

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. A., & Nugroho, S. H. (2024). Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan, Work Life Balance, Kompetensi dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja. *Rekayasa*, 17(1), 23-30.
- Abell, A., Mariyanti, E., & Nasrah, R. (2024). Burnout Sebagai Mediator Dalam Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEMB)*, 3(2), 224-231.
- Agustina, N. (2021). *Kualitas Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Pemurus Dalam Kota Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Astuti, R. Pengaruh Work Life Balance, Burnout, dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD Sultan Syarif Mohamad Alkadrie. *Jurnal Manajemen Update*, 12(2).
- Afni, Y., & Rahman, A. (2024). Burnout Syndrome pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat. *JURNALPPNISUMBAR*, 1(1).
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37-46.
- Anfal, A. L. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Citra Rumah Sakit Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Rumah Sakit Umum Sundari Medan Tahun 2018. *Excellent Midwifery Journal*, 3(2), 1-19.
- Ayuni, A. D. F., Halin, H., & Lazuardi, S. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CLEANING SERVICE STUDI KASUS PADA PT. ANGKASA PURA OLUSI. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 91-98.



Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.

Busro. 2017. Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group

Calista, H. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rsgm Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) Tahun 2023. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 2297-2313.

Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf, Y. (2022). Antecedents of Employee Performance.

Dalila, A., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap job performance dengan job satisfaction sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 524-536.

Darmawan, W. D., & Aliya, S. (2024). Pengaruh Transformasi Digital dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Provinsi Sumsel. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 4(5), 870-875.

Edú-Valsania, S., Laguía, A., & Moriano, J. A. (2022). Burnout: A review of theory and measurement. *International journal of environmental research and public health*, 19(3), 1780.

Efniasari, M., Wantoro, A., & Susanto, E. R. (2022). Pengembangan Sistem Informasi Pelayanan Kesehatan Berbasis Web Menggunakan Metode Scrum (Studi Kasus: Puskesmas Kisam Ilir). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 3(3).

Fitriani, F., Apriadi, A., & Hidayat, O. (2021). Peran Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dalam Mensosialisasikan Program Kesehatan di Desa Sepukur Kecamatan Lantung. *KAGANGA KOMUNIKA: Journal of Communication Science*, 3(1), 94-102.

3., & Santoso, A. P. A. (2022). Perlindungan Hukum Tenaga Kesehatan Masa Pandemi Covid-19. *QISTIE*, 14(2), 25-38.



Gribben, L., & Semple, C. J. (2021). Prevalence and predictors of burnout and work-life balance within the haematology cancer nursing workforce. *European Journal of Oncology Nursing*, 52, 101973.

Hakim, W., Haerani, S., Hakim, H., & Ansar, A. (2019, Agustus). Pengaruh Etos Kerja Islam Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi. Dalam Konferensi Internasional ke-3 tentang Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi 2018 (ICAME 2018) (hlm. 344-354). Atlantis Press.

Hagi, K. M. (2024). Work-life balance initiatives' impact on perceived employee performance: A qualitative study of hospitality organizations.

Haryanti, D. P., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Kesejahteraan Psikologis terhadap Keterlibatan Kerja Pegawai Kelurahan dan Kecamatan Semarang Tengah. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 3170-3181.

Handoyo, S. (2001). Stres pada Masyarakat Surabaya: Jurnal Instan media psikologitiga. Surabaya: Psikologi Universitas Erlangga.

Hamami, M. A. N., & Noorrizki, R. D. (2021, June). Fenomena Burnout Tenaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19. In Seminar Nasional Psikologi Dan Ilmu Humaniora (SENAPIH) (Vol. 1, No. 1, pp. 149-59).

Helmy, I., & Pratama, M. P. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Teknik Informatika*, 9(2), 1-12.

Heri, H., & Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17-29.

Hewitt, DB, Ellis, RJ, Hu, YY, Cheung, EO, Moskowitz, JT, Agarwal, G., & Bilimoria, Y (2020). Mengevaluasi hubungan beberapa definisi dan ambang batas burnout dengan prevalensi dan hasil. *JAMA surgery*, 155 (11), 1043-1049.



Hirmawan, A., Wardoyo, P., & Utaminingsih, A. (2022). Kompetensi dan burnout terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kualitas kerja. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 15(3), 222-233.

Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201-210.

Indonesia Punya 4,9 Juta Tenaga Kesehatan pada 2023, Perawat Terbanyak. (2024, 29 Februari). Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/layanan-konsumen-kesehatan/statistik/ccbad81d570b73b/indonesia-punya-49-juta-tenaga-kesehatan-pada-2023-perawat-terbanyak>

Imaningtyas, G., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2024). The Influences of Competence, Burnout and Work-Life Balance on Organizational Citizenship Behavior and Performance of Employees PT. Haleyora Power ULP Bangkalan. *International Journal of Economics (IJEK)*, 3(1), 123-135.

Irmawati, S. (2017). Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Sangurara Kecamatan Tatanga Kota Palu. *Katalogis*, 5(1).

