

DAFTAR PUSTAKA

- Alfatihah, I., Nugroho, A. S., Haessel, E., & Maharani, A. (2021). The Influence of Work-Life Balance with Work Motivation as Mediating Factor on Job Satisfaction A Prediction toward Transition to New Normal Situation. *The Management Journal of Binaniaga*, 6(1), 79. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i1.431>
- Alon, T., Doepke, M., Olmstead-Rumsey, J., & Tertilt, M. (2020). *The Impact of COVID-19 on Gender Equality*.
- Arifin, M., & Muharto, agus. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 37–46.
- Arwin, A., Ivone, I., & Sari, R. A. (2021). The Effect of Work From Home on Work Life Balance and Work Stress on Female Workers. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 317–320.
- Balamurugan, G., & Sreeleka, M. (2020). A STUDY ON WORK LIFE BALANCE OF WOMEN EMPLOYEES IN IT SECTOR. *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 7(1), 64–73. <https://doi.org/10.29121/ijetmr.v7.i1.2020.499>
- Bungin, B. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Raja Grafindo.
- Choudhury, C., & Jyortimajae, J. (2015). Quality of Work - Life Balance: A Study on IT Professionals. *ASBM Journal of Management*.
- Chung, H., & van der Horst, M. (2018). Women's employment patterns after childbirth and the perceived access to and use of flexitime and teleworking. *Human Relations*, 71(1), 47–72. <https://doi.org/10.1177/0018726717713828>
- de Menezes, L. M., & Kelliher, C. (2017). Flexible Working, Individual Performance, and Employee Attitudes: Comparing Formal and Informal Arrangements. *Human Resource Management*, 56(6), 1051–1070. <https://doi.org/10.1002/hrm.21822>
- Fadhila, A. A., & Wicaksana, L. (2020). Sistematis Review: Fleksibel Working Arrangement (FWA) Sebagai Paradigma Baru ASN di Tengah Pandemi Covid-19. *SPIRIT PUBLIK*, 15(2), 111–130.
- Faisal, A., Hameed, M., & Aleemi, A. R. (2022). Work-Life Balance and Job Performance: A Mediating and Moderating Model. *Market Forces*, 17(1), 1–22. <https://doi.org/10.51153/mf.v7i1.558>
- Fisher, G. G. (2001). *Work/Personal Life Balance : A Construct Development Study*.
- Hapsari, I. (2020). KONFLIK PERAN GANDA DAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PEKERJA YANG MENJALANI WORK FROM HOME PASCA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 37–45. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2623>
- (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- (2020). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*.



- Ina Hada, R. P., Epafras Fanggal, R., & Putu Nursiani, N. (2020). FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT DAN PENGARUHNYA TERHADAP WORK-LIFE BALANCE PADA RESELLERS ONLINE SHOP. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 161–171. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Jones, F., Burke, R. J., & Westman, M. (2013). *Work-Life Balance* (F. Jones, R. J. Burke, & M. Westman, Eds.). Psychology Press. <https://doi.org/10.4324/9780203536810>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 11(1), 33–42.
- Liu, T., Gao, J., Zhu, M., & Jin, S. (2021). Women's Work-Life Balance in Hospitality: Examining Its Impact on Organizational Commitment. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.625550>
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- McDonald, M., & Bradley, B. (2005). *The case for work/life balanced: closing the gap between policy and practice*. Hudson Highland Group.
- Melayansari, M., & Bhinekawati, R. (2020). The Impact of Work-Balance on Employee Performance Mediated by Employee Loyalty (Lessons from Female Employees Working in International Environment in Greater Jakarta, Indonesia). *Proceedings of the 6th Annual International Conference on Management Research (AICMaR 2019)*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200331.025>
- Moleong. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Rosdakarya.
- Napsiah, N., Permata, A. N., Fithriya, D. N. L., & Hikmalisa, H. (2021). The Existence of Women's Roles during the COVID-19 Pandemic: A Case Study of 3 Women in Yogyakarta. *Society*, 9(2), 477–489. <https://doi.org/10.33019/society.v9i2.326>
- Nawawi, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Nwagbara, U. (2012). *The Impact of Work-Life Balance on the Commitment and Motivation of Nigerian Women Employees*. <https://www.researchgate.net/publication/254449464>
- Ogunola, A. A. (2022). Quality of Work-Life and Work-Life Balance as Predictors of Employee Job Satisfaction. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 10(1), 74–84. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v10i1.22499>
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *IJAME*, 3, 2–3. www.managementjournal.info
- Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balanced Pada Wanita Karir Telah Berkeluarga. *...*, 10(1).
- ..., Nursyamsi, I., & Pono, M. (2019). The Effect of Work-Life Balance on the Performance with Job Stress and Job Satisfaction as Intervening. *HASANUDDIN JOURNAL OF BUSINESS STRATEGY*, 1(4), 37–42. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v1i4.284>



