

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I., & Sutanto, E. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan CV. Intaf Lumajang. *AGORA*, 2(1).
- Akhtar, M., Salman, S., Rehman, A., & Ijaz, A. (2014). Interior design and its impact on of employees' productivity in telecom sector, pakistan. *Journal of Asian Business Strategy*, 4(6), 74-82.
- Ajala, E. (2012). The influence of workplace environment on workers' welfare, performance and productivity. *The African Symposium*, 12, 141-149.
- Aliya, S., Murtini, W., & Akbarini, N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di BKPSDM Kota Surakarta. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(3), 213-222.
- American Psychology Association (APA). (2007). *APA Dictionary of Psychology* (2nd ed.).
- Asmui, M., Hussin, A., & Paino, H. (2012). The importance of work environment facilities. *International Journal of Learning & Development*, 2(1), 289-298.
- Awan, A., & Tahir, T. (2015). Impact of working environment on employee's productivity: A case study of banks and insurance companies in Pakistan. *European Journal of Business and Management*, 7(1), 329-345.
- Azar, G., Givehchi, S., & Vosoughi, S. (2023). Workforce safety culture, job stress and job satisfaction in an automotive industry. *Sigurnost*, 65(1), 25-37.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi* (3rd ed.). Pustaka Pelajar.
- Bahfein, S., & Alexander, H. (2020). Padat dan berisik, masalah desain ruang kerja modern. *Kompas.com*.
<https://properti.kompas.com/read/2020/01/09/150000821/padat-dan-berisik-masalah-desain-ruang-kerja-modern>.
- Bayram, M. (2020). Factors affecting employee safety productivity: An empirical study in an OHSAS 18001-certified organisation. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 1-36.
- Becker, F. (1981). *Workspace: Creating Environments In Organizations*. Praeger.
- Biantoro, A., Kholil, M., & Pranoto, H. (2019). *Sistem dan Manajemen K3: Perspektif Dunia Industri dan Produktivitas Kerja*. Mitra Wacana Media.
- Burk, L., & Hsieh, C. (2006). Optimizin fixed and variable compensation costs for employee productivity. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 55(2), 155-162.
- Bohlander, G., & Snell. S. (2010) *Principles of Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Bonnes, M., & Secchiaroli, G. (1995). *Environmental Psychology: A Psycho-Social Introduction*. Sage.
- Boxall, P., Purcell, J., & Wright, P. (2007). *Oxford Handbook of Human Resource Management*. Oxford University Press.
- Bragas, C., Bragas, L., & Soliman, C. (2022). The changing workforce and its implications to productivity: A literature review. *Sachetas*, 1(2), 55-69.
- Carlopio, J. (1996). Construct validity of a physical work environment satisfaction questionnaire. *Journal of Occupational Health Psychology*, 1(3), 330-344.
- C. & Dewe, P. (2004). *Stress, a brief history*. Blackwell Publishing.
- I, J. (2012). *Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research* (4th ed.). Pearson Education.



- Desmonda, A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Federal International Finance cabang Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 4(4), 1179-1193.
- Dunnette, M. (1976). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Rand McNally.
- Eurofound. (2021). *Work Organisation*. <https://www.eurofound.europa.eu/en/topic/work-organisation>.
- Fassoulis, K., & Alexopoulos, N. (2015). The workplace as a factor job satisfaction and productivity: A case study of administrative personnel at the University of Athens. *Journal of Facilities Management*, 13(4), 332-349.
- Firman, A. (2022). Implementation of occupational safety and health (K3) for increasing employee productivity. *Jurnal Economic Resource*, 5(2), 365-376.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitahi, N. & Maina, W. (2015). Effect of workplace environment on the performance of commercial banks employees in Nakuru town. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 3(12), 76-89.
- Groen, B., Voordt, T., Hoekstra, B., & Sprang, H. (2019). Impact of employee satisfaction with facilities on self-assessed productivity support. *Journal of Facilities Management*, 17(5), 1472-5967.
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). *Multivariate Data Analysis* 7th ed. Pearson.
- Hameed, A., & Amjad, S. (2009). Impact of office design on employees' productivity; A case study of banking organizations of Abbottabad, Pakistan. *Journal of Public Affairs, Administration and Management*, 3(1), 1-13.
- Haynes, P. (2008). Impact of workplace connectivity on office productivity. *Journal of Corporate Real Estate*, 5(3), 158-171.
- Hedge, A. (2017). *Ergonomic Workplace Design For Health, Wellness and Productivity*. CRC Press.
- Hogan, N., Lambert, E. & Griffin, M. (2013). Loyalty, love and investments: The impact of job outcomes on the organizational commitment of correctional staff. *Criminal Justice & Behavior*, 355-375.
- Hu, L. & Bentler, P. (1998). Fit indices in covariance structure modeling: sensitivity to underparameterized model misspecification. *Psychological Methods*, 3(4), 424-453.
- Hwanggara, P., & Husin, D. (2022). Konsep desain ruang kerja setelah pandemi covid-19. *Jurnal Stupa*, 4(1), 139-152.
- Ikhwanuddin., Rizky, M., & Putra, A. (2023). The influence of occupational health and safety on employee professionalism and work productivity. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 3(1), 32-36.
- Iorgulescu, M. (2016). Generation Z and its perception of work. *Cross-Cultural Management Journal*, 18(1), 47-54.
- Ahmad, M., Allen, M. (2019). Unveiling the relationship between e-HRM, personal trust and employee productivity. *Management Research Review*, 42(7), 879-899.
- & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12 (2).



- Irwansyah, & Giovani. (2020). Kajian aspek interior kantor (Studi kasus: PT. Balai Diklat Perkeretaapian). *Waca Cipta Ruang: Jurnal Ilmiah Desain Interior*, 6(2), 55-60.
- Ishak, A., & Tanjung, H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti.
- Jex, S., & Britt, T. (2008). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach* (2nd ed.). Wiley.
- Juliandi, A., Irfan., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi*. UMSU Press.
- Jusdienar, A., Firdaus, A., & Zendrato, Y. (2023). Delegation of authority and employee performance affect management decision making effectiveness in PT. Solusi Guna Sejahtera-Bekasi. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 1157-1166.
- Kahaki, Z., Jahangiri, H., Smith, A., & Kazemi, R. (2022). Subjective and objective survey of office lighting: effect on alertness, comfort, satisfaction, and safety. *Journal of The Italian Society of Occupational Medicine*, 113(3).
- Kamarulzaman, N., Saleh, A., Hashim, S., Hashim, H., Abdul-Ghani, A. (2011). An overview of the influence of physical office environments towards employees. *Procedia Engineering*, 20, 262-268.
- Karina, M., Sunuharyo, B., & Mukzam, M. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja: Studi pada karyawan tetap bagian admin dan sales counter AUTO 2000 Malang-Sutoyo. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1), 93-100.
- Katabaro, J., & Yan, Y. (2019). Effects of lighting quality on working efficiency of workers in office building in Tanzania. *Journal of Environmental and Public Health*, 2019, 1-12.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2023). Mengapa produktivitas itu penting? <https://bantuan.kemnaker.go.id/support/solutions/articles/43000705552-mengapa-produktivitas-itu-penting-#:~:text=Produktivitas%20merupakan%20hal%20yang%20penting,efisien%2C%20efektif%2C%20dan%20berkualitas.>
- King Jr, W., Lahiff, J., & Hatfield, J. (2009). A discrepancy theory of the relationship between communication and job satisfaction. *Communication Research Reports*, 5(1), 36-43.
- Kristof-Brown, A., Zimmerman, R., & Johnson, E. (2005). Consequences of individual's fit at work: A meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit. *Personnel Psychology*, 58(2), 281-342.
- Kroemer, A. & Kroemer, K. (2017). *Office Ergonomics: Ease and Efficiency at Work*. CRC Press.
- Kularathna, W., & Perera, G. 2016. The impact of safety and health on job satisfaction in selected branches of utility service supply organization in western province north in Sri Lanka. *3rd International HRM Conference*, 3(1), 137-147.
- (2017). *Psikologi eksperimen*. UMM Press.
- J., MacNaughton, P., Jones, E., Young, A., Bliss, M., Flanagan, S., allarino, J., Chen., L., Cao, X., & Allen, J. (2019). Associations between acute exposures to PM_{2.5} and carbon dioxide indoors and cognitive function



