

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan 1, September. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agus M. Hardjana, 2016. *Ilmu Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Alwisol. 2009. *Psikologi Kepribadian* (Ed. Revisi). Malang: UMM Press
- Amelyawati, F., Herachwati N., Nadia, F. N. D. 2023. Meningkatkan Daya Saing Melalui Management Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*. 8(1). 22-37, (Online) <http://dx.doi.org/10.28926/briliant.v8i1.1147>
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amstrong, M dan Baron F. 2016. *Manajemen Kinerja* Cetakan Ketujuh, Jakarta: Erlangga.
- Arianto and A. C. A, 2019. Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Starwood Furniture Indonesia. vol. 13, no. 1, pp. 25–34, 2019.
- Arni, Muhammad. 2016. *Komunikasi Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta; Bumi Aksara
- Audra Bianca, 2018, *The Role of Human Resource Management in Organizations*
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. 2010. *Human Resource Management*. New York: McGraw – Hill
- Cavaliere, L. P. L., Poddar, A., Poddar, S., Patel, V. B., Kuragayala, P., Chakravarthi, M. K., dan Rajest, S. S. 2021. The Impact of Employees' Personality on the Organizational Performance: Studying the Five Dimensions of Personality. *Turkish Online Journal of Qualitative Inquiry*, 12(7).
- Cervone, Daniel, Lawrence Pervin, 2011, *Teori & Penelitian Kepribadian*, (Edisi 10), Jakarta: Salemba Humanika. Zainuri (2018)
- Devito, Joseph. 1997. *Komunikasi Antarmanusia*. Professional Books: Jakarta
- Djamarah. Syaiful Bahri. 2004. *Pola Komunikasi Orang Tua dan Anak dalam Keluarga (Sebuah Perspektif Pendidikan Islam)*. Jakarta : PT Asdi Mahasatya.
- Effendy, O. 2013. *Ilmu dan Komunikasi: Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. Effendy (1989)
- Effendy, Onong Uchjana. 1989. *Kamus Komunikasi*. Bandung : PT.Mandar Maju

- Endang Nurul Syafitri. 2013. Hubungan Tipe Kepribadian *Introvert* dan *Ekstrovert* dengan Perilaku Kesehatan Remaja di MAN Maguwoharjo Sleman Yogyakarta. *Jurnal Keperawatan Respati* 3(3), (Online) <http://journal.respati.ac.id/> (diakses 19 Februari 2016).
- Fahmi, Irham. 2018. *Manajemen Kinerja*, Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Fahmi. 2016. *Perilaku Organisasi*. Bandung . Alfabeta
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, Yogyakarta: PT. Andi.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graham, Gordon. 2006. Ethical Theory and Moral Praticce. *Journal Storage Vol. 9 No. 1*, hal: 105 – 107.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., ... & Batubara, N. A. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media.
- Harbaugh, Erin Ryan. 2015. *The Effect of Personality Styles(Level of Introversion-Extroversion)* (diakses 1 Oktober 2015).
- Hellen vera Simanjuntak. 2018. Pengaruh Job Embeddednes dan Komitmen Organisasi serta Kepribadian terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Trunajaya Bontang. vol. 15(2), p. 82, 2018, [Online]. Available: <https://doi.org/10.29264/jkin.v15i2.4030>.
- Hidayat, O. S. 2018. Pengaruh Model Active Learning Dan Tipe Kepribadian Terhadap Kemampuan Berbicara. *JPUUD -Jurnal Pendidikan Usia Dini*, 12(1), 130–140, (Online) <https://doi.org/10.21009/jpud.121.1>
- Iqbal, N., Ahmad, N., Haider, Batool, and Ain, U. 2013. Impact of Performance Appraisal on Employee's Performance Involving the Moderating Role of Motivation. *Oman Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review* 34(981).
- Kho, B. 2018. Elemen-elemen dalam Proses Komunikasi (*Communication Process*), *Ilmu Manajemen Industri*. Available. (Online) at: <https://ilmumanajemenindustri.com/elemen-elemen-dalam-proses-komunikasi-communication-process/> (Accessed: 23 March 2021)
- Lasswell, Harold. dan Bryson, L. (Ed). 1948. *The Structure and Function of Communication in Society. The Communication of Ideas*. New York: Institute for Religious and Social Studies.

