

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja [Optimizing Employee Performance Using Knowledge Management and Work Motivation Approaches] (p. 77). Pasuruan, Jawa Timur: CV. Qiara Media.
- Adnan, M., & Mukhtar, M. (2022). The Influence of Employee Competence and Work Discipline on Performance in the Public Sector. *International Journal of Human and Organizational Behavior*, 25(5), 56-62.
- Afandi, F. (2016). Disiplin kerja dan profesionalisme guru: Suatu kajian teori dan analisis. *Jurnal Pendidikan Islam*, 3(1), 1-18.
- Alya I. A., dan Darwis A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kebersihan Tahura Ir. H. Djuanda. *Jurnal Darma Agung*, 30(2), 803-814.
- Amalia, R., Wahyuni, D., & Hidayah, A. N. 2022. "Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Utama Semarang." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(2): 115-126.
- Andini, F. (2022). Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, dan Faktornya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), 225-238.
- Anggraini, D., dkk. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Candana Putra Nusantara. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Indonesia*, 10(2), 123-134.
- Anggriani, Y. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 55-70
- Anwar, D., & Komariyah, E. (2018). Dimensi Kompetensi Perilaku dan Undang-Undang yang Berlaku: Tinjauan Literatur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 1-10.
- Ariani, SL Ratnasari, R. Tanjung. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan (JEMSI)*, 21(1), 1-10.
- Ariesni, R., & Asnur, A. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 25(2), 181-190.

- Arifianto, D., & Mustika, R. (2021). Dampak Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Covid-19. *Jurnal Cendekia Ekonomi*, 11(2), 385-394.
- Armaniah, D. (2019). Analisis Kompetensi dan Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Utama Makassar. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 6(2), 115-130.
- Artiyany, M. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Pikitring Sulawesi Selatan. *Tangible Journal*, 3(2), 103–119. <https://doi.org/10.47221/tangible.v3i2.14>
- Asriana, dkk. (2023). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Lau Kabupaten Maros. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(2), 234-245.
- Boyatzis, R. E. (2008). *Competencies in the age of complexity: Leveraging knowledge, behavior, and mindsets for individual and organizational effectiveness*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Cahyadi, N., S ST, M. M., Joko Sabtohad, S. E., Alkadrie, S. A., SE, M. M., Megawati, S. P., BI, M. P., Khasanah, S. P., Kom, M., & Djajasinga, I. N. D. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Dessler, G. (2018). *Human resource management (16th ed.)*. Pearson Prentice Hall.
- Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan, M.B.A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.. Edisi 17*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Dwiyani, Ni Luh P.A, dkk. (2022). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tri. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 23(2), 189-200.
- Fahmi, Iffi Azizatul (2019) *Analisis Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Karyawan Divisi Konstruksi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Barata Indonesia (Persero) Gresik*. undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Gresik
- Fauzi, A. (2020). Pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai: Studi kasus di Biro Pemerintahan dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(2), 123-134.
- Faqih, T., & Suwarno, S. (2024). KINERJA PEGAWAI PELAYANAN PUBLIK BAGIAN UMUM DAN SURAT-MENYURAT SEKRETARIAT DAERAH

- KOTA KEDIRI. *Jurnal Mediasosian: Jurnal Ilmu Sosial Dan Administrasi Negara*, 8(1), 123–135.
- Fitriani, D., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Data Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, T., Absah, Y., & Sadalia, I. (2022). The Influence of Transformational Leadership, Workload, and Competence on SME Relationship Manager Performance at Bank BNI Territorial Office 1 North Sumatera. *Proceedings of the 19th International Symposium on Management (INSYMA 2022)*, 672–678.
- Handayani, V. A., & Hernando, L. (2022). Penerapan Aplikasi Uji Hipotesis (One-Tail Dan Two-Tail) pada Data Simulasi . *Jurnal CoSciTech (Computer Science and Information Technology)*, 3(2), 168-174.
- Hardani, S. P. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
- Hutapea, M., & Thoha, S. M. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Idrus, Riefky & Gani, Achmad & Alam, Roslina. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Personil Polresta Mamuju. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*. 13. 268-275.
- Indrajaya, Yusuf. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Pt. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. *Jurnal Manajerial Bisnis*. 6. 73-82.
- Irfan, M., Ramadhani, A., & Rizky, M. 2022. "Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia

- Tbk. (Telkom) Cabang Makassar." *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(1): 1-12.
- Kadir, A., Masri, Y., & Ali, M. (2018). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 123-134.
- Karasek, R. A. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285-308.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers: Kota Depok.
- Kline, P. (2015). *Handbook of psychological testing*. Sage Publications.
- Koesomowidjojo, B. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Dinamik*, 14(2).
- Lisnayetti & Hasanbasri. M. (2006). *Beban Kerja dan Kinerja Dosen Poltekes Padang*: PT. Bumi Aksara
- M.N. Rasheed, M.A. Khan, dan M.A. Aslam (2022). "The Role of Human Resource Management in Organizational Performance" oleh. *Jurnal International Journal of Business and Management*, 27(1), 1-12.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Manufaktur dan Jasa*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Maulidah, A. (2017). *Pengertian Disiplin Kerja Makalah Menurut Para Ahli*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Maulidiah, R. F., & Komara, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kendari. *Jurnal Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis (JIEB)* , 7(1), 1-10.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan pertama. Ghalia Indonesia
- Moeheriono, D. (2012). *Pengembangan kompetensi sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Mugiarto, M., Agustina, I., & Suryaman, W. (2023). *Adopsi Teknologi Aplikasi Aset Dan Kompetensi Pegawai Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai*

- Pengelolaan Barang Milik Negara Di Sopd Kota Cimahi . *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 4823–4835.
- Mukhtar, Afiah & Toto, Herenal & Mutmainnah, Inayatul. (2021). Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. Nobel Management Review.
- Mulyeni, S., & Aningsih, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adira Semesta Industry. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 1(3), 78–88.
- Munandar, A., S. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Depok. Penerbit Universitas Indonesia (UIPress).
- Muslimat, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gramedia Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4). <https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10691>
- Musrifah, R., & Musrifah. (2020). The influence of work competence and discipline on ASN performance in staffing and human resources development agency in Samarinda City. *Open Journal of Systems*, 11(2), 120-127.
- Nadya Radinka & Kustini Kustini. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Keterampilan Interpersonal, dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 25(2), 117-126.
- Novianto, E. (2022). The Effect of Competence, Work Environment on the Performance of State Civil Apparatus with Work Discipline as a Mediating Variable. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 20(3), 433-444.
- Nurhandayani, Annisa & Kirana, Kusuma & Hadi, Syamsul. (2023). Work From Home Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 5. 778-794.
- Oktavia, S., Dwi, S., & Susilo, M. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) KCP Jember. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 23(1), 1-10.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Prasetyo, A. (2022). Beban Kerja dan Implikasinya. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 13(3).
- Purba, Novalina & Setiyono, Setiyono. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*. 3. 369-377.

- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 5(1), 19494-19509.
- Rahmat, J. (2019). Kompetensi SDM: Konsep, Pengukuran, dan Pengembangan. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Risamasu, P. I. M., Nursyamsi, I., & Rasjid, W. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Stress Kerja Pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Jayapura. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(3), 106–119.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Robbins, Stephen P. (2016). Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi [The Influence of Workload and Work Stress on Employee Performance at PT Honda Daya Anugrah Mandiri Sukabumi Branch]. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 11-22.
- Satyendra, K. (2020). Kompetensi dan Pengembangannya: Sebuah Kajian Teoritis dan Praktis. Jakarta: Pustaka Cendekia Utama.
- Sauri, Sofyan & Sulastini, Rita & Kurniawan, Entuy & Purnama, Wahyu & Rahayu, Ira. (2023). Analisis Implementasi Kebijakan Jabatan Fungsional, Beban Kerja dan Kinerja Widyaiswara. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*. 9. 1316-1326.
- Sari, Risma (2021). Memahami Uji F (Uji Simultan) Dalam Regresi Linear.
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 446–466.cahya
- Setyowati, D. L., & Erlina, R. A. (2022). The Impact of Competency and Work Discipline on Employee Performance: Evidence from a Public Sector

- Organization in Indonesia. *International Journal of Public Administration*, 45(12), 2251-2260.
- Silvia, A., Anggraeni, T. D., & Handayani, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Widya Utama Putra. *Universitas Ciputra e-Journal*, 8(2), 3982-3993.
- Sinaga, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sitepu, F. E. T., Lubis, M. A., & Hasibuan, R. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Toba Samosir. *Jurnal Administrasi Publik*, 11(1), 1-14.
- Soares, D. B., & Riana, G. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengawas Sekolah. *Buletin Studi Ekonomi*.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis*, 10(2), 85-92.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2014). *Kompetensi di tempat kerja: Model untuk kinerja superior* (Translated by Sudarmanto). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Suarniti, N. K. S., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bintan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 81-92.
- Sudarmanto, A. (2014). *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, D. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55.
- Suliantoro, B. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Administrasi Publik*, 8(1), 82-89.

