

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Ariyawan, Y. W., Rivai, A., & Suharto. (2018). Influence Of Leadership Style And Organizational Culture On Organizational Performance Through Job Satisfaction In PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. *The International Journal Of Engineering and Science*, 7(10), 21–37. <https://doi.org/10.9790/1813-0710032137>
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasipdf* (1 ed.). KENCANA.
- Anggi Meidita (2019). Pengaruh Pelatihan dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2 No. 2 226-237.
- Delvi Vahera dan Onsardi (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*. Vol. 2 No. 1.
- Dirgahayu Erri, Ajeng Puji Lestari & Hasta Herlan Asymar (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*. Vol 1 No. 9.
- Elizabeth Fauziek dan Yanuar (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 3 No. 3 680-687.
- Eka Putri Primawanti dan Hapzi ali (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (ESS) For Business. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. Vol. 3 No. 3.
- Fika Aurelia Febriani, Abdul Haeba Ramli, Heru Kreshna Reza (2023) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan*.
- Fika Aurelia Febriani, Abdul Haeba Ramli, Heru Kreshna Reza (2023) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan*. *Jurnal ilmiah manajemen Vol 11 No 2*.
- Farid Riadi (2019). Analisis Fungsi Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pelayanan Perizinan Terpadu Dan Penanaman Modal Kota Cimahi). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol.6 No. 1. 62-72.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi , Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT.Champion Kurnia Djaja Technologies. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151.
- Fahmi Kamal, Widi Winarso, dan Edy Sulistino (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawwan (Studi Kasus PT. Agung Citra Transformation. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)*. Vol. 15 No. 2.
- Herman, Nasruji (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Lion Mentari Airlines. Vol. 7 No. 3. 454-480.

- Hendri, M., & Kirana, C. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentosa Colection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119–128.
- Hendra (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyk Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol. 3 No. 1. 1-12*.
- Haan, Y. D. De, Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 488–496.
- Ismayanti, G. V., Isyandi, & Efni, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPBJJ Universitas Terbuka Wilayah Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Tepak Manajemen Bisnis*, 12(2), 266–284.
- Imelda, Imanuel Tarigan, dan Syawluddin (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Medan. *Jurnal Bisanis Kolega Vol. 7 No. 2*.
- Juliansyah Noor dan Mulyono (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD di Kabuoaten Lebak. *Vol. 7 No. 1. The Pacific Journal of Management. 23-34*.
- John M. Iveancevich, Robert Konopaske, Michael T. Matteson (2007). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi 7. Penerbit Erlangga.
- Koesworo, I., Supriyono, & Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 183–192.
- Lang, P., Trang, I., & Uhing, Y. (2021). Manado The Effect Leadership Style , Motivation And Organizational Commitment Toward Employee Job Satisfaction At Manado City Dprd Sekretariat. *Jurnal EMBA*, 9(2), 61–70.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Musa, H., & Yulisa. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 13(02), 84–91.
- Mufarrohah, K., & Sumartik. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Disiplin Kerja , Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 38–50.
- Munawir Nasir, Rezky Ratnasari Taufan, M Fadhil, Muh. Haerdiansyah Syahnur (2021). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen Vol. 18 No. ! 71-83*.
- Maharani, W., & Susanty, A. I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Budaya Organisasi Di Pt .

