

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Berman. E. M. 2010. *Human Resources Management in Public Service: Paradoxes, process, and problems*. Sage Publications.
- Cardoso, F.G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Ma'ruf, J. J. 2018. *Assesment Center, Pedoman Uji Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rasyid, Ryaas. 2000. *Makna Pemerintahan. Tinjauan dari Segi Etika dan Pemerintahan*. Jakarta: Mutiara Sumber Media.
- Setiyono, Budi. 2012. *Birokrasi dalam Perspektif Politik dan Administrasi*. Bandung: Nuansa
- Stahl, G.O. 1962. *Public Personnel Administration*. London: Harper & Row
- Thoha, Miftah. 2007. *Birokrasi dan Politik di Indonesia*. Jakarta: Rajawali Press.

### Jurnal

- Afrianto, R. (2020). Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas Berbasis Merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 3(1), 17–28. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v3i1.672>
- Azhzhahiri, B. (2012). Recruitment Analysis Through Open Bidding Announcement in the Selection of Prospective Echelon II. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 19(3), 226–231. <https://doi.org/10.20476/jbb.v19i3.1870>
- Beresman Sianturi, S. M. (2019). *THE INFLUENCE OF JOB PERFORMANCE ON JOB PROMOTION AT Oktober 2019 organisasi prestasi kerja dan promosi Perkebunan Nusantara III ( Persero ) bergerak dibidang perkebunan kelapa Perkebunan Nusantara III ( Persero ) kerja serta tentu saja dengan Fakt.* 9(2).
- Betaubun, W. L. (2018). *Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Merauke)*.

- Chairiah, A., S, A., Nugroho, A., & Suhariyanto, A. (2020). Implementasi Sistem Merit pada Aparatur Sipil Negara di Indonesia. *Jurnal Borneo Administrator*, 16(3). <https://doi.org/10.24258/jba.v16i3.704>
- Daniarsyah, D. (2017). Penerapan Sistem Merit Dalam Rekrutmen Terbuka Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi ASN (Suatu Pemikiran Kritis Analisis). *Civil Service*, 11(2), 39–48. [www.menpan.go.id](http://www.menpan.go.id)
- Daryanto, A. (2007). Merit System dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 1(2), 1–13.
- Eko Prasodjo, L. R. (2014). *UNDANG-UNDANG APARATUR SIPIL NEGARA : MEMBANGUN PROFESIONALISME APARATUR SIPIL NEGARA CIVIL STATE APPARATUSLAW : BUILDING THE PROFESSIONALISM OF CIVIL STATE APPARATUS*. 8(1), 13–31.
- Grundman Tsui, S. (2016). *The Merit System Principles : Guiding the Fair and Effective Management of the Federal Workforce*. September 2016.
- Herawati, N. R. (2016). EVALUASI LELANG JABATAN CAMAT DAN LURAH PEMERINTAH PROVINSI DKI JAKARTA Nunik Retno Herawati. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 2(2), 51–60.
- Hidayat, R., & Mukminin, A. (2020). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima. *Manajemen Dewantara*, 4(2), 114–122. <https://doi.org/10.26460/md.v4i2.8577>
- Kalesaran, M. (2021). Penerapan sistem merit menuju pemerintahan yang terpercaya (trustworthy government) (studi penelitian pada badan kepegawaian daerah provinsi sulawesi utara). *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, VI(01), 1–23.
- Kementerian PANRB. (2018). *Permen PANRB 40/2018*. 1–27.
- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2), 1–18. <https://doi.org/10.25134/jrka.v7i2.4858>
- Kusmana, D., & Prasetyawan, F. (2021). Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Dalam Menerapkan Sistem Merit Berbasis Talent Scouting Di .... *Jurnal Media Birokrasi*, 16–28. <https://ejournal.ipdn.ac.id/JMB/article/view/2475%0Ahttps://ejournal.ipdn.ac.id/JMB/article/download/2475/1193>
- Margahana, H., & Sari, S. S. (2019). Analisis Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Fif Belitang Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.47232/aktual.v16i1.1>
- Mccourt, W. (2014). *THE MERIT SYSTEM AND INTEGRITY IN THE PUBLIC SERVICE*. December.
- Noors, A. I. A. (2019a). Analisis Pelaksanaan Seleksi Terbuka bagi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi di Indonesia. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*, 3,1–

6. [https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/77310071/pdflibre.pdf?1640426011=&responsecontentdisposition=inline%3B+filename%3DAnalisis\\_Pelaksanaan\\_Seleksi\\_Terbuka\\_bag.pdf&Expires=1684579764&Signature=TK6ekOiyvV4XpCQhoyhDf9BI52FcdloprUKu4n4rW3QZqN3EQxPPi2FFI](https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/77310071/pdflibre.pdf?1640426011=&responsecontentdisposition=inline%3B+filename%3DAnalisis_Pelaksanaan_Seleksi_Terbuka_bag.pdf&Expires=1684579764&Signature=TK6ekOiyvV4XpCQhoyhDf9BI52FcdloprUKu4n4rW3QZqN3EQxPPi2FFI)
- Noors, A. I. A. (2019b). Pengarusutamaan Manajemen Talenta Dalam Tata Kelola Msdm Birokrasi Indonesia. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, 4(2), 38–49. <https://doi.org/10.33701/jpsk.v4i2.721>
- Patel. (2012). Penelitian Kualitatif: Metode Penelitian Kualitatif. In *Jurnal EQUILIBRIUM* (Vol. 5, Issue January). <http://belajarpsikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>
- Pramusinto, A. (2019). *Penilaian Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen ASN di Instansi Pemerintah Tahun 2019*. Komisi Aparatur Sipil.
- Priyono. (2010). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional. In *Zifatama*.
- Raharjanto, T. (2019). Systematic Literature Reviews: Sistem Merit Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Jurnal Pemerintahan Dan Keamanan Publik (JP Dan KP)*, 103–116. <https://doi.org/10.33701/jpkp.v1i2.708>
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-undang Republik Indonesia No.5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. 1–104.
- Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Pemerintah No 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*.
- Sabaruddin, A., Utomo, P. P., Sembilanbelas, U., & Kolaka, N. (2021). *Pelaksanaan Promosi Jabatan Berdasarkan Merit System Di Kabupaten Kolaka Dan kota Kendari Provinsi Sulawesi Tenggara*. VIII, 248–258.
- Sari, N. (2020). Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural. *Rio Law Jurnal*, 1(1), 77–89. <https://doi.org/10.36355/rj.v1i1.326>
- Sukma Juwati t. (2012). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Skripsi*, 3(004), 126–141.
- Supriatna, D. (2020). Analisis Penempatan Pegawai Berdasarkan Merit System Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Di Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. *Jurnal MODERAT*, 6(3), 525–538. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/moderat>
- Surianti, E. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Smart*, II(1), 39–47.
- US Merit Systems Protection Board. (2020). *The Merit System Principles: Keys to Managing the Federal Workforce*. October.
- Utama, F. A. (2016). Meritokrasi Di Berbagai Negara Di Dunia ( Perbandingan Konstitusi ). *Jurnal Civil Service*, 10(2), 17–27.
- Welasari. (2021). *Rekrutmen Pejabat Birokrasi*.

