

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Belushi, Khan. (2017). *Impact Of Monetary Incentives On Employee's Motivation: Shinas College Of Technology, Oman - A Case Study. International Journal of Management, Innovation & Entrepreneurial Research*, Vol. 3, No 1.
- Ana Zahrotun Nihayah. (2019). *Pengolahan Data Penelitian Menggunakan Software SPSS*.
- Anggriawan, dkk., (2015). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 28 No. 1.
- Asaari, dkk. (2019). *Influence of Salary, Promotion, and Recognition toward Work Motivation among Government Trade Agency Employees. International Journal of Business and Management*; Vol. 14, No. 4
- Arkho Azhar (2015). *Pengaruh Insentif Materiil Dan Non Materiil Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karywan PT. Kantor Pos (Persero) Malang*. Vol 4 No 1.
- Damayanti, S. (2018). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Kabupaten Aceh Barat Daya*.
- Edy Sutri sno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6. Prenada Media Group. Jakarta.

- Firdaus, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Pensiun Nasional (Bptn) Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vol 4 No. 1.
- Ghozali. (2020). Reliabilitas. In A. Marzuki, C. Armereo, & P. F. Rahayu, *Praktikum Statistik*. Ahli Media Press.
- Grahayudha, dkk., (2014). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8 No. 1.
- Haniyah R. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Plasa Telkom Lembong Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 3 No. 3.
- Hariadi, Berian. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Menara Ekonomi* Volume VI No. 1
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Organisasi & Motivasi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan keenam belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hoirunnisa, dkk., (2020). Pengaruh kenaikan pangkat terhadap motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kota Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol.8. No.2.

Ikhsan, Muhammad, Andi Reni, and Wardhani Hakim. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan Kerja: Studi pada Prudential Life Assurance di Makassar." *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship* 2.1 (2019): 60-71.

Khairinal, (2016). *Menyusun Proposal Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Jambi: Salim Media Indonesia Jambi.

Khasanah, I. (2023). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Saerah Surya Perkasa Surabaya. *Journal of Islamic Economics and Finance* Volume 1 No 4.

Khotimah, dkk., (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 25 No. 1.

Kusumah, E. P. (2016) *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.

Nawawi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Nurmansyah, A. (2019). Pengaruh Kebijakan Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Politeknik LP3I Bandung.

- Purba, Patriot. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Medan : Universitas Negeri Medan
- Rangkuti dkk. (2019). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Graha Indonesia. *Jurnal Global Manajemen* Volume 8, No : 1.
- Rivai, Veithzal. (2017)., Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi ke 6, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyant, dkk., (2014). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8 No. 1.
- Sarah, M. & Hopkins, A. (2014). Do incentives work? A qualitative study of managers' motivations in hazardous industries.
- Sarwoto. (2014). Indikator dan dimensi insentif. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sawaludin. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, Volume IX Nomor 4.
- Shilvilya, U. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Aceh Kantor Cabang Bireuen.

- Siagian, Sondang. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press : Malang.
- Theo, Catharina, Idayanti Nursyamsi, and Musran Munizu. "The Effect of Discipline, Work Motivation, Work Expenses on Employee Performance Through Work Satisfaction." *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship* 4.1 (2021): 53-64.
- Umar, M. (2014). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Pt. Hasal Logam Utama Kota Palu. *Jurnal Trend*, (Online), Vol. 02 No. 02.

LAMPIRAN

Lampiran 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Aliffatul Sonia Putri
Tempat, Tanggal Lahir : Kuala Lumpur, 25 Agustus 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Kompleks Perumahan Graha Kampus Tamalanrea
(BTN Asal Mula)
No. Telepon : 0882019426400
E-mail : aliffaatulsonia@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2007 – 2008 : TK Cokroaminoto
2008 – 2014 : SD Negeri 9 Pinrang
2014 – 2017 : SMP Negeri 2 Pinrang
2017 – 2020 : SMA Negeri 1 Pinrang

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 13 Juni 2024

Aliffatul Sonia Putri

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Saya Aliffatul Sonia Putri (NIM: A021201045), sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul “Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan PT Esaputlii Prakarsa Utama”, memohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman Anda.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner saya mengucapkan terimakasih.