- Sulistyaningsih, E. (2022). Kompetensi Pegawai: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 7(1), 1-10.
- Sulistyoningsih, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Finansial Indonesia*, 7(1), 13-26.
- Supriyanto, A. S., & Pratama, D. (2013). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 13-22.
- Susanti, R. (2021). Kompetensi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 12(2).
- Sutrisno, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Sutrisno, S., & Zuhri, S. (2019). PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas. *Journal of Dedicators Community*, 3(1), 53-61.
- Suwanto, A., & Priansa, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Swastika, Putu Oka dkk. (2021). Hubungan Kompetensi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) KCP Denpasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 12(1), 1-10.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Ke-2, Cetakan Ke-12)*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Vinolia, Era (2023) *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Transformasi Digital Di Bank Indonesia*. S2 Thesis, Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Wahyuni, E. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Karir di Perusahaan Konstruksi. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis*, 13(2), 117-126.
- Warr P. (2002). *Psychology At Work*. 5th Ed. Penguin Books. England.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen kinerja edisi 5*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, A., & Arifin, Z. (2012). Kompetensi dan budaya kerja: Kunci kinerja unggul organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 56-78.

- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
- Widodo, A. (2022). Kompetensi dan Pengembangannya. *Jurnal Pendidikan*, 10(2), 123-145.
- Wijaya, I Made A.A (2022). Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(3), 412-423.
- Wijayanti, E. S., & Astuti, D. R. (2020). *Jurnal Manajemen Universitas Brawijaya*, 21(1), 1-10.
- Yulianti, dkk. (2023). Analisis Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud Nilam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 20(1), 1-10.
- Zain, S. (1997). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis*. (120). Jakarta: Gramedia
- Zwel, S. (2004). The role of beliefs and values in competence development. In E. H. Schein (Ed.), *Organizational culture* (3rd ed., pp. 161-180). San Francisco: Jossey-Bass.

LAMPIRAN

Lampiran 1

Hasil regresi linier berganda SPSS 29

Variabel Kompetensi (X1)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	40.0143	12.391	.735	.795
X1.2	40.1000	12.990	.590	.810
X1.3	40.2000	12.307	.640	.804
X1.4	40.0857	14.080	.383	.830
X1.5	40.0286	14.260	.362	.831
X1.6	40.2286	12.875	.645	.805
X1.7	40.1286	12.751	.575	.811
X1.8	39.9143	14.137	.466	.822
X1.9	40.3143	14.422	.260	.843
X1.10	40.0000	13.391	.580	.812

Variabel Beban Kerja (X2)

➔ Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.9286	24.270	.735	.904
X2.2	16.9571	25.085	.646	.916
X2.3	16.9286	24.241	.750	.903
X2.4	17.3000	22.996	.823	.892
X2.5	17.4286	22.480	.797	.896
X2.6	17.3857	22.704	.827	.891

Variabel Disiplin Kerja (M)

→ Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	40.2429	11.288	.418	.738
Z.2	40.3571	11.160	.266	.776
Z.3	40.3143	11.407	.530	.725
Z.4	40.5857	11.753	.302	.756
Z.5	40.2429	11.462	.541	.724
Z.6	40.1714	11.854	.408	.740
Z.7	40.3571	10.929	.471	.730
Z.8	40.2000	11.206	.618	.715
Z.9	40.0714	12.067	.429	.739
Z.10	40.1429	11.805	.453	.735

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

→ Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38.6857	12.480	.421	.770
Y.2	38.8286	12.695	.342	.780
Y.3	38.9286	11.372	.489	.763
Y.4	38.8714	11.592	.572	.751
Y.5	38.7857	12.171	.450	.767
Y.6	38.8571	11.863	.525	.757
Y.7	38.6714	12.195	.544	.757
Y.8	38.6000	12.968	.386	.774
Y.9	38.6571	12.373	.467	.765
Y.10	39.0143	12.449	.365	.778

Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.51993061
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.050
	Negative	-.063
Test Statistic		.063
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolineritas

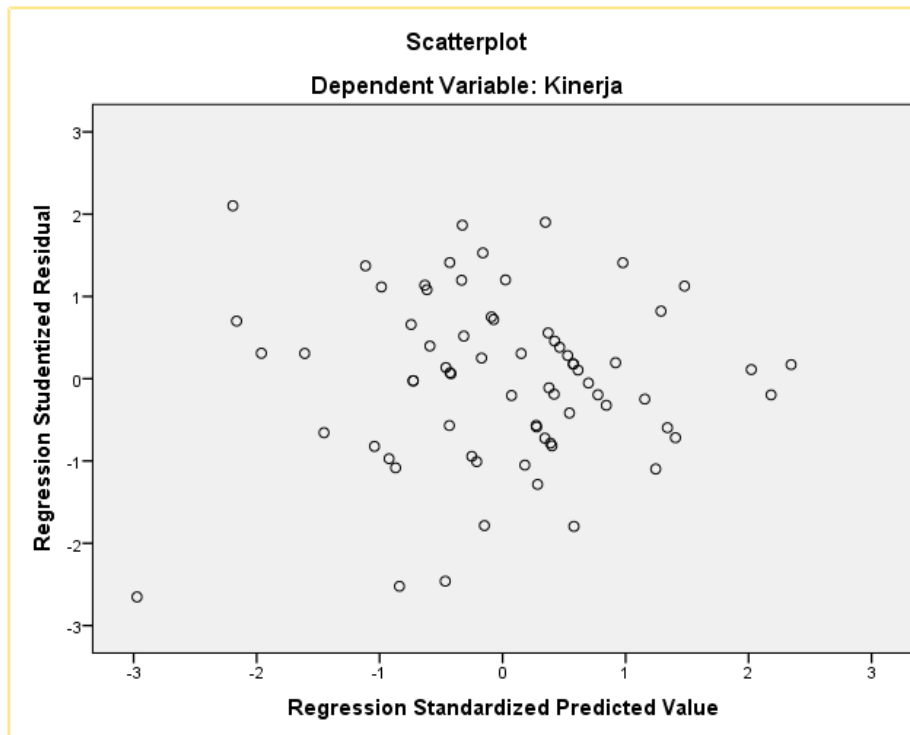
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.894	2.229		9.374	.000		
	Kompetensi	.198	.057	.268	3.494	.001	.575	1.741
	Beban Kerja	-.344	.034	-.629	-10.078	.000	.869	1.151
	Disiplin	.457	.064	.577	7.191	.000	.526	1.902

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedastitas

Charts



```
NPAR TESTS
  /K-S (NORMAL)=RES_1
  /MISSING ANALYSIS.
```

Uji Hipotesis

Persamaan 1

Regression

[DataSet0] D:\Beasiswa LPDP\Tesis Yudhi\Hasil SPSS\Uji Persamaan.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.620 ^a	.385	.376	2.54254

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274.712	1	274.712	42.495	.000 ^b
	Residual	439.588	68	6.465		
	Total	714.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.737	3.139		7.244	.000
	Kompetensi	.457	.070	.620	6.519	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan 2

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.456 ^a	.208	.196	2.88455

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	148.497	1	148.497	17.847	.000 ^b
	Residual	565.803	68	8.321		
	Total	714.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48.223	1.261		38.251	.000
	Beban Kerja	-.249	.059	-.456	-4.225	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan 3

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1M, Disiplin, Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.710 ^a	.505	.482	2.31572

a. Predictors: (Constant), X1M, Disiplin, Kompetensi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	360.372	3	120.124	22.401	.000 ^b
	Residual	353.928	66	5.363		
	Total	714.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), X1M, Disiplin, Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-48.602	22.061		-2.203	.031
	Kompetensi	1.941	.531	2.634	3.653	.001
	Disiplin	1.735	.499	2.187	3.480	.001
	X1M	-.036	.012	-3.707	-3.077	.003

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan 4

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2M, Disiplin, Beban Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.949 ^a	.901	.896	1.03707

a. Predictors: (Constant), X2M, Disiplin, Beban Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	643.316	3	214.439	199.382	.000 ^b
	Residual	70.984	66	1.076		
	Total	714.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), X2M, Disiplin, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.882	2.730		-.323	.748
	Beban Kerja	.839	.118	1.536	7.134	.000
	Disiplin	1.140	.061	1.437	18.815	.000
	X2M	-.026	.003	-2.529	-10.470	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 2

Kuisisioner Penelitian



Kuisisioner Penelitian "PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA MELALUI DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANWIL DJBC SULAWESI BAGIAN SELATAN"

Bersama ini, saya:

Nama : Multazam Prayudhi
 NIM : A012222141
 Jurusan : Magister Manajemen

memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuisisioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

multazamprayudhi@gmail.com [Ganti akun](#)



 Tidak dibagikan

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti dan seksama.
2. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda.
3. Pilihlah pada jawaban yang anda anggap benar.

