

DAFTAR PUSTAKA

- Abdalatif, O. A., & Yamin, M. A. (2022). *Enhancing Value Co-Creation Through the Lens of DART Model, Innovation, and Digital Technology: An Integrative Supply Chain Resilient Model*.
- Adam, N. A., & Alarifi, G. (2021). Innovation practices for survival of small and medium enterprises (SMEs) in the COVID-19 times: the role of external support. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1). <https://doi.org/10.1186/s13731-021-00156-6>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Affandy, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Zanafra.
- Afrizon; Asmeri, R. (2020). Afrizon2020. *Jurnal Pengembangan Manajemen Dan Bisnis*, 2(2). Retrieved from <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/83>
- Agustini, F., Amanah, D., & Harahap, D. A. (2018). Desain Model Pemberdayaan Dosen Di Kota Medan. *Jurnal MANAJERIAL*, 17(2), 167. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v17i2.11660>
- Ahammad, M. F., Glaister, K. W., & Gomes, E. (2020). Strategic agility and human resource management. *Human Resource Management Review*, 30(1), 100700. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100700>
- Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(2), 90–99.
- Alfonsius, A. (2021). Penyelenggaraan Pembelajaran Perguruan Tinggi Swasta Di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Accounting and Management*, 5(1), 1–10.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). *Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review)*. 1(1), 83–93.
- Almahdaly, S. M. (2021, February 2). Ketimpangan Pendidikan Indonesia, antara Timur dan Barat. *Aktualdetik.Com*.
- Alqudah, I. H. A., Carballo-Penela, A., & Ruzo-Sanmartín, E. (2022). High-performance human resource management practices and readiness for change: An integrative model including affective commitment, employees' performance, and the moderating role of hierarchy culture. *European Research on Management and Business Economics*, 28(1), 100177. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2021.100177>
- Amalia, L. (2014). Teori Konsep diri Carl R. Rogers 1. *Muaddib*, 3(1), 87–99. Retrieved from <http://journal.umpo.ac.id/index.php/MUA/article/view/29>
- Amrullah, M. N. (2015). Motivasi Dalam Konteks Human Relations. *Al-Munzir Vol. 8, No. 015*, 8(1), 56–67. Retrieved from <https://ejournal.iainkendari.ac.id/article/download/766/698>
- D. N. (2017). *PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA*



KARYAWAN. 9(2), 441–450.

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arifin, A., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2014). *PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal)*. 8(2), 1–8.
- Awadh, A. M. (n.d.). *The Impact of Personality Traits and Employee Work-Related Attitudes on Employee Performance with the Moderating Effect of Organizational Culture : The Case of Saudi Arabia*. 1(10), 108–127.
- Azeem, M., Ahmed, M., Haider, S., & Sajjad, M. (2021). Expanding competitive advantage through organizational culture, knowledge sharing and organizational innovation. *Technology in Society*, 66(January), 101635. <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2021.101635>
- Azzahra, C., & Nurani, F. (2019). Pemimpin Agile pada Era Generasi Milenial (Studi pada Kepemimpinan Ridwan Kamil). *Jurnal Kepemimpinan*, 1, 1–9. Retrieved from <http://blog.ub.ac.id/cadenzaazzahra/files/2019/12/Jurnal-Kepemimpinan-FIX.pdf>
- Baran, B. E., & Woznyj, H. M. (2021). Managing VUCA: The human dynamics of agility. *Organizational Dynamics*, 50(2), 100787. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100787>
- Batilmurik, R., & Faymau, E. (2021). PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Pada Pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 1, 137–143. <https://doi.org/10.58406/samalewa.v1i2.466>
- Bayu Putra, R., & Fitri, H. (2021). Literature Review: Model Pengukuran Kinerja Dosen Dan Organizational Citezenship Behavior Berdasarkan Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 485–512. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.447>
- Behroozi, M., Fadaiyan, B., & Ebneroomi, S. (2012). WCES 2012 A survey of effective elements of empowerment of the university employees of medical sciences toward a conceptual framework : Iran ' s perspective. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 46, 2832–2836. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.05.572>
- Bibib, S., & Ali, A. (2020). Journal of Applied Research in Higher Education Article information. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 10(1), 15–30.
- Caligiuri, P. (2013). Developing culturally agile global business leaders. *Organizational Dynamics*, 42(3), 175–182. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2013.06.002>
- Carden, L., Kovach, J. V., & Flores, M. (2021). Enhancing human resource management in process improvement projects. *Organizational Dynamics*, 50(2), 100776. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100776>
- Chin, W. W. (1998). Commentary: Issues and opinion on structural equation modeling. *MIS Quarterly*, pp. vii–xvi. JSTOR.
- Pereira, V., Vrontis, D., Tarba, S., & Thrassou, A. (2021). Agility and n international business research: A comprehensive review and future directions. *Journal of World Business*, 56(3), 101194.



<https://doi.org/10.1016/j.jwb.2021.101194>

- Darmawan, M., & Riana, I. (2013). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(3), 253-248.
- Davis, P., & Marshall, D. (2014). Teamwork: An Essential for Leading and Launching Innovation. *Nursing Administration Quarterly*, 38, 221–229. <https://doi.org/10.1097/NAQ.0000000000000046>
- Debora, D. (2019). the Effect of Self-Learning on Work Culture. *Educational Administration Research and Review*, 1(1), 31–40. <https://doi.org/10.17509/earr.v1i1.21410>
- DeRue, D. S., Ashford, S. J., & Myers, C. G. (2012). Learning Agility: In Search of Conceptual Clarity and Theoretical Grounding. *Industrial and Organizational Psychology*, 5(3), 258–279. <https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2012.01444.x>
- Dewi, R. (2020). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara Makassar. *YUME: Journal of Management*, 3(3), 139–153. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.543>
- Dinh, J. E., Lord, R. G., Gardner, W. L., Meuser, J. D., Liden, R. C., & Hu, J. (2014). Leadership theory and research in the new millennium: Current theoretical trends and changing perspectives. *Leadership Quarterly*, 25(1), 36–62. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2013.11.005>
- Dohaney, J., de Róiste, M., Salmon, R. A., & Sutherland, K. (2020). Benefits, barriers, and incentives for improved resilience to disruption in university teaching. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 50. <https://doi.org/10.1016/j.ijdrr.2020.101691>
- Dwi Saputra, V., Yuniawan, A., & Artikel, I. (2012). Jurnal Dinamika Manajemen KEPRIKIBADIAN DOSEN YANG BERPENGARUH TERHADAP PRESTASI BELAJAR. *Jdm*, 3(2), 91–100. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>
- Eilers, K., Peters, C., & Leimeister, J. M. (2022). Why the agile mindset matters. *Technological Forecasting and Social Change*, 179(April), 121650. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121650>
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020a). JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros. *Forkamma*, 3(2), 161–169.
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020b). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen terhadap Kinerja Dosen pada Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(2). <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i2.4456>
- Fereddy Siagian. (2020). PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI AKADEMI MARITIM CIREBON. 3, 20–26.
- Firmansyah, F. (2021). Pengaruh implementasi leadership dan teamwork terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada usaha kuliner sate Retrieved from <https://eprints.ums.ac.id/id/eprint/92785%0Ahttps://eprints.ums.ac.id/92785/2/NASKIKASI.pdf>
- Kusich, M., Saraiva, R., Almeida, H., & Perkusich, A. (2018). A Bayesian