- Rahmanita, F. (2022). Analisis Pengaruh Peran Ganda pada Perawat Wanita terhadap Kinerja pada Masa Pandemi Covid-19. In *Scientia Sacra: Jurnal Sains* (Vol. 2, Issue 1). <http://pijarpemikiran.com/index.php/Scientia>
- Rao, Dr. V. V., Alsubhi, H. A., Alhashmi, U. H., Alaamri, M. Y., Alghawi, Z. H., & Almahrouqi, A. S. (2022). A Study on the Work-Life Balance of Female Employees at University in Sultanate of Oman. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 7(5), 125–132. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2022.v07i05.002>
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement terhadap Kinerja Karyawan Muslimah Konveksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29–36.
- Selby, S., & Wilson, W. (2003). *Handbook of Flexible Working*. New York Plenum Press.
- Sen, C., & Hooja, H. (2018). Work-Life Balance: An Overview. *IJMSSR*, 7(1). <https://ssrn.com/abstract=3130875>
- Setiawan, F., & Kartika, D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah. *Jurnal*.
- Simatupang, V. (2017). *Pengaruh Work-life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat)* [Tesis]. USU.
- Sofana, F., Silkha Uyun, D., & Machkota, A. (2021). Dampak Peran Ganda Wanita Karir Pada Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Wanita Karir Yang Bekerja Di Bank Jateng, Bank Mandiri, Dan Bank Bni Kabupaten Magelang. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Karyawan pada Situasi COVID-19. *JIMEA*, 4(3), 1725–1750.
- Sugiarto, E. (2015). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif Untuk Skripsi dan Tesis*. Suaka Media.
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Susanto, P., Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Job Performance of SMEs Employees: The Moderating Role of Family-Supportive Supervisor Behaviors. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906876>
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Synthia, M., Anindita, R., & Indrawati, R. (2022). Peran Mediasi Work-Life Balance Terhadap Job Attitude Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Swasta Tipe B di Jakarta *nal Health Sains*, 3(4), 598–606. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.471>
- ndall, L., & Diener, E. (2015). *Satisfaction and Happiness-The Bright Side of Life*. Springer Netherland.



- Tuwu, D. (2018). Peran Pekerja Perempuan Dalam Memenuhi Ekonomi Keluarga: Dari Peran Domestik Menuju Sektor Publik. *Al-Izzah*, 13(1), 63–76.
- Wirawan, W. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian* (Wirawan, Ed.). Salemba Empat.
- Wulandari, P., & Luturlean, B. S. (2022). PENGARUH FLEXIBLE WORK ARRANGEMENT DAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI PARADIGMA BARU DI TENGAH PANDEMI COVID-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 464–473.
- Yusnita, R. T., & Nurlinawaty, R. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 13(3), 257–269.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>



Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa sehingga kuesioner ini dapat selesai dan sampai ke tangan Bapak/Ibu sekalian. Izinkan saya memperkenalkan diri :

Nama : Nur Sri Wahyuni

NIM : A022192003

Asal : Magister Sains Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin

Pada saat ini sedang dalam tahap penyelesaian tugas akhir pendidikan Magister Manajemen di Universitas Hasanuddin dengan judul tugas akhir yang sementara disusun yaitu **“Pengaruh Kepuasan Kerja, *work life balance* terhadap kinerja yang dimoderasi oleh *flexible working arrangement* pada PT Bina Artha Ventura Regional 10 area 3”**.

Untuk itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian saya (terlampir). Data yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan partisipasinya kami ucapkan terima kasih.



A. Profil Responden

Beri tanda silang untuk setiap jawaban yang menurut anda sesuai dengan diri anda!