- Industri Telekomunikasi (Persero) Bandung Analysis of the Factors of Organizational Culture in Pt . Indonesian Telecommunication Industry (Persero). *e-Proceeding of Management*, 6(3), 5884–5894.
- Muhammad Rifai, Rosalina Sela, Rr Nugraheni Suci Sayekti (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal of Management and Accounting*. Vol. 4 No. 1.
- Nurwijayanti, Djabir Hamzah, Nurdjanah Hamid (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wedu Kabupaten Marauke. *HJABE Vol. 2 No 1*.
- Nailin Nikmatul Maulidiyah (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 17 No. 2.
- Nabilah Maulidah Az-Zahroh, Cindy Safvitri, Surya Andhika Putra, Mochammad Isa Anshori (2023). Kajian Teori Kepemimpinan Situasional Dan Kepuasan Kerja: Studi Literature Review. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*. Vol. 1 No. 3 131-154.
- Nurlaili, Apridar, & Aiyub. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru Sma Di Kecamatan Dewantraa Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 119–133. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3372>
- Putra, G. B., Widyani, A. A., & Widnana, I. W. (2022). Open Access The Effect of Spiritual Leadership and Organizational Culture on Employee Performance with Organization Citizenship Behaviors (OCB) As Intervening Variables. *American Journal Of Humanities and Social Sciences Research*, 6(07), 264–272.
- Rida Yanti, Khusnul Fikri dan Fitri Ayu Nofirda (2022) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia*.
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, R. B. (2013a). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi* (1 ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organissi* (5 ed.). Erlangga.
- Rivai, V. (2003). *Teori Kepemimpinan* (1 ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership* (4 ed.). Jossey –Bass.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi , gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan , kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708.
- Silahul Mukmin (2021) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*.
- Siska Vebrianis, Agussalim M, Rice Haryati (2021) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BUMI SARIMAS INDONESIA Kabupaten Padang Pariaman*.
- Supriadi, L. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT.Garda Jakarta). *Jurnal Al Risalah*, IX(1),

73–96.

- Sukoco, I., & Dewi, R. (2018). Analisis Budaya Organisasi Pada Level Manajemen Puncak Di Pt X Medan Sumatera Utara. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(2), 143–151. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v3i2.18733>
- Shieli Wijaya (2022). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*. Vol. 11 No. 1 199-213.
- Sutoro (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*. 20(1) 104-112.
- Sukirno dan Nafiudin (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Yang Dimoderasi Komitmen Organisasi Karyawan Danamon Simpan Pinjam (DSP) Solusi Modal Cluster Bandung 2 Jawa Barat. *Jurnal Sains Manajemen*. Vol. 3 No. 1.
- Syaiful Bahri dan Yuni Chairatun Nisa (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol. 18 No 1 9-15.
- Suwibawa, A., Agung, A. P. A., & Sapta, I. K. S. (2018). Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Intervening Variables (Study on Bappeda Litbang Provinsi Bali). *Internasional Journal of Contemporary Research and Review*, 9(8), 20997–21013.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif*, 17(2), 184–194.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi* (1 ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Wilson Bangun (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Wirdayani Wahab (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *Jurnal Mapan*. Vol. 1 No. 1.

LAMPIRAN

Identitas Responden

- | | | |
|---|---|---|
| 1. Jenis Kelamin | a. Pria
b. Wanita | |
| 2. Usia | a. < 20 Tahun
b. 20 - 25 Tahun
c. 25 - 30 Tahun | d. 30 - 35 Tahun
e. 35 - 40 Tahun
f. Lainnya : |
| 3. Status Karyawan | a. PKWT/HONORER
b. Karyawan Pelaksana | |
| 4. Pendidikan Terakhir | a. SD/Sederajat
b. SMP/Sederajat
c. SMA/Sederajat | d. D3
e. S1/D4
f. S2 |
| 5. Sudah bekerja di DPRD Kota Makassar selama | | a. < 1 Tahun
b. 1 - 5 Tahun
c. 5 - 10 Tahun
d. 10 - 20 Tahun
e. Lainnya : |

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Netral	(N)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Kuesioner Penelitian

