

DAFTAR PUSTAKA

- Abner, Naa. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance* volume 2, nomor 2, Agustus 2017.
- Afiyah Siti Nur, dkk. 2017. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen* Volume 6 Nomor 2.
- Antaka, Pebri Fitri. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan DIPO Lokomotif dan Kereta Api DAOP 6 Yogyakarta. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta Aksara, P. B. 2021. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, S & Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Dewi, Asri Nurya. 2017. Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung. Bandung : Universitas Pasundan.
- Effendi, Sofyan dan Masri Singarimbun. 2015. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES. Erisna, Nuria. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Golden Communication TDC. Bandar Lampung : Universitas Bandar Lampung.
- Fathoni, Abdurrahman. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta. Rosdakarya.
- Ferawati, Apfia. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Petra* volume 5, nomor 1.
- Fristia, Mila dan Bambang Swasto. 2019. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Perdana Kendedes Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* volume 73 nomor 1.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmiruddin dan Lesmarni 2015. Pengaruh Pemberian Motivasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Bisnis Perbankan pada Bank BNI Cabang Rengat. *Jurnal Fisip* volume 2, nomor 2.

- Khoir, Auzan Noor. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional (PSTA Batan) Yogyakarta. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kunandar. 2015. Langkah Mudah Penelitian Tindakan Kelas Sebagai Pengembangan Profesi. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara AP. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow, Abraham H. dalam buku Sedarmayanti. 2017. "Perencanaan Dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja". Bandung: PT.Refika Aditama
- Moleong, Lexy J.. 2007. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. 2009. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Surabaya, Ghalia Indonesia Sriwidodo dan Agus Budhi, 2010
- Moleong, Lexy. 2014. Metode Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muhammad Zohanda Fahmi, "Upaya Kepala Kelompok Bermain Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Madrasah Tsanawiyah Negeri Stabat," Tesis S1, (Medan: Universitas Islam Negeri, 2017).
- Rivai, Veithzal. 2003. "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan". Jakarta. PT.Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga.
- Robbins SP dan Judge. 2008. Perilaku Organisasi Buku 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Saydam. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusi. Jakarta: Gunung Agung.
- Siagian, Sondang P. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Siagian SP. 2012. Teori Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta : Rineka Cipta
- Sedarmayanti. 2017. "Perencanaan Dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja". Bandung: PT.Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Mandar Maju, Bandung.
- Sedarmayanti. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia., E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana.

- Spencer. 1993. *At Work Competence Models For Superior Performance*. New York : John Wilky & Sons, Inc
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *“Metode Penelitian”*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *“Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,”* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media
- Suwarto, H. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Terry, G. R. 2012. *Asas-Asas Manajemen* (8 ed.; Winardi, penerj.). Bandung: PT Alumni.
- Thoha, M. 2017. *Ilmu Administrasi Publik Kontemporer*. Jakarta: Kencana.
- Terry, George R. 1986. *“Prinsip-prinsip manajemen”*. Jakarta: Bumi Arkasa
- Yasri, Afni Can. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari*. E-jurnal UNP volume 4 nomor 1.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibowo. 2009. *Manajemen Kinerja*. 2009: PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*, PT. Raja Grafindo, Jakarta.

LAMPIRAN

Petunjuk: Isilah sesuai dengan keadaan diri bapak/ibu/sdr(i).

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Lama Bekerja :

Pendidikan Terakhir :

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Berilah tanda (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih di lembar jawaban yang telah disediakan.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi, perasaan, pendapat dan keadaan yang Bapak/Ibu alami.
3. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik- baiknya. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab.