- networks-based approach to assess and improve the teamwork quality of agile teams. *Information and Software Technology*, 100, 119–132. <https://doi.org/10.1016/j.infsof.2018.04.004>
- Gani, A., & Mohamad, M. (2022). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Budaya Kerja , Terhadap Kinerja Dosen Kemampuan dan Komitmen*. 4(3), 623–630. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2511>
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Andry, P. (2021). *Perilaku Organisasi Pdf*. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/351880570>
- Gaol, J. L., & Sinaga, S. (2020). Sosialisasi Disiplin Kerja Dan Sikap Inovatif Dengan Kinerja Guru Sma Negeri 14 Medan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat MAJU UDA MEDAN SUMATERA UTARA*, 1(1), 25–30.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya*.
- Hair, Joseph; Black, William; Babin, Barry; Anderson, R. (2019). *Multivariate Data Analysis* (Eight). Hampshire: Cengage.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Harney, B., & Collings, D. G. (2021). Navigating the shifting landscapes of HRM. *Human Resource Management Review*, 31(4), 100824. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100824>
- Hartono, Bambang; Muchdie; Darmawan, M. (2018). *PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF DR. HAMKA*.
- Hidayat, N., & Jaya, W. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Dosen Terhadap Kinerja Dosen Di STKIP PGRI Bandar Lampung. *Jurnal Akrab Juara*, 3(3), 256–262.
- Himawan, I., Taba, I., & Reni, A. (2019). The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Telkom Indonesia Regional VII Division. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(3), 37–50. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v1i3.252>
- Hogan, R., & Sherman, R. A. (2020). Personality theory and the nature of human nature. *Personality and Individual Differences*, 152(August 2019), 109561. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109561>
- Hughes, D. J., Lee, A., Tian, A. W., Newman, A., & Legood, A. (2018). Leadership, creativity, and innovation: A critical review and practical recommendations. *Leadership Quarterly*, 29(5), 549–569. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.03.001>
- Inanna. (2018). Jurnal Ekonomi dan Pendidikan. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 1(1), 27–33.
- Indraputra, T., & Sutrisna, E. (2013). Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja, dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan*, 1(3), 219–323.



- 1). *Analisis Kemampuan Intelektual dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen*. 01.

- Jatmika, D., & Puspitasari, K. (2019). Learning Agility Pada Karyawan Generasi Millennial Di Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(1), 187. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i1.3446>
- Johan, R., Tucunan, A., & Supartha, W. G. (2014). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Issue: VOLUME 03 . NO . 09 . TAHUN 2014 1 STUDI KELAYAKAN PENGEMBANGAN INVESTASI UNIVERSITAS DILI* Elisa , Ida (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana) ; I Gusti Bagus , Wiksuana (Fakultas Ekonom. 03(09).
- Joiner, B. (2019). Leadership Agility for Organizational Agility. *Journal of Creating Value*, 5(2), 139–149. <https://doi.org/10.1177/2394964319868321>
- Jovanović, M., Mas, A., Mesquida, A. L., & Lalić, B. (2017). Transition of organizational roles in Agile transformation process: A grounded theory approach. *Journal of Systems and Software*, 133, 174–194. <https://doi.org/10.1016/j.jss.2017.07.008>
- Julian, B., Noble, J., & Anslow, C. (2019). Agile Practices in practice: Towards a theory of agile adoption and process evolution. In *Lecture Notes in Business Information Processing* (Vol. 355). https://doi.org/10.1007/978-3-030-19034-7_1
- Kadir, & Gugun, P. (2013). *Pada Stikes Dharma Husada Bandung*. 7(1), 1–9.
- Kanjanakan, P., Wang, P. Q., & Kim, P. B. (2023). The empowering, the empowered, and the empowerment disparity: A multilevel analysis of the integrated model of employee empowerment. *Tourism Management*, 94(July 2022), 104635. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2022.104635>
- Karim, B. A. (2020). Teori Kepribadian dan Perbedaan Individu. *Education and Learning Journal*, 1(1), 40. <https://doi.org/10.33096/eljour.v1i1.45>
- Katou, A. A., Budhwar, P. S., & Patel, C. (2020). A trilogy of organizational ambidexterity : Leader ' s social intelligence , employee work engagement and environmental changes. *Journal of Business Research*, (January 2019), 0–1. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.01.043>
- Khambayat, S. P. (2019). *A bird eye view on literatures on Human Resources Agility*. 21(16), 124–127.
- Kilkki, K., Mäntylä, M., Karhu, K., Hämmäinen, H., & Ailisto, H. (2018). A disruption framework. *Technological Forecasting and Social Change*, 129(September 2017), 275–284. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2017.09.034>
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244.
- Larson, L., & DeChurch, L. A. (2020). Leading teams in the digital age: Four perspectives on technology and what they mean for leading teams. *Leadership Quarterly*, 31(1). <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101377>
- Leovani, E. (2017). Implementasi Model Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) di PT Fifgroup Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 245. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.46>
- Lewin, S. & Reeves, S. (2011). Social Science & Medicine Enacting ' team ' and ' : Using Goffman ' s theory of impression management to illuminate ssional practice on hospital wards. *Social Science & Medicine*, 72(10), 2. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2011.03.037>