- in office workers: a multicountry longitudinal prospective observational study. *Environmental Research Letters*.
- Leblebici, D. (2012). Impact of workplace quality on employees's productivity: Case study of a bank in Turkey. *Journal of Business, Economics & Finance*, 1(1), 38-49.
- Lestari, K., & Widiastini, N. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Sinar Abadi. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 156-164.
- Lund University. (2024). *Physical Work Environment*. <https://www.staff.lu.se/employment/work-environment-and-health/your-work-environment/physical-work-environment>.
- Mahmoud, A., Fuxman, L., Mohr, I., Reisel, W., & Grigoriou, N. (2021). "We aren't your reincarnation!" workplace motivation across X, Y, and Z generations. *International Journal of Manpower*, 42(1), 193-209.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. IPWI.
- Marihi, L. (2023). Productivity in the workplace and its relation to physical and intangible factors. *Advances: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(3), 138-149.
- McGuire, D., & McLaren, L. (2009). The impact of physical environment on employee commitment in call centres: The mediating role of employee well-being. *Team Performance Management: An International Journal*, 15(1/2), 35-48.
- McKeown, C. (2008). *Office Ergonomics: Practical Applications*. CRC Press.
- Nurqamar, I., Hafizhah, I., Saniati., Ulfa, S., Nurfadillah., & Rahmi, N. (2022). The intention of generation Z to apply for a job. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika (JBMI)*, 18(3), 218-247.
- Occupational Safety and Health Administration. (2016). *Occupational Safety and Health Standards*. <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.22>.
- Okros, N., & Virga, D. (2022). Impact of workplace safety on well-being: the mediating role of thriving at work. *Personnel Review*, 52(7), 1861-1877.
- Palmon, R. & Hunter, S. (2023). *Handbook Of Organizational Creativity* (2nd ed.). Academic Press.
- Pancorowati, M. (2013). Pengaruh tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja karyawan: studi pada karyawan *front office* di seluruh kantor unit binaan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jemursari Surabaya.
- Porteous, C. (2021, August 21). Collaborative office design: Does it help or hinder productivity? *Office Interiors*. <https://www.officeinteriors.ca/blog/collaborative-office-design/>.
- Pramana, D. (2020). Pengaruh tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor dinas kesehatan daerah kabupaten Tapanuli Selatan. *Jurnal Administrasi dan Perkantoran Modern*, 9(2).
- Pratiwi, C. & Irwansyah, I. (2020). Perancangan interior kantor pada perusahaan W design. *Jurnal Mahasiswa Fakultas Seni dan Desain*, 1(1), 1-12.
- Priadana, S. & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purba, S. (2001). Pendelegasian tugas dan wewenang dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Sri ahayu Agung Kotari Kabupaten Deli Serdang. Skripsi. Universitas Medan ea.
- (2022). Effect of complete office equipment to increase employee productivity.



- Rahman, T. 2020. Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK kantor cabang tanjung kabupaten tabalong. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis*, 3(2), 1057-1070.
- Roelofsen, P. (2002). The impact of office environments on employee performance: The design of the workplace as a strategy for productivity enhancement. *Journal of Facilities Management*, 1(1), 247-264.
- Rothe, P., Hyvonen, A., & Nenonen, S. (2012). Work environment preferences: Does age make a difference? *Facilities*, 30(1/2), 78-95.
- Rumbang, E., & Moko, W. 2018. Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada PT. Bukalapak.com). Skripsi. Fakultas Ekonoi & Bisnis Universitas Brawijaya.
- Safety School. (2023). Mengenal psikologi K3 dan cara mencegah Kecelakaan Kerja. <https://indonesiasafetycenter.org/mengenal-psikologi-k3-dan-cara-mencegah-kecelakaan-kerja/>.
- Saleem, A., Shah, A., Zaman, K., Arif, M., Shehzad, K., & Ullah, I. (2012). Impact of interior physical environment on academicians' productivity in Pakistan higher education institutes perspectives. *Iranian Journal of Management Studies (IJMS)*, 5(1), 25-46.
- Santoso, A. (2023, July 15). Produktivitas kerja adalah kunci mengoptimalkan kinerja tim. *Phintraco Group*. <https://phintraco.com/produktivitas-kerja/#:~:text=Produktivitas%20penting%20bagi%20karyawan%20karena,secara%20konsisten%20memenuhi%20tenggat%20waktu.>
- Saputra, N., Nasip, I., & Sudiana, K. (2021). The effect of availability digital facility at home on work productivity. *International Conference on Information Management and Technology (ICIMTech)*.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Mandar Maju.
- Sehgal, S. (2012). Relationship between work environment and productivity. *International Journal of Engineering Research and Application (IJERA)*, 2(4), 1992-1995.
- Seppanen, O., Fisk, W., & Faulkner, D. (2004). Control of temperature for health and productivity in offices.
- Sharif, F., & Sharif, S. (2017). The relationship of workplace design on employees' perceived productivity: A case of higher education institutions. *Journal of Social Sciences & Interdisciplinary Research (JSSIR)*, 6(1), 1-22.
- Sheveleva, L., Jones, M., & Harris, I. (2023). It does not matter how hard you work: The importance of task allocation for worker productivity. *Economic Letters*, 227.
- Siagian, M. (2017). Analisis budaya organisasi, disiplin kerja, dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai intervening di kantor pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal Akbar Juara*, 2(3), 25-39.
- Simanjuntak, P. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi universitas Indonesia.
- ing, D., Trisanti, T., & Vieri, Y. (2022). The effect of work facilities on employee performance in the process of clearance in and clearance out rangement of ship agency at PT. Bahari ekaNusantara Samarinda



- branch. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(2), 337-344.
- Sopiyan, P., Fauzi, H., Qustolani, A., & Febriani, W. (2023). The influence of occupational safety and health on employee work productivity: Study on the Kisaran Majalengka dam project of PT. Adhi Karya (Persero) Tbk.). *Finance and Business Management Journal*, 1(2), 1-7.
- Stack, T., Ostrom, L., & Wilhelmsen, C. (2016). *Occupational Ergonomics: A Practical Approach*. Wiley.
- Stelle, F. (1973). *Physical Settings and Organization Development*. Addison-Wesley.
- Sugiyono, (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di dinas perumahan rakyat dan kawasan permukiman kota gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 1-6.
- Syahrum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Citapustaka Media.
- Tarantini, M., Pernigotto, G., & Gasparella, A. (2017). A co-citation analysis on thermal comfort and productivity aspects in production and office buildings. *Buildings*, 7(4), 1-17.
- Tereso, M., Gemma, S., Abrahao, R., & Menegon, N. (2012). Work and technological innovation in organic agriculture. *Work*, 41, 4975-4978.
- Umar, J., & Nisa Y. (2020). Uji validitas konstruk dengan CFA dan pelaporannya. *JP3I (Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia)*. 9(2), 1-11.
- Van Der Voordt, T. (2003). Productivity and employee satisfaction in flexible workplaces. *Journal of Corporate Real Estate*, 6(2)), 133-148.
- Vischer, J. (2007). The effect of the physical environment on job performance: towards a theoretical model of workspace stress. *Stress and Health*, 23, 175-184.
- Weiner, I. (2013). *Handbook Of Psychology: Industrial and Organizational Psychology* (2nd ed.). Wiley.
- White, J. (2022). Office space per employee: How space needs are changing. *Office Space*. <https://www.officespacesoftware.com/blog/recommended-office-space-per-employee/>.
- Wright, T., & Bonnet, D. (2007). Job satisfaction and psychological wellbeing as non-additive predictors of workplace turnover. *Journal of Management*, 33(2), 141-160.
- Yolah, S., Hyginus, O., & Eke, G. (2021). Effect of workplace physical environment on the productivity of employees in public organization: A study of the central bank of Nigeria, Jalingo Branch, Taraha State. *Noble International Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1-13.
- Yuliana, G. 2019. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arwana Citrmulia, TBK. Universitas Buddhi Dharma. Skripsi. Universitas Buddhi Dharma,
- Zedeck, S. (2011), *APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology: Maintaining, Expanding, and Contracting The Organization*. American Psychological Association.
- D., Zhao, X., Gan, V., Yang, Y. & Shi, X. (2022). Comparative investigation of office layout influences on occupant satisfaction from priori & posteriori perspectives. *Buildings*, 12, 1-21.



