

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. & Hartono, J., (2015). Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis [Partial Least Square (PLS) - Alternative Structural Equation Modeling (SEM) in Business Research]. Yogyakarta: ANDI.
- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada CV. Era Dua Ribu Bangli. *VALUES*, 2(3).
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1993). Organizational commitment: Evidence of career stage effects?. *Journal of Business Research*, 26(1), 49–61.
- Alverina, P. A. T., & Ambarwati, K. D. (2019). Hubungan antara *Self-efficacy* dengan *Burnout* pada perawat psikiatri di rumah sakit jiwa. *Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(2).
- Amaliyah, R. (2024). Intervensi Psikologis dalam Transformasi Karir Profesional Muda. *RESILIENCE: JOURNAL OF PSYCHOLOGY*, 1(1), 1-13.
- Assa, A. F. (2022). Dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap burnout syndrome pada karyawan pt. Sinergi integra services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436-451.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. (2023). Job demands–resources theory: Ten years later. *Annual review of organizational psychology and organizational behavior*, 10(1), 25-53.
- Bakker, A. B., & De Vries, J. D. (2021). Job Demands–Resources theory and self-regulation: New explanations and remedies for job burnout. *Anxiety, stress, & coping*, 34(1), 1-21.
- Bandura, A., & Wessels, S. (1997). *Self-efficacy* (pp. 4-6). Cambridge: Cambridge University Press.
- Bandura, A. (1982). *Self-efficacy* mechanism in human agency. *American psychologist*, 37(2), 122.
- Biremanoe, M. E. (2021). URNOUT AKADEMIK MAHASISWA TINGKAT AKHIR. *KoPeN: Konferensi Pendidikan Nasional*, 3(2), 165-172.
- Creswell, J.W. (2016). *Research Design, Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Edisi ke-4. Yogyakarta.
- Darwin, D., Nurainun, N., Yuliana, Y., Saudah, S., Nazarullah, M., Dewi, C. R., & Juliana, F. (2021). Persepsi Resiko Covid-19 pada Siswa MAN 1 Pidie. *Jurnal Sosiologi USK (Media Pemikiran & Aplikasi)*, 15(2), 217-235.
- Dihag, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi pada perawat RSUD Generasi Y. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16-30.



- Fabelico, F., & Afalla, B. (2020). Perseverance and passion in the teaching profession: Teachers' grit, self-efficacy, burnout, and performance. *Journal of Critical Reviews*.
- Fakhar, M. R., Zulfikarijah, F., & Irawati, S. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Komitmen Organisasional Relawan Covid-19 di SRPB Kota Pasuruan. *Peradaban Journal of Economic and Business*, 1(2), 27-35.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan desrtasi ilmu manajemen.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Gemely, D. (2020). Pengaruh *burnout* dan self efficacy terhadap kinerja Dosen pascasarjana uin alauddin makassar. *Inspiratif Pendidikan*, 9(1), 13-30.
- Ghazali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Upadate PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Semarang.
- Hafsyah, R., Sitompul, G. A. M., Rani, I., Reza, M., & Malikhah, I. (2024). PENGARUH DAMPAK BEBAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PRIMA ASIA SATYA. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 90-97.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Springer.
- Hair, J.F., Ringle, C.M. & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM : Indeed A silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*. Vol. 19. No. 2. Pp. 139-151.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2019). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2nd Edition. Sage Publications.
- Handayani, R. T., Hasanah, Y. I. F., Zamani, A., tri Darmayanti, A., Widiyanto, A., & Atmojo, J. T. (2023). Faktor Risiko Terjadinya Sindrom Burnout pada Perawat di Berbagai Jenis Pelayanan. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(3), 1137-1144.
- Hasan, A. M., Firman, A., & Sultan, M. S. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Tim Reaksi Cepat Badan Penanggulangan Bencana Daerah Dan Relawan Penanggulangan Bencana Kabupaten Barru. *The Manusage Journal*, 1(3), 425-439.
- Haryono, S. (2017). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS. Jakarta: Luxsima Metro Media.
- Hikmawati, F. (2020). Metodologi penelitian.
- Hilaludin, A. (2023). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RSUD SUNAN KALIJAGA KABUPATEN DEMAK. *HEALTHY: Jurnal Inovasi Riset Ilmu Kesehatan*, 2(2), 106-114.
- V. R., & Ramli, A. (2024). PENGARUH JOB DEMANDS-RESOURCES (JD-) TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI RSUD AMADDUKKELLENG WAJO. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(4), 10267-10279.



