

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian*. 2(2).
- Amirudin, A., Sihite, M., & Supriadi, E. (2021). Pengaruh E- System Sdm, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi AKTIVA*, Vol. 2, No. 1, 2(1), 49–63.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance*. 23(2), 187–193.
- Andika, R. (2019). *Jurnal Manajemen Tools Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Mandiri Mitra Usahakuala & Bahorok*. 11(2).
- Anwar, Nurul, A., & Widhi, A. (2023). Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan Dan Kemampuan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Agroindustri Dangke Di Kelurahan Mataran Kecamatan Anggeraja. *Sibatik Journal*, 2(2), 349–360.
- Aulia, R., & Sasmita, J. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten SIAK. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), 63–72.
- Azhad, M. N., Sumowo, S., Anwar, & Qomariah, N. (2018). Kompetensi SDM dan Budaya Organisasi Dampaknya terhadap Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 62–76.
- Barney, J. B., (1991). Firm resources and sustained competitive advantage, *Journal of Management*, Vol. 17, pp.99-120.
- Bernardin, H. J. & Russel, J. E. A. 1997. *Human Resource Management An Experiential Approach*. Mc Graw-Hill, Inc. Singapore.
- Dahmiri, & Indrawijaya, S. (2012). *Keunggula N Kompetiti F Melalu I Strateg I Sumbe R Day A Manusi A D I Sekto R Jas A Berdasarka N Kerangk A Valu E Chai N Management*.
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V10i02.55150>
- Darmawan, Didit. 2007. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pustakamedia Daya, Bandung

- Dawan, D. A. (2022). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Cv. Fajar Cendekia Intermedia Kota Jayapura* (Vol. 8, Issue 1).
- Dhar, R. L. (2015). Service quality and the training of employees: The mediating role of organizational commitment. *Tourism Management*, 46, 419–430. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2014.08.001>
- Eka, P., Jaya, J., Utama, M. S., Yasa, I. G. W. M., Yuliarmi, N., Eka, P., Jaya, J., Utama, M. S., & Yasa, I. G. W. M. (2020). Cogent Business & Management Improving competitiveness and well-being through human resources quality , local culture , and product performance Improving competitiveness and well-being through human resources quality , local culture , and product performance. *Cogent Business & Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1831247>
- Farchan, F. (2018). Strategi Msdm Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi Dalam Mencapai Keunggulan Bersaing. *Risâlah, Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 4(1, March), 42–52. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.3551998>
- Farida, I., & Setiawan, D. (2022). Business Strategies and Competitive Advantage : The Role of Performance and Innovation. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(3), 163. <https://doi.org/10.3390/joitmc8030163>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart Pls 3.0 (2nd Ed.). Semarang: Universitas Diponegoro Semarang
- Gustiana, R., Hidayat, T., Fauzi, A., & Penulis, K. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(6). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i6>
- Hariandja. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia
- Hasan, G. (2019). Motivasi, Kepuasan, Karakteristik, Kepemimpinan Dan Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi. Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi. <https://doi.org/10.21831/Efisiensi.V16i1.24474>
- Hasibuan, Malayu Sp. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara
- Irawati, R. (2018). *Pengaruh produktivitas karyawan, kepuasan karyawan dan*. 1–15.

