

## DAFTAR PUSTAKA

Afian. 2015. Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada CV. Cenara Production. Surabaya. *Journal dan Riset Management* Vol 04 No 04, 2015.

Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.

Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 16-28. Arief, B.A. (2016). *Sistem kompensasi karyawan pada bank nagari cabang unp*.

Asnawi, M. 2019. Pengaruh Kompensasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Medan : *Jurnal Warta* Edisi : 59.

Aulia, A. F., dan Eka, A. T. 2013. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Universitas Brawijaya Hotel Kota Malang*. Skripsi. Universitas Brawijaya. Malang

Azhar, M. E., Nurdin, D. U., dan Siswadi, Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46-60.

Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung : CV Pustaka Setia.

Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan*. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667-679.

Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Fernos, J., & Wipi, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota*

*Padang*. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, 3(2), 647-661.

Ferrari F., Emiliani E. (2009) *Le competenze e il mercato del lavoro. Un'analisi dei fabbisogni formativi tra scuola e impresa*, Carocci, Roma.

Guruh, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja ,Kompetensi,Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Finansia Multi Finance Cabang Kedoya*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, 2(3), 343–354.

Haeruddin, T. A., Haeruddin, M. I. W., Sahabuddin, R., Burhanuddin, B., & Natsir, U. D. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Midi Utama Indonesia Tbk*. Jurnal Mirai Management, 8(2), 126-137.

Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

Hartono. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GRAHA DWI PERKASA*. (Jurnal Sumber Daya Manusia). 1-10.

Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Jemani, K. R., & Erawati, T. (2020). *Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan dengan Struktur Modal sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bei*. Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha, 28(1), 51–70. <https://doi.org/10.32477/jkb.v28i1.377>.

Kadek, N., dan FoEh, J. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra Publishing House.

Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya*. Bandung.

Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*,

Moeheriono. 2018. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Murtiyoko, Heri. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pekerja. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma. Vol 2, No.1*.

Ni Kadek Suryani & John Foeh. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bandung : Nilacakra

Palan, R. 2007. *Competency Management. Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Penerjemah: Octa Melia Jalal. Penerbit PPM. Jakarta.

Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta, Bandung.

Sudarmanto. 2014. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suharsaputra, A. (2021). Buku Ajar Manajemen dan Administrasi Sekolah.  
<https://bok.asia/book/17982535/04355b>.

Suhartini, Eka. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Perbandingan Antara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan Fakultas Syariah dan Hukum UINAM). Jurnal UIN Alauddin.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok : PT.Raja Grafindo Perkasa.

Wibowo. (2020) . *Manajemen Kinerja*. Edisi Ke-4. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wahyunur. 2024. Analisis Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT.PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulselbar. Tesis Universitas Hasanuddin.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1 Biodata Peneliti****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Muhammad Rafly Raihan  
Tempat, Tanggal Lahir : Pangkep, 26 November 2000  
Jenis Kelamin : Laki – Laki  
Agama : Islam  
Alamat : Jl.Kesejahteraan, Kel.Mappasaile 90617,  
Pangkep, Sulawesi Selatan.  
No. HP : 081285702479  
E – Mail : [muhraflyraihan@yahoo.co.id](mailto:muhraflyraihan@yahoo.co.id)

**Riwayat Pendidikan**

1. SDN 18 Tumampua 1 Pangkep : 2007 - 2013
2. SMPN 2 Pangkajene : 2013 - 2016
3. SMAN 11 Pangkep : 2016 – 2019

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar – benarnya,

Makassar, 31 Juli 2024

Muhammad Rafly Raihan

## LAMPIRAN 2 Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Saya Muhammad Rafly Raihan dengan NIM A021201033, sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul "Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Persepsi Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD.Zatriani Furniture", memohon kesediaan dari saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman anda.