LAMPIRAN



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lampiran 1: Lampiran Adaptasi Alat Ukur Hasil Alih Bahasa (Forward)

A. Subjective Productivity Survey Questionnaires

| Item | Terjemahan 1 | Terjemahan 2 |
|--|---|--|
| <i>Due to overall office environment I can complete my daily task easily</i> | Saya dapat menyelesaikan tugas harian saya karena lingkungan kantor yang memadai | Secara keseluruhan, lingkungan kantor membantu saya menyelesaikan seluruh tugas dengan mudah |
| <i>Due to work environment I am more regular, focused, and healthy to achieve my goals on time</i> | Apabila lingkungan kerja memadai, saya dapat menjadi lebih teratur, fokus, dan sejahtera untuk mencapai tujuan saya tepat waktu | Saya lebih teratur, fokus, dan sehat untuk mencapai tujuan saya tepat waktu karena lingkungan kerja. |
| <i>My independent productivity is enhanced through properly designed office</i> | Produktivitas saya dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | Kantor yang dirancang dengan baik membantu saya meningkatkan produktivitas yang saya miliki |
| <i>Team productivity is enhanced through properly designed office</i> | Produktivitas tim dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | Kantor yang dirancang dengan baik membantu meningkatkan produktivitas tim |
| <i>Organizational productivity is enhanced through properly designed office</i> | Produktivitas perusahaan dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | Kantor yang dirancang dengan baik membantu meningkatkan produktivitas organisasi/perusahaan |

B. Physical Work Environment Satisfaction Questionnaires

| Item | Terjemahan 1 | Terjemahan 2 |
|---|---|--|
| <i>How satisfied are you with the lighting in your work area?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan pencahayaan di ruang kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan pencahayaan di tempat kerja mu? |
| <i>How satisfied are you with the direction of the light which enters your work area?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan arah pencahayaan yang masuk di ruang kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan arah dari pencahayaan yang masuk ke tempat kerja mu? |
| <i>How satisfied are you with the air quality in your work area?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan kualitas udara di ruang kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan kualitas udara di tempat kerja mu? |
| <i>How satisfied are you with the surfaces you walk on?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan permukaan lantai yang biasa Anda pijak? | Seberapa puas kamu dengan area tempat bekerja yang biasa kamu pijak |
| <i>How satisfied are you with the surfaces you work on?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan area tempat bekerja yang sering | Seberapa puas kamu dengan area tempat |



| | | |
|--|--|---|
| | Anda gunakan untuk bekerja? | bekerja yang sering kamu gunakan? |
| <i>How satisfied are you with the general atmosphere in your work area?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan atmosfer ruang kerja Anda? | Secara umum, seberapa puas kamu dengan suasana di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you in general with the type of facilities provided at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan berbagai fasilitas yang disediakan di tempat kerja? | Secara umum, seberapa puas kamu dengan berbagai fasilitas yang disediakan di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you with the cleanliness of the facilities at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan kebersihan fasilitas di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan kebersihan fasilitas di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you with the cleanliness of the restrooms/toilets you use?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan kebersihan toilet atau kamar mandi yang Anda gunakan? | Seberapa puas kamu dengan kebersihan toilet yang kamu gunakan? |
| <i>How satisfied are you with the recreation facilities provided?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan fasilitas hiburan yang disediakan? | Seberapa puas kamu dengan fasilitas hiburan yang disediakan? |
| <i>How satisfied are you with the size of the eating facilities/lunch room provided?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan fasilitas ruang makan yang disediakan? | Seberapa puas kamu dengan ukuran ruang makan siang yang disediakan? |
| <i>How satisfied are you with the cleanliness of the eating facilities/lunch room?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan kebersihan fasilitas ruang makan? | Seberapa puas kamu dengan kebersihan ruang makan siang yang disediakan? |
| <i>How satisfied are you with the pleasantness of the eating facilities/lunch room?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan kenyamanan fasilitas ruang makan? | Seberapa puas kamu dengan kenyamanan fasilitas ruang makan siang? |
| <i>How satisfied are you with how your time at work is scheduled?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan jadwal waktu Anda di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan waktu kerja yang telah dijadwalkan? |
| <i>How satisfied are you with the amount of work you are required to do?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah pekerjaan yang harus dilakukan? | Seberapa puas kamu dengan jumlah pekerjaan yang perlu dikerjakan? |
| <i>How satisfied are you with the amount of activity/movement required to do your job?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah aktivitas yang harus Anda lakukan untuk mengerjakan tugas? | Seberapa puas kamu dengan jumlah kegiatan atau pergerakan yang diperlukan untuk melakukan sebuah pekerjaan? |
| <i>How satisfied are you with the flexibility of your work schedule?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan fleksibilitas kecepatan kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan fleksibilitas kecepatan kerja anda? |



| | | |
|--|---|---|
| <i>How satisfied are you with the general design of your work system?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan desain secara umum pada system kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan model sistem kerja yang kamu miliki? |
| <i>How satisfied are you with the amount of time you are given to complete your work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan Anda? | Seberapa puas kamu dengan jumlah waktu yang kamu habiskan untuk menyelesaikan pekerjaan? |
| <i>How satisfied are you with the quality of information you receive to do your work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan kualitas informasi yang Anda terima untuk melakukan pekerjaan? | Seberapa puas kamu dengan kualitas informasi yang kamu peroleh untuk mengerjakan pekerjaan mu? |
| <i>How satisfied are you with how information is handled (e.g., moved & stored) at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan informasi yang telah diatur (misalnya dipindahkan & disimpan) di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan cara penanganan informasi (misalnya, dipindahkan & disimpan) di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you with the number of tools/machines with which you have to work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah alat/mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | Seberapa puas kamu dengan jumlah alat atau mesin yang anda gunakan untuk bekerja? |
| <i>How satisfied are you with the efficiency of the tools with which you have to work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan efisiensi alat yang Anda gunakan untuk bekerja? | Seberapa puas kamu dengan efisiensi dari alat yang digunakan saat bekerja? |
| <i>How satisfied are you with the effectiveness of the tools with which you work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan efektivitas alat yang Anda gunakan untuk bekerja? | Seberapa puas kamu dengan efektivitas dari alat yang digunakan saat bekerja? |
| <i>How satisfied are you with the effectiveness of the machines with which you work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan efektivitas mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | Seberapa puas kamu dengan efektivitas dari mesin yang digunakan saat bekerja? |
| <i>How satisfied are you with the efficiency of the machines with which you work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan efisiensi mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | Seberapa puas kamu dengan efisiensi dari alat yang digunakan saat bekerja? |
| <i>How satisfied are you with how accidents are avoided at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan mekanisme menghindari kecelakaan di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan cara pencegahan kecelakaan saat bekerja? |
| <i>How satisfied are you with how way accidents reported at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan alur pelaporan kecelakaan di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan cara pelaporan kecelakaan saat bekerja? |



| | | |
|---|--|---|
| <i>How satisfied are you with the way accidents are investigated at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan alur investigasi kecelakaan di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan cara penyelidikan kecelakaan saat bekerja? |
| <i>How satisfied are you with the safety precautions taken in your work place?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan keamanan tindakan pencegahan yang diambil di tempat kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan tindakan keamanan atau keselamatan berupa pencegahan yang digunakan di tempat kerja mu? |
| <i>How satisfied are you with the warnings you are given regarding workplace hazards?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan peringatan yang diberikan mengenai risiko tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan pemberitahuan yang diberikan mengenai bahaya di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you with how hazards are controlled in your work place?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan risiko yang dikendalikan pada tempat kerja Anda? | Seberapa puas kamu dengan pemeriksaan bahaya di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you with how hazardous materials/products are handled/moved?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan cara bahan/produk yang berbahaya diatur/dipindahkan? | Seberapa puas kamu dengan cara penanganan atau pemindahan bahan atau produk berbahaya? |
| <i>How satisfied are you with the safety training you have received?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang Anda terima? | Seberapa puas kamu dengan pelatihan keamanan atau keselamatan yang kamu peroleh? |
| <i>How satisfied are you with the safety training available to you through work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang tersedia melalui tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan pelatihan keamanan atau keselamatan yang diberikan kepada anda di tempat kerja? |
| <i>How satisfied are you with safety training other workers receive?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang pekerja lain terima? | Seberapa puas kamu dengan pelatihan keamanan atau keselamatan diperoleh oleh pekerja lain? |
| <i>How satisfied are you with the fire prevention system(s) you have at work?</i> | Seberapa puaskah Anda dengan system pencegahan kebakaran yang Anda miliki di tempat kerja? | Seberapa puas kamu dengan system pencegahan kebakaran yang dimiliki tempat kerja mu? |



Hasil Alih Bahasa (*Backforward*)

A. *Subjective Productivity Survey Questionnaires*

| No. | Item | Terjemahan 1 | Terjemahan 2 |
|-----|---|---|--|
| 1. | Secara keseluruhan, lingkungan kantor membantu saya menyelesaikan seluruh tugas dengan mudah | Overall, the office environment helps me complete all tasks easily. | in general, work environment help me to complete all task with ease |
| 2. | Apabila lingkungan kerja memadai, saya dapat menjadi lebih teratur, fokus, dan sejahtera untuk mencapai tujuan saya tepat waktu | With a suitable work environment, I can be more organized, focused, and prosperous in achieving my goals on time. | if the work environment adequate, i can be more organized, focus, and prosperous to achieve my goals in team |
| 3. | Produktivitas saya dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | My productivity can be enhanced through a well-designed office layout. | my productivity can improve with great office design |
| 4. | Produktivitas tim dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | Team productivity can be elevated through a well-designed office layout. | team productivity can increase through good office design |
| 5. | Produktivitas perusahaan dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | Company productivity can be enhanced through a well-designed office layout. | company productivity can improve through good office design |

