

DAFTAR PUSTAKA

- Alves, Couto, & Francisco. (2015). Board of directors' composition and capital structure. *Research in International Business and Finance*, 35, 1–32.
<https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2015.03.005>
- Bergh, D. D., Connelly, B. L., Ketchen Jr, D. J., & Shannon, L. M. (2014). Signalling Theory And Equilibrium In Strategic Management Research: An Assessment And A Research Agenda. *Journal Of Management Studies*, 51(8), 1334–1360.
- Bulutoding, L., Parmitasari, R. D. A., & Dahlan, M. A. (2018). Pengaruh Return On Asset (ROA) Dan *Debt to Equity Ratio* (DER) Terhadap Harga Saham Dengan Kebijakan Dividen Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Jakarta Islamic Index (JII) Periode 2010-2016). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, IV(2), 1–14.
- Campbell, & Mínguez. (2008). *Gender Diversity In The Boardroom And Firm Financial Performance*. *Journal Of Business Ethics*, 83(3), 435–451.
<https://doi.org/10.1007/S10551-007-9630-Y>
- Carter, D'souza, Simkins, & Simpson. (2003). Corporate Governance, Board Diversity, And Firm Value. *Financial Review*, 38(1), 33–53.
<https://doi.org/10.1111/1540-6288.00034>
- Carter, D'souza, Simkins, & Simpson. (2011). The Diversity Of Corporate Board Committees And Firm Financial Performance. In *Ssrn Electronic Journal*.
<https://doi.org/10.2139/Ssrn.972763>

- Cecilia, S. R., & Torong, M. Z. B. (2015). Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Profitabilitas dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Perkebunan yang Go Public di Indonesia, Malaysia, dan Singapura. *Simposium Nasional Akuntansi*, 18, 1-22.
- Darmadi, S. (2010). Board diversity and firm performance: the Indonesian evidence.
- Dieleman, M., & Aishwarya, M. (2012). Indonesia boardroom diversity report 2012 female footprints in IDX-listed Companies. Centre for Governance, Institutions & Organisations (CGIO). NUS Business School.
- Fauziah, I. N., & Sudiyatno, B. (2020). Pengaruh profitabilitas dan pertumbuhan perusahaan terhadap nilai perusahaan dengan struktur modal sebagai variabel moderasi *Dinamika Keuangan dan Perbankan*, 9(2), 107-118.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorman, E. H., & Kmec, J. A. (2007). We (have to) try harder: Gender and required work effort in Britain and the United States. *Gender & Society*, 21(6), 828-856.
- Hamdani, & Hatane. (2015). Pengaruh Wanita Dewan Direksi Terhadap Firm Value Melalui *Firm Performance* Sebagai Variabel Intervening. *Akuntansi Bisnis Universitas Kristen Petra*, 121–132.
- Hartono, J. (2003). Kebijakan Struktur Modal: Pengujian Trade-off Theory dan Pecking Order Theory (Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEJ). *Jurnal Perspektif*, 8(2), 249-257.

- Hendrani, W., (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Paradigma Akuntansi*, 2(4), 1632-1640.
- Hermuningsih, & Wardani. (2009). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Malaysia dan Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 13(2), 173–183.
- Ige, O. M., & Onadeko, B. O. (2001). An open study to evaluate the safety and efficacy of zafirlukast ("Accolate") in patients with mild to moderate asthma in Ibadan, Nigeria. *West African Journal of Medicine*, 20(4), 220-226.
- Jensen, & Meckling. (2019). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Corporate Governance: Values, Ethics And Leadership*, 77–132. <https://doi.org/10.2139/ssrn.94043>
- Kadir. (2018). Pengaruh Board Diversity Terhadap Struktur Modal Dan Nilai Perusahaan Pada Sektor Jasa Di Bursa Efek Indonesia. <http://repository.uin-alauddin.ac.id/14079/>
- Maghfiroh, & Utomo. (2019). Pengaruh Diversitas Gender Pada Struktur Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2015-2017). *Diponegoro Journal Of Accounting*, 8(3), 1–9.
- Manner, & Mikko. (2010). The Impact of CEO Characteristics on Corporate Social Performance. *Journal of Business Ethics*, 93(SUPPL. 1), 53–72.
- Martono & Harjito, A. (2007). *Manajemen keuangan (Edisi Pertama)*. Yogyakarta
- Nugroho, M. B. (2008). Keterbukaan diri (self disclosure) siswa dalam perspektif