- Lofian, B. (2020). *Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja melalui kinerja dosen pada perguruan tinggi di jepara*. 11.
- Ma, E., Zhang, Y., Zeng, F., Wang, D., & Sunny, M. (2021). Feeling empowered and doing good? A psychological mechanism of empowerment , self-esteem , perceived trust , and OCBs. *Tourism Management*, 87(December 2020), 104356. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2021.104356>
- Macintyre, D., Joiner, B., Fewell, J., Galen, B., Dalton, J., Fillié, J.-P., & Boer, H. (2017). Opening Statement Bringing “Leadership Agility” to Agile Two Sides of the Same Coin: Using Culture and Structure to Build Agile Organizations Creating Self-Directed Teams: It’s a Question of Space The Pedagogy Principle: Teaching Agile Leaders How to Teac. *Cutter Business Technology Journal*, 30(8). Retrieved from www.cutter.com, call+17816488700, oremailsales@cutter.com.
- Malik, M., Sarwar, S., & Orr, S. (2021). Agile practices and performance: Examining the role of psychological empowerment. *International Journal of Project Management*, 39(1), 10–20. <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2020.09.002>
- Maran, T. K., Liegl, S., Davila, A., Moder, S., Kraus, S., & Mahto, R. V. (2022). Who fits into the digital workplace? Mapping digital self-efficacy and agility onto psychological traits. *Technological Forecasting and Social Change*, 175. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121352>
- Mas'Ud, F. (2004). *Survai diagnosis organisasional konsep dan aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- McMackin, J., & Heffernan, M. (2021). Agile for HR: Fine in practice, but will it work in theory? *Human Resource Management Review*, 31(4). <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2020.100791>
- Mery, M., Nugroho, N., Hutabarat, F. A. M., Ciamas, E. S., & Lisa, L. (2021). Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Komitmen Organisasi. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 3, 553–555.
- Mollet, L. S., & Kaudela-Baum, S. (2022). Critical HR capabilities in agile organisations a cross-case analysis in swiss SMEs. *Review of Managerial Science*, (2011). <https://doi.org/10.1007/s11846-022-00570-4>
- Mufarroha. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Budaya Organisasi dan Keputusan Kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang. *Bussiness Law Binus*, 7(2), 33–48. Retrieved from http://repository.radenintan.ac.id/11375/1/PERPUS_PUSAT.pdf0Ahttp://business-law.binus.ac.id/2015/10/08/pariwisata-syariah/0Ahttps://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results/0Ahttps://journal.uir.ac.id/index.php/kiat/article/view/8839
- Muhajir, H. M. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA ORGANISASI PONDOK PESANTREN MODERN DI KABUPATEN PONOROGO*. Malang.
- Muhsin, N. (2018). *TERHADAP KINERJA GURU NUR MUHSIN Pasca Sarjana , Universitas Stikubank Semarang Y Sutomo Universitas Stikubank Semarang*
 27 This study aimed to examine the influence of personality and
 on the performance of teachers in non-government Islam. 1–16.
- (20). *PENGARUH KEPERIBADIAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP*



KINERJA GURU DIMODERASI BUDAYA ORGANISASI PADA MADRASAH TSANAWIYAH SWASTA KECAMATAN WINONG KABUPATEN PATI. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/193330-ID-pengaruh-kepribadian-dan-motivasi-kerja.pdf>

Munteanu, A. I., Bibu, N., Nastase, M., Cristache, N., & Matis, C. (2020). Analysis of practices to increase the workforce agility and to develop a sustainable and competitive business. *Sustainability* (Switzerland), 12(9). <https://doi.org/10.3390/SU12093545>

Nagel, R. N. (2014). *Report*. (January 1991).

Narenji Thani, F., Mazari, E., Asadi, S., & Mashayekhikhi, M. (2022). The impact of self-development on the tendency toward organizational innovation in higher education institutions with the mediating role of human resource agility. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 14(2), 852–873. <https://doi.org/10.1108/JARHE-05-2020-0151>

Nasrul, E., Masdupi, E., & Syahrizal. (2020). *The Effect of Competencies and Job Stress on Work Engagement with Job Satisfaction as Mediating Variable*. 124(2016), 717–730. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.138>

Nasrullah, N. (2019). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh budaya organisasi dan kepuasan kerja pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Kota Probolinggo*. Retrieved from <http://etheses.uin-malang.ac.id/14775/>

Naveed, R. T., Alhaidan, H., Halbusi, H. Al, & Al-Swidi, A. K. (2022). Do organizations really evolve? The critical link between organizational culture and organizational innovation toward organizational effectiveness: Pivotal role of organizational resistance. *Journal of Innovation and Knowledge*, 7(2), 100178. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2022.100178>

Nurhab, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Dan Karyawan Stie-Stmik Mura Lubuklinggau. *Jurnal BAABU AL-ILMI: Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.29300/ba.v3i1.1467>

Nurisman, H. (2021). *Pengaruh Kepribadian , Dukungan Organisasi Dan Budaya Berbagi Terhadap Kinerja Individu Dimediasi Oleh Berbagi Pengetahuan Di Perguruan Tinggi Swasta Jakarta SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA*.

Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440.

Othman, N., Mujir, S. J. M., & Ibrahim, M. S. (2010). Multi-dimensional leadership orientation of academic department heads and lecturer commitment in Malaysian polytechnics. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 9, 1607–1611. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2010.12.373>

Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur Di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*, 6(5),



P. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, GAN KERJA DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*

TERHADAP KINERJA DOSEN POLITEKNIK DI KOTA BEKASI. 4(9), 1–14.

- Perkin, N., & Abraham, P. (2017). *Building the agile business through digital transformation.*
- Plonka, F. E. (1997). Developing a lean and agile work force. *Human Factors and Ergonomics In Manufacturing*, 7(1), 11–20. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1520-6564\(199724\)7:1<11::AID-HFM2>3.0.CO;2-J](https://doi.org/10.1002/(SICI)1520-6564(199724)7:1<11::AID-HFM2>3.0.CO;2-J)
- PRADANA, G. R. (2012). *KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN REDRYING BOJONEGORO (KAREB) KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN REDRYING.*
- Prihartanta, W. (2015). *TEORI-TEORI MOTIVASI. 1(83), 1–11.*
- Priyashantha, K. G. (2022). *The impact of leadership styles on employee performance : analysis of the intervening effect of employee retention to the relationship of leadership styles and employee performance. (March).* <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.24206.64327>
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri belajar SPSS: untuk analisis data dan uji statistik.*
- Pulungan, D. R., & Arda, M. (2019). Kompetensi Dosen dan Pencapaian Hasil Belajar Mahasiswa. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi), 2(2), 115–124.* <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i2.3288>
- Purba, S, L. . (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KERJASAMA TIM, MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS SARI MUTIARA INDONESIA DI MEDAN.* Retrieved from <http://digilib.unimed.ac.id/42109/1/1. NIM.8136114021 COVER.pdf>
- Purba, S. L. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kerjasama Tim, Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Sari Mutiara Indonesia Di Medan. Tesis, Digital Repository Universitas Negeri Medan.*
- Purwanto, A., Pramono, R., Asbari, M., Senjaya, P., Hadi, A. H., & Andriyani, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar dengan Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi sebagai Mediator. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling, 2(1), 50–63.*
- Purwanto S.K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi. *Jurnal Manajemen/, 14(01), 47–58.*
- Putranti, K. R., Liana, L., & Belakang, L. (2018). Pengaruh Kepribadian Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Dosen Dimoderasi Budaya Organisasional. *Prosiding SENDI-U, 2(2011), 978–979.*
- Rahayu, S., & Rozak, H. A. (2020). Pengaruh Kepribadian Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Call Paper, 978–979.*
- Redaksi. (2021, October 14). *LLDiikti Wilayah IX Pasang Target, Dorong PTS Masuk 100 Peringkat Terbaik.*
- Rediyono, *. (2013). Pengaruh Inovasi, Budaya Organisasi dan Teamwork Terhadap Kinerja Manajerial Serta Implikasinya Pada Kinerja Bank Perkreditan Rakyat di Kalimantan Timur. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen, 9(2).* [.org/10.30996/die.v9i2.209](https://doi.org/10.30996/die.v9i2.209)
- Nende, S., & Becker, J.-M. (2022). *SmartPLS 4. Oststeinbek: SmartPLS*



GmbH.