- Kasmawati, K. (2018). Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 229. <https://doi.org/10.24252/Idaarah.V2i2.6864>
- Khuroidah, A., & Maunah, B. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) DALAM MENINGKATKAN COMPETITIVE ADVANTAGE (KEUNGGULAN Pendahuluan Metode Penelitian. *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam*, 02, 156–167. <https://doi.org/10.15642/JAPI.2019.1.1.156-167>
- Kurniawati, & Saputra, G. W. (2022). Peningkatan keunggulan bersaing wirausaha melalui pelatihan SDM dan kemampuan manajemen. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(5), 2283–2290.
- Kusnadi, L. (N.D.). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Keunggulan Bersaing Melalui Integrasi Rantai Pasokan Pada Perusahaan Makanan Di Surabaya*. 200–211.
- Lagale, D. G., Mekel, P. A., & Sepang, J. L. (2014). *PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO*. 2(2), 935–943.
- Lan, J., Wong, I. K. A., & Guo, J. W. (2021). Service training intervention and time-variant personal growth. *International Journal of Hospitality Management*, 98(July), 103036. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2021.103036>
- Lukito Caroline Angel, & Devie. (2015). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Keunggulan Bersaing Melalui Kepuasan Karyawan Pada Perusahaan Kafe Restoran Di Surabaya. *Business Accounting Review*, 3(1).
- Luthans, Fred, 2011, *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*, New York: Mcgraw-Hill,
- M. Y. A. Alsabbah and H. Ibrahim. 2014. “Hrm Practices and Employee Competence : a General System,” *Int. J. Business, Econ. Law*, vol. 4, no. 1, pp. 11–19.
- Mahsa Pratama, R., & Lestari, R. (2022). *Pengaruh Penerapan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Keunggulan Kompetitif*. 4, 313–322. <https://doi.org/10.20885/Ncaf.Vol4.Art39>
- Mamahit, R. (2013). Tingkat Pendidikan, pelatihan, kepuasan kerja, kinerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 1(4), 936–945.
- Mangkunegara, Anwar P, 2015, *Evaluasi Kinerja SDM*, Jakarta:: PT. Reflika Aditama

- Mardikaningsih, Rahayu. 2016. Variabel Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan, *Management & Accounting Research Journal*, Vol.1 No.1 November, 55-62
- Mathis, Robert L., and John H. Jackson. 2015. *Human Resource Manajement. The Business Planning Tool Kit*.
- Meidita, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(2), 226–237.
- Mikova, I. (2021) ‘*Hr Management And Perceived Effectiveness Of Further Education And Training Methods Of Millennial Employees In The Czech Republic*’, *Journal Of East European Management Studies*, 26(3), Pp. 415–439. Doi: 10.5771/0949-6181-2021-3 415.
- Monalis, E., & Rumawas, W. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 279–284.
- Mukhlison Effendi. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Citra Lembaga Di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal Of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51. <https://doi.org/10.21154/Sajiem.V2i1.40>
- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen Sumberdaya Manusia (Sdm) Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Sma 1 Darul Ulum. *Jurnal Education And Development*, 8(4), 275–280.
- N, A. R., Hendriani, S., & Efni, Y. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan , Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dit Reskrimsus Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 13(2).
- Na, K. (2021). The Effect of On-the-Job Training and Education Level of Employees on Innovation in Emerging Markets. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.3390/joitmc7010047>
- Nabilah, F. P., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pendidikan, dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Minahasa. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1882–1890.
- Nour Halisa, N. (2020). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review*.
- Noviyanti, A., Purwandari, D. A., Yanuar, T., & Syah, R. (2019). Carrier Development Effect On Work Satisfaction And Employee Performance. *Journal Of Multidisciplinary Academic* 177 Joma, 03(05)