- Wicaksono, K. W., & Ismail, H. H. (2013). Penerapan Prinsip-prinsip Administrasi dalam Birokrasi Indonesia. *Jurnal Bina Praja*, 05(03), 163–168. <https://doi.org/10.21787/jbp.05.2013.163-168>
- Wilis, S. F., & Agustina, T. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pengelola Taman Margasatwa Ragunan Jakarta Selatan. *Simnasiptek* 2017, 1(1), 67–72. <http://seminar.bsi.ac.id/simnasiptek/index.php/simnasiptek-2017/article/view/159>
- Yoman, M., Pratiknjo, M. H., & Tasik, F. (2016). KUALITAS SUMBER DAYA APARATUR DALAM MENCAPI TUJUAN PEMBANGUNAN DI DISTRIK YAMO, KABUPATEN PUNCAK JAYA PROVINSI PAPUA. *Jurnal Administrasi Publik*, 040(03).
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 109–124. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1758>

# LAMPIRAN

## 1. PEDOMAN WAWANCARA

### Informan Panitia Seleksi Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah

#### Kabupaten Majene

1. Bagaimana mekanisme pelaksanaan promosi jabatan pimpinan tinggi pratama di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten majene		
Indikator	Sub Indikator	Pertanyaan
a. Jobs at every level	➤ Artinya bahwa prinsip merit berlaku untuk promosi jabatan dan langkah awal dalam rekrutmen. Dalam hal ini secara jelas diungkapkan bahwa setiap level dalam pekerjaan memberlakukan prinsip merit.	<p>1. Apa langkah awal yang dilakukan Sekretariat Pansel sesuai dengan standar SOP dalam pelaksanaan promosi jabatan dalam mekanisme seleksi terbuka di Pemerintah Daerah Kabupaten Majene ?</p> <p>2. Sudah berapa kali Pemerintah Daerah Kabupaten Majene Melaksanakan Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama selama masa kepemimpinan Bupati Andi Achmad Syukri Tammalele dan Wakil Bupati Aris Munandar (Aris) ?</p> <p>3. Apa yang menyebabkan sehingga adanya jabatan yang</p>

		lowong di Pemerintah Daerah Kabupaten Majene ?
b. The best candidate	➤ Artinya bahwa calon terbaik terbukti paling mampu di antara sejumlah kandidat untuk menyelesaikan tugas jabatannya secara tepat. Mereka yang paling berprestasi dan memiliki kompetensi terbaik dalam bidangnya adalah calon yang terbaik.	4. Apa kriteria atau pertimbangan yang menjadi dasar bagi PPK/Bupati dalam memilih satu dari tiga peserta seleksi yang telah diseleksi sebelumnya oleh panitia?
c. Open to all	➤ Artinya bahwa pengangkatan/pengisian jabatan tidak hanya mengandalkan pada sumber calon-calon internal atau berdasarkan pada sejumlah kandidat yang terbatas. Prinsip ini mensyaratkan fairness dan Equity, Dimana semua pihak berhak mendapatkan kesempatan yang sama.	5. Bagaimana proses seleksi terbuka ini mendukung pengembangan karier ASN di area Kabupaten Majene dan di luar luar Kabupaten Majene ?
d. Systematic, Transparent	➤ Artinya bahwa pengangkatan dalam jabatan dilakukan secara	6. Bagaimana langkah awal dari sistematika pelaksanaan

<p>and Challengeable</p>	<p>sistematis, terbuka dan kompetitif. Semua Keputusan pengangkatan dalam jabatan dapat dipertanyakan, termasuk bagi para kandidat yang tidak berhasil, karena prinsipnya semua pertanyaan tersebut merupakan feedback yang sangat berharga untuk memperbaiki Keputusan-keputusan pengangkatan dalam jabatan untuk masa yang akan datang.</p>	<p>seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama pemerintah daerah Kabupaten Majene ?</p> <p>7. Apa tujuan dari dilaksanakannya pembuatan makalah dari setiap peserta seleksi ?</p> <p>8. Apa tujuan dari dilaksanakannya seleksi kompetensi ?</p> <p>9. Apa tujuan dari dilaksanakannya wawancara panel kepada peserta seleksi ?</p> <p>10. Apakah pemerintah Kabupaten Majene menerapkan aturan sistem gugur bagi peserta yang tidak memenuhi syarat ?</p> <p>11. Bagaimana bentuk transparansi terkait proses pelaksanaan promosi jabatan ke publik ?</p>
------------------------------	---	--

**Pertanyaan**

2. Mengapa pemerintah daerah Kabupaten Majene belum melaksanakan sistem meritokrasi ?
3. Bagaimana langkah strategis dan kebijakan pemerintah daerah Kabupaten Majene agar sistem merit terlaksana ?

**Informan Peserta Seleksi Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Daerah Kabupaten Majene**

Indikator	Sub Indikator	Pertanyaan
a. Jobs at every level	➤ Artinya bahwa prinsip merit berlaku untuk promosi jabatan dan langkah awal dalam rekrutmen. Dalam hal ini secara jelas diungkapkan bahwa setiap level dalam pekerjaan memberlakukan prinsip merit.	1. Bagaimana tanggapan anda mengenai pembentukan panitia seleksi secara aturan standar operasional prosedur ?
b. The best candidate	➤ Artinya bahwa calon terbaik terbukti paling mampu di antara sejumlah kandidat untuk menyelesaikan tugas jabatannya secara tepat. Mereka yang paling berprestasi dan memiliki kompetensi terbaik dalam bidangnya adalah calon yang terbaik.	2. Bagaimana tanggapan anda mengenai penentuan the best candidate oleh Bupati selaku PPK (Pejabat Pembina Kepegawaian) yang telah diseleksi sebelumnya oleh panitia seleksi ?
c. Open to all	➤ Artinya bahwa pengangkatan/pengisian	3. apakah pengumuman seleksi terbuka ini sudah bersifat

	<p>jabatan tidak hanya mengandalkan pada sumber calon-calon internal atau berdasarkan pada sejumlah kandidat yang terbatas. Prinsip ini mensyaratkan fairness dan Equity, Dimana semua pihak berhak mendapatkan kesempatan yang sama.</p>	<p>terbuka kepada PNS dalam lingkup wilayah Provinsi Sulawesi Barat ?</p>
<p>d. Systematic, Transparent and Challengeable</p>	<p>➤ Artinya bahwa pengangkatan dalam jabatan dilakukan secara sistematis, terbuka dan kompetitif. Semua Keputusan pengangkatan dalam jabatan dapat dipertanyakan, termasuk bagi para kandidat yang tidak berhasil, karena prinsipnya semua pertanyaan tersebut merupakan feedback yang sangat berharga untuk memperbaiki Keputusan-</p>	<p>4. Bagaimana langkah awal yang dilakukan oleh pihak panitia seleksi mengenai sistematika proses pelaksanaan seleksi terbuka yang diadakan oleh Pemerintah daerah Kabupaten Majene ?</p> <p>5. Bagaimana tanggapan anda mengenai aturan yang diterapkan oleh panitia tentang penyusunan makalah bagi peserta ?</p>

	<p>keputusan pengangkatan dalam jabatan untuk masa yang akan datang.</p>	<p>6. Bagaimana tanggapan anda mengenai aturan yang diterapkan oleh panitia tentang seleksi kompetensi bagi peserta ?</p> <p>7. Bagaimana tanggapan anda mengenai aturan yang diterapkan oleh panitia tentang wawancara panel bagi peserta ?</p> <p>8. Bagaimana tanggapan anda mengenai aturan sistem gugur bagi peserta yang gugur dalam tahapan seleksi ?</p> <p>9. Apakah pihak panitia melakukan transparansi dalam setiap tahapan pelaksanaan seleksi terbuka yang diadakan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Majene ?</p>
--	--	---

## Informan Unsur Masyarakat

Indikator	Sub Indikator	Pertanyaan
a. Jobs at every level	<p>➤ Artinya bahwa prinsip merit berlaku untuk promosi jabatan dan langkah awal dalam rekrutmen. Dalam hal ini secara jelas diungkapkan bahwa setiap level dalam pekerjaan memberlakukan prinsip merit.</p>	<p>10. Bagaimana anda menanggapi mengenai standar operasional prosedur pembentukan panel ?</p>
b. The best candidate	<p>➤ Artinya bahwa calon terbaik terbukti paling mampu di antara sejumlah kandidat untuk menyelesaikan tugas jabatannya secara tepat. Mereka yang paling berprestasi dan memiliki kompetensi terbaik dalam bidangnya adalah calon yang terbaik.</p>	<p>11. Bagaimana anda menanggapi terkait dari hasil penetapan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian/Bupati dengan ditinjau dari hasil seleksi kandidat yang terbaik ?</p>
c. Open to all	<p>➤ Artinya bahwa pengangkatan/pengisian jabatan tidak hanya</p>	<p>12. Bagaimana anda menanggapi mengenai seleksi terbuka ini apakah sudah dilaksanakan</p>

