

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, P. (2019). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. CV Budi Utama.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *JIM: Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812.
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) Jilid I*. Pustaka Aksara.
- Budihardjo. (2015). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Cahyani, A. E., & Samatan, N. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan pada PT. Unirama Duta Niaga Cabang Cibubur dan Sunter. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 10(1), 89–97.
- Faruk, M. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan Yayasan Matahari Banyuwangi* [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Elmatara.
- Fitricia, G. M., & Hidayah, A. A. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Kontingensi Berbasis Budaya Lokal Banyumas Cablaka. *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, XII(1), 60–77.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(3), 84–101.
- Harahap, I. H. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Lee Kuan Yew dalam Mengantarkan Singapura menjadi Negara Maju. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 2(1), 1–8.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 134–147.
- Jaori, V. M. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial di Wilayah Jakarta* [Skripsi]. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Johan, M., Budiadnyana, G. N., Admiral, Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Karismatik dalam Perspektif Karyawan UMKM: Dari Motivasi Intrinsik hingga Tacit Knowledge Sharing. *Edumaspul - Jurnal Pendidikan*, 5(1), 598–613.

- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Louis, V. (2020). *Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Maharupa Gatra* [Skripsi]. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mattayang, B. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA: Journal of Economic Management and Accounting*, 2(2), 45–52.
- Muizu, W. Z., Kaltum, U., Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 61-78.
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 3(1), 308–320.
- Nawawi, H. (2017). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Gadjah Mada University Press.
- Nofiani, P. W., & Mursid, M. C. (2021). Pentingnya Perilaku Organisasi dan Strategi Pemasaran dalam Menghadapi Persaingan Bisnis di Era Digital. *Jurnal Logistik Bisnis*, 11(02), 71–77.
- Nurohmah, F. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Multi Servisindo Sarana Semarang) Jl. Tumpang Raya No. 9a, Semarang* [Skripsi]. Universitas Wahid Hasyim.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi (JEMI)*, 30(02), 20–32.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. K., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Puspita, T. Y. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Sosial Dan Teknologi Terapan Amata*, 01(2), 35–38.
- Putra, K. A. P. M., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3618–3645.
- Rahmatullah. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTP Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Safrizal, H. B. A. (2022). *Monograf Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai*. Eureka Media Aksara.
- Santoso, S., Minanda, R., Swastantomo, R., Kusnadi, & Syarifah, L. (2022). Hubungan Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Operasional (Studi Kasus Perusahaan Beton Siap Pakai di PT. XYZ Area Banten). *Jurnal Sketsa Bisnis*, 9(1), 34–52.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Departemen Production di PT. Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 141–151.
- Sari, A. K. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Pengembangan Karir Anggota Kepolisian di Kantor Ditlantas Polda Sulawesi Selatan* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Sholeh, M. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Anggota yang Dimoderasi oleh Substitusi Kepemimpinan pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D.I. Yogyakarta. *Prosiding Interdisciplinary Postgraduate Student Conference 3rd*.
- Siagian, Sondang P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2021). *Perilaku Organisasi*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Siregar, P. H. (2019). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Permata Bunda Medan* [Skripsi]. Universitas Medan Area.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Supriyanto, A. (2022). Komitmen Organisasi: Ditinjau dari Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional yang Dimoderasi Leader-Member Exchange. *SPREAD*, 11(1).
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, Edy. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia grup. Jakarta.
- Syahril, S. (2019). Teori-teori Kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial Dan Keagamaan*, 4(2), 2018–2215.

- Tamlikha, Santoso, D., & Heryadi, H. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perwakilan BKKBN Provinsi Aceh. *The Journalish: Social and Government*, 3(3), 182–197.
- Timotius, D. (2018). *Perilaku Organisasi*. CV Budi Utama.
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7–12.
- Vanie, G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Harta Kharisma Wanapadu Jakarta Selatan. Universitas Nasional.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.
- Widhyaswari, L. V. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Rogojampi. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Yashak, A., Shak, M. S. Y., Tahir, M. H. M., Shah, D. S. M., & Mohamed, M. F. (2020). Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi Guru Pendidikan Islam. *Sains Insani*, 05(2), 65–74.
- Zulfitrianti. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Work Engagement Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