- budaya dan implikasinya bagi konseling. Widya Warta: Jurnal ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, 33(01), 95-112.
- Ngurah, I. G., Rudangga, G., & Sudiarta, G. M. (2016). PROFITABILITAS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN Keadaan politik dalam negeri juga mempengaruhi, 5(7), 4394-4422.
- Parmitasari, & Sutrisna. (2016). Pengaruh Profitabilitas Terhadap Kebijakan Dividen Tunai Dengan Likuiditas Sebagai Variabel Moderasi (Periode 2010-2014). Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi,
- Performance, & Wilson. (2007). Upper Echelon Theory Revisited : The Relationship Between Upper Echelon Diversity , the Adoption of Diversity Practices , of Fidelity Investments Ellen Wilson of Fidelity Investments. October, October.
- Pristianingrum, N. (2018). Pengaruh ukuran, profitabilitas, dan pengungkapan CSR terhadap nilai perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek indonesia. UNEJ e-Proceeding, 353-364.
- Puspitasari. (2019). The Companys Policy, Firm.
- Rachmina. (2009). Fenomena Kesenjangan Gender Dalam Kredit. Jurnal Agribisnis Dan Ekonomi Pertanian, 3(1), 1–18.
- Rai Prastuti, N. K., & Merta Sudiarta, I. G. (2016). Pengaruh struktur modal, kebijakan dividen, dan ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur (Doctoral dissertation, Udayana University)
- Radu, C., Deaconu, A., & Frasineanu, C. (2017). Leadership and gender differences:

Are men and women leading in the same way. Contemporary leadership challenges, 63.

Robinson, & Dechant. (1997). Building A Business Case For Diversity. *Academy Of Management Executive*, 11(3), 21–31.

Sudiyatno, Puspitasari, & Kartika. (2016). Bidang Ilmu : Ekonomi Laporan Penelitian Hibah Fundamental Peran Kinerja Perusahaan Dalam Menentukan Hubungan Antara Kebijakan Perusahaan Dengan Nilai Perusahaan Di Bursa Efek Indonesia

Sugiyono. 2002. Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D. Bandung

Suryantini, N. P. S., & Arsawan, I. W. E. (2014). Pengaruh Faktor Eksternal Terhadap Nilai Perusahaan (PBV) dan Harga Saham Terhadap Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(2), 91-101.

Syamsudin, Setiany, & Sajidah. (2017). *Gender Diversity And Firm Value: A Study On Boards Of Public Manufacturing Firms In Indonesia*. 15(3), 276–284.

Triagustina, L., Sukarmanto, E., & Helliana, H. (2019). Pengaruh Return On Asset (ROA) Dan Return On Equity (ROE) Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur (BEI) Periode 2010-2012.

Weston, F. J., & Brigham, E. F. (2010). *Finanza aziendale*. Società Editrice Il Mulino.

Wibowo. (2012). Efisiensi Modal Kerja, Likuiditas Dan Leverage Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Manufaktur Di Bei. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 3(1), 49–58. <https://doi.org/10.15294/jdm.v3i1.2459>

LAMPIRAN

BIODATA**Identitas Diri**

Nama : Khuldia
 Tempat, Tanggal Lahir : Majene, 25 April 1999
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat Rumah : Jl Mayjen Azis Bustam, Lingk.Pakkola,
 Kec. Banggae, Kab. Majene
 Telepon / Hp : 082293196615
 Alamat email : khuldiasyam99@gmail.com

