

DAFTAR PUSTAKA

- Ang, S., & Van Dyne, L. (2008). *Conceptualization of Cultural Intelligence: Definition, Distinctiveness, and Nomological Network*. M.E. Sharpe.
- Arifin, Anwar. (2015). *Paradigma Baru Public Relations: Teori, Strategi, dan Riset*. Pustaka Indonesia.
- Arifin, H. Syamsul. (2012). *Leadership, Ilmu, dan Seni Kepemimpinan*. Mitra Wacana Media.
- Bungin, Burhan. (2006). *Sosiologi Komunikasi: Teori, Paradigma dan Diskursus Teknologi Komunikasi di Masyarakat*. Kencana Prenada Media Group.
- Bungin, M. Burhan. (2009). *Penelitian Kualitatif*. Kencana Prenada Media Group.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.
- Cangara, Hafied. (2002). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Iskandar. (2009). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Gaung Persada Press.
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak RI. (2020). *Pembangunan Manusia Berbasis Gender*.
- Lexy. J. Moleong. (2007). *Metode Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosda Karya.
- Littlejohn, Stephen W & Karen A. Foss. (2009). *Teori Komunikasi, edisi 9*. Salemba Humanika.
- Locke, A. Edwin, Shelley Kirkpatrick, Jill K. Wheeler. (1991). *The Essence of Leadership: The Four Keys to Leading Successfully*. Lexington Books.
- Moleong, Lexy J. (2009). *Metode Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, Deddy. (2005). *Komunikasi Efektif: Suatu Pendekatan Lintas Budaya*. PT Remaja Rosdakarya.

- Mulyana, Deddy. (2008). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ngoyo, Muhammad Fardan. (2015). *Mengawal Sustainable Development Goals (SDGs); Meluruskan Orientasi Pembangunan yang Berkeadilan*. *Sosio Religius* Volume 1 No. 1 Juni hal 77 - 88.
- Nurudin. (2007). *Pengantar Komunikasi Massa*. PT. Raja Grafindo Persada.
- OECD Development Communication Network (DevCom). (2017). *What People Know and Think About the Sustainable Development Goals: Selected Findings from Public Opinion Surveys Compiled by the OECD Development Communication Network* (Laporan survei).
- Pace, R.W. dan Faules. (2010). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Penerjemah: Deddy Mulyana, M.A., Ph.D. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Putranto, Indra Dwi. (2018). *Kepemimpinan Berdasarkan Gender: Efektivitas dan Tantangan (Studi Kasus pada Kelurahan Mugassari dan Kecamatan Tembalang Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro (Skripsi).
- Rikha, Handayani. (2015). *Gaya Komunikasi dan Kepemimpinan dalam Menangani Krisis Organisasi (Studi pada Kepemimpinan BPK RI Periode 2004-2009 dan 2009-2014)*. Jakarta: Universitas Indonesia (Tesis).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16 (Translasi Ratna Saraswati & Febriella Sirait)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saldana., Miles & Huberman. 2014. *Qualitative Data Analysis*. America: SAGE Publications
- Smith, Jonathan A. (ed.). (2009). *Psikologi kualitatif: Panduan praktis metode riset. Terjemahan dari Qualitative Psychology A Practical Guide to Research Method*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Smith, Jonathan A., Flowers, Paul., and Larkin. Michael. (2009). *Interpretative Phenomenological Analysis: Theory, Method, and Research*. Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington: Sage.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tuti, Nur Aryas. (2018). *Tinjauan Hukum Internasional terhadap Peranan Sustainable Development Goals Sebagai Upaya dalam Mendukung Kesetaraan Gender di Indonesia*. Makassar: Universitas Hasanuddin (Skripsi).
- Yukl, G. A. (2010). *Leadership in Organizations Seventh Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Zalabak, Pamela Shockley. (2015). *Fundamentals of Organizational Communication: Knowledge, Sensitivity, Skills, Values (Ninth Edition)*. United States of America: Pearson Education