- Lubis, Yusniar. Hermanto, Bambang. dan Edison, Emron. 2018, *Manajemen Dan Riset Sumber daya Manusia*, Bandung: Penerbit ALFABET.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja RosdakaryaAfrida Yanis 2022
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariani, L. M. I. & Sariyathi, N. K. (2017) Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyungan di Denpasar. *E-jurnal Manajemen*, VI (7), 3540-3569, (Online) <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/30157/19183>
- Morissan. 2020. *Komunikasi Organisasi. Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Pervin, L. A., Cervone, D., dan John O.P. 2010. *Psikologi Kepribadian : Teori dan Penelitian*. Jakarta : Kencana. (edisi kesembilan)
- Purwanto, M. Ngalim, 2006. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*, Bandung: Remaja Rosdakarya,
- Rivai, Veitzhal. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo, 2005.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. 2008. *Perilaku organisasi (12th ed)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salju, S. 2022. Analisis Dampak Kepribadian dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(3), 325–334, (Online) <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i3.3885>
- Samosir, R. L. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pandan Kabupaten Tapanuli Tengah. *LITERATUS*, 3(1), 44-52.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

- Setyawati, N. W., Agustina, C., & PG, D. S. W. 2023. Employee Performance Impact on Communication and Work Environment. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(1), 301-308.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI
- Sjarkawi. 2008. *Pembentukan Kepribadian Anak : Peran Moral Intelektual, Emosional, dan Sosial Sebagai Wujud Integritas Membangun Jati Diri*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sjarkawi. 2008. *Pembentukan Kepribadian Anak*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI
- Suartana, I Wayan. 2010. *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono, S. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: ALFABETA, Cv.
- Sujanto, Agus, dkk. 2006. *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Suryana, dkk., 2015. Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Sutardji. 2016. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata**Biodata****Identitas Diri**

Nama : Nur Annisa
Tempat, Tanggal Lahir : Maros, 2 Mei 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Perum. Puri Kencana Sari blok C no. 11
Telepon Rumah dan HP : 081355972560
Alamat *E-mail* : ichannisaa02@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2008 – 2014 : SDN Inpres Polder Merauke
2014 – 2017 : SMP Yapis Merauke
2017 – 2020 : SMAS Ummul Mukminin Makassar

Pengalaman Organisasi dan Magang

3. Organisasi Anggota IPM (Ikatan Pelajar Muhammadiyah) SMAS Ummul Mukminin Makassar Tahun 2019
4. Magang di Kantor Balaikota Makassar Bagian Keuangan bulan Desember Tahun 2022 – Januari Tahun 2023

Demikian data ini dibuat dengan sebenarnya

Makassar, Mei 2024

Nur Annisa

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPERIBADIAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR WALIKOTA MAKASSAR

(Studi Kasus: Renovasi Kantor Walikota Makassar ke Mall GTC)

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Nur Annisa (A021201039) Mahasiswa Program Studi Manajemen Strata-1 (S1) Universitas Hasanuddin Makassar. Sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi. Penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Kepribadian dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Walikota Makassar”**. Oleh karena itu, diperlukan dukungan dan partisipasi dari bapak/ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner saya mengucapkan terimakasih. (**Pernyataan Persetujuan**)

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Usia :tahun

Jenis Kelamin : Pria , Wanita

Pendidikan Terakhir :

Bagian Pekerjaan : Keuangan , Perekonomian

Lama Bekerja :

Bobot Skala Likert

Berilah tanda (☑) pada tempat yang telah tersedia dengan jawaban Anda.

Penilaian dilakukan berdasarkan skala likert:

- | | | |
|------------------------|-------|---------------|
| 1) Sangat Tidak Setuju | (STS) | diberi Skor 1 |
| 2) Tidak Setuju | (TS) | diberi Skor 2 |
| 3) Kurang Setuju | (KS) | diberi Skor 3 |
| 4) Setuju | (S) | diberi Skor 4 |
| 5) Sangat Setuju | (SS) | diberi Skor 5 |

