

DAFTAR PUSTAKA

- Adekoya, A.C., Oboh, C.S., & Oyewumi, O.R. 2020. Accountants Perception of the Factors Influencing Auditors' Ethical Behaviour in Nigeria. *Heliyon*, 6(6), e04271, 1-8. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04271>
- Aditya, M.R., & Hasibuan, A.B. 2020. Pengaruh Persepsi, Gender, dan Tipe Kepribadian Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Darma Persada). *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi)*, 19(1), 43–57. <https://doi.org/10.22225/we.19.1.1579.43-57>
- Agustina, T., Nasution, M. D., & Sampurnawati. 2018. Kecerdasan Adversitas dan Kematangan Karier Terhadap Intensi Berwirausaha. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 62–72. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i1.31>
- Ari, K. B. J., Wahyuni, M. A., & Sulindawati, N. L. G. E. (2017). Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkariir Sebagai Akuntan Publik. *EjournalS1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*.<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/13589/8464>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychology. *Journal of personality and social psychology*, 51(6), 1173.
- Barus, Br. & Sari, M. 2021. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Persepsi Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Universitas HKBP Nommensen Medan). *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 1–16.
- Betz, M. (1989). Gender difference in proclivity for unethical behavior. *Journal of Business Ethics*
- Bilgies, S. 2020. Isu Terkini Riset Akuntansi dan Peluang Riset Masa Depan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Burton, H., Daugherty, B., Dickins, D., & Schisler, D. 2016. Dominant Personality Types in Public Accounting: Selection Bias or Indoctrinated? *Accounting Education*, 25(2), 167–184. <https://doi.org/10.1080/09639284.2015.1127768>
- Denziana, A & Febriani, F. 2017. Pengaruh Motivasi, Persepsi Biaya Pendidikan, dan Lama Pendidikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) (Studi Kasus pada perguruan Tinggi di Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 8(2), 66.
- ii, M.A., Chasanah, C., & Anam, M.S. 2017. *Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karier sebagai*



Akuntan Publik. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 15 (2), 176-183.

Dewi, S.N. & Pravitasari, D. 2022. Pengaruh Pengetahuan Akuntansi, Kecerdasan Emosional, Religiusitas, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarier sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1).

Dharma, S., Jadmiko, P., & Azliyanti, E. 2020. *Aplikasi SPSS dalam Analisis Multivariates*. Padang: LPPM Universitas Bung Hatta.

Enget, K., Garcia, J., & Webinger, M. 2020. Majoring in Accounting: Effects of Gender, Difficulty, Career Opportunities, And The Impostor Phenomenon On Student Choice. *Journal of Accounting Education*, 53(2), 100693. <https://doi.org/10.1016/j.jaccedu.2020.100693>

Fachrunnisa, Z.H., Artiningtyas, V., & Putri, A.Z. 2022. Factors Affecting Career Selection as a Public Accountant. *International Journal of Business, Humanities, Education, and Social Sciences*, 4(2), 64–71. <https://journal.uty.ac.id/index.php/IJBHES/article/view/181%0Ahttp://journal.uty.ac.id/index.php/IJBHES/article/download/181/105>

Fakih, M. 2006. *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Farelin, F. & Kustanti, E.R. 2017. Hubungan antara Adversity Intelligence dengan Motivasi Berprestasi pada Mahasiswa. *Jurnal Empati*, 6(2), 47–56.

Farla, W., Diah, Y.M., & Bakri, S.A. 2019. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1), 78–85. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2775>

Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Sembilan). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2010). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (2nd ed.). SAGE Publications.

Handayani, F. 2021. Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP: Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 5(2), 148–158. <https://doi.org/10.32487/jshp.v5i2.1126>

Hapsoro, D. & Hendrik, D.T. 2018. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus terhadap Mahasiswa Akuntansi STIE YKPN Yogyakarta). *Akuntansi Dewantara*, 2(2), 142–156. <https://doi.org/10.29230/ad.v2i2.2638>



S. 2017. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik: Studi Kasus Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri dan Swasta Kota Malang. *Jurnal Akuntansi*, 5(1) 1029–1044.

<http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/8730>

Harnovinsah. 2017. Career Decision of Accounting Students and Its Influencing Factors: A Study of University Accounting Students in DKI Jakarta , Indonesia. *International Journal of Finance and Accounting*, 6(2), 59–65. <https://doi.org/10.5923/j.ijfa.20170602.03>

Hatane, S.E., Setiono, F.J., Setiawan, F.F., Samuel, H., & Mangoting, Y. 2020. Learning Environment, Students' Attitude, and Intention to Enhance Current Knowledge in the Context of Choosing Accounting Career. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 13(1). <https://doi.org/10.1108/JARHE-06-2019-0156>

Hudiyani, N.M.E., Kusumawati, N.P.A., & Hutnaleontina, P.N. 2020. Pengaruh Kecerdasan Adversity, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 1(1), 768–796. <https://doi.org/10.32795/hak.v1i1.799>.

