

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Vol. 1)*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Ali, M. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Airlangga University Press (AUP) Surabaya (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya)*.
- Aminullah, Y. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda) (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur)*.
- Astuti, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (Eka Prasetya Journal of Management Studies)*, 5(2), 1-10.
- Chofsoh, Y. E. (2021). *Motivasi kinerja sdm cv. Jabalkab mutiara plastik kabuh kabupaten jombang*.
- Damanik, M. P., Nugroho, A. C., Mahmudah, D., & Purwaningsih, E. H. (2020). Evaluasi Program Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi pada Program Pelatihan di BPSDMP Kominfo Jakarta). *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 24(2), 187-201.
- Hanifah, L., & Kamilah, K. (2023). Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di BAPPEDA Provinsi Sumatera Utara. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(4), 982-990.
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*.
- Hutauruk, T. R., Pertiwi, H., & Romadloni, M. (2023). Pengaruh model pengembangan karir terhadap kinerja karywan pada pt. Adidaya andalan asia cabang samarinda. *Jurnal economina*, 2(1), 1136-1147.
- Kahfi, H. S., Khurosani, A., & Suhendra, I. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi sebagai variabel intervening (Studi empiris pada karyawan perusahaan daerah air minum Kabupaten Lebak). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1(1).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.

- Mubarok, A., Thantawi, T. R., & Shiddieqy, H. A. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, promosi dan mutasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus di Koperasi Karya Usaha Madiri Syariah Cabang Sagaranten Sukabumi). *Sahid business journal*, 1(01), 115-129.
- Montol, G. W., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh pelatihan, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan di pt hasjrat abadi tendean manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2).
- Pasaribu, M. F. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawa Pada PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) Medan (Doctoral dissertation).
- Pertiwi, N. K. B. S., Sudja, I. N., & Verawati, Y. (2022). Pengaruh iklim organisasi, pengembangan karier dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di artotel sanur bali (asb). *Values*, 3(2),
- Pratomo, D. B. (2022). Laporan Kuliah Kerja Magang (Kkm) Implementasi Manajemen Sdm Di Bagas Dekorasi.
- Putri, R. W., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1-15.432-441.
- Savitri, D. (2018). Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada Foodmart Lembuswana di Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(4), 898-899.
- Siska, M., & Sari, L. F. (2018). Analisis Prinsip Kerja 5S dan Motivasi Karyawan di PT. Jasa Barutama Perkasa Pekanbaru Riau. *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi dan Industri*, 14(1), 57-65.
- Sihite, T. S., Purba, D. T., & Saragih, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN IV (Persero) Unit Perkebunan Pabatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 878-890.
- Siregar, M. M. (2019). Pengaruh rekrutmen (x1) dan motivasi (x2) terhadap kinerja karyawan (y) pada divisi pemasaran pt. Bhinneka life indonesia cabang medan (doctoral dissertation, universitas dharmawangsa).
- Siregar, M. M. (2019). Pengaruh rekrutmen (x1) dan motivasi (x2) terhadap kinerja karyawan (y) pada divisi pemasaran pt. Bhinneka life indonesia cabang medan (doctoral dissertation, universitas dharmawangsa).
- Subroto, S. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 12(1), 18-33.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.

- Riva'l & Mohd.Basri, Performance Appraisal, (Jakarta: PT. RajaGrafindo persada, 2008), Edisi ke-2, h.14
- Siahaan, E., & Simatupang, E. M. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Medan. *Jurnal Agrica*, 8(2).
- Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Nanang Tawaf, S. T., Palupi, F. H., ST, S., ... & Satriadi, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Tuhumena, F. M., Kojo, C. K. C., & Worang, F. G. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Uhing, Y. (2019). Pengaruh pengalaman kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan rumah makan di manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Utami, S. (2019). Pengaruh motivasi dan pelatihan program kelompok usaha bersama pada pelaku usaha kecil menengah dalam menangani tingkat kemiskinan di kecamatan kanigaran kota probolinggo (Doctoral dissertation, Universitas Panca Marga Probolinggo).
- Waslah, W., Ulum, M. F., Mardiana, A. M., & Setiowati, H. (2023). Optimalisasi Era Digitalisasi Bagi Remaja untuk Meningkatkan Ekonomi Masyarakat Gabusbanaran Tembelang Jombang. *Jumat Ekonomi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(1), 13-15.
- Yuzarni, R., Deltu, S. N., & Anugrah, A. (2022). Kajian Literatur: Peran Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Bisnis Jasa Makanan. *Journal of Food and Culinary*, 5(1), 39-48.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Diri.**BIODATA DIRI**

Nama : Muhammad Rafif Darwis
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 21 Juli 2000
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat : Perumahan Dosen UNHAS Tamalanrea Blok AB
No. 1C, Makassar
No. Handphone : 081354819370
E-mail : muhammadrafif819@gmail.com

Riwayat Pendidikan:**A. Pendidikan Formal**

1. 2005-2011: SD INP Kampus Unhas
2. 2011-2014: SMP Negeri 12 Makassar
3. 2014-2018: SMA Negeri 21 Makassar
4. 2018-2023: S1 Universitas Hasanuddin Makassar

