

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji ahmad fachrurroji, (2020). *Pengaruh audit internal terhadap pencegahan kecurangan dalam laporan keuangan*. Jurnal Akuntansi UMMI Universitas Muhammadiyah Sukabumi.
- Alvin A Arens dan James K. Loebbecke, 2012, *Auditingan Integrated Approach*, Terjemahan Amir Abadi Jusuf, Edisi Kedelapan, Jilid I, Prentice-Hall International, Inc, Newyork.
- American Accounting Association (AAA). *Law no. 78 from 2000 regarding the prevention, discovery, and punishment of corruption acts*.
- Amin Widjaja Tunggal (2016). *The Fraud Audit: Mencegah dan Mendeteksi Kecurangan Akuntansi*. Jakarta: Harvarindo
- Association Of Certified Fraud Examiner (ACFE Indonesia Chapter, (2020). *Survei Fraud Indonesia 2019*. Jakarta : ACFE Indonesia Chapter.
- Aulia rahmayanti (2020). *Pengaruh pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan komitmen organisasi terhadap pencegahan kecurangan akuntansi*.
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI), Peraturan No. 1 Tahun 2007 tentang Standar Pemeriksaan Keuangan.
- Boulescu, M., *Auditul financiar. Repere normative naționale [The Financial Audit. National Normative Remarks]*, Ed. Economică, Bucharest, 2003.
- Committee of Sponsoring Organization (COSO ) of *The Treadway Commission*. 2013. *Internal Control – Integrated Framework: Executive Summary*.
- Cressey, (1953). *Detecting and Predicting Financial Statement Fraud. The Effectiveness Of The Fraud Triangle. Journal Of Corporate Governance and Firm Performance*, Vol.17, No.2.
- Haidar humam, (2020). *Efektifitas pengendalian intern dalam Mencegah kecurangan pencegahan kecurangan di perusahaan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- .Jaafar dan Sumiyati, (2008), *Kode Etik dan Standar Audit*, Pusat pendidikan dan pelatihan BPKP, Bogor. Jakarta.
- Jogiyanto, H.M (2002). *Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer*. Yogyakarta : BPFE



Im Organisasi Profesi Audit Internal, (2004), *Standar Profesi Audit Internal*, Jakarta.

Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi: Accounting Information Systems* (Edisi 13), Prentice Hall.

Mulyadi. (2008) *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Munteanu (2010). *Auditul intern la întreprinderi și instituții publice: Concepte, metodologie, reglementări, studii de caz [Internal Audit in Public Companies and Institutions: Concepts, Methodology, Regulations, Case Studies]*, Wolters Kluwer, Bucharest, 2010.

Oli gretia nitsae (2020). *Upaya minimalisasi kecurangan yang terjadi pada kabupaten timor tengah selatan*. Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya.

Rahmayanti Aulia (2020). *Pengaruh pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan komitmen organisasi terhadap pencegahan kecurangan akuntansi* Universitas Negeri Jakarta.

Sawyer, Dittenhofer, S. Cheiner, (2005). *Internal Auditing*, Buku Satu, Edisi Kelima, Jakarta : Salemba Empat

Sitti marwa kharie, (2020). *Moderasi sistem pengendalian internal pada hubungan antara kompetensi auditor internal dan keadilan organisasional terhadap pencegahan fraud*. Jurnal Riset Akuntansi Manajemen

Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), per 31 Maret 2011. Salemba Empat.

Standar Profesional Akuntan Publik, (2006 ). *Standar Auditing, Standar Atestasi, Standar Jasa Akuntansi dan Review*. IAI (Ikatan Akuntan Indonesia) oleh STIE bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sunaryo, (2019). *Pengaruh kesesuaian kompensasi, sistem informasi akuntansi dan keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi*. Jurnal Aset Akuntansi Riset Universitas Pembangunan Jaya, Tangerang Indonesia.

Ulfa, (2021). *Pengaruh pengendalian internal sistem informasi akuntansi dan profesionalisme auditor internal terhadap upaya pencegahan fraud dalam pengelolaan persediaan*. Thesis Sriwijaya University.

Yoshua silitonga, (2020) *Pengaruh peran audit internal, pengendalian internal, dan kesesuaian kompensasi terhadap pencegahan kecurangan (fraud) (studi kasus pada koperasi karya murni medan)*. Prodi SI Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom.