	<p>mengandalkan pada sumber calon-calon internal atau berdasarkan pada sejumlah kandidat yang terbatas.</p> <p>Prinsip ini mensyaratkan fairness dan Equity, Dimana semua pihak berhak mendapatkan kesempatan yang sama.</p>	<p>secara terbuka bagi tiap PNS yang memenuhi syarat ?</p>
<p>d. Systematic, Transparent and Challengeable</p>	<p>➤ Artinya bahwa pengangkatan dalam jabatan dilakukan secara sistematis, terbuka dan kompetitif. Semua Keputusan pengangkatan dalam jabatan dapat dipertanyakan, termasuk bagi para kandidat yang tidak berhasil, karena prinsipnya semua pertanyaan tersebut merupakan feedback yang sangat berharga untuk memperbaiki Keputusan-keputusan pengangkatan</p>	<p>13. Bagaimana anda menanggapi terkait masalah transparansi dari semua tahapan seleksi ?</p>

	dalam jabatan untuk masa yang akan datang.	
--	---	--

## 2. DATA INFORMAN

No	Nama	Inisial	Jabatan	Waktu Wwc	Ket
1	H. Ardiansyah S.STP	AR	Sekretaris Daerah/Pejabat Yang Berwenang	25 Juli 2023	PYB
2	Hj. Nahdlah Fattah, SH	NH	Kepala BKPSDM Kab. Majene	28 Juli 2023	Ketua Pansel
3	Muhammad Tamsil Yunus, S.STP	TY	Kabid Diklat BKPSDM Kab. Majene	20 juni 2023	Pansel
4	Musdalifah, SE.,MM	IF	Kasubid Diklat Struktural/Analisis Kepegawaian BKPSDM Kab. Majene	22 Juni 2023	Pansel
5	Ahmad Sauqi, SE	SQ	Staf Bidang Diklat BKPSDM Kab. Majene	22 Juni 2023	Pansel
5	Andi Fikri, S,STP	AF	Kepala Bagian Kajian Hukum dan Persidangan Sekretariat DPRD Kab. Majene	18 Juli 2023	Peserta Seleksi
6	Hj. Fatmawati, SH	FW	Sekretaris Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Majene	5 Juli 2023	Peserta Seleksi
7	Inayati Salam, S.T.,M.T	IS	Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kab. Majene	6 Juli 2023	Peserta Seleksi
8	Irwansyah,S.STP	IR	Kepala Bidang Akuntansi dan Pelaporan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Majene	5 Juli 2023	Peserta Seleksi
9	Mohd. Andri Apta Nugraha, S.STP., M.Si	AA	Kepala Bagian Tata Pemerintahan Sekretariat Daerah Kab. Majene	4 Juli 2023	Peserta Seleksi
10	Ulfah Diana Sagena H, S.SOS.,MM	UD	Kepala Bidang PPLH Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kab. Majene	6 Juli 2023	Peserta Seleksi
11	A. Irma Tenri Nilawati, SP	AI	Kepala Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Badan Perencanaan Daerah Kab. Majene	5 Juli 2023	Peserta Seleksi
12	Haslita Arief, SP	HA	Sekretaris Dinas Kelautan dan Perikanan Kab. Majene	5 Juli 2023	Peserta Seleksi
13	Hj. Musrifah Nur, SP., M.Si	MN	Kepala Bagian Perekonomian Sekretariat Daerah Kab. Majene	7 Juli 2023	Peserta Seleksi

14	H. Lukman Nurman, S.Pd, M.Pd	LM	Unsur Masyarakat Pemerhati Pemerintahan	7 Juli 2023	Unsur Masyarakat
15	Muhammad Syukran Tahir, S.Hut	SY	Unsur Masyarakat Pemerhati Pemerintahan	7 Juli 2023	Unsur Masyarakat

### 3. LAPORAN BERITA ACARA TIAP TAHAPAN SELEKSI



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE  
PANITIA SELEKSI TERBUKA  
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**

*Sekretariat: Bidang Diklat  
Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia  
Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene email: [bidangdiklat7@gmail.com](mailto:bidangdiklat7@gmail.com)*

---

**P E N G U M U A N**

NOMOR : 01/SEK-PANSELJPTP/IV/2022

**TENTANG**

**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat dan merujuk pada amanat;

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara terbuka dan kompetitif di lingkungan Instansi Pemerintah;
4. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah Dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (Covid-19);
5. Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: B/79/M.SM.02.03/2018 Tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Madya (eselon I.a dan I.b) dan JPT Pratama (eselon II.a dan II.b).

Dengan ini mengundang Aparatur Sipil Negara untuk mendaftarkan diri pada seleksi terbuka dimaksud, dengan ketentuan sebagai berikut:

**JABATAN YANG AKAN DISELEKSI SECARA TERBUKA:**

- Dinas Ketahanan Pangan;
- Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian.

**A. PERSYARATAN UMUM**

1. Berstatus PNS aktif;
2. Bekerja pada Pemerintah Daerah Lingkup Wilayah Propinsi Sulawesi Barat;
3. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah sarjana (S1) atau diploma IV,
4. Pangkat/Golongan minimal Pembina (IV.a)

#### **B. PERSYARATAN KHUSUS**

1. Mendapat rekomendasi dari Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) yang bersangkutan (**form 4**);
2. Berusia maksimal 56 (lima puluh enam) tahun pada saat pengangkatan/pelantikan;
3. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun;
4. Telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator;
5. Memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosio Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang telah ditetapkan;
6. Mahir menggunakan perangkat teknologi informasi dan program/aplikasi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi yang bersifat mendasar;
7. Sasaran Kerja Pegawai (SKP) sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir yang dibuktikan dengan foto copy Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang dilegalisir oleh pejabat yang berwenang;
8. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
9. Sehat jasmani dan rohani yang di buktikan oleh keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah;
10. Bebas narkoba dan zat adiktif lainnya yang dibuktikan oleh keterangan Badan Narkotika Nasional yang berada di Sulawesi Barat atau keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah ;
11. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat atau sedang tersangkut kasus hukum pidana yang dibuktikan dengan surat keterangan dari pejabat yang berwenang;
12. Menyerahkan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)/ Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) Pegawai 1 tahun terakhir.
13. Menyerahkan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) pajak tahun terakhir.

#### **C. PENDAFTARAN**

Pendaftaran dimulai pada tanggal **25 April 2022** sampai dengan tanggal **29 April 2022**;

#### **D. SYARAT PENDAFTARAN**

1. Surat lamaran dibuat dan ditandatangani sendiri oleh pelamar di atas materai Rp10.000 ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi melalui Sekretariat Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Majene (**form 1**);
2. Surat lamaran dilampiri dengan;
  - a. Daftar Riwayat Hidup (**form 2**);
  - b. Foto copy SK pangkat terakhir yang dilegalisir oleh pejabat berwenang;
  - c. Foto copy SK jabatan struktural yang dilegalisir oleh pejabat berwenang;
  - d. Foto copy ijazah yang dipersyaratkan (ijazah S1 atau Diploma IV) dan ijazah lain yang telah dimiliki dan dilegalisir oleh pejabat yang berwenang;
  - e. Foto copy sertifikat lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator, yang dilegalisir oleh pejabat yang berwenang;
  - f. Foto copy sertifikat lulus pendidikan dan pelatihan teknis maupun fungsional yang pernah diikuti;
  - g. Surat keterangan berbadan sehat yang di buktikan oleh keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah;
  - h. Surat keterangan bebas narkoba dan zat adiktif lainnya;

- i. Surat keterangan tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dari pejabat yang berwenang (**form 3**);
- j. Surat keterangan Bebas Temuan Pemeriksaan pada pejabat berwenang;
- k. Pernyataan Pakta Integritas diatas materai Rp. 10.000 (**form 5**);
- l. Surat Rekomendasi/Persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian;
- m. Pas foto terbaru ukuran 4x6 cm sebanyak 3 (tiga) lembar;
- n. Dokumen dibuat dalam rangkap 3 (tiga).

**E. KRITERIA DAN METODE PENILAIAN ;**

1. Seleksi akan dilaksanakan dengan menggunakan sistem kumulatif nilai atas setiap tahapan, kecuali pada tahapan wawancara, Peserta wajib mengikuti seluruh tahapan seleksi.
2. Kriteria dan metode penilaian didasarkan pada komposisi penilaian dan pembobotan hasil seleksi yaitu :
  - a. Rekam Jejak bobot 20%
  - b. Seleksi Kompetensi bobot 25%
  - c. Penulisan Makalah bobot 20%
  - d. Wawancara bobot 35%

**F. JADWAL SELEKSI :**

NO.	KEGIATAN	TANGGAL
1.	Pengumuman	25 - 29 April 2022
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas	25- 29 April 2022
3.	Seleksi Administrasi	9 Mei 2022
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	10 Mei 2022
5.	Assesment Centre dan Penyusunan Makalah	12 - 13 Mei 2022
6.	Wawancara Pansel	14 Mei 2022
7.	Penyerahan Hasil Seleksi dari Panitia Seleksi ke Pejabat Pembina Kepegawaian	17 Mei 2022
8.	Pengumuman Hasil Seleksi	24 Mei 2022

- Catatan : 1. Jadwal dapat berubah sewaktu-waktu dan akan diberitahukan lebih lanjut.  
 2. Setiap perubahan jadwal akan disampaikan kepada peserta.

