

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhallindo.
- Elvera, S. E., & Yesita Astarina, S. E. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Andi.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.
- Koesmowidjojo Suci, R. Mar'ih. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Cetakan, 1*.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen sumber daya manusia; reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Reflika Aditama.
- Sugiyono 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Penerbit Qiara Media.

Journal

- Agwu, M. E. (2018). Analysis of the impact of strategic management on the business performance of SMEs in Nigeria. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(1), 1-20.
- Akob, M. (2016). Influence workload, work ethic and job satisfaction toward teacher's performance (Study of Islamic-based school in Makasar-Indonesia). *Advanced Research Journal of Management and Business Studies*, 5(7), 172-177.
- Dewi, A. A. S. I. K., & Setiawan, P. E. (2016). Pengaruh Kesadaran, Kualitas Pelayanan, Kewajiban Moral, Dan Persepsi Sanksi Perpajakan Pada Kepatuhan Wajib Pajak Reklame. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(1), 84-111.

- Dhewy, R. C. (2022). Pelatihan Analisis Data Kuantitatif Untuk Penulisan Karya Ilmiah Mahasiswa. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(3), 4575-4578.
- Ghozali, I. (2009). Analisis multivariate lanjutan dengan program spss." penerbitan universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23.
- Husnul, N. R. I., Prasetya, E. R., Ajimat, A., & Purnomo, L. I. (2020). Statistik Deskriptif. *Universitas Pamulang: Banten*.
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zulkarnain, Z. I. T. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107-120.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan kinerja perawat rawat inap dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332.
- Marhumi, S., & Minasni, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Liliraja Kabupaten Soppeng. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 404-414.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Najib, M. Y. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja pada UMKM Maju Makmur Pandaan, Pasuruan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (k3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290-304.
- Sastra, B. A., Zulfadil, Z., & Fitri, K. (2017). *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Sri, H. (2018). Workload, work environment and employee performance of housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 3(10).
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98.
- Sunjoyo, R. S., Carolina, V., & Nonie Magdalena, A. K. (2013). Aplikasi SPSS untuk smart riset (Program IBM SPSS 21.0).
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan

Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42-55.

Yuli Rahayu.H.N. (2021). Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Panakkukang Kota Makassar.

Peraturan Perundang-Undangan

Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah

Peraturan Kepala LAN Nomor 4 Tahun 2020 Tentang Uraian Fungsi Unit Kerja dan Koordinator Serta Subkoordinator Jabatan Fungsional dilingkungan Lembaga Administrasi Negara

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang pedoman analisis jabatan dan analisis beban kerja

Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 1957 tentang Lembaga Administrasi Negara

Dokumen

Doc. Lakip Puslatbang KMP LAN Makassar 2020

Doc. Lakip Puslatbang KMP LAN Makassar 2021

Doc. Lakip Puslatbang KMP LAN Makassar 2022

Website

<https://sekolahstata.com/r-tabel/>

https://lan.go.id/?page_id=60

<https://statisticsbyjim.com/basics/cronbachs-alpha/>

LAMPIRAN

Daftar Riwayat Hidup



A. Data Pribadi

1. Nama : St. Nataya Adawiyah Nasrun
2. Tempat, tanggal lahir : Makassar, 21 Oktober 2002
3. Alamat : Komp. Puri Taman Sari
4. Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia

B. Riwayat Pendidikan

Tamat SLTA tahun 2020 di SMAN 3 Makassar

C. Pengalaman Magang

Magang Kementerian Keuangan Republik Indonesia

Kuisisioner

Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
Pendidikan terakhir : ☐ S3 ☐ S2 ☐ S1
☐ D3 ☐ Lain-lain...
Lama bekerja : tahun bulan.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan tunjukkan seberapa besar tingkat tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap setiap pernyataan dengan memberi tanda centang (☐) pada kotak jawaban yang Anda pilih. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Mohon jawab pertanyaan-pertanyaan di atas dengan jujur dan sesuai dengan kondisi Anda saat ini. Jawaban Anda bersifat rahasia dan akan digunakan untuk kepentingan penelitian.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kuisisioner Beban Kerja (X)

