

DAFTAR PUSTAKA

- Atmosudirjo, 1997, . ***Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), Jihd I Ahli Bahasa. Benyamin*** Molan Edisi 7. Jakarta: Prehalindo
- Brian E Becher, Mark Huslid dan Dave Ulrich (2001) ***The HR Scorecard Linking People, strategy and Performance, Havard Business School Press, Boston, Sudarmanto, (2005:3) Merancang Manajemen Berbasis Kompetensi, JKAP 2005***
- Davic, MC. Clelland, “ ***Testing For Compotency Rather Than Intelegency’ 1973, terjemahan***
- Dwi Priyatno, 2008 , ***Mandiri Belajar SPSS, Untuk Analisis Data dan statistik. Jakarta, Media com***
- Dharma, Surya 2005. ***Manajemen Kinerja: Falsafah Teen dan Penerapannya.*** Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Eko Sujianto, Agus, 2007, Aplikasi Statistik dengan SPSS Untuk Pemula, Jakarta, Prestasi Pustaka
- Effendi, Sofian. 1999 ***Reformasi Kebakan Pembinaan Sum ber Daya Manusia Aparatur Negera.*** Jakarta.
- E. Amstrong, Baron 1998. ***Performance Management*** - Kgan Page Umited. London.
- Gary Danovan & Jakson,m 1991, (Puskodak) Fakultas ilmu Sosial dan ilmu Politik Birokrasi Dalam Perspektif Politik & Administrasi. Semarang; Pusat Kajian Otonomi Daerah dan kebijakan Publik
- Gibson, James L. 1990. ***Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses.*** (jilld ‘1). Jakarta: Ertangga.
- Gordon (1988) Sudarmanto, 2005 ;3, Merancang Manajemen Berbasis Kompetensi, JKAP 2005
- Iskandar, 2001, ***Manajemen Sumber Daya manusia,*** Gunung agung, Jakarta

- Keban, Yaremis T, 1995. ***Indikator Kinerja Pemda: Pendekatan Manajemen dan Kebijakan. Yogyakarta: (Makaah)***
- Keraf, A.Sonny 1998, ***Etika Profesi***, Gunung agung Jakarta
- Lasmahadi, 2002, ***Teori Organisasi***, Bina Aksara, Jakarta
- Murphy, 1995 . ***Birokrasi Dalam Perspektif Politik & Administrasi. Semarang; Pusat Kajian Otonomi Daerah dan kebijakan Publik***
- Maitland. 1993. ***Administrasi Kepegawaian***, Jakarta. Bina Aksara
- Mitrani, Alain. 1995. ***Manajemea Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi***. (terjemahan). PT. Intermedia. Jakarta.
- Mckenna & Nic Beech. 1995. ***Manajemen Sumber Daya Manusia. (terjemahan) Yogyakarta: Andi***
- Murgiyono. 2002. ***Kompetensi Dasar PNS, Konsep Pemikfran Manajemen SDMPNS Berbasis Kompetensi***.
- Ndraha Taliziduhu. 1997. ***Konsep Administrasi dan Administrasi di Indonsia. Jakarta; Bina Aksara,***
- Prihadi, 2004, ***Kebijakan Kinerja Karyawan Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Babas Dunia*** Yokyakarta BPFE
- Prawirosentono, 2003. ***Sumber Daya Manusi Berkualitas Mengubab Vlsi Menjadi Realitas Pendekatan Mikro Paktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi***. Jakarta: PT. Gramedia S litama.
- Ruki, Achmad, 2003, ***Sumber Daya Manusia Berkualitas, PT Gramedia, Pustaka Utama***
- Rue, 1981, . ***Peningkatan Produktiyftas Taialaksana Pemerintahan. Prisma, XV:***
- Prayitno, Widodo dan Suprpto. 2002. ***Standarisasi Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Menuju Era Globalisasi Global. Sen Kertas Kerja Volume 11 Nomor 05. Pusat Penelitian clan Pengembangan BKN. Jakarta.***

Sinambella, 2006 ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta; STIE YKPN.

Sulistiyani, Ambar Tegub & Rosidab. 2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik***. Yogyakarta: Graha ilmu.

Sugiyono, 1989, ***Metodologi Penelitian Administrasi, Alfabet, Bandung***

Siagian, Sondang P. 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Bumi Aksara.

Sukardi, 1993, ***Panduan Perencanaan Karir, Surabaya Usaha Nasional***

Suprpto, 2001 . ***Mengembangkan Bakat dan Kreativitas Anak Sekolah*** (Cetakan III). Jakarta PT. Grasindo.

