

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, J. et al. (2021). Festival & Special Event Management Essentials.
- Anonim. 2011. Blak-Blakan Hartati Murdaya.
- Anonim. 2011. Profil Perusahaan Nike, Inc. http://id.wikipedia.org/wiki/Nike,_Inc.
- Bakker, A., & Demerouti, E. (2017). Job Demands-Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Occupational Health Psychology*, 22, 273-285.
- Baroroh F. 2012. Lemahnya Proteksi Pemerintah Terhadap Buruh Nike Indonesia. <http://fitribaroroh.blogdetik.com/2012/02/02/lemahnya-proteksi-pemerintah-terhadap-buruh-nike-indonesia>
- Ferdianto R, Gunanto ES, Sutarto, Agoeng W. 2007. Nike Dituntut Bayar Pesangon. <http://www.tempo.co/read/news/2007/07/17/056103830/Nike-Dituntut-Bayar-Pesangon>.
- Greenhaus, J. H., Ziegert, J. C., & Allen, T. D. (2020). When family-supportive supervision matters:Relation between multiple sources of support and work-family balance. *Journal of Vocational Behaviour*, 80, 266-275.
- <http://www.detiknews.com/read/2007/07/25/090007/809095/158/nike-nggak-usah-banyak-cingcong>
- Keady J. 2011. Detail Kasus yang Baru Kita Menangkan Atas Pabrik PT Chang Shin di Indonesia. http://www.facebook.com/note.php?note_id=10150182040156379
- Megasari D. 2011. Nike Hadapi Dugaan Penganiayaan Buruh di Indonesia. <http://bisniskeuangan.kompas.com/read/2011/07/14/11355771/Nike.Hadapi.Dugaan.Penganiayaan.Buruh.di.Indonesia>.
- Parwiyanto H. 2007. Perencanaan Sumber Daya Manusia. herwanparwiyanto.staff.uns.ac.id/.../perencanaan-sumber-daya-manusia.doc.
- Pratama D. 2012. Nike Akhirnya Bayar Lembur Ribuan Pekerja RI. <http://searchdoc.blogspot.com/2012/01/nike-akhirnya-bayar-lembur-ribuan.html>
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). Work-life balance para pekerja buruh. Bojong Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Yuliasuti Dian I. 2007. Pemerintah akan meminta pertanggungjawaban Nike. <http://www.tempo.co/read/news/2007/07/19/056104039/Pemerintah-Akan-Minta-Keterangan-Nike>