L A M P I R A N

LAMPIRAN 1 BIODATA

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Husein Pasang
Tempat, Tanggal Lahir : Tana Toraja, 05 mei 1997
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : RT. Rampunan, Lingkungan Luak, Kelurahan Bungin
Nomor Telepon : 082292481675
Alamat *E-mail* : huseinpasang05@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2003 – 2009 : SDN No. 110 Talluborongna
2009 – 2012 : SMP Negeri 1 Makale
2012 – 2015 : SMA Negeri 1 Makale

Pengalaman Organisasi

1. Ikatan mahasiswa manajemen (Immaj) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin
2. Himpunan mahasiswa Islam (Hml) Komisariat Ekonomi Unhas



LAMPIRAN 2

Kuesioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. SULTAN JAFAR ASYAMIE

Dalam rangka memenuhi tugas akhir skripsi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, bersama ini dengan hormat kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian kami. Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang dilakukan oleh:

Peneliti	: Husein Pasang
NIM	: A021171319
Jurusan	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Hasanuddin

Kami mohon bantuannya untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari rasakan saat ini apa adanya. Saya sangat menghargai kejujuran Anda dalam mengisi kuesioner ini dan akan menjamin kerahasiaannya. Semoga hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi perusahaan dalam perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih. Jika ada pertanyaan lebih lanjut, anda dapat menghubungi: 082292481675.

Petunjuk Pengisian

Hitung 1 sampai 5, dengan kategori:

1. Sangat setuju (SS) : bobot 5
2. Setuju (S) : bobot 4
3. Kurang setuju (KS) : bobot 3
4. Tidak Setuju (TS) : bobot 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) : bobot 1

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Lama bekerja :

Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita *(silang salah satu)

1. GAYA KEPEMIMPINAN

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin saya menjadi role model (panutan) saya dalam melakukan pekerjaan.					
2.	Pemimpin menanamkan rasa bangga kepada saya selama berkeja bersamanya.					
3.	Pemimpin saya memberikan dorongan dan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan lebih baik					
4.	Pemimpin saya mengomunikasikan terkait pekerjaan secara jelas.					
5.	Pemimpin saya mendengarkan ide, pendapat, dan gagasan saya sebagai bawahan					
6.	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
7.	Selain melihat saya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja, pemimpin saya juga melihat dan memperlakukan saya sebagai seorang individu yang					

	memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda					
--	--	--	--	--	--	--

2. MOTIVASI KERJA

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji dan tunjangan yang saya terima mampu untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari saya					
2.	Perusahaan memberikan saya perlindungan dari ancaman dan bahaya dalam bentuk tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan kerja, dan sebagainya					
3.	Saya merasa nyaman dalam bekerja karena diterima dengan baik oleh rekan kerja saya tanpa membedakan					
4.	Saya dan rekan kerja saya saling bertukar pendapat mengenai pekerjaan yang dilakukan					
5.	Saya merasa dihormati dan dihargai dalam bekerja, baik itu dari atasan maupun rekan kerja saya					
6.	Atasan saya memberikan saya pujian jika saya melakukan pekerjaan dengan baik					
7.	Saya memiliki ambisi yang tinggi untuk selalu berprestasi dalam melaksanakan pekerjaan saya					
8.	Saya dapat menggunakan cara-cara baru dalam menyelesaikan masalah pekerjaan saya					

3. KINERJA KARYAWAN

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya telah melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas dari pekerjaan saya					
3.	Selama bekerja, saya selalu memenuhi jumlah target yang ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
5.	Saya bekerja sama dengan karyawan lainnya untuk memperoleh hasil pekerjaan yang lebih optimal					

LAMPIRAN 3 TABULASI DATA KUISONER

GAYA KEPEMIMPINAN

No.	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	JUMLAH
1	5	4	4	4	4	4	4	29
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	4	4	4	5	5	4	31
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	5	4	4	5	5	4	5	32
12	4	4	4	4	4	5	5	30
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	5	5	5	4	5	4	4	32
15	4	4	4	3	4	4	3	26
16	5	5	4	5	5	5	5	34
17	5	5	5	5	5	5	3	33
18	5	5	4	4	4	4	4	30
19	5	4	4	5	5	5	5	33
20	4	4	4	4	4	5	3	28
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	4	3	4	4	4	3	3	25
23	4	4	4	3	5	4	5	29
24	3	4	4	4	4	4	4	27
25	4	4	3	3	4	5	4	27
26	5	5	5	4	4	5	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	5	4	5	4	5	4	32
29	4	5	4	4	5	5	5	32
30	5	4	4	5	5	4	4	31
31	5	4	4	3	4	4	4	28
32	4	4	4	4	3	4	4	27
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	4	4	4	3	5	5	29
35	5	4	4	4	4	4	3	28