Nama :

Umur :

1. Pendidikan Terakhir ;

- a. SLTA/Sederajat
- b. Diploma
- c. Strata 1
- d. Strata 2

2. Usia ;

- a. 18-25
- b. 26-30
- c. 31-40
- d. 40-50
- e. > 50

3. Lama bekerja ;

- a. 1 - 5 tahun
- b. 6 – 10 tahun
- c. 11 – 15 tahun
- d. >15 tahun

4. Jabatan/Golongan :

B. Kuesioner

Petunjuk : Beri tanda Check list ($\surd$) pada kolom yang sesuai dengan pilihan anda

Keterangan :

- 1. SS = Sangat Setuju
- 2. S = Setuju
- 3. N = Netral
- 4. TS = tidak setuju
- 5. STS = Sangat tidak setuju



Flexible Working Arrangement

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Waktu kerja				
1	Tempat kerja memberlakukan sistem shift				
2	Perusahaan memberi tenggang waktu untuk mencapai target				
	Lokasi kerja				
3	Pekerjaan dapat dilakukan di kantor maupun di luar kantor				
4	Perusahaan menerapkan sistem rotasi kerja				
	Karir				
5	Perusahaan memiliki SOP sebagai standar pelaksanaan dan pengukuran kinerja				
6	Penilaian kinerja telah dilaksanakan sesuai kontrak kerja				
7	Promosi dan mutasi dilakukan sesuai hasil penilaian kinerja				

Work Life Balance

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Keseimbangan waktu				
1	Waktu untuk bekerja telah sesuai dengan beban kerja yang diberikan				
2	Pekerjaan dari kantor tidak rumah				
	t melakukan aktivitas				
	ecara rutin				



4	Saya menyempatkan diri untuk bertemu dengan kolega di luar jam kantor maupun waktu untuk keluarga				
	Keseimbangan psikologis				
5	Saya senantiasa fokus pada pekerjaan ketika di kantor				
6	Saya tidak merasa depresi ketika bekerja				
7	Saya senantiasa fokus pada keluarga ketika di rumah				
	Tingkat kepuasan pada peran ganda				
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dan memenuhi kewajiban di kantor				
9	Keluarga memberi dukungan positif terhadap pencapaian karier di tempat kerja				
10	Saya mampu menyeimbangkan tuntutan pekerjaan dan aktivitas di rumah				

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kepuasan terhadap gaji				
1	Gaji yang diterima sesuai dengan tugas yang dikerjakan setiap bulan				
	diterima mencukupi hidup				
	terhadap pekerjaan				



3	Pekerjaan yang saya tekuni sesuai bidang keahlian				
4	Lingkungan, sarana, prasarana di tempat kerja mampu mendukung produktivitas				
	Kepuasan terhadap pengawasan				
5	Supervisor memberi arahan jelas terkait pencapaian target				
6	Supervisor menanggapi dengan baik dan tepat terkait keluhan dan keberatan				
	Kepuasan terhadap promosi				
7	Ketentuan terkait promosi disampaikan secara jelas				
8	Promosi telah dilakukan sesuai prestasi kerja				
	Kepuasan terhadap rekan				
9	Rekan kerja dapat bekerja sama dengan baik				
10	Pergaulan dengan rekan kerja mendukung produktivitas kerja				

Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kualitas				
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tanpa kesalahan				
	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi				
	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				



3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu				
4	Saya bekerja sesuai jadwal kerja dan istirahat dari kantor				
	Inisiatif				
5	Saya dapat mengambil keputusan dan bertindak secara cepat				
6	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan				
	Kolaborasi				
7	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja				
8	Saya senantiasa membantu rekan kerja menyelesaikan pekerjaan				



No.Resp	Pendidikan	Umur	Lama kerja	Jabatan	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x110
1	S1	41-50 tahun	4-6 tahun	DBM	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
2	Diploma	26-30 tahun	1 tahun	Adm	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	Diploma	26-30 tahun	1 tahun	Adm	3	3	2	1	1	3	3	5	3	3
4	SLTA	18-25 tahun	1 tahun	Adm	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	S1	41-50 tahun	4-6 tahun	AM	3	3	3	1	1	2	5	3	3	3
6	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	3	3	3	2	2	3	5	5	3	3
7	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AO	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
8	S1	41-50 tahun	4-6 tahun	BM	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5
9	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	Diploma	18-25 tahun	1 tahun	Adm	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
11	S1	41-50 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
12	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
13	S1	41-50 tahun	4-6 tahun	AM	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
14	S1	26-30 tahun	4-6 tahun	AO	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5
15	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
16	SLTA	18-25 tahun	1 tahun	Adm	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5
17	Diploma	18-25 tahun	1 tahun	Adm	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
18	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
19	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AM	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
20	S1	26-30 tahun	4-6 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	S1	41-50 tahun	4-6 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AO	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
23	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AO	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
24	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	AM	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
26	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	SLTA	18-25 tahun	1 tahun	Adm	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5
28	S1	41-50 tahun	4-6 tahun	DBM	5	3	2	5	5	4	5	5	5	5
29	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	2	5	4	5	4	5	5	5	5
31	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
32	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	2	4	5	5	4	5	5	5	5
33	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
34	S1	31-40 tahun	4-6 tahun	BM	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
36	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
37	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5
38	S1	26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
39	S1	31-40 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		31-40 tahun	4-6 tahun	AM	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
		31-40 tahun	4-6 tahun	BM	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
		26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
		41-50 tahun	1 tahun	Adm	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
		26-30 tahun	1-3 tahun	AO	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
		26-30 tahun	1-3 tahun	Adm	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		26-30 tahun	1-3 tahun	AO	3	3	3	1	1	2	4	3	3	3