DAFTAR PERTANYAAN

1. Variabel Kepribadian, X1 (Theory the Big Five, Lewis Goldberg)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
	<i>Saya menilai diri saya sebagai seseorang yang.....</i>					
	<i>Neurotisme</i>					
1	Saya tetap tenang dalam situasi-situasi yang menegangkan					
2	Saya percaya diri					
3	Saya stabil secara emosional, tidak mudah terpancing					
4	Saya mudah emosi					
5	suasana hati Saya mudah berubah, <i>moody</i>					
6	Saya Mudah gugup					
	<i>Keterbukaan terhadap hal-hal baru</i>					
1	Saya orisinil, suka menemukan ide-ide baru					
2	Saya suka penasaran dengan banyak hal yang berbeda					
3	Saya cerdas, berpikiran luas					
4	Saya memiliki imajinasi aktif					
5	Saya kreatif					
	<i>Ekstraversi</i>					
1	Saya aktif berbicara					
2	Saya senang bergaul dengan orang lain					
3	Saya dapat bersosialisasi					
4	Saya mampu berkelompok dengan tegas					
	<i>Mudah akur/Bersepakat</i>					
1	Saya ramah					

2	Saya secara umum mempercayai orang lain					
3	Saya dapat menghindari konflik					
4	Saya menyukai bekerja sama dengan orang lain					
5	Saya membangkitkan semangat orang lain					
	<i>Kehati-hatian</i>					
1	Saya lebih berhati-hati dalam mengerjakan sesuatu					
2	Saya bertanggung jawab					
3	Saya seorang pekerja yang dapat diandalkan					
4	Saya mempunyai disiplin diri					
5	Saya bersemangat, penuh energi					
6	Saya mengerjakan tugas dengan cermat					

2. Variabel Komunikasi, X2 (Konsep Pola Komunikasi menurut Effendy, 1989)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
	<i>Komunikasi Satu Arah</i>					
1	Saya sering menjadi pendengar saja dalam berkomunikasi					
2	Saya tidak memberikan umpan balik kepada lawan komunikasi Saya dalam berkomunikasi					
	<i>Komunikasi Dua Arah</i>					
3	Saya sering menjadi pembicara dan pemberi informasi dalam berkomunikasi.					
4	Saya sering memberikan umpan balik kepada lawan komunikasi Saya dalam berkomunikasi					
	<i>Komunikasi Multi Arah</i>					
5	Saya senang berkomunikasi dalam bentuk diskusi kelompok					
6	Saya sering memberi umpan balik dalam diskusi kelompok					

3. Variabel Kinerja Karyawan, Y (menurut Bernardin & Russel, 2010)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
	<i>Kualitas Kerja</i>					
1	pekerjaan yang Saya selesaikan memenuhi standar kualitas pekerjaan					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab Saya dengan hasil yang memuaskan					
	<i>Kuantitas Kerja</i>					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan					

4	Saya bekerja sesuai target yang telah ditetapkan					
	Ketepatan Waktu					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan standar ketepatan waktu					
6	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
	Efisiensi					
7	Saya selalu memenuhi standar kehadiran					
8	Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan Saya					
	Komitmen Organisasi					
9	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja					
10	Saya mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi yang sama					

Mohon komentar yang belum di dapat dari kuesioner ini

1.

2.

3.

4.

5.

40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	82
44	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	118
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	87
46	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	118
47	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	102
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	101
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	103
51	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
52	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
53	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	119
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	118
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	85

- **Komunikasi**

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
1	4	3	4	4	3	4	22
2	4	4	4	5	5	5	27
3	3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	4	3	3	4	22
5	4	5	5	4	5	5	28
6	4	3	3	3	3	4	20
7	4	3	4	4	4	4	23
8	3	3	3	4	3	3	19
9	3	3	4	4	4	4	22
10	4	5	5	5	4	5	28
11	4	5	5	5	4	5	28
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	5	25
14	3	3	4	4	4	4	22
15	4	4	3	3	3	4	21
16	4	4	5	5	5	5	28
17	4	4	4	3	3	4	22
18	5	5	5	4	4	5	28
19	3	3	3	3	3	4	19
20	5	5	5	4	4	5	28
21	5	5	5	4	5	5	29
22	4	3	3	4	3	4	21
23	3	3	4	3	3	3	19
24	3	4	4	4	4	4	23
25	3	3	3	3	4	4	20
26	3	3	4	4	4	4	22
27	3	4	4	4	4	4	23
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	4	3	3	4	22
30	4	3	4	4	3	4	22
31	4	4	4	4	3	4	23
32	4	4	4	4	4	4	24
33	3	4	3	3	3	3	19
34	5	5	5	5	5	5	30
35	3	4	3	3	3	4	20
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	4	5	29
38	4	4	4	4	3	4	23
39	4	4	4	4	3	4	23
40	3	4	4	4	3	4	22
41	3	4	4	4	3	4	22
42	3	3	4	4	4	4	22