No.	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	JUMLAH
36	4	5	5	5	5	4	5	33
37	5	5	5	5	5	5	4	34
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	5	4	4	4	4	5	4	30
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	5	4	4	4	4	4	4	29
45	4	5	5	4	4	4	5	31
46	4	4	4	5	4	4	5	30
47	5	4	5	5	5	5	5	34
48	5	5	5	5	5	5	5	35
49	4	3	4	5	4	5	4	29
50	3	4	3	5	4	4	4	27
51	4	4	5	4	4	4	4	29
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	5	4	4	4	4	4	5	30
55	4	5	4	5	4	4	5	31
56	3	4	4	4	3	4	5	27
57	5	4	4	4	5	5	4	31
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	5	5	5	4	4	4	4	31
60	5	5	4	5	5	5	5	34
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	5	3	4	3	4	3	4	26
63	5	5	5	5	5	5	5	35
64	5	4	4	4	4	5	4	30
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	5	4	4	5	5	5	5	33
68	3	4	4	4	4	5	4	28
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	5	4	4	4	4	4	4	29
72	4	4	4	4	5	4	4	29
73	3	4	4	3	4	5	4	27

No.	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	JUMLAH
74	5	3	5	3	3	3	3	25
75	4	4	5	4	5	5	5	32
76	4	4	4	5	4	4	4	29
77	3	3	3	4	3	3	3	22
78	4	4	4	4	4	4	5	29
79	5	4	5	5	4	5	5	33
80	4	5	5	4	4	5	5	32
81	3	4	4	3	3	3	4	24

MOTIVASI KERJA

	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	JUMLAH
1	4	4	4	4	5	5	4	4	34
2	4	5	5	4	4	5	4	5	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	4	4	4	4	33
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	4	4	4	4	4	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	4	4	5	5	4	5	4	36
10	5	4	5	5	5	5	5	5	39
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	5	5	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	5	5	5	4	4	5	5	37
15	5	4	5	4	5	5	5	5	38
16	4	5	4	5	4	5	5	5	37
17	5	5	4	4	3	4	4	4	33
18	5	5	4	4	5	5	5	4	37
19	5	5	5	5	5	4	5	5	39
20	4	4	4	4	4	5	5	5	35
21	5	4	4	5	5	4	4	5	36
22	3	4	3	4	3	3	3	4	27
23	5	4	4	5	5	5	4	5	37
24	4	3	4	3	4	4	4	5	31
25	4	4	3	4	3	4	4	4	30
26	5	4	4	4	5	5	4	2	33
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	4	4	5	5	5	2	35
29	5	5	4	4	4	5	3	5	35
30	5	5	4	4	4	5	5	2	34
31	5	4	4	3	5	5	4	4	34
32	4	4	4	4	3	3	4	4	30
33	5	4	4	4	4	5	4	4	34
34	5	5	5	4	4	4	4	4	35
35	4	4	2	3	4	4	3	3	27
36	4	4	4	4	5	5	5	5	36

	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	JUMLAH
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	5	4	4	4	4	4	3	33
39	5	4	4	4	5	5	5	4	36
40	4	4	4	4	4	5	4	4	33
41	5	5	5	4	4	5	4	5	37
42	5	4	4	4	4	4	4	4	33
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	5	4	4	4	5	5	4	4	35
45	4	5	4	4	5	4	5	4	35
46	5	5	4	5	5	4	5	2	35
47	5	4	4	5	5	5	5	5	38
48	5	4	4	4	4	4	4	4	33
49	4	5	5	5	5	5	5	5	39
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	4	5	5	4	4	4	4	3	33
52	4	4	4	4	5	4	4	4	33
53	5	5	5	5	5	4	4	5	38
54	4	4	4	4	5	4	5	4	34
55	4	4	5	5	5	5	5	4	37
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	4	4	5	5	4	4	36
58	4	4	5	5	5	4	5	4	36
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	5	5	5	5	5	5	5	2	37
61	5	5	4	4	4	4	5	4	35
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	5	4	4	5	5	4	4	4	35
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	5	5	4	5	4	4	4	35
66	4	5	4	5	5	5	5	5	38
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	4	5	4	5	4	3	4	4	33
69	4	4	4	5	5	4	5	4	35
70	4	4	4	4	4	4	4	5	33
71	5	5	5	4	4	4	5	4	36
72	4	4	4	4	5	5	4	5	35
73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	3	3	4	3	3	3	3	4	26