**G. KETENTUAN UMUM**

1. Surat lamaran beserta dokumen persyaratan administrasi disusun rapi dan **diurutkan** sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan, disampaikan secara langsung oleh yang bersangkutan dalam 1 (satu) amplop tertutup dan ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi pada **hari dan jam kerja** bertempat di ruang Bidang Pendidikan Dan Pelatihan Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kabupaten Majene;
2. Dalam seleksi ini peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun;
3. Keputusan Panitia Seleksi pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama Kabupaten Majene bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
4. Berkas administrasi yang tidak memenuhi syarat administrasi tidak dikembalikan dan menjadi hak milik panitia seleksi;

Dipindai dengan CamScanner



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat : Bidang Diklat Dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawalan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/a Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 9 Majene email. [www.majenekab.go.id](http://www.majenekab.go.id)

**KEPUTUSAN PANITIA**  
**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**NOMOR: 06.a/SEK-PANSELJPTP/V/2022**

**TENTANG**

**PENETAPAN PESERTA SELEKSI YANG MEMENUHI PERSYARATAN ADMINISTRASI**  
**PADA SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**PANITIA SELEKSI**

- Menimbang:**
- a. Bahwa dalam menjamin transparansi setiap tahapan proses seleksi terbuka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene sebagai bagian dari tugas panitia seleksi wajib melakukan pengumuman hasil seleksi terbuka peserta Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene pada tahap administrasi;
  - b. Bahwa untuk merealisasikan amanat dalam pasal 121 ayat (1) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang manajemen Pegawai Negeri Sipil Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi dan Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, serta untuk melaksanakan tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor: 557/HK/KEP-BUP/IV /2022 tanggal 26 April 2022 Tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun Anggaran 2022, Maka perlu menetapkan peserta yang memenuhi persyaratan administrasi
  - c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan huruf b diatas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Ketua Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022
- Mengingat :**
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Negara Republik Indonesia Nomor 26);
  2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 114 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5887);
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);

5. Peraturan Daerah Kabupaten Majene Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Majene Lembaran Daerah Kabupaten Majene Nomor 12 Tahun 2016 );

**Memperhatikan** : Berita Acara Hasil Rapat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Nomor 06/SEK-PANSELJPTP/V/2022 Tanggal 11 Mei 2022

**MEMUTUSKAN**

**Menetapkan** : KEPUTUSAN PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA KABUPATEN MAJENE TENTANG PENETAPAN PESERTA SELEKSI YANG MEMENUHI PERSYARATAN ADMINISTRASI PADA SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022.

**KESATU** : Nama-nama yang tersebut dibawah ini setelah melalui proses pemeriksaan berkas dan persyaratan pada Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022, ditetapkan hasil pemeriksaan sebagai berikut :

NO	NAMA PASERTA	KRITERIA
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP.MMA	MEMENUHI SYARAT
2	Hj. MUSRIFAH NUR, S.P.,M.SI.	MEMENUHI SYARAT
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P	MEMENUHI SYARAT
4	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP,MSI	MEMENUHI SYARAT
5	ULFAH DIANA SAGENA H. S.SOS,M.M	MEMENUHI SYARAT
6	IRWANSYAH, S.STP	MEMENUHI SYARAT
7	INAYATI SALAM, S.T., M.T	MEMENUHI SYARAT
8	Hj. FATMAWATY, S.H	MEMENUHI SYARAT
9	ANDI FIKRI, S.STP	MEMENUHI SYARAT

**KEDUA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan didalamnya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : Majene

Pada tanggal : 9 Mei 2022

Ketua Panitia

  
**H. NAHDLAH B FATTAH, SH**



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE  
PANITIA SELEKSI TERBUKA  
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat: Bidang Diklat  
Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia  
Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene email: [bidangdiklat7@gmail.com](mailto:bidangdiklat7@gmail.com)

**P E N G U M U M A N**

NOMOR : 05 /SEK-PANSELJPTP/V/2022

**TENTANG**

**HASIL SELEKSI ADMINISTRASI  
SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene, dengan ini menetapkan;

1. Berdasarkan hasil seleksi administrasi terhadap lamaran pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022, maka nama-nama yang dinyatakan lulus seleksi administrasi dan berhak mengikuti tahapan selanjutnya adalah sebagai berikut :

**a. Rumpun Jabatan Dinas Komunikasi, Informatika Statistik dan Persandian**

NO	NAMA - NIP	JABATAN	INSTANSI
1	ANDI FIKRI, S.STP NIP. 19850420 200412 1 001	Kepala Bagian Kajian Hukum dan Persidangan	Sekretariat DPRD Kab. Majene
2	Hj. FATMAWATY, S.H NIP. 19720312 200312 2 001	Sekretaris Badan Keuangan dan Aset Daerah	Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Majene
3	INAYATI SALAM, S.T., M.T NIP. 19740716 200212 2 007	Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kab. Majene
4	IRWANSYAH, S.STP NIP. 19860131 200412 1 002	Kepala Bidang Akuntansi dan Pelaporan	Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Majene
5	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si NIP. 19780220 199612 1 003	Kepala Bagian Tata Pemerintahan	Sekretariat Daerah Kab. Majene
6	ULFAH DIANA SAGENA H, S.SOS., M.M NIP. 19710515 199203 2 011	Kepala Bidang PPLH	Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kab. Majene

**b. Rumpun Jabatan Dinas Ketahanan Pangan**

NO	NAMA - NIP	JABATAN	INSTANSI
1	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P NIP. 19691008 200003 2 004	Kepala Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	Badan Perencanaan Daerah Kab. Majene
2	HASLITA ARIEF SALEH, SP. M.M.A NIP. 19700115 200604 2 003	Sekretaris Dinas Kelautan dan Perikanan	Dinas Kelautan dan Perikanan Kab. Majene
3	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si NIP. 19710526 200212 2 001	Kepala Bagian Perekonomian	Sekretariat Daerah Kab. Majene

2. Bagi peserta yang dinyatakan lulus seleksi Administrasi dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022, diwajibkan mengikuti tahapan seleksi selanjutnya. Adapun jadwal sebagai berikut:

**a. Seleksi Kompetensi Assessment Center**

Hari , Tanggal : Kamis - Jum'at , 12 - 13 Mei 2022;  
Waktu : 08.00 WITA - 15.00 WITA  
Tempat : UPT Penilaian Potensi dan Kompetensi  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi  
Selatan di Makassar.

**b. Pembuatan Makalah**

Hari , Tanggal : Jum'at , 13 Mei 2022;  
Waktu : 15.00 WITA - 18.00 WITA;  
Tempat : UPT Penilaian Potensi dan Kompetensi  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi  
Selatan di Makassar.

**c. Wawancara Pansel**

Hari , Tanggal : Sabtu, 14 Mei 2022;  
Waktu : 08.00 - 16.00;  
Tempat : UPT Penilaian Potensi dan Kompetensi  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi  
Selatan di Makassar.

3. Biaya seleksi di atas ditanggung sepenuhnya oleh Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kab. Majene, sedangkan biaya transportasi dan akomodasi selama mengikuti seluruh rangkaian kegiatan seleksi dibebankan kepada masing-masing peserta;
4. Apabila terdapat perubahan jadwal kegiatan Penilaian Tes Kompetensi (Assessment Center), Presentasi Makalah dan Wawancara, akan diinformasikan dengan pemberitahuan resmi;
5. Seluruh kegiatan tetap mengikuti protokol kesehatan pencegahan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19);
6. Keputusan Panitia Seleksi bersifat final dan tidak dapat diganggu gugat.