- Olson, E. M., Slater, S. F., Hult, G. T. M., & Olson, K. M. (2018). The application of human resource management policies within the marketing organization: The impact on business and marketing strategy implementation. *Industrial Marketing Management*, 69(xxxx), 62–73. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2018.01.029>
- Porter, M. E. (1998) ‘The Competitive Advantage: Creating And Sustaining Superior Performance’, Ny: Free Press, 1985. Available At: <https://www.hbs.edu/faculty/Pages/item.aspx?num=193>.
- Preffer, Jeifry. 1995. Producing Sustained Competitive Advaittage Through The Effective Management Of People, Accademy Management Excecutive, Vol9. No. I. 55-72.
- Rahmadhani, & Qomarian, S. (2022). *Menciptakan Keunggulan Bersaing Berkelanjutan Dengan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Dunia Pendidikan*. 9(2), 108–117.
- Rahmah, M., Hakim, L., Fatmah, D., Purnama, C., Hasani, S., Rahmah, Z. (2023). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Education and Development*, 11(2), 1–7. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4326>
- Rifa’i, M., As’ari, A., & Indrihastuti, P. (2018). Kompetensi Karyawan Dampaknyaterhadap Keunggulan Bersaing Organisasi Bisnis Umkm. *Jurnal Ekbis*, 19(2), 1129. <https://doi.org/10.30736/ekbis.v19i2.172>
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A, 2013, *Organizational Behavior* Edition 15, New Jersey: Pearson Education.
- Rosanty, T., Idris, M., & Sumber Daya Manusia Pasca Sarjana Stie Nobel Indonesia, M. (2021). *Halaman | 316 Under A Creative Commons Attribution (Cc-By-Sa) 4.0 License. Pengaruh Karakteristik, Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sdm Daerah Kota Parepare*. <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Jbk>
- Sanaky Mardiani Musrifah, Saleh La Moh., & Titaley Henriette D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, Vol 11(1).
- Sandi, Q., Syukri, A., & Anwar, K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif*. 2(2). <https://Ejournal.Stainupwr.Ac.Id/>
- Saputra, G. W. (2022). *Peningkatan keunggulan bersaing wirausaha melalui pelatihan SDM dan kemampuan manajemen*. 4(5), 2283–2290.

- Savitri, F. M., Hasanah, A. U., Fasa, A. M., & Mahesti, S. L. (2022). *Kajian Literatur Perencanaan Sumber Daya Manusia (Sdm) Yang Efektif Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. 2(1), 16–29
- Schuler & Jackson. Terj. Nurdin Sobari & Dwi Kartini. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I Dan II .Jakarta: Erlangga. 2010.
- Setiawan, R. I. (2016). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pariwisata: Perspektif Potensi Wisata Daerah Berkembang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 1(1), 23-35
- Setiawan, T. (2017). Pencapaian Keunggulan Kompetitif Perusahaan Dengan Pengelolaan Sumber Daya Manusianya. *Media Mahardhika*, 16(1), 53-64.
- Shabrina, A. N., Fauzi, A., Wibowo, A., Fikri, N., Ramadhan, H. N., Choirudin, M., Riyandito, M. R., Ramadhani, N., & Hikayatuni'mah, A. (N.D.). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan*. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i3>
- Shen, J., & Tang, C. (2018). How does training improve customer service quality? The roles of transfer of training and job satisfaction. *European Management Journal*, 36(6), 708–716. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.02.002>
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizontal*, 3(2), 277–285.
- Steers, R.M., & Porter, L.W. 2005. *Employee Organization Link Ages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turn Over*. Academic Press, New York.
- Suhatma. (2020). Mencapai Keunggulan Bersaing Perguruan Tinggi Islam Dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Berbasis Balance Score Card (Telaah Reflektif Di Iain Syekh Nurjati Cirebon). In *Jiem (Journal Of Islamic Education Manajemen)* (Vol. 4, Issue 1).
- Sulaefi. 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* Vol. 5 No. 1.
- Sulistyawarti and Indrayan. 2012. “Pengaruh Kepuasan Karyawan, Training, Turnover, Dan Produktivitas Karyawan Terhadap Keunggulan Bersaing Melalui Kinerja Perusahaan,” *J. Din. Akunt.*, vol. 4, no. 2, pp. 83–93, 2012, doi: 10.15294/jda.v4i2.2166.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Keunggulan Bersaing (Competitive Advantage) : Konsep Bersaing Melalui Kualitas Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS [Center for Academic Publishing Service].