**LAMPIRAN I****KUESIONER PENELITIAN**

**OLEH :**

**ANASTASIA OHOIWAY**

**PROGRAM MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
MAKASSAR**

**2023**



## I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama\* : \_\_\_\_\_
2. Umur : 
 

|                                        |                                |
|----------------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ≤ 30 tahun    | <input type="checkbox"/> 31-40 |
| <input type="checkbox"/> 41 – 50 tahun | <input type="checkbox"/> ≥ 50  |
3. Jenis Kelamin : 
 

|                                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
|------------------------------------|------------------------------------|
4. SKPD : \_\_\_\_\_
5. Jabatan : \_\_\_\_\_
6. Pangkat/Golongan : \_\_\_\_\_
7. Masa Kerja : 
 

|                                        |                                        |
|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 – 5 tahun   | <input type="checkbox"/> 6 – 10 tahun  |
| <input type="checkbox"/> 11 – 15 tahun | <input type="checkbox"/> 16 – 20 tahun |
| <input type="checkbox"/> ≥ 20 tahun    |                                        |
8. Masa Kerja Jabatan : \_\_\_\_\_ Tahun\_ Bulan Sekarang
9. Pendidikan Terakhir : 
 

|                                |                                         |
|--------------------------------|-----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> D1/D2 | <input type="checkbox"/> SLTA/Sederajat |
| <input type="checkbox"/> S1    | <input type="checkbox"/> D3/D4/         |
| <input type="checkbox"/> S3    | <input type="checkbox"/> S2             |
10. Jumlah Bawahan : \_\_\_\_\_ Orang

## II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum menjawab pertanyaan/ Pernyataan kuesioner dimohon Bapak/Ibu untuk terlebih dahulu mengisi identitas sesuai dengan form isian yang disediakan di atas.
2. Dimohon untuk tidak menganalisis pertanyaan/ Pernyataan secara intensif dan jawablah sesuai dengan pengalaman, pendapat atau persepsi Bapak/Ibu tanpa ada paksaan dari pihak manapun, karena tidak ada jawaban yang benar atau salah.
3. Dimohon untuk tidak mendiskusikan pertanyaan/ Pernyataan dengan orang lain.
4. Bacalah pertanyaan/ Pernyataan secara teliti dan berikan jawaban dengan memberi tanda checklist (√ / X) pada salah satu alternative jawaban yang tersedia. Penilaian jawaban sebagai berikut:

|                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| STS : Sangat Tidak Setuju | Bobot Nilai : 1 |
| TS : Tidak Setuju         | Bobot Nilai : 2 |
| N : Netral                | Bobot Nilai : 3 |
| S : Setuju                | Bobot Nilai : 4 |
| SS : Sangat Setuju        | Bobot Nilai : 5 |



## I. SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

Sistem informasi akuntansi (SIA) adalah “sistem yang mengumpulkan, mencatat, menyimpan, dan mengolah data untuk menghasilkan informasi bagi pengambil keputusan. Sistem ini meliputi orang, prosedur dan instruksi, data, perangkat lunak, infrastruktur teknologi informasi, serta pengendalian internal dan ukuran keamanan.” (Romney dan Steinbart, 2015).

