

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiawan, Ona. 2017. *Pengaruh Manajemen Talent dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Lor In Solo Hotel)*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Akbar, M. Ilham. 2019. *2020, Saatnya SDM Bertransformasi : Pemerintah Menjadikan 2020 Tahun Pertama Melaksanakan Rencana Pembangunan*, (Online), Republikas.co.id (m.republikas.co.id diakses 25 September 2020)
- Amstrong, Michael. 2008. *Strategyc Human Resource Management: Aguied to Action 4th Edition*. United: Kogen Page.
- Asri, Nadria Femitri. 2017. *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara*. Tesis. Bandung: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Parahyangan.
- Bernardin, et al., 1993. *Human Resource Management, an Experiential Approach*. Mc. Graw Hill International Edition, Singapore: Mac Graw Hill Book Co.
- Bhatnagar, Jyotsna. 2007. *Talent Management Strategy of Employee Engagement in Indian ITES Employees: Key to Retention*. Eplooyee Relation International Journal, Vol. 29 No.6.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malusa dan Abdul Rahmat. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: ZAHHR Publishing.
- Capelli, Peter. 2009. *Talent on Demand: Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu* Terj. Wendra Triana Rafelina. Jakarta: PPM.
- Carillo, P. , Robinson, H. , Al-Ghassani, A. , Anumba, C .2004. *Knowledge Management in UK Construction: Strategies, Resources and Barriers*. Project Management Journal, Vol. 35 No. 2 , Hal. 46.
- Damararsi, Bella Novinda. 2020. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Ardhy Garini Cabang Lanud Suryadrma*. Tesis. Bandung: Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia.
- Davis, Tony dkk. 2009. *Talent Assessment Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-orang Terbaik dalam Perusahaan* Terj. Abdul Rosyid. Jakarta: PPM Manajemen.
- Dessler, Gary. 2005. *Human Resource Management : The Strategic Role of Human Resource Management 10th Edition*. London: Pearson Education Inc.
- Dinsih, Nanzelita. 2017. *Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan: Variabel Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Mediasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Solo 57100*. Skripsi. Surakarta:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.

- Endratno, Hermin. 2011. *Talent Management dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. Journal and Proceed, Vol 1 No. 1.
- Febriani, Ambia Dhinnar. 2012. *Pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat Bank X*. Skripsi. Depok: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Frost, Alan. 2020. Defining Knowledge, Information Data. (Online). Knowledge Management Tools (www.knowledge-management-tools.net/knowledge-information-data.html diakses 16 September)
- Harahap, Sonafa M Muchtar. 2018. *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Mngement terhadap Employee Performance dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin, dan Bandung)*. Tesis. Yogyakarta: Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi
- Harmen, Hilma. 2018. *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei pada Kntor Direksi Tanjung Morawa)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 4 No. 2
- Herawati, A. Rina. 2008. *Knowledge dan Talent Management dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Publik*. Pusat Kajian Administrasi Internasional LAN, Vol. 5 No. 1
- Ikrahmawati. 2016. *Pengaruh Knoweldge Management terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Kumala Sejahtera Abadi Kendari*. Skripsi. Kendari: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Kardo, Sri Wilujeng, dan Diayanati Suryaningtyas. 2020. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan di Transformer Center Kabupaten Batu Malang*. Jurnal Riset Manajemen, Vol. 6 No. 1.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Khan, R. A. 2012. *Knowledge Management: A framework for Competitive Advantage*. Global Journal for Information Technology and Computer Science, Vol. 1 No.1.
- Kokasih, Natali, dan Siti Budiana. 2007. *Pengaruh Knowledge Magement terhadap Kinerja: Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel*. Jurnal Manajemen Perhotelan, Vol. 3, No. 2. (<http://www.petra.ac.id~puslit/journals/dir.php?DepartemenID=HOT> diakses pada 16 September 2019).

