



DAFTAR PUSTAKA

- Anasti, R., Anasta, L., Harnovinsah, & Oktris, L. (2022). *Sukses Menyelesaikan Skripsi dengan Metode Penelitian Kuantitatif dan Analisis Data SPSS*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anggun, F. S. (2021). *Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia, Komunikasi Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Di Kecamatan (Paten) Di Daerah*. Bogor: Penerbit Guepedia.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asjari, F., Kurniawan, W. O., Dwijayanti, R., Anggraini, R. Z., Anggraini, A. P., Andreawan, A., & Almunawaroh, S. A. (2023). *Manajemen SDM (Sumber Daya Manusia)*. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Avriani, E., Putra, R. B., & Amrefri. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya. *Jurnal Pundi*, 5(2), 301–312.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 6(1), 841–848.
- Bimo, W. A. (2022). Motivasi dan Pemberdayaan SDM. In *Buku Chapter Pelatihan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Candana, D. M., Ali, H., & Zefriyenni. (2024). *Model Kinerja dan Produktivitas Kerja Karyawan*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Capelli, P. (2022). *Talent on Demand: Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu. Diterjemahkan oleh Wendra, Triana Rafelina. Edisi Revisi Terbaru*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Djamilah, S., & Surenggono. (2022). Pengaruh Pemberdayaan (Empowerment) dan Karakteristik Pekerjaan Pada Komitmen Organisasional. *Jurnal PERKUSI (Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 198–210.
- Ekhsan, M., & Sari, D. M. R. (2022). Peran Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pada Pengaruh Talent Management terhadap Employee Retention. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1609–1620.



- Erita, Y. D. S., Bashori, K., Zahra, N. L., Faralenni, S. A., Silvianingrum, R., Rini, D. P., Fidiani, Y., Rohman, A. N., Avianto, B. G., Musyaropah, U., & Muhaemin, L. S. R. (2023). *Komitmen Organisasi: Tinjauan Kasus Berbagai Organisasi Publik dan Swasta*. Yogyakarta: UAD Press.
- Eroy, A. R. El. (2020). *The Art of Human Resources Management*. Cilegon: Penerbit Runzune Sapta Konsultan.
- Fahlevi, R. (2023). Pengenalan Manajemen Kinerja. In *Book Chapter Manajemen Kinerja*. Padang: Get Press Indonesia.
- Fajrian, S., Darna, N., & Setianingsih, W. (2021). Pengaruh Employee Empowerment Terhadap Kinerja Pegawai CV. Sandy Persada Kota Banjar (Studi Kasus Pada Pegawai Cv. Sandy Persada). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 75–79.
- Hakim, F., Esha, D., & Nurhuda, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi). Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Haudi, & Lestaringingsih, M. (2021). Perspektif Manajemen Talenta. In *Book Chapter Pengantar Manajemen Talenta*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Hendry, J., & Asri, D. H. (2022). Analisis Peran Employee Commitment sebagai Mediasi dalam Hubungan antara Leadership, Talent Management dan Employee Performance pada Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 955–962.
- Herawati, A. R. (2023). *Manajemen Talenta*. Yogyakarta: Deepublish.
- Huliselan, J. J., Meilani, Y. F. C. P., & Barry, R. R. (2022). *Mengelola Manajemen Talenta Unggul pada Organisasi Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Indrasari, M., & Kartini, I. A. N. (2021). *Karakteristik Sumber Daya Manusia Era Digital (Perspektif Kepemimpinan, Motivasi Dan Etos Kerja)*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Isabella, A. A. (2022). Penilaian Kinerja. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Jufrizen, & Nasution, A. U. (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. Medan: Umsu Press.
- Kansil, D. (2023). *Manajemen Talenta untuk Kinerja Optimal ASN*. Yogyakarta: Jejak Pustaka.
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 487–507.



- Kaswan. (2022). *Kompetensi Interpersonal dalam Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Kustiadi, B., & Marliyana, D. (2021). Pengaruh Talent management dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pengelolaan Arsip di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi DKI Jakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Moderating. *Media Manajemen Jasa*, 9(1), 1–17.
- Latif, I. T. N. R. M., & Widdah, M. El. (2022). *Komitmen Organisasi (Sebuah riset mengenai korelasi antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi)*. Jambi: Zabags Qu Publish.
- Manggala, A. R., & Sugiartana, I. . (2023). Pengaruh Talent Management Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kota Denpasar. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(3), 321–328.
- Marayasa, I. N., Sugiarti, E., & Septiowati, R. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Menghadapi Tantangan Perubahan dan Meraih Kesuksesan Bersama*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Maswanto, Sulaeman, S., Prayitno, I., & Ahmad, A. G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit UM Jakarta Press.
- Nelson, A., & Monica, T. (2022). Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Commitment Dimediasi Oleh Employee Engagement dan Pay Satisfaction. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(12), 18038–18050.
- Norawati, S., & Fahraini. (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- Nugroho, M., & Putro, B. D. P. P. (2021). Peningkatan Kinerja Berbasis Manajemen Bakat, Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 1–16.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Nurjaya. (2023). *Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Paradina, A. E., & Wijayati, D. T. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 18(1), 17–23.
- Pettalongi, S. S., Fikdawati, R., Tialonawarmi, F., Joesyiana, K., & Jatmiko, L. T. (2024). *Pengembangan SDM*. Cilegon: Penerbit Runzune Sapta Konsultan.



- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnamasari, W., & Ardhyani, I. W. (2021). *Buku Ajar Manajemen Kinerja Industri*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Putra, I. B. U. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spiritual*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Rahman, A., Priadana, M. S., & Machmud, S. (2023). *Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Pada Sektor Transportasi*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Ramdhan, M. (2023). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Ramli, M., & Dangkening, A. (2022). *Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.
- Ridha, A. T., & Muis, M. (2022). *Teori Manajemen*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Rivaldo, Y. (2022). *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawab*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (buku satu.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rohman, F., Wijaya, C., Mesiono, & Ananda, R. (2023). *Komitmen Organisasi (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja)*. Medan: CV. Manhaji.
- Ronaldo, R. (2022). Analisa Regresi. In *Buku Chapter Ragam Penelitian dengan SPSS*. Sukoharjo: Tahta Media Group.
- Rony, Z. T. (2021). *Strategi Menghasilkan Manajer Berkualitas Melalui Job Shadowing*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rosyid, S. Al, Suhaeni, E., & Candra, D. (2022). *MPOT (Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Safar, I., Mujahid, & Andini. (2022). Pengaruh Talent Mangement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 142–150.
- Sagala, S., Mesiono, & Ananda, R. (2024). *Komitmen Organisasi (Model Kausal Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kognitif Manajemen dan Kepuasan Kerja)*. Medan: Umsu Press.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.



- Said, M., & Firman, A. (2023). *Konsep Dan Pengukuran Efektifitas Pelatihan Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Makassar: Penerbit Nobel Press.
- Saifudin, & Kusumawati, D. (2020). Strategi Pengelolaan SDM Lembaga Bisnis Syariah melalui Kinerja Karyawan. *IMEJ: Islamic Management and Empowerment Journal*, 2(2), 203–214.
- Samuel, L., & Ramli, A. H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi pada Industri Manufaktur. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(1), 282–295.
- Savitri, C., Faddila, S. P., & Irmawartini. (2021). *Statistik Multivariat Dalam Riset*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Seto, A. A. (2023). Pengantar Manajemen SDM. In *Book Chapter: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Silalahi, E. M. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity And Performance*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sitorus, C., Sembiring, R., & Napitupulu, J. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi, Pemberdayaan Karyawan Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. BPR NBP 33 Kantor Pusat Batang Kuis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 9(1), 58–73.
- Situmorang, O. (2022). *Manajemen SDM (Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan)*. Lombok Barat: Seval Literindo Kreasi.
- Soelistya, D. (2021). *Buku Ajar: Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Strategy*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif Dan Konstruktif*. Bandung : Alfabeta.
- Sukur, P. A., Jabid, A. W., & Rajak, A. (2022). Organizational Commitment in Mediating the Influence between Employee Empowerment and Performance at PT Anugerah Fasad Sejati. *Journal Literatus*, 4(1), 211–221.
- Suma, D., & Karim, A. (2024). *Perilaku Organisasi*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.
- Sumartik, Ambarwati, R., Febriani, R., & Prasetyo, W. E. (2023). *Buku Ajar Manajemen Talenta dan Implementasinya di Industri*. Sidoarjo: Umsida Press.
- Sumiati, & Waruwu, Y. (2022). Pengaruh Manajemen Bakat dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Ukm Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 2(1), 135–153.



- Suyatmi, I., & Priyono, Ii. B. S. (2022). Pengaruh Pemerdayaan, Komitmen Organisasi dan Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Honorer Pemda di Kabupaten Demak). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 42–52.
- Tanady, D., Wijaya, E., Tarigan, S. A., & Juliana. (2021). *Strategi Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Thian, A. (2022). *Kompetensi Manajemen di Era 4.0*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Wanuri, Budiyanto, & Suhermin. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Budaya Organisasi dan Teamwork*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Waruwu, M. H. (2023). Manajemen Talenta dan Suksesi. In *Buku Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. Future Science.
- Wicaksana, S. A., Sarinastiti, M., Syahid, Y., & Fitri, G. F. N. (2022). *Manajemen Pengembangan Talenta*. Riau: DD Publishing.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebuah Pengantar untuk Mahasiswa*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Widiyastuti, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial di Solo Raya). *Journal Of Business Finance and Economics (JBFE)*, 2(1), 45–61.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis : Dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wujarso, R., Sumardi, B., Pitoyo, B. S., Gentari, K., Pratiwidewi, M., Damera, R. N., Sukarno, Handaka, R. D., Andharta, R., Susilawati, Rachbini, W., & Prakoso, R. (2023). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif Panduan Komprehensif untuk Memahami dan Menerapkan Metode Penelitian Kuantitatif dalam Dunia Bisnis*. Kalimantan Tengah: Asadel Liamsindo Teknologi.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Sumatera Selatan: LD Media.
- Zunaidah, & Nabawi, D. (2020). *Manajemen Talenta*. Palembang: UNSRI Press.