

## Daftar Pustaka

- Anwar. (1993). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ayu, M. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Pusat Kesehatan Masyarakat Tengngalembang Kecamatan Sinjai Barat Kabupaten Sinjai.
- Bambang, T. (n.d.). Warta Kesehatan Kerja Media Komunikasi Kesehatan Kerja Edisi 2.
- Belinda, E. (2012). Pengaruh Manajemen Konflik dan Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. General Adjuster Indonesia.
- Bernardin, H. J. (1993). *Human Resource Management*. Singapore: Mc Graw- Hill, Inc.
- Dwiyanti, S. (2001). *Konflik di Tempat Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Executive, H. a. (2019). Work-related stress, anxiety or depression statistics in Great.
- Ghozali, I. (2018). *Applikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. (1997). *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja Teori dan Penelitian Edisi Revisi*. Jakarta: Fekom UI.
- Ivanchevich, J. M. (2005). *Organizational Behavior and Management*. New York: McGraw-Hill.
- Jackson, L. R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi ; Penerjemah, Vivin Andhika Yuwono*. Yogyakarta: Andi.
- Mar'at. (1962). *Sikap Manusia, Perubahan serta Pengukurannya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mario. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSUD HAJI MAKASSAR.
- Martini, D. (2010). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Struktural Universitas Singaperbangsa Karawang.
- Mashun, M. (2006). *Pengukuran Kerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Ma'wah, M. (2015). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Kota Tanggerang Selatan .
- Mcshane, S. L. (2010). *Organizational Behaviour 5th Edition*. New York: Mc Graw Hill.
- Mulyono. (2015). *Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi Original*. Jakarta: UI Press.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.

- NY, N. (2019). Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Panglima Sebaya Tanah Grogot Kalimantan Timur .
- Pandji, A. (2001). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pasolong, H. (2007). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan)*. Yogyakarta: BPFFE.
- Putra, M. (2018). PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PRINGSEWU.
- Rachmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan Jilid 2*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2022). *Organizational Behavior 18th Edition*. Harlow: Pearson Education.
- Romli. (2010). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Syariah.
- Saigan, S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sari. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Terhadap Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri.
- Srimulyo. (1993). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suriana. (2014). *Analisis Kinerja Perawat*. Riau: Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Citra Wacana Media.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wahyudi, B. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi Industri*. Surabaya: Akademi Permata.
- Yoder, D. &. (1982). *Personnel Management & Industrial Relation*. New Jersey: Prentice Hall. Inc.
- Yudoyono, B. (2001). *Otonomi Daerah Peluang dan Tantangan*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Zauhar. (1996). *Reformasi Administrasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

## **LAMPIRAN 1 : Daftar Riwayat Hidup Penulis**

### **BIODATA**

#### **Identitas Diri**

Nama Lengkap : Muh. Agitha Algifari  
Tempat Tanggal Lahir : Makassar, 25 Januari 2001  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Alamat : Jl. Dg Tata 3 Lr.7 Perumahan Taman Tata Regency  
Blok A No.2  
No. Telp : 089510132913  
E-mail : [catsalgifari@gmail.com](mailto:catsalgifari@gmail.com)

#### **Riwayat Pendidikan**

SD Inpres Sandikka : 2006-2012  
SMP Negeri 3 Makassar : 2012-2015  
SMA Negeri 3 Makassar : 2015-2018  
Universitas Hasanuddin : 2019-

#### **Riwayat Organisasi**

1. Anggota Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KEMA FEB-UH).
2. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2022.

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 29 Februari 2024

## **LAMPIRAN 2 : KUESIONER PENELITIAN**

### **KUESIONER PENELITIAN PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD HAJI KOTA MAKASSAR**

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : .....

Jenis Kelamin : .....

Umur : .....

Masa Bekerja : .....

Tingkat Pendidikan : .....

Status Perkawinan : .....