- Kurniawan, A. Widhi, Zarah Puspitaningtyas. 2016. *Metode Penelitian Kuantatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lubis, Basri Ahmad. 2016. *Knowledge Management: Strategi Mengelola Pengetahuan agar Unggul di Era Disrupsi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Mahmudi. 2014. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, J.H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nawawi, Arham. 2019. *Aspek Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan melalui Keunggulan Bersaing Kantor Pusat PT Bank Sulselbar*. HJABE, Vol. 2 No. 4
- Nisa, Ridha Chairun, dan Endang S. Astuti. 2016. *Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 39 No. 2.
- Nonaka, Ikujiro dan Hirotaka Takeuchi. 1995. *The Knowledge Creating Company: How Japanes Create the Dynamic of Innovation*. New York: Oxford University Press, Inc.
- Octavia, Hanna Viany, dan Heru Susilo. 2018. *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 60, No. 2. (Administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id. Diakses pada 19 Juli 2020)
- Oracle Corporation. 2011. *Management in Customer Service: Five Key Benefits to Knowledge*. USA.
- Pella, D. Ahmad, dan Afifah Inayati. 2011. *Talent Management: Mengembangkan Sumber Daya Manusia untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan*. 2012. Jakarta: Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia.
- Polanyi, M. 1996. *The Tacit Dimension*. Gloucester, MA : Peter Smith.
- Priansa, Doni Juni. 2012. *Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Bakat terhadap Kinerja Organisasi dan Dampaknya pada Citra Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung (Studi terhadap Persepsi Dosen PTS di Kota Bandung*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis, Vol.3 No. 1
- PT. Bank Sulselbar. 2020. *Annual Report 2019*. Makassar: BankSulselbar.co.id
- PT. Bank Sulselbar. 2021. *Annual Report 2020*. Makassar: BankSulselbar.co.id

- Rachmadina, Niko Satria, dan Hani Ayuningtyas. 2017. *Pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta*. Jurnal Manajemen Indonesia, Vol. 17 No. 13.
- Rahmat, Andi Muhammad. 2019. *Kinerja Bank Sulselbar, Aset Tumbuh 18,72% Hingga Laba Tumbuh 12,17%*. (Online), Tribun Timur (<https://makassar.tribunnews.com/2019/01/11/kinerja-bank-sulselbar-aset-tumbuh-1872-hingga-laba-tumbuh-1217> Diakses pada 18 Februari 2021)
- Rivai, Vieitzhel, dan Ahmad F. Mohd. Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Judge Timothy A. 2021. *Organizational Behaviour, Updated 18th Edition Global Edition*. United Kingdom: Pearson.
- Robbins, Stephen P. Mary Coulter. 2016. *Manajemen*. Terj. Bob Sabran dan Dewi Bernadi Putera. Jakarta: Erlangga.
- Rothwell, William J, et.al. (Eds). 2012. *The Encyclopedia of Human Resource Mangement Vol. 2*. San Fransisco: Pfeifer
- Samsiah, Siti, Evi Marlina, dan Hendri Ali Ardi. 2018. *Pengaruh Knowledge Management dan Teknologi Informasi terhadap Keunggulan Bersaing dan Kinerja Universitas*. Jurnal Manajemen, Vol. 22 No. 2, 154 – 167.
- Sangkala. 2007. *Knowledge Management*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Sari, Novitas. 2021. *Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan di Bank Muamalat Indonesia, Tbk. KCP Panyabungan*. Skripsi. Padangsidempuan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri.
- Smilansky, Jonathan. 2008. *Developing Executive Talent: Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan* Terj. Octa Melia Jalal. Jakarta: PPM.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.7 No.1.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukoco, I dan Fadhillah, A.R. 2016. *Analisis Strategi Manajemen Talent Menggunakan Pendekatan Kompetensi Organisasional pada PT. Pindad (Persero) Bandung*. Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol. 1 No. 1, Hal. 85-102.
- Sule, E. T., dan Wahyuningtyas R. 2016. *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta:Andi.

- Surhayanto, Cosmas Eko. 2015. Peran Teknologi dan Komunikasi (TIK) sebagai Enabler Knowledge Management dalam Membawa Inovasi pada Industri Kreatif di Batam. Jakarta: Program Pasca Sarjana Ilmu Komputer Universitas Bina Nusantara.
- Tobing, Paul L. 2007. *Knowledge Management: Konsep, Arsitektur, dan Implementasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Utama, Putra Sadam. 2020. *Pengaruh Persepsi Knowledge Management, Persepsi Skill dan Persepsi Attitude terhadap Persepsi Kinerja Karyawan Di Tengah Covid 19 (Studi Kasus di PT. Sua Jakarta)*. Skripsi. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Utami, Sitti Rahmi., Muhammad Ali., dan Mursalim Nohong. 2016. *Strategi Penerapan Knowledge Management pada Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Cabang Makassar*. Jurnal Analisis, Vol. 5 No. 1 : 72-77.
- Widianingsih, Ni Ketut Nonik dan Puspita Wulansari. 2018. *Pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Wilayah Telkom Bandung)*. Jurnal e-Proceeding of Management, Vol. 5 No. 2 page 1960.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi: Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Yusuf, Muri. 2014. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan Edisi Pertama*. Bandung: Kencana.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1:**BIODATA****Identitas Diri**

