

## DAFTAR PUSTAKA

- AB Susanto. (2014). *Manajemen Strategik Komprehensif*. Jakarta: Erlangga.
- Anggraeni, T. (2021). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi SWOT: Strategi Pengembangan SDM, Strategi Bisnis, Dan Strategi MSDM (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.
- Anwar, K. (2018). Strategi Pengembangan Koperasi Pondok Pesantren Al-Munawwir Krapyak Kulon Panggungharjo Sewon Bantul (Tinjauan Analisis SWOT).
- Bastian, I. (2001). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. BPFE.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal studi manajemen dan bisnis*, 5(2), 64-69.
- Basuki, R., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2018). Pengembangan Kinerja Sumber Daya Manusia di Honda Semarang Center Berdasarkan Analisa SWOT. *Journal of Management*, 4(4), 1–16.
- Benzaghta, M. A., Elwalda, A., Mousa, M., Erkan, I., & Rahman, M. (2021). SWOT analysis applications: An integrative literature review. *Journal of Global Business Insights*, 6(1), 55–73. <https://doi.org/10.5038/2640-6489.6.1.1148>
- Edward Salis. (2010). *Manajemen Mutu Terpadu Pendidikan*, (. Jogjakarta: IRCiSoD.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Gerami, F., & Hosseini, S.Z. (2021). Planning for Sustainable Tourism Development using SWOT Analysis – Case Study: Pasargad Region – Fars, Iran. *ATHENS JOURNAL OF TOURISM*.
- Hernawan, A. M., & Hermawan, A. M. C. (2014). Pengaruh kompensasi, insentif/pengakuan, dan kesempatan berkembang terhadap tingkat employee engagement pada karyawan Universitas Sanata Dharma. *Universitas Sanata Dharma*.



- Farid, O. (2022). Strategic Management Identity. *American Journal of Industrial and Business Management*, 12(05), 995–1005. <https://doi.org/10.4236/ajibm.2022.125051>
- Fatimah, & Dwi, F. N. (2016). *Teknik Analisis SWOT: Pedoman Menyusun Strategi yang Efektif & Efisien serta Cara Mengelola Kekuatan & Ancaman*. Quadrant.
- Friesner, T. (2011). History of swot analysis. *Marketing Teacher*, 2000–2010.
- Gerami, F., & Hosseini, S.Z. (2021). Planning for Sustainable Tourism Development using SWOT Analysis – Case Study: Pasargad Region – Fars, Iran. *ATHENS JOURNAL OF TOURISM*.
- Gunina, I. A., Reshetov, V. V., Logunova, I. V., Pestov, V. U., Dudareva, O. V., & Kalashnikova, I. A. (2020). *Improvement and Development of Human Resources of an Enterprise in the Context of the Digitalized Economy*. 148(RuDECK), 234–237. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200730.043>
- Harry, A. M., & Hermawan, A. M. C. (2014). Pengaruh kompensasi, status/pengakuan, dan kesempatan berkembang terhadap tingkat employee engagement pada karyawan Universitas Sanata Dharma. *Universitas Atmajaya*.
- Husein Umar. (2010). *Desain Penelitian Manajemen Strategik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Indrayani, H. (2012). Penerapan teknologi informasi dalam peningkatan efektivitas, efisiensi dan produktivitas perusahaan. *Jurnal El-Riyasah*, 3(1), 48-56.
- Isnaini, R. L. (2015). Implementasi Rekrutmen Guru di SD Ta'mirul Islam Surakarta. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*.
- Karneli, O. (2022). Application of the Concept of Strategic Human Resources Management in Improving Organizational Performance in the Vuca Era. *Eduvest - Journal of Universal Studies*, 2(4), 704–709. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v2i4.381>



F. (2022). Analisis Swot Dalam Pengembangan Sumber Daya manusia Di Balai Latihan Kerja Komunitas Pesantren Roudhotul ur'an 2 Ciwarak Sumbang Banyumas.

Mardhiyah, R. H., Aldriani, S. N. F., Chitta, F., & Zulfikar, M. R. (2021). *Pentingnya Keterampilan Belajar di Abad 21 sebagai Tuntutan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 71(1), 63–71.

McGee, J., & Sammut, T. (2015). *Wiley Encyclopedia of Management: Strategic Management Volume 12*. Wiley, 12(January 2015), 1–5.

Michael, A. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Panduan Praktis Untuk Bertindak, Terjemah Ati Cahyani*. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer.