- Robbins, S., & Coulter, M. (2016). *Manajemen* (13th ed.; A. (Erlangga) Maulana, Ed.). San Diego: Erlangga.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.; A. Suslia & (Salemba Empat), Eds.). Arizona: Salemba Empat.
- Rodrigo Garcia Motta, Angélica Link, Viviane Aparecida Bussolaro, G. de N. J., Palmeira, G., Riet-Correa, F., Moojen, V., Roehe, P. M., Weiblen, R., Bezerra. (2021). *Pesquisa Veterinaria Brasileira*, 26(2), 173–180.
- Rohmah, N. (2017). *Kepemimpinan Pendidikan Dalam Pengembangan Budaya Kerja Dosen Di Perguruan Tinggi Islam Swasta Malang: Studi Multikasus di Universitas*. V(May). Retrieved from <http://etheses.uin-malang.ac.id/11004/>
- Ruiz-ortega, M. J., & García-villaverde, P. M. (2008). *Capabilities and competitive tactics influences on performance : Implications of the moment of entry* ☆. 61, 332–345. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2007.07.029>
- Rumpak, A. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute. *Jurnal Motivasi Penilaian Kinerja*, 4(2), 12–32.
- Rzepka, A., & Bojar, E. (2020). *Leadership as One of the Factors Shaping the Development of an Agile Organization Teal Organizations in the age of economy 4.0 View project*. (March), 383–391. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/339776997>
- Sabiu, M. S., Kura, K. M., & Reni, A. (2019). Linking Human Resource Management Practices to Organizational Performance in Nigeria Education Sector. *Advances in Economics, Business and Management Research (AEBMR)*, 92(Icame 2018), 119–126. <https://doi.org/10.2991/icame-18.2019.28>
- Samantha, R., & Almalik, D. (2019a). Analisis Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Mahasiswa: Studi Kasus Pada STIE MDP Palembang. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66. Retrieved from <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Samantha, R., & Almalik, D. (2019b). Feasibility study on indigenous confectionery business – the case of gulo puan industries. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66.
- Samian, Y., & Noor, N. M. (2012). Student's Perception on Good Lecturer based on Lecturer Performance Assessment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 56(IctIhe), 783–790. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.716>
- Sanafi, M. (2023). *Knowing the People Oriented Character of Department Leaders with the Belbin Method Mengetahui Karakter People Oriented Departemen dengan Metode Belbin para Pemimpin*. 2(3), 173–188.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., Cheah, J.-H., Ting, H., Moisescu, O. I., & Radomir, L. (2020). Structural model robustness checks in PLS-SEM. *Tourism Economics*, 26(4), 531–554.



Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). *Partial Least Squares Structural Modeling*. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>

- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the fit of structural equation models: Tests of significance and descriptive goodness-of-fit measures. *Methods of Psychological Research Online*, 8(2), 23–74.
- Setiawan, R. (2010). Analisis Pengaruh Faktor Kemampuan Dosen, Motivasi Belajar Ekstrinsik dan Intrinsik Mahasiswa, serta Lingkungan Belajar terhadap Semangat Belajar Mahasiswa di Departemen Matakuliah Umum Universitas Kristen Petra. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 229–243. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/32452708.pdf>
- Setyaningsih Rila, Abdullah, N. A. (2017). *Meningkatkan Kemampuan Literasi Media*. 2, 51–56.
- Silalahi, A. D., & Lubis, R. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Melalui Spiritualitas Islam. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 2(4), 113–119. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v2i4.483>
- Simbolon, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Budaya Kerja dan Komitmen serta Implikasinya pada Kinerja Dosen. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 87–97. <https://doi.org/10.56457/jimk.v5i2.42>
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia*. 8(1), 15–22.
- Sinollah, Zarkasih, K., & Arsyianto, M. T. (2020). Analisis pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja dan pengembangan karier terhadap kinerja dosen dan karyawan. *Ekonomi Manajemen*, 6(1), 31–39.
- Siregar, A. (2021). *MENGUKUR EMPOWERMENT , SELF EFFICACY DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP*. 15–16.
- Solimun; Fernandes, A. A. . N. (2022). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Pemodelan Persamaan Struktural (SEM)*. Malang: UB Press.
- Spreitzer, G. M., Cohen, S. G., & Gerald E. Ledford, J. R. (1999). Developing Effective Self-Managing Work Teams in Service Organizations. *Group & Organization Management*, 24(3), 340–366. <https://doi.org/10.1177/1059601199243005>
- Stachowiak, A., & Szlapka, J. O. (2018). Capability Maturity Framework for of capacity Industry Agility. *Procedia Manufacturing*, 17, 603–610. Retrieved from <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2018.10.102>
- Stephen P. Robbins, David A. Decenzo, & Mary Coulter. (2013). *Fundamentals of Management: Essentials Concepts and Applications (8th Edition)*.
- Suarto, E. (2016). Kontribusi Motivasi Kerja Dosen Terhadap Efektivitas Pembelajaran Dosen Stkip-Pgri Sumatera Barat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah*, 1(2), 169–180. Retrieved from <https://ejurnal.stkip-pessel.ac.id/index.php/kp/article/download/24/24%0Ahttps://ejurnal.stkip-pessel.ac.id/index.php/kp/article/view/24/24%0Ahttps://core.ac.uk/download/pdf/230524867.pdf%0Ahttps://lens.org/053-808-616-318-223>



