

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, A.A Sg Rini Candra dan Mujiati, Ni Wayan. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rs Dharma Kerti. Vol. 4, No. 4, UNUD : Bali.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The effect of work environment on Job satisfaction: Evidence from the banking sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12-18.
- Agustin dan Desmonda. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2016, 4 (4): 1179-1193 ISSN 2355-5408, ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id.
- Ahsan, N., Abdullah, Z., Fie, D. Y. G., & Alam, S. S. (2009). A study of job stress on job satisfaction among university staff in Malaysia: Empirical study. *European Journal of Social Sciences*, 8(1), 121–131.
- Alkhair, JafarF. (2018). "Determinan Perilaku Masyarakat Menggunakan GoFood Prespektif Ekonomi Islam Di Kelurahan Sidoharjo Daerah Istimewa Yogyakarta". Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Andriani, P. R., & Rudianto, D. (2019). Pengaruh Tingkat Likuiditas, Profitabilitas dan Leverage Terhadap Nilai Perusahaan Pada Subsektor Makanan dan Minuman yang Tercatat di BEI (BEI) Periode 2010-2017. *Management, and Industry (JEMI)*, 2(1), 48–60.
- Anindrasari. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. (Tesis Magister). Universitas Terbuka.
- Arfizal, P., Musadieg, M., & Ruhan, I. (2014). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 383–388. <http://ejournal.uika bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/6000>.
- Aritonang, R. Lerbin. (2007). Teori dan Praktik Riset Pemasaran Bogor. Ghalia Indonesia. Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan. Ed.2. Liberty. Yogyakarta.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stress Kerja (Issue 1). Semarang University Press. <https://doi.org/10.16309/j.cnki.issn.1007-1776.2003.03.004>.
- Asike, A., & Muslimin, U. (2022). Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Kab. Pangkep. *Amsir Bunga Rampai Journal*, 1(1), 115–122.

Badriyah, M. (2015). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: CV Pustaka Setia*.

Bangun, W. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga. *Internatinal Journal*, 4(2), 42–58.

Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. (2017). "Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18.1 (2017): 9-15.

Bayu Dwilaksono, and Corry Yohana. (2017). "Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance." *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis (JPEB)* 5.1: 73-89.

Beehr, T. (2014). *Psychological stress in the workplace (psychology revivals)*. Routledge.

Bhastary, Manda Dwipayani. (2020). "Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3.2: 160-170.

Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). Organizational behavior: Improving performance and commitment. *Organizational Behaviour. McGraw-Hill Education. Www. Mhhe. Con*.

Cummins, R. C. (1990). Job stress and the buffering effect of supervisory support. *Group & Organization Studies*, 15(1), 92–104.

Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247.

Dewi, P. E. L., & Netra, I. G. S. K. (2015). *Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Matahari Bungalow Restaurant and Spa Legian Kuta-Bali*. Udayana University.

Dhanial, D. R. (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kudu). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15–23.

Fahmi, I. (2016). Pengantar manajemen sumber daya manusia konsep dan kinerja. *Jakarta: Mitra Wacana Media*, 25.

Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, M. S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., Suryawan, R. F., Purba, T. Y. B., Sudiarti, S., & Libriantono, B. (2022).

Manajemen sumber daya manusia.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, CAPS (Center Of Academic Publishing Service)*. Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*.
- Hanif rijal, M & Intan R. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* Volume 1. No 2.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetakan kedelapan belas*. Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta, 2(3).
- Herzberg, F. I. (1966). *Work and the Nature of Man*.
- Iqbal, M., & Waseem, M. A. (2012). Impact of Job Stress on Job Satisfaction among Air Traffic Controllers of Civil Aviation Authority: An Empirical Study from Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, 2(2), 53. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v2i2.1854>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Hafid Irmawati (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UP2 Sistem Makassar. *Jurnal Irmawati Hafid*. Makassar.
- Jamal, M. (2011). Job Stress, Job Performance and Organizational Commitment in a Multinational Company: An Empirical Study in Two Countries. *International Journal of Business and Social Sciences*, 2(20), 20–29.
- Jehangir, A., Tanveer, A., Yousuf, A. R., Masood, A., & Naqash, A. H. (2011). Geochemistry and irrigation quality of groundwater along river Jhelum in south Kashmir, India. *Recent Research in Science and Technology*, 3(6).
- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Khuong, M. N., & Yen, V. H. (2016). Investigate the effects of job stress on employee job performance--a case study at Dong Xuyen industrial zone, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 7(2), 31.

