

DAFTAR PUSTAKA

- Aliyyah, N., Prasetyo, I., Rusdiyanto, R., Endarti, E. W., Mardiana, F., Winarko, R., Chamariyah, C., Mulyani, S., Grahani, F. O., Rochman, A. S. ur, Kalbuana, N., Hidayat, W., & Tjaraka, H. (2021). *What Affects Employee Performance Through Work Motivation?* Journal of Management Information and Decision Sciences, 24, 1–14.
- Arief Subyantoro (2009), *Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi Dan Kepuasan Yang dimediasi Oleh Motivasi Kerja*, Jurnal Aplikasi Manajemen, 11 (1), 11-19.
- Colquitt, Jason A. et al. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Dyne, Van & Graham, J.W. 2005. *Organizational Citizenship Behavior*. Academic. Management Journal.
- Edison. et al. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ghani, N. M. A., Yunus, N. S. N. M., & Bahry, N. S. (2016). *Leader's personality traits and employees job performance in public sector*, Putrajaya. Procedia Economics and Finance, 37 (16), 46–51. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)30091-0](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)30091-0)
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Edisi Kedua. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Ghozali, Imam., Dwi Ratmono. 2013. *Analisis Multivariat dan Ekonometrika, Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan EvIEWS 8*. Semarang: Badan Penerbit.
- James L. Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, Jr., Konopaske, R. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth Edition. McGraw-Hill. New York.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Luthans, F. 2013. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. Twelfth Edition. McGraw-Hill/Irwin: New York.
- Luthans, Fred. 2016. *Perilaku Organisasi* Edisi 10. Yogyakarta: Andy
- Lubis, W. U., & Zulkarnain. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling, 3(1), 69–97. <https://doi.org/10.30870/jpbk.v3i1.3198>
- Mahmudi. 2015. *Manajemen kinerja sektor public* (1st ed.). Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remadja Rosda Karya.
- Manurung, Renhard. Dan Pardede, Ratlan. 2014. *Analisis Jalur Path Analysis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- McShane, Stevan L. dan Mary Ann Von Gillow. 2010. *Organizational Behavior*. Boston: McGraw-Hill.
- Robbins, P. S. and Coutler, M. (2015) *Human Resources Management*. 13th edn. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba empat.
- Sekaran, Uma. 2013. *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Singh, K. (2016). Influence of internal service quality on job performance: A case study of royal police department. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 224, 28–34. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.396>
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno, Edy 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media Group, Jakarta.
- Steers (2008), *Sistem Informasi Manajemen: Konsep dan Pengembangan*. Bandung: Lingga Jaya.
- Stephen P. Robbins. 2013. *Organizational Behavior* Ed. 15th. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Tewal, Berhard, Merinda Ch H. Pandowo, and Hendra N. Tawas. "Perilaku Organisasi." (2017)
- Virgana, V. 2018. The increasing performance of school principal through remuneration, personality, and job satisfaction. *International Journal of Human Capital Management*, 2(2), 45 –59.
- Wibowo. 2016. *Perilaku dalam organisasi: Edisi kedua*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yusuf, M.R., Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Saudara/I Responden

Di Tempat

Dengan hormat, sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Event Organizer CV. Lingkara CreaRtive Balikpapan)”**. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Dengan Hormat,



Sandrina Putri Herawati

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan sebenarnya tentang identitas responden
- 2) Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat yang anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel. Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut :

STS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Tidak Setuju

TS : apabila jawaban tersebut menurut anda Tidak Setuju

CS : apabila jawaban tersebut menurut anda Cukup Setuju

S : apabila jawaban tersebut menurut anda Setuju

SS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Setuju

- 3) Identitas Responden :

a. Nama :

b. Usia : ☐ 20-25 ☐ 26-30
☐ 31-35 ☐ 36-40
☐ >40

c. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

d. Masa Kerja : ☐ 0-1 tahun ☐ 2-3 tahun
☐ 4-5 tahun ☐ >5 tahun

e. Status Perkawinan : ☐ Belum Menikah ☐ Menikah

1. FAKTOR PERSONAL (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Kemampuan					
1	Saya merasa dengan pengetahuan dan keterampilan yang saya peroleh akan memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya merasa para karyawan sudah diberikan pelatihan sebagai bekal sebelum bekerja					
	Nilai					
3	Saya merasa menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab					
4	Saya merasa tetap semangat ketika menghadapi kesulitan kerja					
	Minat					
5	Saya merasa pekerjaan yang menantang dapat mempengaruhi minat saya dalam bekerja					
6	Saya merasa senang dapat bekerja di organisasi ini					