Riwayat Pendidikan Formal

	SD	SMP	SMA	S1
Nama Institusi	SDN 24 Inpres Saleppa	SMPN 3 Majene	SMAN 1 Majene	UIN Alauddin Makassar
Jurusan			MIPA	Manajemen
Tahun Masuk-Lulus	2005-2011	2011-2014	2014-2017	2017-2021

Makassar, 20 Februari 2024

Khuldia

1. Lampiran sampel penelitian

No.	Nama Perusahaan	Kode Perusahaan	Dewan Pimpinan Wanita		
Sektor <i>financial (non bank)</i>			2020	2021	2022
1.	Asuransi Harta Aman Pratama Tb	AHAP	3/10	3/10	3/10
2.	Asuransi Multi Artha Guna Tbk.	AMAG	2/12	2/11	1/10
3.	Asuransi Bintang Tbk.	ASBI	2/9	2/10	2/10
4.	Asuransi Dayin Mitra Tbk.	ASDM	2/9	2/9	2/9
5.	Asuransi Jasa Tania Tbk.	ASJT	1/8	1/9	1/9
6.	Buana Finance Tbk.	BBLD	2/9	2/7	2/7
7.	MNC Kapital Indonesia Tbk.	BCAP	3/10	3/9	2/10
8.	Woori Finance Indonesia Tbk.	BPFI	2/7	2/7	1/8
9.	Batavia Prosperindo Internasio	BPII	2/4	2/5	2/5
10.	Indoritel Makmur Internasional	DNET	1/7	1/10	1/11
11.	Fuji Finance Indonesia Tbk.	FUJI	3/6	3/6	3/6
12.	Equity Development Investment	GSMF	1/8	2/9	2/10
13.	Radana Bhaskara Finance Tbk.	HDFA	1/9	1/10	1/10
14.	MSIG Life Insurance Indonesia	LIFE	1/12	1/12	1/12
15.	Lippo General Insurance Tbk.	LPGI	1/6	1/7	1/6
16.	Mandala Multifinance Tbk.	MFIN	1/7	1/7	1/7
17.	Malacca Trust Wuwungan Insuran	MTWI	2/6	2/6	2/6
18.	Panin Sekuritas Tbk.	PANS	1/10	1/9	1/10
19.	Paninvest Tbk.	PNIN	1/6	1/6	1/6
20.	Panin Financial Tbk.	PNLF	2/6	2/7	2/6
21.	Saratoga Investama Sedaya Tbk.	SRTG	2/8	2/8	2/8
22.	Trust Finance Indonesia Tbk	TRUS	1/5	1/5	1/5
23.	Victoria Investama Tbk.	VICO	2/7	2/7	2/6
24.	Mizuho Leasing Indonesia Tbk.	VRNA	1/8	2/8	2/8
25.	PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk	WOM	2/10	3/10	3/10
26.	ensel Davest Indonesia Tbk.	HDIT	1/6	2/6	1/6
27.	Yulie Sekuritas Indonesia Tbk.	YULE	2/5	2/5	2/5
28.	Charnic Capital Tbk.	NICK	1/6	1/6	1/6
Sektor <i>technology</i>					
29	Anabatic Technologies Tbk.	ATIC	2/8	1/8	1/8
30	Distribusi Voucher Nusantara T	DIVA	1/9	1/9	1/9
31	Elang Mahkota Teknologi Tbk.	EMTK	3/12	3/11	3/12
32	Multipolar Technology Tbk.	MLPT	1/10	1/10	1/10
33	PT. Cardig Aero Services, Tbk.	NUSA	2/6	2/6	2/6
34	Galva Technologies Tbk.	GLVA	1/7	1/7	1/7
35	Sentral Mitra Informatika Tbk.	LUCK	3/7	1/6	1/6
36	M Cash Integrasi Tbk.	MCAS	1/7	1/7	1/7