| No  | Pernyataan                                                                                                                                                                 | STS | TS | N | S | SS |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
| 1.  | Instansi saya telah memiliki SDM ( <b>People</b> ) yang memadai dalam menjalankan Sistem Informasi Akuntansi.                                                              |     |    |   |   |    |
| 2.  | Instansi saya telah memiliki <b>software</b> dan <b>hardware/infrastruktur</b> yang memadai dalam menerapkan Sistem Informasi Akuntansi.                                   |     |    |   |   |    |
| 3.  | <b>Data</b> dan informasi dalam Sistem Informasi Akuntansi pada Instansi saya telah tersedia dan dapat diakses.                                                            |     |    |   |   |    |
| 4.  | Instansi saya telah memiliki dan menerapkan Standar Operasional Prosedur ( <b>Procedures and instruction</b> ) dalam menjalankan Sistem Informasi Akuntansi                |     |    |   |   |    |
| 5.  | Sistem informasi akuntansi di Instansi saya telah memiliki tingkat keamanan dan dilakukan pemeliharaan secara berkala ( <b>Internal control dan security measures</b> ).   |     |    |   |   |    |
| 6.  | Sistem Informasi Akuntansi di Instansi saya dapat menjadi pengendalian internal terhadap seluruh aspek Instansi .                                                          |     |    |   |   |    |
| 7.  | Sistem informasi akuntansi di Instansi saya digunakan untuk memproses data menjadi informasi yang dapat digunakan dalam proses pengambilan keputusan Instansi              |     |    |   |   |    |
| 8.  | Sistem Informasi Akuntansi di Instansi Saya bertujuan untuk Mengumpulkan dan menyimpan data tentang aktivitas dan kegiatan keuangan Instansi .                             |     |    |   |   |    |
| 9.  | Sistem informasi akuntansi dapat menyediakan informasi untuk penilaian kinerja karyawan atau divisi.                                                                       |     |    |   |   |    |
| 10. | Sistem informasi akuntansi pada Instansi saya dapat menghasilkan informasi yang diperlukan dalam kegiatan perencanaan dan pengendalian kepada pihak internal dan Eksternal |     |    |   | ✓ |    |

Sumber : Nadya N.A. Jusuf (2022)



## II. PERAN AUDITOR INTERNAL

| No.                 | Pernyataan                                                                                                                                                                                                                                      | STS | TS | N | S | SS |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
| <b>Integritas</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| 1.                  | Melakukan pekerjaan mereka dengan kejujuran, ketekunan, dan tanggung jawab.                                                                                                                                                                     |     |    |   |   |    |
| 2.                  | Harus mentaati hukum dan membuat pengungkapan yang diharuskan oleh ketentuan perundang-undangan dan profesi.                                                                                                                                    |     |    |   |   |    |
| 3.                  | Sadar tidak boleh terlibat dalam aktivitas ilegal apapun, atau terlibat dalam tindakan yang memalukan untuk profesi audit internal atau pun organisasi.                                                                                         |     |    |   |   |    |
| 4.                  | Harus menghormati dan berkontribusi pada tujuan yang sah dan etis dari organisasi.                                                                                                                                                              |     |    |   |   |    |
| <b>Objektivitas</b> |                                                                                                                                                                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| 5.                  | Tidak akan berpartisipasi dalam kegiatan atau hubungan apapun yang dapat mengganggu, ketidakbiasan penilaian mereka. Partisipasi ini meliputi kegiatan-kegiatan atau hubungan-hubungan yang mungkin bertentangan dengan kepentingan organisasi. |     |    |   |   |    |
| 6.                  | Tidak akan menerima apa pun yang dapat mengganggu, atau dianggap dianggap mengganggu, profesionalitas penilaian mereka.                                                                                                                         |     |    |   |   |    |
| 7.                  | Harus mengungkapkan semua fakta material yang mereka ketahui yang, jika tidak diungkapkan, dapat mengganggu pelaporan kegiatan yang sedang diperiksa.                                                                                           |     |    |   |   |    |
| <b>Kerahasiaan</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| 8.                  | Harus berhati-hati dalam penggunaan dan perlindungan informasi yang diperoleh dalam tugas mereka.                                                                                                                                               |     |    |   |   |    |
| 9.                  | Tidak akan menggunakan informasi untuk keuntungan pribadi atau yang dengan cara apapun akan bertentangan dengan ketentuan perundang-undangan atau merugikan tujuan yang sah dan etis dari organisasi.                                           |     |    |   |   |    |
| <b>Kompetensi</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| 10.                 | Hanya akan memberikan layanan sepanjang mereka memiliki Pengetahuan keterampilan, dan pengalaman yang diperlukan.                                                                                                                               |     |    |   |   |    |
| 11.                 | Harus melakukan audit internal sesuai dengan Standar Internasional Praktik Profesi Audit Internal.                                                                                                                                              |     |    |   |   |    |
| 12.                 | Akan terus – menerus meningkatkan kemampuan dan efektivitas serta kualitas layanan Mereka.                                                                                                                                                      |     |    |   |   |    |
| 13.                 | Melakukan tindak lanjut pemeriksaan dan melakukan perbaikan dari hasil pemeriksaan audit yang telah dilakukan                                                                                                                                   |     |    |   |   |    |