- (3). *Ekonomi Sumber Daya Manusia, PT*. In *Raya Grafindo Persada*,
- 8). *Metodologi Penelitian* (6th ed.; Anya, Ed.). Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi: Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Akrab Juara*, 3, 17–28. Retrieved from <http://www.neraca.co.id/article/49579/optima>
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Indikator Pemberdayaan Karyawan. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253. Retrieved from <https://elib.unikom.ac.id/download.php?id=378174>
- Supriyanto. (2011). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Dosen terhadap Kualitas Layanan kepada Mahasiswa. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1), 65–73.
- Tarigan, A. (2018). PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS EFARINA. *Jurnal Stindo Profesional*, 4(3).
- Taylor, P. (2007). *Individual Differences in Response to the Environment*. (November 2014), 37–41. <https://doi.org/10.1080/00140137408931421>
- Theodora, O. (2015). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEJAHTERA MOTOR GEMILANG*. 3(2), 187–195.
- Tjahjono, B., Rosyid, A., Komputer, F. I., Unggul, U. E., Unggul, U. E., & Barat, J. (2015). Disruptive Innovation (Inovasi Mengganggu): Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. *Universitas Esa Unggul*.
- Trost, A. (2020). Agility and Stability. In *Human Resources Strategies: Balancing Stability and Agility in Times of Digitization* (pp. 7–24). https://doi.org/10.1007/978-3-030-30592-5_2
- Tupamahu, F. A. S., Pelamonia, M., & Pinoa, W. S. (2021). Dampak Moderasi Perilaku Knowledge Sharing dan Teamwork terhadap Produktivitas Dosen. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.17977/um025v5i12020p286>
- Wahyu, S., Singgih, M., & Azizah, N. (2022a). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kreta Api Indonesia Daop 1, Jakarta. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1951–1959. Retrieved from <http://repository.ubharajaya.ac.id/712/>
- Wahyu, S., Singgih, M., & Azizah, N. (2022b). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kreta Api Indonesia Daop 1, Jakarta. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1951–1959.
- Wayan, S. I. W. B. (2019). *KINERJA KARYAWAN*. 7(1).
- Wen, J., Sam, S., & Teo, S. (2023). Journal of Hospitality and Tourism Management Effect of empowering leadership on work engagement via psychological empowerment: Moderation of cultural orientation. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 54(December 2022), 88–97. <https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2022.12.012>
- West, M. A. (2003). *ORGANIZATIONAL TEAMWORK AND INTERNATIONAL HANDBOOK OF ORGANIZATIONAL TEAMWORK* Edited by.



Arifin, F., & Irmawati, D. (2015). Peningkatan Kemampuan Kerjasama n Melalui Pembelajaran Berbasis Lesson Study. *Elinvo (Electronics*,

Informatics, and Vocational Education), 1(1), 9–16.
<https://doi.org/10.21831/elinvo.v1i1.12816>



Lampiran 1.

Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI WILAYAH IX

Jalan Bung Kilometer 9 Tamalanrea Makassar 90245
Telepon: (0411) 586201, 586202, Faximile: (0411) 586241
Laman: www.lldikti9.kemdikbud.go.id

Nomor : 6240/LL9/KP.04.00/2023

22 Juni 2023

Lamp : -

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ilmu
Ekonomi dan Bisnis.
Universitas Hasanuddin
Di-
Makassar

Berdasarkan surat saudara, Nomor : 13232/UN4.6.1/PT.01.04/2023 perihal : Permohonan Izin Penelitian, tanggal 19 Juni 2023, dengan ini kami sampaikan bahwa :

NO	NAMA	NO. POKOK	PROGRAM	PROGRAM STUDI
1.	Megawaty	A033202006	Doktor (S3)	Manajemen

Pada prinsipnya kami memberikan izin untuk melakukan penelitian pada Kantor LLDIKTI Wilayah IX terkait penyelesaian Disertasi yang berjudul.

"Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen sebagai Implikasi dari Human Factors Agility pada Perguruan Tinggi Swasta LLDIKTI Wilayah IX"

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Kepala,



Andi Lukman

NIP. 196708171993031001



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN

Lampiran 2.

Kuesioner

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Dosen Perguruan Tinggi Swasta LLDikti Wilayah IX Sultanbatara

Di,

Tempat

Salam hormat,

Perkenalkan saya, Megawaty, SE., MHRM salah satu mahasiswa program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar, Sulawesi Selatan.

Dalam rangka penyelesaian program Doktor (S3), maka dilakukan penelitian dengan judul “ANALISIS BUDAYA KERJA DAN KINERJA DOSEN SEBAGAI IMPLIKASI DARI *HUMAN FACTORS AGILITY* PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA LLDIKTI WILAYAH IX SULTANBATARA”

Sehubungan dengan itu, peneliti mohon kesediaan Bapak/Ibu Dosen untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu kami sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik semata, sehingga kami mohon agar Bapak/Ibu Dosen mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara objektif dan apa adanya.

Bantuan Bapak/Ibu Dosen sangat berarti bagi penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, kami haturkan terimakasih.

Salam hormat dan sehat selalu,

Megawaty, SE., MHRM



KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini terdiri dari dua bagian yaitu identitas responden dan pernyataan kuesioner.
2. Pengisian kuesioner ini dilakukan dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban berikut:
5 : Sangat Setuju (SS)
4 : Setuju (S)
3 : Netral (N)
2 : Tidak Setuju (TS)
1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
3. Setiap pernyataan hanya memiliki satu jawaban.
4. Pada setiap pernyataan tidak ada jawaban yang benar maupun salah, jadi sebisa mungkin Bapak/Ibu memilih jawaban yang paling tepat dan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.
5. Setelah mengisi jawaban pada kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu memeriksa kembali agar kolom pernyataan yang belum terisi tidak terlewatkan (kosong).
6. Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktunya dan berkenan memberikan jawaban pada kuesioner yang telah disediakan.

B. Identitas Responden

1. Nama (Optional) :
2. Jenis Kelamin : ☐ P ☐ L
3. Umur : ☐ 25 – 30 Thn ☐ 41 – 45 Thn
☐ 31 – 35 Thn ☐ 46 – 50 Thn
☐ 36 – 40 Thn ☐ ≥51 Thn
4. Jenis Perguruan Tinggi : ☐ PTS ☐ PTN
5. Bentuk Asal PTS : ☐ Universitas ☐ Akademi
☐ Institut ☐ Politeknik
☐ Sekolah Tinggi



6. Nama PT Asal :
7. Lama Bekerja : ☐ 1 – 5 Thn ☐ 16 – 20 Thn
☐ 6 – 10 Thn ☐ 21 – 25 Thn
☐ 11 – 15 Thn ☐ ≥26 Thn
8. Memiliki NIDN/NIDK : ☐ Ya ☐ Tidak
9. Jabatan Fungsional : ☐ Tenaga Pengajar
☐ Asisten Ahli
☐ Lektor
☐ Lektor Kepala
☐ Guru Besar
10. Sementara melanjutkan studi : ☐ Ya ☐ Tidak

C. Pernyataan Kuesioner

Variable Kepemimpinan (Source: Jurnal Joiner, 2019)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr cepat beradaptasi dengan perubahan.					
2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr menggunakan pendekatan berpikir sistemik dan strategis.					
3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr fleksibel dalam memutuskan pilihan sendiri mengenai kapan, dimana, dan bagaimana terlibat dalam suatu pekerjaan.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr dapat menggunakan dan memanfaatkan teknologi untuk memudahkan pekerjaan.					