B. *Physical Work Environment Satisfaction Questionnaires*

| No. | Item | Terjemahan 1 | Terjemahan 2 |
|-----|---|---|---|
| 1. | Seberapa puaskah Anda dengan pencahayaan di ruang kerja Anda? | How satisfied are you with the lighting in your workspace? | How satisfied are you with the lighting in your workspace? |
| 2. | Seberapa puaskah Anda dengan arah pencahayaan yang masuk di ruang kerja Anda? | How satisfied are you with the direction of the lighting entering your workspace? | How satisfied are you with the lighting direction that comes in your workspace? |
| 3. | Seberapa puaskah Anda dengan kualitas udara di ruang kerja Anda? | How satisfied are you with the air quality in your workspace? | How satisfied are you with the air quality in your workspace? |
| 4. | Seberapa puaskah Anda dengan area tempat kerja yang biasa Anda ak? | How satisfied are you with the area where you usually work? | How satisfied are you with the workplace area that you usually work in? |
| 5. | Seberapa puaskah Anda dengan area tempat | How satisfied are you with the working area | How satisfied are you with the workplace |



| | | | |
|-----|--|---|--|
| | bekerja yang sering Anda gunakan untuk bekerja? | you frequently use for your tasks? | area that you frequently use for work? |
| 6. | Secara umum, seberapa puas anda dengan suasana di tempat kerja anda? | In general, how satisfied are you with the atmosphere in your workplace? | In general, how satisfied are you with the atmosphere at your workplace? |
| 7. | Seberapa puaskah Anda dengan berbagai fasilitas yang disediakan di tempat kerja? | How satisfied are you with the various facilities provided in the workplace? | How satisfied are you with the variety of facilities provided at your workplace? |
| 8. | Seberapa puaskah Anda dengan kebersihan fasilitas di tempat kerja? | How satisfied are you with the cleanliness of the facilities in your workplace? | How satisfied are you with the facility cleanliness in your workplace? |
| 9. | Seberapa puaskah Anda dengan kebersihan toilet atau kamar mandi yang Anda gunakan? | How satisfied are you with the cleanliness of the toilet or bathroom you use? | How satisfied are you with the cleanliness of the toilet or bathroom you use? |
| 10. | Seberapa puaskah Anda dengan fasilitas hiburan yang disediakan? | How satisfied are you with the entertainment facilities provided? | How satisfied are you with the entertainment facilities provided? |
| 11. | Seberapa puaskah Anda dengan fasilitas ruang makan yang disediakan? | How satisfied are you with the dining facilities provided? | How satisfied are you with the dining room facility provided? |
| 12. | Seberapa puaskah Anda dengan kebersihan fasilitas ruang makan? | How satisfied are you with the cleanliness of the dining facilities? | How satisfied are you with the hygiene of the dining room facilities? |
| 13. | Seberapa puaskah Anda dengan kenyamanan fasilitas ruang makan? | How satisfied are you with the comfort of the dining facilities? | How satisfied are you with the comfort of the dining room facilities? |
| 14. | Seberapa puas anda dengan waktu kerja yang telah dijadwalkan? | How satisfied are you with the scheduled working hours? | How satisfied are you with your scheduled work time? |
| 15. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah pekerjaan yang harus dilakukan? | How satisfied are you with the amount of work assigned? | How satisfied are you with the amount of work you have to do? |
| 16. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah aktivitas yang harus Anda lakukan untuk mengerjakan tugas? | How satisfied are you with the number of activities required to complete tasks? | How satisfied are you with amount of activities you have to do to complete your job? |
| | Seberapa puaskah Anda dengan fleksibilitas kecepatan kerja Anda? | How satisfied are you with the flexibility of your work pace? | How satisfied are you with the flexibility of your work pace? |



| | | | |
|-----|---|---|--|
| 18. | Seberapa puas anda dengan model sistem kerja yang anda miliki? | How satisfied are you with the work system model you have? | How satisfied are you with the work system model you have? |
| 19. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan Anda? | How satisfied are you with the amount of time given to complete your tasks? | How satisfied are you with the amount of time that given to you to complete your task? |
| 20. | Seberapa puaskah Anda dengan kualitas informasi yang Anda terima untuk melakukan pekerjaan? | How satisfied are you with the quality of information you receive for your work? | How satisfied are you with the quality of information you received to do your job? |
| 21. | Seberapa puas anda dengan cara penanganan informasi (misalnya, dipindahkan & disimpan) di tempat kerja? | How satisfied are you with the handling of information (e.g., transferred and stored) in the workplace? | How satisfied are you with the way information is handled (e.g. transferred & stored) at work? |
| 22. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah alat/mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | How satisfied are you with the number of tools/machines you use for work? | How satisfied are you with the number of tools/machines you use for work? |
| 23. | Seberapa puaskah Anda dengan efisiensi alat yang Anda gunakan untuk bekerja? | How satisfied are you with the efficiency of the tools you use for work? | How satisfied are you with the efficiency of the tools you use for work? |
| 24. | Seberapa puaskah Anda dengan efektivitas alat yang Anda gunakan untuk bekerja? | How satisfied are you with the effectiveness of the machines you use for work? | How satisfied are you with the effectivity of the tools you use for work? |
| 25. | Seberapa puaskah Anda dengan efektivitas mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | How satisfied are you with the effectiveness of the machines you use for work? | How satisfied are you with the effectivity of the machines you use for work? |
| 26. | Seberapa puaskah Anda dengan efisiensi mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | How satisfied are you with the efficiency of the machines you use for work? | How satisfied are you with the efficiency of the machines you use for work? |
| 27. | Seberapa puas Anda dengan cara pencegahan kecelakaan saat bekerja? | How satisfied are you with the accident prevention measures at your workplace? | How satisfied are you with the way accidents are prevented at work? |
| 28. | Seberapa puaskah Anda dengan alur pelaporan kecelakaan di tempat kerja? | How satisfied are you with the accident reporting process in the workplace? | How satisfied are you with the flow of reporting accidents at work? |
| | Seberapa puaskah Anda dengan alur investigasi | How satisfied are you with the accident | How satisfied are you with the accidents |



| | | | |
|-----|---|--|--|
| | kecelakaan di tempat kerja? | investigation process in the workplace? | investigation flow at work? |
| 30. | Seberapa puaskah Anda dengan keamanan tindakan pencegahan yang diambil di tempat kerja Anda? | How satisfied are you with the safety of preventive measures taken at your workplace? | How satisfied are you with the safety precautions taken at your workplace? |
| 31. | Seberapa puaskah Anda dengan peringatan yang diberikan mengenai risiko tempat kerja? | How satisfied are you with the warnings provided regarding workplace risks? | How satisfied are you with the warning given about workplace risks/ |
| 32. | Seberapa puaskah Anda dengan cara penanganan risiko di tempat kerja Anda? | How satisfied are you with the handling of risks in your workplace? | How satisfied are you with the way risks are handled at your workplace? |
| 33. | Seberapa puas ada dengan cara penanganan atau pemindahan bahan atau produk berbahaya? | How satisfied are you with the handling or transfer of hazardous materials or products? | How satisfied are you with the way hazardous materials or products are handled or transferred? |
| 34. | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang Anda peroleh? | How satisfied are you with the safety training you have received? | How satisfied are you with the safety training you have received? |
| 35. | Seberapa puas anda dengan pelatihan keamanan atau keselamatan yang diberikan kepada anda di tempat kerja? | How satisfied are you with the safety or security training provided to you in the workplace? | How satisfied are you with the security or safety training provided to you at work? |
| 36. | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang pekerja lain terima? | How satisfied are you with the safety training that other workers receive? | How satisfied are you with safety training that other workers receive? |
| 37. | Seberapa puaskah Anda dengan system pencegahan kebakaran yang Anda miliki di tempat kerja? | How satisfied are you with the fire prevention system you have in the workplace? | How satisfied are you with the fire prevention system you have at your workplace? |



Informed Consent Ahli Alih Bahasa

IDENTITAS AHLI ALIH BAHASA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Aulia Ramadhani

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 21 Tahun

Pekerjaan : Mahasiswa

Menyatakan kesediaan saya menjadi ahli alih bahasa untuk menerjemahkan item alat ukur *Subjective Productivity Survey Questionnaires* dan *Physical Work Environment Satisfaction (PWESQ)* dari Bahasa Inggris ke Bahasa Indonesia. Saya memahami data dari saya akan digunakan dalam pemenuhan tugas skripsi peneliti. Selain itu saya juga setuju dan bersedia memberikan komentar apabila terdapat hal yang perlu untuk diperbaiki agar item menjadi lebih baik. Saya menyatakan bahwa hal ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun. Atas kesediaan tersebut, saya mengizinkan peneliti untuk menggunakan data-data yang berasal dari saya untuk proses adaptasi alat ukur ini.