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kondisi tempat kerja Anda memadai untuk melaksanakan pekerjaan				
2.	Kondisi tempat kerja Anda mendukung kelancaran pekerjaan				
3.	Peralatan kerja yang Anda gunakan dalam kondisi normal dan berfungsi dengan baik untuk digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				

4.	Waktu kerja Anda cukup untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan				
5.	Tugas yang selalu di berikan kepada Anda terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat				
6.	Anda mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan				
7.	Target kerja yang diberikan kepada Anda dapat dicapai				
8.	Target kerja yang diberikan kepada Anda sesuai dengan kemampuan Anda				

Kuisiomer Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
9.	Anda mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu				
10.	Anda mampu memaksimalkan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
11.	Pekerjaan yang dapat Anda selesaikan lebih dari jumlah yang ditargetkan				
12.	Anda dapat Memahami tugas dan tanggung jawab dengan jelas				
13.	Anda dapat menjelaskan tugas dan tanggung jawab Anda kepada orang lain				
14.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan				
15.	Anda selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan				
16.	Anda melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik				
17.	Anda dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan yang diberikan				
18.	Anda dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang diselesaikan				

19.	Pekerjaan yang Anda selesaikan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan				
20.	Anda selalu dapat memenuhi standar kualitas pekerjaan yang ditetapkan				

Tabulasi

Beban Kerja (X)

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Jumlah
1	3	3	3	3	2	2	3	3	22
2	4	3	4	4	3	3	3	3	27
3	4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	3	2	3	4	28
5	3	3	3	3	3	3	3	2	23
6	4	3	3	3	3	3	3	3	25
7	4	4	4	4	2	2	4	4	28
8	4	4	3	4	3	3	3	4	28
9	4	4	4	3	2	2	4	4	27
10	4	4	4	3	3	3	4	4	29
11	4	4	4	4	2	3	3	4	28
12	4	4	4	3	2	3	3	3	26
13	4	4	3	4	2	3	3	4	27
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	4	4	3	3	3	2	4	4	27
16	3	3	3	3	2	2	3	3	22
17	3	3	3	3	2	2	3	3	22
18	4	4	3	3	2	2	3	4	25
19	4	4	4	4	2	3	4	4	29
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	3	3	4	4	3	2	4	4	27
24	3	3	3	3	2	3	3	3	23
25	4	4	4	4	3	4	4	4	31
26	4	4	4	4	3	3	3	3	28
27	4	4	3	3	3	2	4	4	27
28	4	3	3	4	4	3	3	3	27
29	3	3	4	4	4	3	3	3	27

30	4	4	4	3	2	2	4	4	27
31	3	3	3	3	3	3	3	3	24
32	4	4	4	3	4	2	3	3	27
33	3	3	3	3	3	2	3	3	23
34	4	4	3	4	4	2	4	4	29
35	4	3	3	3	3	3	3	3	25
36	3	3	3	2	3	3	3	3	23
37	4	4	4	3	3	3	4	4	29
38	3	3	3	3	2	2	3	3	22
39	4	4	4	3	3	3	4	4	29
40	3	3	2	3	3	2	3	3	22
Jumlah	145	141	137	134	112	106	133	137	1045
Rata-rata	3.63	3.53	3.43	3.35	2.8	2.65	3.33	3.43	26.125

Kinerja Pegawai (Y)

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Jumlah
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	1	3	4	38
5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
6	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	41
7	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	42
10	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	42
11	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	40
12	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	40
13	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	42
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
15	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	42
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
18	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	38
19	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
20	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	41
21	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	34
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36