#### **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Pada lembar ini terdapat beberapa pernyataan yang akan Saudara/i isi dan diharapkan seluruh pernyataan dijawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Silahkan pilih jawaban yang menurut Saudara/i paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

**PERTANYAAN PENELITIAN**  
**Stres Kerja (X1)**

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya merasa tertekan dalam pekerjaan (beban kerja)					
2	Saya ingin merasa cepat pulang (waktu kerja)					
3	Pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan ketrampilan/ilmu yang saya miliki (karakteristik tugas)					
4	Saya mendapatkan evaluasi dari pimpinan terkait hasil pekerjaan saya (pengaruh kepemimpinan)					
5	Saya memiliki hubungan yang tidak baik dengan rekan kerja (konflik kerja)					
6	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan (beban kerja)					
7	Saya memperoleh pekerjaan lebih dari pimpinan untuk menggantikan rekan kerja yang tidak hadir (pengaruh kepemimpinan)					
8	Saya merasa mudah capek akibat stres yang saya alami ketika bekerja (beban kerja)					
9	Saya kurang semangat dalam bekerja karena adanya persaingan yang tidak sehat antar karyawan (konflik kerja)					
10	Saya mendapat hukuman yang berat (pengaruh kepemimpinan)					

## MOTIVASI (X.2)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja. (kebutuhan berprestasi)					
2	Pekerjaan yang diberikan sangat menantang. (kebutuhan aktualisasi diri)					
3	Atasan memberikan penghargaan kepada bawahan. (kebutuhan penghargaan)					
4	Situasi lingkungan kerja, baik dan menyenangkan (kebutuhan keamanan)					
5	Hubungan kerja dengan sesama rekan kerja berjalan dengan baik (kebutuhan afiliasi)					
6	Besarnya gaji yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang diperoleh (kebutuhan penghargaan)					
7	Saya mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya selama bekerja (kebutuhan aktualisasi diri)					
8	Saya merasa aman bekerja di tempat ini (kebutuhan keamanan)					
9	Saya merasa puas dengan prestasi kerja yang telah saya capai selama ini (kebutuhan berprestasi)					
10	Saya serius dan konsentrasi saat bekerja. (kebutuhan keamanan)					

### Kinerja (Y)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan. (Kualitas)					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya (kualitas)					
3	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan (kuantitas)					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan. (kuantitas)					
5	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini. (kualitas)					
6	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya. (kualitas)					
7	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan (tepat waktu)					
8	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik (tepat waktu)					
9	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan. (disiplin)					
10	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan (disiplin)					

**LAMPIRAN 3 : TABULASI KUESIONER**

**VARIABEL STRES KERJA (X1)**

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	1	1	4	4	1	4	4	4	4	4	31
2	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
3	1	3	1	3	2	2	2	2	1	3	20
4	1	2	3	4	1	1	2	2	1	2	19
5	2	3	1	2	1	2	1	2	2	1	17
6	2	3	2	3	1	2	2	1	1	2	19
7	1	3	1	3	1	1	2	3	1	1	17
8	2	3	2	3	2	1	2	3	1	1	20
9	3	4	4	2	2	2	4	3	4	2	30
10	1	3	2	2	1	1	2	2	2	2	18
11	1	3	2	1	1	1	1	2	2	1	15
12	4	3	2	5	2	2	2	3	3	2	28
13	1	3	1	2	1	1	2	2	1	2	16
14	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	16
15	2	2	2	4	2	2	3	4	2	4	27
16	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	13
17	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	13
18	1	4	2	3	1	1	4	2	1	1	20
19	2	4	1	2	1	1	4	2	2	1	20
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
21	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	22
22	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	25
23	2	4	2	2	2	2	4	4	2	2	26
24	2	4	2	4	2	2	4	4	2	2	28
25	2	2	3	4	2	2	4	4	3	2	28
26	2	4	4	3	3	2	3	4	3	2	30
27	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	25
28	4	4	4	3	2	3	4	4	4	2	34
29	2	2	3	2	3	2	4	2	4	2	26
30	2	2	2	3	2	2	4	4	2	3	26
31	2	2	2	2	2	3	4	4	2	1	24
32	2	2	2	3	2	2	2	4	2	2	23
33	4	4	3	4	2	2	4	4	2	2	31
34	3	4	4	4	2	2	4	4	2	2	31
35	3	4	4	4	2	2	4	4	2	2	31
36	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	34
37	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	24
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20