y8

5
4
2
3
3
2
4
5
3
5
5
3
4
5
5
5
4
4
3
5
4
4
4
5
4
4
4
5
5
5
4
4
4
5
4
5
5
5
5



Hasil analisis SPSS

DESKRIPSI RESPONDEN

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	8	17,4	17,4	17,4
	S1	35	76,1	76,1	93,5
	SLTA	3	6,5	6,5	6,5
	Total	46	100,0	100,0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25 tahun	5	10,9	10,9	10,9
	26-30 tahun	15	32,6	32,6	43,5
	31-40 tahun	18	39,1	39,1	82,6
	41-50 tahun	8	17,4	17,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Lama_krj

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<=1 tahun	8	17,4	17,4	17,4
	1-3 tahun	20	43,5	43,5	60,9
	4-6 tahun	18	39,1	39,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Jabtn

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Adm	9	19,6	19,6	19,6
	AM	5	10,9	10,9	30,5
	AO	27	58,7	58,7	89,2
	BM	3	6,5	6,5	95,7
	BM	2	4,3	4,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



DESKRIPSI VARIABEL

X1

x1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6,5	6,5	6,5
	Setuju	9	19,6	19,6	26,1
	Sangat Setuju	34	73,9	73,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6,5	6,5	6,5
	Netral	6	13,0	13,0	19,6
	Setuju	13	28,3	28,3	47,8
	Sangat Setuju	24	52,2	52,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6,5	6,5	6,5
	Netral	9	19,6	19,6	26,1
	Setuju	10	21,7	21,7	47,8
	Sangat Setuju	24	52,2	52,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6,5	6,5	6,5
	Tidak Setuju	1	2,2	2,2	8,7
	Netral	7	15,2	15,2	23,9
	Setuju	15	32,6	32,6	56,5
	Sangat Setuju	20	43,5	43,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



x1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6,5	6,5	6,5
	Tidak Setuju	1	2,2	2,2	8,7
	Netral	10	21,7	21,7	30,4
	Setuju	15	32,6	32,6	63,0
	Sangat Setuju	17	37,0	37,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6,5	6,5	6,5
	Netral	9	19,6	19,6	26,1
	Setuju	10	21,7	21,7	47,8
	Sangat Setuju	24	52,2	52,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2,2	2,2	2,2
	Setuju	11	23,9	23,9	26,1
	Sangat Setuju	34	73,9	73,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4,3	4,3	4,3
	Setuju	7	15,2	15,2	19,6
	Sangat Setuju	37	80,4	80,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



x1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6,5	6,5	6,5
	Setuju	15	32,6	32,6	39,1
	Sangat Setuju	28	60,9	60,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	21,7	21,7	21,7
	Setuju	17	37,0	37,0	58,7
	Sangat Setuju	19	41,3	41,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

X2

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8,7	8,7	8,7
	Setuju	14	30,4	30,4	39,1
	Sangat Setuju	28	60,9	60,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6,5	6,5	6,5
	Setuju	5	10,9	10,9	17,4
	Sangat Setuju	38	82,6	82,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	1	2,2	2,2	2,2
Setuju	4	8,7	8,7	10,9
Sangat Setuju	41	89,1	89,1	100,0
Total	46	100,0	100,0	

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	2	4,3	4,3	4,3
Netral	9	19,6	19,6	23,9
Setuju	11	23,9	23,9	47,8
Sangat Setuju	24	52,2	52,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	1	2,2	2,2	2,2
Setuju	7	15,2	15,2	17,4
Sangat Setuju	38	82,6	82,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

X2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	7	15,2	15,2	15,2
Setuju	8	17,4	17,4	32,6
Sangat Setuju	31	67,4	67,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	



X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6,5	6,5	6,5
	Setuju	22	47,8	47,8	54,3
	Sangat Setuju	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