Sudarmanto, 2005. ***Manajemen Personalia: Segi Manusia Dalam Organisasi***. (jilid I). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo

Stephen . ***Administrasi & Manajemen Sumber Daya Manusia Pemerintah Indonesia***. Jakarta: Ghalia Indonesia. Timpe, 1998

Widodo, Joko. 2006. ***Membangun Birokrasi Berbasis kompetensi*** Jakarta: Bayumedai Publishing.

Wibawa, 1992. ***Administrasi & Manajemen Sumber Daya Manusia Pemerintah Indonesia***. Jakarta: Ghalia Indonesia ***Administrasi & Manajemen Sumber Daya Manusia Pemerintah Indonesia***. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Dokumen:

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor B Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan keuangan Antara Pusat dan Pemerintahan daerah

Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005
Tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004
Pemerintah Daerah.

Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan PNS
sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11
Tahun 2002

Peraturan pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan PNS
Dalam Jabatan Struktural sebagaimana telah diubah dengan
peraturan Pemerintah 13 Tahun 2002.

Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 1999. Keputusan Kepala

Lembaga Administrasi Negara Nomor: 589/IX/c3IY/99. Tentang *Pedoman
Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.
Jakarta.

<p>KUESIONER ANALISIS KOMPETENSI DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME PNS DI POLITEKNIK NEGERI UJUNG PANDANG</p>

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Pangkat /Golongan :
3. Masa Kerja :
4. Unit Kerja :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Diklatpim yang pernah diikuti:

II. PERTANYAAN

A.	KOMPETENSI (VARIABEL INDEPENDENT)	
1.	<i>Tanggapan responden Tentang Unsur Pengetahuan Yang diperlukan sebagai bahan Penyusunan Kompetensi?</i>	
	Kemampuan Berpikir system	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
	Keahlian Pribadi	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1

	Model Mental a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1 2 3 4 5
	Visi Bersama a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Kemampuan Berdialog a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
2.	<i>Tanggapan responden Tentang Unsur Keahlian Yang diperlukan sebagai bahan Penyusunan Kompetensi?</i>	
	Kemampuan a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Intelegensi a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Reaktif a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Responsif a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR)	5 4 3

	d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	2 1
	Stamina Kerja a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
3.	<i>Tanggapan responden Tentang Unsur Sikap Yang diperlukan sebagai bahan Penyusunan Kompetensi?</i>	
	Keluwesan a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Semangat Berpretasi a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Kemampuan Kerja Sama a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Kemampuan Melayani a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Pengendalian Diri a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1

4.	Tanggapan responden Tentang Bakat yang diperlukan sebagai bahan Penyusunan Kompetensi?	
	Kecerdasan a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Kreatif a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Pengikatan Diri Terhadap Tugas a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
B. PROFESIONALISME (VARIABEL DEPENDENT)		
1	Tanggapan Responden Tentang Penguasaan Pengetahuan Dibidangnya yang Merupakan Ciri Profesionalisme PNS?	
	Penguasaan pengetahuan di bidangnya Peningkatan Pengetahuan a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Menguasai bidang tugas a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1
	Efektivitas dalam pelaksanaan tugas a. Sangat setuju (SS) b. Setuju (S) c. Ragu-ragu (RR) d. Tidak Setuju (TS) e. Sangat Tidak Setuju (STS)	5 4 3 2 1

2	Tanggapan Responden Tentang komitmen Pada Kualitas yang Merupakan Ciri Profesionalisme PNS?	
	Memiliki kecakapan	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
	Kesanggupan dalam Bekerja	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
	Selalu meningkatkan mutu kerja	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
3	Tanggapan Responden Tentang Mengutamakan Kepentingan Masyarakat (dedikasi) yang Merupakan Ciri Profesionalisme PNS?	
	Kebanggaan pada pekerjaan	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
	Tanggung Jawab pada Pekerjaan	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
	Mengutamakan kepentingan Masyarakat	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1

4	<i>Tanggapan Responden Tentang Keinginan Tulus Untuk Membantu yang Merupakan Ciri Profesionalisme PNS?</i>	
	Kejujuran	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1
	Keikhlasan	
	a. Sangat setuju (SS)	5
	b. Setuju (S)	4
	c. Ragu-ragu (RR)	3
	d. Tidak Setuju (TS)	2
	e. Sangat Tidak Setuju (STS)	1