39	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	34
40	2	4	1	4	1	1	2	4	1	1	21
41	2	4	2	4	2	1	5	5	2	2	29
42	2	2	2	4	2	2	4	4	2	3	27
43	2	4	2	4	2	2	4	4	2	3	29
44	4	4	4	3	2	4	4	4	2	2	33
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	4	2	4	2	2	4	4	2	2	28
48	2	2	3	2	3	2	2	4	2	2	24
49	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	15
50	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	26
51	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
52	2	3	3	3	2	3	4	4	2	2	28
53	4	4	4	3	2	2	4	4	2	2	31
54	4	4	3	4	2	2	4	4	2	2	31
55	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	23
56	4	4	2	4	2	2	4	4	2	2	30
57	4	4	2	4	2	2	4	4	2	2	30
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
59	2	2	2	3	2	2	3	4	2	2	24
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
62	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	15
63	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
64	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	17
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
68	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	28
69	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
71	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
72	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
73	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	24
74	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
75	2	3	2	2	1	2	3	2	1	2	20
76	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
77	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
78	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	26
79	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
80	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	37
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20

82	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
83	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
84	2	2	3	2	2	2	3	4	2	2	2	24
85	4	2	2	2	2	3	2	4	2	2	2	25
86	4	4	2	2	2	2	3	4	2	2	2	27
87	3	3	2	3	2	2	4	4	2	2	2	27
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
89	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
90	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
91	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	24
92	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22
93	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	23
94	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
95	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	23
96	4	4	3	4	2	3	4	4	2	2	2	32
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
98	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
99	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	23
100	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	22
101	2	3	3	2	1	3	2	2	2	2	2	22
102	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	23
103	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
104	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	22
105	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	26
106	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
107	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
108	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	22
109	2	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	23
110	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
111	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
112	5	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	27
113	5	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	24
114	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
115	4	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	25
116	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
117	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	22
118	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	23
119	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28
120	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	22
121	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	24
122	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
123	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	2	23
124	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23

125	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	22
126	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
127	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	23
128	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
129	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	25
130	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	25
131	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
132	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	24
133	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	24
134	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	23
135	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
136	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	23
137	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
138	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	23
139	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
140	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	24
141	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	23
142	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22
143	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	22
144	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
145	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
146	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
147	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
148	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
149	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
150	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22

### VARIABEL MOTIVASI (X2)

<b>NO</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.9</b>	<b>X2.10</b>	<b>TOTAL</b>
1	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
3	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	46
4	5	3	4	5	4	3	3	5	5	5	42
5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	3	41
6	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	45
7	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	45
8	5	5	4	5	4	3	4	5	5	5	45
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	45
11	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
12	5	3	4	4	5	3	3	5	5	4	41
13	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	45
14	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	44
15	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
16	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	44
17	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
18	5	3	2	4	5	4	4	5	2	3	37
19	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
20	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
21	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
22	4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	40
23	5	5	5	2	2	5	2	2	2	5	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
26	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	44
27	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
34	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
35	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45

41	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5		43
42	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4		42
43	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4		43
44	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5		46
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
48	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4		45
49	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4		42
50	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4		44
51	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4		44
52	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5		46
53	4	4	2	2	4	2	4	3	3	4		32
54	4	4	4	4	4	2	2	3	4	5		36
55	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4		42
56	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4		38
57	5	3	4	5	5	2	5	5	5	5		44
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		50
59	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5		45
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
61	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4		43
62	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5		48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
64	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5		44
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
66	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4		45
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
68	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4		39
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
71	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4		43
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
73	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5		45
74	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5		44
75	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5		43
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		50
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
78	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4		36
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
80	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4		37
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
83	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4		43

84	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
85	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
86	4	4	4	5	4	3	4	5	3	4	40
87	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
88	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
92	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
93	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
98	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
99	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
101	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
102	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
106	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
108	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
109	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
110	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
111	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
112	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
115	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
116	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
117	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
119	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
121	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
122	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
126	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46