X2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2,2	2,2	2,2
	Setuju	4	8,7	8,7	10,9
	Sangat Setuju	41	89,1	89,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

X2_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,2	2,2	2,2
	Netral	3	6,5	6,5	8,7
	Setuju	4	8,7	8,7	17,4
	Sangat Setuju	38	82,6	82,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

X2_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6,5	6,5	6,5
	Setuju	22	47,8	47,8	54,3
	Sangat Setuju	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



x3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	15,2	15,2	15,2
	Setuju	10	21,7	21,7	37,0
	Sangat Setuju	29	63,0	63,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	10,9	10,9	10,9
	Setuju	7	15,2	15,2	26,1
	Sangat Setuju	34	73,9	73,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8,7	8,7	8,7
	Tidak Setuju	5	10,9	10,9	19,6
	Netral	7	15,2	15,2	34,8
	Setuju	15	32,6	32,6	67,4
	Sangat Setuju	15	32,6	32,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4,3	4,3	4,3
	Tidak Setuju	4	8,7	8,7	13,0
	Netral	9	19,6	19,6	32,6
	Setuju	12	26,1	26,1	58,7
	Sangat Setuju	19	41,3	41,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x3_5



		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4,3	4,3	4,3
	Tidak Setuju	5	10,9	10,9	15,2
	Netral	12	26,1	26,1	41,3
	Setuju	17	37,0	37,0	78,3
	Sangat Setuju	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x3_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,2	2,2	2,2
	Tidak Setuju	4	8,7	8,7	10,9
	Netral	7	15,2	15,2	26,1
	Setuju	19	41,3	41,3	67,4
	Sangat Setuju	15	32,6	32,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	10,9	10,9	10,9
	Setuju	10	21,7	21,7	32,6
	Sangat Setuju	31	67,4	67,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Y

y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4,3	4,3	4,3
	Setuju	10	21,7	21,7	26,1
	Sangat Setuju	34	73,9	73,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4,3	4,3	4,3
	Setuju	12	26,1	26,1	30,4
	Sangat Setuju	32	69,6	69,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4,3	4,3	4,3
	Setuju	23	50,0	50,0	54,3
	Sangat Setuju	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4,3	4,3	4,3
	Setuju	23	50,0	50,0	54,3
	Sangat Setuju	21	45,7	45,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	13,0	13,0	13,0
	Setuju	16	34,8	34,8	47,8
	Sangat Setuju	24	52,2	52,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8,7	8,7	8,7
	Setuju	20	43,5	43,5	52,2
	Sangat Setuju	22	47,8	47,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y_7



		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	10	21,7	21,7	21,7
	Sangat Setuju	36	78,3	78,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4,3	4,3	4,3
	Netral	6	13,0	13,0	17,4
	Setuju	20	43,5	43,5	60,9
	Sangat Setuju	18	39,1	39,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

ANALISIS KUALITAS DATA

Validitas

X1

	X1
x1_1 Pearson Correlation	,582**
Sig. (2-tailed)	,000
N	46
x1_2 Pearson Correlation	,715**
Sig. (2-tailed)	,000
N	46
x1_3 Pearson Correlation	,763**
Sig. (2-tailed)	,000
N	46
x1_4 Pearson Correlation	,741**
Sig. (2-tailed)	,000
N	46
x1_5 Pearson Correlation	,625**
Sig. (2-tailed)	,000
N	46
x1_6 Pearson Correlation	,651**
Sig. (2-tailed)	,000
N	46



x1_7	Pearson Correlation	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
x1_8	Pearson Correlation	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
x1_9	Pearson Correlation	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
x1_10	Pearson Correlation	,634**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2

	X2
x2_1	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x2_2	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x2_3	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x2_4	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x2_5	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x2_6	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
	Pearson Correlation



	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
x2_9	Pearson Correlation	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
x2_10	Pearson Correlation	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46

X3

	X3
x3_1	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x3_2	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x3_3	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x3_4	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x3_5	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x3_6	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
x3_7	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N



		Y
y_1	Pearson Correlation	,892**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_2	Pearson Correlation	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_3	Pearson Correlation	,774**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_4	Pearson Correlation	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_5	Pearson Correlation	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_6	Pearson Correlation	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_7	Pearson Correlation	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46
y_8	Pearson Correlation	,701**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	46

Reliabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,783	10

X2



Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items

,873	10
------	----

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,774	7

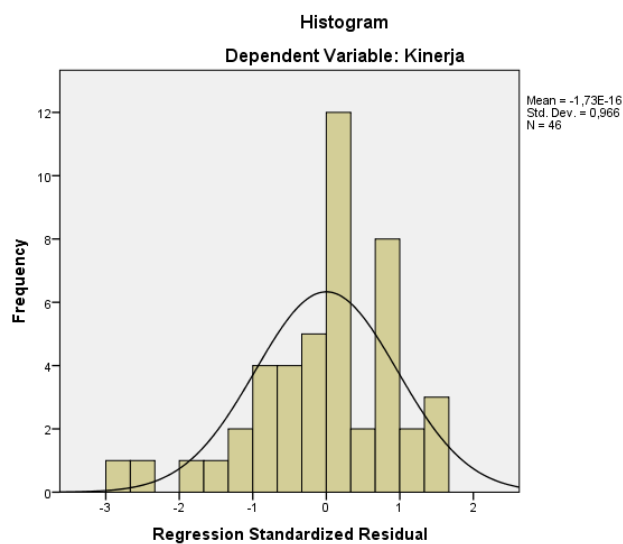
Y

Reliability Statistics

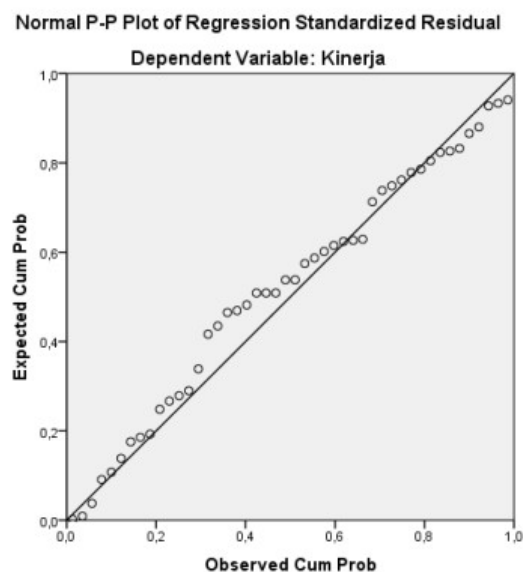
Cronbach's Alpha	N of Items
,939	8

ASUMSI KLASIK

Normalitas



Optimized using
trial version
www.balesio.com

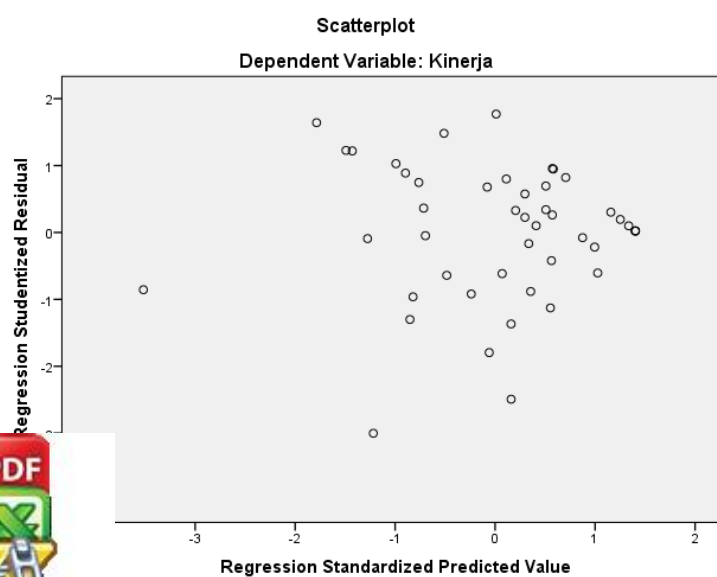


Multikolinearitas

		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	,743	1,345
	X2	,645	1,550
	X3	,757	1,321

a. Dependent Variable: Y

Heterokedastisitas



UJI HIPOTESIS

Ketepatan model

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,753 ^a	,567	,537	2,92884

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Model regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,698	5,270		1,650	,106
	X1	,215	,127	,200	2,198	,047
	X2	,549	,142	,490	3,876	,000
	X3	,244	,124	,229	2,416	,035

a. Dependent Variable: Y

Ketepatan model

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,664 ^a	,441	,415	3,29191

a. Predictors: (Constant), X2X3, X1X3

b. Dependent Variable: Y

Model regresi moderasi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32,438	2,353		13,789	,000
	X1X3	,005	,006	,024	,886	,381
	X2X3	,009	,004	,479	2,079	,044

ent Variable: Y