Pengalaman Organisasi

1. UKM Bulutangkis Unhas 2019-2023
2020 Sebagai Anggota Departemen Keorganisasian
2021 Sebagai Anggota Departemen Kepelatihan

Makassar, 17 Oktober 2023

Muhammad Rafif Darwis

Lampiran 2 Kuesioner**DRAFT KUESIONER****Yth.****Bapak/Ibu****Karyawan Kantor KPU Kota Makassar****Di tempat**

Dalam rangka penulisan Skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Universitas Hasanuddin, maka saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu karyawan kantor komisi pemilihan umum (KPU) kota Makassar untuk dapat membantu mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini murni hanya digunakan untuk penelitian yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Oleh karenanya Bapak/Ibu tidak perlu ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya berdasarkan pertanyaan yang tersedia di dalam kuesioner ini. Hal ini berarti bahwa semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Bapak/Ibu selama menjadi karyawan kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Makassar

Setiap jawaban yang diberikan dari Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian, kerja sama dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Makassar, 02 Oktober 2023

Hormat saya,

Muhammad Rafif Darwis

Deskripsi Responden

NAMA :

Usia :

20-25 Tahun

26-30 Tahun

31-35 Tahun

36-40 Tahun

41-45 Tahun

46-50 Tahun

50> Tahun

Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

Pendidikan :

SMA

D3

S1

S2

S3

*) *Check List* (√)

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah daftar pernyataan berikut dengan cara memberi tanda *Check List* (√) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu. Tidak ada jawaban benar atau salah, peneliti lebih melihat angka-angka terbaik dari persepsi Bapak/Ibu tentang pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada kantor komisi pemilihan umum kota makassar.
2. Jawaban tersedia berupa huruf yang mempunyai arti sebagai berikut:

KRITERIA JAWABAN	SKOR PENILAIAN
SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
N = Netral	3
TS = Tidak Setuju	2
STS = Sangat Tidak Setuju	1

PELATIHAN KERJA (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Instruktur pelatihan yang saya ikuti dapat berinteraksi dengan baik kepada saya dan peserta lainnya.					
2	Saya sebagai peserta memiliki keinginan yang kuat untuk mengikuti pelatihan.					
3	Materi pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan.					
4	Kemampuan dan keterampilan saya meningkat setelah mengikuti pelatihan.					
5	Metode saat pelatihan yang diterapkan mudah dipahami.					

MOTIVASI (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan saya memberikan penghargaan yang layak bagi karyawan berprestasi.					
2	Saya merasa nyaman dengan situasi kerja pada tempat saya bekerja.					
3	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan saya.					
4	Saya termotivasi untuk bekerja lebih baik agar dapat melampaui target yang telah ditentukan.					
5	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman kerja.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas kerja yang saya miliki dapat diandalkan oleh pimpinan.					

2	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tanpa mengganggu tugas pokok.					
3	Saya hadir di tempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.					
4	Saya menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.					
5	Dalam berkerja saya sangat teliti dalam mengerjakan pekerjaan.					

Lampiran 3 Olah Data Analisis Statistik.

1. Uji Validitas

X1

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Pelatihan
X1.1	Pearson Correlation	1	.443**	.301	.058	.138	.616**
	Sig. (2-tailed)		.009	.084	.744	.435	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.443**	1	.545**	.198	.363*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.009		<.001	.261	.035	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.301	.545**	1	.361*	.159	.694**
	Sig. (2-tailed)	.084	<.001		.036	.368	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.058	.198	.361*	1	.241	.554**
	Sig. (2-tailed)	.744	.261	.036		.169	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.138	.363*	.159	.241	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.435	.035	.368	.169		<.001
	N	34	34	34	34	34	34
Pelatihan	Pearson Correlation	.616**	.786**	.694**	.554**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	34	34	34	34	34	34

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.449**	.354*	.022	.199	.610**
	Sig. (2-tailed)		.008	.040	.900	.258	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.449**	1	.322	.337	.016	.670**
	Sig. (2-tailed)	.008		.063	.052	.930	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.354*	.322	1	.295	.384*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.040	.063		.090	.025	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.022	.337	.295	1	.462**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.900	.052	.090		.006	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.199	.016	.384*	.462**	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.258	.930	.025	.006		<.001
	N	34	34	34	34	34	34
Motivasi	Pearson Correlation	.610**	.670**	.727**	.653**	.606**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	34	34	34	34	34	34

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	-.039	.248	.133	.360*	.516**
	Sig. (2-tailed)		.828	.157	.452	.036	.002
	N	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	-.039	1	.270	.165	.357*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.828		.123	.351	.038	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	.248	.270	1	.223	.233	.597**
	Sig. (2-tailed)	.157	.123		.205	.185	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	.133	.165	.223	1	.408*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.452	.351	.205		.016	<.001
	N	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	.360*	.357*	.233	.408*	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.036	.038	.185	.016		<.001
	N	34	34	34	34	34	34
Kinerja	Pearson Correlation	.516**	.580**	.597**	.630**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	34	34	34	34	34	34

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas.