### III. PENGENDALIAN INTERNAL

| No                              | Pernyataan                                                                                                                                                                                                                                        | STS | TS | N | S | SS |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
| <b>Lingkungan Pengendalian</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                   |     |    |   |   |    |
| 1.                              | Pimpinan selalu melakukan pemeriksaan terhadap catatan akuntansi, fisik kas, barang, dan secara terus menerus melakukan penilaian terhadap kualitas pengendalian intern                                                                           |     |    |   |   |    |
| 2.                              | Instansi telah memiliki stándar kompetensi untuk setiap tugas dan fungsi pada masing -masing posisi dalam instansi.                                                                                                                               |     |    |   |   |    |
| <b>Penilaian Risiko</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                   |     |    |   |   |    |
| 3.                              | Pimpinan telah melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap system akuntansi.                                                                                                      |     |    |   |   |    |
| 4.                              | Pimpinan selalu memiliki rencana pengelolaan atau mengurangi risiko pelanggaran terhadap sistem dan prosedur akuntansi.                                                                                                                           |     |    |   |   |    |
| <b>Aktivitas Pengendalian</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                   |     |    |   |   |    |
| 5.                              | Kebijakan maupun prosedur pengamanan fisik atas asset telah ditetapkan dengan baik dan pengeluaran uang pada instansi selalu didokumentasikan pada bukti pengeluaran kas                                                                          |     |    |   |   |    |
| 6.                              | Instansi Pemerintah telah mengembangkan rencana untuk identifikasi maupun pengamanan atas asset infrastruktur dan semua transaksi yang diproses kedalam komputer adalah transaksi yang telah diotorisasi                                          |     |    |   |   |    |
| <b>Informasi dan Komunikasi</b> |                                                                                                                                                                                                                                                   |     |    |   |   |    |
| 7.                              | Informasi telah disediakan secara tepat waktu dan saluran komunikasi telah dilaksanakan secara efektif                                                                                                                                            |     |    |   |   |    |
| 8.                              | Pengguna anggaran/pemegang kas pada masing- masing instansi telah menyampaikan Surat Pertanggungjawaban (SPJ) tepat pada waktunya                                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| <b>Pemantaauan</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                   |     |    |   |   |    |
| 9                               | Instansi selalu menindaklanjuti setiap hasil temuan/reviu maupun saran yang diberikan oleh nstansi/Inspektorat, dan sebagai tindak lanjut dari penilaian terhadap kualitas pengendalian intern, nstansi melakukan perbaikan pengendalian internal |     |    |   |   |    |
| 10                              | Pimpinan selalu mereviu dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan                                                                                                                                             |     |    |   |   |    |