- Mahardiani, Yoanisa. (2013). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada PT. Bank Jateng Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol,1 No, 2.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>.
- Mansoor, M., Fida, S., Nasir, S., & Ahmad, Z. (2011). The impact of job stress on employee job satisfaction a study on telecommunication sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 2(3), 50.
- Mariskha. (2011). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Surat Kabar Harian Lokal Di Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis*, 6(November), 36–45.
- Muchtar, M. (2017). THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.80>.
- Muhamad Saiful, B. Y. (2013). Dealing with Occupational Stress – A Self-Changed Model. *Occupational Medicine & Health Affairs*, 01(07), 5–8. <https://doi.org/10.4172/2329-6879.1000138>.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*.
- Nawab, S., & Bhatti, K. K. (2011). Influence of employee compensation on organizational commitment and job satisfaction: A case study of educational sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*, 2(8).
- Noviansyah, N., & Zunaidah, Z. (2011). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 9(18), 43–58.
- Ogawa, N., & Retherford, R. D. (1993). Care of the elderly in Japan: Changing norms and expectations. *Journal of Marriage and the Family*, 585–597.
- Permadi, I Made Yudi. dan Suana, I Wayan. (2017). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Vol. 6, No. 1, 2017. UNUD : Bali.
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja pada PT pikiran rakyat bandung. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 87–95.
- Prabu, A. A. A. (n.d.). Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia. *Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung*.

- Prabu, M. A. (2005). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Prawirosentono, S. (2012). Manajemen Sumber Manusia. *Jakarta: Kencana Prenada Media Group*.
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2022). *Manajemen Strategik & Pengambilan Keputusan Korporasi (Strategic Management & Corporate Decision Making)*. Bumi Aksara.
- Putra, I Gusti Ayu Yuliana Lestari Sudharma, I Nyoman. (2016) Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. Vol. 5, No.9, UNUD : Bali.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behaviour*. Pearson Higher Education AU.
- Saraswati, N.P.A.S, Widayani, A. A. D., Sagita, L. P. D.L. 2020. *Employee's Perfomance at PT. Mitra Tri Sakti. Asia Pasific Journal of Management and Education (APJME)*. 3(2).
- Sarwono, D. (2007). *Pengukuran Sifat Permeabilitas*. 131–138.
- Sedarmayanti, M. S. D. M. (2010). Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *Refika Aditama, Jakarta*.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
<https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>.
- Sinambela, L. P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta. FE UI
- Siregar, Z. M. E., Syahputra, R., & Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 4(2), 82–92. <https://doi.org/10.32487/jshp.v4i2.833>
- Sondang, P. S. (2008). Manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Sowmya, K. R., & Panchanatham, N. (2011). Factors influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai, India. *Journal of Law and Conflict Resolution*, 3(5), 76–79.

- Sudiarditha, I Ketut R. Waspodo, Agung AWS dan Triani, Nesia Ayu (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Embaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. Volume XX, No. 02, 2016. UNJ : Jakarta.
- Sugiyono, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra.*
- Sunyoto, D. (2015). Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Susilo, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kelima, cetakan ketiga. Yogyakarta, Penerbit: BPFE.
- Sutrisno, E. (2010). Budaya Organisasi, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. Umam, K.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen sumber daya manusia, cetakan keenam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno, H. d, & Priansa, D. J. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Tio, E. (2014). The Impact of Working Environment Towards Employee Job Satisfaction: a Case Study in Pt. X. *International Business Management (IBuss Management)*, 2(1), 1–5.
- TiWibowo, M., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang).
- Wibowo, P. D. (2013). Manajemen Kinerja. edisi ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.