Indriantoro, N. & Supomo, B. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE.

Ismail, Fajri. 2018. *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu-Ilmu Sosial*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Laksmi, A.C., & Al Hafis, S.I. 2019. The Influence of Accounting Students' Perception of Public Accounting Profession: A Study From Indonesia. *Journal of Contemporary Accounting*, 1(1), 47–63. <https://doi.org/10.20885/jca.vol1.iss1.art5>

Law, P.K. 2010. A Theory of Reasoned Action Model of Accounting Students' Career Choice in Public Accounting Practices in the Post-Enron. *Journal of Applied Accounting Research*, 11(1), 58–73. <https://doi.org/10.1108/09675421011050036>

London, M. 1983. Toward a Theory of Career Motivation. *The Academy of Management Review*, 8(4), 620. doi:10.2307/258263

Mashud, M., Mediaty, M., & Pontoh, G. T. 2021. The Effect of Financial Literature, Lifestyle, and Income of Parents on Student Financial Management Behavior. *Journal of International Conference Proceedings*, 4(3), 256–264. <https://doi.org/10.32535/jicp.v4i3.1315>

Mujanah, S. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV Putra Media Nusantara (PMN).

Naiborhu, I.K. & Susanti. 2021. Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Marketplace, Kecerdasan Adversitas terhadap Intensi Berwirausaha hasiswa Pendidikan Akuntansi Unesa Melalui Efikasi Diri. *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*, 9(2), 107–124. <https://doi.org/10.26740/jepk.v9n2.p107-124>



, Lai, S.-P., Su, Z.-P., Yap, J.-Y., Teoh, H.-Q., & Lee, H. 2017. Factors

- Influencing Accounting Students' Career Paths. *The Journal of Management Development*, 36(3), 319–329. <https://doi.org/10.1108/JMD-11-2015-0169>
- Ningsih, B.N.A. 2021. Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial, dan Gender terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(2), 292–302.
- Oben, J.A. & van Rooyen, A. 2022. Social Cognitive Career Theory and Rural High School Learners' Intentions to Pursue an Accounting Career. *Accounting Education*, 32(6), 1–34. <https://doi.org/10.1080/09639284.2022.2076564>
- Ogharanduku, B.E., Jackson, W.J., & Paterson, A.S. 2021. Beautiful SWAN, or Ugly Duckling? The Attempt to Reduce Gender Inequality by the Society of Women Accountants of Nigeria. *Critical Perspectives on Accounting*, 79(C), 102245. <https://doi.org/10.1016/j.cpa.2020.102245>
- Owusu, G.M.Y., Obeng, V.A., Ofori, C.G., Kwakye, T.O., Ofori, C.G., & Bekoe, R. 2018. What Explains Student's Intentions to Pursue a Certified Professional Accountancy Qualification? *Meditari Accountancy Research*, 26(2), 284–304. <https://doi.org/10.1108/MEDAR-06-2016-0065>
- Paramita, P.V.Y.S., & Sari, M.M.R. 2019. Pengaruh Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik, Motivasi, dan Kecerdasan Adversity terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 26 (1), 146–174. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v26.i01.p06>
- Purohit, D., Jayswal, M., & Muduli, A. 2020. Factors Influencing Graduate Job Choice—A Systematic Literature Review. *European Journal of Training and Development*, 45(4/5), 381–401. Doi:10.1108/ejtd-06-2020-0101
- Puspitasari, D.A., Lestari, T., & Inayah, N.L. 2021. Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi untuk Berkarier di Bidang Akuntan Publik. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 80–89. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i2.31>
- Putri, D.N. 2020. Pengaruh Framing dan Groupthink terhadap Keputusan Pemilihan Karier dengan Penghargaan Finansial sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak). *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi UNTAN (KIAFE)*, 1–13.
- Rabia, F.M. & Primasari, N.H. 2022. Analisis Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier sebagai Akuntan Publik. *Substansi: Sumber Artikel Akuntansi Auditing dan Keuangan Vokasi*, 5(2), 78–94. <https://doi.org/10.35837/subs.v5i2.1460>



R.A. & Abidin, F.I.N. 2023. Determinants of Career Selection as a Public Accountant: The Role of a Financial Reward Moderator. *Journal of Accounting Science*, 7(1).