#### IV.PENCEGAHAN FRAUD

| No                                                                   | Pertanyaan                                                                                                                                                                       | STS | TS | N | S | SS |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
| <b>Ciptakan Kejujuran, Keterbukaan, dan Saling Membantu</b>          |                                                                                                                                                                                  |     |    |   |   |    |
| 1                                                                    | Instansi mengimplementasikan program pengendalian anti <i>fraud</i> berdasarkan nilai-nilai yang dianut Instansi                                                                 |     |    |   |   |    |
| 2                                                                    | Nilai-nilai yang dianut oleh Instansi mampu menciptakan lingkungan yang mendukung karyawan untuk mengarahkan tindakan mereka                                                     |     |    |   |   |    |
| 3                                                                    | Instansi memiliki sikap tanggap terhadap segala sesuatu yang terjadi di Instansi                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| 4                                                                    | Instansi membentuk sebuah tim untuk mencapai tujuan yang ditentukan bersama oleh sekelompok orang dalam organisasi.                                                              |     |    |   |   |    |
| <b>Proses Rekrutmen yang Jujur</b>                                   |                                                                                                                                                                                  |     |    |   |   |    |
| 5                                                                    | Instansi melakukan seleksi yang ketat dan efektif pada proses penerimaan karyawan                                                                                                |     |    |   |   |    |
| 6                                                                    | Instansi melakukan pengecekan latar belakang karyawan sebelum dipekerjakan atau dipromosikan untuk menduduki suatu jabatan                                                       |     |    |   |   |    |
| 7                                                                    | Instansi melakukan pelatihan secara rutin kepada seluruh karyawan mengenai nilai-nilai Instansi                                                                                  |     |    |   |   |    |
| 8                                                                    | Instansi melakukan evaluasi kontribusi karyawan dalam mengembangkan lingkungan kerja yang positif sesuai dengan nilai-nilai Instansi .                                           |     |    |   |   |    |
| 9                                                                    | Instansi melakukan evaluasi objektif atas kepatuhan terhadap nilai-nilai Instansi                                                                                                |     |    |   |   |    |
| 10                                                                   | Instansi menangani dengan segera setiap pelanggaran yang terjadi pada Instansi .                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| <b>Fraud Awareness</b>                                               |                                                                                                                                                                                  |     |    |   |   |    |
| 11                                                                   | Instansi melakukan pelatihan kewaspadaan terhadap kecurangan sesuai dengan tanggung jawab kerja karyawan.                                                                        |     |    |   |   |    |
| <b>Lingkungan Kerja yang Positif</b>                                 |                                                                                                                                                                                  |     |    |   |   |    |
| 12                                                                   | Instansi mengakui adanya hasilnya kinerja karyawan yang sesuai dengan sasaran Instansi .                                                                                         |     |    |   |   |    |
| 13                                                                   | Instansi mengadakan sistem penghargaan terhadap hasil kinerja karyawan.                                                                                                          |     |    |   |   |    |
| 14                                                                   | Instansi memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk mendongkrak semangat kerja karyawan sehingga dapat mengurangi kemungkinan melakukan kecurangan                |     |    |   |   |    |
| 15                                                                   | Instansi mengadakan program kompensasi dan pelatihan pengembangan untuk mendongkrak semangat kerja karyawan sehingga dapat mengurangi kemungkinan karyawan melakukan kecurangan. |     |    |   |   |    |
| <b>Penyusunan Kebijakan yang Jelas, Mudah Dimengerti dan Ditaati</b> |                                                                                                                                                                                  |     |    |   |   |    |



|                                                               |                                                                                                                                                            |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 16                                                            | Instansi memberlakukan aturan perilaku dan kode etik di lingkungan karyawan untuk membangun budaya jujur dan terbuka di dalam Instansi .                   |  |  |  |  |  |
| 17                                                            | Instansi memberlakukan sanksi atas pelanggaran terhadap aturan perilaku kode etik yang ada di Instansi                                                     |  |  |  |  |  |
| <b>Program Bantuan Kepada Pegawai yang Mendapat Kesulitan</b> |                                                                                                                                                            |  |  |  |  |  |
| 18                                                            | Instansi memberikan bentuk perhatian dan bantuan kepada karyawan yang mengalami masalah ekonomi guna mencegah terjadinya kecurangan.                       |  |  |  |  |  |
| <b>Adanya Sanksi Terhadap Segala Bentuk Kecurangan</b>        |                                                                                                                                                            |  |  |  |  |  |
| 19                                                            | Instansi menerapkan sanksi untuk meminimalisir penyimpangan yang terjadi di Instansi .                                                                     |  |  |  |  |  |
| 20                                                            | Anggota organisasi pada Instansi bekerja sama dengan baik guna mensejahterakan Instansi .                                                                  |  |  |  |  |  |
| 21                                                            | Instansi mampu menegaskan kepada seluruh karyawan untuk menjalankan tugas sebaik mungkin untuk melatih moral dan etika yang baik pada jiwa selaku karyawan |  |  |  |  |  |



## LAMPIRAN 2

### DESKRIPTIF

**Statistics**

|         | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| N Valid | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32    |
| Missing | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0     |
| Mean    | 4,16 | 3,94 | 3,94 | 4,13 | 3,97 | 3,91 | 4,03 | 4,00 | 4,00 | 4,09  |
| Sum     | 133  | 126  | 126  | 132  | 127  | 125  | 129  | 128  | 128  | 131   |