Majene, 10 Mei 2022

**PANITIA SELEKSI JABATAN PIMPINAN TINGGI (JPT) PRATAMA  
KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**KESETUA,**  
  
**(H): NAHDLAH B FATTAH, S.H)**



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI**  
**PRATAMA KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat: Bidang Diklat dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/a Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene

**BERITA ACARA**  
**HASIL PENGUMUMAN SELEKSI BERKAS ADMINISTRASI**  
**PESERTA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

Nomor: 06 /SEK-PANSELJPTP/V/2022

Pada hari ini Rabu Tanggal Sebelas Bulan Mei Tahun Dua Ribu Dua Puluh Dua, pukul 16.00 Wita sampai dengan 17.00 Wita bertempat di BKPSDM Kabupaten Majene, kami Panitia Seleksi Terbuka JPT Pratama berdasarkan kewenangan yang kami miliki sebagaimana tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor : 557/HK/KEP-BUP/IV/2022 Tanggal 26 April 2022 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim Penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022. Telah melakukan seleksi berkas administrasi bagi para peserta Seleksi Terbuka JPT Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Majene dengan kesimpulan sebagai berikut :

**I. Peserta Pendaftar berjumlah :**

-Dinas Ketahanan Pangan	: 3 Berkas
-Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian	: 6 Berkas
<b>Jumlah</b>	<b>: 9 Berkas</b>

**II. Peserta yang dinyatakan memenuhi syarat dan tidak memenuhi syarat dalam penyeleksian administrasi sebagaimana terlampir :**

Demikian Berita Acara ini dibuat dan ditandatangani oleh kelima (5) orang anggota Pansel sebagaimana tersebut dibawah ini:

Merangkep Anggota  
Sekretaris  
PANSEL JPT  
KABUPATEN MAJALINGGA

**Ir.H. Anwar Sulili, M.Si**

Merangkep Anggota  
Ketua  
PANSEL JPT  
KABUPATEN MAJALINGGA

**H. Sahdiah B. Fattah, SH**

Anggota  
PANSEL PT  
KABUPATEN MAJALINGGA

**Dr. Tajuddin Mulik, SE, M.Si, Ak, CA**

Anggota  
PANSEL JPT  
KABUPATEN MAJALINGGA

**Dr. H.M. Napis Dj, MA**

Anggota  
PANSEL JPT  
KABUPATEN MAJALINGGA

**Dr. H. Rusbi Hamid, M.Si**

**RUMPUN JABATAN DINAS KETAHANAN PANGAN**

NO	PESERTA	SELEKSI ADMINISTRASI
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP. MMA	MEMENUHI SYARAT
2	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si	MEMENUHI SYARAT
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P	MEMENUHI SYARAT

**RUMPUN JABATAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN**

NO	PESERTA	SELEKSI ADMINISTRASI
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si	MEMENUHI SYARAT
2	ULFAH DIANA SAGENA H , S.SOS., M.M	MEMENUHI SYARAT
3	IRWANSYAH, S.STP	MEMENUHI SYARAT
4	INAYATI SALAM, S.T., M.T	MEMENUHI SYARAT
5	Hj. FATMAWATY, S.H	MEMENUHI SYARAT
6	ANDI FIKRI, S.STP	MEMENUHI SYARAT





**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat : Bidang Diklat Dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawalan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/a Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 9 Majene email. [www.majenekab.go.id](http://www.majenekab.go.id)

**KEPUTUSAN PANITIA**  
**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**NOMOR: 11.a/SEK-PANSELJPTP/V/2022**

**TENTANG**

**PENETAPAN HASIL REKAPITULASI NILAI PESERTA SELEKSI**  
**PADA SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**PANITIA SELEKSI**

- Menimbang:**
- a. Bahwa dalam menjamin transparansi setiap tahapan proses seleksi terbuka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene sebagai bagian dari tugas panitia seleksi wajib melakukan pengumuman hasil seleksi terbuka peserta Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene pada tahap administrasi;
  - b. Bahwa untuk merealisasikan amanat dalam pasal 121 ayat (1) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang manajemen Pegawai Negeri Sipil Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi dan Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, serta untuk melaksanakan tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor: 557/HK/KEP-BUP/IV /2022 tanggal 26 April 2022 Tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun Anggaran 2022, Maka perlu menetapkan peserta yang memenuhi persyaratan administrasi;
  - c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan huruf b diatas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Ketua Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022.
- Mengingat :**
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Negara Republik Indonesia Nomor 26);
  2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 114 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5887);
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);

5. Peraturan Daerah Kabupaten Majene Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Majene Lembaran Daerah Kabupaten Majene Nomor 12 Tahun 2016 );

Memperhatikan : Berita Acara Hasil Rapat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Nomor 11/SEK-PANSELJPTP/V/2022 Tanggal 24 Mei 2022

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA KABUPATEN MAJENE TENTANG PENETAPAN HASIL REKAPITULASI NILAI PESERTA SELEKSI PADA SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022.

KESATU : Nama-nama yang tersebut dibawah ini berdasarkan hasil Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022, mendapatkan nilai akhir sebagai berikut :

a. Rumpun Jabatan Dinas Komunikasi, Informatika Statistik dan Persandian

NO	NAMA - NIP	JABATAN	TOTAL SKOR
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si NIP. 19780220 199612 1 003	Kepala Bagian Tata Pemerintahan	76.60
2	ULFAH DIANA SAGENA H, S.SOS., M.M NIP. 19710515 199203 2 011	Kepala Bidang PPLH	71.35
3	IRWANSYAH, S.STP NIP. 19860131 200412 1 002I	Kepala Bidang Akuntansi dan Pelaporan	69.88
4	INAYATI SALAM, S.T., M.T NIP. 19740716 200212 2 007	Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	68.87
5	Hj. FATMAWATY, S.H NIP. 19720312 200312 2 001	Sekretaris Badan Keuangan dan Aset Daerah	66.95
6	ANDI FIKRI, S.STP NIP. 19850420 200412 1 001	Kepala Bagian Kajian Hukum dan Persidangan	64.32

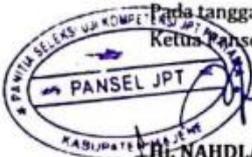
b. Rumpun Jabatan Dinas Ketahanan Pangan

NO	NAMA - NIP	JABATAN	TOTAL SKOR
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP. M.M.A NIP. 19700115 200604 2 003	Sekretaris Dinas Kelautan dan Perikanan	71.49
2	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si NIP. 19710526 200212 2 001	Kepala Bagian Perekonomian	75.19
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P NIP. 19691008 200003 2 004	Kepala Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	69.14

KEDUA

: Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan didalamnya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Majene  
Pada tanggal : 18 Mei 2022  
Ketua Panisel



**BI NAHDLAH B FATAH SH**



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI**  
**PRATAMA KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat: Bidang Diklat dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/la Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene

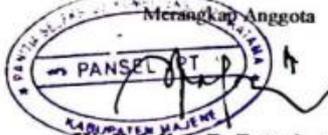
**BERITA ACARA**  
**HASIL PENETAPAN REKAPITULASI NILAI AKHIR**  
**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

Nomor : 11 /SEK-PANSEL/JPTP/V/2022

Pada hari ini Selasa Tanggal Tujuh Belas Bulan Mei Tahun Dua Ribu Dua Puluh Dua, pukul 15.00 Wita sampai dengan 16.00 Wita bertempat di BKPSDM Kabupaten Majene, kami Panitia Seleksi Terbuka JPT Pratama berdasarkan kewenangan yang kami miliki sebagaimana tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor : 557/HK/KEP-BUP/IV/2022 Tanggal 26 April 2022 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim Penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022. Telah melakukan pembahasan hasil penetapan rekapitulasi nilai atas seluruh tahapan dalam Seleksi Terbuka JPT Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Majene dengan kesimpulan sebagaimana hasil terlampir :

Demikian Berita Acara ini dibuat dan ditandatangani oleh kelima (5) orang anggota Pansel sebagaimana tersebut dibawah ini :

Sekretaris  
Mencangkap Anggota  
  
**Ir. H. Anwar Sulili, M.Si**

Ketua  
Mencangkap Anggota  
  
**Hj. Nandiah B. Fattah, SH**

Anggota  
  
**Dr. Tajuddin Malik, SE, M.Si, Ak, CA**

Anggota  
  
**Dr. H.M. Nandji D., MA**

  
**Drs. H. M. Rusbi Hamid, M.Si**

**REKAP NILAI SELEKSI TERBUKA  
JPT KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**RUMPUN JABATAN DINAS KETAHANAN PANGAN**