Variable Kepribadian (Source: Buku Robbins & Judge, 2017)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr melihat kegagalan sebagai kesempatan untuk belajar.					
2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr menikmati pekerjaan dan kegiatan sehari-hari.					
	bekerja bpk/ibu/sdr senang berorasi dan bekerjasama dengan sejawat dan mahasiswa.					



4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr senantiasa membangun komunikasi yang baik dengan semua unsur.					
----	---	--	--	--	--	--

Variable Kemampuan Diri (Source: Buku Robbins & Judge, 2017)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr melakukan aktivitas mental seperti berpikir dan menalar dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr menggunakan kemampuan intelektual dalam memecahkan masalah.					
3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr mempunyai kemampuan fisik yang baik dalam melaksanakan tugas.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memiliki kelincahan dan cepat dalam melakukan kegiatan.					

Variable Empowered (Source: Jurnal Leovani, 2017)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr selalu menuangkan ide untuk melakukan tindakan yang baru atau tindakan yang berbeda untuk mencapai tujuan.					
2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr selalu percaya diri akan kemampuan diri sendiri untuk menyelesaikan tugas.					
3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr mengakui akan kejujuran dan kemampuan orang lain dapat memenuhi harapan.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr mampu berkompetisi secara positif untuk memaksimalkan pencapaian tujuan.					

Variable Motivasi (Source: Teori Penetapan Tujuan dalam Robbins & Coulter, 2016)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memiliki kemauan yang besar untuk mencapai tujuan.					
	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr melakukan dengan penuh tanggung jawab mencapai tujuan.					



3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memiliki semangat untuk menyelesaikan kewajiban yang diberikan oleh kampus.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr fokus pada pencapaian tujuan dengan memberikan hasil kerja terbaik.					

Variable Teamwork (Source: Buku Davis & Marshall, 2014)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr melakukan kerjasama yang merupakan hubungan baik yang terjalin di antara anggota kelompok dan akan menghasilkan kinerja yang lebih efektif dan efisien.					
2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memberikan bantuan baik tenaga maupun pikiran demi tercapainya tujuan bersama.					
3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr menunjukkan konsistensi antara ucapan dan perbuatan yang tercermin pada perilaku sehari-hari.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr menjaga komitmen, yaitu bekerjasama secara teratur dan rapi, bersatu dalam menghadapi suatu pekerjaan yang biasanya ditandai dengan adanya saling ketergantungan.					

Variable Budaya Kerja (Source: Jurnal Gani et al, 2021)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memahami substansi dasar tentang makna bekerja.					
2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memberikan tanggapan positif terhadap pekerjaan, waktu dan lingkungan pekerjaan.					
3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr senantiasa memperlihatkan perilaku yang mencerminkan budaya kerja.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr menjaga etos kerja.					

Variable Kinerja (Source: Buku Affandy, 2018)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr senantiasa menjaga kualitas kerja sebagai dosen.					



2.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr selalu menjaga kedisiplinan kerja.					
3.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr memiliki inisiatif yang tinggi untuk menyelesaikan tanggungjawab.					
4.	Dalam bekerja bpk/ibu/sdr kreatif menggunakan berbagai tools agar hasil kerja bisa maksimal.					



Lampiran 3.

Nama Perguruan Tinggi Asal Responden

No.	Wilayah	Nama Perguruan Tinggi
1.	Sulawesi Selatan	Universitas Fajar
2.	Sulawesi Selatan	Universitas Bosowa
3.	Sulawesi Selatan	Universitas Muslim Indonesia
4.	Sulawesi Tenggara	Universitas Muhammadiyah Kendari
5.	Sulawesi Selatan	Universitas Patompo
6.	Sulawesi Tenggara	Universitas Sulawesi Tenggara
7.	Sulawesi Tenggara	Universitas Mandala Waluya
8.	Sulawesi Tenggara	Universitas Nahdlatul Ulama
9.	Sulawesi Selatan	Universitas Muslim Maros
10.	Sulawesi Selatan	Universitas Megarezky
11.	Sulawesi Selatan	Universitas Islam Makassar
12.	Sulawesi Selatan	Universitas Pepabri Makassar
13.	Sulawesi Selatan	Universitas Muhammadiyah Makassar
14.	Sulawesi Selatan	Universitas Handayani Makassar
15.	Sulawesi Selatan	Universitas Andi Djemma Palopo
16.	Sulawesi Barat	Universitas Al Asyariah Mandar
17.	Sulawesi Selatan	Universitas Kristen Indonesia Toraja
18.	Sulawesi Barat	Universitas Tomakaka
19.	Sulawesi Selatan	Universitas Teknologi Akba Makassar
20.	Sulawesi Tenggara	Universitas Dayanu Ikhsanuddi
21.	Sulawesi Selatan	Universitas Atma Jaya Makassar
22.	Sulawesi Barat	Universitas Al Astariah Mandar
23.	Sulawesi Selatan	Universitas Muhammadiyah Sinjai
24.	Sulawesi Selatan	Universitas Patria Artha
25.	Sulawesi Selatan	Universitas Muhammadiyah Pare-Pare
26.	Sulawesi Selatan	Universitas Kristen Indonesia Makassar
27.	Sulawesi Selatan	Universitas Muslim Maros
28.	Sulawesi Selatan	Universitas Pancasakti
	Sulawesi Selatan	Universitas Pejuang Republik Indonesia Makassar
	Sulawesi Selatan	Universitas Puangrimaggalatung



31.	Sulawesi Barat	Universitas Muhammadiyah Mamuju
32.	Sulawesi Tenggara	Universitas Lakidende
33.	Sulawesi Selatan	Universitas Karya Dharma Makassar
34.	Sulawesi Selatan	Institut Bisnis dan Keuangan Nitro
35.	Sulawesi Selatan	Institut Teknologi dan Bisnis Kalla
36.	Sulawesi Selatan	Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia
37.	Sulawesi Selatan	Institut Teknologi dan Bisnis Adinata
38.	Sulawesi Selatan	Institut Teknologi dan Bisnis Arung Palakka
39.	Sulawesi Selatan	Institut Teknologi Kesehatan dan Sains Muhammadiyah Sidrap
40.	Sulawesi Selatan	Institut Ilmu Sosial dan Bisnis Andi Sapada
41.	Sulawesi Selatan	Institut Teknologi Amanna Gappa
42.	Sulawesi Selatan	STIE Tri Dharma Nusantara
43.	Sulawesi Selatan	STIE Wira Bhakti
44.	Sulawesi Selatan	STIA Yappi Makassar
45.	Sulawesi Selatan	STIE LPI Makassar
46.	Sulawesi Selatan	STIM LPI Makassar
47.	Sulawesi Selatan	STIE Amkop
48.	Sulawesi Selatan	STIFA Makassar
49.	Sulawesi Selatan	STIE Ciputra Makassar
50.	Sulawesi Selatan	STIKES Stella Maris
51.	Sulawesi Selatan	STIKES Amanah Makassar
52.	Sulawesi Selatan	STKIP YPUP Makassar
53.	Sulawesi Selatan	STIMI Yapmi
54.	Sulawesi Selatan	STIM Publik Makassar
55.	Sulawesi Selatan	STIKS Tamalanrea
56.	Sulawesi Selatan	STMIK Profesional
57.	Sulawesi Selatan	STIM Lasharan Jaya
58.	Sulawesi Selatan	STIE YPUP
59.	Sulawesi Selatan	STIE Nusantara
60.	Sulawesi Selatan	STIKES Tamalatea
	Sulawesi Selatan	STIKES Gunumg Sari
	Sulawesi Selatan	STIEM Bongaya



