

untuk diskusi informal dari pada diskusi pada saat rapat yang sifatnya formal.

3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui peningkatan motivasi pegawai, maka kebutuhan dasar pegawai harus terpenuhi terlebih dahulu. Tetapi dari hasil penelitian di atas motivasi pegawai berpengaruh sebesar 54,8% terhadap kinerja pegawai. Artinya presentase motivasi pegawai pada Kantor Perum Bulog Divre Sulsel terhadap kinerja pegawai sudah baik dan harus dipertahankan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, T.L.S.E (2006). *Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Anas, Muhammad (2010). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Balai Perbenihan Tanaman Hutan Sulawesi*. Jurnal. Koleksi : www.bukuku.net. Edisi Februari. Universitas Sawerigading Makassar. Telah diterbitkan.
- Anikmah (2008). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada PT. Jati Agung Arsitama Grogol Sukoharjo)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Anoraga, Panji dan Sri Suyati (1995). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta : PT Dunia Pustaka Jaya.
- Argenti, Paul, A (2010). *Komunikasi Korporat*. Edisi kelima. Jakarta : Salemba Humanika.
- Azwar, S (2001). *Sikap Manusia : Teori dan Pengukuran*. Edisi ke-2. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bass, Bernard, M (1985). *Leadership : Good, Better, Best*. Organizational Dynamics.
- Bass, Bernard, M (1990). *From Transactional to Transformasional Leadership Learning to Share the Vision*. Organization Dynamics.
- Brahmasari, Ida, Ayu dan Suprayetno, Agus (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Tesis. Pascasarjana Universitas 17 Agustus Surabaya.
- Daft, Richard, L (1999). *Leadership : Theory and Practice*. The Dryden Press.
- Danim, Sudarwan (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Cetakan Pertama. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Dessler, Gary (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. Jilid 2. PT Macanan Jaya Cemerlang.
- De Vito, Joseph, A (1996). *Human Communication*. HarperCollins Publishers Inc.

- Feri, Antoni (2006). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya*. Tesis. Universitas 17 Agustus.
- Forsdale, Louis (1981). *Perspectives on Communication*. New York : Random House.
- Ghozali, Imam (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari, N, H (2006). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Cetakan kedua. Yogyakarta : UGM Gadjah Mada University Press.
- Hasibuan, M.S.P (1995). *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah*. Cetakan kesepuluh. Jakarta : PT Gunung Agung.
- Hasibuan, M.S.P (2008). *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan keenam. Bumi Aksara.
- Koehler (1981). *Organizational Communication : Behavioral Perspective*. New York : Holt Rinehart and Wistons.
- Luthans, Fred (1995). *Organizational Behavior*. 7-ed. McGraw-Hill International.
- Maruyama, Goeffey M (1998). *Basic of Structural Equation Modeling*. USA : Sage Publications. Inc.
- Mathis, Robert, L dan Jackson, John, H (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta : Salemba Empat.
- Muhammad, Arni (2009). *Komunikasi Organisasi*. Cetakan kesebelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mulyadi (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen : Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Purnomo, Joko. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara*. Jurnal. Tidak diterbitkan.

- Rees, David dan Mc.Bain, Richard (eds.) (2007). *People Management : Teori dan Strategi (Tantangan dan Peluang)*. Cetakan ke-1. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Riduwan (2005). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*. Cetakan ke-1. Bandung : CV Alfabeta.
- Riduwan dan Kuncoro, E.A (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Cetakan kedua. Bandung : Alfabeta.
- Robbins, Stephen, P (1986). *Organizational Behavior : Concepts, Controversies and Application*. 3rd Ed. Prentice-Hall, International Ed.
- Ruben, Brent, D (1988). *Communication and Human Behavior*. New York : Macmilland Publishing Company.
- Ruky, Achmad, S (2006). *Sistem Manajemen Kinerja (Performance Management System)*. Cetakan keempat. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Safaria, Triantoro (2004). *Kepemimpinan*. Cetakan pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sedarmayanti (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan ketiga. Bandung : PT Refika Aditama.
- Seiler, William, J, (1988). *Communication*. Glenview : Scott, Foresman and Company.
- Simamora, Henry (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III. Yogyakarta : Aditya Media.
- Sitepu, Nirwana, SK (1994). *Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Jurusan Statistika FMIPA Universitas Padjadjaran.
- Sugiyono (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke dua belas. Bandung : Alfabeta.
- Sunarcaya, Putu (2008). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Alor Nusa Tenggara Timur*. Tugas Akhir Program Magister (TAPM). Program Pascasarjana Universitas Terbuka Jakarta.