**X1.1**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Tidak Setuju  | 1         | 3,1     | 3,1           | 3,1                |
| Netral        | 5         | 15,6    | 15,6          | 18,8               |
| Valid Setuju  | 14        | 43,8    | 43,8          | 62,5               |
| Sangat Setuju | 12        | 37,5    | 37,5          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.2**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Tidak Setuju  | 2         | 6,3     | 6,3           | 6,3                |
| Netral        | 7         | 21,9    | 21,9          | 28,1               |
| Valid Setuju  | 14        | 43,8    | 43,8          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.3**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Tidak Setuju  | 2         | 6,3     | 6,3           | 6,3                |
| Netral        | 9         | 28,1    | 28,1          | 34,4               |
| Valid Setuju  | 10        | 31,3    | 31,3          | 65,6               |
| Sangat Setuju | 11        | 34,4    | 34,4          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.4**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Tidak Setuju  | 1         | 3,1     | 3,1           | 3,1                |
| Netral        | 6         | 18,8    | 18,8          | 21,9               |
| Valid Setuju  | 13        | 40,6    | 40,6          | 62,5               |
| Sangat Setuju | 12        | 37,5    | 37,5          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**X1.5**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 9         | 28,1    | 28,1          | 28,1               |
| Setuju        | 15        | 46,9    | 46,9          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.6**

|                    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 1         | 3,1     | 3,1           | 3,1                |
| Netral             | 8         | 25,0    | 25,0          | 28,1               |
| Setuju             | 16        | 50,0    | 50,0          | 78,1               |
| Sangat Setuju      | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total              | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.7**

|                    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 1         | 3,1     | 3,1           | 3,1                |
| Netral             | 7         | 21,9    | 21,9          | 25,0               |
| Setuju             | 14        | 43,8    | 43,8          | 68,8               |
| Sangat Setuju      | 10        | 31,3    | 31,3          | 100,0              |
| Total              | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.8**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 81,3               |
| Sangat Setuju | 6         | 18,8    | 18,8          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.9**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 7         | 21,9    | 21,9          | 21,9               |
| Setuju        | 18        | 56,3    | 56,3          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X1.10**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Statistics**

|         | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 | X2.11 | X2.12 | X2.13 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| N Valid | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32    | 32    | 32    | 32    |
| Missing | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Mean    | 4,09 | 4,16 | 4,28 | 4,06 | 4,09 | 4,09 | 4,06 | 4,09 | 4,16 | 4,22  | 4,22  | 4,19  | 4,22  |
| Sum     | 131  | 133  | 137  | 130  | 131  | 131  | 130  | 131  | 133  | 135   | 135   | 134   | 135   |

**X2.1**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.2**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 68,8               |
| Sangat Setuju | 10        | 31,3    | 31,3          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.3**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 3         | 9,4     | 9,4           | 9,4                |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 62,5               |
| Sangat Setuju | 12        | 37,5    | 37,5          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.4**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 22        | 68,8    | 68,8          | 81,3               |
| Sangat Setuju | 6         | 18,8    | 18,8          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.5**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 21        | 65,6    | 65,6          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**X2.6**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.7**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 22        | 68,8    | 68,8          | 81,3               |
| Sangat Setuju | 6         | 18,8    | 18,8          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.8**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.9**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.10**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 65,6               |
| Sangat Setuju | 11        | 34,4    | 34,4          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.11**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 65,6               |
| Sangat Setuju | 11        | 34,4    | 34,4          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**X2.12**

|                     | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral        | 3         | 9,4     | 9,4           | 9,4                |
| Valid Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 71,9               |
| Valid Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total               | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.13**

|                     | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral        | 2         | 6,3     | 6,3           | 6,3                |
| Valid Setuju        | 21        | 65,6    | 65,6          | 71,9               |
| Valid Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total               | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Statistics**

|           | Z1   | Z2   | Z3   | Z4   | Z5   | Z6   | Z7   | Z8   | Z9   | Z10  |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| N Valid   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   |
| N Missing | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Mean      | 4,19 | 4,16 | 4,19 | 4,13 | 4,13 | 4,16 | 4,25 | 4,16 | 4,22 | 4,16 |
| Sum       | 134  | 133  | 134  | 132  | 132  | 133  | 136  | 133  | 135  | 133  |