No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Gaya Kepemimpinan XI</i>						
1	Pemimpin saya menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku.					
2	Pemimpin saya melimpahkan wewenang lebih banyak kepada saya.					
3	Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan.					
4	Saya sebagai bawahan selalu bebas untuk memberikan usulan dalam menyelesaikan suatu masalah.					
5	Wewenang pimpinan tidak mutlak (penggerakan untuk melakukan suatu					

	tindakan tidak seluruhnya diperintahkan oleh pemimpin).					
6	Keputusan dibuat bersama antara pemimpin dan bawahan.					
7	Saya sebagai bawahan diberikan banyak kesempatan untuk memberikan usulan dalam penyelesaian suatu masalah.					
No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Budaya Organisasi X2</i>						
1	Saya sering terlibat dalam pengambilan keputusan.					
2	Saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil keputusan.					
3	Saya konsisten dalam menjalankan nilai nilai organisasi yang telah disepakati.					
4	Peraturan diorganisasi ini benar-benar saya patuhi.					
5	Saya adaptif atas perubahan yang terjadi dilingkungan instansi/organisasi.					
6	Ketika menghadapi konflik, saya bertindak adaptif dan inovatif.					
7	Saya teguh dan fokus terhadap tujuan inti organisasi.					
8	Saya setuju dengan sistem imbalan di organisasi.					
No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Kepuasan Kerja (Z)</i>						

1	Rekan kerja Pegawai membantu dan mengarahkan saya dalam melakukan pekerjaan dan saya merasa puas					
2	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya banyak mendapatkan keberhasilan dalam melakukan pekerjaan sebagai Pegawai					
4	Saya menerima gaji/upah setiap bulan dengan lancar.					
5	Saya menerima gaji/upah sesuai tanggung jawab yang diberikan					
6	Saya puas terhadap gaji/upah yang diberikan					
7	Bagi saya kesesuaian gaji/upah menjadi motivasi untuk bekerja.					
8	Rekan kerja Pegawai memiliki tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					
No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Kinerja Karyawan Y1</i>						
1	Saya memiliki pemahaman dan kemampuan yang memumpuni dalam melakukan pekerjaan.					
2	Saya teliti dalam melakukan pekerjaan.					
3	Saya rapih dalam melakukan pekerjaan.					
4	Saya cepat dalam melakukan pekerjaan.					
5	Hasil kerja saya sesuai yang diharapkan.					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana awal.					

7	Saya mencari pedoman/petunjuk saat terdapat ketidakjelasan dalam pekerjaan.					
8	Saya bekerja tanpa menunggu perintah.					
9	Saya berkeinginan untuk mencari solusi dalam memecahkan masalah.					
10	Saya melakukan atau merekomendasikan ide-ide kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11	Saya merasakan kekompakan antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12	Saya berusaha berhubungan secara positif dengan atasan dan rekan kerja maupun bawahan.					
13	Saya selalu menghargai keputusan yang dibuat oleh atasan, rekan kerja, maupun bawahan.					
14	Saya menyampaikan informasi dengan efektif baik lisan maupun tulisan.					

Biodata/Identitas Responden

Jenis Kelamin	Jumlah
Jumlah Pria	67
Jumlah Wanita	75
TOTAL	142

Usia	Jumlah
a. <20 Thn	0
b. 20-25 Thn	5
c. 25-30 Thn	26
d. 30-35 Thn	25

e. 35-40 Thn	53
f. Lainnya	33
TOTAL	142

Status Karyawan	Jumlah
a. Karyawan Pelaksana	42
b. PKWT/Honoror	100
TOTAL	142

Pendidikan Terakhir	Jumlah
a. SD/Sederajat	0
b. SMP/Sederajat	0
c. SMA/Sederajat	25
d. D3	7
e. S1/D4	93
f. S2	17
TOTAL	142

Usia/Masa Kerja	Jumlah
a. < 1 Thn	2
b. 1-5 Thn	34
c. 5-10 Thn	37
d. 10-20 Thn	57
e. Lainnya	12
TOTAL	142

Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan

X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07
4	3	3	4	4	4	4
5	3	3	4	5	4	4
5	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	4
5	3	3	3	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4

