



DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(01), 30–40.
- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*.
- Abdirahman, H. I. H. (2018). Impact of work-life balance, job satisfaction and organizational commitment on employee performance. *Universiti Utara Malaysia*.
- Achmad, K., Engkos, & Ridwan. (2018). *Analisis Jalur (Path Analisis)*. Edisi kedua. Alfabeta.
- Allen, T. D., Johnson, R. C., Kiburz, K. M., & Shockley, K. M. (2013). *Work–family conflict and flexible work arrangements: Deconstructing flexibility*. *Personnel psychology*, 66(2), 345–376.
- Allen, T. D., Herst, D. E., Bruck, C. S., & Sutton, M. (2000). Consequences associated with work-to-family conflict: a review and agenda for future research. *Journal of occupational health psychology*, 5(2), 278.
- Alviana, R., & Violinda, Q. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Driver Ojek Online di Kota Semarang. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(1), 50–71.
- Alvionita, V. D., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Klinik L'Viors. *Manajemen Dewantara*, 6(1), 60–71.
- Andarini, S. R., & Fatma, A. (2013). Hubungan antara distress dan dukungan sosial dengan prokrastinasi akademik pada mahasiswa dalam menyusun skripsi. *Jurnal Talenta*, 2(2), 159–â.
- Andini, A. K. S., & Lubis, M. A. (2023). Bentuk Dukungan Sosial Masyarakat Pada Pendidikan Tinggi Bagi Anak Perempuan di Desa Sei Limbat, Kecamatan Selesai, Kabupaten Langkat. *Jurnal Intervensi Sosial*, 2(1), 23–32.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan motivasi karyawan menurut teori dua faktor Frederick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83–â.
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru Sma Negeri 12 Surabaya di masa pandemi. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105–114.



- Annisa, N. N., Wardhani, D. P., & Amallia, F. (2022). Quality work of life, job satisfaction dan social support terhadap employee engagement dosen perguruan tinggi swasta di Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jurnal Ini Sudah Migrasi)*, 7(1), 41–52.
- Apriliandi, Y., Norisanti, N., & Nurmala, R. (2024). Analisis Fleksibilitas Kerja dan Lingkungan Non Fisik terhadap Kepuasan Karyawan Marketing PT Astra Honda Motor. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(02), 467–474. <https://doi.org/10.37606/publik.v11i2.1155>
- Ariko, E. (2023). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Koperasi Telekomunikasi Seluler Jombang)*.
- Aziz-Ur-Rehman, M., & Siddiqui, D. A. (2019). Relationship between flexible working arrangements and job satisfaction mediated by work-life balance: Evidence from public sector universities employees of Pakistan. *Available at SSRN 3510918*.
- Az-Zahroh, N. M., Safvitri, C., Putra, S. A., & Anshori, M. I. (2023). Kajian Teori Kepemimpinan Situasional Dan Kepuasan Kerja: Studi Literature Review. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 131–154.
- Badan Pusat Statistik, (2024). Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin, 2021-2023. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjJwMCMY/tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-menurut-jenis-kelamin.html>
- Beliadwi, B., & Moningga, C. (2017). Gambaran kepuasan kerja karyawan PT. Worleyparsons indonesia di tinjau dari teori dua faktor Herzberg. *Psibernetika*, 5(2).
- Budiarti, R. A., Dewianawati, D., & Budiyanto, F. (2023). Pengaruh Keterikatan Kerja, Dukungan Sosial, Dan Kapabilitas Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di MAN 2 Mojokerto. *PRAGMATIS*, 4(2), 76–83.
- DARI, D. U. (2019). Pengaruh *Person-Job Fit & Person-Organization Fit* terhadap *Job Satisfaction* Dimediasi oleh *Emotional Labor* pada Perawat (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Davidescu, A. A., Apostu, S. A., Paul, A., & Casuneanu, I. (2020). *Work flexibility, job satisfaction, and job performance among Romanian employees*



Implications for sustainable human resource management. Sustainability, 12(15), 6086.

- Dewi, R. S., Setiadi, I. K., & Mulyantini, S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister, 1(1)*, 49–62.
- Duma, T. G. K. (2022). Pengaruh pet attachment dan dukungan sosial terhadap stres pada dewasa awal selama pandemi covid-19. *Berajah Journal, 2(2)*, 337-346.
- Dunn, M., Munoz, I., & Jarrahi, M. H. (2023). Dynamics of flexible work and digital platforms: Task and spatial flexibility in the platform economy. *Digital Business, 03(01)*, 1–10. <https://doi.org/10.1016/j.digbus.2022.100052>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity, 1(5)*, 436–440.
- Fadila, R., & Rezeki, F. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen, 13(2)*, 118–124.
- Fatahillah, A. (2018). Hubungan kelincahan dengan kemampuan dribbling pada siswa ekstrakurikuler bola basket. *Gelanggang Olahraga: Jurnal Pendidikan Jasmani Dan Olahraga, 1(2)*, 11-20.
- Firdaus, M. W. (2022). Pengaruh work-life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada di Masa Pandemi (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi, 18(3)*, 366–375.
- Frame, P., & Hartog, M. (2003). *From rhetoric to reality. Into the swamp of ethical practice: implementing work-life balance. Into the Swamp of Ethical Practice: Implementing Work-Life Balance.*
- Ganto, J. (2019). Keadilan distributif dan keadilan prosedural serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan, 16(1)*, 156-164.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.



- Shozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 (edisi ke-2)*. Universitas Diponegoro.
- Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., & Ollier-Malaterre, A. (2014). Outcomes of work–life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures. *Journal of Vocational Behavior*, 85(3), 361–373.
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171.
- Ham, P. M., & Etikariena, A. (2022). Karyawan inovatif menghadapi COVID-19: Bagaimana peran pengaturan kerja fleksibel, beban kerja, dan keterikatan kerja?. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 9(1), 4-22.
- Handayani, A. (2012). Hubungan kepuasan kerja dan dukungan sosial dengan persepsi perubahan organisasi. *Jurnal Insan Media Psikologi*, 12(3).
- Han, E., Lee, Y., Lee, S., Kim, S., Ham, S., Lee, W., Choi, W.-J., & Kang, S.-K. (2024). Association Between Flexible Work Arrangement and Sleep Problems Among Paid Workers: Using 6th Korean Working Conditions Survey. *Safety and Health at Work*, 15(1), 53–58. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2023.12.005>
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Dipublish Digital.
- Haryono, S., & Wardoyo, P. (2012). Structural equation modeling. Bekasi: PT Intermedia Personalia Utama.
- Hendriana, E., Christoper, A., Adhitama Zain, H. O., & Pricilia, N. (2023). The role of employer branding in work-life balance and employee retention relationship among generation Z workers: mediation or moderation?. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 16(1).
- Huda, F., & Ekhsan, M. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Online Yang Dimediasi Kepuasan Kerja . *Dynamic Management Journal*, 07(03), 480–494.
- Huzain, H. (2021). Pengelolaan sumber daya manusia.
- Ibda, F. (2023). Dukungan Sosial: Sebagai Bantuan Menghadapi Stres Dalam Kalangan Remaja Yatim di Panti Asuhan. *Intelektualita*, 12(02), 153–172. <https://doi.org/10.22373/ji.v12i2.21652>
- Ihtibar, Q. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Job Satisfaction dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Jawa Tengah). Stie Bank Bpd Jateng.



- Adriantoro, N., & Supomo, B. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*.
- Isa, B. A., Yantu, I., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 1221–1230.
- Isna, R. M. P., Danial, R. D. M., & Nurmala, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Driver Maxim. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 07(01), 324–331.
- Istichomah, I., Andika, I. P. J., & Pesirahu, H. V. (2021). *Social support affect nurses' job satisfaction: A literature review. Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences*, 9(T4), 333-339.
- Khan, S., Thomas, G., Kunbhar, B. A., & Mohamed, N. H. M. (2022). Impact of Work–Life Balance on Working Women in the Banking Sector. *Administrative Sciences*, 13(1), 7.
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 05(01), 52–64. <https://doi.org/10.30598/manis.5.1.52-64>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh work life balance, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Mad, N. S. N., Yunus, M. M., & Azziz, M. S. A. (2021). Aspek Dan Penilaian Kesejahteraan Subjektif: Kebahagiaan, Kegembiraan, Kepuasan Dan Kualiti Hidup: The Aspects And Assessment Of Subjective Well-Being: Happiness, Pleasure, Satisfaction And Quality Of Life. *Jurnal Pengajian Melayu (JOMAS)*, 32(2), 94-111.
- Maharani, R. T., Matulessy, A., & Rini, R. A. P. (2020). Kebersyukuran, dukungan sosial dan work life balance pada asisten apoteker wanita. *Jurnal Fenomena*, 29(1), 19–26.
- Mariati. (2013). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja*. Universitas Atma Jaya.



- Alighfar, S. (2015). Social Exchange Theory: Telaah Konsep George C. Homans Tentang Teori Pertukaran Sosial. *LISAN AL-HAL: Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 9(2), 259-282.
- Mulyadi. (2019). Stereotip Gender di Perpustakaan. *JlPI (Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi)*, 04(01), 18–30.
- Munandar, A. (2021). Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Tawadhu*, 5(1), 12–24.
- Muri'ah, S. (2011). *Nilai-nilai Pendidikan Islam dan wanita karier*. Resail Media Group.
- Nizam, I., & Kam, C. (2018). The Determinants of Work-Life Balance in the Event Industry of Malaysia. *International Journal of Management, Accounting & Economics*, 5(3).
- Novian, G. N., & Jumino, J. (2020). Stres Kerja Para Pustakawan di Perpustakaan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 9(2), 84–93.
- Nugraha, M. F. (2020). Dukungan Sosial dan Subjective Well Being Siswa Sekolah Singosari Delitua. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan KesehataN (J-P3K)*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v1i1.5>
- Nurafifah, N., & Pasaribu, V. L. D. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialisasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Army Unit Pengamanan Gedung Capital Place di Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 06(03), 333–343.
- Nurfraditama, Y., Sari, P. O., & Asmike, M. (2022). Pengaruh Dukungan Sosial, Budaya Organisasi dan Kohesivitas Kelompok terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PG Rejo Agung Baru Kota Madiun). *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277–295.
- Nurlaeni, A., & Winarno, S. H. (2023). Jurnal Pengaruh Flexible Working dan Disiplin Kerja Terhadap Work Life Balance Pada Kaum Milenial. *EKONOMI DAN BISNIS (EKOBIS)* 45, 2(1), 85–93.
- Oludayo, A. O., & Omonijo, D. O. (2020). Work-life Balance: Relevance of social support. *Academy of Strategic Management Journal*, 19(3), 1-10.
- Oktarina, O. (2023). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Di RSUD GANESHA. *Infokes*, 13(01), 563–570.



- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Paramansyah, H. A., SE, M., Husna, A. I. N., & Sos, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam. Almuqsith Pustaka.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 04(02), 145–159. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis faktor-faktor work-life balance pada pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (PERSERO) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.
- Pratiwi, F. (2023). Analisis Pengaruh Dukungan Sosial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Wajo. *Precise Journal of Economic*, 2(2), 1–16.
- Pratiwi, N. A., Aslinda, A., Baharuddin, A., Sakawati, H., & Rivai, A. M. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sang Hyang Seri Kantor Regional Iii Kabupaten Sidrap. *Humano: Jurnal Penelitian*, 14(2), 195–199.
- Pratomo, C., Gumantan, A., Yuliandra, R., & Mahfud, I. (2023). Pengaruh Latihan Fartlek Terhadap Pemulihan Denyut Nadi Pemain Ekstrakurikuler Futsal Sman 6 Bandar Lamung. *SPORT SCIENCE AND EDUCATION JOURNAL*, 4(2).
- Purdini, N. K. A., Musadieg, M. A., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan dukungan sosial terhadap kepuasan kerja (Studi pada perawat di Rumah Sakit HVA Toeloengredjo Kabupaten Kediri). Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38 (2): 131, 140.
- Purwana, D. E., Parimita, W., & Dwi Yuniarti, A. (2021). *Hubungan Antara Flexible Working Arrangement dengan Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Work-Life Balance* pada PT. Tiara Impresa Gugus Artha.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance pada wanita buruh tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28–38.



- ahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 39-48.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Rif'ati, M. I., Arumsari, A., Fajriani, N., Maghfiroh, V. S., Abidi, A. F., Chusairi, A., & Hadi, C. (2018). Konsep dukungan sosial. *Jurnal Psikologi Universitas Airlangga*.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 30–39.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 101-107.
- Sihite, M., Perkasa, D. H., Magito, M., Yuliana, L., & Dwianto, A. S. (2024). Kinerja Karyawan: Peran Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Kerja: Studi Kasus Driver Grab Di Jakarta Timur. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2164–2176.
- Sitepu, A. J. M. (2018). Pengaruh Dukungan Sosial, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Reserse Narkoba di Kepolisian Resor Banjarbaru. *Kindai*, 14(3), 201–209. <https://doi.org/10.35972/kindai.v14i3.222>
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Solehtiana, R. M. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada SMKS Kodeco Simpang Empat di Kalimantan Selatan. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.



- lowmya, K. R., & Panchanatham, N. (2011). Factors influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai, India. *Journal of Law and Conflict Resolution*, 3(5), 76–79.
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Deepublish.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Badan Penerbit Alfabeta .
- Sukardi, A., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Komunikasi, Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Papandayan Cocoa Industries Bandung: Bahasa Indonesia. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 186–195.
- Surbakti, R., Rajagukguk, S. M., & Hutahaeen, V. D., & Fahmi, N. A. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Era New Normal Pada Pt. Torganda Kandir Medan . *Jurnal Edueco*, 06(01), 102–106.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis Dan Empiris) . *Jurnal Imagine*, 02(02), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Susilaningrum, H., & Wijono, S. (2023). Dukungan sosial dengan work life balance pada pekerja wanita yang telah menikah di PT. X Yogyakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(8), 7297–7306.
- Taburang, A. (2023). Kepemimpinan Pendeta Perempuan di Gereja Toraja Jemaat Situru'Ditinjau dari Perspektif Teori Peran Sosial Eagly (Doctoral dissertation, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja).
- Tampubolon, E., & Hafni, M. (n.d.). *Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai Correlation Between Work Life Balance And Job Satisfaction In Employees PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai*.
- Rohimah, U., & Mulyani, S. (2023). Dukungan Sosial dan Stres Kerja dengan Work Life Balance pada Karyawan Wanita yang Sudah Berkeluarga di Rumah Sakit Rajawali Citra Yogyakarta . *Seminar Nasional Psikologi*, 02(01), 22–29.