Nama lengkap : Nasra Eka Pratiwi
 NIM : A21116019
 Tempat, tanggal lahir : Asramaya, 29 Oktober 1998
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Islam
 Alamat : Perumahan Grand Mutiara Moncong Loe Blok E5
 Telepon : +6281243098029
 Email : Nasraekapратиwi01@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- **Pendidikan formal**

SD Negeri 18 Maero	: 2004-2010
SMP Negeri 2 Bontoramba	: 2010-2013
SMA Negeri 10 Jeneponto	: 2013-2016

- **Pendidikan Non Formal**

- Pelatihan *Basic Character and Study Skill (BCSS)* Universitas Hasanuddin (2016)
- Latihan Kepemimpinan Tingkat Pertama (LK1) Ikatan Mahasiswa Manajemen FEB-UH (2017)
- Latihan Kepemimpinan Tingkat Menengah (LKTM) Senat Mahasiswa FEB-UH (2019)

- **Pengalaman Organisasi**

- Anggota departemen *Human Resource Development* Immaj periode 2018-2019
- Anggota biro Keilmuan departemen *Human Resource Development* Immaj periode 201-2020

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 31 Juli 2023

Nasra Eka Pratiwi

LAMPIRAN 2

Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu

Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulselbar

Di Tempat

Saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Departemen Manajemen.

Nama : Nasra Eka Pratiwi

NIM : A21116019

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu sebagai karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sulselbar Makassar untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Persepsi Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulselbar Kota Makassar”**.

Jawaban dari setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian, bersifat rahasia dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapakan terima kasih.

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

1. Nama:
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ < 20 Tahun ☐ 21-30 Tahun
☐ 31-40 Tahun ☐ > 41 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/Sederajat ☐ S1 ☐ S3
☐ Diploma ☐ S2
5. Masa Kerja : ☐ 1 tahun ☐ 2 Tahun ☐ 3 tahun
☐ 4 tahun ☐ >5 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah pernyataan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Dimohon Bapak/Ibu untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan
3. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan dengan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

TALENT MANAGEMENT

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Recruit						
1.	Perusahaan memiliki strategi yang baik dalam melakukan perekrutan dan seleksi karyawan					
2.	Karyawan diseleksi sesuai dengan posisi yang dibutuhkan					
3.	Karyawan mengisi posisi jabatan sesuai dengan keahlian yang dimiliki					
4.	Karyawan mengikuti masa orientasi persiapan kerja					
5.	Karyawan diberikan penjelasan mengenai budaya kerja perusahaan					
	Karyawan diberikan waktu untuk beradaptasi dengan rekan kerja baru					
7.	Karyawan diberikan waktu untuk beradaptasi dengan pekerjaan baru					
8.	Karyawan diberikan penjelasan mengenai deskripsi pekerjaan yang akan dilakukan					
Retain						
9.	Karyawan diberikan kesempatan oleh perusahaan untuk mengisi posisi penting dengan mengikuti seleksi internal sebelum perusahaan mencari karyawan baru					
10.	Karyawan diberikan kesempatan untuk menjalani pendidikan lanjutan secara mandiri					
11.	Pimpinan membantu dalam mencapai target karir karyawan					
12.	Karyawan yang berprestasi diberikan reward					
13.	Karyawan yang berprestasi berpeluang untuk mendapatkan promosi jabatan					
Develop						
14.	Karyawan diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan sesuai dengan jenis pekerjaan					

15.	Karyawan berkesempatan untuk rotasi jabatan demi mengemban tugas dan tanggung jawab yang lebih besar					
16.	Karyawan diberikan tantangan baru dalam bekerja					
17.	Karyawan termotivasi untuk berkontribusi lebih dari apa yang ditargetkan					
18.	Karyawan diberikan kesempatan untuk mendapatkan beasiswa pendidikan					