NO	PESERTA	REKAM JEJAK			MAKALAH			WAWANCARA			SELEKSI KOMPETENSI			TOTAL SKOR
		Nilai	Bobot (%)	Skor	Nilai	Bobot (%)	Skor	Nilai	Bobot (%)	Skor	Nilai	Bobot (%)	Skor	
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP. MMA	55.00	20%	11.00	74.00	20%	14.80	73.00	35%	25.55	80.56	25%	20.14	71.49
2	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si	55.00	20%	11.00	85.00	20%	17.00	81.25	35%	28.44	75.00	25%	18.75	75.19
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P	30.00	20%	6.00	82.00	20%	16.40	76.00	35%	26.60	80.56	25%	20.14	69.14

**RUMPUN JABATAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN**

NO	PESERTA	REKAM JEJAK			MAKALAH			WAWANCARA			SELEKSI KOMPETENSI			TOTAL SKOR
		Nilai	Bobot (%)	Skor	Nilai	Bobot (%)	Skor	Nilai	Bobot (%)	Skor	Nilai	Bobot (%)	Skor	
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si	55.00	20%	11.00	86.00	20%	17.20	80.75	35%	28.26	80.56	25%	20.14	76.60
2	ULFAH DIANA SAGENA H, S.SOS., M.M	50.00	20%	10.00	80.00	20%	16.00	76.00	35%	26.60	75.00	25%	18.75	71.35
3	IRWANSAH, S.STP	30.00	20%	6.00	80.00	20%	16.00	79.25	35%	27.74	80.56	25%	20.14	69.88
4	INAYATI SALAM, S.T., M.T	45.00	20%	9.00	76.00	20%	15.20	74.05	35%	25.92	75.00	25%	18.75	68.87
5	Hj. FATMAWATY, S.H	40.00	20%	8.00	75.00	20%	15.00	72.00	35%	25.20	75.00	25%	18.75	66.95
6	ANDI FIKRI, S.STP	25.00	20%	5.00	75.00	20%	15.00	73.05	35%	25.57	75.00	25%	18.75	64.32





**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE  
PANITIA SELEKSI TERBUKA  
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**

*Sekretariat: Bidang Diklat  
Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia  
Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene email: [bidangdiklat7@gmail.com](mailto:bidangdiklat7@gmail.com)*

**P E N G U M U M A N**  
**NOMOR : 12/SEK-PANSELJPTP/V/2022**

**TENTANG**

**PENETAPAN HASIL AKHIR  
SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

Berdasarkan Berita Acara Sidang Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Nomor **10/SEK-PANSELJPTP/V/2022** tanggal 16 Mei 2022, bersama ini diumumkan sebagai berikut :

1. Daftar 3 (tiga) nama calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama sebagai hasil akhir pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene disusun sesuai **urutan Abjad Nama**, sebagaimana tersebut dalam lampiran pengumuman ini;
2. Pejabat Pembina Kepegawaian memilih 1 (satu) dari 3 (tiga) orang nama Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama hasil seleksi untuk ditetapkan sebagai Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama pada masing-masing formasi Jabatan mengacu pada ketentuan pasal 127 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
3. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene bersifat Final dan tidak dapat diganggu gugat.

Demikian pengumuman ini disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

**Majene, 24 Mei 2022**

**PANITIA SELEKSI JABATAN PIMPINAN TINGGI (JPT) PRATAMA**

**KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022**

**KEPTA**  
**PANSEL JPT**  
**NIH. NAHDLAH B FATTAH, S.H**



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat: Bidang Diklat dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/a Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene

**BERITA ACARA SERAH TERIMA**  
**HASIL PENILAIAN REKAM JEJAK**  
**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

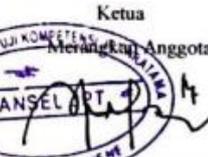
Nomor : 10/SEK-PANSELJPTP/V/2022

Pada hari ini Sabtu Tanggal Empat Belas Bulan Mei Tahun Dua Ribu Dua Puluh Dua, pukul 20.10 Wita sampai dengan 21.10 Wita bertempat di Kantor UPT Penilai Potensi dan Kompetensi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, Kami Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022 berdasarkan kewenangan yang Kami miliki sebagaimana tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor: 557/HK/KEP-BUP/IV/2022 Tanggal 26 April 2022 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim Penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022 telah melakukan Seleksi penilaian rekam jejak peserta seleksi.

Hasil penilaian bagi para peserta seleksi dengan ini kami serahkan kepada Sekretariat Panitia Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022 untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, adapun hasil penilaian sebagaimana terlampir :

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani oleh seluruh anggota Pansel :

Sekretaris  
Merangkap Anggota  
  
**Ir. H. Anwar Sulili, M.Si**

Ketua  
Merangkap Anggota  
  
**Hj. Nahliah B. Fattah, SH**

Anggota  
  
**Dr. Tajuddin Malik, SE, M.Si, Ak, CA**

Anggota  
  
**Dr. H.M. Napsa Dj, MA**

Anggota  
  
**Iwa H.M. Rusli Hamid, M.Si**

**RUMPUN JABATAN DINAS KETAHANAN PANGAN**

NO	PESERTA	REKAM JEJAK		
		Nilai	Bobot (%)	Skor
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP. MMA	55.00	20%	11.00
2	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si	55.00	20%	11.00
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P	30.00	20%	6.00

**RUMPUN JABATAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN**

NO	PESERTA	REKAM JEJAK		
		Nilai	Bobot (%)	Skor
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si	55.00	20%	11.00
2	ULFAH DIANA SAGENA H , S.SOS., M.M	50.00	20%	10.00
3	IRWANSYAH, S.STP	30.00	20%	6.00
4	INAYATI SALAM, S.T., M.T	45.00	20%	9.00
5	Hj. FATMAWATY, S.H	40.00	20%	8.00
6	ANDI FIKRI, S.STP	25.00	20%	5.00

Majlis Perundingan, Mei 2022  
 Ketua Pansel  
 PANSEL  
 Hj. NAHDLAH B. FATTAH, SH  
 KABUPATEN MAJEMET



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat: Bidang Diklat dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/a Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene

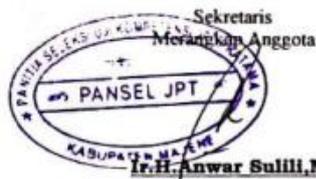
**BERITA ACARA SERAH TERIMA**  
**HASIL PENILAIAN SELEKSI HASIL MAKALAH**  
**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

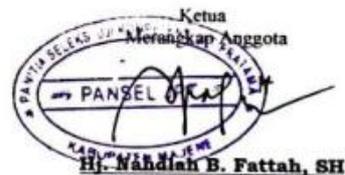
Nomor : 08/SEK-PANSELJPTP/V/2022

Pada hari ini Sabtu Tanggal Empat Belas Bulan Mei Tahun Dua Ribu Dua Puluh Dua, pukul 19.00 Wita sampai dengan 19.20 Wita bertempat di Kantor UPT Penilai Potensi dan Kompetensi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, Kami Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022 berdasarkan kewenangan yang Kami miliki sebagaimana tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor: 557/HK/KEP-BUP/IV/2022 Tanggal 26 April 2022 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim Penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022 telah melakukan Seleksi makalah peserta seleksi.

Hasil penilaian bagi para peserta seleksi dengan ini kami serahkan kepada Sekretariat Panitia Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, adapun hasil penilaian sebagaimana terlampir :

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani oleh seluruh anggota Pansel :

Sekretaris  
Merangkap Anggota  
  
**Ir. H. Anwar Sulili, M.Si**

Ketua  
Merangkap Anggota  
  
**Hj. Nandiah B. Fattah, SH**

Anggota  
  
**Dr. Rajuddin Malik, SE, M.Si, Ak, CA**

Anggota  
  
**Dr. H.M. Napis Dj, MA**

Anggota  
  
**Drs. H. M. Rusbi Hamid, M.Si**

**RUMPUN JABATAN DINAS KETAHANAN PANGAN**

NO	PESERTA	MAKALAH		
		Nilai	Bobot (%)	Skor
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP. MMA	74.00	20%	14.80
2	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si	85.00	20%	17.00
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P	82.00	20%	16.40

**RUMPUN JABATAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN**

NO	PESERTA	MAKALAH		
		Nilai	Bobot (%)	Skor
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si	86.00	20%	17.20
2	ULFAH DIANA SAGENA H , S.SOS., M.M	80.00	20%	16.00
3	IRWANSYAH, S.STP	80.00	20%	16.00
4	INAYATI SALAM, S.T., M.T	76.00	20%	15.20
5	Hj. FATMAWATY, S.H	75.00	20%	15.00
6	ANDI FIKRI, S.STP	75.00	20%	15.00

