

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1980). Understanding attitudes and predicting social behavior, Englewood Cliffs. *Journal of Personality and Social Psychology*, Jan 1992, 62(1), pp. 98-109.
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes Journal*. 50(2), pp. 179-211.
- Allen, N., Meyer, P., & Smith, C. (1993). Commitment to Organizations and Occupations Extention and Test of a Three Conceptualization Component. *Journal of Applied Psychology*. 78(4).
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat daerah Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik KIMAP*. 2(3).
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anshori, Muslich & Sri Iswati. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press (AUP)
- Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of Social and Industrial Psychology, Universitas Negeri Semarang*, 2(1).
- Asi, Lisda L., Gani, Achmad., dan Sukmawati, Siti. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science*. 2(1).
- Bernardin, H., J., & Joyse E. Russell. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach Sixth Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta: Prenadamedia Group.



G., and Raymond, R. (2013). The Relationship Between Age and Intrinsic and Extrinsic Motivation in Workers in a Maltese Culture Context. *International Journal of Arts & Science*, 6(2).

David, Fred R. (2004). *Manajemen Strategi: Konsep* (Edisi Ketujuh). Terjemahan oleh Alexander Sindoro. Jakarta: Prehalindo.

Dewi, S., dan Farida, L. (2015). Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada PT Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Kantor Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*. 2(2).

Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia.

George, Jennifer M., and Gareth R. Jones. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behaviour Fifth Edition*. Upper Saddle River: Pearson Prentice Hall.

Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23(VIII). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. In *Alfabeta Semarang* (Vol. 1, Issue 1).

Giantari, Ida Ayu I., & Riana, I Gede. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 6(12).

Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*.14(2).

Halim, Manuela R., & Wijono, S. (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada The Emmerick Hotel Salatiga. *Jurnal Psikologi Konseling*. 18(1).

Hall, Douglas T., Schneider, Benjamin., & Nygren, Harold. T. (1970). Personal Factors in Organizational Identification. *Administrative Science Quarterly*. 15(2). <https://doi.org/10.2307/2391488>

Hasibuan, M. S. P. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.



I, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi II)*. Jakarta: Bumi Aksara

Herzberg, F., Mausner, B., Snyderman, Barbara B. (1959). *The Motivation to Work*. 2nd edition. New York: John Wiley.

Holmes, S., & Marsden, S. (1996). An exploration of the espoused organizational cultures of public accounting firms. *Accounting Horizons*, 10(3).

Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). Personal and Role-Related Factors in the Development of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4). <https://doi.org/10.2307/2393833>

Indrajaya, I. G. A. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Hitakara Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 2(4).

Jufrizen, J. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).

Jufrizen, J. (2018). Efek Moderasi Etika Kerja pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*. 18(2). <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v18i2.180>

Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., de Vet Henrica, C. W., & van der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 53(8).

Kurniawan, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Kabupaten Kerinci). Skripsi. Padang: *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*.

Kusumasari, Rr. Dian I., & Lukiastuti, F. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pencarian dan Pertolongan Semarang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis MAGISMA*. 3(1).



F. (1998). *Organizational Behavior*, 8th Edition. Boston: Irwin McGraw-Hill.

Mahsun, M. (2013). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Mangkunegara, A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM: Cetakan Kedua*. Bandung: Refika Aditama.

Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mathis, Robert L. & Jackson, John H. (2000). *Human Resource Management: 13th Edition*. Ohio: South-Western College Publishing.

McClelland, David C. (1953). *The Achievement Motive*. New Jersey: Prentice-Hall

Milani, K. (1975). The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study. *Accounting Review*, 50(2).

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Nikmah, Rokhimatun. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada: Lembaga Bimbingan Belajar di Bandar Lampung). Skripsi Sarjana. Bandar Lampung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.

Noor, Zainul A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. 16(4).



liansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah (Edisi Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Novrita, Putri. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) Pekanbaru. Skripsi Sarjana. Riau: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Riau.

Nurmala, Dinda. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja yang Dimediasi Komitmen Organisasi dan Dimoderasi Motivasi Kerja Studi Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sumatera Utara*. Skripsi Sarjana. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Pane, Sri G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. 2(3).

Patandung, Tari L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo. Skripsi Sarjana. Palopo: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Patnaik, J. B. (2011). Organizational Culture: The Key to Effective Leadership and Work Motivation. *Social Science International*, 27(1).

Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Raharjo, N. D., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2017). Pengaruh Moderasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Hubungan Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah, Partisipasi Penyusunan Anggaran, dan Kinerja Aparat Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Provinsi Riau). *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)*. 5(2).

Ratih, Asri Eka. (2012). *Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Penatausahaan Keuangan Daerah, dan Pengelolaan Barang Milik Daerah terhadap Kinerja SKPD pada Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau*. Tesis Pascasarjana. Medan: Program Pasca Sarjana Jniversitas Sumatera Utara.



lfitri, & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset, Bisnis, dan Investasi*. 4(2).

Rizal, Moh., Alam, Hedy V., Asi, Lisda L. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis JAMBURA*. 5(3).

Robbins, Stephen. P. (2001). *Organizational Behavior (8th Edition)*. New Jersey: Prentice-Hall.

Saputra, Resyah. (2020). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa*. Tesis Pascasarjana. Makassar: Fakultas Ekonomi Universitas Bosowa.

Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1).

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sembiring. (2012). *Budaya dan Kinerja Organisasi*. Bandung: Fokusmedia

Siagian, Sondang P. (2005). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: PT Gunung Agung.

Siagian, Sondang P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan ke-4. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodimensia*. 13(1).

Sinha, S., Singh, A. Kr., Gupta, N., & Dutt, R. (2010). Impact of Work Culture on Motivation and Performance Level of Employees in Private Sector Companies. *Acta Oeconomica Pragensia*, 18(6).
<https://doi.org/10.18267/j.aop.321>



2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Stum, David L. (1998). Five Ingredients for an Employee Retention Formula (Special Report on Recruitment & Retention). *Journal of Human Resources Focus*. 75(9).

Sugiyono. (2010). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutanto, Eddy. M., & Gunawan, Carin. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1).

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tanuwibowo, Jessica. C., & Sutanto, Eddy. M. (2014). Hubungan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan. *Trikonomika*. 13(2). <https://doi.org/10.23969/trikononika.v13i2.609>

Taurisa, Catherine M., & Ratnawati, Intan. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 19(2). pp. 170-187.

Umiker, Atkinson. (1999). *Management Accounting*. International Edition. New Jersey: Englewood Cliffs Prentice-Halls, Inc.

Wibowo. (2007). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja (Edisi Ketiga)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Prasada.



T. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Jurnal Ilmiah Among Makarti*. 3(5), 1– 19.

(2011). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Wali.

Yusuf, Ria Mardiana & Syarif, Darman. (2017). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

Zeithaml, V. A., Berry, L. L., & Parasuraman, A. (1996). The behavioral consequences of service quality. *Journal of Marketing*, 60(2). <https://doi.org/10.2307/1251929>

