

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, V., & Heikal, J. (2025). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 4514–4523. <https://journal-nusantara.id/index.php/J-CEKI/article/view/4906>
- Alex S. Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Andreasta, Meliala, 2011. *Teori Motivasi Maslow*. Jurnal Manajemen dan Motivasi. Vol 12, No. 3, 1-7
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, Anak Agung Ayu Sriathi. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi 2. Graha Ilmu : Yogyakarta
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Asmiarsih, Tety. 2006. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Brebes* Fakultas Ilmu Sosial Universitas Semarang.
- Baban Sobandi dkk, (2006). *Desentralisasi dan Tuntutan Penataan Kelembagaan Daerah*. Bandung.
- Baron, RA, dan Byrne, D.E. 2004. *Social Psychology* (10th ed). USA : Pearson
- Baban Sobandi dkk, . 2006. *Desentralisasi dan Tuntutan Penataan Kelembagaan Daerah*. Bandung.
- Basori, M. A. N., Prahiawan, W., & Kamsin, D. (2017). Pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2), 1–10. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/3149>
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan pertama, Penerbit :Erlangga, Jakarta.
- Dale, M. 2003. *Developing Management Skill (Terjemahan)*. Jakarta : PT. Gramedia
- Danang Sunyoto. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS.
- Dina, Nurhayati, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Haji Masagung.
- Fitriani, W. (2022). Pengaruh insentif, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada T. XYZ). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(2), 123–135. <https://jurnal.stiq-nuntai.ac.id/index.php/al-qalam/article/view/3016>



- Fletcher, S. 2005. *Competence-Based Assessment Techniques , The Art of Training and Development*. Edisi Pertama. Alih bahasa : Ramelan. Jakarta : PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Gagné, M., & Deci, E. L. (2005). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 331–362. <https://doi.org/10.1002/job.322>
- Handoko, T.Hani, 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi, Penerbit ; BPFE, Yogyakarta.
- Hanggraeni, Dewi, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama, Penerbit : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. World Publishing.
- Julianta, Arie. 2014. *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang* (Online)
(<http://digilib.unimed.ac.id/14126/>)
Diakses pada tanggal 10 Desember 2016.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi pertama, Cetakan pertama, Penerbit :Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Kisworo, Bagus. 2012. *Hubungan antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karesidenan Semarang*. Jurnal Penelitian UNY (Online)
- Kuncoro, Mudrajad, 2011. *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*, edisi keempat, Penerbit : UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Kusumastuti, Dyah. 2001. *Manajemen Sistem Pengembangan Sumber Daya Dosen Sebagai Penjamin Mutu Di Perguruan Tinggi*. Disertasi. Bandung : PPS UPI Bandung.
- Latham, G. P., & Locke, E. A. (1990). Work motivation and satisfaction: Light at the end of the tunnel. *Psychological Science*, 1(4), 240–246. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9280.1990.tb00207.x>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 45–58. <https://www.researchgate.net/publication/348968124>
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–36. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- A. R., Sudarijati, S., & Palahudin, P. (2023). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada divisi produksi PT. XYZ Tbk Bogor. *GEMILANG: Jurnal*



Manajemen dan Akuntansi, 3(4), 367–378. <https://jurnal-stiepari.ac.id/index.php/gemilang/article/view/946>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sulalatin, K., & Suryani, T. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso*. *Jurnal Ekonomi*, 3(2), 1–10.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group

Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2022). The impact of competence and motivation on employee performance in public sector. *Journal of Human Resource Development*, 24(3), 189–204. <https://doi.org/xxxx>

Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.

Widodo, A. (2023). The role of motivation in mediating competence and employee performance: A structural equation modeling approach. *International Journal of Organizational Behavior*, 15(2), 67-89. <https://doi.org/xxxx>