- Rahmayanti, N.P., Karsudjono, A.J., & Abdurrahman, M.Z. 2022. Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarier Menjadi Akuntan Publik dengan Niat sebagai Variabel Intervening. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis, dan Manajemen*, 9(2), 143-153. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v9i2.6635>
- Remiswal. 2013. *Menggugah Partisipasi Gender di Lingkungan Komunitas Lokal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rusby, Z. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Sapariyah, R.A., Putri, I.S., & Fujianto, R.L. 2020. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi Surakarta. *Financial: Jurnal Akuntansi*, 6(1), 98–104. <https://doi.org/10.37403/financial.v6i1.133>
- Sekaran, U. & Bougie, R. 2020. *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. New Jersey: Wiley.
- Siboro, E., Agung, A.S.S.N., & Quinones, C.A. 2022. Exploring the Level of Students' Self-Efficacy in Speaking Class. *LLT Journal: A Journal on Language and Language Learning*, 25(2), 651–659. <https://doi.org/10.24071/llt.v25i2.4432>
- Single, L., Donald, S., & Almer, E. 2018. The Relationship Of Advocacy And Mentorship With Female Accountants' Career Success. *Advances in st*
- Sok, J., Borges, J.R., Schmidt, P., & Ajzen, I. 2021. Farmer Behaviour as Reasoned Action: A Critical Review of Research with the Theory of Planned Behaviour. *Journal of Agricultural Economics*, 72(2), 388–412. <https://doi.org/10.1111/1477-9552.12408>
- Stoltz, P. G. (2007). *Adversity Quotient: Mengubah hambatan menjadi peluang*. (7th ed.). Jakarta: PT Grasindo.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suniantara, I.G., & Dewi, L.G.K. 2021. Motivasi Memoderasi Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Personalitas terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(8), 1947. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i08.p06>
- Suratman, & Wahdi, N. 2021. Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(3), 251–264. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalaindonesia.v1i3.607>
- N.A., & Afiqoh, N.W. 2023. *Pengaruh Kecerdasan Adversity dan Kecerdasan Sosial terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik Universitas Hammadiyah Gresik*, 8(1), 624–638.



- Suseno, N.S. 2017. Pengaruh Gender, Motivasi Eksternal, dan Internal terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karier Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Komunikasi Universitas Garut: Hasil Pemikiran dan Penelitian*, 4(2), 75-98.
- Talumewo, N. K. (2021). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Dan Risiko Profesi Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik Dengan Penghargaan Finansial Sebagai Variabel Moderator (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Trista, L. 2016. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderating. *Tesis*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Ulma, F.K., Khanifah, & Retnoningsih, S. 2023. Pengaruh Motivasi, Gender, Self Efficacy, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik, Konsultan Pajak, dan Bankir. *Jurnal Akuntansi*, 17(1). 10.25170/jak.v17i1.3868
- Wen, L., Hao, Q., & Bu, D. 2015. Understanding the Intentions of Accounting Students in China to Pursue Certified Public Accountant Designation. *Accounting Education*, 24(4), 341–359. <https://doi.org/10.1080/09639284.2015.1051561>
- Zulaika, Y.F. & Sari, D.P. 2023. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Nilai Sosial, dan Kecerdasan Adversity terhadap Minat Mahasiswa untuk Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 8(2), 277-284. 10.24815/Jimeka.V8i2.25382



Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Asal Universitas :
4. Angkatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda (x) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan keadaan dan pendapat Anda yang sesungguhnya.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

Kecerdasan *Adversity* (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Pengendalian Diri						
1	Saya mampu memfokuskan diri untuk menjadi lulusan akuntansi yang bekerja sebagai akuntan publik					
2	Saya mampu mengendalikan diri disaat saya sedang merasa ada masalah diluar pekerjaan					
Kemampuan Untuk Menghadapi Kesulitan						
3	Saya tidak akan menyerah untuk mencapai apa yang saya inginkan sebelum saya mendapatkannya					
4	Saya mampu dan siap untuk menghadapi kesulitan yang mungkin terjadi atas suatu peristiwa					



Pertimbangan Pasar Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Tersedianya Lapangan Pekerjaan						
1	Menurut saya lapangan pekerjaan untuk profesi Akuntan Publik masih sangat terbuka lebar					
2	Menurut saya Jumlah Akuntan Publik di Indonesia masih sangat minim jika dibandingkan dengan jumlah perusahaan yang harus diaudit di Indonesia					
Keamanan Kerja						
3	Menurut saya profesi Akuntan Publik memiliki keamanan kerja yang baik di masa depan					
4	Menurut saya profesi Akuntan Publik cenderung terhindar dari risiko pemutusan hubungan kerja					
Fleksibilitas Karir						
5	Menurut saya profesi Akuntan Publik memiliki kesempatan besar dalam hal promosi jabatan					
6	Menurut saya profesi Akuntan Publik termasuk dalam pekerjaan yang fleksibel					
Kesempatan Promosi						
7	Menurut saya profesi Akuntan Publik memiliki kesempatan besar dalam hal promosi jabatan					
8	Menurut saya dengan adanya KAP asing di Indonesia akan meningkatkan kemampuan Akuntan Publik serta memperluas jumlah lapangan pekerjaan					

