

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Ahmad, M. S. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Di Kabupaten Maros. *Tesis Universitas Hasanuddin*.
- Ali Iqbal, M., Badawi Saluy, A., & Yusuf Hamdani, A. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (At Pt Ici Paints Indonesia). *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(5), 842–871. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i5.942>
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Anis, S. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1–9. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/576>
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Aziz Sholeh, A., Kristiawati, I., Daengs, A. G., Dewi, R., Susanti, R., Hidayat, R., & Barunawati Surabaya, S. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, 2(1). <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2069>
- Azizah, S. N. (2021). Manajemen Kinerja. Penerbit NEM.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job sfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *agement, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-manegara.ac.id>



Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>

Chandrarini, G. (2017). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Malang: Salemba Empat

Danti, F. P., Hakam, M. S., & Mukzam, M. D. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 1–9. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=189957&val=6468&title=PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN Studi pada Karyawan CV Sejahtera Pakisaji Malang](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=189957&val=6468&title=PENGARUH%20KOMPENSASI%20TERHADAP%20SEMANGAT%20KERJA%20KARYAWAN%20Studi%20pada%20Karyawan%20CV%20Sejahtera%20Pakisaji%20Malang)

Davis, K. (2018). A journey through management in transition. In *Management Laureates* (pp. 266-300). Routledge.

Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>

Fauzan, A. (2022). Pagaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.

Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.

Flippo, E. B. (2017). *Manajemen Personalia*, Jakarta: PT. Erlangga, Index. <http://maliyah/article/download/367/317/>, tanggal, 17.

Handoko, T. H. (1992). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*.

Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.

Hidayat, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Indonesia Tbk. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 253981.

Jackson, R. L. M. J. H., & Marthis, R. L. (2006). *Human Resource Management*, edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

Jogiyanto, H., & Abdillah, W (2015). *PLS (Partial Least Square)–Alternatif Structural Equation Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.



Im, E., & Sudiro, A. (2014). Pengaruh kompensasi, budaya organisasi, adap motivasi kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 66. [s://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/606](http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/606)

- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Khatimah, A. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Sermani Steel Makassar. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 1–57.
- Mangkunegara, A. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung: PT Remaja Rosda Afditama. PT. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour and Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Nuruzzaman, A., Chilyatul Baroroh, L., & Mia Audina, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1700–1704. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i12.466>
- Ogar, U. (2003). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada biro pengelolaan barang daerah setda provinsi papua*.
- Priyono, M., & Marnis, M. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Pujiarti, Satrianto, H., & Angreni, T. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Job Satisfaction. *ECo-Fin*, 1(3), 150–155. <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/ef/article/view/541>
- Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29–42. <https://doi.org/10.25105/ber.v19i1.5343>
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 15–25. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>



- Sedarmayanti, H. (2018). Manajemen sumber daya manusia; reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil. Reflika Aditama.
- Septiani, M., Sunurharyo, B. S., & Utami, H. N. (2019). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(1), 178–187. <https://media.neliti.com/media/publications/87175-ID-pengaruh-kompensasi-langsung-dan-kompens.pdf>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia.
- Sinaga sarman. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Dharma Agung*, 28(1), 132–144.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisiонер, dan Analisis Data. Malang: UIN-Malang Press.
- Soegesti, D. G., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel di Kota Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(3), 162–169. <https://doi.org/10.23960/jbm.v17i3.252>
- Tan reymond, & tarigan husada jiwa zeplin. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada 3h Motosport*. 5(1).
- Trifena Setyawaty Sinaga, R. H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Wardani, R. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Ilmiah*, 14(2), 102–117.
- Widodo, D. S. (2013). The Effect of Compensation, Leadership And Organizational Culture Through Work Motivation On Employee Performance. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 66(1997), 37–39.
- .. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi iadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa abaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.



Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso) the Effect of Work Environment, Work Ethos, and Work Discipline To Employee Performance (Case Study on Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 1–15.

