

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. A., & Bisri, A. (2019). Data Mining Optimization Using Sample Bootstrapping and Particle Swarm Optimization in the Credit Approval Classification. *Indonesian Journal of Artificial Intelligence and Data Mining*, 2(1), 18–27.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue 112).
- Arifin, N. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada cv duta senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11–21.
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya: Manusia Teori, Studi Kasus, dan Solusi* (Edisi 2). UNISNU Press.
- Ariyanto, D., Wardoyo, P., & Rusdianti, E. (2019). Pengaruh Teamwork Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Sdm Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 180. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i3.1801>
- Awalia, A. R., Fania, D., & Setyaningrum, D. U. (2020). Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Pt. XYZ Jatinangor). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 12–19.
- Cropanzano, R., Anthony, E. L., Daniels, S. R., & Hall, A. V. (2017). Social exchange theory: A critical review with theoretical remedies. *Academy of Management Annals*, 11(1), 479–516.
- Dewi, N. C. K., & Frianto, A. (2020). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 408–416.
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), 1–4.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). Partial Least Squares konsep, metode dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 4.0. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 57.
- Halim, A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Manajerial, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Hendri, E. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1).
- Husaini, & Abdullah. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. 14(1), 55–64.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Organisasi Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (Edisi Pert). Indomedia



Riyadi, S. (2023). Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada. *Soetomo Review*, 4, 6104.

., Munizu, M., Mukthamar, A., Badruddin, S., Suryani, L., Kustanti, R., Januaripin, M., Dewi, A. R., & Munawar, A. (2023). *Kepemimpinan*

- Organisasi: Teori Dan Praktik*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Jepry, J. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pana Lintas Sindo Ekspres*. Prodi Manajemen.
- Kasmir, S. E. (2018). *Pemasaran Bang*. Prenada Media.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. Rizky.
- Kharisma, A. N., & Gumilar, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sinar Abadi Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2027–2035.
- Khoerunnisa, Y., & Rahayuningsih, N. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja:(Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 42–61.
- Kusuma, L. P., & Sutanto, J. E. (2018). Peranan kerjasama tim dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Zolid Agung Perkasa. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 3(4), 417–424.
- Locke, E., & Latham, G. (2015). Goal-setting theory. In *Organizational Behavior 1* (pp. 159–183). Routledge.
- Machrien, T. O. R., & Rahmasari, A. (2023). *PENGARUH TEAM WORK, DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV FORMULA AGRAPANA SURABAYA*. UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA.
- Maini, Y.-, & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–50. <https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Maswar, M. (2017). Analisis Statistik Deskriptif Nilai UAS Ekonomitrika Mahasiswa dengan Program SPSS 23 & Eviews 8.1. *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia*, 1(2), 273–292. <https://doi.org/10.35316/jpii.v1i2.54>
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi Dan Manajemen) STIES*, 9(1), 50–59.
- Mukadar, R. R. (2018). *Hubungan Teamwork dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT X*.
- Mulyani, L., Nurjanah, N., & Setiawati, T. (2021). Analisis Kesesuaian Artikel yang Menggunakan Model Pembelajaran STAD Berdasarkan Teori pada Buku Cooperative Learning Karya Robert E. Slavin. *Jurnal Inovasi Teknologi Dan Edukasi Teknik*, 1(3), 222–231.
- Munir, M. (2022). MOTIVASI ORGANISASI: Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *AL-IFKAR: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, 17(01), 154–168.
- M7 N E (2020). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan agai Variabel Moderating: Studi Kasus di Lingkungan Kantor Kementerian upaten Inragiri Hulu. *AL-Muqayyad*, 3(1), 69–89.
- 9). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap awai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- 5). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Disiplin



- Kerja terhadap Kinerja Guru MTs. N Batudaa Kabupaten. *Tadbir: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 127–137.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Nugrahaningsih, H., & Julaela, J. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 4(1).
- Nurcahyo, A. (2011). Analisis Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal Eksis*, 7(2), 1972–1982.
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309–316.
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan melalui job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954–965.
- Priskilla, N. M. D., & Santika, I. P. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal OF Applied Management Studies*, 1(1), 61–73.
- Pujilestari, W. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Bidang Perumahan Provinsi Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 4(2), 70. <https://doi.org/10.33087/sms.v4i2.142>
- PUTRI, E. R., GHOZALI, I., & DJASTUTI, I. (2021). *Berbagi Pengetahuan: Peran Efikasi Kreatif Profesional dalam Meningkatkan Kinerja Dosen (Studi Empirik pada Dosen LLDIKTI Wilayah X)*. UNDIP: Fakultas Ekonomika Dan Bisnis.
- Rahmawati, T. A., & Mulyaningrum, S. E. (2024). *PENGARUH TEAMWORK DAN KNOWLEDGE SHARING PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA KANTOR REGIONAL III BANDUNG*. Universitas Pasundan.
- Robbins, S. P., Judge, T., & Breward, K. (2016). *Essentials of organizational behaviour*. Pearson Canada.
- Sambadjati, I. T. R., & Salosso, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teamwork Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Manokwari. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 714–723.
- Satria, A. S., & Dewi, L. (2018). Analisis cara meningkatkan kinerja karyawan PT. Surya Pranoesa. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 3(2), 170–179.
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Siharani, F. M. (2018). *Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Tbk, Kantor Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Situbondo, S., Least, S., Sem, P.-, & Pls, S. (2023). *Mohammad Yahya* 1434–1451.
- Kalijaga, M. A. (2022). *Buku Referensi Teori Pertukaran Sosial dalam*



Perilaku Kelompok.

- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. yusniar, Lisda, Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen: Sumber Daya Manusia*. CV. Tahta Media Group
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana.
- Taba, Hamid, Hakim, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia | Perspektif Konsep, Metode, Teknik, dan Kasus* (U. Press (ed.); David Bene). Unhas Press.
- Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit*. Niagawan.
- Utama, D. P., & Hasan, H. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Teamwork, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Generasi Z di Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1036–1055.
- Wangge, O. B. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karayawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada PT Boom Juara Emas. *Jurnal Untar*.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- YUPPEN TEK, S. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pt. genindo prima sakti cabang serang banten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mozaik*, 11(1), 1–11.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).
- Zuhaena, F., & Harsuti, H. (2021). Keterlibatan Karyawan Dan Perilaku Inovatif: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 8(2), 66–72.
- Zulmi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan pada PT. BSI KC Arifin Ahmad Pekanbaru. *Journal of Engineering Science and Technology Management (JES-TM)*, 2(1), 52–64. <https://doi.org/10.31004/jestm.v2i1.33>