Adi Surono Putro, 2012

Gender (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Hak dan Kewajiban						
1	Hak dan Kewajiban Pria dan wanita dalam dunia kerja Akuntan Publik adalah sama					
2	Pria dan wanita memiliki hak jaminan masa depan yang sama dalam berkarier sebagai Akuntan Publik.					
Perilaku dan Pengambilan Keputusan						
3	Perbedaan tingkah laku pria dan wanita akan menghasilkan kinerja yang berbeda pula.					
	Peran pria dan wanita berbeda saat berada di suatu instansi.					
Ketegasan Dalam Pengambilan Keputusan						
	Pria lebih bijaksana dalam pengambilan keputusan dibandingkan wanita.					
	Pria memiliki tingkat objektivitas tinggi					



	dalam pengambilan keputusan audit dibandingkan pria.					
Pendekatan Dalam Menyelesaikan Masalah						
7	Pria lebih mampu mengerjakan tugas berat yang diberikan oleh pimpinan dibandingkan wanita.					
8.	Wanita lebih baik dalam menyikapi permasalahan di perusahaan dibandingkan pria.					
Suseno, 2019						

Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkariier menjadi Akuntan Publik (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Minat Pribadi Untuk Menjadi Akuntan Publik						
1.	Saya berharap dapat menjadi seorang Akuntan Publik di masa depan.					
2.	Saya tertarik untuk berkariier menjadi Akuntan Publik karena murni motivasi diri sendiri.					
Minat Situasi Untuk Menjadi Akuntan Publik						
3.	Saya tertarik untuk berkariier menjadi Akuntan Publik karena kondisi lingkungan yang mengarahkan saya untuk menjadi Akuntan Publik.					
4.	Saya tertarik untuk berkariier menjadi Akuntan Publik karena saya mahasiswa dari progam studi Akuntansi					
5.	Saya ingin memperdalam pengetahuan tentang profesi Akuntan Publik					
Minat Dalam Ciri Psikologis Untuk Menjadi Akuntan Publik						
6.	Saya mempunyai cita-cita untuk menjadi seorang Akuntan Publik/bekerja di suatu Kantor Akuntan Publik (KAP)					
7.	Saya mempunyai harapan untuk menjadi seorang Akuntan Publik dan mempunyai Kantor Akuntan Publik (KAP) sendiri					
Fajar Arifianto, 2014						

Penghargaan Finansial (Z)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Gaji Awal						
	Saya tertarik dengan gaji awal yang tinggi agai auditor junior pada suatu KAP.					
	Ya tertarik dengan fee audit yang ayan besar sebagai auditor junior pada tu kantor akuntan publik (KAP)					



Kenaikan Gaji					
3.	Profesi Akuntan Publik termasuk pekerjaan yang memberikan kenaikan gaji yang relatif cepat.				
4.	Gaji profesi akuntan yang meningkat berdasarkan jenjang karier akuntan sangat menarik				
Bonus dan Dana Pensiun					
5.	Profesi Akuntan Publik memberikan jaminan di masa depan (dana pensiun).				
6.	Profesi Akuntan Publik akan memperoleh bonus kerja apabila kinerja yang dilakukan baik				
Adi Surono, 2012					