Jurnal

- Balkis, Aulia Hanadita. (2020). *Gaya Kepemimpinan Perempuan dalam Instansi Publik: Studi Pada Kepemimpinan Susi Pudjiastuti*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara Vol. 8 No. 1. ISSN 2354-5798 (Print), 2654-5020 (Online). Hal. 79-88.
- Bahfiarti, Tuti, dkk. (2020). *Critical Analysis of Gender Participation Role: Case Study of Cocoa Farmers Children in South Sulawesi, Indonesia*. Journal of Critical Reviews. ISSN- 2394-5125. Vol. 7, Issue 16. Hal. 2021-2027.
- Bass, Bernard M. (2000). *The Future of Leadership in Learning Organizations*. The Journal of Leadership Studies. Vol. 7, No. 3. Hal. 18-40.
- Elliot, Carole, Valerie Stead. (2008). *Learning from Leading Women Experience: Towards a Sociological Understanding*. Journal of Leadership.
- Faturahman, Burhanudin Mukhamad. (2018). *Kepemimpinan dalam Budaya Organisasi*. Madani Jurnal Politik dan Sosial Kemasyarakatan. Vol. 10, No. 1. Hal. 1-11.
- Frieda Mangunsong. *Faktor Intrapersonal, Interpersonal, dan Kultural Pendukung Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Pengusaha Dari Empat Kelompok Etnis di Indonesia*. Jurnal MAKARA, Sosial Humaniora. Vol. 13, No. 1, Juli 2009. Hal. 19-28.

- Hariyono. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Iklim Komunikasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial*. Jurnal Simbolika. Hal. 73-85.
- Hasan, Anwar, and Othman, Abdullah. (2012). *When It Comes to Leadership, Does Gender Matters?* Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review. Vol. 2, No. 3. Hal. 12-20.
- Helgesen and Johnson. (2010). *The Female Vision: Women's Real Power at Work*. San Francisco, California: Berett-Koehler Publishers, Inc.
- Hidayati, Rahma. (2018). *Gender dan Gaya Kepemimpinan Perempuan Di Jabatan Publik: Studi Fenomenologi Pelaksanaan Syariah Islam di Aceh*. Community: Volume 4, Nomor 2, Oktober 2018. Hal. 236-246.
- Ilyas, Musyrikah. (2019). *Peran Perempuan Bugis Perspektif Hukum Keluarga Islam*. Al-Risalah. Volume 19, Nomor 1. Hal. 78-89.
- Islamiah, Makrufah Hidayah, dkk. (2018). *Kepemimpinan Multibudaya (Studi Fenomenologi Pada PT. Terminal Petikemas Surabaya)*. SEGMENT Jurnal Manajemen dan Bisnis. Volume 14, No. 1 Januari 2018. Hal. 114-131.
- Iswachyu Dhaniarti, Ani Wulandari, Ikhsan Setiawan. *Kajian Gender Leadership and Inequality Pada Perguruan Tinggi di Indonesia*. Jurnal Darussalam; Jurnal Pendidikan, Komunikasi dan Pemikiran Hukum Islam. Vol. VIII, No 2. Hal. 236-247. April 2017.
- Jaya, Fahril, dkk. (2020). *Pengaruh Nilai-Nilai Kearifan Lokal Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bone*. Indonesian Journal of Business and Management. e-ISSN: 2460-3767. p-ISSN: 2656-6885. Hal. 16-22.
- Khan, Ahmed Zakeer et al. (2016). *Leadership Theories and Styles: A Literature Review*. Journal of Resources Development and Management an International Peer-reviewed Journal. Vol. 16. Hal. 1-7.
- Kristiyanti, Ovi Savitri, dkk. *Kepemimpinan Wanita pada Perguruan Tinggi (Studi Kasus pada Dekan Wanita di Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Nizomi, Khairin. (2019). *Gaya Kepemimpinan Perempuan dalam Budaya Organisasi (Studi Kasus Kepala Perpustakaan SMP Muhammadiyah*

- 1 Depok Yogyakarta). *Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Vol. 4, No. 2. ISSN Online 2528-021X.
- Powell, G. N. (1990). *One More Time: Do Female and Male Managers Differ?* *Academy of Management Executive*. Vol. 4. Hal. 68-75.
- Reny Yulianti, Dedi Dwi Putra, Pulus Diki Takajanji. *Women Leadership: Telaah Kapasitas Perempuan sebagai Pemimpin*. MADANI: Jurnal Politik dan Sosial Kemasyarakatan. Vol 10 No. 2 (2018); e-ISSN 2620-8857; p-ISSN 2085-143X.
- Setyoningsih Subroto, Fuad Mas'ud. *Peran Cultural Intelligence (CQ) dalam Kepemimpinan Lintas Budaya (Studi Fenomenologi pada Gandhi Memorial Intercontinental School Semarang)*. *Diponegoro Journal of Management*. Volume 5, Nomor 4, Tahun 2016. ISSN (Online): 2337-3792. Hal. 1-12.
- Shatalebi, Somaye, et al. (2011). *Women's Success Factors from Leadership in Higher Education*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, ISSN 1877-0428. Vol. 15. Hal. 3644-3647.
- West, Cassandra. (2015). *Women's History Month Top 25 Women in Higher Education and Beyond*. *Jurnal Diverse Education*. Hal. 12-22.
- Yukl, A. Gary. (1989). *Managerial Leadership: A Review of Theory and Research*. *Journal of Management*, Vo. 15, No. 2. Hal. 251-289.
- Yusuf, Muhammad. (2015). *Women Leadership in Local Wisdom Perspective: Bugis Muslims Scholars' Thought and Bugis Culture*. *Analisa Journal of Social Science and Religion*. Volume 22 No. 01. Hal. 69-81.
- Zubaidi, Farad Rajwan et al. (2011). *An Overview on Women's Leadership Issues in Jordan*. *Journal of Politics and Law*, Vol.4, No.2. Hal. 67-73.