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Pendidikan Islam*.
- Tiong, P., & Soemaryo, P. (2022). Amkop Management Accounting Review (Amar) Analisis Implementasi Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Amkop Management Accounting Review (Amar)*, 2(1), 51–62. <https://doi.org/10.37531/Amar.V2i1.150>
- Trinaningsih, D. I., & Ratnawati, I. (2022). MENGHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0: PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. PLN (Persero) UID Jateng dan DIY). *Journal of Management*, 11, 1–13.
- Utomo, P. B., Purnomo, M. E., & Nazarudin, M. (2021). Studi Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Tenaga Pendidik Di Sd Islam Palembang. *Studia Manageria*, 3(1), 83–97. <https://doi.org/10.19109/Studiamanageria.V3i1.6814>
- Wibowo. 2013. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2022). REVIEW MSDM : PENGARUH PELATIHAN , LINGKUNGAN KERJA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1189–1205. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>
- Wongsansukcharoen, J., & Thaweepaiboonwong, J. (2023). Effect Of Innovations In Human Resource Practices, Innovation Capabilities, And Competitive Advantage On Small And Medium Enterprises' Performance In Thailand. *European Research On Management And Business Economics*, 29(1). <https://doi.org/10.1016/J.Iedeen.2022.100210>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF MELALUI KEPUASAN KERJA PADA USAHA COFFEE SHOP DI KOTA MAKASSAR

Saudara/I responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

A. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda checklist (✓) pada bagian identitas responden dan pada jawaban Saudara yang sesuai atas pertanyaan-pertanyaan di bawah ini. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

B. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Lama Bekerja: (A) 1 Tahun (B) 2-3 Tahun (C) > 3 Tahun
4. Jenis Kelamin : (A) Pria (B) Wanita
5. Pendidikan Terakhir: (A) SMA (B) D3 (C) S1 (D) S2

C. DAFTAR PERTANYAAN

No.	PENDIDIKAN	Pertanyaan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Tingkat pendidikan saya menentukan keberhasilan dalam pelatihan yang diberikan					

2	Saya memiliki kemampuan dalam memahami tugas sebagai barista					
3	Saya mendapatkan pengetahuan yang jelas mengenai pekerjaan barista					
4	Kesulitan dalam bekerja dapat diatasi karena latar pendidikan saya					
5	Wawasan pengetahuan yang saya miliki membantu saya dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Wawasan pengetahuan yang saya miliki dapat meningkatkan keterampilan kerja					

No.	PELATIHAN	Pertanyaan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pelatih program pelatihan telah menguasai berbagai metode pelatihan					
2	Pelatih menyampaikan materi pelatihan dengan baik					
3	Pelatihan yang saya ikuti bertujuan untuk memberikan keterampilan dan pengetahuan berkaitan dengan pekerjaan					
4	Saya mengikuti setiap kegiatan pelatihan dengan penuh perhatian					
5	Materi yang disampaikan mudah dipahami oleh karyawan					
6	Sarana dan prasarana yang digunakan dalam proses pelatihan cukup mendukung dan memadai					
7	Metode pelatihan yang digunakan mudah dimengerti					
8	Metode pelatihan yang diterapkan sangat menentukan keberhasilan pelatihan karyawan					
9	Pelatihan yang diselenggarakan membantu karyawan meningkatkan keterampilan					
10	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki tujuan yang jelas dan bermanfaat					

No.	KEUNGGULAN KOMPETITIF	Pertanyaan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Coffee Shop kami senantiasa menawarkan harga yang sesuai dengan kualitas yang didapatkan oleh konsumen					

2	Coffee Shop kami senantiasa menawarkan harga yang sesuai dengan kemampuan konsumen dan mampu bersaing dengan produk pesaing					
3	Coffee Shop kami menawarkan produk yang berkualitas tinggi dibandingkan pesaing					
4	Coffee Shop kami menyediakan produk sesuai dengan keinginan dan kebutuhan pelanggan dibanding pesaing					
5	Coffee Shop kami senantiasa menyediakan produk-produk dengan keunggulan baru dibanding pesaing					
6	Coffee Shop kami senantiasa melakukan inovasi produk seiring dengan perubahan kebutuhan pelanggan dibandingkan dengan pesaing					