37	NFC Indonesia Tbk.	NFCX	1/6	1/6	1/6
38	Asuransi Jasa Tania Tbk.	ASJT	1/8	1/9	1/9

2. Lampiran Data

NO	COMPANY	GENDER			EFISIEN			STRUKTUR MODAL		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
1	ATIC	0,25	0,13	0,13	1,50	1,57	1,85	1,20	1,55	1,55
2	DIVA	0,11	0,11	0,11	3,19	2,06	2,08	0,31	0,10	0,10
3	EMTK	0,25	0,27	0,33	0,67	0,34	0,35	0,20	0,02	0,02
4	MLPT	0,1	0,1	0,1	1,24	1,00	1,27	1,74	2,14	2,14
5	NUSA	0,33	0,33	0,33	1,12	0,92	0,96	0,57	0,93	0,93
6	GLVA	0,14	0,14	0,14	4,11	2,82	2,53	1,37	1,70	1,70
7	LUCK	0,43	0,17	0,17	0,53	0,62	0,78	0,22	0,22	0,22
8	MCAS	0,14	0,14	0,14	6,18	5,94	6,44	0,38	0,41	0,41
9	NFCX	0,17	0,17	0,17	5,41	4,61	5,29	0,00	0,00	0,00
10	LPGI	0,17	0,14	0,17	0,44	0,59	0,71	2,27	2,41	2,41
11	ASJT	0,13	0,11	0,11	0,42	0,36	0,33	0,75	0,71	0,71
12	PANS	0,10	0,11	0,10	0,11	0,21	0,25	0,01	0,00	0,00
13	PNIN	0,17	0,17	0,17	0,09	0,08	0,09	0,15	0,14	0,14
14	PNLF	0,33	0,29	0,33	0,07	0,07	0,06	0,18	0,17	0,17
15	SRTG	0,25	0,25	0,25	0,26	0,43	0,10	0,00	0,00	0,00
16	VICO	0,29	0,29	0,33	0,12	0,13	0,14	0,75	0,48	0,48
17	WOM	0,20	0,30	0,30	0,38	0,31	0,30	3,31	2,83	2,83
18	LIFE	0,08	0,08	0,08	0,28	0,25	0,23	0,97	1,16	1,16
19	FUJI	0,50	0,50	0,50	0,07	0,10	0,12	0,01	0,03	0,03
20	AHAP	0,30	0,30	0,30	0,70	0,85	0,73	4,47	4,46	4,46
21	AMAG	0,17	0,18	0,10	0,43	0,46	0,49	1,36	1,50	1,50
22	BBLD	0,22	0,29	0,29	0,17	0,15	0,13	2,32	1,77	1,77
23	MFIN	0,14	0,14	0,14	0,37	0,33	0,34	0,80	0,93	0,93
24	VRNA	0,13	0,25	0,25	0,12	0,13	0,14	2,58	2,72	2,72
25	MTWI	0,33	0,33	0,33	0,65	0,69	0,65	3,12	2,89	2,89
26	DNET	0,14	0,10	0,09	0,03	0,05	0,06	0,69	0,60	0,60
27	GSMF	0,13	0,22	0,20	0,30	0,24	0,29	2,00	1,10	1,10
28	TRUS	0,20	0,20	0,20	0,15	0,14	0,13	7,50	7,37	7,37
29	ASBI	0,22	0,20	0,20	0,52	0,50	0,46	0,02	0,02	0,02
30	BPII	0,50	0,40	0,40	0,32	0,32	0,26	1,02	1,09	1,09
31	BPFI	0,29	0,29	0,13	0,24	0,22	0,21	0,73	0,42	0,42
32	ASJT	0,13	0,11	0,11	0,42	0,36	0,33	0,75	0,71	0,71
33	BCAP	0,30	0,33	0,20	0,14	0,13	0,12	2,75	2,60	2,60
34	HDFA	0,11	0,10	0,10	0,13	0,12	0,11	0,52	1,03	1,03
35	HDIT	0,17	0,33	0,17	1,52	1,51	1,61	0,31	0,31	0,07