4. Keterangan :

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

N : Netral (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

Berikutnya

Kosongkan formulir

IDENTITAS RESPONDEN

Umur *

- ☐ ≤ 25 tahun
- ☐ 26-35 tahun
- ☐ 36-45 tahun
- ☐ ≥ 45 tahun

Pendidikan Terakhir *

- ☐ SMA/SMK
- ☐ D1
- ☐ D3
- ☐ S1/D4
- ☐ S2

Jenis Kelamin *

- ☐ Laki-Laki
- ☐ Perempuan

Lama Bekerja di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai *

- ☐ ≤ 5th
- ☐ 5-10th
- ☐ ≥ 10th

Pernyataan Variabel Kompetensi (X1)

Pilihlah pada jawaban yang anda anggap sesuai.

Saya memiliki pengetahuan yang luas dan mendalam tentang bidang pekerjaan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya memahami konsep dan teori yang relevan dengan pekerjaan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya merasa memiliki keterampilan teknis yang diperlukan untuk menjalankan pekerjaan saya dengan efektif.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya mampu bekerja secara mandiri dan menyelesaikan tugas dengan minimal supervisi. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya mampu menggunakan alat dan teknologi yang diperlukan dalam pekerjaan saya dengan baik. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya memiliki pengalaman yang cukup dalam menyelesaikan berbagai jenis tugas pekerjaan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya memiliki kemampuan adaptasi yang baik dalam menghadapi perubahan lingkungan kerja. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan orang lain untuk mencapai tujuan bersama. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya mampu mengendalikan emosi saya dengan baik dalam situasi yang sulit. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya selalu menunjukkan sikap yang positif dan proaktif dalam bekerja. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Pernyataan Variabel Beban Kerja (X2)

Pilihlah pada jawaban yang anda anggap sesuai.

Saya merasa jumlah pekerjaan yang harus saya selesaikan dalam sehari sangat banyak. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya kadang diberikan tugas tambahan di luar tugas dan fungsi pokok saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya merasa tingkat kesulitan pekerjaan yang harus saya selesaikan cukup tinggi. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya merasa beban kerja saya saat ini sudah melebihi kemampuan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya merasa waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terlalu singkat. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya sering merasa terburu-buru dan stres ketika menyelesaikan pekerjaan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (Z)

Pilihlah pada jawaban yang anda anggap sesuai.

Saya selalu datang tepat waktu dan tidak pernah terlambat masuk kerja. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya jarang sekali absen tanpa alasan yang jelas. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya tidak menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku di kantor. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya selalu mengikuti instruksi dan arahan dari atasan tanpa ada masalah. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya proaktif mencari kesempatan untuk belajar dan meningkatkan kemampuan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya sering berdiskusi dengan rekan kerja untuk mendapatkan wawasan baru dalam pekerjaan.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dan atasan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya selalu menunjukkan sikap yang jujur dan dapat dipercaya di tempat kerja. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Pilihlah pada jawaban yang anda anggap sesuai.

Saya selalu menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar kualitas yang ditetapkan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya selalu mendapatkan umpan balik positif dari atasan dan rekan kerja tentang kualitas pekerjaan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya mampu menyelesaikan banyak tugas dalam satu hari kerja. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya sering mencapai atau melebihi target pekerjaan yang ditetapkan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas saya tepat waktu. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya jarang membuat kesalahan dalam menentukan waktu penyelesaian tugas. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya selalu menggunakan cara yang efektif untuk menyelesaikan pekerjaan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

Saya dapat memanfaatkan sumber daya yang ada dengan optimal untuk mencapai hasil yang diinginkan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya selalu mampu mengambil inisiatif dan menyelesaikan masalah yang saya temui dalam pekerjaan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya mampu bekerja tanpa memerlukan banyak arahan dari atasan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Kembali

Kirim

Kosongkan formulir

Lampiran 3

Rekapitulasi Hasil Pengisian Kuisisioner

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
2	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4
3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	3	3	3	4	5	3	4	4	5	4
16	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
19	4	4	2	5	5	3	1	5	2	3
20	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4
21	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	2	3	2	4	4	3	3	4	4	4
25	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
26	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
27	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
28	4	4	3	3	5	4	5	5	4	4
29	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5
30	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5
31	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
32	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
33	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
34	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
35	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4
36	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
39	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
41	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5