Makassar, 07 Maret 2024

Ahli Alih Bahasa



(A. Aulia Ramadhani)



IDENTITAS AHLI ALIH BAHASA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : William Dharmawan Wicaksana

Jenis Kelamin : Laki-laki

Usia : 21 Tahun

Pekerjaan : Mahasiswa

Menyatakan kesediaan saya menjadi ahli alih bahasa untuk menerjemahkan item alat ukur *Subjective Productivity Survey Questionnaires* dan *Physical Work Environment Satisfaction* (PWESQ) dari Bahasa Inggris ke Bahasa Indonesia. Saya memahami data dari saya akan digunakan dalam pemenuhan tugas skripsi peneliti. Selain itu saya juga setuju dan bersedia memberikan komentar apabila terdapat hal yang perlu untuk diperbaiki agar item menjadi lebih baik. Saya menyatakan bahwa hal ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun. Atas kesediaan tersebut, saya mengizinkan peneliti untuk menggunakan data-data yang berasal dari saya untuk proses adaptasi alat ukur ini.

Makassar, 9 Maret 2024

Ahli Alih Bahasa



(William Dharmawan Wicaksana)



IDENTITAS AHLI ALIH BAHASA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Shafwan Zhalifunnas

Jenis Kelamin : Laki-laki

Usia : 22 tahun

Pekerjaan : Pegawai Swasta

Menyatakan kesediaan saya menjadi ahli alih bahasa untuk menerjemahkan item alat ukur *Subjective Productivity Survey Questionnaires* dan *Physical Work Environment Satisfaction* (PWESQ) dari Bahasa Indonesia ke Bahasa Inggris yang sebelumnya telah dilakukan **forward** (penerjemahan item asli dari Bahasa Inggris ke Bahasa Indonesia). Saya memahami data dari saya akan digunakan dalam pemenuhan tugas skripsi peneliti. Selain itu saya juga setuju dan bersedia memberikan komentar apabila terdapat hal yang perlu untuk diperbaiki agar item menjadi lebih baik. Saya menyatakan bahwa hal ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun. Atas kesediaan tersebut, saya mengizinkan peneliti untuk menggunakan data-data yang berasal dari saya untuk proses adaptasi alat ukur ini.

Makassar, 18 Maret 2024

Ahli Alih Bahasa



(Muhammad Shafwan Zhalifunnas)



IDENTITAS AHLI ALIH BAHASA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jose Daniel Parengkuan

Jenis Kelamin : Laki-laki

Usia : 63 tahun

Pekerjaan : Guru

Menyatakan kesediaan saya menjadi ahli alih bahasa untuk menerjemahkan item alat ukur *Subjective Productivity Survey Questionnaires* dan *Physical Work Environment Satisfaction* (PWESQ) dari Bahasa Indonesia ke Bahasa Inggris yang sebelumnya telah dilakukan **forward** (penerjemahan item asli dari Bahasa Inggris ke Bahasa Indonesia). Saya memahami data dari saya akan digunakan dalam pemenuhan tugas skripsi peneliti. Selain itu saya juga setuju dan bersedia memberikan komentar apabila terdapat hal yang perlu untuk diperbaiki agar item menjadi lebih baik. Saya menyatakan bahwa hal ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun. Atas kesediaan tersebut, saya mengizinkan peneliti untuk menggunakan data-data yang berasal dari saya untuk proses adaptasi alat ukur ini.

Makassar, 21 Maret 2024

Ahli Alih Bahasa



(Jose Daniel Parengkuan)



Lampiran 2: Lampiran Alat Ukur

A. *Physical Work Environment Satisfaction Questionnaires*

Instruksi

Pada bagian ini terdiri atas 37 aitem pernyataan. Baca dan pahami setiap pernyataan di bawah dan pilihlah salah satu jawaban yang sesuai/menggambarkan diri Anda sesuai opsi yang telah tersedia

Opsi yang tersedia antara lain:

5 = Sangat Puas

4 = Puas

3 = Netral

2 = Tidak Puas

1 = Sangat Tidak Puas

| No. | Item | SP | P | N | TP | STP |
|-----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap pencahayaan di ruang kerja Anda? | | | | | |
| 2. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda dengan arah pencahayaan yang masuk di ruang kerja Anda? | | | | | |
| 3. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap kualitas udara di ruang kerja Anda? | | | | | |
| 4. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap area tempat bekerja yang biasa Anda pijak? | | | | | |
| 5. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap area tempat bekerja yang sering Anda gunakan untuk bekerja? | | | | | |
| 6. | Secara umum, seberapa puas anda dengan suasana di tempat kerja anda? | | | | | |
| 7. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap berbagai fasilitas yang disediakan di tempat kerja? | | | | | |
| 8. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap kebersihan fasilitas di tempat kerja? | | | | | |
| 9. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap kebersihan toilet atau kamar mandi yang Anda gunakan? | | | | | |
| 10. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap fasilitas hiburan yang disediakan? | | | | | |
| | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap fasilitas ruang makan yang disediakan? | | | | | |



| | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|
| 12. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap kebersihan fasilitas ruang makan? | | | | | |
| 13. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap kenyamanan fasilitas ruang makan? | | | | | |
| 14. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap waktu kerja Anda yang telah dijadwalkan? | | | | | |
| 15. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda dengan sejumlah pekerjaan yang harus Anda lakukan? | | | | | |
| 16. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah aktivitas yang harus Anda lakukan untuk mengerjakan tugas? | | | | | |
| 17. | Seberapa puaskah Anda dengan fleksibilitas kecepatan kerja Anda? | | | | | |
| 18. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap model sistem kerja yang anda miliki? | | | | | |
| 19. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan Anda? | | | | | |
| 20. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap kualitas informasi yang Anda terima untuk melakukan pekerjaan? | | | | | |
| 21. | Seberapa puas anda dengan cara penanganan informasi (misalnya, dipindahkan & disimpan) di tempat kerja? | | | | | |
| 22. | Seberapa puaskah Anda dengan sejumlah alat/mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | | | | | |
| 23. | Seberapa puaskah Anda dengan efisiensi alat yang Anda gunakan untuk bekerja? | | | | | |
| 24. | Seberapa puaskah Anda dengan efektivitas alat yang Anda gunakan untuk bekerja? | | | | | |
| 25. | Seberapa puaskah Anda dengan efektivitas mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | | | | | |
| 26. | Seberapa puaskah Anda dengan efisiensi mesin yang Anda gunakan untuk bekerja? | | | | | |
| 27. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap cara pencegahan kecelakaan di tempat bekerja? | | | | | |
| | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap alur pelaporan kecelakaan di tempat kerja? | | | | | |



| | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|--|
| 29. | Seberapa puaskah Anda dengan alur investigasi kecelakaan di tempat kerja? | | | | | |
| 30. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap keamanan tindakan pencegahan yang diambil di tempat kerja Anda? | | | | | |
| 31. | Seberapa puaskah Anda dengan peringatan yang diberikan mengenai risiko tempat kerja? | | | | | |
| 32. | Seberapa puaskah Anda dengan cara penanganan risiko di tempat kerja Anda? | | | | | |
| 33. | Seberapa puas ada dengan cara penanganan atau pemindahan bahan atau produk berbahaya? | | | | | |
| 34. | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang Anda peroleh? | | | | | |
| 35. | Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap pelatihan keamanan atau keselamatan yang diberikan kepada anda di tempat kerja? | | | | | |
| 36. | Seberapa puaskah Anda dengan pelatihan keamanan yang pekerja lain terima? | | | | | |
| 37. | Seberapa puaskah Anda dengan system pencegahan kebakaran yang Anda miliki di tempat kerja? | | | | | |

B. Subjective Productivity Survey Questionnaires

Instruksi

Pada bagian ini terdiri atas 5 aitem pernyataan. Baca dan pahami setiap pernyataan di bawah dan pilihlah salah satu jawaban yang sesuai/menggambarkan diri Anda sesuai opsi yang telah tersedia

Opsi yang tersedia antara lain:

5 = Sangat Sesuai

4 = Sesuai

3 = Netral

2 = Tidak Sesuai

1 = Sangat Tidak Sesuai

| No. | Item | SS | S | N | TS | STS |
|-----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Secara keseluruhan lingkungan kantor membantu saya menyelesaikan seluruh gas dengan mudah | | | | | |
| | jabila lingkungan kerja memadai, saya dapat menjadi lebih teratur, fokus, dan | | | | | |



| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| | Sejahtera dalam mencapai tujuan saya dengan tepat waktu | | | | | |
| 3. | Produktivitas saya dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | | | | | |
| 4. | Produktivitas tim dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | | | | | |
| 5. | Produktivitas perusahaan dapat meningkat melalui desain kantor yang dirancang dengan baik | | | | | |