Keterangan :

SS :SangatSetuju

S :Setuju

N :Netral

TS :TidakSetuju

STS :Sangat TidakSetuju

KOMPETENSI (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan pemikiran saya.					
2	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai pekerjaan saya.					
3	Saya percaya dengan kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Saya memiliki gagasan atau ide dari hasil pemikiran saya sendiri.					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
6	Saya terbuka terhadap saran dan kritik dari rekan kerja saya.					
7	Saya dapat menghargai pendapat dan masukan dari rekan kerja saya dalam menanggapi suatu masalah.					
8	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja saya.					
9	Saya selalu berusaha memberikan seluruh kemampuan saya dalam bekerja.					
10	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Penerangan/pencahayaan di tempat kerja saya sudah baik.					
2	Suhu udara di tempat saya bekerja sudah baik.					
3	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan saya.					
4	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan saya.					
5	Suasana tempat kerja saya dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja.					
6	Saya merasa aman dalam bekerja di tempat kerja saya					
7	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada saya.					
8	Saya memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung					

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas					

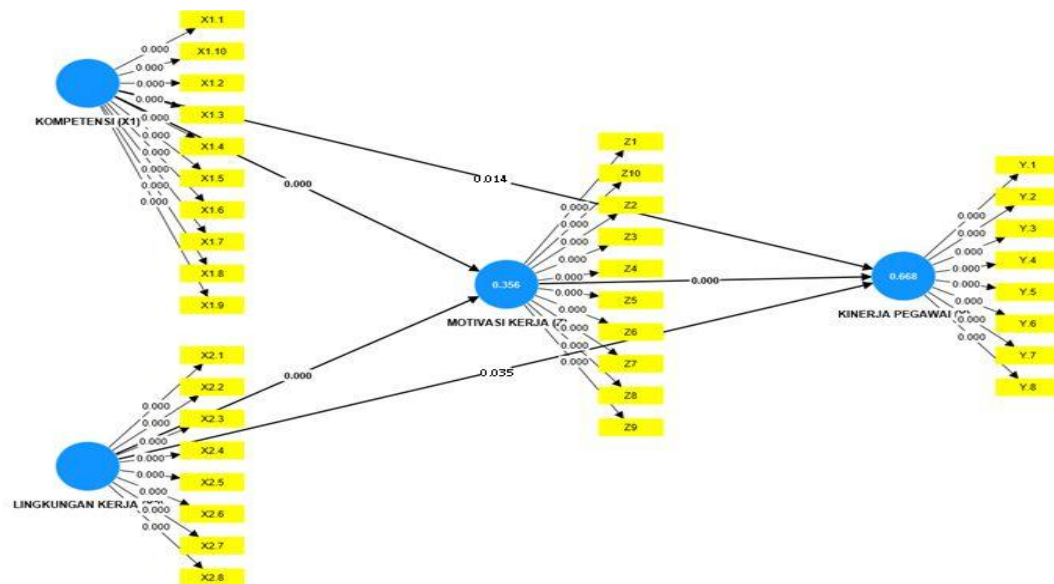
3	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan.					
4	Saya memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan.					
5	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan.					
6	Saya selalu mencoba hal baru dalam bekerja agar menguasai seluruh bagian departemen produksi dan dapat meningkatkan mutu kinerja.					
7	Saya selalu datang tepat waktu.					
8	Saya selalu mengikuti prosedur dan kedisiplinan perusahaan.					

MOTIVASI KERJA (Z)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menjunjung tinggi sikap kejujuran dalam bekerja.					
2	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab.					
3	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.					
4	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri.					
5	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki					

	kemampuan.					
6	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi.					
7	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan					
8	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target					
9	Saya merasa bersemangat dalam melaksanakan tugas.					
10	Saya menerapkan sikap kehati-hatian setiap kali mengambil keputusan dalam pekerjaan.					

HASIL PENGOLAHAN DATA



Outer Loading

	KINERJA PEGAWAI (Y)	KOMPETENSI (X1)	LINGKUNGAN KERJA (X2)	MOTIVASI KERJA (Z)
X1.1		0.871		
X1.10		0.877		
X1.2		0.885		
X1.3		0.851		
X1.4		0.865		
X1.5		0.846		
X1.6		0.893		
X1.7		0.864		
X1.8		0.857		
X1.9		0.900		
X2.1			0.912	
X2.2			0.859	
X2.3			0.891	
X2.4			0.879	
X2.5			0.885	
X2.6			0.861	
X2.7			0.760	
X2.8			0.802	
Y.1	0.868			
Y.2	0.861			