- Sutisna, Oteng (1983). *Administrasi Pendidikan : Dasar Teoritis untuk Praktek Profesionalisme*. Bandung : Angkasa.
- Tampubolon, Biatna, Dulbert (2008). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001*. Jurnal. Copyright@Puslitbang BSN.
- Terry, George, R (2009). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Cetakan kesepuluh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Thoha, Miftah (1999). *Kepemimpinan dalam Manajemen : Suatu Pendekatan Perilaku*. Cetakan ketujuh. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Trihendradi (2009). *Tujuh Langkah Mudah Melakukan Analisis Statistik Menggunakan SPSS 17*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Ungkap R.H.T (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Bahana Sysfo Utama*. Skripsi. Program Ekstensi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan.
- Winardi, J (2008). *Manajemen Perubahan (Management of Change)*. Edisi pertama. Cetakan ke-3, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Yukl, Gary (2007). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Cetakan II. Edisi kelima. Jakarta : PT Indeks.

PERMOHONAN MENJAWAB KUESIONER

Penelitian ini ditujukan untuk penyusunan tesis yang merupakan syarat dalam meraih gelar kesarjanaan untuk jenjang studi S2. Adapun tujuannya adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi terhadap kinerja pegawai Perum Bulog Divre Sulawesi Selatan melalui motivasi pegawai.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu penelitian ini dengan memberikan jawaban pada pertanyaan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Cara pengisian jawaban adalah memberi tanda √ pada jawaban yang sesuai dengan pengalaman responden. Adapun jawaban yang tersedia adalah :

- SS : Sangat Setuju / Sesuai
- S : Setuju / Sesuai
- KS : Kurang Setuju / Sesuai
- TS : Tidak Setuju / Sesuai
- STS : Sangat Tidak Setuju / Sesuai

Kami mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu penelitian ini dan apabila ada sikap kami yang kurang berkenan, kami mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Makassar, Januari 2023

Peneliti

ST. AISYAH

DAFTAR PERTANYAAN

A. Identitas Responden

Nomor Responden :
Jenis Kelamin*) : Laki-laki / Perempuan
Status*) : Menikah / Tidak Menikah
Usia :
Pendidikan :
Masa Kerja :
Jabatan :

B. Pengisian Kuesioner

Mohon diisi dengan memberi tanda $\checkmark$ pada jawaban yang sesuai dengan pengalaman anda.

1. Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan membuat saya percaya diri untuk bekerja sama dengannya					
2.	Pimpinan mempunyai visi yang memacu saya untuk bekerja					
3.	Pimpinan membuat saya mampu berfikir tentang permasalahan lama dengan cara pandang baru					
4.	Pimpinan membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar					
5.	Pimpinan selalu mendorong setiap bawahannya untuk maju dan berprestasi					
6.	Pimpinan tidak pernah bosan mendorong setiap bawahannya untuk bekerja lebih efektif dan efisien					

2. Kuesioner Komunikasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pegawai dapat menyampaikan pesan ke pimpinan					
2.	Pimpinan mau mendengar dan menerima pesan yang disampaikan oleh pegawai					
3.	Pesan yang disampaikan ke pimpinan mendapat respon dari pimpinan					
4.	Pimpinan memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik dengan pegawai					
5	a. Pesan yang disampaikan oleh pimpinan memberi pengaruh positif buat pegawai					
	b. Melalui komunikasi hubungan antara pimpinan dan pegawai maupun sesama pegawai terjalin dengan baik					
	c. Pesan yang disampaikan oleh pimpinan ke pegawai dapat dipahami sesuai dengan keinginan pimpinan					

3. Kuesioner Motivasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Imbalan yang saya terima telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan					
2.	Lingkungan kerja saya menyenangkan sehingga saya aman untuk bekerja					
3.	Setiap ada kegiatan saya diikutsertakan didalamnya					
4.	Setiap hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai dihargai oleh pimpinan					
5.	Pimpinan memberikan kesempatan untuk tampil dalam suatu kegiatan					

4. Kuesioner Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pegawai mau melakukan usaha ekstra dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.	Pegawai berusaha dengan lebih keras daripada yang seharusnya					
3.	Ketepatan dalam melaksanakan pekerjaan bagus					
4.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas kerja yang baik					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan yang ditetapkan					
6.	Saya dapat bekerja sama dengan pegawai lain					

Reliability

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.908	.909	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.12	.600	57
X1.2	4.30	.680	57
X1.3	3.74	.642	57
X1.4	3.95	.692	57
X1.5	3.95	.692	57
X1.6	3.93	.704	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	19.86	8.373	.669	.642	.902
X1.2	19.68	7.648	.782	.717	.886
X1.3	20.25	7.689	137 .830	.774	.880
X1.4	20.04	7.606	.777	.792	.887
X1.5	20.04	7.642	.766	.746	.889
X1.6	20.05	7.944	.659	.640	.905