No.	KEPUASAN KERJA	Pertanyaan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pendapatan yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2	Saya merasa gaji yang diberikan telah sebanding dengan pekerjaan yang dilakukan					
3	Pekerjaan yang saya lakukan menyenangkan					
4	Pekerjaan saya menuntut adanya berbagai macam keterampilan (Kreatif)					
5	Lingkungan kerja memberikan kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara sendiri					
6	Lingkungan kerja saya sangat baik dan nyaman					
7	Saya merasa rekan kerja dapat diajak bekerja sama					
8	Saya merasa rekan kerja selalu membantu memberikan solusi ketika saya berada dalam kesulitan					

Lampiran 2. Data Mentah Responden

P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	Pl 1	Pl 2	Pl 3	Pl 4	Pl 5	Pl 6	Pl 7	Pl 8	Pl 9	Pl 10	K K1	K K2	K K3	K K4	K K5	K K6	K R1	K R2	K R3	K R4	K R5	K R6	K R7	K R8
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	5	3	4	4	3
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	5	4	4	5	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	3
5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	4
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	2	4	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4

5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	5	4	5	5	5	4	5	5	
5	5	3	4	3	4	2	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	
4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	
5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	
5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	
5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	
3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	
5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	
4	3	3	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	
4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	3	3	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	5	4	3
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	4	4	5	5	3	3	3	3	3	3	3	2	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4

5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	5	5	4	4	4	3	5	4	2	2	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	3	3	4	3	3
5	5	2	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	2	4	5	3	4	4	3	5	3	4	5	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	5	3	3	4	3	4
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	3	5	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4
5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	5	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
3	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
5	4	3	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5

4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	3	3	4	4	3
5	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3
5	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4
5	4	5	5	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4
4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5
4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5
4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3

4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5
3	2	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	
4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	
4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	
5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	
5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	

3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4		
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4		
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4		
5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	5	
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	
4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	3	4	3	3	5	4	5	5	4	5	5	5	
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	5	3	3	3	5	3
3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	4	3	
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	
5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	3	3	4	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	2	3	4	2	2	3	4	2
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	3	3	3	3	4	4
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5

Lampiran 3. Nilai Loading Factor

Indikator	Pendidikan (X1)	Pelatihan (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Keunggulan Kompetitif (Y2)	Keterangan
X1.1	0,722				Valid
X1.2	0,753				Valid
X1.3	0,711				Valid
X1.4	0,718				Valid
X1.5	0,721				Valid
X1.6	0,705				Valid
X2.1		0,808			Valid
X2.2		0,781			Valid
X2.3		0,738			Valid
X2.4		0,704			Valid
X2.5		0,728			Valid
X2.6		0,744			Valid
X2.7		0,727			Valid
X2.8		0,737			Valid
X2.9		0,704			Valid
X2.10		0,787			Valid
Y1.1			0,934		Valid
Y1.2			0,616		Valid
Y1.3			0,713		Valid
Y1.4			0,781		Valid
Y1.5			0,907		Valid
Y1.6			0,616		Valid
Y1.7			0,722		Valid
Y1.8			0,793		Valid
Y2.1				0,738	Valid
Y2.2				0,708	Valid
Y2.3				0,716	Valid
Y2.4				0,761	Valid
Y2.5				0,696	Valid
Y2.6				0,775	Valid

Lampiran 4. Nilai Average Variance Extracted (AVE)

Variabel	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)	Keterangan
Pendidikan	0,521	Valid
Pelatihan	0,557	Valid
Kepuasan Kerja	0,665	Valid
Keunggulan Kompetitif	0,570	Valid