Y.3	0.887			
Y.4	0.843			
Y.5	0.902			
Y.6	0.858			
Y.7	0.903			
Y.8	0.869			
Z1				0.920
Z10				0.779
Z2				0.925
Z3				0.917
Z4				0.924
Z5				0.894
Z6				0.931
Z7				0.874
Z8				0.866
Z9				0.727

Realibity dan Validity

	Cronbach's alpha	Composite Reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	(AVE)
KINERJA PEGAWAI (Y)	0.956	0.957	0.963	0.764
KOMPETENSI (X1)	0.965	0.968	0.969	0.759
LINGKUNGAN KERJA (X2)	0.949	0.963	0.957	0.735
MOTIVASI KERJA (Z)	0.966	0.967	0.971	0.771

R Square

	R-square	R-square adjusted
KINERJA PEGAWAI (Y)	0.668	0.662
MOTIVASI KERJA (Z)	0.356	0.349

F Square

	KINERJA PEGAWAI (Y)	KOMPETENSI (X1)	LINGKUNGAN KERJA (X2)	MOTIVASI KERJA (Z)
KINERJA PEGAWAI (Y)				
KOMPETENSI (X1)	0.117			0.353
LINGKUNGAN KERJA (X2)	0.115			0.297
MOTIVASI KERJA (Z)	0.289			

Collinearity (VIF)

	KINERJA PEGAWAI (Y)	KOMPETENSI (X1)	LINGKUNGAN KERJA (X2)	MOTIVASI KERJA (Z)
KINERJA PEGAWAI (Y)				
KOMPETENSI (X1)	1.396			1.032
LINGKUNGAN KERJA (X2)	1.339			1.032
MOTIVASI KERJA (Z)	1.553			

Boostraping

Total Indirect Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
KOMPETENSI (X1) -> KINERJA PEGAWAI (Y)	0.391	0.393	0.048	8.083	0.000
LINGKUNGAN KERJA (X2) - > KINERJA PEGAWAI (Y)	0.358	0.362	0.061	5.852	0.000

Total Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P Values
KOMPETENSI (X1) -> KINERJA PEGAWAI (Y)	0.448	0.448	0.055	8.084	0.000
KOMPETENSI (X1) -> MOTIVASI KERJA (Z)	0.484	0.484	0.051	9.521	0.000
LINGKUNGAN KERJA (X2) -> KINERJA PEGAWAI (Y)	0.312	0.315	0.068	4.572	0.000
LINGKUNGAN KERJA (X2) -> MOTIVASI KERJA (Z)	0.444	0.446	0.065	6.887	0.000
MOTIVASI KERJA (Z) -> KINERJA PEGAWAI (Y)	0.806	0.811	0.047	17.205	0.000

Specific Indirect Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
KOMPETENSI (X1) -> MOTIVASI KERJA (Z) -> KINERJA PEGAWAI (Y)	0.391	0.393	0.048	8.083	0.000
LINGKUNGAN KERJA (X2) -> MOTIVASI KERJA (Z) -> KINERJA PEGAWAI (Y)	0.358	0.362	0.061	5.852	0.000

[illegible]

[illegible]

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3	3
5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	3	4	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	
4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	
4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	5
5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	4	3	3	2	5	5	
5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	5	4	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	
5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	3	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	
5	4	3	3	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	
4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	3	
4	3	4	4	3	3	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	1	4	4
3	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	5	3	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	

3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4		
5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4		
5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	3	2	3	3	2	4	5	4	3	3		
5	4	3	4	3	5	4	4	4	5	3	3	3	3	4	3	4	4	5	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5		
4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	2	3	3	2	2	2	4	3	4	4		
4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4		
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4
3	3	4	4	3	3	1	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	1	2	3	2	2	2	3	1	3	3		
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5		
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5		
3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	5	5	3	3		
4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	3	5	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4			
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3		
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4		
5	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4		
3	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5		
4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5		
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4		

[illegible]

[illegible]

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	5	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3