

REFERENCE

- Asnawi, K. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Pratama Abdi Industri Sukabumi (Studi pada Divisi Quality Control)*. 1–17.
- Fauziah, S. I., & Baskara, I. (2023). Pengaruh E-Service Quality Terhadap E-loyalty dengan Brand Image dan E-Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 203–212. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1750>
- Haslindah, A., Syarifuddin, R., Iswandi, M., & Pratiwi, K. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Tirta Sukses Perkasa Dengan Metode Structural Equation Modeling (Sem). *Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME)*, 1(01), 10–14. <https://doi.org/10.47398/justme.v1i01.3>
- Hayatun, R., & Octavia, A. N. (2024). The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at Indera Community Health Center, Central Java Province. *Economics and Business Solutions Journal*, 8(1), 41. <https://doi.org/10.26623/ebsj.v8i1.8972>
- Hidayat, G. M. A. M., & Renaldi, H. (2023). The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance Through Work Motivation in the Police Environment. *Journal of Social Science and Business Studies*, 1(2), 57–62. <https://doi.org/10.61487/jssbs.v1i2.37>
- Jonathan, D., & Dewi, Y. E. P. (2022). Work From Home: The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Work Spirit. *International Journal of Social Science and Business*, 7(1), 50–60. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v7i1.52517>
- Julia, I., Matsuko Danasasmita, W., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bandung, P. (2023). The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance (Study at a Cleaning Service Company in Bandung). *Majalah Bisnis & IPTEK*, 16(2), 218–229. <https://doi.org/10.55208/bistek>
- K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), -129.



- Nugraha, B. A., Soelistya, D., & Desembrianita, E. (2024). The Significance of Work Motivation: The Impact of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance. *Manazhim*, 6(1), 265–289. <https://doi.org/10.36088/manazhim.v6i1.4514>
- Pratama, G. D. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(1), 25. <https://doi.org/10.26858/jiap.v10i1.13566>
- Putra, M. I. B. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivai pada PT. Kampung Coklat Blitar Jawa Timur*. 1–17.
- Putri Hana Salsafila, Narpati, B., Wijayanti, M., & Yulaeli, T. (2024). The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance. *IJAMESC*, 1(6), 2986–8645.
- Rahayu, C. Q. (2018). *HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT.PUPUK ISKANDAR MUDA (PERSERO) KABUPATEN ACEH UTARA*. Universitas Medan Area.
- Rosyadi, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(1). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v3i1.3630>
- Sabil, S., Winarno, S. H., Putra, O. P., & Widodo, D. P. (2021). The Effect of Work Environment, Competence, and Motivation on Employee's Performance in Electronic Companies in the Industrial District of Bekasi Regency. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 19(1), 1–4. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9584>
- Sugiarti, E. (2021). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.304>



A. (2023). An Influence of Organizational Culture and Work Environment The Performance Health Workers Through Motivation As An Intervening able. *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 1673–1684.

- Wibowo. 2011. Manajemen Kinerja. Edisi 5. Surabaya: Rajawali Pers.
- Hariandja, Marihat Tua Efendi, 2002, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, Grasindo, Jakarta.
- Handoko.T. Hani. 2001.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,Edisi II.BPFE Yogyakarta : Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Riyadi, M., & Indartono, S. (2010). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. 173-86.
- Rivirega Kasenda (2013), Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Husaini, Usman. 2010. Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan. Edisi 3. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2010, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Satrianegara, M. Fais. (2014). Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan. Jakarta: Salemba Medika.
- Alex, S Nitisemito, 2008, Manajemen Personalialia, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Musa Hubeis. Mukhadam Najib. 2014. Manajemen Strategic Dalam Pengembangan Daya Saing Organisasi. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sihombing, S. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Balai Pustaka.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Sindi Larasati dan Alini Gilang (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi), Jurnal Manajemen dan Organisasi, Vol.V, No 3, Hal.212, Desember.
- Gibson, James L. et al. (1996). Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.



h, A., Syarifuddin, R., Iswandi, M., & Pratiwi, K. A. (2020). Pengaruh uasaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Firta Sukses Perkasa Dengan Metode Structural Education Modeling

(Sem). *Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME)*, 1(01), 10–14. <https://doi.org/10.47398/justme.v1i01.3>

Ghozali, I. (2011). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 19.0*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

