

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdul Hakim. 2019. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Bandung; PT Citra Bakti
- Abe, M. & Franco, I. 2017. *Socially Responsible Business: A Model for a Sustainable Future*. Bangkok; UNESCAP
- Amiruddin dan Zainal Asikin. 2014. *Pengantar Metode Penelitian Hukum*. Jakarta; Rajawali Pers.
- Armida Salsiah Alisjahbana. 2018. *Tujuan Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia (Konsep Target dan Strategi Implementasi)*. Bandung; Unpad Press
- Birkah Latif and Kadaruddin. 2013. *Pengantar Hukum Internasional*. Makassar; Pustaka Pena Press.
- Flambonita, S. 2017. *Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja Perempuan di Bidang Ketenagakerjaan*. Simbur; Cahaya.
- Franco, I. 2014. *Building Sustainable Communities: Enhancing Human Capital in Resource Regions*. Ph.D. Thesis, The University of Queensland, Brisbane, QLD, Australia,
- Gellwynn Jusuf dan Wahyuningsih Darajati. 2017. *Metadata Indikator Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/Sustainable Development Goals (SDGs) Indonesia Pilar Pembangunan Ekonomi*. Jakarta; Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Bappenas
- I Made Pasek Diantha. 2016. *Metodologi Penelitian Hukum Normatif dalam Justifikasi Teori Hukum*. Jakarta; Kencana Prenadamedia Group.
- Ifdhal Kasim (Ed). 2001. *Hak Sipil dan Politik : Esai-esai Pilihan*, Buku I, Jakarta; Elsam.
- Irwansvah. 2021. *Penelitian Hukum Pilihan Metode dan Praktik Penulisan rtikel Edisi Revisi*, Yogyakarta; Mirra Buana Media.
- din. 2021. *Penelitian di Bidang Ilmu Hukum*. Semarang; Formaci
- NPA. 2021. *Tinjauan Penelitian Hukum Triwulanan Ketimpangan*



- Gender di Indonesia: Fakta dan Analisis Hukum. Jakarta; Sinar Grafika
- Mukti Fajar dan Yulianto Achmad. 2010. Dualisme Penelitian Hukum Empiris & Normatif. Yogyakarta; Pustaka Pelajar
- Porter, M.E.; Kramer, M.R. 2019. *Creating shared value. In Managing Sustainable Business*. Berlin/Heidelberg; Springer
- Soerjono Soekanto dan Sri Mamudji. 2011. *Penelitian Hukum Normatif (Suatu Tinjauan Singkat)*, Jakarta; Rajawali Pers.
- United Nations Global Compact. 2019. *SDG Bonds | Leveraging Capital Markets for the SDG's; United Nations Global Compact*: New York , NY USA
- WBCSD. 2015. *The Guide for Business Action on the SDG's; World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*: Geneva, Switzerland

Jurnal

- Cordova, M.F.; Celone, A. 2019. *SDG's and Innovation in the Business Context Literature Review*. Journal Sustainability. Volume 11 Nomor 24
- Enjelina Vanesia Mokalliran, Yeni Hriani, Eni Zulaeha. 2023. *Tantangan Mewujudkan Sustainable Development Goals (SDGs) Tentang Kesetaraan Gender pada Masyarakat Desa*. Journal of Gender and Family Studies. Volume 4 Nomor 1
- Faturachman Alputra Sudirman dan Fera Try Susilawaty. 2022. *Kesetaraan Gender Dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG's): Suatu Review Literatur Sistematis*. Jurnal Publicuho. Volume 5 Number 4
- Gamal, N. L. 2018. *Job Satisfaction As A Mediation Variable In The Relationship Between Work Safety And Health (K3) And Work Environment To Employee Performance*. Jurnal Aplikasi Manajemen. Volume 10 Nomor 4
- Henderson, R.; Steen, E.V.d. 2015. *Why Do Firms Have "Purpose"?* The Firm's Role as a Carrier of Identity and Reputation. Journal American Economic Review. Volume 105 Nomor 5



- Iti, Dwi Hardaningtyas, Novita Maulida (2023). Peran Perempuan dalam Pencapaian Sustainable Development Goal's Nekakui Pembangunan Nasional. Jurnal Kesetaraan dan Keadilan Gender.