Lampiran 2 Tabulasi Data

No	X1 UH	X2 UH	X3 UH	Z UH	Y UH	No	X1 UMI	X2 UMI	X3 UMI	Z UMI	Y UMI
1	4,25	4,25	3,25	4,17	4,33	1	4,00	4,13	4,50	4,50	4,17
2	4,00	4,63	3,38	4,33	4,33	2	4,00	4,38	4,00	4,50	4,28
3	4,25	4,25	2,75	4,17	4,28	3	4,50	4,13	3,63	4,50	4,33
4	4,50	4,38	3,00	4,50	4,44	4	4,00	4,50	4,13	4,17	4,44
5	4,25	4,38	4,25	4,33	4,28	5	4,25	4,25	4,13	4,17	4,17
6	4,25	4,38	2,50	4,50	4,44	6	4,25	4,38	4,50	4,50	4,44
7	4,25	4,38	2,75	4,17	4,11	7	4,00	4,25	4,50	4,50	4,17
8	4,25	4,25	3,13	4,17	4,22	8	4,25	4,50	4,88	4,50	4,44
9	4,25	4,38	4,00	4,33	4,33	9	4,25	4,38	4,00	4,17	4,28
10	4,25	4,13	2,50	4,17	4,11	10	4,00	4,13	3,75	4,17	4,00
11	4,25	4,25	4,00	4,33	4,00	11	4,00	4,38	4,13	4,50	4,28
12	4,00	4,38	2,63	4,50	4,11	12	4,00	4,38	4,00	4,17	4,28
13	4,50	4,38	4,38	4,50	4,33	13	4,50	4,25	4,38	4,50	4,11
14	4,25	4,38	4,38	4,33	4,28	14	4,00	4,13	4,13	4,33	4,11
15	4,25	4,38	4,13	4,17	4,28	15	4,25	4,25	4,63	4,17	4,28
16	4,00	4,25	4,38	4,17	4,11	16	4,25	4,13	4,75	4,33	4,11
17	4,00	4,25	3,25	4,33	4,11	17	4,50	4,25	4,25	4,33	4,28
18	4,50	4,38	3,50	4,33	4,28	18	4,00	4,13	4,00	4,50	4,00
19	4,00	4,38	2,88	4,17	4,17	19	4,50	4,25	3,25	4,17	4,11
20	4,00	4,25	2,88	4,33	4,22	20	4,50	4,38	3,38	4,17	4,28
21	4,25	4,25	4,00	4,33	4,11	21	4,00	4,38	3,00	4,33	4,28
22	4,25	4,25	4,38	4,33	4,22	22	4,50	4,38	2,88	4,33	4,28
23	4,50	4,38	2,88	4,33	4,50	23	4,25	4,38	4,13	4,17	4,44
24	4,25	4,00	4,88	4,33	4,28	24	4,25	4,25	4,38	4,33	4,22
25	4,25	4,25	4,38	4,33	4,28	25	4,25	4,38	2,88	4,17	4,00
26	4,00	4,25	4,38	4,50	4,17	26	4,25	4,50	4,38	4,33	4,00
27	4,00	4,38	4,00	4,33	4,11	27	4,50	4,25	4,25	4,17	4,28
28	4,25	4,25	4,38	4,33	4,17	28	4,50	4,13	4,50	4,50	4,44
29	4,50	4,50	4,38	4,33	4,44	29	4,25	4,25	4,13	4,33	4,28
30	4,25	4,13	4,25	4,33	4,28	30	4,00	4,38	4,50	4,50	4,50
31	4,25	4,25	4,38	4,33	4,22	31	4,25	4,25	4,25	4,00	4,28
32	4,25	4,38	3,25	4,50	4,44	32	4,00	4,38	4,25	4,17	4,33
33	4,25	4,13	3,38	4,33	4,06	33	4,50	4,13	4,38	4,33	4,00
34	4,00	4,38	2,88	4,50	4,28	34	4,25	4,25	4,13	4,17	4,28
35	4,25	4,50	2,75	4,33	4,44	35	4,00	4,13	4,00	4,33	4,00
	25	4,13	4,00	4,33	4,44	36	4,25	4,38	4,25	4,50	4,28
	25	4,25	4,38	4,33	4,28	37	4,00	4,25	4,38	4,50	4,00
	25	4,25	2,88	4,00	4,17	38	4,00	4,38	4,38	4,33	4,28
	25	4,38	4,00	4,00	4,28	39	4,00	4,25	4,50	4,17	4,44