2. FAKTOR ORGANISASIONAL (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Inisiatif Individu					
1	Saya merasa melakukan tugas tanpa disuruh					
2	Saya merasa bertanggung jawab untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
	Toleransi Terhadap Tindakan Beresiko					
3	Saya merasa diberi kebebasan dalam mengembangkan standar kerja untuk mendapatkan hasil terbaik					

5	Saya merasa loyalitas itu penting, maka saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini					
6	Saya merasa sungkan apabila keluar dari organisasi, karena organisasi ini telah banyak berjasa bagi saya					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Kualitas Kerja					
1	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan kualitas standar kinerja					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ada					
	Kuantitas Kerja					
3	Saya selalu mencapai target pekerjaan yang diberikan kepada saya					
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar tidak terjadi penumpukan kerja					
	Keandalan Kerja					
5	Saya selalu dapat diandalkan dalam bekerja					
6	Saya selalu mencari alternatif kerja terbaik untuk mempercepat proses penyelesaian pekerjaan					
	Sikap Kerja					
7	Saya selalu bersikap ramah saat memberikan pelayanan					
8	Saya selalu menggunakan bahasa yang mudah dimengerti ketika berkomunikasi dengan pihak yang saya layani					

LAMPIRAN 2

HASIL OLAH DATA

No	Faktor Personal (X1)						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	4	4	5	5	5	27
2	4	4	5	4	5	4	26
3	5	5	4	4	4	5	27
4	4	4	4	3	3	5	23
5	5	5	5	4	4	4	27
6	5	4	4	5	5	4	27
7	4	4	4	4	4	5	25
8	4	4	5	4	3	5	25
9	4	3	5	4	4	4	24
10	4	3	4	3	3	3	20
11	1	2	1	3	2	1	10
12	5	4	4	5	4	5	27
13	5	4	4	5	4	4	26
14	5	3	4	4	4	4	24
15	5	5	5	5	4	5	29
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	4	4	5	5	5	28
19	4	4	4	4	5	4	25
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	4	4	4	5	27
22	4	4	4	4	5	4	25
23	4	3	4	5	5	5	26
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	4	5	4	5	4	27
26	5	5	4	4	4	4	26
27	5	4	5	4	3	5	26
28	5	5	4	5	5	5	29
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	5	5	4	4	5	27

No	Faktor Organisasional (X2)								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	3	3	4	3	5	30
2	4	4	4	5	5	4	4	4	34
3	4	5	5	4	5	5	4	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	4	4	4	3	4	4	4	4	31
6	4	5	4	4	4	4	4	3	32
7	3	4	3	3	5	5	4	4	31

8	5	5	5	3	4	5	4	5	36
9	4	4	4	3	5	3	4	3	30
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	2	2	2	3	1	2	1	16
12	5	4	4	3	4	4	4	5	33
13	4	4	3	3	5	4	5	3	31
14	4	4	4	3	5	5	5	3	33
15	4	5	3	3	5	4	3	5	32
16	4	4	3	4	4	4	4	4	31
17	5	5	4	4	5	5	4	4	36
18	4	5	5	5	5	5	5	5	39
19	3	5	4	4	4	4	4	5	33
20	4	5	5	4	5	5	5	5	38
21	5	4	5	4	5	4	5	5	37
22	3	5	3	3	4	4	4	5	31
23	4	5	5	4	5	4	4	5	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	5	4	5	5	4	4	35
26	2	4	4	4	4	4	4	4	30
27	3	5	5	3	4	5	5	4	34
28	4	5	5	4	5	5	3	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	5	4	5	5	5	36

No	Komitmen Organisasional (X3)						Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	5	3	5	4	4	3	24
2	5	4	4	4	5	5	27
3	5	4	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	4	4	4	27
6	4	4	5	5	4	4	26
7	5	4	4	4	4	5	26
8	5	5	4	3	5	5	27
9	4	4	3	3	3	3	20
10	3	3	3	3	3	4	19
11	1	2	1	1	1	1	7
12	5	5	5	4	4	5	28
13	4	4	4	3	3	3	21
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	3	4	4	3	22
16	4	4	3	4	3	3	21
17	5	5	5	5	5	5	30

18	5	5	4	4	4	5	27
19	4	4	4	4	3	4	23
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	3	4	4	3	22
22	4	4	5	4	4	5	26
23	5	5	5	5	3	4	27
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	5	4	4	4	4	25
26	4	4	3	4	3	3	21
27	5	4	5	5	4	3	26
28	5	5	4	4	5	5	28
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	3	4	3	4	22