36	ASDM	0,22	0,22	0,22	0,18	0,19	0,19	1,12	1,07	1,13
37	YULI	0,4	0,4	0,4	0,11	0,23	0,15	0,47	0,53	0,56
38	NICK	0,17	0,17	0,17	0,02	0,69	0,19	0,27	0,33	0,41

NO	COMPANY	NILAI PERUSAHAAN			KINERJA		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
1	ATIC	5,60	25,23	3,95	0,03	-0,06	-0,14
2	DIVA	0,62	1,42	0,97	0,00	0,54	0,06
3	EMTK	1,58	4,14	6,91	0,12	0,15	0,12
4	MLPT	4,61	6,87	1,50	0,20	0,09	0,07
5	NUSA	0,21	0,27	1,48	0,07	0,04	0,03
6	GLVA	2,86	1,89	2,79	0,09	0,06	0,06
7	LUCK	0,67	1,95	0,96	0,01	0,00	-0,02
8	MCAS	5,38	5,44	2,60	0,01	0,03	0,01
9	NFCX	3,85	4,27	1,53	0,01	0,18	0,04
10	LPGI	2,40	0,86	0,29	0,03	0,01	0,03
11	ASJT	0,57	0,63	0,54	0,00	0,00	-0,02
12	PANS	0,68	0,63	0,86	0,12	0,06	0,03
13	PNIN	0,12	0,09	0,16	0,07	0,04	0,06
14	PNLF	0,31	0,21	0,41	0,05	0,04	0,06
15	SRTG	0,16	0,00	0,00	0,07	0,52	0,29
16	VICO	0,72	0,99	1,39	2,92	3,45	1,93
17	WOM	0,72	0,64	0,59	0,05	0,03	0,01
18	LIFE	0,13	0,02	1,41	0,02	0,00	0,02
19	FUJI	0,91	4,59	3,50	0,05	0,06	0,03
20	AHAP	1,95	1,78	1,80	-0,01	0,02	0,02
21	AMAG	0,56	0,61	1,06	0,04	0,03	0,02
22	BBLD	0,50	0,49	0,76	0,02	0,01	0,00
23	MFIN	1,12	1,24	1,36	10,03	9,08	4,14
24	VRNA	0,09	0,14	0,85	0,03	0,00	0,00
25	MTWI	1,08	1,33	1,63	-0,01	0,01	0,00
26	DNET	0,01	0,00	0,01	0,07	0,05	0,03
27	GSMF	0,91	0,89	0,49	0,00	0,00	0,00
28	TRUS	0,50	0,49	0,76	6,59	7,07	5,67
29	ASBI	0,34	0,29	0,51	0,01	0,02	0,03
30	BPII	0,00	0,00	0,00	0,19	0,05	0,04
31	BPFI	0,00	0,00	1,69	0,04	0,03	0,03
32	ASJT	0,57	0,63	0,54	0,00	0,00	-0,02
33	BCAP	1,13	0,44	0,54	0,01	0,01	0,00
34	HDFA	1,52	2,14	1,53	2,41	2,72	2,03
35	HDIT	1,26	1,36	0,24	0,11	0,12	0,16
36	ASDM	0,34	0,51	0,47	0,31	2,5	2,1
37	YULI	0,27	0,9	1,15	0,19	0,17	0,11
38	NICK	1,51	1,56	0,44	0,28	0,68	0,19

3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
WOM	114	4.00	50.00	22.1959	9.20268
TATO	114	2.00	195.00	55.2432	46.85970
DER	114	3.00	446.00	68.4797	54.89080
PBV	114	1.00	214.00	82.6622	57.11387
ROA	114	1.00	187.00	30.2703	38.50481
Valid N (listwise)	114				

Sumber: Lampiran (data dioalah)