	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	JUMLAH
75	5	5	4	4	4	4	4	4	34
76	5	4	4	4	5	4	4	5	35
77	4	4	3	3	4	3	3	4	28
78	4	4	4	4	5	4	5	4	34
79	5	4	4	4	5	5	5	4	36
80	5	4	4	4	5	5	4	4	35
81	4	4	4	4	4	3	4	3	30

KINERJA

No.	K1	K2	K3	K4	K5	JUMLAH
1	5	4	5	4	4	22
2	5	5	4	3	3	20
3	3	5	4	5	5	22
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	4	5	24
11	4	4	4	3	4	19
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	5	4	4	5	4	22
16	4	4	5	5	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	5	5	24
19	4	4	4	5	5	22
20	4	5	4	3	3	19
21	4	4	4	5	4	21
22	4	3	3	4	4	18
23	4	5	4	4	4	21
24	5	4	5	4	5	23
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	5	4	4	21
27	5	5	4	4	5	23
28	5	5	4	4	3	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	4	4	4	21
32	5	4	4	4	5	22
33	4	5	4	4	4	21
34	5	5	5	5	4	24
35	4	4	3	4	4	19
36	4	5	4	4	4	21

No.	K1	K2	K3	K4	K5	JUMLAH
37	4	5	5	4	5	23
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	5	21
41	5	5	5	4	4	23
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	5	4	5	23
45	5	4	5	4	4	22
46	4	4	4	4	5	21
47	5	4	5	4	5	23
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	4	3	3	3	3	16
52	4	4	4	3	4	19
53	5	4	4	4	4	21
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	3	3	3	4	4	17
57	5	5	5	4	4	23
58	5	4	4	4	5	22
59	5	4	5	4	4	22
60	4	2	4	5	5	20
61	4	5	4	4	5	22
62	4	4	4	4	4	20
63	5	5	4	4	5	23
64	4	5	4	4	4	21
65	5	4	4	4	4	21
66	4	4	4	4	5	21
67	5	4	5	4	5	23
68	4	5	4	4	4	21
69	4	4	5	4	5	22
70	4	4	4	5	4	21
71	5	4	5	4	4	22
72	4	4	5	4	4	21
73	4	4	5	4	5	22
74	3	3	3	3	4	16

No.	K1	K2	K3	K4	K5	JUMLAH
75	4	5	4	4	4	21
76	4	4	4	4	4	20
77	4	3	3	4	3	17
78	5	5	4	5	4	23
79	5	4	4	4	5	22
80	4	5	4	4	4	21
81	3	3	2	2	2	12

LAMPIRAN 4 HASIL OLAH DATA SPSS

KT1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	8.6	8.6	8.6
	4.00	34	42.0	42.0	50.6
	5.00	40	49.4	49.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KT2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.2	6.2	6.2
	4.00	50	61.7	61.7	67.9
	5.00	26	32.1	32.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KT3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	3.7	3.7	3.7
	4.00	53	65.4	65.4	69.1
	5.00	25	30.9	30.9	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KT4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	9.9	9.9	9.9
	4.00	44	54.3	54.3	64.2
	5.00	29	35.8	35.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KT5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.4	7.4	7.4
	4.00	46	56.8	56.8	64.2
	5.00	29	35.8	35.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KT6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.2	6.2	6.2
	4.00	40	49.4	49.4	55.6
	5.00	36	44.4	44.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KT7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	8.6	8.6	8.6
	4.00	42	51.9	51.9	60.5
	5.00	32	39.5	39.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

MOTIVASI KERJA:**MK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.5	2.5	2.5
	4.00	32	39.5	39.5	42.0
	5.00	47	58.0	58.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

MK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.5	2.5	2.5

4.00	42	51.9	51.9	54.3
5.00	37	45.7	45.7	100.0
Total	81	100.0	100.0	

MK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	3	3.7	3.7	4.9
4.00	51	63.0	63.0	67.9
5.00	26	32.1	32.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

MK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	6.2	6.2	6.2
4.00	47	58.0	58.0	64.2
5.00	29	35.8	35.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

MK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	6.2	6.2	6.2
4.00	32	39.5	39.5	45.7
5.00	44	54.3	54.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

MK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	7.4	7.4	7.4
4.00	37	45.7	45.7	53.1
5.00	38	46.9	46.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