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.653	5

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.666	5

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.605	5

Lampiran 4 Tabulasi Data.

No.	Usia	Laki-Laki	Tingkat Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X1 M	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.M	X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	41-45	Laki-Laki	S2	4	4	3	4	3	18	40	4	4	3	4	3	18	18	4	3	3	4	4	18
2	41-45	Laki-Laki	D3	4	4	4	4	5	21	48	4	4	3	4	4	19	19	5	4	4	4	4	21
3	41-45	Laki-Laki	S2	2	2	3	4	4	15	40	3	3	5	4	4	19	19	3	4	4	3	3	17
4	46-50	Laki-Laki	S2	4	5	5	4	3	21	46	4	5	4	4	4	21	21	5	3	5	5	4	22
5	46-50	Laki-Laki	S1	4	4	4	4	5	21	45	4	4	3	4	5	20	20	5	5	4	4	5	23
6	36-40	Perempuan	S1	4	3	3	3	3	16	40	4	5	4	4	4	21	21	4	5	4	4	5	22
7	36-40	Laki-Laki	S2	3	4	4	4	4	19	50	5	4	4	3	4	20	20	4	5	5	4	5	23
8	51-55	Laki-Laki	SMA	4	4	5	4	3	20	40	4	4	4	4	4	20	20	4	4	4	4	3	19
9	51-55	Laki-Laki	SMA	4	5	4	3	4	20	42	4	3	4	4	4	19	19	4	4	4	3	4	19
10	41-45	Laki-Laki	SMA	5	4	4	5	4	22	50	5	5	4	5	4	23	23	5	5	4	3	4	21
11	41-45	Laki-Laki	S2	4	5	4	4	4	21	46	5	4	4	4	4	21	21	5	3	5	5	5	23
12	41-45	Perempuan	S2	3	4	4	4	4	19	40	3	4	4	4	4	19	19	3	4	4	4	4	19
13	46-50	Perempuan	S1	5	4	4	4	5	22	50	4	5	5	5	5	24	24	5	5	4	5	5	24
14	41-45	Perempuan	D3	4	3	4	3	3	17	23	4	3	4	4	5	20	20	4	4	4	4	3	19
15	51-55	Laki-Laki	SMA	4	4	4	3	3	18	30	3	3	3	4	3	16	16	5	5	3	5	5	23
16	26-30	Laki-Laki	SMA	5	4	4	3	3	19	43	5	5	5	5	5	25	25	4	4	4	5	5	22
17	26-30	Laki-Laki	D3	3	4	3	3	4	17	25	5	3	5	3	5	21	21	5	5	5	5	4	23
18	35-40	Perempuan	D3	4	4	5	4	5	22	46	3	3	3	4	4	17	17	5	4	5	3	4	21
19	31-35	Laki-Laki	SMA	4	5	4	3	5	21	35	3	3	3	2	3	14	14	4	4	4	4	3	19
20	21-25	Perempuan	S1	5	5	4	3	5	22	49	5	4	4	5	4	22	22	3	5	4	5	5	22
21	36-40	Perempuan	D3	4	5	5	4	4	22	40	5	5	5	3	4	22	22	3	5	4	5	4	21
22	46-50	Perempuan	S1	5	5	4	4	5	23	46	4	5	5	5	4	23	23	4	5	5	4	5	23
23	41-45	Perempuan	S1	4	4	4	5	4	21	50	4	5	4	5	5	23	23	4	5	4	4	4	21
24	41-45	Perempuan	S1	4	4	4	5	5	22	46	4	4	5	5	5	23	23	4	5	5	3	4	21
25	36-40	Laki-Laki	S1	4	5	5	4	5	23	48	4	5	5	5	4	23	23	5	5	4	4	5	23
26	46-50	Perempuan	S1	4	4	4	3	5	20	35	5	5	5	3	3	21	21	5	3	4	4	5	21
27	36-40	Laki-Laki	S1	5	4	4	4	5	22	47	5	4	5	4	5	23	23	5	4	5	5	5	24
28	36-40	Perempuan	S1	3	5	5	5	5	23	46	5	5	4	4	4	22	22	5	5	5	4	5	24
29	26-30	Laki-Laki	SMA	5	5	4	5	4	23	50	5	5	3	4	4	21	21	4	4	4	5	4	21
30	26-30	Perempuan	D3	2	3	3	4	4	16	33	4	4	3	3	3	17	17	4	3	3	3	3	16
31	31-35	Laki-Laki	S1	5	5	4	4	5	23	43	5	4	5	4	4	22	22	4	5	4	4	5	22
32	31-35	Perempuan	D3	5	4	5	5	4	23	46	4	5	5	5	4	23	23	4	5	5	5	4	23
33	31-35	Perempuan	D3	4	5	5	5	4	23	42	4	3	4	5	5	21	21	4	4	4	3	4	19
34	31-35	Laki-Laki	D3	4	3	4	3	3	17	30	4	4	4	4	5	21	21	4	3	3	3	4	17