4. Uji Asumsi Klasik

Uji Kolmogorov-Smirnov

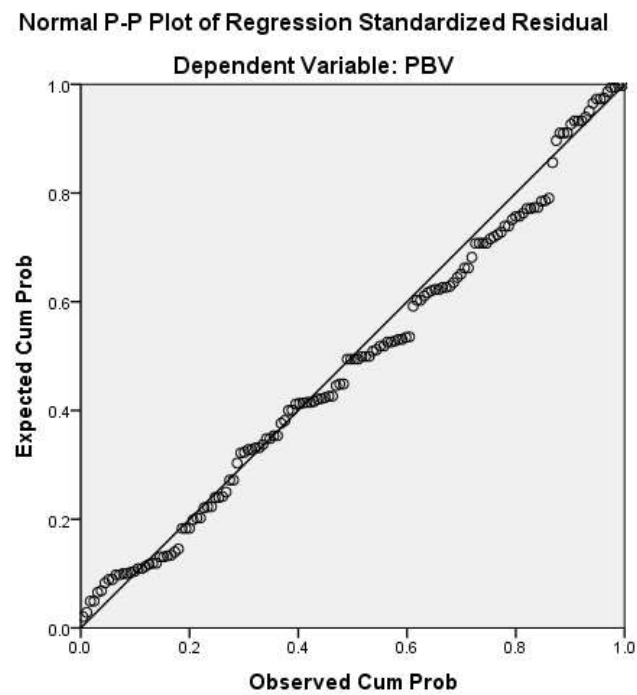
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		114
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	48.90927524
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072
	Negative	-.039
Test statistik		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.057 ^c

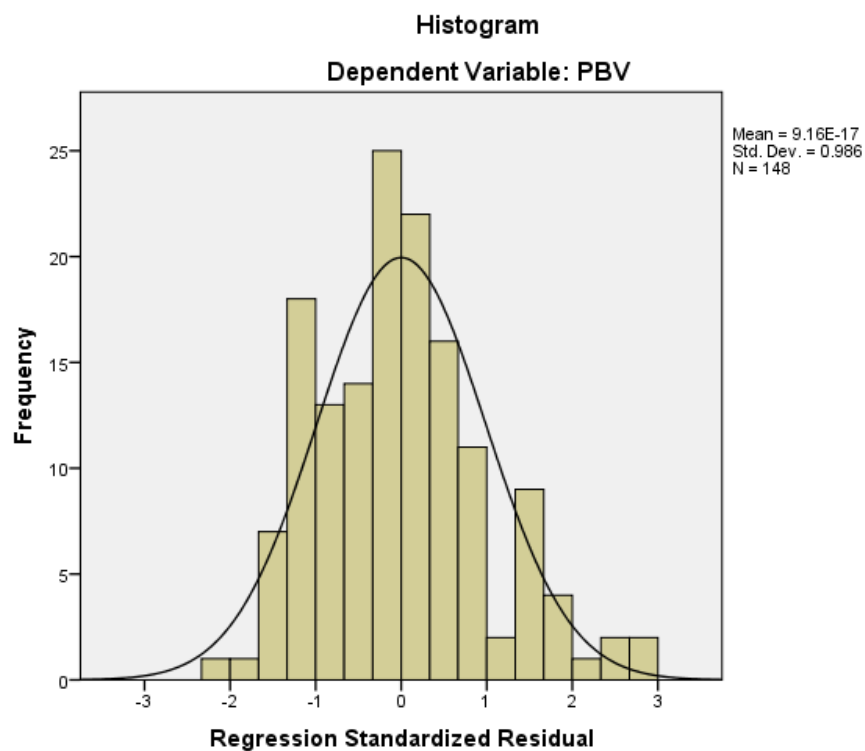
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Gambar 5.1 Uji P-Plot