Juliandi. 2016. Mengelolah Data Penelitian Bisnis Dengan SPSS. Medan: Lembaga penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli

Khaeruman. 2021. Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. Serang Banten: CV. AA. RIZKY

Kocatepe, M., Kocatepe, V., & Yildirim, D. (2024). Keseimbangan kehidupan kerja dan kelelahan di kalangan profesional layanan kesehatan darurat selama pandemi COVID-19: Sebuah studi cross-sectional. *Jurnal Internasional Manajemen Layanan Kesehatan*, 17 (3), 498-504.

Lumbantoruan, H. C., Nurhidayah, R. E., & Purba, J. M. (2024). Hubungan Burnout dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap. *Journal of Telenursing OTING*, 6(2), 1730-1738.



R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja aryaan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.

Mawardi, S., Tarwijo, T., Hanis, U., & Violin, V. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 849-859.

Mangkunegara, P, (2019), *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Penerbit Liberty, Jakarta

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985-993.

Maslach C, Jackson S, Leiter M. Buku *Inventaris Kelelahan Maslach* edisi ke-4. MindGarden: 2016.

Mayzell, M. D. (2020). *The resilient healthcare organization: how to reduce physician and healthcare worker burnout*. CRC Press.

Megaster, T., Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh work life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja karyawan CV nusantara lestari. *Jurnal Comparative: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 62-75.

Mutiara, S. T., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., & Purwanto, S. (2024). KINERJA KARYAWAN: PERAN KEADILAN DISTRIBUTIF, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN BURNOUT: STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPO JAKARTA. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1125-1138.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Olivia, C., & Usadha, I. D. N. (2024). ANALISIS PENGARUH KEBIJAKAN WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TASPEN BALI. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(12), 868-874.

Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365-373.



Persada, IN, & Nabella, SD (2023). Pengaruh kompensasi, pelatihan, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Luas Retail Indonesia. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Ekonomi dan Ilmu Sosial Internasional (IJAMESC)*, 1 (4), 291-303.

Pujiwati, R. S. L., Aisyah, N., Prasetya, B. A., & Maulana, S. (2024). The Effect of Work Environment, Work-Life Balance, dan Burnout on Employee Performance (Case Study at PT. Pertamina (Persero) RU-VI Balongan. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 4(3), 895-910.

Puspita, G., Ahman, E., & Santoso, B. (2023). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance Dan Burnout Di PT. X. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 9420-9427.

Putra, M. R. (2023). Analisis Leadership, Reinforcement Dan Beban Kerja Terhadap Burnout Pada Petugas Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 9(2), 273-284.

Pramanasari, I., Mere, D. M., Manafe, H. A., Tule, P., & Bibiana, R. P. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Regulasi dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Perawat dengan Burnout Syndrome sebagai Variabel Intervening di Masa Pandemi Covid-19 pada Rumah Sakit St. Carolus Borromeus Kupang. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 571-585.

Ramadhan, R., Jamaludin, A., & Nandang, N. (2024). Dampak Work Life Balance Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Cikampek. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 1566-1577.

Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 4(1), 97-107.



Berger, S., Krug, K., Mahler, C., & Wensing, M. (2021). Internationally ained nurses and host nurses' perceptions of safety culture, work-life-

balance, burnout, and job demand during workplace integration: a cross-sectional study. *BMC nursing*, 20, 1-15.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*). Bandung: Penerbit Alfabeta

Sulistiyowati, W. (2021). Buku Ajar Kualitas Layanan: Teori Dan Aplikasinya. *Umsida Press*, 1-182. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-591-436-2>

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Pasal 1 ayat 1 tentang tenaga kesehatan

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 1992 Pasal 1 tentang kesehatan

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Pasal 4 tentang rumah sakit

Wati, S. (2024). Pengembangan Instrumen Asesmen Kompetensi Perawat Klinis Berbasis The Six Dimensions Of Clinical Competency Dengan Media Website. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 10(1), 39-53.

Wahyuni, N. K., Suardhika, I. N., & Rismawan, P. A. E. (2023). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPTD BAPELKESEMAS DINAS KESEHATAN PROVINSI BALI. *EMAS*, 4(11), 2639-2652.

Widyatmojo, H., Rohendi, A., Wahyudi, B., & Andikarya, R. O. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Klinik Demam Rs Primaya Karawang. *Prosiding Magister Manajemen Ars University*, 1, 16-24.

Widyatmojo, H., Rohendi, A., Wahyudi, B., & Andikarya, R. O. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Klinik Demam Rs Primaya Karawang. *Prosiding Magister Manajemen Ars University*, 1, 16-24.



Wijaya, L. I., Susanti, I. H., & Apriliyani, I. (2024). Hubungan Burnout Dengan Perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit Tentara Wijayakusuma Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(9), 370-381.

Wong, K., Chan, A. H., & Teh, P. L. (2020). How is work–life balance arrangement associated with organisational performance? A meta-analysis. *International journal of environmental research and public health*, 17(12), 4446.

Keperawatan & Kebidanan. (2024, 3 Mei). World Health Organization. <https://g.co/kgs/ZcfCpsy>

Yusuf, RM, Hamid, N., & Dewi, ARS (2023). Apakah Kompetensi Pegawai Dapat Menarik Nasabah Perbankan Syariah?. *Jurnal Manajemen Bisnis* , 10 (1), 11-22.

Yusuf, H., Panjaitan, F. A. B. K., Sumarniwati, P., Hasan, R. R., & Bahar, H. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16(2), 48-57.