5	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
5	3	3	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4
5	5	4	4	4	5	5
5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5	4
3	4	4	4	3	4	3
2	3	4	3	3	4	4
4	3	3	3	3	4	4
5	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	5	4
4	4	4	4	4	3	3
3	2	2	2	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3
2	1	1	2	2	2	2
3	3	3	4	3	3	4
5	3	3	4	4	4	3
4	3	3	3	4	4	3
4	5	4	5	5	4	4
4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	4	3
4	3	3	4	3	3	4
4	3	3	4	3	3	4
5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	5	5	4
5	4	3	4	4	3	4
2	2	2	3	3	2	2
3	3	4	3	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	3	4

4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	3
4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	5	5	5	4
3	3	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	4
5	4	4	3	4	5	4
5	5	5	5	4	5	5
4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	4	4	5
4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5
4	3	3	4	4	3	4
4	4	3	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4	3
4	3	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4
4	3	4	3	3	3	4
3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	3	4	3	4
4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	3
4	3	3	3	4	3	3
4	4	3	3	3	3	3

3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3	3
3	3	4	4	3	4	4
4	3	3	4	4	3	4
4	3	3	4	3	4	4
4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4
5	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	5	4	4
4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	3
4	5	4	4	4	4	5
3	4	3	4	3	4	3
4	3	3	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4
5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	4	4	5
4	3	4	3	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3
4	3	4	4	3	3	4
4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5	4
4	4	3	3	3	3	3
5	5	4	5	5	5	4
3	4	3	3	3	4	3
3	4	3	4	3	3	3
3	4	4	3	3	4	4
5	4	5	5	4	4	5
4	3	3	4	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4
5	5	5	4	5	4	5
5	4	4	4	5	5	4

4	5	5	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5	5
4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4
2	3	2	3	3	2	3
4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4	5
4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	4	5	4	5
4	3	3	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5
4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3	3
5	4	4	5	4	4	4
4	4	3	3	3	3	4

Jabawan Responden Budaya Organisasi

X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08
4	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	5	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	5	5	4	4
4	5	5	5	4	4	5	3
5	5	5	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	4	5	5

4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	5	4	4	4	5	5
5	5	4	5	4	4	5	5
5	4	5	5	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4
3	4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	3	4	3
2	2	2	2	2	3	3	2
4	3	3	4	3	3	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4
4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	4	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	3
3	4	3	4	4	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3	3
3	3	4	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4	3	4
4	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	4	3

2	2	2	2	2	3	3	2
2	2	3	3	2	2	3	2
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	5	4	4	5
4	4	5	4	4	5	4	4
3	3	4	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3	4	3
4	4	5	4	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4
5	4	4	5	4	4	5	4
4	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	3	4
4	3	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	3	3	4
4	3	4	4	3	3	3	4
3	4	4	3	3	3	4	4
3	4	4	3	3	3	4	3
5	5	4	4	5	4	5	4
4	3	4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	4	4	3
3	4	3	3	4	3	3	4

4	4	4	3	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5
3	3	4	4	3	3	4	4
4	4	5	5	5	4	5	4
4	5	5	5	5	5	5	4
3	4	5	5	5	5	5	5
3	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	5
3	4	4	3	5	3	3	3
4	5	4	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4
5	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	5	4	4	4	5
3	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4
4	3	4	4	3	3	4	3
4	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	3	4	3	3	4	3	4
5	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	4	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4	3
3	3	3	4	4	4	3	3
5	5	4	5	5	5	4	5
4	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	4	3	4	4	3
5	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	5	5	5	4
5	4	4	5	4	4	4	5
5	4	5	5	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	4	5	4	4	4	5

4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3
4	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3
4	5	5	5	5	5	5	3
4	4	3	5	3	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2
4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	3	4	3	3	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5
4	4	5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	2	2
4	3	4	3	3	3	4	4
4	4	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	4	4	3
4	4	3	4	3	3	4	4
3	3	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