No	Kinerja Karyawan (Y)								Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	4	4	5	4	4	5	4	34
2	4	4	4	4	4	5	5	5	35
3	4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	3	4	3	3	4	4	29
5	4	4	4	3	4	5	5	5	34
6	4	4	3	4	3	4	4	4	30
7	4	5	4	4	4	4	5	4	34
8	5	5	5	5	4	5	5	5	39
9	4	4	3	4	3	4	5	5	32
10	4	4	3	4	3	3	4	4	29
11	1	2	2	2	3	3	3	2	18
12	4	4	3	3	4	4	5	5	32
13	4	4	3	3	3	3	4	4	28
14	5	4	3	4	4	5	5	5	35
15	4	4	4	4	3	3	5	5	32
16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
17	5	5	4	5	4	4	5	5	37
18	3	4	3	3	4	4	5	5	31
19	4	4	4	4	3	4	5	4	32
20	4	5	4	5	5	5	5	5	38
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	5	5	34
23	4	4	3	5	5	4	5	5	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	5	33
26	4	4	4	4	3	4	4	4	31
27	5	5	4	5	3	4	5	5	36

28	5	5	5	4	4	4	5	5	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	5	4	4	4	33

LAMPIRAN 3

HASIL ANALISIS DATA

MENGGUNAKAN SPSS

1. Hasil Uji Validitas

Faktor Personal (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.659**	.668**	.555**	.482**	.678**	.867**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.007	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.659**	1	.546**	.385*	.373*	.636**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.036	.042	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.668**	.546**	1	.311	.385*	.652**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.095	.036	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.555**	.385*	.311	1	.684**	.546**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.001	.036	.095		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.482**	.373*	.385*	.684**	1	.418*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.007	.042	.036	.000		.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.678**	.636**	.652**	.546**	.418*	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.021		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.867**	.773**	.770**	.723**	.705**	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Faktor Organisasional (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.179	.340	.119	.293	.244	.166	.255	.463**
	Sig. (2-tailed)		.345	.066	.533	.116	.195	.381	.174	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.179	1	.554**	.318	.420*	.681**	.327	.619**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.345		.001	.087	.021	.000	.078	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.340	.554**	1	.474**	.368*	.620**	.436*	.475**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.066	.001		.008	.046	.000	.016	.008	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.119	.318	.474**	1	.312	.435*	.397*	.395*	.631**
	Sig. (2-tailed)	.533	.087	.008		.093	.016	.030	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.293	.420*	.368*	.312	1	.489**	.417*	.148	.600**
	Sig. (2-tailed)	.116	.021	.046	.093		.006	.022	.435	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.244	.681**	.620**	.435*	.489**	1	.582**	.566**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.195	.000	.000	.016	.006		.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.166	.327	.436*	.397*	.417*	.582**	1	.318	.659**
	Sig. (2-tailed)	.381	.078	.016	.030	.022	.001		.087	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.255	.619**	.475**	.395*	.148	.566**	.318	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.174	.000	.008	.031	.435	.001	.087		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.463**	.752**	.786**	.631**	.600**	.851**	.659**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Komitmen Organisasional (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.727**	.771**	.720**	.781**	.688**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.727**	1	.612**	.609**	.663**	.711**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.771**	.612**	1	.766**	.666**	.642**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.720**	.609**	.766**	1	.626**	.529**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.781**	.663**	.666**	.626**	1	.770**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

2. Hasil Uji Reliabilitas

Faktor Personal (X1)	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.872	6

Faktor Organisasional (X2)	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.839	8

Komitmen Organisasional (X3)	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.927	6