PEDOMAN WAWANCARA

1. Bagaimana gaya komunikasi kepemimpinan Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, M.A. sebagai Rektor Perempuan Pertama di Universitas Hasanuddin?

1. Bagaimana Prof. Dwia dalam menjalankan perannya sebagai seorang pemimpin dalam kehidupan organisasinya sehari-hari?
2. Dalam peranannya sebagai seorang pemimpin, bagaimana gaya kepemimpinan Prof. Dwia:
 - a. Karismatik
 - b. Transformasional
 - c. Transaksional
 - d. Visioner
 (Peneliti menjelaskan ciri umum masing-masing gaya kepemimpinan)
3. Bagaimana perbedaan gaya kepemimpinan Rektor Unhas periode sebelumnya dibandingkan Prof. Dwia?
4. Bagaimana transisi perpindahan dari Rektor Unhas periode sebelumnya ke Prof. Dwia yang Saudara rasakan?
5. Apakah Prof. Dwia pernah menunjukkan gaya kepemimpinan tertentu pada fenomena yang menjadi kajian dalam penelitian ini?

6. Bagaimana jika Unhas kembali dipimpin oleh Rektor laki-laki, apakah fenomena tersebut akan tetap ada? Atau fenomena tersebut hanya bisa muncul jika Unhas dipimpin oleh Rektor perempuan?
7. Bagaimana ciri khas Prof. Dwia dalam menjalankan perannya sebagai pemimpin perempuan?

2. Bagaimana Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, M.A. sebagai pemimpin lintas budaya?

1. Prof. Dwia berlatar belakang multikultur dan *out-group* suku Bugis-Makassar yang menjadi mayoritas latar belakang anggota organisasi yang dipimpinnya. Apakah Prof. Dwia membawa dan menerapkan nilai dan latar belakang kebudayaannya pribadi atau menyesuaikan diri dengan kebudayaan Bugis-Makassar dalam menjalankan perannya sebagai pemimpin?
2. Bagaimana tantangan yang dihadapi oleh Prof. Dwia sebagai *out-group* dalam memimpin Unhas?

3. Bagaimana faktor pendukung dan penghambat Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, M.A. sebagai Rektor Universitas Hasanuddin?

1. Selama dua periode menjabat, apa yang menjadi faktor pendukung dan bagaimana Prof. Dwia memanfaatkan hal tersebut dalam menjalankan roda kepemimpinannya?
2. Bagaimana dengan faktor penghambatnya, apakah Prof. Dwia melihat tersebut sebagai penghalang atau sebagai tantangan?
3. Bagaimana strategi Prof. Dwia sebagai pemimpin dalam menghadapi faktor penghambat tersebut?

Keterangan: Pertanyaan penelitian berkembang seiring dengan jawaban yang diberikan oleh narasumber.

LAMPIRAN

Wawancara dengan Sekretaris Rektor



Wawancara dengan Sekretaris Universitas



Wawancara dengan Ida Leida Maria, SKM., M.Kes. Ph.D



Wawancara dengan Prof. Dr. Muh. Restu, MP

Wawancara dan foto bersama dengan Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, M.A



PROFIL PENULIS



Nama Lengkap : Aryun Khairun Nisaa
NIM : E022201007
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 20 April 1998
Alamat : Perdos Unhas Tamalanrea blok AG 38
Makassar
Kontak : +62822 7101 6863 / yuyun@unhas.ac.id
Riwayat Pendidikan : 2003-2009: SDIT Ar-Rahmah
2009-2012: SMPN 12 Makassar
2012-2015: MAN 2 Model Makassar
2015-2019: S1 Universitas Hasanuddin