24	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
27	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	38
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	45
30	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	39
31	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34
32	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	43
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
34	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	46
35	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	44
38	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
39	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	40
40	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
Jumlah	131	130	124	130	130	136	136	137	136	122	127	127	1566
Rata-rata	3.28	3.25	3.1	3.25	3.25	3.4	3.4	3.43	3.4	3.05	3.18	3.18	39.15

Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah responden	Persentase
P	24	60%
L	16	40%
Total	40	100%

Deskriptif Responden Berdasarkan Umur

Tingkat umur	Jumlah responden	Presentase
20-30	6	15%
31-40	17	42.5%
41-50	13	32.5%
>50	4	10%
Total	40	100%

Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama bekerja	Jumlah responden	Persentase
1-15 tahun	18	45%
16-30 tahun	21	52.5%
>30 tahun	1	2.5%
Total	40	100%

Uji Validitas

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Total_X
X1	Pearson Correlation	1	,814**	,512**	,417**	,081	,158	,427**	,607**	,786**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	,007	,621	,330	,006	<,001	<,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2	Pearson Correlation	,814**	1	,561**	,347*	-,063	,031	,553**	,745**	,772**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	,028	,701	,851	<,001	<,001	<,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	,512**	,561**	1	,442**	,029	,238	,440**	,406**	,719**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		,004	,860	,140	,004	,009	<,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4	Pearson Correlation	,417**	,347*	,442**	1	,208	,240	,147	,354*	,639**
	Sig. (2-tailed)	,007	,028	,004		,199	,135	,366	,025	<,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X5	Pearson Correlation	,081	-,063	,029	,208	1	,287	,050	-,115	,343*
	Sig. (2-tailed)	,621	,701	,860	,199		,073	,759	,479	,030
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X6	Pearson Correlation	,158	,031	,238	,240	,287	1	-,042	-,085	,396*
	Sig. (2-tailed)	,330	,851	,140	,135	,073		,797	,604	,011
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X7	Pearson Correlation	,427**	,553**	,440**	,147	,050	-,042	1	,735**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,006	<,001	,004	,366	,759	,797		<,001	<,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X8	Pearson Correlation	,607**	,745**	,406**	,354*	-,115	-,085	,735**	1	,702**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,009	,025	,479	,604	<,001		<,001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total_X	Pearson Correlation	,786**	,772**	,719**	,639**	,343*	,396*	,639**	,702**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	,030	,011	<,001	<,001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations													
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total_Y	
Y1	Pearson Correlation	1	,491**	,456**	,397*	,437**	,470**	,368*	,438**	,572**	,274	,405**	,349*	,681**	
	Sig. (2-tailed)		,001	,003	,011	,005	,002	,020	,005	<.001	,087	,010	,027	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y2	Pearson Correlation	,491**	1	,536**	,485**	,415**	,354*	,354*	,672**	,589**	,504**	,646**	,557**	,787**	
	Sig. (2-tailed)	,001		<.001	,002	,008	,025	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y3	Pearson Correlation	,456**	,536**	1	,260	,191	,227	,322*	,310	,606**	,574**	,403**	,242	,632**	
	Sig. (2-tailed)	,003	<.001		,106	,239	,158	,043	,052	<.001	<.001	,010	,132	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y4	Pearson Correlation	,397*	,485**	,260	1	,526**	,571**	,286	,542**	,286	,111	,399*	,449**	,636**	
	Sig. (2-tailed)	,011	,002	,106		<.001	<.001	,074	<.001	,074	,496	,011	,004	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y5	Pearson Correlation	,437**	,415*	,191	,526**	1	,628**	,419**	,493**	,314*	,041	,304	,378*	,611**	
	Sig. (2-tailed)	,005	,008	,239	<.001		<.001	,007	,001	,048	,803	,057	,016	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y6	Pearson Correlation	,470**	,354*	,227	,571**	,628**	1	,583**	,640**	,375*	,097	,430**	,486**	,697**	
	Sig. (2-tailed)	,002	,025	,158	<.001	<.001		<.001	<.001	,017	,551	,006	,001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y7	Pearson Correlation	,368*	,354*	,322*	,286	,419**	,583**	1	,640**	,583**	,421**	,430**	,370*	,697**	
	Sig. (2-tailed)	,020	,025	,043	,074	,007	<.001		<.001	<.001	,007	,006	,019	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y8	Pearson Correlation	,438**	,672**	,310	,542**	,493*	,640**	,640**	1	,640**	,333*	,536*	,576**	,813**	
	Sig. (2-tailed)	,005	<.001	,052	<.001	,001	<.001	<.001		<.001	,036	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y9	Pearson Correlation	,572**	,589**	,606**	,286	,314*	,375*	,583**	,640**	1	,421**	,564**	,486**	,772**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	,074	,048	,017	<.001	<.001		,007	<.001	,001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y10	Pearson Correlation	,274	,504**	,574**	,111	,041	,097	,421**	,333*	,421**	1	,485**	,238	,562**	
	Sig. (2-tailed)	,087	<.001	<.001	,496	,803	,551	,007	,036	,007		,002	,139	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y11	Pearson Correlation	,405**	,646**	,403**	,399*	,304	,430**	,430**	,536**	,564**	,485**	1	,862**	,759**	
	Sig. (2-tailed)	,010	<.001	,010	,011	,057	,006	<.001	<.001	<.001	,002		<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Y12	Pearson Correlation	,349*	,557**	,242	,449**	,378*	,486**	,370*	,576**	,486**	,238	,862**	1	,696**	
	Sig. (2-tailed)	,027	<.001	,132	,004	,016	,001	,019	<.001	,001	,139	<.001		<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Total_Y	Pearson Correlation	,681**	,787**	,632**	,636**	,611**	,697**	,697**	,813**	,772**	,562**	,759**	,696**	1	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Beban Kerja (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	8

Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

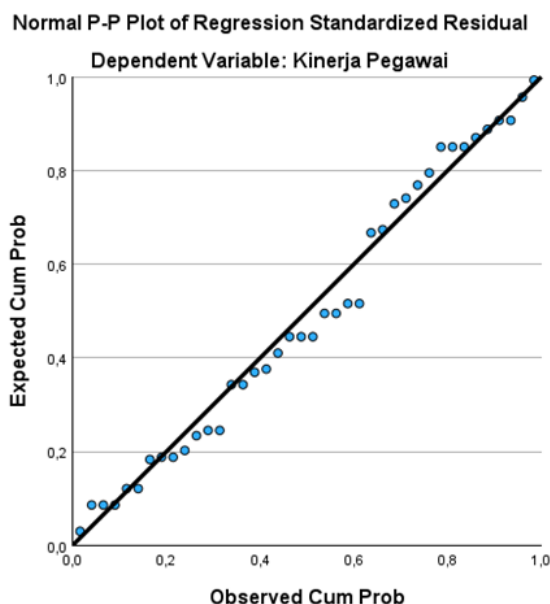
		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	12

Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,05209803
Most Extreme Differences	Absolute		,109
	Positive		,109
	Negative		-,079
Test Statistic			,109
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		,269
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,258
		Upper Bound	,280

