

DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, J. R. EL. (2024). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING (BERBAGI PENGETAHUAN) DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . POS INDONESIA (PERSERO) CABANG UTAMA KOTA BANDUNG.*

Alhakim, B., & Suhana. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Knowledge Management dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 4525–4535. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.1791>

Ambarsari, A., Ismanto, & Bay, A. Z. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing dan Learning Organization terhadap Innovative Work Behavior pada Staf Fakultas USN Kolaka. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 01(02), 78–84. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jebd/article/view/154/153>

Antara, I. W. A. Y., Saraswati, N. P. A. S., & Widyawati, S. R. (2023). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL COMO UMA UBUD GIANYAR. *Encyclopedia of Knowledge Management*, 1, 914–923. <https://doi.org/10.4018/978-1-59904-931-1.ch087>

Arfan, M. N., & Trisninawati, T. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 65. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2746>

Arismunandar. (2021). *TEORI DAN INOVASI PENDIDIKAN MASA DEPAN.* In S. Zakaria, Sudirman, L. Rusmin, & Marhani (Eds.), *Universitas Seri Makassar* (1st ed.). CV. SYAHADAH CREATIVE MEDIA (M).



https://www.google.co.id/books/edition/TEORI_DAN_INOVASI_PENDIDIKAN/Y5RCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=PERMASALAHAN+PERANCANGAN+PERANGKAT+PEMBELAJARAN&pg=PA217&printsec=frontcover

Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.

Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>

Bashofi, F., & Saffanah, W. M. (2019). *PILIHAN RASIONAL MAHASISWA DIFABEL DALAM MEMILIH JURUSAN KEGURUAN DI IKIP BUDI UTOMO MALANG*. 2, 149–164.

Bilqis, S., Putra, B. A. K., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>

Chin, W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295(2), 295–336. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2008.12.010>

Erawati. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK, KANTOR CABANG MAKASSAR TAMALANREA* [Universitas Hasanuddin]. <https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/12253/>



A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh emimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap rja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1),

517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>

Febrianti, D. N., & Silvianita, A. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 7290–7298. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2210>

Firman, F. R. (2021). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARS INTI AMANAH* [Universitas Hasanuddin]. <https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/10279/>

Fitriani, F., & Ananda, D. F. (2023). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. MBA. *Media Bisnis*, 15(1), 77–88. <https://doi.org/10.34208/mb.v15i1.1881>

Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics. *Journal of Marketing Research*, 382–388.

Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINTANG TOEDJOE CIKARANG. *Manajemen*, 11(1), 1–9.

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). The Results of PLS-SEM Article information. *European Business Review*, 31(1), 2–24.

Hidayat, M. S., Perkasa, H. D., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KALIMUTU MITRA PERKASA. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6, 4–6.



N., Anisah, H. U., Muntoha, H., & Ismanto, T. (2022). Pengaruh Gaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai

Dengan Mediasi Motivasi Di Kantor Unit Pelayanan Pendapatan Daerah (UPPD). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10/4, 1016–1025.

Huda, N. (2020). Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan). In *Insan Cendekia Mandiri* (Issue September).

Imam Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS Ver26* (pp. 1–506).

Indrawati. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi dan Kepuasan Kerja pada PT. Indimatam Lines di Makassar* [Universitas Hasanuddin].
<https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/22892/>

Irawati, R. (2023). *Altruisme dan Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Motivasi Menjadi Relawan Melalui Locus of Control*. 4(1), 1–23.
<https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jpro/article/view/1858/495>

Islamiati, N. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI BALAI BESAR PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (BBPMP) PROVINSI SULAWESI SELATAN* [Universitas Hasanuddin].
<https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/33890/>

Jumadi, W., Rosdiana, & Hasan, M. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 41–53.
<https://doi.org/10.56338/jsm.v10i1.3069>

Lestari, S. P. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi melalui Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Negara (Persero) Tbk Cabang Makassar*. 1–118.
<https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/18838/>



ati. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi*

Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Jala Ammari Kota Makassar [Universitas Hasanuddin]. <https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/15019/>

Mastini, N. P. M. (2024). *Pengaruh Knowledge Sharing, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Setda Kabupaten Gianyar. september 2016*, 1–6. <https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/5523/>

Mertayasa, I. K., & Wijaya, P. Y. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja (Studi di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kota Denpasar). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 385–396.

Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2019). Peran Knowlege Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45>

Nurcahaya, H., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(02), 131–143. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i02.368>

Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>

Oktavia, D. (2023). *MANAJEMEN REKRUTMEN RELAWAN LEMBAGA INISIATIF ZAKAT INDONESIA CABANG BENGKULU*. 19–44.



. L. L. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Budaya anisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pariwisata

Kabupaten Alor (Studi Kasus Pada Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2020-2021). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(April), 792–805.

Prayitno, D. H., Priharta, A., & Septemberizal. (2023). Pengaruh Total Quality Management (TQM), Budaya Organisasi, Partisipasi Anggaran Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Asuransi DKI Jakarta. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 7833–7845.