Lampiran 3: Uji Validitas

a. Skala *Physical Work Environment Satisfaction Questionnaire*

R Script

##Importing Data

```
library(readxl)
PWESQ <- read_excel("KULIAH/SEMESTER
7/Skripsi/Draft/Skripsi/responden/PWESQ.xlsx")
View(PWESQ)
```

##Importing Excel file into data object

```
data<-PWESQ
```

##Multivariate Normality Assesment

```
library(MVN)
mvn(data, mvnTest = "hz")$multivariateNormality
```

##Creating CFA Model

##Before item deletion

```
Model.PWESQ1<-'
A=~A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8
B=~B1+B2+B3+B4+B5
C=~C1+C2+C3+C4+C5+C6+C7+C8
D=~D1+D2+D3+D4+D5
E=~E1+E2+E3+E4+E5+E6+E7+E8+E9+E10+E11'
```

##CFA Analysis

```
library(lavaan)
attach(data)
fit.cfa.PWESQ1<-cfa(Model.PWESQ1, data = data, estimator = "MLR")
summary(fit.cfa.PWESQ1,
        fit.measures = TRUE,
        standardized = TRUE)
```

##Goodness Of Fit (GOF)

```
fitmeasures(fit.cfa.PWESQ1,c("chisq","df","pvalue","rmsea","cfi","GFI","TLI","SRM
R"))
```

#Model's PLOT

```
library(semPlot)
semPaths(fit.cfa.PWESQ1, what="paths", whatLabels = "est")
```

R Console

```
> ##Importing Data
> library(readxl)
| message:
| 'readxl' was built under R version 4.3.3
| Q <- read_excel("KULIAH/SEMESTER 7/Skripsi/Draft/Skripsi/responden/PWESQ.xlsx")
| PWESQ)
```




```

> ##Importing Excel file into data object
> data<-PWESQ

> #Mulivariate Normality Assessement
> library(MVN)
Warning message:
package 'MVN' was built under R version 4.3.3
> mvn(data, mvnTest = "hz")$multivariateNormality
      Test      HZ p value MVN
1 Henze-Zirkler 1.411253    0 NO

> ##Creating CFA Model
> ##Before item deletion
> Model.PWESQ1<-'
+ A~A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8
+ B~B1+B2+B3+B4+B5
+ C~C1+C2+C3+C4+C5+C6+C7+C8
+ D~D1+D2+D3+D4+D5
+ E~E1+E2+E3+E4+E5+E6+E7+E8+E9+E10+E11'

> ##CFA Analysis
> library(lavaan)
This is lavaan 0.6-17
lavaan is FREE software! Please report any bugs.
Warning message:
package 'lavaan' was built under R version 4.3.3
> attach(data)
> fit.cfa.PWESQ1<-cfa(Model.PWESQ1, data = data, estimator = "MLR")
> summary(fit.cfa.PWESQ1,
+         fit.measures = TRUE,
+         standardized = TRUE)
lavaan 0.6.17 ended normally after 98 iterations

```

```

Estimator              ML
Optimization method    NLMINB
Number of model parameters      84

```

```

Number of observations      254

```

Model Test User Model:

| | Standard | Scaled |
|-------------------------------------|----------|----------|
| Test Statistic | 1217.339 | 1017.120 |
| Degrees of freedom | 619 | 619 |
| P-value (Chi-square) | 0.000 | 0.000 |
| Scaling correction factor | | 1.197 |
| ·Bentler correction (Mplus variant) | | |

est Baseline Model:

| | | |
|-----------|----------|----------|
| Statistic | 9237.126 | 7577.673 |
|-----------|----------|----------|



| | | | |
|---------------------------|-------|-------|-------|
| Degrees of freedom | | 666 | 666 |
| P-value | 0.000 | 0.000 | |
| Scaling correction factor | | | 1.219 |

User Model versus Baseline Model:

| | | |
|------------------------------------|-------|-------|
| Comparative Fit Index (CFI) | 0.930 | 0.942 |
| Tucker-Lewis Index (TLI) | 0.925 | 0.938 |
| Robust Comparative Fit Index (CFI) | | 0.943 |
| Robust Tucker-Lewis Index (TLI) | | 0.939 |

Loglikelihood and Information Criteria:

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Loglikelihood user model (H0) | -8230.109 | -8230.109 |
| Scaling correction factor for the MLR correction | | 1.369 |
| Loglikelihood unrestricted model (H1) | -7621.440 | -7621.440 |
| Scaling correction factor for the MLR correction | | 1.217 |
| Akaike (AIC) | 16628.218 | 16628.218 |
| Bayesian (BIC) | 16925.354 | 16925.354 |
| Sample-size adjusted Bayesian (SABIC) | 16659.056 | 16659.056 |

Root Mean Square Error of Approximation:

| | | |
|---|-------|-------|
| RMSEA | 0.062 | 0.050 |
| 90 Percent confidence interval - lower | 0.057 | 0.045 |
| 90 Percent confidence interval - upper | 0.067 | 0.055 |
| P-value H ₀ : RMSEA ≤ 0.050 | 0.000 | 0.453 |
| P-value H ₀ : RMSEA ≥ 0.080 | 0.000 | 0.000 |
| Robust RMSEA | | 0.055 |
| 90 Percent confidence interval - lower | | 0.049 |
| 90 Percent confidence interval - upper | | 0.061 |
| P-value H ₀ : Robust RMSEA ≤ 0.050 | | 0.086 |
| P-value H ₀ : Robust RMSEA ≥ 0.080 | | 0.000 |

Standardized Root Mean Square Residual:

| | | |
|------|-------|-------|
| SRMR | 0.046 | 0.046 |
|------|-------|-------|

Parameter Estimates:



Standard errors
 Standardization based on
 Standardized information based on
 Standardized variables:

Sandwich
 Observed
 Hessian

| | Estimate | Std.Err | z-value | P(> z) | Std.lv | Std.all |
|------|----------|---------|---------|---------|--------|---------|
| A =~ | | | | | | |
| A1 | 1.000 | | | 0.616 | 0.762 | |
| A2 | 1.079 | 0.068 | 15.927 | 0.000 | 0.665 | 0.771 |
| A3 | 1.170 | 0.078 | 14.959 | 0.000 | 0.721 | 0.748 |
| A4 | 0.982 | 0.071 | 13.807 | 0.000 | 0.605 | 0.760 |
| A5 | 0.984 | 0.077 | 12.813 | 0.000 | 0.606 | 0.757 |
| A6 | 1.026 | 0.104 | 9.849 | 0.000 | 0.633 | 0.723 |
| A7 | 1.006 | 0.096 | 10.458 | 0.000 | 0.620 | 0.729 |
| A8 | 0.950 | 0.089 | 10.645 | 0.000 | 0.586 | 0.716 |
| B =~ | | | | | | |
| B1 | 1.000 | | | 0.552 | 0.600 | |
| B2 | 1.291 | 0.159 | 8.133 | 0.000 | 0.713 | 0.689 |
| B3 | 1.601 | 0.198 | 8.090 | 0.000 | 0.884 | 0.880 |
| B4 | 1.481 | 0.184 | 8.053 | 0.000 | 0.818 | 0.882 |
| B5 | 1.491 | 0.178 | 8.365 | 0.000 | 0.823 | 0.873 |
| C =~ | | | | | | |
| C1 | 1.000 | | | 0.714 | 0.759 | |
| C2 | 1.006 | 0.078 | 12.830 | 0.000 | 0.719 | 0.804 |
| C3 | 1.020 | 0.067 | 15.339 | 0.000 | 0.729 | 0.825 |
| C4 | 0.938 | 0.083 | 11.326 | 0.000 | 0.670 | 0.792 |
| C5 | 0.938 | 0.069 | 13.561 | 0.000 | 0.670 | 0.803 |
| C6 | 0.975 | 0.077 | 12.725 | 0.000 | 0.696 | 0.794 |
| C7 | 0.983 | 0.081 | 12.210 | 0.000 | 0.702 | 0.797 |
| C8 | 0.993 | 0.076 | 13.101 | 0.000 | 0.709 | 0.775 |
| D =~ | | | | | | |
| D1 | 1.000 | | | 0.737 | 0.842 | |
| D2 | 0.985 | 0.053 | 18.662 | 0.000 | 0.726 | 0.867 |
| D3 | 1.042 | 0.052 | 20.109 | 0.000 | 0.768 | 0.874 |
| D4 | 1.015 | 0.063 | 15.989 | 0.000 | 0.748 | 0.870 |
| D5 | 1.048 | 0.058 | 18.133 | 0.000 | 0.772 | 0.887 |
| E =~ | | | | | | |
| E1 | 1.000 | | | 0.822 | 0.856 | |
| E2 | 0.997 | 0.049 | 20.310 | 0.000 | 0.820 | 0.858 |
| E3 | 0.920 | 0.052 | 17.737 | 0.000 | 0.756 | 0.836 |
| E4 | 0.809 | 0.061 | 13.245 | 0.000 | 0.665 | 0.814 |
| E5 | 0.897 | 0.057 | 15.817 | 0.000 | 0.737 | 0.839 |
| E6 | 0.945 | 0.057 | 16.566 | 0.000 | 0.777 | 0.845 |
| E7 | 0.885 | 0.065 | 13.641 | 0.000 | 0.728 | 0.828 |
| E8 | 0.984 | 0.055 | 17.922 | 0.000 | 0.809 | 0.854 |
| E9 | 0.923 | 0.052 | 17.685 | 0.000 | 0.759 | 0.843 |
| E10 | 0.951 | 0.066 | 14.359 | 0.000 | 0.781 | 0.840 |
| E11 | 0.896 | 0.060 | 14.851 | 0.000 | 0.736 | 0.816 |