127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
128	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
129	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
130	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	48
131	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	44
132	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
133	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
134	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
135	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
136	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
137	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
138	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
139	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
141	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	46
142	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	46
143	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	4	45
144	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
145	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
146	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
147	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
148	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
149	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
150	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44

### KINERJA (Y)

<b>NO</b>	<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>	<b>Y.7</b>	<b>Y.8</b>	<b>Y.9</b>	<b>Y.10</b>	<b>TOTAL</b>
1	2	2	2	3	2	4	2	2	4	4	27
2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
6	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	44
7	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	46
8	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
9	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
11	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	41
12	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
13	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
14	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
17	2	2	2	3	2	4	2	2	4	4	27
18	3	3	4	4	4	4	3	5	5	5	40
19	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
26	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
28	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
29	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	41
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
36	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

41	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	41
42	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	44
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	35
57	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	39
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
81	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44

84	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
85	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
92	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
93	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
94	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
95	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
98	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
99	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
100	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
101	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
102	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
103	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
104	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
105	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
106	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
107	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
109	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
110	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
111	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
112	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
113	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
114	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
115	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
118	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
119	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
120	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
121	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
122	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
123	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
124	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
125	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
126	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46

127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
128	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42	
129	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43	
130	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47	
131	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47	
132	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
133	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48	
134	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48	
135	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	
136	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48	
137	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42	
138	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42	
139	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47	
140	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47	
141	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
142	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	
143	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	
144	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	
145	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48	
146	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48	
147	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	
148	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48	
149	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
150	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	

## LAMPIRAN 4 : UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### UJI VALIDITAS

#### 1. VARIABEL STRES KERJA (X.1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.456**	.403**	.339**	.371**	.385**	.374**	.486**	.329**	.159	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.053	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.2	Pearson Correlation	.456**	1	.348**	.387**	.073	.099	.572**	.464**	.109	.028	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.377	.228	.000	.000	.185	.737	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.3	Pearson Correlation	.403**	.348**	1	.269**	.434**	.557**	.471**	.399**	.497**	.363**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.4	Pearson Correlation	.339**	.387**	.269**	1	.029	.119	.485**	.500**	.104	.300**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.726	.148	.000	.000	.206	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.5	Pearson Correlation	.371**	.073	.434**	.029	1	.456**	.160	.177*	.486**	.413**	.500**
	Sig. (2-tailed)	.000	.377	.000	.726		.000	.050	.030	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

X1.6	Pearson Correlation	.385**	.099	.557**	.119	.456**	1	.271**	.235**	.476**	.482**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000	.228	.000	.148	.000		.001	.004	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.7	Pearson Correlation	.374**	.572**	.471**	.485**	.160	.271**	1	.635**	.374**	.234**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.050	.001		.000	.000	.004	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.8	Pearson Correlation	.486**	.464**	.399**	.500**	.177*	.235**	.635**	1	.231**	.217**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.030	.004	.000		.004	.008	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.9	Pearson Correlation	.329**	.109	.497**	.104	.486**	.476**	.374**	.231**	1	.462**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.185	.000	.206	.000	.000	.000	.004		.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.10	Pearson Correlation	.159	.028	.363**	.300**	.413**	.482**	.234**	.217**	.462**	1	.508**
	Sig. (2-tailed)	.053	.737	.000	.000	.000	.000	.004	.008	.000		.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.693**	.611**	.728**	.601**	.500**	.588**	.764**	.738**	.581**	.508**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. VARIABEL MOTIVASI (X.2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.289**	.332**	.401**	.411**	.159	.139	.412**	.377**	.315**	.568**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.052	.090	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.2	Pearson Correlation	.289**	1	.458**	.309**	.371**	.300**	.292**	.310**	.240**	.400**	.621**
	Sig. (2-tailed)		.000		.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.3	Pearson Correlation	.332**	.458**	1	.326**	.274**	.383**	.348**	.387**	.418**	.439**	.679**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.4	Pearson Correlation	.401**	.309**	.326**	1	.471**	.199*	.400**	.607**	.526**	.439**	.718**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000		.000	.015	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.5	Pearson Correlation	.411**	.371**	.274**	.471**	1	.266**	.357**	.609**	.422**	.320**	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.6	Pearson Correlation	.159	.300**	.383**	.199*	.266**	1	.250**	.309**	.117	.276**	.549**
	Sig. (2-tailed)		.052	.000	.000	.015	.001		.002	.000	.153	.001
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.7	Pearson Correlation	.139	.292**	.348**	.400**	.357**	.250**		1	.304**	.323**	.250**
												.585**