Adapun kriteria responden yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada perusahaan UD.Zatriani Furniture.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan menjadi referensi guna mempelajari permasalahan yang berhubungan dengan kepuasan kompensasi dan persepsi kompetensi karyawan. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya mengisi pernyataan persetujuan dan kuesioner ini dengan sejujur - jujurnya dan sebenar - benarnya. Segala informasi yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah. Atas kesediaan saudara/i dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

#### A. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK/S1
5. Lama Bekerja :

#### B. Petunjuk Pengisian

1. Semua jawaban tidak ada yang benar atau salah.
2. Berilah tanda silang (√) pada kolom yang disediakan.
3. Pernyataan menyediakan jawaban dengan kode:  
SS : Sangat setuju  
S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak setuju

**a. Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

NO	Pertanyaan / Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil kerja saya telah sesuai dengan harapan dan standar perusahaan.					
2	Hasil kerja saya telah sesuai dengan ukuran mutu, harapan dan standar perusahaan.					
3	Saya bekerja dengan baik dan tepat waktu serta berani menanggung resiko atas keputusan yang diambil atau tindakan yang dilakukan.					
4	Saya selalu menggunakan besaran jumlah pelanggaran yang digunakan secara optimal untuk menghasilkan kerja dengan sebaik-baiknya sesuai dengan aturan yang berlaku.					
5	Saya memiliki sikap dan perilaku kerja dalam memberikan pelayanan terbaik kepada yang dilayani antara lain masyarakat, atasan, rekan kerja, unit kerja terkait atau instansi lain.					
6	Saya memiliki kemampuan untuk bertindak sesuai dengan nilai norma dan etika yang berlaku dalam organisasi.					
7	Saya memiliki kemauan dan kemampuan untuk menyelaraskan sikap dan tindakan untuk mewujudkan tujuan dengan mengutamakan kepentingan dinas					



	daripada kepentingan diri sendiri, seseorang atau kelompok.					
8	Saya sanggup untuk mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan perusahaan yang apabila tidak ditati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin.					

**b. Variabel Kompensasi (X2)**

NO	Pertanyaan / Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan kompensasi yang diberikan UD.Zatriani.					
2	Saya selalu berusaha untuk bekerja dengan lebih baik untuk mendapatkan kompensasi lebih tinggi.					
3	Saya merasa kompensasi yang diberikan UD.Zatriani merupakan daya tarik untuk bergabung di perusahaan.					
4	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam melaksanakan tugas.					
5	Saya mampu bekerjasama dalam tim dalam melaksanakan tugas.					
6	Saya mampu membangun kerjasama dengan orang lain.					
7	Saya memiliki keyakinan terhadap kemampuan diri menyelesaikan tugas pekerjaan.					
8	Saya memiliki kemampuan menjaga emosi dengan baik dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					

9	Saya memiliki kemampuan berpikir analitis dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
10	Saya memiliki kemampuan memahami situasi/berpikir konseptual dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
11	Saya mampu senantiasa mencari informasi terbaru dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
12	Saya memiliki kemampuan teknis dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					

**c. Variabel Kompetensi (X2)**

NO	Pertanyaan / Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki orientasi pada pencapaian target.					
2	Saya mampu mempengaruhi orang lain untuk mendukung agenda yang dibuat.					
3	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam melaksanakan tugas.					
4	Saya mampu bekerjasama dalam tim dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
5	Saya mampu membangun kerjasama dengan orang lain.					
6	Saya memiliki keyakinan terhadap kemampuan diri menyelesaikan tugas pekerjaan.					
7	Saya memiliki kemampuan menjaga emosi dengan baik dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
8	Saya memiliki kemampuan berpikir analitis dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					

9	Saya memiliki kemampuan memahami situasi/berpikir konseptual dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
10	Saya mampu senantiasa mencari informasi terbaru dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
11	Saya memiliki kemampuan teknis dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					

### LAMPIRAN 3 Hasil Data Kuesioner Responden

#### Kompensasi (X1)

X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	X1-8	X1-9	X1-10	X1-11	X1-12
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4
3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	5
2	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	3	3	5	4	4







X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	X2-9	X2-10	X2-11
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	3	5	4	3	4





Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	3	5	3	4	5	4
4	4	5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	3	4	5
4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	5	5	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	3	4
4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5



### 3. Hasil Uji Asumsi Klasik – Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		67	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.17609770	
Most Extreme Differences	Absolute	.116	
	Positive	.116	
	Negative	-.071	
Test Statistic		.116	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.025	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>d</sup>	Sig.	.025	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.021
		Upper Bound	.029

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

### 4. Hasil Uji Asumsi Klasik – Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.848	3.446		4.018	<.001		
	Kompensasi	.238	.092	.366	2.598	.012	.498	2.007
	Kompetensi	.190	.092	.290	2.059	.044	.498	2.007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 5. Hasil Uji Asumsi Klasik – Uji Heteroskedastitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.616	2.177		2.580	.012
	Kompensasi	-.047	.058	-.139	-.805	.424
	Kompetensi	-.034	.058	-.102	-.590	.557

a. Dependent Variable: Abs\_res

## 6. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.848	3.446		4.018	<.001
	Kompensasi	.238	.092	.366	2.598	.012
	Kompetensi	.190	.092	.290	2.059	.044

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 7. Hasil Uji Hipotesis – Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.848	3.446		4.018	<.001
	Kompensasi	.238	.092	.366	2.598	.012
	Kompetensi	.190	.092	.290	2.059	.044

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 8. Hasil Uji Hipotesis – Uji Simultan (Uji f)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	181.941	2	90.971	18.629	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	312.536	64	4.883		
	Total	494.478	66			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Kompensasi

## 9. Hasil Uji Hipotesis – Uji Koefisien Determinasi (Uji R<sup>2</sup>)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.607 <sup>a</sup>	.368	.348	2.210

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Kompensasi

## LAMPIRAN 5 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10, Tamalanrea, Makassar 90245  
Telepon (0411) 583678 Laman: feb.unhas.ac.id Email: feb@unhas.ac.id

Nomor : 05675/UN4.4/PT.01.04/2024

31 Juli 2024

Lampiran:

Hal : Izin Penelitian

Yth : Pemilik UD.ZATRIANI FURNITURE  
di  
Pangkep

Disampaikan dengan hormat, bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin :

Nama : Muhammad Rafly Raihan  
No. Pokok : A021201033  
Departemen : Manajemen  
Tempat/Tgl Lahir : Pangkep, 26 November 2000  
Program Studi : Strata Satu (SI)  
Alamat/No.Telp : Jl.Kesejahteraan / 081285702479

Penelitian untuk Tugas Akhir /Skripsi dalam rangka penyelesaian studinya, Judul Skripsi yang ditulis :

**PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI DAN PERSEPSI KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.ZATRIANI FURNITURE**

Sehubungan dengan hal di atas, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan menerima / mengizinkan mahasiswa tersebut melakukan penelitian pada Instansi /Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Atas izin dan bantuan yang diberikan, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
Kemahasiswaan



Dr. Mursalim Nohong.SE.,M.Si.  
NIP. 197106192000031001

Tembusan:

1. Ketua Departemen;
2. Arsip Akademik dan Kemahasiswaan.



## LAMPIRAN 6 Hasil Cek Plagiasi (Turnitin)

### REVISI BUAT SEMHAS.pdf

#### ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>23%</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.unhas.ac.id</b> Internet Source	<b>8%</b>
<b>2</b>	<b>repository.upbatam.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repository.unpas.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>eprint.stieww.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repository.unja.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Universitas Respati Indonesia</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>repository-feb.unpak.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>



10	Submitted to General Sir John Kotelawala Defence University Student Paper	1%
11	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
12	Saputro, Haryanto Budi. "Pengaruh Lingkungan Sekolah Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Pendidikan Agama Islam (Studi Kasus: Siswa Kelas VII SMP Negeri 2 Purbalingga Dan SMP Negeri 3 Kutasari)", Institut Agama Islam Negeri Purwokerto (Indonesia), 2022 Publication	1%

Exclude quotes On  
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%