44	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4
47	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
48	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
49	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
51	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5
52	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
53	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5
54	4	3	5	4	5	4	5	4	3	5
55	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
56	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
57	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4
58	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
59	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5
60	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3
61	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
62	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
63	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
65	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
66	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5
67	4	5	3	5	5	4	4	5	4	5
68	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
70	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	5	5	4	2	2	2
2	4	4	3	1	2	1
3	4	4	3	1	1	1
4	5	5	5	2	2	2
5	3	4	4	3	3	3
6	2	4	3	3	1	1
7	4	4	5	4	4	4
8	2	3	2	2	2	2
9	4	2	5	3	3	3
10	4	5	5	5	4	4
11	4	4	4	3	2	1
12	3	2	3	3	2	3
13	4	4	4	4	4	4
14	1	1	1	1	1	1
15	3	5	3	3	3	3
16	5	3	4	4	4	3
17	4	5	4	4	4	4
18	3	3	3	1	2	1
19	5	3	5	5	5	5

20	4	4	3	3	3	3
21	4	4	2	2	2	2
22	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4
24	3	2	3	2	3	2
25	4	3	4	4	2	3
26	3	3	4	3	2	3
27	2	2	3	2	4	3
28	2	5	5	4	2	4
29	3	4	4	4	5	3
30	5	5	5	5	5	5
31	4	4	5	3	3	3
32	5	4	5	4	4	4
33	4	5	4	4	3	4
34	2	4	4	2	2	3
35	5	5	4	5	5	5
36	2	2	3	2	2	3
37	5	5	5	4	4	4
38	4	4	3	4	2	4
39	3	3	3	3	3	2
40	5	5	4	4	4	5
41	4	3	2	2	4	3
42	5	5	4	5	5	4
43	4	4	4	3	3	3
44	3	3	2	3	2	3
45	5	5	5	5	5	5
46	3	2	4	3	2	3
47	5	5	5	5	5	5
48	2	2	2	3	2	2
49	5	4	4	3	4	4
50	5	5	5	5	5	5
51	5	3	5	5	5	5
52	4	3	4	3	4	3
53	5	5	5	5	5	5
54	2	4	2	4	3	3
55	3	3	4	3	3	3
56	5	4	4	3	4	4
57	3	3	4	4	3	3
58	2	4	3	2	3	4
59	5	5	5	5	5	5
60	2	2	3	2	2	2
61	3	3	3	3	2	3
62	3	2	3	2	1	1
63	3	2	1	2	2	2
64	3	3	3	3	3	3
65	4	3	3	4	5	3
66	5	5	5	5	5	5
67	3	3	3	3	2	3

68	2	2	1	2	2	2
69	5	5	5	5	5	5
70	3	2	3	3	2	3

Responden	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10
1	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
2	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	2	1	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5
10	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
12	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
13	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	3	3	4	4	4	3	4	5
16	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	5	3	5	3	5	5	5	5
19	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4
26	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4
27	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
28	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
29	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4
30	4	5	4	3	5	5	5	4	5	5
31	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
34	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
36	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
37	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
40	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
41	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4
42	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5
43	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4

44	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
45	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5
46	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
47	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
48	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4
49	3	5	4	3	4	5	3	4	5	3
50	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5
51	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5
52	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
53	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
54	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4
55	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4
56	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
57	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5
59	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
60	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	3	3	4	3	3	4	3	4	5	5
63	4	5	3	5	4	5	3	4	4	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4
66	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
67	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5
68	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
1	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4
2	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4
6	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
8	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
9	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4
10	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3
16	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	4	3	3	2	4	5	4	3

20	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
21	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3
25	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
26	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
27	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4
28	3	5	4	4	4	4	5	4	5	2
29	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5
30	3	4	2	3	3	3	4	5	5	5
31	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5
32	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3
33	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4
34	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
36	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
37	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4
38	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
39	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
40	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4
41	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
42	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
43	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
44	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4
45	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4
46	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
47	5	4	3	3	3	4	4	5	4	3
48	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
49	5	3	3	4	4	5	3	4	3	4
50	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4
51	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
52	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3
53	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4
54	4	4	3	5	5	4	5	5	4	4
55	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4
56	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4
57	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4
58	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4
59	5	5	3	4	3	4	4	5	5	3
60	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5
63	3	4	5	3	5	5	4	4	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
65	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4
66	4	5	5	3	3	4	4	4	5	4
67	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5

68	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
69	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4
70	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4

Lampiran 4

f tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 5

t tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 6
r tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211