	Sig. (2-tailed)	.090	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.002	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.8	Pearson Correlation	.412**	.310**	.387**	.607**	.609**	.309**	.304**	1	.442**	.334**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
X2.9	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	.377**	.240**	.418**	.526**	.422**	.117	.323**	.442**	1	.313**	.645**
X2.10	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.153	.000	.000		.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.315**	.400**	.439**	.439**	.320**	.276**	.250**	.334**	.313**	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000		.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. VARIABEL KINERJA

Correlations											
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL_Y1
Y1	Pearson Correlation	1	.659**	.639**	.537**	.603**	.402**	.599**	.539**	.319**	.459**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y2	Pearson Correlation	.659**	1	.548**	.569**	.608**	.453**	.643**	.633**	.381**	.430**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y3	Pearson Correlation	.639**	.548**	1	.458**	.507**	.470**	.513**	.477**	.348**	.345**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y4	Pearson Correlation	.537**	.569**	.458**	1	.557**	.548**	.606**	.614**	.444**	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y5	Pearson Correlation	.603**	.608**	.507**	.557**	1	.489**	.590**	.622**	.340**	.413**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y6	Pearson Correlation	.402**	.453**	.470**	.548**	.489**	1	.414**	.471**	.437**	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

Y7	Pearson Correlation	.599**	.643**	.513**	.606**	.590**	.414**	1	.617**	.512**	.489**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y8	Pearson Correlation	.539**	.633**	.477**	.614**	.622**	.471**	.617**	1	.425**	.582**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y9	Pearson Correlation	.319**	.381**	.348**	.444**	.340**	.437**	.512**	.425**	1	.383**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Y10	Pearson Correlation	.459**	.430**	.345**	.483**	.413**	.543**	.489**	.582**	.383**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
TOTAL_Y1 0	Pearson Correlation	.775**	.798**	.715**	.777**	.778**	.698**	.806**	.801**	.620**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## **UJI RELIABILITAS**