PANTIA SELEKSI UJI KOMPETENSI 2022  
Majlene, 14 Mei 2022  
Ketua Pansel  
PANSEL  
H. NAHDLAH B. PATAH, SH



**PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

Sekretariat: Bidang Diklat dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia d/a Jl. Jend. Ahmad Yani Nomor 94 Majene

**BERITA ACARA SERAH TERIMA**  
**HASIL PENILAIAN SELEKSI WAWANCARA**  
**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KABUPATEN MAJENE**

Nomor : 09/SEK-PANSELJPTP/V/2022

Pada hari ini Sabtu Tanggal Empat Belas Bulan Mei Tahun Dua Ribu Dua Puluh Dua, pukul 19.30 Wita sampai dengan 20.00 Wita bertempat di Kantor UPT Penilai Potensi dan Komptensi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, Kami Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene Tahun 2022 berdasarkan kewenangan yang Kami miliki sebagaimana tugas yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Majene Nomor: 557/HK/KEP-BUP/IV/2022 Tanggal 26 April 2022 tentang Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka, Tim Penilai Kompetensi (Assessor) dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022 telah melakukan Seleksi Wawancara peserta seleksi.

Hasil penilaian bagi para peserta seleksi dengan ini kami serahkan kepada Sekretariat Panitia Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Majene Tahun 2022 untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, adapun hasil penilaian sebagaimana terlampir :

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani oleh seluruh anggota Pansel :

<p>Sekretaris Merangkap Anggota</p>  <p><b>Anwar Sulili, M.Si</b></p>	<p>Ketua Merangkap Anggota</p>  <p><b>Hj. Nandah B. Fattah, SH</b></p>
<p>Anggota</p>  <p><b>Dr. Tajuddin Malik, SE, M.Si, Ak, CA</b></p>	<p>Anggota</p>  <p><b>Dr. H.M. Napis Dj, MA</b></p>
<p>Anggota</p>  <p><b>Dr. H. Rusbi Hamid, M.Si</b></p>	

**RUMPUN JABATAN DINAS KETAHANAN PANGAN**

NO	PESERTA	WAWANCARA		
		Nilai	Bobot (%)	Skor
1	HASLITA ARIEF SALEH, SP. MMA	73.00	35%	25.55
2	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si	81.25	35%	28.44
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P	76.00	35%	26.60

**RUMPUN JABATAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN**

NO	PESERTA	WAWANCARA		
		Nilai	Bobot (%)	Skor
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si	80.75	35%	28.26
2	ULFAH DIANA SAGENA H , S.SOS., M.M	76.00	35%	26.60
3	IRWANSYAH, S.STP	79.25	35%	27.74
4	INAYATI SALAM, S.T., M.T	74.05	35%	25.92
5	Hj. FATMAWATY, S.H	72.00	35%	25.20
6	ANDI FIKRI, S.STP	73.05	35%	25.57



REKAPITULASI HASIL PENILAIAN KOMPETENSI  
SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN MAJENE  
TANGGAL 12 S/D 13 MEI 2022

NO.	NAMA PESERTA	JABATAN	STANDAR KOMUNIKASI								JUMLAH SKOR	JPM (%)	KATEGORI	SARAN PENGEMBANGAN				
			INTEGRITAS	KERJA SAMA	KOMUNIKASI	ORIENTASI PADA HASIL	PELAYANAN PUBLIK KEPERHATIHAN DIRI DAN ORANG LAIN	MENGELOLA PERUBAHAN	PENGEMBALIAN KEPUTUSAN	PEREKAT BANGSA				KLASIKAL	NON-KLASIKAL			
<b>STANDAR KOMPETENSI JABATAN</b>																		
<b>DINAS KETAHANAN PANGAN</b>																		
1	HASLITA ABIEF SALEH, SP., MMA	SEKRETARIS DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KAB MAJENE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36			
			4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	29	M/S	Pengembangan Hubungan Kerja Strategis	Program Pengembangan profesional, Penerimaan pekerjaan
2	HJ. MUZRIHAN NUR, SP., M.Si	KABAG PEREKONOMIAN SEKRETARIAT DAERAH KAB MAJENE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	M/MS	Pendegasaan Motivasi dan Pembedayaan, Manajemen Perubahan	Pengayaan peer/ujian Pengayaan pelatihan atau presentasi
3	A. RIMA TENRI NULMANTI, SP MAJENE	KABID INFRASTRUKTUR & KEMULYAHAN PUDA BAPEDA KAB MAJENE	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	29	M/S	Penentuan Target Efektif	Pengayaan Peer/ujian, Penerimaan Pekerjaan
<b>DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA DAN PERSANDIAAN</b>																		
1	HJ. FATMAWATI, SH	SEKRETARIS BADAN KEUANGAN & ASSET DAERAH KAB MAJENE	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	27	M/MS	Manajemen Fokus Pada Pelebaran Manajemen Perubahan	Program Pengembangan profesional, Keahlian memimpin (Internal/External)
2	ANDI FIRRI, SSTP	KABAG KALAH HUKUM DAN PERSIDANGAN SEKRETARIAT DPRD KAB MAJENE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	M/MS	Pemecahan Masalah Kreatif, Penentuan Target Efektif	Pengayaan khusus, Program pengembangan profesional
3	USFAN DANA SAGENA H. SSoa, MM MAJENE	KABID PENCANTAIAN PPH DIKJ KAB MAJENE	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	27	M/MS	Manajemen Perubahan, Manajemen Risiko	Penerimaan pekerjaan, Keahlian memimpin (Internal/External)

NO.	NAMA PESERTA	JABATAN	STANDAR KOMUNIKASI										JUMLAH SKOR	JPM (%)	KATEGORI	SARAN PENGEMBANGAN		
			INTEGRITAS	KERJA SAMA	KOMUNIKASI	ORIENTASI PADA HASIL	PELAYANAN PUBLIK	PENGEMBANGAN DIRI DAN ORANG LAIN	MENGELOLA PERUBAHAN	PENGEMBALIAN KEPUTUSAN	PERERAT BANGSA	KLASIKAL				NON KLASIKAL		
STANDAR KOMPETENSI JABATAN			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36					
1	IRWAN SYAH BURHANUDDIN, S.STP	KABID AKADEMI & PELATOKAN BAKO KAB. MALENE	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29	80,56	M/S	Pendidikan dan konseling	Peruasan ipeerjan, Program pengembangan profesional	
2	INAYATI SALAM, ST., MT	SEKRETARIS DINAS PUPUK KAB. MALENE	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26	72,22	MMS	Pengambilan keputusan Efektif, Manajemen Perubahan, Manajemen Risiko	Program pengembangan profesional, Pengayaan Peseerjan	
3	MUCHO ANDRI A NUGRAHA, S.STP, M.Si	KABAG. TATA PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KAB. MALENE	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	29	80,56	M/S	Manajemen Risiko	Program pengembangan profesional, Peruasan Peseerjan	

**KETERANGAN :**

Kategori	Skor JPM
M/S : MEMENUHI SYARAT	>80%
MMS : MASIH MEMENUHI SYARAT	268% s/d > 80 %
KMS : KURANG MEMENUHI SYARAT	< 68 %

Makassar, 14 Mei 2022

Pimpinan Penyelenggara Penilaian Kompetensi



M. HERNI LUSI, M.Pd  
 Pembina Utama Madya  
 1126 198901.1002



**BUPATI MAJENE**

Majene, 24 Mei 2022

Nomor : **045.2/643.a/2022**  
Lampiran : 1 (satu) Rangkap  
Perihal : **Permohonan Rekomendasi dan Penyampaian Hasil Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kab. Majene**

Kepada :

Yth. **Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)**

Di-

**Jakarta**

Memperhatikan ;

- Surat Rekomendasi KASN RI Nomor : B-1591/JP.00.00/04/2022 Perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene, point 08 yang berbunyi ***'Selanjutnya, hasil pelaksanaan seleksi terbuka sebelum dilakukan penetapan dan pelantikan, agar dilaporkan kepada KASN, termasuk lampiran pengumuman setiap tahapan, laporan setiap tahapan, hasil assessment center dari assessor/lembaga penyedia assessment center, SK Pansel dan berita acara penilaian oleh Panitia Seleksi terhadap masing-masing peserta seleksi di setiap tahapan agar disampaikan melalui aplikasi SIJAPTI untuk mendapatkan rekomendasi hasil dari KASN'***.