63.	Sulawesi Tenggara	STIE Enam Enam Kendari
64.	Sulawesi Tenggara	STIMIK Bina Bangsa
65.	Sulawesi Selatan	STIKES Bhakti Pertiwi Luwu Raya
66.	Sulawesi Selatan	STIKES Nani Hasanuddin
67.	Sulawesi Selatan	STIA Al Gazali Barru
68.	Sulawesi Selatan	STIKES Baramuli
69.	Sulawesi Barat	STIE Yapman Majene
70.	Sulawesi Tenggara	STIKOM 22 Januari Kendari
71.	Sulawesi Tenggara	STIMIK Bina Bangsa Kendari
72.	Sulawesi Selatan	STITEK Dharma Yadi Makassar
73.	Sulawesi Selatan	STIA Abdul Haris
74.	Sulawesi Selatan	STIKES Graha Edukasi
75.	Sulawesi Selatan	STIKES Kesehatan Gunung Sari
76.	Sulawesi Tenggara	STIPER Kendari
77.	Sulawesi Tenggara	STIKES Pelita Ibu
78.	Sulawesi Selatan	STIKES Salewangan Maros
79.	Sulawesi Selatan	STIMIK Amika Soppeng
80.	Sulawesi Selatan	STIA Puangrimanggalatung
81.	Sulawesi Selatan	STIE Yapi Bone
82.	Sulawesi Selatan	STIH Pengayoman
83.	Sulawesi Selatan	Akademi Kebidanan Minasa Upa
84.	Sulawesi Selatan	Akademi Maritim Indonesia AIPI Makassar
85.	Sulawesi Selatan	Akademi Ilmu Gizi YPAG Makassar
86.	Sulawesi Selatan	Akademi Sekretari Manajemen Indonesia Publik
87.	Sulawesi Selatan	Akademi Keperawatan Yapenas 21 Maros
88.	Sulawesi Tenggara	AMIK Yapenas Kendari
89.	Sulawesi Tenggara	AMIK Milan Dharma Kendari
90.	Sulawesi Barat	AKPER YPPP Wonomulyo
91.	Sulawesi Selatan	Akademi Teknologi Industri Dewantara Palopo
92.	Sulawesi Selatan	Akademi Sekretari Manajemen Indonesia LPI
93.	Sulawesi Selatan	Akademi Manajemen Informatika dan Komputer
	Sulawesi Selatan	Politeknik Sandi Karsa
	Sulawesi Tenggara	Politeknik Bombana



96.	Sulawesi Selatan	Politeknik LP3I Makassar
97.	Sulawesi Tenggara	Politeknik Bina Husada Kendari
98.	Sulawesi Selatan	Politeknik Bosowa
99.	Sulawesi Selatan	Politeknik Kesehatan Muhammadiyah Makassar
100.	Sulawesi Selatan	Politeknik Nusantara Makassar
101.	Sulawesi Selatan	Politeknik Kesehatan Megarezky Makassar



Lampiran 4.

Tabulasi Data Hasil Kusioner

X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X4 .1	X4 .2	X4 .3	X4 .4	X5 .1	X5 .2	X5 .3	X5 .4	X6 .1	X6 .2	X6 .3	X6 .4	Z1 .1	Z1 .2	Z1 .3	Z1 .4	Y1 .1	Y1 .2	Y1 .3	Y1 .4
4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
3	4	4	3	5	4	4	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	3	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	2	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4



5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	
5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	
5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	3	2	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	2	4	3	3	2	2	4	3	2	2	3	2	2	2	
1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	
				2	4	3	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	
				5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	
				5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
				4	4	5	5	3	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	5	4



[illegible]

5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5		
5	5	4	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
3	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4		
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5		
5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5		
5	4	4	5	5	3	5	4	4	3	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4		
4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3		
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
3	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5		
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
3	4	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5		
4	4	3	5	3	4	5	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4		
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3		
3	4	3	5	3	4	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4		
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3		
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5		
				5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
				5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	
				4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
				5	4	5	4	5	5	4	4	3	2	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5

4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
				5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
				4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
				5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4



5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	
5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	
3	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	
4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	
5	5	4	5	5	5	1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	
4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
			5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
			4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	
3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
					4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4
					5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
					5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
					4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4		
4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	
4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4
				4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	
				5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	
				4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	
				4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4



5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5		
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4
			5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	
			5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	
			4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
			4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5

4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	
4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	
4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
				4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
				4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
				5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4



5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5		
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
				5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	
5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4
4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
				5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
				5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	1	5	5	5	5



4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4
				3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
				5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	
	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4
	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
					4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	
					4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	
					4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	
					5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	

5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	
4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	
4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	
5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	
3	4	5	3	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	
3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
				5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
				4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4

4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5



Lampiran 5.
Outer Loading

	Outer loadings
X1.1 <- KEPEMIMPINAN	0.776
X1.2 <- KEPEMIMPINAN	0.781
X1.4 <- KEPEMIMPINAN	0.829
X2.2 <- KEPRIBADIAN	0.764
X2.3 <- KEPRIBADIAN	0.821
X2.4 <- KEPRIBADIAN	0.819
X3.1 <- KEMAMPUAN DIRI	0.749
X3.2 <- KEMAMPUAN DIRI	0.819
X3.3 <- KEMAMPUAN DIRI	0.751
X3.4 <- KEMAMPUAN DIRI	0.788
X4.1 <- EMPOWERED	0.765
X4.2 <- EMPOWERED	0.788
X4.3 <- EMPOWERED	0.794
X4.4 <- EMPOWERED	0.822
X5.1 <- MOTIVASI	0.775
X5.2 <- MOTIVASI	0.844
X5.3 <- MOTIVASI	0.835
X5.4 <- MOTIVASI	0.800
X6.1 <- TEAMWORK	0.818
X6.2 <- TEAMWORK	0.893
X6.3 <- TEAMWORK	0.801
Y1.2 <- KINERJA	0.755
Y1.3 <- KINERJA	0.876
Y1.4 <- KINERJA	0.841
Z1.1 <- BUDAYA KERJA	0.740
Z1.2 <- BUDAYA KERJA	0.863
Z1.3 <- BUDAYA KERJA	0.838
Z1.4 <- BUDAYA KERJA	0.800



Lampiran 6.