Covariances:



| | Estimate | Std.Err | z-value | P(> z) | Std.lv | Std.all |
|--|----------|---------|---------|---------|--------|---------|
| | 0.266 | 0.054 | 4.966 | 0.000 | 0.781 | 0.781 |
| | 0.380 | 0.061 | 6.232 | 0.000 | 0.863 | 0.863 |
| | 0.372 | 0.057 | 6.566 | 0.000 | 0.820 | 0.820 |

| | | | | | | |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| E | 0.410 | 0.058 | 7.059 | 0.000 | 0.809 | 0.809 |
| B ~~ | | | | | | |
| C | 0.319 | 0.059 | 5.376 | 0.000 | 0.809 | 0.809 |
| D | 0.339 | 0.056 | 6.015 | 0.000 | 0.835 | 0.835 |
| E | 0.375 | 0.057 | 6.538 | 0.000 | 0.825 | 0.825 |
| C ~~ | | | | | | |
| D | 0.457 | 0.064 | 7.107 | 0.000 | 0.868 | 0.868 |
| E | 0.528 | 0.064 | 8.231 | 0.000 | 0.899 | 0.899 |
| D ~~ | | | | | | |
| E | 0.525 | 0.065 | 8.088 | 0.000 | 0.866 | 0.866 |

Variances:

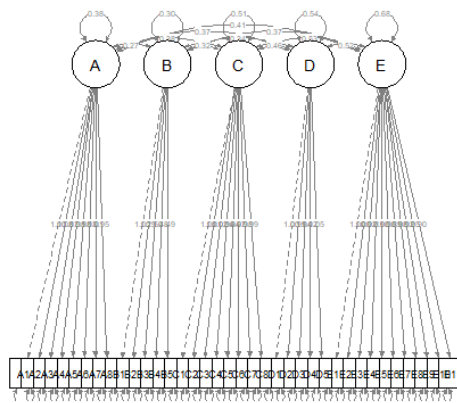
| | Estimate | Std.Err | z-value | P(> z) | Std.lv | Std.all |
|-----|----------|---------|---------|---------|--------|---------|
| .A1 | 0.274 | 0.027 | 9.981 | 0.000 | 0.274 | 0.419 |
| .A2 | 0.302 | 0.036 | 8.342 | 0.000 | 0.302 | 0.406 |
| .A3 | 0.409 | 0.040 | 10.141 | 0.000 | 0.409 | 0.440 |
| .A4 | 0.267 | 0.025 | 10.768 | 0.000 | 0.267 | 0.422 |
| .A5 | 0.273 | 0.028 | 9.885 | 0.000 | 0.273 | 0.426 |
| .A6 | 0.365 | 0.046 | 7.857 | 0.000 | 0.365 | 0.477 |
| .A7 | 0.339 | 0.032 | 10.767 | 0.000 | 0.339 | 0.469 |
| .A8 | 0.327 | 0.031 | 10.427 | 0.000 | 0.327 | 0.488 |
| .B1 | 0.542 | 0.072 | 7.482 | 0.000 | 0.542 | 0.640 |
| .B2 | 0.563 | 0.080 | 6.996 | 0.000 | 0.563 | 0.526 |
| .B3 | 0.228 | 0.029 | 7.796 | 0.000 | 0.228 | 0.226 |
| .B4 | 0.190 | 0.027 | 7.061 | 0.000 | 0.190 | 0.221 |
| .B5 | 0.211 | 0.023 | 9.050 | 0.000 | 0.211 | 0.237 |
| .C1 | 0.375 | 0.049 | 7.583 | 0.000 | 0.375 | 0.423 |
| .C2 | 0.283 | 0.035 | 7.970 | 0.000 | 0.283 | 0.354 |
| .C3 | 0.250 | 0.028 | 9.092 | 0.000 | 0.250 | 0.320 |
| .C4 | 0.267 | 0.025 | 10.670 | 0.000 | 0.267 | 0.373 |
| .C5 | 0.248 | 0.026 | 9.407 | 0.000 | 0.248 | 0.356 |
| .C6 | 0.285 | 0.043 | 6.667 | 0.000 | 0.285 | 0.370 |
| .C7 | 0.282 | 0.046 | 6.139 | 0.000 | 0.282 | 0.364 |
| .C8 | 0.335 | 0.062 | 5.395 | 0.000 | 0.335 | 0.400 |
| .D1 | 0.222 | 0.028 | 7.888 | 0.000 | 0.222 | 0.290 |
| .D2 | 0.175 | 0.018 | 9.599 | 0.000 | 0.175 | 0.249 |
| .D3 | 0.182 | 0.021 | 8.737 | 0.000 | 0.182 | 0.236 |
| .D4 | 0.180 | 0.018 | 9.829 | 0.000 | 0.180 | 0.243 |
| .D5 | 0.161 | 0.020 | 8.254 | 0.000 | 0.161 | 0.213 |
| .E1 | 0.246 | 0.024 | 10.109 | 0.000 | 0.246 | 0.267 |
| .E2 | 0.241 | 0.026 | 9.124 | 0.000 | 0.241 | 0.264 |
| .E3 | 0.246 | 0.024 | 10.401 | 0.000 | 0.246 | 0.301 |
| .E4 | 0.225 | 0.023 | 9.837 | 0.000 | 0.225 | 0.338 |
| .E5 | 0.229 | 0.018 | 12.609 | 0.000 | 0.229 | 0.296 |
| .E6 | 0.242 | 0.024 | 9.972 | 0.000 | 0.242 | 0.286 |
| | 0.243 | 0.024 | 10.200 | 0.000 | 0.243 | 0.314 |
| | 0.242 | 0.031 | 7.772 | 0.000 | 0.242 | 0.270 |
| | 0.235 | 0.025 | 9.420 | 0.000 | 0.235 | 0.290 |
| | 0.254 | 0.035 | 7.199 | 0.000 | 0.254 | 0.294 |
| | 0.272 | 0.026 | 10.486 | 0.000 | 0.272 | 0.334 |



| | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| A | 0.380 | 0.073 | 5.193 | 0.000 | 1.000 | 1.000 |
| B | 0.305 | 0.067 | 4.572 | 0.000 | 1.000 | 1.000 |
| C | 0.510 | 0.080 | 6.354 | 0.000 | 1.000 | 1.000 |
| D | 0.543 | 0.077 | 7.060 | 0.000 | 1.000 | 1.000 |
| E | 0.675 | 0.078 | 8.631 | 0.000 | 1.000 | 1.000 |

```
> ##Goodness Of Fit (GOF)
> fitmeasures(fit.cfa.PWESQ1,c("chisq","df","pvalue","rmsea","cfi","GFI","TLI","SRMR"))
  chisq  df pvalue  rmsea  cfi  gfi  tli  srmr
1217.339 619.000  0.000  0.062  0.930  0.801  0.925  0.046
```

```
> #Model's PLOT
> library(semPlot)
Warning messages:
1: package 'semPlot' was built under R version 4.3.3
2: In check_dep_version() : ABI version mismatch:
lme4 was built with Matrix ABI version 1
Current Matrix ABI version is 0
Please re-install lme4 from source or restore original 'Matrix' package
> semPaths(fit.cfa.PWESQ1, what="paths", whatLabels = "est")
```



b. Skala Produktivitas

R Script

##Importing Data

```
library(readxl)
```

```
Produktivitas <- read_excel("KULIAH/SEMESTER
7/Skripsi/Draft/Skripsi/responden/Produktivitas.xlsx")
```

```
View(Produktivitas)
```



Importing Excel file into data object
Produktivitas

Normality Assessment
 \sqrt{N}

```
mvn(data, mvnTest = "hz")$multivariateNormality
```

##Creating CFA Model

##Before item deletion

```
Model.Produktivitas1<-'  
P=~P1+P2+P3+P4+P5'
```

##CFA Analysis

```
library(lavaan)  
attach(data)  
fit.cfa.Produktivitas1<-cfa(Model.Produktivitas1, data = data, estimator = "MLR")  
summary(fit.cfa.Produktivitas1,  
        fit.measures = TRUE,  
        standardized = TRUE)
```