Merujuk pada point tersebut diatas, kami melaporkan hasil pelaksanaan Seleksi terbuka PPT Pratama sebagai dasar pengukuhan/pelantikan, **Adapun masing-masing data tersebut terlampir.**

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



- Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Gubernur Sulawesi Barat di Mamuju ;
  2. Peringgal.

**Jl. Jend. Gatot Subroto No. 59 Majene Provinsi Sulawesi barat ☎0422 – 21001**

**Lampiran Permohonan Rekomendasi dan Penyampaian Hasil Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kab. Majene.**

Nomor : **045.2/643.a/2022**

Tanggal : 24 Mei 2022

• **RUMPUN JABATAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN**

NO	NAMA - NIP	JABATAN	NILAI
1	MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP., M.Si NIP. 19780220 199612 1 003	Kepala Bagian Tata Pemerintahan	76, 60
2	ULFAH DIANA SAGENA H, S.SOS., M.M NIP. 19710515 199203 2 011	Kepala Bidang Penataan dan PPLH	71, 35
3	IRWANSYAH, S.STP NIP. 19860131 200412 1 002	Kepala Bidang Akuntansi dan Pelaporan	69, 88

• **RUMPUN JABATAN DINAS KETAHANAN PANGAN**

NO	NAMA - NIP	JABATAN	NILAI
1	Hj. MUZRIFAH NUR, S.P., M.Si NIP. 19710526 200212 2 001	Kepala Bagian Perekonomian	75, 19
2	HASLITA ARIEF SALEH, SP. M.M.A NIP. 19700115 200604 2 003	Sekretaris Dinas Kelautan dan Perikanan	71, 49
3	A. IRMA TENRI NILAWATI, S.P NIP. 19691008 200003 2 004	Kepala Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	69, 14

  
BUPATI MAJENE,  
H. A. ACHMAD SYUKRI, S.E., MM.

**Jl. Jend. Gatot Subroto No. 59 Majene Provinsi Sulawesi barat ☎0422 – 21001**



## KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA

Indonesian Civil Service Commission

Jl. Let. Jend. MT. Haryono Kav. 52-53, Puncoran, Jakarta 12770; Telp/Fax (021) 7972098 / https://www.kasn.go.id

Nomor : B-2036/JP.00.00/06/2022 Jakarta, 07 Juni 2022  
Sifat : Segera  
Lampiran : -  
Hal : **Rekomendasi Hasil Seleksi  
Terbuka JPT Pratama di  
Lingkungan Pemerintah Kabupaten  
Majene**

Yth.  
**Bupati Majene**  
di  
Majene, Provinsi Sulawesi Barat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara kepada Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara, dengan nomor: 045.2/643.a/2022 tanggal 24 Mei 2022 perihal: Permohonan Rekomendasi dan Penyampaian Hasil Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kab. Majene, bersama ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami mengucapkan terima kasih atas penyampaian laporan hasil seleksi terbuka 2 (dua) JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majene.
2. Sebagaimana laporan yang Saudara sampaikan dan berdasarkan Berita Acara Panitia Seleksi Nomor: 11/SEK-PANSELJPTP/V/2022 tanggal 17 Mei 2022 tentang Hasil Penetapan Rekapitulasi Nilai Akhir Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Majene, dilaporkan hasil seleksi terbuka dengan hasil 3 (tiga) besar, sebagai berikut:

No.	Nama Jabatan	Nama 3 (Tiga) Peserta Terbaik
1.	Kepala Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian	1. MOHD. ANDRI APTA NUGRAHA, S.STP, M.Si NIP. 197802201996121003 2. ULFAH DIANA SAGENA, S.Sos, MM NIP. 197505151992032011 3. IRWANSYAH BURHANUDDIN, S.STP NIP. 198601312004121002

**Catatan**

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSEf



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

No.	Nama Jabatan	Nama 3 (Tiga) Peserta Terbaik
2.	Kepala Dinas Ketahanan Pangan	1. Hj. MUZRIFAH NUR, SP, M.Si NIP. 197105262002122001 2. HASLITA ARIEF SALEH, SP, MMA NIP. 197001152006042003 3. ANDI IRMA T. NILAWATI, SP NIP. 196910082000032004

3. Setelah kami melakukan evaluasi terhadap kelengkapan laporan hasil seleksi terbuka yang Saudara sampaikan melalui SIJAPTI pada tanggal 31 Mei 2022 dan dilengkapi pada tanggal 2 Juni 2022 maka pada prinsipnya kami dapat **menyetujui** proses tahapan pelaksanaan seleksi terbuka sebagaimana tabel angka 2 (dua) diatas dengan catatan dalam memilih PPT Pratama hasil seleksi terbuka agar memperhatikan relevansi pengalaman jabatan 5 (lima) tahun dengan jabatan yang akan didudukinya. Selanjutnya agar dilaksanakan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
4. Berpedoman pada Peraturan Menteri PANRB Nomor 15 Tahun 2019, persyaratan untuk dapat diangkat dalam Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama usia paling tinggi **56 (lima puluh enam) tahun**.
5. Selanjutnya sesuai ketentuan UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara Pasal 115 ayat (4), Pejabat Pembina Kepegawaian memilih 1 (satu) dari 3 (tiga) nama calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang terpilih untuk ditetapkan dan dilantik sebagai **Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama**, dengan catatan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
6. Sebagaimana Peraturan KASN Nomor 2 Tahun 2017 bahwa *"Penetapan dan Pelantikan paling lambat 1 (satu) bulan setelah diterimanya rekomendasi Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)"*.
7. Terhadap Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang terpilih dilaporkan kepada KASN melalui SIJAPTI dengan melampirkan Berita Acara Pelantikan dan Surat Keputusan Pengangkatan hingga statusnya berubah mejadi "selesai", kemudian dipersilahkan untuk mengisi pejabat terpilih tersebut pada "daftar pejabat" dalam SIJAPTI.
8. Untuk meningkatkan kinerja para pejabat tersebut, mohon agar dilakukan pembinaan melalui: (a) adanya kontrak kinerja agar target kerjanya terukur, (b) peningkatan kompetensi, dan (c) evaluasi kinerja setelah masa 1 (satu) tahun dalam jabatannya.

**Catatan:**

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSI E.



9. Apabila terdapat data dan informasi yang telah disampaikan kepada KASN tidak sesuai dengan fakta sebenarnya, maka surat rekomendasi ini akan kami tinjau kembali.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Komisi Aparatur Sipil Negara  
Ketua,



Agus Pramusinto

**Tembusan:**

1. Menteri Dalam Negeri
2. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
3. Kepala Badan Kepegawaian Negara
4. Pj. Gubernur Sulawesi Barat
5. Kepala Kantor Regional IV BKN Makassar

**Catatan:**

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR.



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

#### **4. DOKUMENTASI WAWANCARA**

##### **A. Wawancara Dengan Panitia Seleksi**

- a. Pejabat yang Berwenang (PyB) selaku Ketua Tim Penilai Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan juga sebagai Sekretaris Daerah Kabupaten Majene**



- b. Kepala Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Majene**



**c. Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Majene**



**d. Fungsional Analis Kepegawaian Bidang Pendidikan dan Pelatihan Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Majene**



**e. Staf Bidang Pendidikan dan Pelatihan Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Majene**



**B. Wawancara Dengan Peserta Seleksi**

**a. Kepala Bagian Tata Pemerintahan Sekretariat Daerah Kabupaten Majene**



**b. Kepala Bidang Akuntansi dan Pelaporan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Majene**



**c. Sekretaris Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Majene**



**d. Kepala Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan Badan Perencanaan Daerah Kabupaten Majene**



**e. Sekretaris Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Majene**



**f. Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Majene**



**g. Kepala Bagian Perekonomian Sekretariat Daerah Kabupaten Majene**



**h. Kepala Bidang PPLH Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Majene**



**i. Kepala Bagian Kajian Hukum dan Persidangan Sekretariat DPRD Kabupaten Majene**



**C. Wawancara Dengan Unsur Masyarakat**

**a. Ketua Forum Pemerhati Pemerintahan Kabupaten Majene**



**b. Aktivist Organisasi Kepemudaan Ketua Pengurus Wilayah Serikat Mahasiswa Muslimin Indonesia (SEMMI) Provinsi Sulawesi Barat**