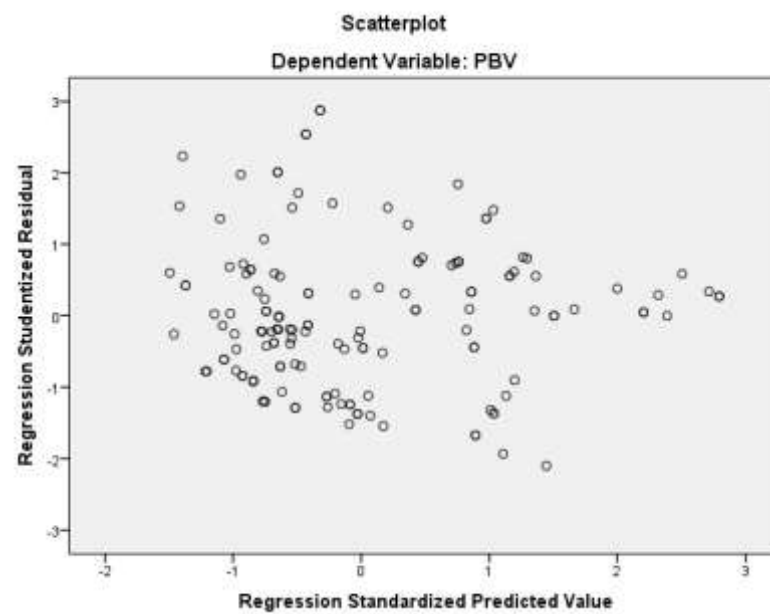
Gambar 5.2 Uji Histogram

Uji Multikolenieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	WOM	.958	1.043
	TATO	.911	1.097
	DER	.962	1.040
	ROA	.923	1.084

a. Dependent Variable: PBV



Gambar 5.3

Scatterplot

Uji DurbinWatson

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.516 ^a	.267	.246	49.58860	1.921

Sumber: Lampiran (data diolah)

Uji Determinasi Model 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.278 ^a	.077	.058	37.37314

a. Predictors: (Constant), DER, WOM, TATO

b. Dependent Variable: ROA

Uji Model 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	42.685	10.082		4.234	.000
WOM	-.454	.340	-.108	-1.334	.184
TATO	-.189	.067	-.230	-2.812	.006
DER	.118	.056	.168	2.091	.038

a. Dependent Variable: ROA

Sumber: Lampiran (data diolah)

Uji Determinasi Uji Model 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.516 ^a	.267	.246	49.58860	1.921

a. Predictors: (Constant), ROA, WOM, DER, TATO

b. Dependent Variable: PBV

Sumber: Lampiran (data diolah)

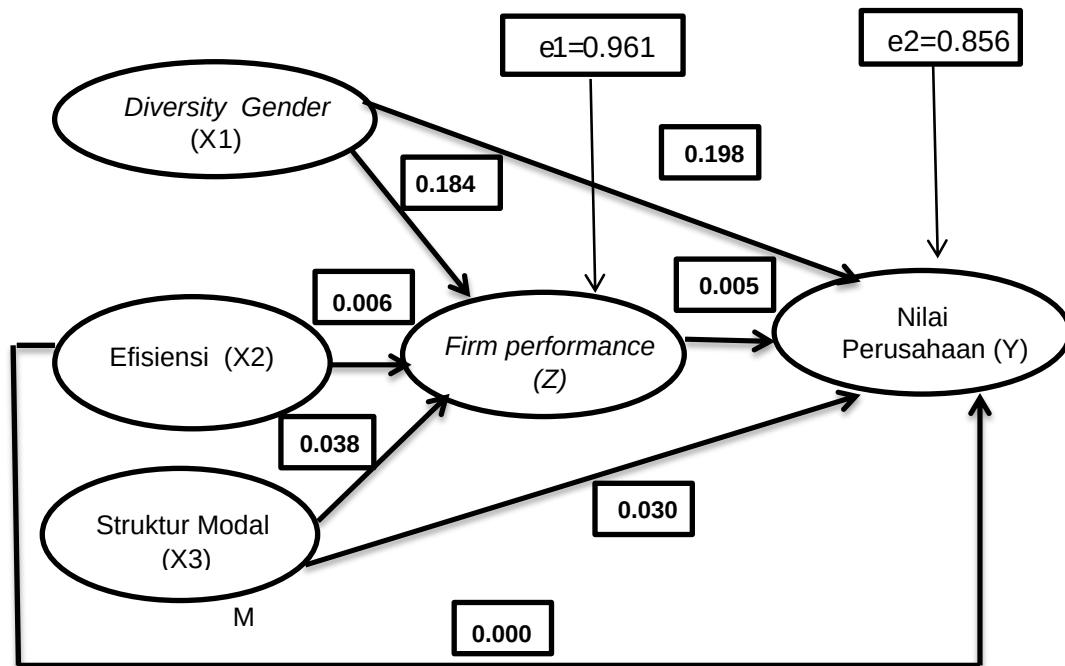
Uji Model 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	17.110	14.185		1.206	.230		
WOM	.587	.454	.095	1.294	.198	.958	1.043
TATO	.571	.091	.469	6.248	.000	.911	1.097
DER	.167	.076	.160	2.197	.030	.962	1.040
ROA	.315	.111	.212	2.844	.005	.923	1.084