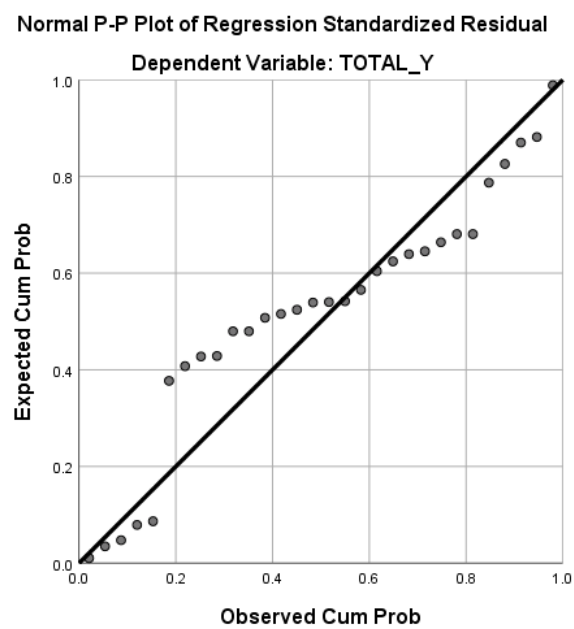
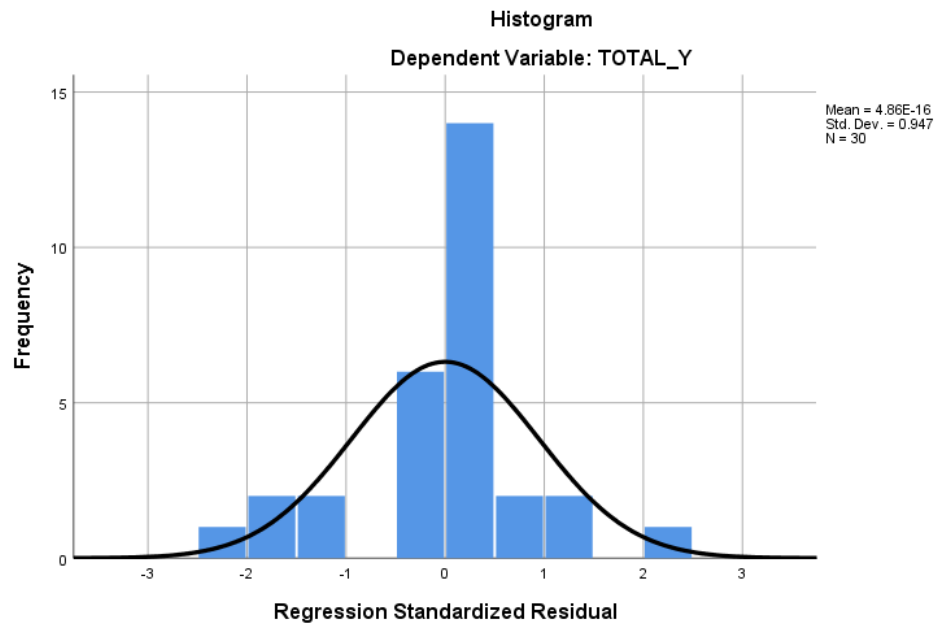
Kinerja Karyawan (Y)	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.886	8

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.19147303
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.055
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



4. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.308	3.040		3.391	.002		
	Faktor Personal	.146	.195	.138	.748	.461	.267	3.751
	Faktor Organisasional	.189	.168	.199	1.122	.272	.286	3.491
	Komitmen Organisasional	.511	.143	.592	3.582	.001	.331	3.017

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-.264	2.166		-.122	.904
	Faktor Personal	-.040	.139	-.108	-.289	.775
	Faktor Organisasional	.032	.120	.096	.269	.790
	Komitmen Organisasional	.061	.102	.201	.601	.553

a. Dependent Variable: ABS_RES

6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	10.308	3.040		3.391	.002
	Faktor Personal	.146	.195	.138	.748	.461
	Faktor Organisasional	.189	.168	.199	1.122	.272
	Komitmen Organisasional	.511	.143	.592	3.582	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	10.308	3.040		.002
	Faktor Personal	.146	.195	.138	.461
	Faktor Organisasional	.189	.168	.199	.272
	Komitmen Organisasional	.511	.143	.592	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

8. Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	324.980	3	108.327	.000 ^b
	Residual	99.987	26	3.846	
	Total	424.967	29		

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Faktor Organisasional, Faktor Personal

9. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.874 ^a	.765	.738	1.96103

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Faktor Organisasional, Faktor Personal

LAMPIRAN 4

BIODATA DIRI

BIODATA

Identitas Diri

Nama	: Sandrina Putri Herawati
Tempat, Tanggal Lahir	: Balikpapan, 01 Desember 2001
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Islam
Alamat	: Jl. Sahabat Raya II, Tamalanrea Indah
Domisili	: Kel.Margasari Kec. Balikpapan Barat, Kota Balikpapan, Kalimantan Timur
Nomor Telpn	: 08991100021
Alamat Email	: sandrinaputri01@gmail.com



Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

1. 2006 – 2007 : TK Manuntung
2. 2007 – 2013 : SDN 019 Balikpapan Barat
3. 2013 – 2016 : SMPN 1 Balikpapan
4. 2016 – 2019 : SMAN 1 Balikpapan
5. 2019 – 2023 : S1 Manajemen Universitas Hasanuddin

Pengalaman Organisasi

1. 2017 – 2018 : OSIS SMAN 1 Balikpapan (Sekbid 6 – Kewirausahaan)
2. 2018 – 2019 : OSIS SMAN 1 Balikpapan (Sekbid 9 – Informasi dan Teknologi)
3. 2018 : Smansa Cup Dimension – Koordinator Seksi Lomba

Pengalaman Kerja

1. 2017 : Telkomsel Entrepreneur – PIC Smansa
2. 2020 – Sekarang : CV. Lingkar CreaRtive Balikpapan