- Idris, Z. I., & Jusup, S. M. (2023). Pengaruh Pemberdayaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Nusantara Sakti Gorontalo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 27-40.
- Indiawati, O. C., Syaâ, H., Rachmawati, D. S., & Suhardiningsih, A. S. (2022). Analisis faktor yang mempengaruhi kejadian burnout syndrome perawat di RS Darmo Surabaya. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan Masyarakat Cendekia Utama*, 11(1), 25-41.
- Katili, P., & Sakir, M. (2024). Peran Budaya Organisasi dalam Pembentukan Employee Engagement Melalui Komitmen Kerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Ilmu*, 3(4), 2815-2824.
- KimHong, B. D. O. L., Fauzi, F., & Lisa, L. (2024). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Komitmen Organisasional Di Fortunate Coffee Cemara Asri. *INVESTASI: Inovasi Jurnal Ekonomi dan Akuntansi*, 2(1), 40-54.
- Kock, N., & Lynn, G.S. (2012). Lateral collinearity and misleading results in variance-based SEM: An illustration and recommendations. *Journal of the Association for Information Systems*, 13(7), 546-580.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai alih daya (outsourcing) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2).
- Kumarawati, N. L. K. A. S., & Darma, G. S. (2021). Peran mediasi *burnout* syndrome dan komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja perawat dalam penerapan keselamatan pasien. *Bali Health Journal*, 5(2).
- Lestari, E. P., & Soliha, E. (2024). Pengaruh *Self-efficacy*, Komitmen Organisasional, dan Komunikasi Organisasional terhadap Kinerja Pengurus: Studi Pada Anggota KORPS Komunitas Juang PDIP Kabupaten Demak. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 4377-4390.
- Lim, I. (2023). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Tingkat Burnout Tenaga Keperawatan selama Masa Pandemic COVID-19 di Rumah Sakit Dirgahayu Samarinda* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Mahmood, B., Yasmeen, B., Ramzan, M., & Zafar, J. (2023). Examining The Mediating Role Of Self Efficacy Between Workplace Incivility And Organizational Commitment: An Empirical Assessment. *Journal of Positive School Psychology*, 813-835.
- Mardiyah, A. A. (2024). *Pengaruh Self-efficacy, Person-Job Fit, dan Job Characteristic Terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan PT Anggy Jaya Trans Di Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Yogyakarta).
- Mardiana, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Harmoni Jakarta. *SKRIPSI-2017*.
- Mariana, E. R., Suroto, S., & Rezki, N. F. (2020). Hubungan karakteristik dan stres kerja perawat terhadap burnout syndrome pada perawat pelaksana di IGD dan ICU RSUD Ratu Zalecha Martapura. *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(2), 139-145.
- Marwansyah, M., Damri, D., & Degustia, F. (2022). PENGARUH *SELF-EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN VARIABEL *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN ORGANISASI SEKTOR ISNIS. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 205-214.
- M. D. (2020). *The resilient healthcare organization: how to reduce physician and healthcare worker Burnout*. CRC Press.



- Mubyl, M., Purnamasari, W., & Maryanti, M. (2023). Peran self esteem self efficacy motivasi kerja dan komitmen organisasi dalam menentukan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 178-193.
- Natasya, E. P. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Burnout Pegawai Bappeda Sumatra Barat dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Nugroho, Y. A., & Murniati, M. P. (2020). Pengaruh Caring Climate, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Referent Power Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Volume 18, No 2.
- Nur, M. N., Iskandar, I., & Erwinsyah, E. (2024). Analisis Kelelahan Dan Kejenuhan Karyawan Pada Kantor Pegadaian Cabang Tenggaraong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 24(1), 171-183.
- Paramita, R. I., Hidayati, S. & Marlina. (2020). Analisis Kesehatan Perbankan Menggunakan Metode Risk Based Bank Rating Terhadap Harga Saham. *KORELASI I* (Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), hlm. 353-366.
- Peng, J., Jiang, X., Zhang, J., Xiao, R., Song, Y., Feng, X., Zhang, Y., & Miao, D. (2013). The impact of psychological capital on job *burnout* of chinese nurses: The mediator role of organizational commitment. *PLoS ONE*, 8(12), 1–7.
- Pereira, H., Gonçalves, V. O., & Assis, R. M. D. (2021). *Burnout*, organizational self-efficacy and self-esteem among Brazilian teachers during the COVID-19 pandemic. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, 11(3), 795-803.
- Pramadani, A. B., & Fajrianti. (2012). Hubungan antara komitmen organisasi dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan divisi enterprise service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(2), 102–109.
- Prakosa, M. M., Nursalam, N., & Yuswanto, T. J. A. (2020). Komitmen Organisasional dan Penurunan *Burnout* Syndrome Perawat. *Jurnal Penelitian Kesehatan" SUARA FORIKES"(Journal of Health Research" Forikes Voice)*, 12(1), 6-9.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 83-98.
- Putri, T. J. (2024). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE, SEL EFFICACY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NON PNS RSUD DR SAYIDIMAN MAGETAN* (Doctoral dissertation, Universitas PGRI Madiun).
- Putri, N. K. K. D., Krisnawati, K. M. S., & Utami, K. C. (2022). Tingkat *Self-efficacy* Berhubungan Dengan *Burnout* Pada Perawat Selama Pandemi Corona Virus Disease 2019. *Journal Coping: Community of Publishing in Nursing*, 10(5), 39.
- J., & Handayani, N. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD KOTA BANDUNG MELALUI



BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 6(2), 91-100.

Rejeki, A., & Puspitaningrum, N. S. E. (2022). Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Tenaga Keperawatan. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi*, 16(2), 89-98.

Ramdhan, M., & Pasaribu, V. L. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books.

Rizky, N., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh workload dan social support terhadap burnout pada tenaga kesehatan di masa pandemi covid-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1199-1206.

Rohman, N. F., Imallah, R. N., & Kurniasih, Y. (2023, July). Hubungan *self-efficacy* dengan burnout pada perawat di ruang IGD dan ICU. In *Prosiding Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat LPPM Universitas Aisyiyah Yogyakarta* (Vol. 1, pp. 262-269).

Rumawas, W. (2023). Komitmen Organisasional dan Perilaku Keinginan Keluar Karyawan.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.

Shary, S. F., & Alamsyah, I. F. (2023). Pengaruh *Self-efficacy* dan Job Insecurity terhadap *Burnout* Karyawan Pada PT Indorama Technologies Complex Purwakarta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 3(2).

Schultz, D.P. (1994). *Psychology anda Work Today: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology* (6th Ed.). New York: MacMillan Publishing Company.

Schunk, D. H., & DiBenedetto, M. K. (2021). *Self-efficacy and human motivation*. In *Advances in motivation science* (Vol. 8, pp. 153-179). Elsevier.

Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.

Sobari, M. (2024). Determinasi Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Bornout, dan *Self-Efficacy* Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kesehatan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Digital*, 2(4), 366-374.

Subagyo, A. (2014). Pengaruh lingkungan kerja dan *self efficacy* terhadap komitmen organisasional dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa Dan Sosial*, 10(1).

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Ke-2)*. Alfabeta.

Sundari, S., Silalahi, V. A. J. M., & Siahaan, R. S. (2024). Komunikasi Interpersonal dalam Membangun Harmoni dan Produktivitas di Tempat Kerja. *Jurnal Cakrawala Akademika*, 1(3), 419-438.

Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui *organizational tizenship behavior* sebagai variabel intervening (Studi kasus karyawan PT. Jmira Semarang). *Journal of management*, 4(4).



- Tyas, A. A. W. P., & Nurhasanah. (2020). Model keterkaitan kompetensi pegawai, terhadap keterikatan kerja melalui self efficacy di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM RI. *Forum Ilmiah*, 17(3), 353–363.
- Usmadi, U. (2020). Pengujian persyaratan analisis (Uji homogenitas dan uji normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1).
- Wibisono, S. G. (2022). Pengaruh Ketidakpuasan Karir terhadap Job Crafting dengan Dukungan Sosial dan Self Efficacy sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(06), 621-637.
- Wibowo, A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) pada Karyawan PT. Dharia Darma Pratama Lubuk Bento* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Indonesia" YPTK" Padang).
- Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). Uji persyaratan analisis.
- Winata, B. L., & Nurhasanah, N. (2022). Pengaruh work life balance, *Self-efficacy*, dan komitmen organisasional terhadap *Burnout* pada mahasiswa yang bekerja. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 2(2), 87-102.
- Wirajaya, I. G. A., & Supartha, I. W. G. (2016). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh *burnout* terhadap komitmen organisasional guru. *E-Jurnal Manajemen*, 5(8), 4779–4806.
- Yolandita, S. D. (2021). *Hubungan Self Efficacy (Efikasi Diri) Terhadap Motivasi Belajar Biologi Kelas XI SMA Negeri 14 Pekanbaru Tahun Ajaran 2020/2021* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Yuniarti, A., & Muhtamar, A. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Sengkang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 375-384.
- Yustiningdyah, M., & Wijono, S. (2024). *Self-efficacy dan Burnout pada Karyawan PT. X. Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 7601-7608.