3	4	3	4	4	3	3	3
4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	4
5	5	5	4	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	4	4	4	5	5
5	4	5	5	4	5	4	4
3	4	4	4	3	3	4	3
3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	3	3	3	4
3	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3
3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	3	4	4	3	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4
3	4	4	3	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3	4	3
4	3	3	3	3	4	3	3
4	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	4	4	3	4	3
4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4
4	4	4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	3
5	5	5	4	4	4	4	5
4	5	5	5	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	5	4
3	3	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	4	4	3
3	4	3	4	4	4	4	3
4	5	5	5	5	5	4	4
5	5	4	5	4	5	4	4
4	3	3	4	3	4	3	3
5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	5	4	5
4	3	3	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	3	3	3
4	5	5	4	4	5	4	5
4	3	4	3	3	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3	4
5	4	4	4	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5	5	4
3	4	3	3	3	4	4	3
4	5	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5
2	2	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	5	5	4	4	5	4
3	3	4	3	3	4	4	3

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	3
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	4	5	4
3	5	4	3	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3
2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4

4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3
5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3

Lampiran 2

Convergent Validity

	Budaya Organisasi (X2)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)
X1.01		0.761		
X1.02		0.793		
X1.03		0.790		
X1.04		0.776		
X1.05		0.804		
X1.06		0.764		
X1.07		0.783		
X2.01	0.771			
X2.02	0.808			
X2.03	0.817			
X2.04	0.794			
X2.05	0.803			
X2.06	0.781			
X2.07	0.788			
X2.08	0.817			
Y.01				0.771
Y.02				0.814
Y.03				0.760
Y.04				0.786
Y.05				0.767
Y.06				0.809
Y.07				0.823
Y.08				0.758

Y.09				0.746
Y.10				0.794
Y.11				0.773
Y.12				0.842
Y.13				0.772
Y.14				0.797
Z.01			0.801	
Z.02			0.776	
Z.03			0.839	
Z.04			0.771	
Z.05			0.827	
Z.06			0.780	
Z.07			0.777	
Z.08			0.761	

Cross Loadings

	Budaya Organisasi (X2)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)
X1.01	0.517	0.761	0.571	0.565
X1.02	0.493	0.793	0.536	0.428
X1.03	0.476	0.790	0.481	0.413
X1.04	0.564	0.776	0.478	0.471
X1.05	0.560	0.804	0.555	0.570
X1.06	0.590	0.764	0.557	0.561
X1.07	0.531	0.783	0.490	0.503
X2.01	0.771	0.532	0.600	0.558
X2.02	0.808	0.467	0.532	0.638
X2.03	0.817	0.640	0.655	0.672
X2.04	0.794	0.589	0.602	0.601
X2.05	0.803	0.537	0.577	0.570
X2.06	0.781	0.526	0.566	0.561
X2.07	0.788	0.501	0.636	0.663
X2.08	0.817	0.566	0.590	0.624
Y.01	0.589	0.505	0.546	0.771
Y.02	0.646	0.519	0.681	0.814

Y.03	0.565	0.453	0.598	0.760
Y.04	0.622	0.510	0.621	0.786
Y.05	0.543	0.486	0.602	0.767
Y.06	0.628	0.529	0.664	0.809
Y.07	0.596	0.541	0.622	0.823
Y.08	0.591	0.478	0.612	0.758
Y.09	0.522	0.494	0.620	0.746
Y.10	0.648	0.547	0.631	0.794
Y.11	0.586	0.469	0.556	0.773
Y.12	0.719	0.583	0.686	0.842
Y.13	0.609	0.487	0.586	0.772
Y.14	0.577	0.533	0.569	0.797
Z.01	0.595	0.571	0.801	0.650
Z.02	0.606	0.550	0.776	0.624
Z.03	0.643	0.508	0.839	0.652
Z.04	0.548	0.458	0.771	0.596
Z.05	0.592	0.485	0.827	0.584
Z.06	0.573	0.509	0.780	0.588
Z.07	0.571	0.580	0.777	0.640
Z.08	0.600	0.600	0.761	0.612