Volume 18 Nomor 2

Logan, G.M.1984. *Loyalty and a Sense of Purpose*. Journal California Management Review. Volume 27 Nomor 1

Margie Gladies Sopacua & lin Karita Sakharina. 2018. *The Legal Protection of Women from Violence (Human Rights Perspective)*. Volume 10 Nomor 67

Primahaditya Putra Bintang Adi Pradana. 2018 *Perlindungan Hukum Pekerja Wanita dan Anak*. Jurnal Hukum Government: Jurnal Ilmu Pemerintahan. Volume 11 Nomor 1

Rubio-Mozos, E.; García-Muiña, F.; Fuentes-Moraleta, L. 2019. *Rethinking 21st-Century Businesses: An Approach to Fourth Sector SMEs in Their Transition to a Sustainable Model Committed to SDG's*. Journal Sustainability. Volume 11 Nomor 20

Smith, J. 2023. *The Role of Corporations in Advancing Gender Equality: A Case Study*. Journal of Business Ethics. Volume 42 Nomor 1.

Smith, J. 2023. *The Role of Flexibility in Women's Career Advancement*. Journal of Organizational Behavior. Volume 44 Nomor 2

Smith, J. 2023. *Women in Leadership and the Sustainable Development Goals*. Journal of Gender Studies. Volume 32 Nomor 1

Smith, J., & Johnson, A. (2023). *The Impact of Labor Regulations on Sustainable Development Goals*. Journal of Industrial Relations. Volume 45 Nomor 3

Skripsi

Asep Setiawan. 2020. Pengantar Hubungan Internasional. Skripsi. Program Studi Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Suwarti Sari. 2015. Peran United Nations Development Programme(Undp) Dalam Mewujudkan *Millenium Development Goal's*. Skripsi. Program Studi Ilmu Hubungan Internasional. Universitas Jendral Ahmad Yani Jl. erusan Jenderal Sudirman.



Peraturan Perundang-undangan

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengupahan

Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 9 Tahun 2004 tentang Pengaturan, Perlindungan, dan Jasa pelayanan Ketenagakerjaan dalam Wilayah Kota Makassar

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 224 Tahun 2003 tentang Kewajiban Pengusaha yang Mempekerjakan Buruh Perempuan yang Lembur

Konvensi Internasional Tentang Perlindungan Hak-Hak Seluruh Pekerja Migran

Artikel

Chouinard, Y., Ellison, J. and Ridgeway, R. 2011. *The sustainable economy*. Harvard Business Review

Dewi Rina. 2023. "Memaknai 39 Tahun Ratifikasi CEDAW DI Era Saat Ini" Surat Kabar Harian LRC-KJHAM, Edisi Tanggal 3 Agustus 2023

Internet

Achieve Gender Equality and Empower All Women and Girls, Diakses 7 April, <https://data.unicef.org/sdgs/goal-5-gender-equality/>

Creating Shared Value : Strategi Membangun Keunggulan Kompetitif yang Berkelanjutan dalam Perusahaan, Diakses 1 Juli, <https://undiknas.ac.id/2023/06/creating-shared-value-strategi-membangun-keunggulan-kompetitif-yang-berkelanjutan-diakses-pada-tanggal-dalam-perusahaan/>

https://www.bpk.go.id/assets/files/attachments/attach_page_1652255145.pdf



www.unwomen.org/en/get-involved/step-it-up/feminist-movements-and-organizations

www.worldbank.org/en/topic/gender

Implikasi Penerapan SDGs pada kinerja Keuangan Perusahaan Publik Web
Site : <https://maksibinus.ac.id/2023/04/28/460/>

Indonesia Tingkatkan Kerja Sama Internasional untuk Capai Tujuan Sustainable Development Goal's, Diakses 5 Juni, <https://www.bappenas.go.id/id/berita/indonesia-tingkatkan-kerja-sama-internasional-untuk-capai-tujuan-sdgs-zXf1N>

Kemitraan untuk Implementasi SDGs: Kolaborasi Antar Pemerintah, Swasta, dan Masyarakat Sipil Diakses 5 Juni, <https://serang-cilacap.desa.id/kemitraan-untuk-implementasi-sdgs-kolaborasi-antar-pemerintah-swasta-dan-masyarakat-sipil>

Keuntungan Bisnis Implementasikan Sustainable Development Goal's, Diakses 5 Maret, <https://stories.briefer.id/2023/02/10/keuntungan-bisnis-implementasikan-sdgs/>

Peran Masyarakat Sipil Untuk Kesuksesan TPB/SDGS, Diakses 1 Agustus, <https://www.bappenas.go.id/id/berita/peran-masyarakat-sipil-untuk-kesuksesan-tpbsdgs>

Perkembangan Sustainable Development Goal's dan Kehadiran Univlever di Indonesia, Diakses 1 Juni, <https://repository.umi.ac.id/bitstream/handle/123456789/31803/F.%20BAB%20II.pdf?isAllowed=y&sequence=6>

Sustainable Development Goal's, Diakses 10 Juni <https://sdgs.bappenas.go.id>

Sustainable Development Goals (SDGs), Resolusi Majelis Umum PBB Nomor A/RES/70/1, 2015. Diakses 10 Juni, <https://sdgs.un.org/goals>

<https://www.who.int/westernpacific/health-topics/gend>

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, Diakses 23 Juni, <https://www-undp-org.translate.goog/sustainable-development>

Unicef Data "Monitoring the Situation of Children and Women", Diakses <https://data.unicef.org/sdgs/goal-4-quality-education/>



lations, "Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW), Diakses 1 Mei, <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/>

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

BUKTI IZIN PENELITIAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

DINAS KETENAGAKERJAAN


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Boulevard No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://imap-nms.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 15737/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Walikota Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat:

Berdasarkan surat Dekan Fak. Hukum UNHAS Makassar Nomor : 1835/UN4.5.1PT.00/2024 tanggal 31 Mei 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: MICHAEL NOLDY RANTELINO
Nomor Pokok	: B011201311
Program Studi	: Ilmu Hukum
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN
Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

*** TINJAUAN HUKUM INTERNASIONAL TERHADAP PERAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S) DALAM KETIDAKSETARAAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA PEREMPUAN ***

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **19 Juni s/d 19 Juli 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 19 Juni 2024

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Hukum UNHAS Makassar di Makassar;
2. Peneliti

Nomor: 15737/S.01/PTSP/2024

KETENTUAN PEMEGANG IZIN PENELITIAN :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Bupati/Walikota C q. Kepala Bappeditbangda Prov. Sulsel, apabila kegiatan dilaksanakan di Kab/Kota
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan
3. Menjalani semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) eksampir hardcopy dan softcopy kepada Gubernur Sulsel, Cq. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

REGISTRASI ONLINE IZIN PENELITIAN DI WEBSITE :
<https://izin-penelitian.sulselprov.go.id>



Optimized using
trial version
www.balesio.com

NOMOR REGISTRASI 20240614329214



Catatan :
• UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah.
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSEI**
• Surat ini dapat dibuktikan keabsahannya dengan melakukan scan pada QR Code



LAMPIRAN II
DOKUMENTASI IZIN PENELITIAN KEPADA DIREKTUR PT. BASIS
INDAH

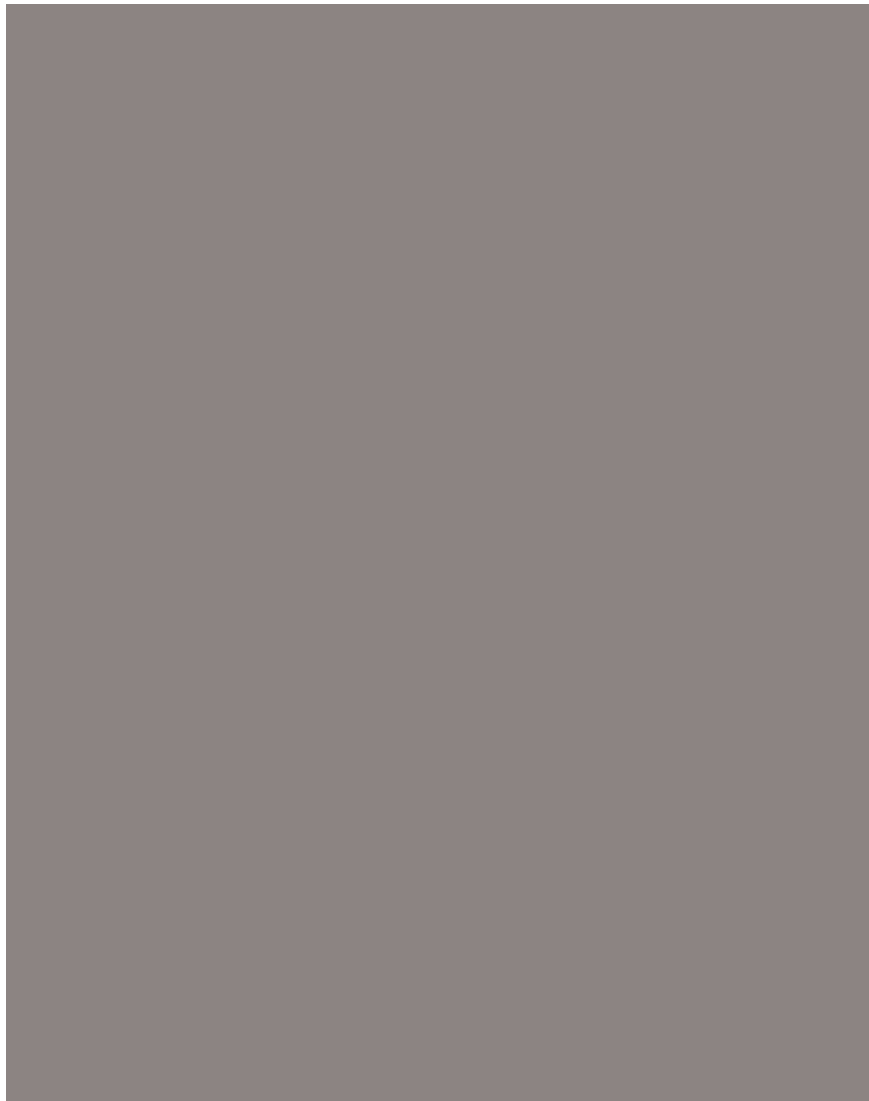


Optimized using
trial version
www.balesio.com

LAMPIRAN III
DOKUMENTASI IZIN PENELITIAN KEPADA DIREKTUR PT.
WIMAN SEJAHTERA



LAMPIRAN IV
DOKUMENTASI IZIN PENELITIAN KEPADA DIREKTUR CV. SUMBER
AGUNG



LAMPIRAN V
DOKUMENTASI WAWANCARA DENGAN PIHAK DINAS
KETENAGAKERJAAN



: Masdaidi, S.Sos., M.Si
: Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

LAMPIRAN VI

Daftar Pertanyaan Wawancara Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar

No.	Analisis	Pertanyaan
1	Pengenalan dan Kebijakan	1. Apa yang anda ketahui tentang <i>Sustainable Development Goal's</i> ? 2. Bagaimana anda melihat kebijakan pemerintah di Indonesia dalam mendukung tujuan <i>Sustainable Development Goal's</i>, terutama dalam hal kesetaraan gender di tempat kerja? 3. Apa pendapat anda tentang efektivitas kebijakan tersebut?
2	Implementasi Kebijakan	1. Apakah di Instansi Dinas Ketenagakerjaan telah menerapkan kebijakan-kebijakan yang mendukung kesetaraan gender sesuai dengan panduan pemerintah? 2. Dapatkah Anda memberikan contoh kebijakan spesifik yang telah diimplementasikan di Instansi Dinas Ketenagakerjaan mengenai Ketidaksetaraan tenaga kerja perempuan.
3	Hambatan dan Tantangan	1. Apa saja hambatan atau tantangan yang Anda hadapi dalam mengimplementasikan kebijakan kesetaraan gender di tempat kerja? 2. Bagaimana Instansi Dinas Ketenagakerjaan mengatasi tantangan tersebut?
	Dukungan dan Pelatihan	1. Apakah Dinas Ketenagakerjaan menyediakan



		dukungan atau pelatihan khusus untuk membantu perusahaan dalam mengimplementasikan kebijakan kesetaraan gender? 2. Bagaimana Anda menilai kualitas dan efektivitas dukungan atau pelatihan tersebut?
5	Kebijakan Khusus	1. Apakah ada kebijakan khusus dari Dinas Ketenagakerjaan terkait cuti melahirkan, menyusui, atau jam kerja yang fleksibel bagi perempuan? 2. Bagaimana kebijakan-kebijakan ini diterapkan di tempat kerja Anda?
6	Kekerasan berbasis Gender	1. Bagaimana pemerintah menangani kasus kekerasan berbasis gender di tempat kerja? 2. Apakah ada prosedur yang jelas bagi korban kekerasan berbasis gender untuk melapor dan mendapatkan perlindungan?
7	Saran dan Harapan	1. Apa saran Anda untuk regulasi saat ini agar kebijakan kesetaraan gender di tempat kerja dapat lebih efektif 2. Apa harapan Anda terhadap implementasi kebijakan kesetaraan gender di masa depan?