KNOWLEDGE MANAGEMENT

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Personal Knowledge						
1.	Dalam pekerjaan saya selalu mendapatkan pengalaman baru					
2.	Pengalaman yang diperoleh memperkaya pengetahuan karyawan					
3.	Pengalaman yang dimiliki dibagikan kepada anggota lain demi kemajuan perusahaan					
Job Procedure						
4.	Standard Operational Procedure (SOP) dapat menjamin terciptanya aktivitas kerja yang standar meskipun dikerjakan oleh orang yang berbeda					
5.	SOP merupakan sarana komunikasi dalam mencapai sasaran dan tujuan perusahaan					
6.	SOP dapat menunjukkan tanggung jawab kerja dengan sangat jelas					
7.	SOP dapat membantu meningkatkan produktivitas kerja dan efisiensi waktu					
8.	Pemahaman mengenai standar kerja sudah sangat baik					
Technology						
9.	Internet merupakan sarana yang sesuai untuk mendapat dan menyebarkan informasi					

10.	Pengetahuan akan internet wajib diketahui oleh semua karyawan					
11.	Fasilitas internet yang ada saat ini sangat membantu proses kerja karyawan					
12.	Fasilitas internet dapat meningkatkan efisiensi kerja baik dari segi waktu maupun biaya					
13.	Fasilitas internet sangat membantu di dalam menyimpan dan mengirim data					

KINERJA KARYAWAN

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kualitas						
1.	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan					
2.	Saya mampu mencapai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					
3.	Semua tugas dapat diselesaikan sesuai permintaan pimpinan					
Kuantitas						
4.	Output yang saya hasilkan sesuai dengan jumlah atau target yang ditentukan perusahaan					
Ketepatan waktu						
5.	Saya menyelesaikan aktivitas lebih awal dan memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain					
6.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang telah diberikan					
7.	Saya selalu fokus pada pekerjaan sampai pekerjaan tersebut selesai					
Kebutuhan akan pengawasan						
8.	Saya tidak membutuhkan intervensi pengawasan dari atasan untuk bekerja dengan baik					
9.	Tanpa disuruh atasan, saya kerjakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
10.	Meskipun pimpinan tidak ada, saya tetap berkeja dengan baik					
Efektifitas biaya						
11.	Untuk menghasilkan output yang maksimal, saya memaksimalkan anggaran bagian secara efektif					
12.	Saya tidak melakukan pemborosan biaya dalam merealisasikan ide inovatif saya					
13.	Saya mengefektifkan penggunaan teknologi yang telah disediakan perusahaan					
14.	Saya selalu meminimalkan kerugian yang akan terjadi					
Dampak Interpersonal						
15.	Saya diberikan kesempatan oleh perusahaan untuk mengembangkan diri					
16.	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri					
17.	Perusahaan sangat menghargai kompetensi yang saya miliki					
18.	Saya memiliki rasa keterikatan terhadap perusahaan					
19.	Kerja sama tim dapat meningkatkan kinerja saya					
20.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengaktualisasikan diri di dalam perusahaan					
21.	Kinerja saya meningkat seiring dengan pengaktualisasian diri saya di perusahaan					

LAMPIRAN 3

Tabulasi Data Kuesioner

Talent Management

No.	X1 (1)	X1 (2)	X1 (3)	X1 (4)	X1 (5)	X1 (6)	X1 (7)	X1 (8)	X1 (9)	X1 (10)	X1 (11)	X1 (12)	X1 (13)	X1 (14)	X1 (15)	X1 (16)	X1 (17)	X1 (18)	Total
Kantor Pusat Bank Sulselbar																			
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	62
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	79
10	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
13	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	81
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90

44	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	77
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	85
47	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	82
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
49	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	62
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
53	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84
54	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	87
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	55
56	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
58	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	3	3	73
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
61	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
63	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
65	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
66	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	84
67	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84
68	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84
69	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84

41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	57
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	62
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
49	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	56
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
53	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	62
54	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
55	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	4	4	43
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
58	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	49
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	64
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
61	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	56
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
66	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	63

93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	54
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	54
99	5	5	5	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	59
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	53
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
110	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	63
Kantor Cabang Utama Makassar														
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
114	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
117	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	63