Uji Reliabilitas

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya Organisasi (X2)	0.918	0.919	0.933	0.636
Gaya Kepemimpinan (X1)	0.894	0.896	0.917	0.611
Kepuasan Kerja (Z)	0.915	0.915	0.931	0.627
Kinerja Karyawan (Y)	0.953	0.954	0.958	0.619

Uji Hipotesis

Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
---------------------	-----------------	----------------------------	--------------------------	----------

Budaya Organisasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.538	0.535	0.086	6.257	0.000
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.377	0.386	0.130	2.890	0.004
Gaya Kepemimpinan (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.306	0.311	0.090	3.409	0.001
Gaya Kepemimpinan (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.098	0.096	0.089	1.099	0.272
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.435	0.426	0.125	3.474	0.001

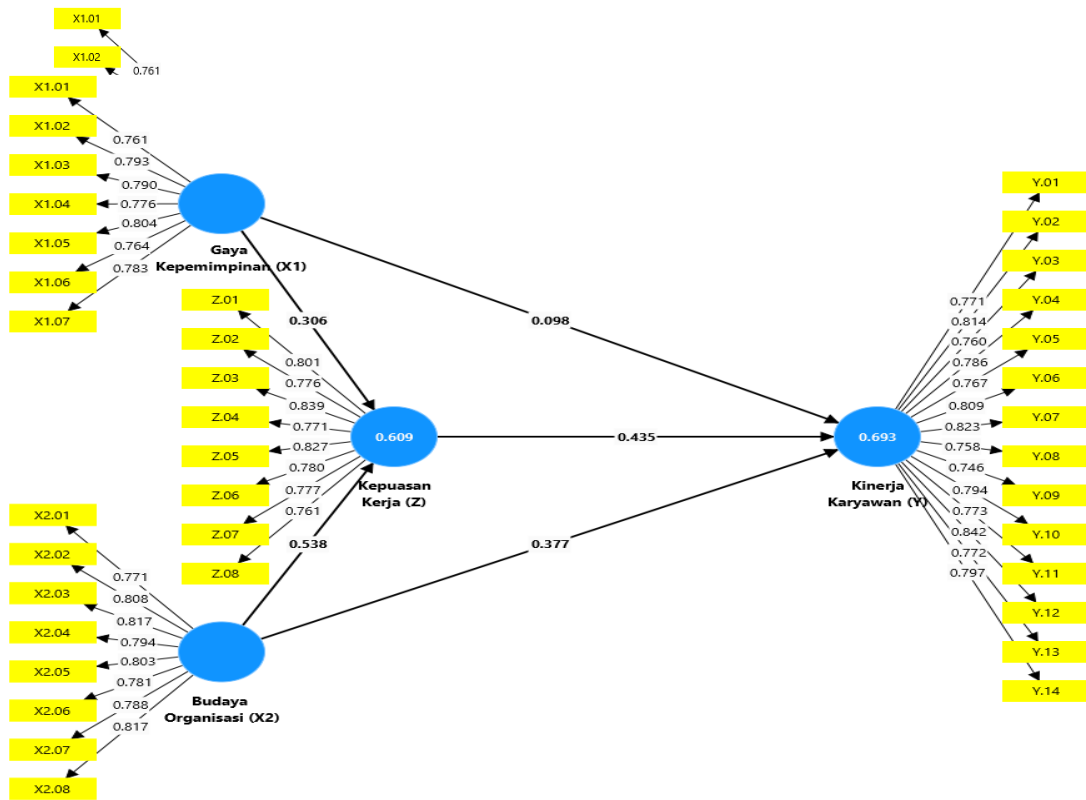
R square

	R-square	R-square adjusted
Kepuasan Kerja (Z)	0.609	0.603
Kinerja Karyawan (Y)	0.693	0.686

Q Square

	Q ² predict	RMSE	MAE
Kepuasan Kerja (Z)	0.591	0.650	0.453
Kinerja Karyawan (Y)	0.592	0.650	0.442

Analisis Outer Model



Analisis Inner Model