Cronbach's alpha, Composite reliability, AVE

Construct reliability and validity

Overview

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
BUDAYA KERJA	0.826	0.829	0.885	0.659
EMPOWERED	0.803	0.810	0.871	0.628
KEMAMPUAN DIRI	0.782	0.788	0.859	0.605
KEPEMIMPINAN	0.713	0.727	0.838	0.632
KEPRIBADIAN	0.722	0.724	0.844	0.643
KINERJA	0.767	0.788	0.865	0.682
MOTIVASI	0.830	0.832	0.887	0.663
TEAMWORK	0.787	0.793	0.876	0.703

f-square

	BUDAYA KERJA	EMPOWERED	KEMAMPUAN DIRI	KEPEMIMPINAN	KEPRIBADIAN	KINERJA	MOTIVASI	TEAMWORK
BUDAYA KERJA						0.041		
EMPOWERED	0.034					0.017		
KEMAMPUAN DIRI	0.026					0.003		
KEPEMIMPINAN	0.006					0.011		
KEPRIBADIAN	0.002					0.001		
KINERJA								
MOTIVASI	0.063					0.011		
TEAMWORK	0.067					0.045		



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lampiran 7.

Mean, STDEV, t values, p values

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
BUDAYA KERJA -> KINERJA	0.220	0.216	0.062	3.529	0.000
EMPOWERED -> BUDAYA KERJA	0.179	0.178	0.051	3.542	0.000
EMPOWERED -> KINERJA	0.180	0.183	0.054	3.320	0.001
KEMAMPUAN DIRI -> BUDAYA KERJA	0.155	0.157	0.053	2.921	0.004
KEMAMPUAN DIRI -> KINERJA	0.088	0.089	0.058	1.510	0.131
KEPEMIMPINAN -> BUDAYA KERJA	0.073	0.074	0.053	1.378	0.168
KEPEMIMPINAN -> KINERJA	0.120	0.119	0.065	1.859	0.063
KEPRIBADIAN -> BUDAYA KERJA	0.043	0.046	0.048	0.897	0.370
KEPRIBADIAN -> KINERJA	0.045	0.045	0.061	0.729	0.466
MOTIVASI -> BUDAYA KERJA	0.248	0.246	0.052	4.735	0.000
MOTIVASI -> KINERJA	0.172	0.171	0.063	2.743	0.006
TEAMWORK -> BUDAYA KERJA	0.237	0.235	0.049	4.812	0.000
TEAMWORK -> KINERJA	0.270	0.268	0.061	4.430	0.000

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
EMPOWERED -> KINERJA	0.039	0.038	0.015	2.577	0.010
KEMAMPUAN DIRI -> KINERJA	0.034	0.034	0.015	2.309	0.021
KEPEMIMPINAN -> KINERJA	0.016	0.017	0.013	1.194	0.232
KEPRIBADIAN -> KINERJA	0.010	0.010	0.011	0.852	0.394
MOTIVASI -> KINERJA	0.055	0.053	0.019	2.812	0.005
TEAMWORK -> KINERJA	0.052	0.051	0.019	2.755	0.006



Lampiran 8.

Fornell-Larcker Criterion dan HTMT

Fornell-Larcker Criterion

	BUDAYA KERJA	EMPOWE RED	KEMAMPUAN DIRI	KEPEMIMPI NAN	KEPRIB ADIAN	KINERJ A	MOTIV ASI	TEAM WORK
BUDAYA KERJA	0.812							
EMPOWERED	0.679	0.792						
KEMAMPUAN DIRI	0.661	0.690	0.778					
KEPEMIMPINAN	0.621	0.635	0.679	0.795				
KEPRIBADIAN	0.609	0.621	0.622	0.605	0.802			
KINERJA	0.669	0.634	0.597	0.595	0.569	0.826		
MOTIVASI	0.707	0.683	0.655	0.640	0.653	0.641	0.814	
TEAMWORK	0.683	0.633	0.603	0.607	0.640	0.655	0.674	0.838

Discriminant validity

Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) – Matrix

	BUDAYA KERJA	EMPOWE RED	KEMAMPUAN DIRI	KEPEMIMPI NAN	KEPRIBA DIAN	KINERJA	MOTIVASI	TEAM WORK
BUDAYA KERJA								
EMPOWERED	0.829							
KEMAMPUAN DIRI	0.818	0.859						
KEPEMIMPINAN	0.795	0.831	0.895					
KEPRIBADIAN	0.788	0.811	0.823	0.833				
KINERJA	0.828	0.790	0.754	0.780	0.760			
MOTIVASI	0.852	0.832	0.810	0.818	0.842	0.793		
TEAMWORK	0.844	0.791	0.765	0.798	0.844	0.836	0.833	



Lampiran 9.

Nilai VIF, R Square dan Q Square

Collinearity statistics (VIF)

Inner model

	BUDAYA KERJA	EMPOWE RED	KEMAMPUAN DIRI	KEPEMIMPI NAN	KEPRIBADI AN	KINER JA	MOTIV ASI	TEAMWO RK
BUDAYA KERJA						2.726		
EMPOWERED	2.545					2.633		
KEMAMPUAN DIRI	2.552					2.618		
KEPEMIMPINA N	2.309					2.324		
KEPRIBADIAN	2.231					2.236		
KINERJA								
MOTIVASI	2.643					2.811		
TEAMWORK	2.295					2.448		

R-square

	R-square	R-square adjusted
BUDAYA KERJA	0.633	0.628
KINERJA	0.568	0.561

Q-square

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
BUDAYA KERJA	1600.000	950.245	0.406
EMPOWERMENT	1600.000	1600.000	0.000
KEMAMPUAN DIRI	1600.000	1600.000	0.000
KEPEMIMPINAN	1200.000	1200.000	0.000
KEPRIBADIAN	1200.000	1200.000	0.000
KINERJA	1200.000	757.081	0.369
MOTIVASI	1600.000	1600.000	0.000
TEAMWORK	1200.000	1200.000	0.000



Lampiran 10.
Path Coefficient

	BUDAYA KERJA	EMPOWE RED	KEMAMPUAN DIRI	KEPEMIMPI NAN	KEPRIBADI AN	KINER JA	MOTIV ASI	TEAMWO RK
BUDAYA KERJA						0.220		
EMPOWERED	0.179					0.141		
KEMAMPUAN DIRI	0.155					0.053		
KEPEMIMPINA N	0.073					0.104		
KEPRIBADIAN	0.043					0.035		
KINERJA								
MOTIVASI	0.248					0.118		
TEAMWORK	0.237					0.218		

