

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi. (2024). Motivasi Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja. In Sumual, et al., *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja melalui Disiplin Kerja* (p. 82).
- Alam, S., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 17-42.
- Aswangga, G. d. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. Chicago: University of Chicago Press.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ceswirdani, H., Sjafitri, H., & Candra, Y. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 1-6.
- Cen, C.C., Cahyadi, W., Cahyadi, L., Candrasa, L., Sinurat, M., Ilham, R.N., & Saputra, J. (2021). Factors that Affect Competence and Affective Commitment and Its implication on Job Performance: A Case Study of STIE Medan, Indonesia. Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, Singapore, March 7-11, 2021. IEOM Society International.
- Cetin, F & Askun, D (2018). The Effect of Occupational Selfefficacy on Work Performance through intrinsic work motivation. *Journal: Management Research Review*. 41 (2), Pages: 174-182
- Chaidir, J. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Implementasi Strategis di Era Digital*. Cilegon: Runzune Sapta Konsultan.
- Diksi, M. Y. E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Agam: Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Faroman Syarief, A. K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Firdaus, A. (2017). Pengaruh Pemberian Intensif, Kompetensi, dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BPTN) Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 311-322.
- Friliana, D., Harahap, P., & Sujito. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Pegawai, dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 12(2), 45-49.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giska, A., Rismansyah, & Valianti, R. M. (2020). Pengaruh kepribadian dan kompetensi karyawan terhadap prestasi kerja karyawan divisi SDM PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang (Persero). *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 60-75.
- Guang, Y.M., Hayat, Z., & Wellman, B. (2015). How Far Can Scholarly Networks Go? Examining onships between Distance, Disciplines, Motivations, and Clusters. *Journal ation and Information Technologies Annual*, 9, 107-133.
- Rismansyah, & Kusumayadi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship* (3), 22-32.



- Gunawan, & Fatimah. (2022). Dampak Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja dengan Mediasi Disiplin Kerja: Perspektif Industri 4.0. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 12(2), 45-49.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hair, Jr., Joseph F.. (2011). *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. New Jersey: PrenticeHall, Inc.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hastuti. (2023). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Susiang, M. I. N., & Parashakti, R. D. (2023). The influence of motivation, work discipline, and leadership on employee performance at PT. Kalimutu Mitra Perkasa. *Transdisciplinary Symposium on Business, Economics, and Communication (TSBEC)*, 2023, 432-443.
- Ita Rahmati, L. S. (2020). Faktor Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang). *LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*, 42.
- Jahroni, & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 12(2), 45-49
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati VII Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42-58
- Listiyana, W., & Ngatno. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Sianyu Perkasa Semarang). *Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(4), 67-82.
- Manalu, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Binjai. *Jumansi Stindo*.
- Mangkunegara, A. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manusia, M. S. (2019). *Danang Sunyoto*. Yogyakarta: CV. Eureka Media Aksara.
- Mardeli, I., Pratiwi, R., & Sunaryo, H. (2021). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Buay Pemuka Peliung Oku Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 45-58.
- Maslow, A. H. (1943). **A theory of human motivation**. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper&Row.
- Natalia, D. P. R. M. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Kajian Pada PT. Mataram Mitra Sentosa Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*.
- Niati, et al. (2020). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *BIRCI-Journal*
- Nugroho, R., & Pratiwi, S. (2020). Pengaruh Motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai sektor publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 20(1), 56-71
- Nurfritiani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Nurhayati, S. L. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *JMOB Vol. 1 No.3*.
- theory. (2020). In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. New York: Harper & Row Publishers.
- sia Gatto, d. R. (2023). *Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan menggunakan Algoritma K-Means*. Bandung: Buku Pedia.
- Nidodo, S. (2023). Analisis pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja di era new normal. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 16(2), 180-195.