MK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.2	6.2	6.2
	4.00	40	49.4	49.4	55.6
	5.00	36	44.4	44.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

MK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	6.2	6.2	6.2
	3.00	4	4.9	4.9	11.1
	4.00	41	50.6	50.6	61.7
	5.00	31	38.3	38.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

KINERJA**K1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.9	4.9	4.9
	4.00	47	58.0	58.0	63.0
	5.00	30	37.0	37.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	6	7.4	7.4	8.6
	4.00	45	55.6	55.6	64.2
	5.00	29	35.8	35.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	6	7.4	7.4	8.6
	4.00	48	59.3	59.3	67.9
	5.00	26	32.1	32.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	6	7.4	7.4	8.6
	4.00	57	70.4	70.4	79.0
	5.00	17	21.0	21.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	5	6.2	6.2	7.4
	4.00	46	56.8	56.8	64.2
	5.00	29	35.8	35.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. VALIDITAS

GAYA KEPEMIMPINAN

		Correlations							
		KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	JUMLAH
KT1	Pearson Correlation	1	.391**	.480**	.382**	.538**	.364**	.210	.660**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.059	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
KT2	Pearson Correlation	.391**	1	.603**	.513**	.557**	.548**	.513**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
KT3	Pearson Correlation	.480**	.603**	1	.391**	.469**	.378**	.389**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
KT4	Pearson Correlation	.382**	.513**	.391**	1	.568**	.493**	.494**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
KT5	Pearson Correlation	.538**	.557**	.469**	.568**	1	.562**	.466**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
KT6	Pearson Correlation	.364**	.548**	.378**	.493**	.562**	1	.478**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
KT7	Pearson Correlation	.210	.513**	.389**	.494**	.466**	.478**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.059	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
JUMLAH	Pearson Correlation	.660**	.792**	.705**	.752**	.809**	.744**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

MOTIVASI KERJA

Correlations										
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	JUMLA H
MK1	Pearson Correlation	1	.399**	.324**	.302**	.384**	.446**	.294**	.016	.573**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.006	.000	.000	.008	.889	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK2	Pearson Correlation	.399**	1	.504**	.459**	.154	.262*	.364**	.047	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.169	.018	.001	.676	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK3	Pearson Correlation	.324**	.504**	1	.580**	.377**	.364**	.528**	.334**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.001	.001	.000	.002	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK4	Pearson Correlation	.302**	.459**	.580**	1	.472**	.293**	.601**	.295**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.008	.000	.008	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK5	Pearson Correlation	.384**	.154	.377**	.472**	1	.571**	.575**	.147	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.169	.001	.000		.000	.000	.189	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK6	Pearson Correlation	.446**	.262*	.364**	.293**	.571**	1	.488**	.231*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.001	.008	.000		.000	.038	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK7	Pearson Correlation	.294**	.364**	.528**	.601**	.575**	.488**	1	.142	.748**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.000	.000	.000	.000		.206	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
MK8	Pearson Correlation	.016	.047	.334**	.295**	.147	.231*	.142	1	.476**
	Sig. (2-tailed)	.889	.676	.002	.008	.189	.038	.206		.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81
JUMLA H	Pearson Correlation	.573**	.575**	.756**	.752**	.695**	.696**	.748**	.476**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	81	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA

		Correlations					
		K1	K2	K3	K4	K5	JUMLAH
K1	Pearson Correlation	1	.384**	.601**	.314**	.312**	.703**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.005	.000
	N	81	81	81	81	81	81
K2	Pearson Correlation	.384**	1	.468**	.293**	.223*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.008	.046	.000
	N	81	81	81	81	81	81
K3	Pearson Correlation	.601**	.468**	1	.485**	.566**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81
K4	Pearson Correlation	.314**	.293**	.485**	1	.574**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.004	.008	.000		.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81
K5	Pearson Correlation	.312**	.223*	.566**	.574**	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.005	.046	.000	.000		.000
	N	81	81	81	81	81	81
JUMLAH	Pearson Correlation	.703**	.657**	.854**	.719**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. REALIBILITAS

GAYA KEPEMIMPINAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	7

MOTIVASI KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	8

KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	5

REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.286	2.640		3.138	.002
X1	.228	.084	.314	2.706	.008
X2	.172	.081	.247	2.126	.037

a. Dependent Variable: Y

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.490 ^a	.241	.221	1.97407	1.673

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	96.260	2	48.130	12.351	.000 ^b
	Residual	303.962	78	3.897		
	Total	400.222	80			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1