##Goodness Of Fit (GOF)

```
fitmeasures(fit.cfa.Produktivitas1,c("chisq","df","pvalue","rmsea","cfi","GFI","TLI","  
SRMR"))
```

#Model's PLOT

```
library(semPlot)  
semPaths(fit.cfa.Produktivitas1, what="paths", whatLabels = "est")
```

R Console

```
> ##Importing Data  
> library(readxl)  
Warning message:  
package 'readxl' was built under R version 4.3.3  
> Produktivitas <- read_excel("KULIAH/SEMESTER 7/Skripsi/Draft/Skripsi/respon  
den/Produktivitas.xlsx")  
> View(Produktivitas)  
  
> ##Importing Excel file into data object  
> data<-Produktivitas  
  
> #Multivariate Normality Assesement  
> library(MVN)  
Warning message:  
package 'MVN' was built under R version 4.3.3  
> mvn(data, mvnTest = "hz")$multivariateNormality  
      Test      HZ p value MVN  
1 Henze-Zirkler 7.914969    0 NO  
  
> ##Creating CFA Model  
> ##Before item deletion
```

```
Produktivitas1<-'  
+P2+P3+P4+P5'
```

```
Analysis  
avaan)
```



```

This is lavaan 0.6-17
lavaan is FREE software! Please report any bugs.
Warning message:
package 'lavaan' was built under R version 4.3.3
> attach(data)
> fit.cfa.Produktivitas1<-cfa(Model.Produktivitas1, data = data, estimator = "MLR"
)
> summary(fit.cfa.Produktivitas1,
+   fit.measures = TRUE,
+   standardized = TRUE)
lavaan 0.6.17 ended normally after 25 iterations

```

```

Estimator              ML
Optimization method    NLMINB
Number of model parameters      10

Number of observations      254

```

Model Test User Model:

```

                Standard  Scaled
Test Statistic      29.655  21.041
Degrees of freedom          5     5
P-value (Chi-square)    0.000  0.001
Scaling correction factor      1.409
  Yuan-Bentler correction (Mplus variant)

```

Model Test Baseline Model:

```

Test statistic      738.480  513.638
Degrees of freedom      10     10
P-value              0.000  0.000
Scaling correction factor      1.438

```

User Model versus Baseline Model:

```

Comparative Fit Index (CFI)      0.966  0.968
Tucker-Lewis Index (TLI)         0.932  0.936

Robust Comparative Fit Index (CFI)      0.969
Robust Tucker-Lewis Index (TLI)         0.938

```

Loglikelihood and Information Criteria:

```

Loglikelihood user model (H0)      -1185.544 -1185.544
Scaling correction factor          1.436
  e MLR correction
likelihood unrestricted model (H1)  -1170.717 -1170.717
  correction factor          1.427
  e MLR correction

```



| | | |
|---------------------------------------|----------|----------|
| Akaike (AIC) | 2391.088 | 2391.088 |
| Bayesian (BIC) | 2426.461 | 2426.461 |
| Sample-size adjusted Bayesian (SABIC) | 2394.759 | 2394.759 |

Root Mean Square Error of Approximation:

| | | |
|--|-------|-------|
| RMSEA | 0.027 | 0.014 |
| 90 Percent confidence interval - lower | 0.010 | 0.008 |
| 90 Percent confidence interval - upper | 0.045 | 0.031 |
| P-value H_0: RMSEA <= 0.050 | 0.000 | 0.000 |

| | |
|--|-------|
| Robust RMSEA | 0.024 |
| 90 Percent confidence interval - lower | 0.005 |
| 90 Percent confidence interval - upper | 0.044 |

Standardized Root Mean Square Residual:

| | | |
|------|-------|-------|
| SRMR | 0.032 | 0.032 |
|------|-------|-------|

Parameter Estimates:

| | |
|-------------------------------|----------|
| Standard errors | Sandwich |
| Information bread | Observed |
| Observed information based on | Hessian |

Latent Variables:

| | Estimate | Std.Err | z-value | P(> z) | Std.lv | Std.all |
|------|----------|---------|---------|---------|--------|---------|
| P =~ | | | | | | |
| P1 | 1.000 | | | 0.582 | 0.688 | |
| P2 | 1.145 | 0.124 | 9.255 | 0.000 | 0.666 | 0.799 |
| P3 | 1.187 | 0.134 | 8.840 | 0.000 | 0.690 | 0.841 |
| P4 | 1.140 | 0.126 | 9.015 | 0.000 | 0.663 | 0.821 |
| P5 | 1.071 | 0.105 | 10.248 | 0.000 | 0.623 | 0.817 |

Variances:

| | Estimate | Std.Err | z-value | P(> z) | Std.lv | Std.all |
|-----|----------|---------|---------|---------|--------|---------|
| .P1 | 0.377 | 0.058 | 6.524 | 0.000 | 0.377 | 0.527 |
| .P2 | 0.251 | 0.032 | 7.758 | 0.000 | 0.251 | 0.361 |
| .P3 | 0.198 | 0.029 | 6.911 | 0.000 | 0.198 | 0.293 |
| .P4 | 0.213 | 0.028 | 7.553 | 0.000 | 0.213 | 0.326 |
| .P5 | 0.193 | 0.025 | 7.566 | 0.000 | 0.193 | 0.332 |
| P | 0.338 | 0.076 | 4.464 | 0.000 | 1.000 | 1.000 |

> ##Goodness Of Fit (GOF)



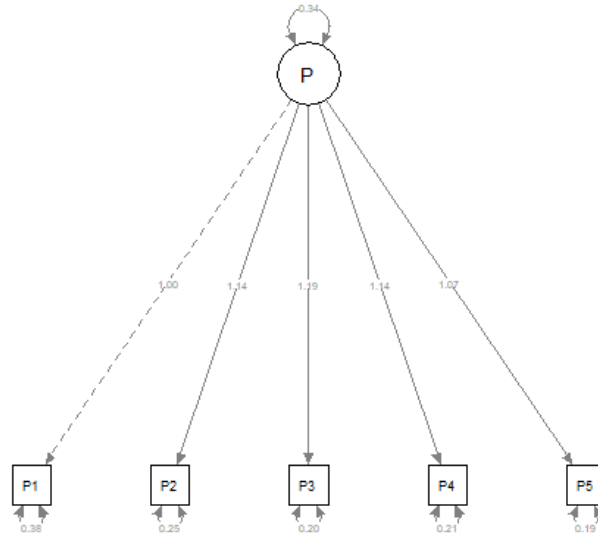
```

ures(fit.cfa.Produktivitas1,c("chisq","df","pvalue","rmsea","cfi","GFI","TLI"
))
df pvalue rmsea cfi gfi tli srmr
.000 0.000 0.027 0.966 0.957 0.932 0.032
's PLOT

```



```
> library(semPlot)
> semPaths(fit.cfa.Produktivitas1, what="paths", whatLabels = "est")
```



Lampiran 4: Uji Reliabilitas

a. Skala *Physical Work Environment Satisfaction Questionnaire*

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 254 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 254 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,980 | 37 |

b. Skala Produktivitas

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 254 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 254 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,893 | 5 |



Lampiran 5: Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual | |
|--|-------------------------|-------------------------|------|
| N | | 254 | |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | ,0000000 | |
| | Std. Deviation | 2,06686663 | |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,052 | |
| | Positive | ,052 | |
| | Negative | -,048 | |
| Test Statistic | | ,052 | |
| Asymp. Sig. (2-tailed) ^c | | ,095 | |
| Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d | Sig. | ,097 | |
| | 99% Confidence Interval | Lower Bound | ,089 |
| | | Upper Bound | ,104 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



Lampiran 6: Uji Linearitas

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|----------------------|----------------|--------------------------|----------------|-----|-------------|---------|------|
| Produktivitas * PWES | Between Groups | (Combined) | 2443,236 | 83 | 29,437 | 9,280 | ,000 |
| | | Linearity | 2092,808 | 1 | 2092,808 | 659,755 | ,000 |
| | | Deviation from Linearity | 350,427 | 82 | 4,274 | 1,347 | ,054 |
| | Within Groups | | 539,257 | 170 | 3,172 | | |
| | Total | | 2982,492 | 253 | | | |



Lampiran 7: Uji Hipotesis

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,796 ^a | ,634 | ,633 | 2,071 |

a. Predictors: (Constant), PWES

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 1873,125 | 1 | 1873,125 | 436,739 | ,000 ^b |
| | Residual | 1080,800 | 252 | 4,289 | | |
| | Total | 2953,925 | 253 | | | |

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), PWES

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 4,846 | ,764 | | 6,343 | ,000 |
| | PWES | ,108 | ,005 | ,796 | 20,898 | ,000 |

a. Dependent Variable: Produktivitas