- Priskila M.A Rantung, G. M. (2020). Analisis Pengaruh Kompetensi, Pemberdayaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Sudirman Kota Manado. *Jurnal EMBA*.
- Putra, S. W., Pono, M., & Wahda. (2023). The Effects of Work Stress and Work Motivation on Employee Performance. *Ilomata International Journal of Management*, 4(3), 329-339.
- Rahayu, E. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(2), 89-101
- Rahmawati, A., & Sulisty, H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja pegawai sektor publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(4), 412-428.
- Rahmati, D., Sutrisno, E., & Pratiwi, R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik. Penerbit Salemba Empat.
- Republik Indonesia. (2003). Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128.
- Rivai. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Saodin, & Nerson, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 12(2), 48-54
- Saputra, S. d. (2022). *Administrasi Kepegawaian*. Padang: Eureka Media Askara.
- Saputra, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di PT Niara. *Jurnal Niara*, 8(2), 50-60.
- Sari, dkk. (2021). Peran Mediasi Disiplin Kerja dalam Hubungan Kompetensi dan Prestasi Kerja Karyawan: Studi Pada Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen Produksi*, 5(2), 123-135.
- Sari, & Widodo. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja: Peran Mediasi Disiplin Kerja pada Karyawan Industri Perhotelan. *Jurnal Hospitality dan Pariwisata*, 4(1), 25-34.
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Bupati Pegunungan Arfak Provinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 86-93.
- Sentot Imam Wahjono, A. M. (2018). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Seta A. Wicaksana, d. (2021). *Manajemen Pengembangan Talenta*. Yogyakarta: DD Publishing.
- Sigilingging, R.S.D., dkk. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Tapanuli Tengah *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 1(3), 2-14.
- Sinambela, P. D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sitorus, R. M. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Scopindo Media Pustaka*, 56-95.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suharsono, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 78-87.
- Sulistiyorini, & Panggayudi, D. S. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Muhammadiyah Surabaya. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surabaya*, 1(2), 173-182.
- (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal AS-SAID*.
- B. K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Bandung.



- Spencer, L.M., & Spencer, S.M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Syaifuddin, Y. F. (2020). *Memahami Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indramayu: CV, Adanu Abimata.
- Syamsidar, Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Jurnal Unismuh*, 2(1), 127-139.
- Syarief, A. K. F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Tumiwa, R. A. F., dkk. (2021). *Reinventing Human Resources Management: Creativity, Innovation and Dynamics*. Yogyakarta: Diandra Kreatif/Mirra Buana Media.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Wahyuningsih, F. L. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Temanggung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*.
- Wasiman. (2018). *MSDM: Teori dan Aplikasi*. Banten: Desanta Muliavisitama.
- Waskito, & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23-34.
- Wicaksana, A., Purnomo, R., & Susanti, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Aplikasi dalam Organisasi Modern*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Wicaksono, G. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Relawan Pajak Tax Center Universitas Jember. *Widya Cipta: Jurnal Sekretaris dan Manajemen*.
- Widodo, A., & Sari. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja: Studi Kasus pada Perusahaan BUMN. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*
- Widoyoko, E. P. (2019). *Evaluasi Program Pembelajaran: Panduan Praktis Bagi Pendidik dan Calon Pendidik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Gerbang Media Aksara.
- Wijaya, A. & Santoso, D. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja di Era Industri 4.0. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Volume: 15(3), hal. 210-225
- Wijaya, S., & Purnomo, R. (2023). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai di era digital. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17(3), 215-230.
- Yanto, R., Rahawarin, M. A., & Waisapy, J. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Mediasi Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 25-34
- Yusup. (2020). Pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kampar. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 2(1), 27-33.
- Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D., & Widia, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal STIE Muhammadiyah Bandung*, 15(1), 42-47.
- Zysman, J., & Costinot, A. (2020). The influence of work discipline and workload on employee performance (Study on community empowerment for health service employees at California District). *Medalion Journal of Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 10(1), 10-22.