Putra, I. K. A. T., & Surya, I. B. K. (2023). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(5), 481. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i05.p03>

Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>

Rahma, U., Faizah, Perwidara, Y., Ikawikanti, A., Mayasari, B. M., & Rinanda, T. D. (2020). SCHOOL WELLBEING ANALYSIS AMONG VISUAL IMPAIRMENTS, DEAF AND PHYSICAL DISABILITY STUDENTS IN COLLEGE INCLUSION. *Psikovidya*, 24(1), 16–32.

Rahmah, A. N., & Tania, K. D. (2023). *Peran Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening*. 9(2), 478–496.

Rambet, A. (2022). *Gaya Kepemimpinan Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan* (1st ed.).

Ramdani, M. A., Yusup, E., & Nayiroh, L. (2022). Strategi Komunikasi Relawan dalam Melakukan Pemberdayaan Masyarakat Wilayah Termarjinalkan (Studi Kasus pada Program Tatar Nusantara). *SANTARA: Jurnal Ilmu ...*, 9(2), 762–778. <http://jurnal.umsel.ac.id/index.php/nusantara/article/view/4262%0Ahttp://jurnal.umsel.ac.id/index.php/nusantara/article/download/4262/3555>



- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Refianty, D. (2024). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. Global Utama Sentosa)*.
- Reginald, L., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kompensasi Pada Biro Administrasi dan Konsultan Pajak Setia Utama. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(03), 647–655.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). Organizational Behavior. In *Pearson Education* (19TH EDIIO). Pearson Education Limited. www.pearsonglobaleditions.com
- Rohman, M. M., Sinaga, J., Yuliawati, Asmara, A., Musa, T. P. S., Ramadhan, A. R., Yustitia, V., Agit, A., Suhendi, Hidayati, N., Dewi, N. P. S., Sukandi, P., & Saputri, P. S. (2023). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 6, Issue November, pp. 5–24).
- Sakinah, I. D. (2024). *PERILAKU ALTRUISME PADA RELAWAN: PERAN GRATITUDE DAN EMPATI*. 4(1), 1–23.
- Sandy, M. M. B., Fahlevi, A., & Pentana, S. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing, Absortive Capacity dan Organizational Learning Capability Terhadap Innovation Performance Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(03), 182–191. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i03.381>
- Sari, N. I. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP PENERAPAN LEARNING ORGANIZATION DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DA PT. BANK SYARIAH INDONESIA, TBK KANTOR CABANG*



KENDARI MT HARYONO [Universitas Hasanuddin].
<https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/12814/>

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., & Mahriani, E. (2021). *Kinerja Karyawan* (U. Taufik (ed.); 1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.

Singh, C., & Khatri, A. (2024). Principles and Practices of Management and Organizational Behavior. In *Principles and Practices of Management and Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.4324/9781032634258>

Sugiyono. (2023). METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D. In Sutopo (Ed.), *Alfabeta* (Cetakan ke). ALFABETA CV. www.cvalfabeta.com

Supyaan, I. D., & Fauziningrum, E. (2023). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Relawan Search And Rescue (BASARNAS) Bandung*. 1(4), 153–164. <https://ejournal-nipamof.id/index.php/MASMAN/article/view/343/358>

Surya, M. A. (2019). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Dawai Citra Semesta (Times Indonesia)). *Manajemen*, 2, 1–14. <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/178701>

Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang. *Jumipman : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>

Wahyuni, F., & Azizah, S. M. (2022). Budaya Organisasi Dalam Prespektif Al-Qur'an Dan Al-Hadist. *AL-MIKRAJ: Jurnal Studi Islam Dan Humaniora* (E-ISSN: 2745-4584), 2(2), 38–51. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v2i2.1347>



etrics. (2024). *Indonesia Ranking Web Of Universities*. <https://www.webometrics.info/en/Asia/Indonesia>

Yamin, S. (2022). SmartPLS 3, SmartPLS4, Amos & Stata. In *PT Dewangga Energi Internasional*. <https://www.smartpls.com/>

Yuliani, A. F. (2022). KOMUNIKASI INTERPERSONAL ANTARA RELAWAN KOMUNITAS PEDULI SKIZOFRENIA INDONESIA (KPSI) SIMPUL SOLORAYA DENGAN PENDERITA SKIZOFRENIA DALAM MEMBERIKAN EDUKASI. *Journal of Economic Perspectives*, 2(1), 1–4.

[http://www.ifpri.org/themes/gssp/gssp.htm%0Ahttp://files/171/Cardon - 2008 - Coaching d'équipe.pdf%0Ahttp://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.m y/malaysian-palm-oil-industry/%0Ahttps://doi.org/10.1080/23322039.2017](http://www.ifpri.org/themes/gssp/gssp.htm%0Ahttp://files/171/Cardon-2008-Coaching-d'équipe.pdf%0Ahttp://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/%0Ahttps://doi.org/10.1080/23322039.2017)

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., & Riswansi, P. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktis* (E. Jaelani (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung.

