

DAFTAR PUSTAKA

Anonim. 2023. *Pastikan Tepat Sasaran, Pemerintah Minta Pengguna LPG 3 Kg Daftar Diri*, <https://setkab.go.id/pastikan-tepat-sasaran-pemerintah-minta-pengguna-lpg-3-kg-daftar-diri/>, diakses pada 11 Maret 2024

Anvari et al. 2016. *Providing The Applicable Model Of Performance Management With Competencies Oriented*. *Procedia-Social and Behavioral Science*. 230 (2016) 190-197

Armstrong, Michael. 2014. *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice 13th Edition*. London : Koganpage

Decenzo et al. 2016. *Fundamental Of Human Resources Management Twelfth Edition*. United State of America : Wiley

Dessler, Gery. 2016. *Human Resources Management Fifteenth Edition*. New Jersey : Pearson

Desyantoro et al. 2021. *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Philanthropy journal of psychology*. Vol.05, No.01

Fuad, Eko Nur. 2018. *Prestasi Kerja Berbasis Kedisiplinan, Kemampuan Kerja dan Profesionalisme Pegawai Unisnu Jepara*. *Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 33 No.1

George at al. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior Sixth Edition*. New Jersey : Pearson

Gisner et al. 1987. *Organizations (5th ed.)*. Plano : Business Publication, inc



no et al. 2017. *The Effect of Human Resources Development, Leadership, I Organizational Culture On Employee Performance Through Work*

Discipline at the Department of Education, Youth and Sports in Bondowoso Regency. International Journal of Bussiness and Management Invention. Volume 6, Issue 8

Hendrawan et al. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Volume 6, Nomor 1

Lesilolo, Herly Janet. 2018. *Penerapan Teori Belajar Sosial Albert Bandura Dalam Proses Belajar Mengajar di Sekolah. Kenosis*. Volume 4, Nomor 2

Lusri et al. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. AGORA*. Volume 5, No. 1

Mondy et al. 2016. *Human Resources Management Fourteenth Edition*. Courier Kendallville in United States of America : Pearson

Moor et al. 2022. *Pengaruh Motivasi Kerja Islam dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Indo Karya Stone Tulungagung. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*. Vol.08, No.03

Mustika et al. 2019. *Pengaruh Sanksi, Reward dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Dharmasraya. Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol.6, No. 1

Putra et al. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Matahari Terbit Bali. Jurnal E-Journal Manajemen Unud*. Volume 4, Nomor 4

Rahman et al. 2015. *Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. JBTI*. Vol.06, No.02



et al. 2016. *Management Thirteenth Edition*. Courier Kendallville in United States of America : Pearson

- Robbins et al. 2017. *Organizational Behavior 17th Ed.* Harlow : Pearson Education
- Sani et al. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia.* Uin Press: Malang
- Septiana et al. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Jurnal Administrasi Bisnis.* Vol.58, No.2
- Stewart et al. 2011. *Human Resources Management 2nd Edition.* United States of America : Wiley
- Sulaefi. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.* Vol.05, No.01
- Syaleh, Hariman. 2017. *Pengaruh Diklat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. Jurnal Benefita.* Vol. 2, No.3
- Syukron et al. 2022. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. Jurnal Daya Saing.* Vol. 8, No.02
- Vroom, V.H. 1967. *Work and Motivation.* New York : John Wiley & Sons, Inc.
- Wahyudi et al. 2019. *The Effect of Work Motivation On The Employee Performance With Work Discipline as Intervening Variable. Journal of Applied Management.* Volume 17, Nomor 1
- Yuliana. 2017. *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja di Badan Kepegawaian Daerah Cilegon. Jurnal Sains Manajemen.* Volume 3, Nomor 2