40	4,50	4,38	4,38	4,17	4,28	40	4,00	4,25	4,25	4,17	4,00
41	4,25	4,38	4,38	4,50	4,11	41	4,00	4,38	4,25	4,33	4,28
42	4,00	4,38	4,00	4,50	4,50	42	4,50	4,50	4,38	4,33	4,44
43	4,25	4,25	4,50	4,50	4,39	43	4,00	4,38	4,25	4,17	4,00
44	4,00	4,25	4,00	4,17	4,22	44	4,50	4,13	3,00	4,50	4,44
45	4,25	4,38	3,38	4,50	4,28	45	4,25	4,25	4,00	4,33	4,28
46	4,25	4,25	3,38	4,67	4,28	46	4,25	4,50	3,25	4,33	4,50
47	4,00	4,13	2,88	4,17	4,00	47	4,00	4,38	4,00	4,50	4,00
48	4,50	4,25	2,88	4,17	4,33	48	4,25	4,00	3,13	4,33	4,00
49	4,25	4,25	4,00	4,50	4,17	49	4,25	4,25	4,38	4,33	4,44
50	4,25	4,25	4,38	4,17	4,28	50	4,00	4,13	3,13	4,50	4,00
51	4,00	4,50	3,00	4,50	4,11	51	4,25	4,38	4,75	4,33	4,28
52	4,25	4,13	4,00	4,50	4,17	52	4,00	4,13	3,25	4,33	4,00
53	4,25	4,38	3,88	4,67	4,28	53	4,50	4,38	4,38	4,50	4,44
54	4,00	4,13	4,38	4,17	4,28	54	4,50	4,50	3,50	4,33	4,28
55	4,00	4,38	4,38	4,17	4,22	55	4,25	4,25	3,50	4,33	4,17
56	4,00	4,38	4,50	4,50	4,44	56	4,00	4,38	3,25	4,33	4,28
57	4,00	4,38	3,38	4,50	4,22	57	4,25	4,25	3,13	4,33	4,28
58	4,25	4,38	3,50	4,50	4,44	58	4,25	4,13	4,25	4,50	4,00
59	4,25	4,25	2,88	4,17	4,39	59	4,50	4,13	4,13	4,50	4,28
60	4,00	4,13	2,75	4,17	4,00	60	4,25	4,25	4,50	4,33	4,44
61	4,50	4,38	4,00	4,50	4,39	61	4,25	4,25	4,25	4,33	4,28
62	4,25	4,13	4,38	4,17	4,17	62	3,75	4,25	4,38	4,00	4,00
63	4,25	4,25	3,00	4,50	4,17	63	4,25	4,25	3,88	4,00	4,28
64	4,25	4,00	4,38	4,33	4,11	64	4,50	4,25	4,25	4,50	4,28
65	4,00	4,38	4,88	4,17	4,33	65	4,25	4,25	3,25	4,50	4,28
66	4,25	4,13	4,25	4,33	4,06	66	4,50	4,50	4,00	4,50	4,39
67	4,50	4,25	4,88	4,33	4,06	67	4,50	4,38	3,38	4,50	4,50
68	4,00	4,13	3,25	4,50	4,11	68	4,00	4,38	4,00	4,17	4,44
69	4,00	4,13	3,25	4,17	4,11	69	4,50	4,25	3,38	4,50	4,17
70	4,50	4,38	2,88	4,17	4,44	70	4,50	4,38	4,50	4,50	4,44
71	4,25	4,25	2,88	4,33	4,17	71	4,25	4,25	3,00	4,00	4,00
72	4,25	4,38	4,00	4,33	4,33	72	4,00	4,50	4,63	4,17	4,17
73	4,25	4,38	4,38	4,00	4,33	73	4,25	4,25	3,13	4,50	4,00
74	4,50	4,38	2,88	4,33	4,39	74	4,25	4,38	4,38	4,33	4,44
75	4,25	4,50	4,13	4,17	4,44	75	4,25	4,38	3,38	4,50	4,28
76	4,25	4,38	4,38	4,33	4,28	76	4,25	4,13	3,63	4,50	4,17
77	4,00	4,13	3,63	4,17	4,11	77	4,00	4,38	3,13	4,50	4,33
78	4,50	4,38	4,63	4,50	4,44	78	4,25	4,00	3,13	4,33	4,22
	25	4,38	3,50	4,33	4,28						
	25	4,38	4,13	4,50	4,44						
	25	4,38	3,75	4,00	4,33						
	00	4,25	3,88	4,17	4,06						



83	4,25	4,13	4,25	4,33	4,39
84	4,00	4,25	4,13	4,17	4,17
85	4,25	4,38	4,00	4,33	4,00
86	4,00	4,38	3,88	4,50	4,00
87	4,50	4,25	3,38	4,50	4,44
88	4,00	4,25	4,13	4,33	4,11
89	4,25	4,38	3,25	4,17	4,28
90	4,00	4,25	4,13	4,17	4,00
91	4,00	4,25	3,38	4,33	4,00
92	4,25	4,13	4,38	4,33	4,28
93	4,25	4,25	3,50	4,17	4,28
94	4,50	4,25	4,88	4,50	4,33
95	4,25	4,38	3,38	4,33	4,17
96	4,25	4,38	4,50	4,33	4,17
97	4,25	4,25	3,38	4,50	4,39
98	4,00	4,00	3,88	4,33	4,00
99	4,25	4,00	3,38	4,33	4,17
100	4,25	4,38	3,38	4,50	4,28
101	4,25	4,25	4,00	4,33	4,17
102	4,25	4,25	4,13	4,33	4,17
103	4,25	4,25	4,13	4,50	4,44
104	4,50	4,38	4,75	4,33	4,22
105	4,25	4,00	3,75	4,33	4,06
106	4,25	4,38	2,50	4,67	4,50
107	4,25	4,13	3,88	4,33	4,28
108	4,00	4,25	4,25	4,50	4,17
109	4,25	4,50	3,75	4,33	4,44
110	4,50	4,38	4,25	4,33	4,39
111	4,25	4,38	4,00	4,33	4,22
112	4,25	4,25	4,13	4,00	4,17
113	4,25	4,25	4,00	4,00	4,06
114	4,50	4,13	4,13	4,17	4,33
115	4,00	4,38	4,13	4,50	4,00
116	4,00	4,50	4,00	4,50	4,44
117	4,50	4,38	4,50	4,50	4,44
118	4,00	4,38	4,00	4,17	4,17
119	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
120	4,25	4,38	4,50	4,67	4,44
121	4,50	4,00	3,50	4,33	4,06
	25	4,38	3,88	4,17	4,22
	25	4,25	3,75	4,50	4,17
	00	4,38	4,13	4,17	4,28