(Kriteria Responden)

Responden diharapkan memiliki pengalaman kerja minimal 3 tahun di PT ESAPUTLII PRAKARSA UTAMA. Pengalaman ini penting untuk memastikan pemahaman mendalam tentang lingkungan kerja perusahaan, struktur organisasi, dan kebijakan yang berlaku.

Responden diharapkan memiliki pengalaman langsung atau terlibat dalam kebijakan insentif dan promosi jabatan di perusahaan. Pengalaman ini akan memberikan wawasan yang lebih baik terkait implementasi dan dampak dari insentif dan promosi jabatan terhadap motivasi karyawan.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilih salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat dan sesuai dengan pengalaman Anda. Adapun Keterangan setiap jawaban sebagai berikut:

Sangat Setuju : SS

Setuju : S

Kurang Setuju : KS

Tidak Setuju : TS

Sangat Tidak Setuju : STS

Variabel Insentif Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya setuju bahwa teknik piecework (imbalan) dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja mereka					
2	Bonus yang saya peroleh didasarkan pada hasil kerja saya					
3	Saya merasa penghargaan yang diberikan perusahaan secara objektif sesuai kinerja					
4	Saya melihat komisi sebagai faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja di perusahaan ini.					

Variabel Promosi Jabatan (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu jujur dalam bekerja					
2	Saya mampu membagi waktu kerja dengan baik					
3	Saya merasa bahwa promosi jabatan dapat menjadi motivasi untuk meningkatkan prestasi kerja					

4	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lain					
5	Saya selalu cakap dan tanggap dalam bekerja					
6	Saya mampu membela jika perusahaan mengalami masalah					
7	Saya mampu mempertahankan sikap yang baik					

Variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa sarana pendukung dan peralatan untuk bekerja sangat baik					
2	Saya merasa hubungan dengan atasan dan rekan kerja baik dan tidak kaku					
3	Saya merasa penghargaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras					
4	Perusahaan memberikan pelatihan serta kesempatan pengembangan karir dapat meningkatkan motivasi kerja					
5	Sistem insentif dan promosi jabatan memberikan pengakuan terhadap usaha dan dedikasi saya					

Lampiran 3

DATA RESPONDEN

INSENTIF (X1)				TOTAL
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	4	3	5	17
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
4	4	3	4	15
4	5	5	3	17
5	4	4	4	17
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	2	4	2	13
5	3	3	5	16
5	4	4	3	16
5	3	4	1	13
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	1	16
5	5	5	5	20
5	3	3	1	12
5	3	4	2	14
5	5	5	5	20
5	4	4	1	14

5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
1	4	3	3	11
5	5	5	5	20
5	4	4	2	15
5	4	4	2	15
5	5	5	5	20
5	5	5	2	17
5	4	5	2	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	2	15
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
3	4	4	3	14
5	5	5	3	18
5	4	5	5	19
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	4	5	3	17
5	5	5	5	20

PROMOSI JABATAN (X2)							TOTAL
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
4	4	4	5	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	4	4	5	32
5	4	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	4	4	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	5	5	5	34
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	5	5	5	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	5	34
5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	4	5	5	5	5	34
5	4	2	5	5	5	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	2	5	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	3	3	5	5	5	5	31
5	4	3	5	5	5	5	32

5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	3	5	5	5	5	32
5	5	2	5	5	5	5	32
5	5	3	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	1	5	5	5	5	31
5	5	2	5	5	5	5	32
5	5	1	5	5	5	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	2	5	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	5	34
5	5	4	5	5	5	5	34