43	3	3	3	3	4	3	19
44	5	5	5	5	5	5	30
45	3	3	3	4	3	4	20
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	4	4	4	4	5	25
48	3	4	4	4	4	4	23
49	4	5	4	5	4	5	27
50	4	4	5	5	4	5	27
51	5	5	4	4	4	5	27
52	4	4	5	5	4	5	27
53	5	5	5	5	5	5	30
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	4	4	4	4	5	25
56	3	3	4	3	3	4	20

- **Kinerja Karyawan (Y)**

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL Y
1	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
6	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
7	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
8	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
9	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
10	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
13	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
14	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
15	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
17	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
18	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
20	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
21	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
22	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
24	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34

25	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
26	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
28	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
30	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
31	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
32	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
34	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
35	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
36	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
37	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
38	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
43	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
44	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
45	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	35
46	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
47	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
48	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
49	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
50	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
51	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
52	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
56	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35

Lampiran 4 Hasil Olah Data Kuesioner

- Analisis Jawaban Responden
 - Kepribadian (X1)

		X1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7.1	7.1	7.1
	S	19	33.9	33.9	41.1
	SS	33	58.9	58.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7.1	7.1	7.1
	S	9	16.1	16.1	23.2
	SS	43	76.8	76.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	KS	2	3.6	3.6	5.4
	S	40	71.4	71.4	76.8
	SS	13	23.2	23.2	100.0

		X1.5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	KS	8	14.3	14.3	16.1
	S	39	69.6	69.6	85.7
	SS	8	14.3	14.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	KS	1	1.8	1.8	3.6
	S	36	64.3	64.3	67.9
	SS	18	32.1	32.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	23.2	23.2	23.2
	SS	43	76.8	76.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	23	41.1	41.1	44.6
	SS	31	55.4	55.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.9			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	10	17.9	17.9	17.9
	SS	46	82.1	82.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.10			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.8	1.8	1.8
	S	11	19.6	19.6	21.4
	SS	44	78.6	78.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.11			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.8	1.8	1.8
	S	12	21.4	21.4	23.2
	SS	43	76.8	76.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.12			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	19	33.9	33.9	37.5
	SS	35	62.5	62.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.13			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	25.0	25.0	25.0
	SS	42	75.0	75.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.14			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.15			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.16			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	32.1	32.1	32.1
	SS	38	67.9	67.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.17			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	21.4	21.4	21.4
	SS	44	78.6	78.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.18			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	33.9	33.9	33.9
	SS	37	66.1	66.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.19			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	25.0	25.0	25.0
	SS	42	75.0	75.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.20			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	21.4	21.4	21.4
	SS	44	78.6	78.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.21			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	30.4	30.4	30.4
	SS	39	69.6	69.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.22			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	7	12.5	12.5	12.5
	SS	49	87.5	87.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.23			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	26.8	26.8	26.8
	SS	41	73.2	73.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.24			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	10	17.9	17.9	21.4
	SS	44	78.6	78.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.25			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	37.5	37.5	37.5
	SS	35	62.5	62.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

○ **Komunikasi (X2)**

		X2.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	30.4	30.4	30.4
	SS	39	69.6	69.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.8	1.8	1.8
	S	11	19.6	19.6	21.4
	SS	44	78.6	78.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	23.2	23.2	23.2
	SS	43	76.8	76.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	8	14.3	14.3	14.3
	SS	48	85.7	85.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	4	7.1	7.1	7.1
	SS	52	92.9	92.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