89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
110	5	5	4	4	5	5	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	90
Kantor Cabang Utama Makassar																						
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	103	
112	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	
113	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	98

LAMPIRAN 4

Hasil Olah Data SPSS

Talent Management (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	6	3.0	3.0	3.5
	S	75	37.5	37.5	41.0
	SS	118	59.0	59.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	1.5	1.5	1.5
	KS	10	5.0	5.0	6.5
	S	81	40.5	40.5	47.0
	SS	106	53.0	53.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	25	12.5	12.5	13.0
	S	61	30.5	30.5	43.5
	SS	113	56.5	56.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	10	5.0	5.0	5.5
	S	70	35.0	35.0	40.5
	SS	119	59.5	59.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	9	4.5	4.5	5.0
	S	73	36.5	36.5	41.5
	SS	117	58.5	58.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	6	3.0	3.0	3.5
	S	104	52.0	52.0	55.5
	SS	89	44.5	44.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	108	54.0	54.0	58.0
	SS	84	42.0	42.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	9	4.5	4.5	5.0
	S	87	43.5	43.5	48.5
	SS	103	51.5	51.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	9	4.5	4.5	5.0
	S	94	47.0	47.0	52.0
	SS	96	48.0	48.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.0	1.0	1.0
	KS	5	2.5	2.5	3.5
	S	91	45.5	45.5	49.0
	SS	102	51.0	51.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	88	44.0	44.0	48.0
	SS	104	52.0	52.0	100.0

Total	200	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	9	4.5	4.5	5.0
	S	78	39.0	39.0	44.0
	SS	112	56.0	56.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	12	6.0	6.0	6.5
	S	81	40.5	40.5	47.0
	SS	106	53.0	53.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	8	4.0	4.0	4.5
	S	71	35.5	35.5	40.0
	SS	120	60.0	60.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.0	1.0	1.0
	KS	10	5.0	5.0	6.0

	S	78	39.0	39.0	45.0
	SS	110	55.0	55.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	8	4.0	4.0	4.5
	S	95	47.5	47.5	52.0
	SS	96	48.0	48.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	12	6.0	6.0	6.5
	S	80	40.0	40.0	46.5
	SS	107	53.5	53.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X1.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	18	9.0	9.0	9.5
	S	83	41.5	41.5	51.0
	SS	98	49.0	49.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Knowledge Management

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	5	2.5	2.5	3.0
	S	90	45.0	45.0	48.0
	SS	104	52.0	52.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	5	2.5	2.5	3.0
	S	88	44.0	44.0	47.0
	SS	106	53.0	53.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	9	4.5	4.5	5.0
	S	82	41.0	41.0	46.0
	SS	108	54.0	54.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	14	7.0	7.0	7.5
	S	87	43.5	43.5	51.0
	SS	98	49.0	49.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	3	1.5	1.5	2.0
	S	97	48.5	48.5	50.5
	SS	99	49.5	49.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	2	1.0	1.0	1.5
	S	86	43.0	43.0	44.5
	SS	111	55.5	55.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	6	3.0	3.0	3.5
	S	82	41.0	41.0	44.5
	SS	111	55.5	55.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.5	.5	.5
	KS	12	6.0	6.0	6.5
	S	84	42.0	42.0	48.5
	SS	103	51.5	51.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	5	2.5	2.5	3.0
	S	74	37.0	37.0	40.0
	SS	120	60.0	60.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	3	1.5	1.5	2.0
	S	78	39.0	39.0	41.0
	SS	118	59.0	59.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	3.5	3.5	3.5
	KS	2	1.0	1.0	4.5
	S	82	41.0	41.0	45.5
	SS	109	54.5	54.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.0	1.0	1.0
	S	74	37.0	37.0	38.0
	SS	124	62.0	62.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	4	2.0	2.0	2.5
	S	75	37.5	37.5	40.0
	SS	120	60.0	60.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	1	.5	.5	1.0
	S	86	43.0	43.0	44.0
	SS	112	56.0	56.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	S	83	41.5	41.5	42.0
	SS	116	58.0	58.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	1	.5	.5	1.0
	S	82	41.0	41.0	42.0
	SS	116	58.0	58.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	S	98	49.0	49.0	49.5
	SS	101	50.5	50.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	S	92	46.0	46.0	46.5
	SS	107	53.5	53.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	S	80	40.0	40.0	40.5
	SS	119	59.5	59.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	S	78	39.0	39.0	39.5
	SS	121	60.5	60.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.0	1.0	1.0
	TS	2	1.0	1.0	2.0
	S	85	42.5	42.5	44.5
	SS	111	55.5	55.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	1.5	1.5	1.5
	S	83	41.5	41.5	43.0
	SS	114	57.0	57.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	S	89	44.5	44.5	45.0
	SS	110	55.0	55.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.0	1.0	1.0
	S	95	47.5	47.5	48.5
	SS	103	51.5	51.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	1	.5	.5	1.0
	S	106	53.0	53.0	54.0
	SS	92	46.0	46.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	78	39.0	39.0	43.0
	SS	114	57.0	57.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	1	.5	.5	1.0
	S	81	40.5	40.5	41.5
	SS	117	58.5	58.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	75	37.5	37.5	41.5
	SS	117	58.5	58.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	71	35.5	35.5	39.5
	SS	121	60.5	60.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	14	7.0	7.0	7.5
	S	67	33.5	33.5	41.0
	SS	118	59.0	59.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	18	9.0	9.0	9.5
	S	77	38.5	38.5	48.0
	SS	104	52.0	52.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	1	.5	.5	1.0
	S	86	43.0	43.0	44.0
	SS	112	56.0	56.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	87	43.5	43.5	47.5
	SS	105	52.5	52.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Y.21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	7	3.5	3.5	4.0
	S	75	37.5	37.5	41.5
	SS	117	58.5	58.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Uji Validitas

Talent Management (X1)

		Total X1
X1.1	Pearson Correlation	.904
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.2	Pearson Correlation	.867
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.3	Pearson Correlation	.846
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.4	Pearson Correlation	.886
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.5	Pearson Correlation	.903
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.6	Pearson Correlation	.807
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.7	Pearson Correlation	.827
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.8	Pearson Correlation	.824
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.9	Pearson Correlation	.908
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.10	Pearson Correlation	.898
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.11	Pearson Correlation	.821
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.12	Pearson Correlation	.890

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.13	Pearson Correlation	.888
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.14	Pearson Correlation	.903
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.15	Pearson Correlation	.899
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.16	Pearson Correlation	.848
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.17	Pearson Correlation	.863
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X1.18	Pearson Correlation	.872
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Total X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	200

Knowledge Management (X2)

		Total X2
X2.1	Pearson Correlation	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.2	Pearson Correlation	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.3	Pearson Correlation	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.4	Pearson Correlation	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200

X2.5	Pearson Correlation	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.6	Pearson Correlation	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.7	Pearson Correlation	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.8	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.9	Pearson Correlation	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.10	Pearson Correlation	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.11	Pearson Correlation	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.12	Pearson Correlation	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
X2.13	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
TotalX2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	200

Kinerja Karyawan (Y)

		TotalY
Y.1	Pearson Correlation	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.2	Pearson Correlation	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	200
Y.3	Pearson Correlation	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.4	Pearson Correlation	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.5	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.6	Pearson Correlation	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.7	Pearson Correlation	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.8	Pearson Correlation	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.9	Pearson Correlation	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.10	Pearson Correlation	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.11	Pearson Correlation	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.12	Pearson Correlation	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.13	Pearson Correlation	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.14	Pearson Correlation	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.15	Pearson Correlation	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	200
Y.16	Pearson Correlation	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.17	Pearson Correlation	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.18	Pearson Correlation	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.19	Pearson Correlation	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.20	Pearson Correlation	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
Y.21	Pearson Correlation	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	200
TotalY	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	200

Uji Reabilitas

Talent Management (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.981	.981	18

Knowledge Management (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.980	.980	13

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.986	.987	21

Hasil Uji Analisis Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.737	2.769		4.599	.000
	Talent Management	.561	.077	.513	7.303	.000
	Knowledge Management	.637	.108	.415	5.909	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.906 ^a	.821	.819	4.508

a. Predictors: (Constant), Knowledge Management, Talent Management

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18314.536	2	9157.268	450.696	.000 ^b
	Residual	4002.659	197	20.318		
	Total	22317.195	199			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Knowledge Management, Talent Management