Lampiran 3 : Hasil Uji SPSS

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	202	3.50	5.00	4.2054	.33624
X1.2	202	3.50	5.00	4.2376	.33896
X2.1	202	3.50	5.00	4.2822	.33395
X2.2	202	3.50	5.00	4.2450	.34280
X2.3	202	3.50	5.00	4.3366	.35344
X2.4	202	3.00	5.00	4.2921	.41888
X3.1	202	3.00	5.00	4.1906	.42562
X3.2	202	2.00	5.00	3.7550	.78898
X3.3	202	2.00	5.00	3.7327	.75825
X3.4	202	2.00	5.00	3.7649	.78411
Z.1	202	3.50	5.00	4.3168	.35773
Z.2	202	3.50	5.00	4.3020	.34612
Z.3	202	3.50	5.00	4.3837	.34566
Y.1	202	3.50	5.00	4.2649	.34251
Y.2	202	3.33	5.00	4.2265	.25261
Y.3	202	3.50	5.00	4.2401	.33163
Valid N (listwise)	202				

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations				
		X1.1	X1.2	X1
1.1	Pearson Correlation	1	-.452**	.518**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	202	202	202
1.2	Pearson Correlation	-.452**	1	.529**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	202	202	202
1	Pearson Correlation	.518**	.529**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Valid	202	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	202	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in procedure.



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	3

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	-.118	-.335**	-.165*	.417**
	Sig. (2-tailed)		.094	.000	.019	.002
	N	202	202	202	202	202
X2.2	Pearson Correlation	-.118	1	-.243**	-.068	.388**
	Sig. (2-tailed)	.094		.000	.337	.000
	N	202	202	202	202	202
X2.3	Pearson Correlation	-.335**	-.243**	1	-.205**	.348*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.035
	N	202	202	202	202	202
X2.4	Pearson Correlation	-.165*	-.068	-.205**	1	.548**
	Sig. (2-tailed)	.019	.337	.003		.000
	N	202	202	202	202	202
X2	Pearson Correlation	.217**	.388**	.148*	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.035	.000	
	N	202	202	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	202	100.0
	Excludeda	0	.0
	Total	202	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	5



Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	-.527**	-.005	-.239**	.468**
	Sig. (2-tailed)		.000	.946	.001	.000
	N	202	202	202	202	202
X3.2	Pearson Correlation	.027**	1	.820**	.808	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.915	.001
	N	202	202	202	202	202
X3.3	Pearson Correlation	.015	.920**	1	.907	.913**
	Sig. (2-tailed)	.946	.002		.919	.000
	N	202	202	202	202	202
X3.4	Pearson Correlation	.051**	.908	.927	1	.898**
	Sig. (2-tailed)	.001	.915	.919		.000
	N	202	202	202	202	202
X3	Pearson Correlation	.068**	.240**	.443**	.454**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	
	N	202	202	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	202	100.0
	Excludeda	0	.0
	Total	202	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	5



Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z
.1	Pearson Correlation	1	-.184**	-.274**	.435**
	Sig. (2-tailed)		.009	.000	.000
	N	202	202	202	202
.2	Pearson Correlation	-.184**	1	-.183**	.473**
	Sig. (2-tailed)	.009		.009	.000
	N	202	202	202	202
.3	Pearson Correlation	-.274**	-.183**	1	.402**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000
	N	202	202	202	202
Z	Pearson Correlation	.435**	.473**	.402**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	202	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	202	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	202	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	4

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y
.1	Pearson Correlation	1	-.185**	-.223**	.503**
	Sig. (2-tailed)		.008	.001	.000
	N	202	202	202	202
.2	Pearson Correlation	-.185**	1	-.082	.367**
	Sig. (2-tailed)	.008		.245	.000
	N	202	202	202	202
.3	Pearson Correlation	-.223**	-.082	1	.531**
	Sig. (2-tailed)	.001	.245		.000
	N	202	202	202	202
Y	Pearson Correlation	.503**	.367**	.531**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	202	202	202	202

ation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	202	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	202	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.664	4

Hasil Uji Beda**Test Statistics^a**

	X1 UH - X1 UMI	X2 UH - X2 UMI	X3 UH - X3 UMI
Z	-.165 ^b	-.532 ^c	-2.783 ^b
Asymp. Sig. (2-tailed)	.869	.595	.004

a. Wilcoxon Signed Ranks Test
b. Based on positive ranks.