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.98	11.053	3.325	6

Reliability

Variabel Komunikasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.937	.944	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3.81	.895	57
X2.2	3.79	.526	57
X2.3	3.58	.706	57
X2.4	3.96	.626	57
X2.5.a	3.74	.518	57
X2.5.b	3.74	.552	57
X2.5.c	3.68	.540	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22.49	8.969	.855	.858	.928
X2.2	22.51	11.112	.847	.838	.924
X2.3	22.72	9.777	.925	.889	.914
X2.4	22.33	11.333	.624	.585	.942
X2.5.a	22.56	11.251	.816	.756	.927
X2.5.b	22.56	11.179	.778	.698	.929
X2.5.c	22.61	10.991	138 .859	.840	.923

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.30	14.356	3.789	7

Reliability

Variabel Motivasi Pegawai (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.895	.907	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.53	.684	57
Y1.2	4.40	.753	57
Y1.3	3.70	.731	57
Y1.4	3.81	.441	57
Y1.5	3.63	.698	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	15.54	5.038	.787	.683	.862
Y1.2	15.67	4.869	.749	.678	.872
Y1.3	16.37	5.308	.618	.454	.902
Y1.4	16.26	5.983	.810	.720	.875
Y1.5	16.44	4.822	.853	.769	.846

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20.07	7.924	2.815	5

Reliability

Variabel Kinerja Pegawai (Y2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.906	.907	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	4.28	.726	57
Y2.2	4.23	.708	57
Y2.3	3.82	.601	57
Y2.4	3.65	.744	57
Y2.5	4.04	.680	57
Y2.6	4.37	.747	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	20.11	8.596	.699	.648	.896
Y2.2	20.16	8.492	.753	.698	.887
Y2.3	20.56	8.858	.804	.666	.883
Y2.4	20.74	7.983	.847	.736	.873
Y2.5	20.35	9.303	.562	.518	.914
Y2.6	20.02	8.125	.802	.743	.880

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24.39	12.098	3.478	6

Regression

Variabel Endogen : Motivasi Pegawai (Y1)

Variabel Eksogen : Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)
Komunikasi (X2)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Pegawai	20.07	2.815	57
Gaya Kepemimpinan Transformatif	23.98	3.325	57
Komunikasi	26.30	3.789	57

Correlations

		Motivasi Pegawai	Gaya Kepemimpinan Transformatif	Komunikasi
Pearson Correlation	Motivasi Pegawai	1.000	.901	.919
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	.901	1.000	.884
	Komunikasi	.919	.884	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi Pegawai	.000	.000	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	.000	.000	.000
	Komunikasi	.000	.000	.000
N	Motivasi Pegawai	57	57	57
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	57	57	57
	Komunikasi	57	57	57

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.938 ^a	.880	.876	.992	.880	198.649	2	54	.000

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Transformatif

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	390.626	2	195.313	198.649	.000 ^a
	Residual	53.093	54	.983		
	Total	443.719	56			

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Motivasi Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.885	.978		.905	.370		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.343	.085	.405	4.031	.000	.219	4.560
	Komunikasi	.417	.075	.561	5.579	.000	.219	4.560

a. Dependent Variable: Motivasi Pegawai

Regression

Variabel Endogen : Kinerja Pegawai (Y2)

Variabel Eksogen : Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Komunikasi (X2)

Motivasi Pegawai (Y1)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai	24.39	3.478	57
Gaya Kepemimpinan Transformasional	23.98	3.325	57
Komunikasi	26.30	3.789	57
Motivasi Pegawai	20.07	2.815	57

Correlations

		Kinerja Pegawai	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Komunikasi	Motivasi Pegawai
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1.000	.892	.883	.922
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.892	1.000	.884	.901
	Komunikasi	.883	.884	1.000	.919
	Motivasi Pegawai	.922	.901	.919	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai		.000	.000	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.000		.000	.000
	Komunikasi	.000	.000		.000
	Motivasi Pegawai	.000	.000	.000	
N	Kinerja Pegawai	57	57	57	57
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	57	57	57	57
	Komunikasi	57	57	57	57
	Motivasi Pegawai	57	57	57	57

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.934 ^a	.872	.865	1.280	.872	120.252	3	53	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	590.723	3	196.908	120.252	.000 ^a
	Residual	86.785	53	1.637		
	Total	677.509	56			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.563	1.272		.443	.660		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.301	.125	.287	2.399	.020	.169	5.933
	Komunikasi	.115	.121	.126	.952	.345	.139	7.189
	Motivasi Pegawai	.677	.176	.548	3.854	.000	.120	8.357

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai