

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Afifah, Y. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa YOGYAKARTA*. Jurnal Ekobis Dewantara Vol, 1(10).
- Akbar, A., Irawan, H., Ansar, A., & Dahlan, S. S. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan Kota Makassar*. Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi dan Bisnis Islam, 4(1), 1-20.
- As'ad. (2001). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Chandrasekar K. (2011). *Workplace Environment and its Impact on Organizational Performance in Public Sector Organizations*. International Journal Of Enterprise Computing and Business Systems, Vol:1,Issue:1.
- Desler, Gray. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks
- Daryanto, Dedi (2020) The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at the Environmental Service Office of Serang City, Banten. Kontigensi Jurnal Ilmiah Manajemen 8(2):138-146.
- Edy Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Purnada Media Group.
- Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta: CV. Bandung.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis*. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 6(5).
- Fernos, J. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang*. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen.
- (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 5*, Edisi Kesembilan.



- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Harindja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo, PT. Gramedia.
- Hasibuan, M.S. (1999). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heruwanto, Joni, Septian, D., Kurniawan, E. N. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Taro Paloma Bogor*. Jurnal Manajemen Kewirausahaan 15(2):171.
- Ilyas, Yaslis. (2015). *Kinerja Teori*. Penilaian dan Penelitian. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Indonesia.
- Junaidin, J., Irvan, N. F., Sabban, Y. A., & Sani, A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Unit Laboratory dan Simulator Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar*. YUME: Journal of Management, 5(3), 738-748.
- Jusman, I. A., Rohani, R. (2021) *The Impact of Motivation and Work Environment on Employee Productivity at PT. Tirta Fresindo Jaya*. Journal article // Jurnal Inovasi Penelitian.
- Kasmaludin, K., Muh, B. A., & Junaid, G. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Buton Selatan*. Journal of Government Science Studies, 2(1), 14-21.
- Lussa, M. F., Sudiro, A., Hapsari, R. D. V. (2023). *The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Through /ork Engagement*. International Journal of Research in Business and ocial Science (2147-4478) 12(9):134-143.
- negara, A.A. Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika ditama- Bandung.



- Mathis, R.L & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarat: Selemba Empat.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru*. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52-63.
- Nitisemito. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PEMKAB Bondowoso)*. *Jurnal Manajemen Personalia*, 183.
- Noble, A. (2009). *Building health promotional work setting: identifying the relationship work characteristics and occupational stress*. *Promotional international journal*, 18 (4) 351-359.
- Opperman C. S. (2002). *Tropical business issues. Partner Price Water House Coopers*. *International Business Review*.
- Oktadilah, Sofiah (2021). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Indah Baru Group Genteng*. *Jurnal ilmiah administrasi bisnis dan inovasi* 5(2):155-167
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Primandaru, D. L., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IX Jember*. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 12(2), 204–211.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sitanggang, D. V. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Air Jernih Pekanbaru Riau*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Siagian, P. (1996). *Fungsi-fungsi Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.



- Sudarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sudarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2015). Metode penelitian dan pengembangan. Res. Dev. D, 2015, 39-41.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Center for Academic Publishing Service, Yogyakarta.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wicaksono, Andri. (2017). *Pengkajian Frosa Fiksi*. Yogyakarta: Garudhawaca.
- Zayd, B. B., Zayd, F., & Habiburahman, H. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aya Pujian Pratama Pada Masa Covid-19*. Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan, 1(4), 293-302.



LAMPIRAN



Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pertanyaan dibawah ini bertujuan untuk mengetahui “**Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. – Astra Motor Alauddin Makassar**”. Bapak/ibu/saudara (i) di mohon untuk dapat menjawab setiap pernyataan dengan keyakinan tinggi serta tidak mengosongkan satu jawaban pun dan tiap pernyataan hanya boleh ada satu jawaban. Jawaban atas pernyataan dilakukan dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Umur :
 - a. 18-25 tahun
 - b. 26-30 tahun
 - c. 31-35 tahun
 - d. 36-40 tahun
 - e. >40 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 - a. SMA
 - b. Diploma (D1-D3)
 - c. S1
 - d. S2



e. S3

5. Masa Kerja :

- a. < 1 tahun
- b. 1 - 3 tahun
- c. > 3 tahun

*Skala yang digunakan dalam menjawab pertanyaan adalah sebagai berikut :

Kriteria Jawaban	Skor Penilaian
SS : Sangat Setuju	5
S : Setuju	4
N : Netral	3
TS : Tidak Setuju	2
STS : Sangat Tidak Setuju	1

1. Motivasi

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan menyediakan makan siang dan menyediakan minum					
2	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
3	Perusahaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja					
4	Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan					
5	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan					



6	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
7	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					

2. Lingkungan Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
8	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman					
9	Tidak ada kebisingan di tempat kerja					
10	Tata letak ruang kerja saya tersusun dengan baik					
11	Sirkulasi udara di ruang kerja saya berjalan dengan baik sehingga membuat udaranya cukup nyaman untuk bekerja					
12	Kerjasama antar karyawan di perusahaan ini berjalan dengan baik					
13	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
14	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai					

3. Kinerja Karyawan

15	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
16	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					
	Saya memiliki rasa antusias yang tinggi					



	dalam melaksanakan pekerjaan					
19	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan					
20	Saya selalu hadir tiap hari dan datang tepat waktu sesuai jam kerja					

Lampiran 2: Karakteristik Responden

No Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	2	3	S1	2
2	2	3	S1	2
3	1	2	S1	1
4	2	4	S2	3
5	2	3	S1	2
6	1	3	S1	2
7	1	3	S1	2
8	1	3	S1	2
9	2	3	S1	2
10	1	2	S1	1
11	2	5	S2	3
12	2	3	S1	2
13	2	2	S1	1
14	2	3	S1	2
15	1	3	S1	2
16	2	5	S1	3
17	2	4	S1	3
18	1	5	S1	3
19	2	3	S1	2
20	1	4	S1	3
21	2	3	S1	2
22	1	3	S1	2
23	1	3	S1	2
	1	3	S1	2
	1	4	S2	3
	1	2	S1	1
	2	2	S1	1



28	2	3	S1	2
29	1	3	S1	2
30	1	3	S1	2
31	1	5	S1	3
32	2	3	S1	2
33	2	3	S1	2
34	1	3	S1	1
35	2	2	S1	2
36	2	4	S1	3
37	2	3	S1	2
38	1	3	S1	3
39	1	3	S1	3
40	2	5	S1	3
41	1	3	S1	1
42	1	3	S1	1
43	1	3	S1	2
44	1	5	S1	3
45	1	2	S1	1
46	1	3	S1	1
47	1	3	S1	2
48	2	4	S1	3
49	2	4	S1	3
50	1	4	S1	3
51	2	3	S1	2
52	1	5	S1	3
53	1	3	S1	2
54	1	3	S1	1
55	2	2	S1	1

Lampiran 3: Rekap Jawaban Responden

a. Variabel Motivasi Kerja (X1)

No Resp	Motivasi Kerja (X2)							Total X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	3	4	4	4	4	27
3	3	3	3	3	4	4	3	23
4	5	3	4	5	5	4	4	30
4	3	3	3	3	3	4	3	23
4	5	4	4	5	4	4	4	30
3	3	3	3	3	4	3	3	22



8	4	5	3	4	4	4	4	28
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	3	4	3	3	3	3	3	22
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	5	4	4	4	4	4	29
15	4	4	3	3	3	3	4	24
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	4	5	3	5	5	3	4	29
18	4	4	3	4	4	3	4	26
19	5	5	3	5	4	3	4	29
20	3	4	3	4	3	4	3	24
21	4	3	3	4	5	4	4	27
22	4	5	3	3	3	3	3	24
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	5	5	3	3	4	4	3	27
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	2	4	4	5	5	4	4	27
28	4	4	3	3	3	3	3	23
29	4	3	3	3	4	4	3	24
30	5	4	5	5	5	5	4	33
31	4	3	2	3	3	3	4	22
32	5	5	3	3	3	3	4	26
33	4	3	3	4	5	4	5	28
34	4	3	5	4	4	4	4	28
35	3	3	3	3	3	3	3	21
36	5	4	4	4	4	4	4	29
37	4	3	3	4	5	5	4	28
38	3	3	3	3	3	3	3	21
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	2	3	4	2	3	4	22
41	3	4	3	3	2	3	3	21
42	4	4	4	5	5	4	4	30
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	3	3	3	3	3	3	3	21
46	3	4	5	5	4	4	4	29
47	4	4	4	4	3	3	4	26
48	3	3	4	3	4	4	3	24



49	3	3	3	3	3	3	3	21
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	3	4	4	3	4	26
53	3	3	2	3	3	3	3	20
54	5	4	4	5	5	4	5	32
55	4	4	3	4	4	4	4	27

b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No Resp	Lingkungan Kerja (X2)							Total (X2)
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	2	3	2	4	3	4	4	22
3	1	2	5	3	3	3	3	20
4	3	3	4	4	3	5	4	26
5	2	3	2	3	3	4	4	21
6	4	5	4	4	4	4	4	29
7	3	4	3	3	3	4	4	24
8	3	4	3	3	4	4	4	25
9	1	4	2	4	5	5	3	19
10	3	2	2	3	4	4	4	22
11	3	4	3	4	5	4	5	28
12	5	3	3	2	5	5	5	28
13	3	4	3	3	4	3	4	24
14	4	3	3	4	4	4	4	26
15	3	4	4	3	3	3	4	24
16	1	3	2	3	2	3	3	17
17	4	4	3	3	3	5	4	26
18	2	2	2	2	4	4	4	20
19	2	3	2	3	3	4	3	20
20	2	4	3	4	4	4	4	25
21	3	3	3	4	4	4	4	25
22	3	3	3	3	3	3	3	21
23	2	4	2	4	4	4	4	24
24	3	3	4	3	3	4	4	24
25	1	2	1	3	3	4	3	17
	3	5	4	4	3	4	3	26
	3	4	3	5	4	4	5	28
	3	4	4	2	3	3	3	22
	2	4	2	3	2	3	3	19



30	4	4	3	4	5	5	4	29
31	1	3	4	2	2	2	3	17
32	2	4	4	3	4	3	4	24
33	1	1	1	3	3	3	3	15
34	4	4	3	3	5	5	3	27
35	2	2	3	3	3	3	3	19
36	3	4	1	5	3	4	4	24
37	4	5	3	3	3	4	4	25
38	2	2	2	3	3	3	3	18
39	2	3	3	4	4	4	4	24
40	1	3	1	3	3	3	2	17
41	2	4	3	3	4	3	4	23
42	3	5	5	4	4	3	2	26
43	5	4	4	4	4	4	4	29
44	2	2	2	3	4	3	4	20
45	3	4	3	3	3	3	3	22
46	1	4	3	4	4	5	5	26
47	2	4	4	3	4	5	4	26
48	3	3	4	4	4	4	4	26
49	4	4	4	3	3	3	3	24
50	3	4	3	3	4	3	4	24
51	3	3	3	3	3	2	3	20
52	4	4	3	3	4	4	4	26
53	2	3	4	3	3	4	2	21
54	2	3	3	4	4	4	4	24
55	3	2	1	2	3	3	3	17

c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Resp	Kinerja Karyawan (Y)						Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	3	4	4	4	23
3	3	3	3	3	4	4	20
4	4	5	3	4	5	5	26
5	4	3	2	3	3	3	18
6	4	5	4	4	5	5	27
	3	3	3	3	4	4	20
	4	5	3	4	4	3	23
	5	5	5	5	5	5	30
	3	4	3	3	3	3	19



11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	5	4	4	4	4	25
15	4	4	3	3	3	3	20
16	3	3	3	3	3	3	18
17	4	5	3	5	5	4	26
18	4	4	3	4	4	3	22
19	5	5	3	5	4	4	26
20	3	4	3	4	3	4	21
21	4	3	3	4	5	4	23
22	4	5	3	3	3	3	21
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	3	3	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	1	4	4	5	5	5	24
28	4	4	3	3	3	3	20
29	4	3	3	3	4	4	21
30	5	4	5	5	5	5	29
31	4	3	2	3	3	3	18
32	5	5	3	3	3	3	22
33	4	3	3	4	5	4	23
34	4	3	5	4	4	4	24
35	3	3	3	3	3	3	18
36	5	4	4	4	4	4	25
37	4	3	3	4	5	5	24
38	3	3	3	3	3	4	19
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	2	3	4	2	3	18
41	3	4	3	3	2	3	18
42	4	4	4	5	5	5	27
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	3	3	3	3	3	18
46	3	4	5	5	4	4	25
47	4	4	4	4	4	4	24
48	3	3	4	3	4	4	21
49	3	3	3	3	3	3	18
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	3	3	3	3	3	19



52	4	4	3	3	4	3	21
53	4	3	3	3	3	3	19
54	4	4	4	5	4	4	25
55	3	3	3	4	4	4	21



Lampiran 3: Uji Validitas

Motivasi (X1)

		Correlations							TOTAL_X
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	1
X1.1	Pearson Correlation	1	.463*	.286*	.342*	.314*	.355*	.558*	.631**
	Sig. (2-tailed)		.000	.034	.011	.020	.008	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.463*	1	.329*	.443*	.371*	.282*	.393*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000		.014	.001	.005	.037	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.286*	.329*	1	.649*	.495*	.624*	.546*	.745**
	Sig. (2-tailed)	.034	.014		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.342*	.443*	.649*	1	.706*	.552*	.781*	.847**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.314*	.371*	.495*	.706*	1	.727*	.638*	.811**
	Sig. (2-tailed)	.020	.005	.000	.000		.000	.000	.000



	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.355*	.282*	.624*	.552*	.727*	1	.525*	.767**
	Sig. (2-tailed)	.008	.037	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.558*	.393*	.546*	.781*	.638*	.525*	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.631*	.634*	.745*	.847*	.811*	.767*	.833*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations							TOTAL_X 2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
X2.1	Pearson Correlation	1	.436*	.341*	.100	.345*	.278*	.331*	.726**
	Sig. (2-tailed)		.001	.011	.468	.010	.040	.013	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.436*	1	.444*	.356*	.236	.226	.187	.665**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.008	.083	.097	.172	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.341*	.444*	1	.079	.117	.004	.051	.545**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001		.565	.394	.974	.713	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.100	.356*	.079	1	.316*	.377*	.312*	.507**
	Sig. (2-tailed)	.468	.008	.565		.019	.005	.020	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.345*	.236	.117	.316*	1	.535*	.494*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.010	.083	.394	.019		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55



X2.6	Pearson Correlation	.278*	.226	.004	.377*	.535*	1	.471*	.569**
	Sig. (2-tailed)	.040	.097	.974	.005	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.331*	.187	.051	.312*	.494*	.471*	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.013	.172	.713	.020	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.726*	.665*	.545*	.507*	.612*	.569*	.617*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.450**	.237	.257	.255	.173	.533**
	Sig. (2-tailed)		.001	.082	.058	.061	.207	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.450**	1	.350**	.436**	.388**	.335*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.001		.009	.001	.003	.012	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.237	.350**	1	.663**	.516**	.632**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.082	.009		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.257	.436**	.663**	1	.689**	.708**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.058	.001	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.255	.388**	.516**	.689**	1	.842**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.061	.003	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.173	.335*	.632**	.708**	.842**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.207	.012	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.533**	.671**	.759**	.840**	.829**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55



lation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4: UJI REALIBILITAS

X1	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	7

X2	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.727	7

Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Lampiran 5: UJI ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTAL_X1	55	20	35	26.53	3.761
TOTAL_X2	55	15	29	23.15	3.623
TOTAL_Y	55	18	30	22.71	3.315
Valid N (listwise)	55				

UJI ANALISIS LINEAR BERGANDA

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Constant)	-.688	1.107		-.621	.537
TOTAL_X1	.785	.042	.891	18.810	.000
TOTAL_X2	.111	.043	.121	2.554	.014

Ident Variable: TOTAL_Y



UJI t (PARSIAL)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-.688	1.107		-.621	.537
	TOTAL_X1	.785	.042	.891	18.810	.000
	TOTAL_X2	.111	.043	.121	2.554	.014

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

UJI R2 (KOEFSIEN DETERMINASI)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.953 ^a	.908	.905	1.023

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