Test Statistics^a

	Y UH - Y UMI
Z	-.353 ^b
Asymp. Sig. (2-tailed)	.724

a. Wilcoxon Signed Ranks Test
b. Based on negative ranks.

Hasil Uji Regresi Linear Berganda**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y
b. Requested variables entered.



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.571 ^a	.447	.418	.11706	1.978

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.409	3	.470	32.301	.000 ^b
	Residual	2.878	198	.015		
	Total	4.287	201			

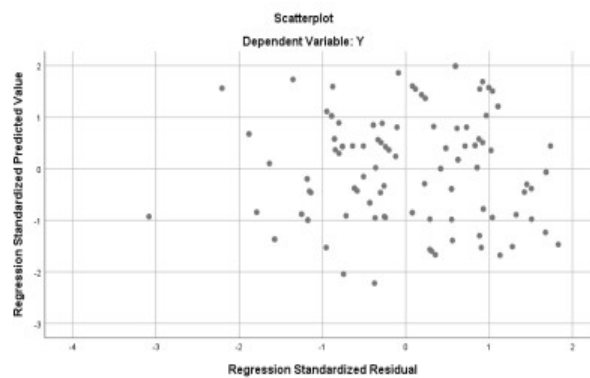
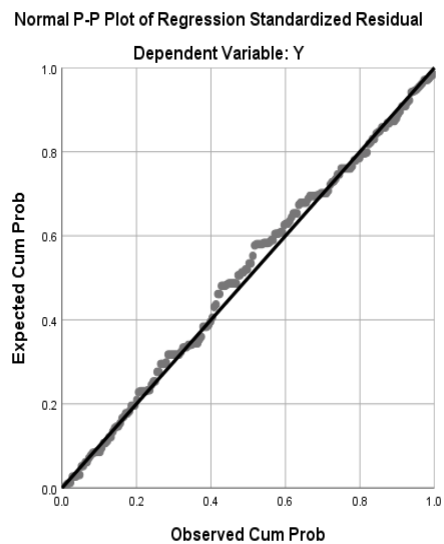
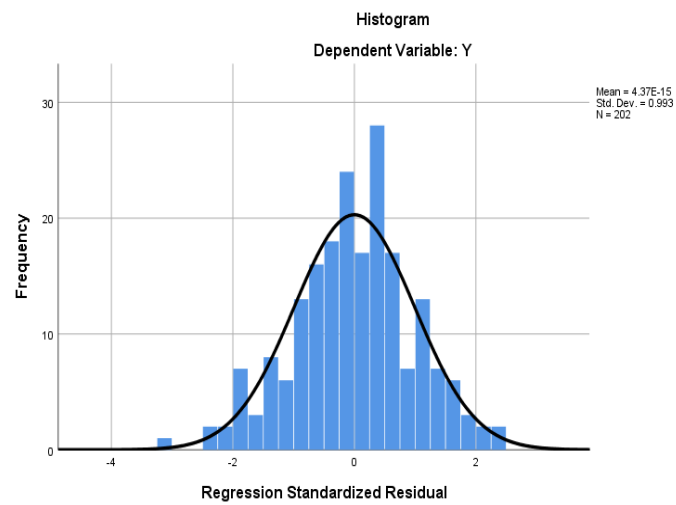
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.728	.359		2.025	.044		
	X1	.296	.048	.358	6.139	.000	.999	1.001
	X2	.513	.070	.430	7.383	.000	.999	1.001
	X3	.017	.014	.067	1.158	.248	.999	1.001

a. Dependent Variable: Y



Charts



Hasil Uji MRA

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	4.242	.009		493.512	.000
X1	.305	.049	.369	6.255	.000
X2	.502	.070	.421	7.174	.000
X3	.017	.015	.069	1.166	.245
Z	.022	.037	.097	2.628	.021
X1Z	.219	.025	.340	4.675	.019
X2Z	.519	.094	.452	3.873	.001

a. Dependent Variable: Y

Model	R	R Square	Model Summary ^b		
			Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.614 ^a	.477	.402	.11704	2.018

a. Predictors: (Constant), X3Z, X1, X2, X1Z, X3, X2Z

b. Dependent Variable: Y