MOTIVASI KERJA (Y)					TOTAL
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	4	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24
4	3	3	5	4	19
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
3	4	5	4	5	21
4	4	5	4	4	21
3	5	5	5	5	23
4	5	5	5	5	24
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	3	23
4	4	5	5	5	23
3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
5	3	5	5	5	23
5	2	5	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	5	5	4	5	22
4	4	4	4	5	21
3	4	4	5	5	21
3	5	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	3	5	5	23
3	5	3	5	5	21
5	5	5	4	5	24

4	3	4	4	5	20
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	22
3	5	5	5	5	23
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
3	5	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24

Lampiran 4

HASIL UJI IBM SPSS 29

Frekuensi Variabel Insentif

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.3	1.3	1.3
	3	1	1.3	1.3	2.5
	4	12	15.0	15.0	17.5
	5	66	82.5	82.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	4	5.0	5.0	6.3
	4	28	35.0	35.0	41.3
	5	47	58.8	58.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6.3	6.3	6.3
	4	27	33.8	33.8	40.0
	5	48	60.0	60.0	100.0

Total	80	100.0	100.0	
--------------	-----------	--------------	--------------	--

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.0	5.0	5.0
	2	7	8.8	8.8	13.8
	3	7	8.8	8.8	22.5
	4	18	22.5	22.5	45.0
	5	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Frekuensi Variabel Promosi Jabatan

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	7	8.8	8.8	8.8
	5	73	91.3	91.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	13	16.3	16.3	17.5
	5	66	82.5	82.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.5	2.5	2.5
	2	5	6.3	6.3	8.8
	3	4	5.0	5.0	13.8
	4	13	16.3	16.3	30.0
	5	56	70.0	70.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	9	11.3	11.3	11.3
	5	71	88.8	88.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	13.8	13.8	13.8
	5	69	86.3	86.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	4	12	15.0	15.0	15.0
	5	68	85.0	85.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	6	7.5	7.5	7.5
	5	74	92.5	92.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Frekuensi Variabel Motivasi Kerja

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	11	13.8	13.8	15.0
	4	24	30.0	30.0	45.0
	5	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	3	3.8	3.8	5.0
	4	13	16.3	16.3	21.3

	5	63	78.8	78.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3.8	3.8	3.8
	4	9	11.3	11.3	15.0
	5	68	85.0	85.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	18.8	18.8	18.8
	5	65	81.3	81.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	10	12.5	12.5	13.8
	5	69	86.3	86.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Uji Validitas Variabel Insentif

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotalX1
X1.1					
Pearson Correlation	1	.170	.404**	.186	.505**
Sig. (2-tailed)		.133	.000	.099	.000
N	80	80	80	80	80
X1.2					
Pearson Correlation	.170	1	.720**	.585**	.816**
Sig. (2-tailed)	.133		.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80
X1.3					
Pearson Correlation	.404**	.720**	1	.431**	.792**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
N	80	80	80	80	80
X1.4					
Pearson Correlation	.186	.585**	.431**	1	.840**
Sig. (2-tailed)	.099	.000	.000		.000
N	80	80	80	80	80
TotalX1					
Pearson Correlation	.505**	.816**	.792**	.840**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TotalX2
X2.1								
Pearson Correlation	1	.387**	.007	.310**	.390**	.489**	.584**	.519**
Sig. (2-tailed)		.000	.954	.005	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2								
Pearson Correlation	.387**	1	.257*	.405**	.426**	.395**	.437**	.677**
Sig. (2-tailed)	.000		.021	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3								
Pearson Correlation	.007	.257*	1	.080	.070	.048	.080	.619**
Sig. (2-tailed)	.954	.021		.479	.537	.669	.482	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4								
Pearson Correlation	.310**	.405**	.080	1	.892**	.737**	.499**	.695**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.479		.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5								
Pearson Correlation	.390**	.426**	.070	.892**	1	.747**	.713**	.738**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.537	.000		.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6								
Pearson Correlation	.489**	.395**	.048	.737**	.747**	1	.545**	.689**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.669	.000	.000		.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7								
Pearson Correlation	.584**	.437**	.080	.499**	.713**	.545**	1	.661**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.482	.000	.000	.000		.000