**Z1**

|                     | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral        | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Valid Setuju        | 16        | 50,0    | 50,0          | 65,6               |
| Valid Sangat Setuju | 11        | 34,4    | 34,4          | 100,0              |
| Total               | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z2**

|                     | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral        | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Valid Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 71,9               |
| Valid Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total               | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z3**

|                     | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral        | 3         | 9,4     | 9,4           | 9,4                |
| Valid Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 71,9               |
| Valid Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total               | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Z4**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 3         | 9,4     | 9,4           | 9,4                |
| Setuju        | 22        | 68,8    | 68,8          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z5**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z6**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 3         | 9,4     | 9,4           | 9,4                |
| Setuju        | 21        | 65,6    | 65,6          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z7**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 16        | 50,0    | 50,0          | 62,5               |
| Sangat Setuju | 12        | 37,5    | 37,5          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z8**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 2         | 6,3     | 6,3           | 6,3                |
| Setuju        | 23        | 71,9    | 71,9          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Z9**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 65,6               |
| Sangat Setuju | 11        | 34,4    | 34,4          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Z10**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Statistics**

|         | Y1   | Y2   | Y3   | Y4   | Y5   | Y6   | Y7   | Y8   | Y9   | Y10  |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Valid N | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   |
| Missing | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Mean    | 4,13 | 4,19 | 4,03 | 4,13 | 4,16 | 4,22 | 3,94 | 4,09 | 4,13 | 4,09 |
| Sum     | 132  | 134  | 129  | 132  | 133  | 135  | 126  | 131  | 132  | 131  |

| Y11  | Y12  | Y13  | Y14  | Y15  | Y16  | Y17  | Y18  | Y19  | Y20  | Y21  |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   | 32   |
| 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 4,19 | 4,16 | 4,19 | 4,19 | 4,09 | 4,19 | 4,13 | 4,09 | 4,00 | 4,16 | 4,00 |
| 134  | 133  | 134  | 134  | 131  | 134  | 132  | 131  | 128  | 133  | 128  |

**Y1**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y2**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 16        | 50,0    | 50,0          | 65,6               |
| Sangat Setuju | 11        | 34,4    | 34,4          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y3**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y4**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Netral        | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Y5**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 68,8               |
| Sangat Setuju | 10        | 31,3    | 31,3          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y6**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 15        | 46,9    | 46,9          | 62,5               |
| Sangat Setuju | 12        | 37,5    | 37,5          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y7**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 6         | 18,8    | 18,8          | 18,8               |
| Setuju        | 22        | 68,8    | 68,8          | 87,5               |
| Sangat Setuju | 4         | 12,5    | 12,5          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y8**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y9**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 20        | 62,5    | 62,5          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y10**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Y11**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 2         | 6,3     | 6,3           | 6,3                |
| Setuju        | 22        | 68,8    | 68,8          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y12**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 3         | 9,4     | 9,4           | 9,4                |
| Setuju        | 21        | 65,6    | 65,6          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y13**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 18        | 56,3    | 56,3          | 68,8               |
| Sangat Setuju | 10        | 31,3    | 31,3          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y14**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 2         | 6,3     | 6,3           | 6,3                |
| Setuju        | 22        | 68,8    | 68,8          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y15**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y16**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 4         | 12,5    | 12,5          | 12,5               |
| Setuju        | 18        | 56,3    | 56,3          | 68,8               |
| Sangat Setuju | 10        | 31,3    | 31,3          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Y17**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 18        | 56,3    | 56,3          | 71,9               |
| Sangat Setuju | 9         | 28,1    | 28,1          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y18**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 19        | 59,4    | 59,4          | 75,0               |
| Sangat Setuju | 8         | 25,0    | 25,0          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y19**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 7         | 21,9    | 21,9          | 21,9               |
| Setuju        | 18        | 56,3    | 56,3          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y20**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 5         | 15,6    | 15,6          | 15,6               |
| Setuju        | 17        | 53,1    | 53,1          | 68,8               |
| Sangat Setuju | 10        | 31,3    | 31,3          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y21**

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Netral  | 7         | 21,9    | 21,9          | 21,9               |
| Setuju        | 18        | 56,3    | 56,3          | 78,1               |
| Sangat Setuju | 7         | 21,9    | 21,9          | 100,0              |
| Total         | 32        | 100,0   | 100,0         |                    |