### **1. Variabel Stres Kerja (X.1)**

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's

Alpha	N of Items
.834	10

### **2. Variabel Motivasi (X.2)**

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's

Alpha	N of Items
.833	10

### **3. Variabel Kinerja (Y)**

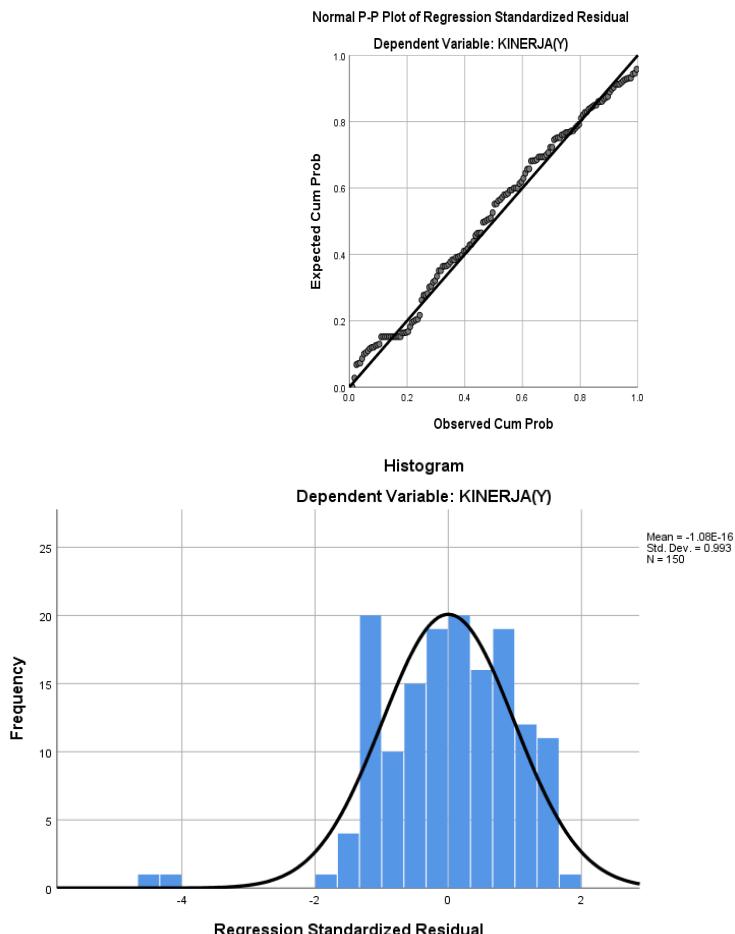
#### **Reliability Statistics**

Cronbach's

Alpha	N of Items
.910	10

## LAMPIRAN 5 : HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### 1. Hasil Uji Normalitas

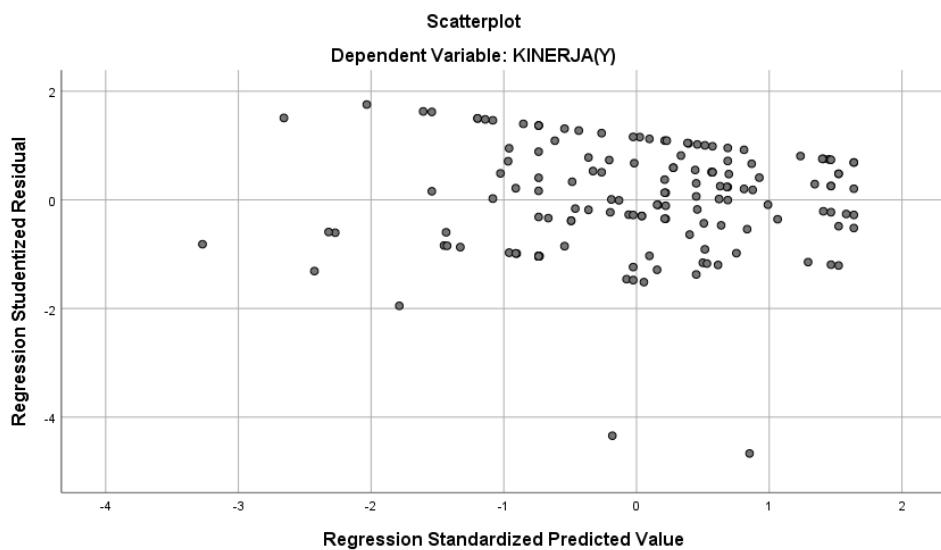


### 2. Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics Tolerance	e	VIF			
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.						
	B	Std. Error	Beta									
1	(Constant)	34.339	4.641		7.399	.000						
	STRES(X1)	-.069	.073	-.076	-.937	.350	.966	1.035				
	MOTIVASI(X 2)	.284	.091	.251	3.114	.002	.966	1.035				

a. Dependent Variable: KINERJA(Y)

### 3. Uji Heteroskedastisitas



## LAMPIRAN 6 : HASIL UJI HIPOTESIS

### Uji T

Model	Coefficients <sup>a</sup>			t	Sig.
	B	Std. Error	Standardized Coefficients Coefficients		
1	(Constant)	34.339	4.641	7.399	.000
	STRES (X1)	-.069	.073	-.076	.350
	MOTIVASI (X2)	.284	.091	.251	.002

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

### Uji F

Model	ANOVA <sup>a</sup>				
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	212.388	2	106.194	6.034 .003 <sup>b</sup>
	Residual	2587.006	147	17.599	
	Total	2799.393	149		

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI (X2), STRES (X1)

### Koefisien Determinasi (R)

Model	Model Summary				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	
1	.275 <sup>a</sup>	.076	.063	4.19508	

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI (X2), STRES (X1)