N	80	80	80	80	80	80	80	80
TotalX2Pearson Correlation	.519**	.677**	.619**	.695**	.738**	.689**	.661**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TotalY
Y.1 Pearson Correlation	1	.125	.233*	.243*	.111	.638**
Sig. (2-tailed)		.270	.037	.030	.328	.000
N	80	80	80	80	80	80
Y.2 Pearson Correlation	.125	1	.394**	.372**	.309**	.668**
Sig. (2-tailed)	.270		.000	.001	.005	.000
N	80	80	80	80	80	80
Y.3 Pearson Correlation	.233*	.394**	1	.348**	.386**	.688**
Sig. (2-tailed)	.037	.000		.002	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80
Y.4 Pearson Correlation	.243*	.372**	.348**	1	.472**	.671**
Sig. (2-tailed)	.030	.001	.002		.000	.000
N	80	80	80	80	80	80
Y.5 Pearson Correlation	.111	.309**	.386**	.472**	1	.601**

	Sig. (2-tailed)	.328	.005	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
TotalY	Pearson Correlation	.638**	.668**	.688**	.671**	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.621	5

Uji Asumsi Klasik – Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.32354211
Most Extreme Differences	Absolute	.192
	Positive	.122
	Negative	-.192
Test Statistic		.192
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

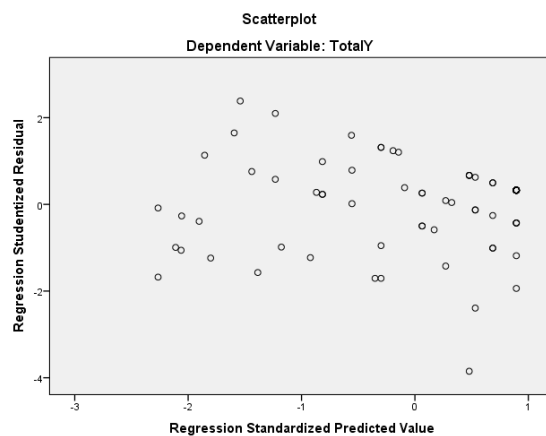
Uji Asumsi Klasik – Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.107	2.600		2.349	.021		
	Insentif	.228	.070	.309	3.260	.002	.858	1.165
	Promosi Jabatan	.397	.083	.454	4.793	.000	.858	1.165

a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

Heterokedastisitas



Analisis regresi linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.107	2.600		2.349	.021
	Insentif	.228	.070	.309	3.260	.002
	Promosi Jabatan	.397	.083	.454	4.793	.000

a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

Uji Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	94.998	2	47.499	26.429	.000 ^b
	Residual	138.389	77	1.797		
	Total	233.388	79			

a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

b. Predictors: (Constant), Promosi_Jabatan, Insentif

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.107	2.600		2.349	.021
	Insentif	.228	.070	.309	3.260	.002
	Promosi Jabatan	.397	.083	.454	4.793	.000

a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

Koefisien Determinasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.638 ^a	.407	.392	1.34062

a. Predictors: (Constant), Promosi_Jabatan, Insentif

b. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

SKRIPSI ALIFFATUL SONIA PUTRI FIXX_removed.pdf

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
2	repository.unhas.ac.id Internet Source	2%
3	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
4	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
6	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.umrah.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	1%

10	eprint.stieww.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.iain-manado.ac.id Internet Source	1 %
12	etd.iain-padangsidempuan.ac.id Internet Source	1 %
13	Submitted to Universitas Mulawarman Student Paper	1 %
14	docplayer.info Internet Source	1 %
15	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%