Lampiran 5. Nilai Cross loading

Variabel	Indikator	X1	X2	Y1	Y2
Pendidikan	X1.1	0,722	0,278	-0,111	0,18
	X1.2	0,753	0,27	-0,092	0,254
	X1.3	0,711	0,227	-0,016	0,25
	X1.4	0,718	0,245	-0,178	0,20
	X1.5	0,721	0,321	-0,20	0,296
	X1.6	0,705	0,205	-0,066	0,195
Pelatihan	X2.1	0,273	0,808	0,007	0,44
	X2.2	0,244	0,781	0,147	0,496
	X2.3	0,299	0,738	0,082	0,49
	X2.4	0,326	0,704	0,037	0,401
	X2.5	0,32	0,728	0,039	0,421
	X2.6	0,245	0,744	0,055	0,425
	X2.7	0,323	0,727	0,064	0,422
	X2.8	0,284	0,737	0,159	0,457
	X2.9	0,173	0,704	0,072	0,473
	X2.10	0,213	0,787	0,093	0,435
Kepuasan Kerja	Y1.1	-0,15	0,061	0,934	-0,085
	Y1.2	0,048	0,136	0,616	0,084
	Y1.3	-0,069	0,103	0,713	-0,011
	Y1.4	-0,091	0,044	0,781	0,025
	Y1.5	-0,169	0,050	0,907	-0,08
	Y1.6	-0,003	0,051	0,616	-0,032
	Y1.7	-0,076	0,080	0,722	-0,03
	Y1.8	-0,24	0,142	0,793	0,027
Keunggulan Kompetitif	Y2.1	0,226	0,406	-0,050	0,738
	Y2.2	0,193	0,477	0,093	0,708
	Y2.3	0,242	0,406	-0,132	0,716
	Y2.4	0,202	0,443	0,028	0,761
	Y2.5	0,258	0,422	-0,077	0,696

	Y2.6	0,295	0,479	-0.030	0,775
--	------	-------	-------	--------	--------------

Lampiran 6. Nilai Reabilitas Konstruk

Variabel	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Keterangan
Pendidikan	0,817	0,820	0,867	REALIBEL
Pelatihan	0,911	0,910	0,926	REALIBEL
Kepuasan Kerja	0,903	0,944	0,922	REALIBEL
Keunggulan Kompetitif	0,827	0,829	0,868	REALIBEL

Lampiran 7. Nilai R-Square

Variabel	R-square	Adjusted R-square
KR	0.048	0.035
KK	0,363	0,371

Lampiran 8. Nilai F Square

Variabel	Kepuasan Kerja	Keunggulan Kompetitif
Pendidikan	0,040	0,012
Pelatihan	0,028	0,420
Kepuasan Kerja		0,008

Lampiran 9. Hasil Pengujian Pengaruh Langsung

Pengaruh Variabel	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
Pendidikan (X1) -> Kepuasan Kerja (Y1)	2.822	0.005
Pelatihan (X2) -> Keunggulan Kompetitif (Y2)	10.647	0.000
Pendidikan (X1) -> Keunggulan Kompetitif (Y2)	1.994	0.046
Pelatihan (X2) -> Kepuasan Kerja (Y1)	2.296	0.022
Kepuasan Kerja (Y2) -> Keunggulan Kompetitif	1.205	0,228

Lampiran 10. Hasil Pengujian Pengaruh tidak langsung

Pengaruh Variabel	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
Pendidikan -> Kepuasan Kerja -> Keunggulan Kompetitif	1.021	0,307
Pelatihan -> Kepuasan Kerja -> Keunggulan kompetitif	1.982	0,326

Lampiran 11. Hasil Pengujian Total efek

Pengaruh Variabel	Sampel asli (O)
P -> KK	0,111
P -> KR	-0.209
Pl -> KK	0,549
Pl -> KR	0,176
KR -> KK	-0.072

Lampiran 12. Pengujian Bootstrapping