a. Dependent Variable: PBV

Sumber: Lampiran (data diolah)



Gambar 5.4 Analisis Jalur

Uji Sobel Test *Diversity gender*

Koefisien <i>Diversity gender</i>	0.454
Koefisien <i>Firm Performance</i>	0.315
Standar Error <i>Diversity gender</i>	0.340
Standar Error <i>Firm Performance</i>	0.111
Sobel Test Statistic	1.20822517
One-tailed Probability	0.11348033
Two-tailed probability	0.22696066

Sumber: Lampiran (data diolah)

Uji Sobel Test Efisien

Koefisien Efisien	0.189
Koefisien <i>Firm Performance</i>	0.315
Standar Error Efisien	0.067
Standar Error <i>Firm Performance</i>	0.111
Sobel Test Statistic	2.00063746
One-tailed Probability	0.02271574
Two-tailed probability	0.04543147

Sumber: Lampiran (data diolah)

Uji Sobel Test Struktur Modal

Koefisien Struktur Modal	0.118
Koefisien <i>Firm Performance</i>	0.315
Standar Error Struktur Modal	0.056
Standar Error <i>Firm Performance</i>	0.111
Sobel Test Statistic	1.9677138
One-tailed Probability	0.04534479
Two-tailed probability	0.05068957

Sumber: Lampiran (data diolah)

Resume Hasil Penelitian

No	Hubungan Pengaruh	Hasil	Hipotesis
1	<i>Diversity Gender</i> terhadap <i>Firm Performance</i>	Pengaruh Langsung 0.184>0.05	H ₁ ditolak
2	Efisien terhadap <i>Firm Performance</i>	Pengaruh Langsung 0.006<0.05	H ₂ diterima
3	Struktur Modal terhadap <i>Firm Performance</i>	Pengaruh Langsung 0.038<0.05	H ₃ diterima
4	<i>Diversity Gender</i> terhadap nilai perusahaan	Pengaruh Langsung 0.198>0.05	H ₄ ditolak
5	Efisien terhadap nilai perusahaan	Pengaruh Langsung 0.000<0.05	H ₅ diterima
6	Struktur Modal terhadap nilai perusahaan	Pengaruh Langsung 0.030>0.05	H ₆ diterima
7	<i>Firm Performance</i> terhadap nilai perusahaan	Pengaruh Langsung 0.005<0.05	H ₇ diterima
8	<i>Diversity Gender</i> terhadap nilai perusahaan melalui <i>Firm Performance</i>	Pengaruh Tidak Langsung 0.113>0.05	H ₈ ditolak
9	Efisien terhadap nilai perusahaan melalui <i>Firm Performance</i>	Pengaruh Tidak Langsung 0.022<0.05	H ₉ diterima
10	Struktur Modal terhadap nilai perusahaan melalui <i>Firm Performance</i>	Pengaruh Tidak Langsung 0.004<0.05	H ₁₀ diterima