Mitsakis, F. (2021). Strategic human resource development in times of business and economic uncertainty: the case of Greek banks. *European Journal of Training and Development*, 47(1–2), 58–84. <https://doi.org/10.1108/EJTD-03-2021-0038>

Mukhlis, Cahyanto, Syahtaria, I., & Bandon, A. (2021). The Development Strategy of Indonesian Naval Human Resources Unit Using Swot Analysis and Interpretative Structural Modelling. *Journal Asro*, 12(01), 122. <https://doi.org/10.37875/asro.v12i01.388>

Nababan, M. (2021). SWOT Analysis of Innovative and Creative Human Resource Management Strategies During the COVID-19 Pandemic. *ASEAN Journal of Management and Business Studies*, 3(3), 17–22. <https://doi.org/10.26666/rmp.ajmbs.2021.3.3>

Parameswari, R., Silaswara, D., & Andy, A. (2021). Swot Analysis Of Small And Medium Micro Business Development In Jatiuwung District, Tangerang City.

Patonengan, J. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Peningkatan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Siau Tagulandang Biaro Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, 6(2), 149–159. <https://doi.org/10.33701/jipsk.v6i2.1797>

Putra, R. D., Supriyadi, D., & Hersona, S. (2022). Analisis Kinerja Efisiensi Bank Bersial Go Public Serta Hubungannya Dengan Regulasi Corporate Governance dan Indikator Kebijakan Moneter Di Indonesia. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 238–250. <https://doi.org/10.35899/biej.v4i3.379>



Puyt, R. W., Lie, F. B., & Wilderom, C. P. M. (2023). The origins of SWOT analysis. *Long Range Planning*, 56(3), 102304. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2023.102304>

Pramudia, W., Susila, G. P., & Bagia, I. (2020). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Pada Dinas Kebersihan dan Pertaman. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*.

Ramli, R., & Hernald, Y. I. B. (2019). *The Analysis of Strategic Management of Fajar in Increasing Corporate Income*. 75(ICMEMM 2018), 245–249. <https://doi.org/10.2991/icmemm-18.2019.32>

Rangkuti, F. (2015). *Analisis SWOT Teknik membedah Kasus Bisnis, Reorientasi Konsep Perencanaan Strategi untuk menghadapi abad 21*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Rustamin, R. (2023). Human Resources Development Model to Improve Educator and Educational Quality. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*.

Romadhon, B., Musriha., K., & RM Bramstyo. (2021). Analisis SWOT dalam Menentukan Strategi Pemasaran Produk Properti PT. Sentra Bumi Nirwana di Sidoarjo. *Benchmark*.

Sargolzaei, N. M., & Keshtegar, A. (2013). An analysis of human resource strategic planning in Zahedan University of Medical Sciences by applying SWOT model. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, 2(3), 1198–1201.

Sari, N. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Guna Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui Analisis SWOT Pada CV.Rafa Azka Putra Dusun Wonokasian.

Sarsby, A. (2012). *A Useful Guide to SWOT Analysis*. [www.pansophix.com](http://www.pansophix.com)

Schermerhorn, J. R. J., Osborn, R. N., Uhl-Bien, M., & Hunt, J. G. (2011). *Organizational Behavior*. John Wiley & Sons, Inc.

Solution M., Utari, A., & Putri, A. (2021). Analisis Strategi Pengembangan Sumber daya Manusia (Studi pada ACE Hardware Indonesia). *Jurnal Pendidikan Ambusai*.



, J., & Váchal, J. (2019). *Position and Importance of Strategic Human*

- Resources Management in Internal Environment of Companies in the Czech Republic*. 78(Emt), 149–152. <https://doi.org/10.2991/emt-19.2019.27>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhada, A. (2019). Peran Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL DIALOGIKA Manajemen Dan Administrasi*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v1i1.162>
- Suharyadi, & Purwanto. (2016). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Salemba Empat.
- Suryani, Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). Systematic Literature Review (SLR): Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363–370. <https://jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/perisai>
- Sutomo, S., & Churiyah, M. (2024). Human Resource Development Strategy On The Performance Of Grilled Fish UMKM In Tambak Wedi Surabaya : Swot Analysis. *International Journal of Business, Law, and Education*.
- Tharenou, P., Saks, A. M., & Moore, C. (2007). A review and critique of research on training and organizational-level outcomes. *Human resource management review*, 17(3), 251-273.
- Ticoalu, L. K. (2015). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Aging*, 7(11), 782–790. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi* (Udayana University).
- Zequir, V., Behxhet, M., & Zenel, K. (2019). Pro-ecological views of Kosovar teachers measured by endorsement of The new ecological paradigm statements. *Journal of Teacher Education for Sustainability*, 21(1), 88–102. <https://doi.org/10.2478/jtes-2019-0007>