○ **Kinerja Karyawan (Y)**

		Y.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	16.1	16.1	16.1
	SS	47	83.9	83.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	16.1	16.1	16.1
	SS	47	83.9	83.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.5		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	S	14	25.0	25.0	25.0
	SS	42	75.0	75.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.6		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	S	12	21.4	21.4	21.4
	SS	44	78.6	78.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.7		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	S	10	17.9	17.9	17.9
	SS	46	82.1	82.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.8		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	S	14	25.0	25.0	25.0
	SS	42	75.0	75.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.9		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	S	11	19.6	19.6	19.6
	SS	45	80.4	80.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y.10		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	S	6	10.7	10.7	10.7
	SS	50	89.3	89.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X1.20	Pearson Correlation	.597*	.731*	.706*	.712*	.728*	.599*	.721*	.701*	.691**	.800*	.816*	.549*	.573*	.671*	.693*	.611*	.470*	.558*	.728*	1	.883*	.777*	.786*	.604*	.657*	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.21	Pearson Correlation	.587*	.734*	.712*	.712*	.737*	.593*	.730*	.707*	.689**	.863*	.882*	.584*	.645*	.679*	.698*	.564*	.471*	.558*	.636*	.883*	1	.709*	.841*	.605*	.616*	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.22	Pearson Correlation	.636*	.751*	.752*	.721*	.829*	.713*	.781*	.763*	.725**	.742*	.719*	.524*	.401*	.558*	.565*	.614*	.704*	.706*	.578*	.777*	.709*	1	.893*	.699*	.644*	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.23	Pearson Correlation	.645*	.767*	.740*	.698*	.822*	.730*	.809*	.790*	.733**	.785*	.807*	.567*	.507*	.549*	.605*	.561*	.643*	.689*	.574*	.786*	.841*	.893*	1	.719*	.602*	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.24	Pearson Correlation	.645*	.619*	.582*	.551*	.728*	.832*	.747*	.716*	.616**	.600*	.582*	.619*	.448*	.459*	.494*	.552*	.588*	.661*	.615*	.604*	.605*	.699*	.719*	1	.613*	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.25	Pearson Correlation	.511*	.594*	.605*	.611*	.572*	.448*	.568*	.585*	.638**	.683*	.639*	.415*	.439*	.520*	.683*	.603*	.492*	.600*	.568*	.657*	.616*	.644*	.602*	.613*	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepribadian	Pearson Correlation	.747*	.860*	.844*	.822*	.889*	.780*	.884*	.877*	.834**	.894*	.880*	.657*	.633*	.719*	.753*	.729*	.690*	.735*	.702*	.867*	.871*	.882*	.899*	.795*	.739*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.001	.000	.001	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y4	Pearson Correlation	.768*	.804*	.864*	1	.559*	.474**	.372*	.508*	.408*	.507*	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.005	.000	.002	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y5	Pearson Correlation	.452*	.419*	.514*	.559*	1	.628**	.518*	.350*	.364*	.618*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.008	.006	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y6	Pearson Correlation	.481*	.390*	.432*	.474*	.628*	1	.668*	.499*	.471*	.672*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y7	Pearson Correlation	.447*	.376*	.418*	.372*	.518*	.668**	1	.576*	.600*	.647*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.001	.005	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y8	Pearson Correlation	.472*	.471*	.470*	.508*	.350*	.499**	.576*	1	.675*	.548*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000		.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y9	Pearson Correlation	.491*	.449*	.449*	.408*	.364*	.471**	.600*	.675*	1	.657*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.002	.006	.000	.000	.000		.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y10	Pearson Correlation	.575*	.506*	.548*	.507*	.618*	.672**	.647*	.548*	.657*	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.837*	.821*	.847*	.821*	.687*	.725**	.717*	.725*	.721*	.807*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Uji Realibilitas

- Kepribadian (X1)

Reliability Statistic	
Cronbach's Alpha	N of Items
.976	25

- **Komunikasi (X2)**

Reliability Statistic	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	6

- **Kinerja Karyawan (Y)**

Reliability Statistic	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	10

- **Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		56	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.36704387	
Most Extreme Differences	Absolute	.115	
	Positive	.115	
	Negative	-.062	
Test Statistic		.115	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.063	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.062	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.056
		Upper Bound	.068
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

- Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.143	1.469		1.458	.151		
	Kepribadian (X1)	.295	.023	.740	13.056	<,001	.436	2.292
	Komunikasi (X2)	.377	.078	.273	4.806	<,001	.436	2.292

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.143	1.469		1.458	.151
	Kepribadian (X1)	.295	.023	.740	13.056	.000
	Komunikasi (X2)	.377	.078	.273	4.806	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

- Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.143	1.469		1.458	.151		
	Kepribadian (X1)	.295	.023	.740	13.056	<,001	.436	2.292
	Komunikasi (X2)	.377	.078	.273	4.806	<,001	.436	2.292

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Uji Simultan (Uji f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1278.930	2	639.465	329.735	.000 ^b
	Residual	102.784	53	1.939		
	Total	1381.714	55			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

- Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.962 ^a	.926	.923	1.39260
c. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kepribadian				
d. Dependent Variable: kinerja Karyawan				