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

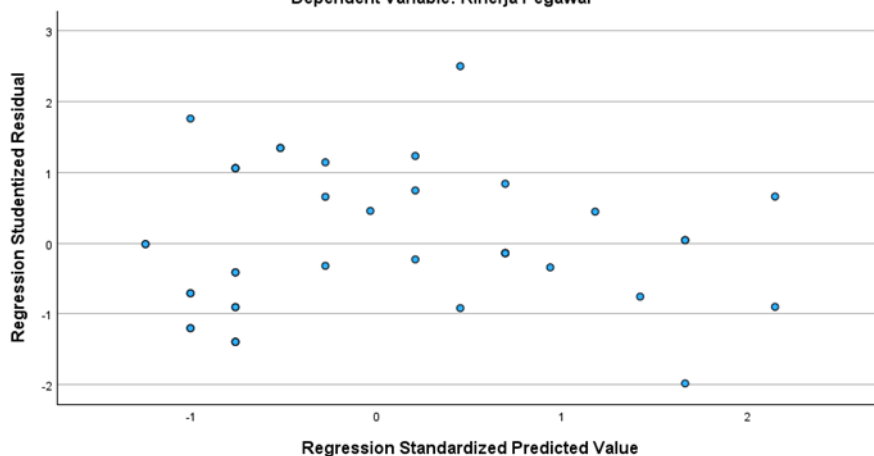
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,169	3,178		3,200	,003		
	Beban Kerja	,408	,081	,634	5,048	<,001	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,664	1,771		2,069	,045
	Beban Kerja	-,051	,045	-,181	-1,132	,265

a. Dependent Variable: ABS_RES

Analisis Regresi Linear Sederhana

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110,142	1	110,142	25,484	<,001 ^b
	Residual	164,233	38	4,322		
	Total	274,375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Uji Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,634 ^a	,401	,386	2,079

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110,142	1	110,142	25,484	<,001 ^b
	Residual	164,233	38	4,322		
	Total	274,375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,169	3,178		3,200	,003
	Beban Kerja	,408	,081	,634	5,048	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Makassar, 29 Januari 2024

Nomor : 0077/PLB.1.2/KLN.02
Lampiran : -
Hal : Izin Melakukan Penelitian

Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Unhas
di
Makassar

Dengan hormat disampaikan bahwa sehubungan dengan Surat Saudara Nomor 660/UN4.8.1/PT.01.04/2024 perihal permohonan izin melakukan Penelitian pada kantor Puslatbang KMP LAN RI bagi mahasiswa yang tersebut berikut ini:

Nama : St. Nataya Adawiyah Nasrun
Nomor Pokok : E011 20 1086
Jurusan : Departemen Ilmu Administrasi
Program Studi : Administrasi Publik

Diberikan izin untuk melakukan Penelitian yang berjudul "Hubungan Beban Kerja dan Kinerja Pegawai di Kantor Puslatbang KMP LAN Makassar" dengan mengikuti ketentuan yang berlaku di lingkungan kantor Puslatbang KMP LAN RI. Informasi lebih lanjut mengenai kegiatan Penelitian tersebut bersama ini kami sampaikan narahubung Saudara Erman Fahrudin (HP: 08114102178).

Demikian penyampaian kami, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.



Dr. Andi Taufik, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
KAMPUS TAMALANREA
Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245
TELP. /FAX(0411) 585024, (PSW.1165)

Nomor : 660 /UN4.8.1/PT.01.04/2024 24 Januari 2024
Hal : Permohonan Izin Melakukan
Penelitian / Pengambilan Data dan Wawancara

Yth. Kepala Puslatbang KMP LAN
Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

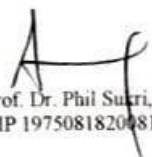
Nama : St. Nataya Adawiyah Nasrun
No. Pokok : E011 20 1086
Departemen : Ilmu Administrasi
Program Studi : Administrasi Publik
Alamat : Kompleks Puri Taman Sari Blok D6/12

Bermaksud melakukan Penelitian lapangan/kepuustakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Hubungan Beban Kerja dan Kinerja Pengawai di Kantor Puslatbang KMP LAN Makassar

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

7 Dekan


Prof. Dr. Phil Sukri, M.Si
NIP 19750818200811008

Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas

Dokumentasi Penelitian

Kantor Puslatbang KMP LAN Makassar



Pegambilan data dan pengisian kuisioner Kepala Kantor Puslatbang KMP LAN Makassar



Pegambilan data dan pengisian kuisisioner Pegawai Puslatbang KMP LAN Makassar

