

pembinaan etos kerja terhadap karyawan baik melalui pelatihan atau kegiatan lainnya.

7. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan memilih atau menambah variabel bebas lainnya dan tidak lupa menambahkan subyek penelitian dengan latar belakang yang berbeda untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif, misalnya faktor usia karyawan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Anwar Prabu Mangkunegara (2005), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung : Penerbit Refika Aditama.

- Artana, I Wayan Arta. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di Maya Ubud Resort Dan Spa. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 2, No. 1.
- As'ad, Moch. (2005). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto, (2017), *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Edisi Cet.1 ; Penerbitan, Yogyakarta : Gava Media.
- Edward Harnjo, (2019), Pengaruh Budaya dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Institut Bisnis Informasi Teknologi Dan Bisnis Medan, *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi* , Volume: 8 No. 2 - Desember 2019, Issn: 2301-797x
- Edy Sutrisno, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana.
- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Bisnis Yang Kompetitif)*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- \_\_\_\_\_, (2014), *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi : 2, Yogyakarta : BPFE.
- Handoyo Mewahaini dan Helena Sidharta, (2022), Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group, *Performa: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis* Volume 7, Nomor 6, Desember 2022
- Harsono, J., dan Santoso, S. (2006). Etos Kerja Pengusaha Muslim Perkotaan Di Kota Ponorogo. *Jurnal Penelitian Humaniora*, Edisi Khusus, Juni 2006:115-125. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Hasibuan, Malayu P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasing, Wahyu Firmansyah dan Sulkarnain, (2019), Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia, *Jurnal Balanca* , Volume 1 No. 2 Juli-Desember 2019.
- Hartanto, Frans Mardi. (2009). *Pa. 143 ia Baru Manajemen Indonesia. Menciptakan Nilai Dengan Bertumpu Pada Kebijakan Dan Potensi Insani*. Bandung : Mizan Pustaka.

- Ivancevich, John M. (2010). *Human Resource Management*. New York: TheMcgraw Hill Company
- Kadarisman M. (2012) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Khasanah, Uswatun. (2004). *Etos Kerja Sarana Menuju Puncak Prestasi*. Yogyakarta: Harapan Utama.
- Kusnan, A., dan Airlangga, U. (2004). Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisuntetap III. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi ASIA* Vol, 4(2). Surabaya. Malang.
- Layaman, Maya Jumalia, (2018), Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon, *Indonesian Journal Of Strategic Management (IJSM)* Vol 1 No 1 Tahun 2018, P-ISSN 2614-5391, EISSN 2614-2406
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, (2005), *Manajemen Sumber daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafrid dan Hubeis, Aida Vitayala. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manullang M dan Marimot AMH Manullang. (2006). *Manajemen Personal*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Manullang. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Ghalia Indonesia.
- Mewahaini, Handoyo dan Sidharta, Helena, (2022), Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group, Performa: *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis* Volume 7, Nomor 6, Desember 2022.
- Mochamad Syafii, Mohammad Ulinnuha, (2018), Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja PT. Ananda Jataka Bayu Sejahtera (Ajbs) di Kota Gresik Gema Ekonomi Jurnal Fakultas Ekonomi, Volume 7 No. 1 Tahun 2018, Hal. 61-69
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Moh Pabundu Tika, (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, cetakan kedua, Jakarta : Bumi Aksara
- Ndraha Taliziduhu, (2005). *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, Jakarta. PT. Rineka. Cipta,

- N.M. Usuh., B. Tewel., R. Saerang, (2020), Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Tasik Ria Resort, *Jurnal EMBA* Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 2126 – 2136, ISSN 2303-1174.
- Niazi,Hakam Ali; Nuryana,Muman; Suhartono, (2019), Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Badan Penanggulangan Bencana DaerahProvinsi Nusa Tenggara Barat), *Jurnal Ekonomika dan Manajemen* Vol. 8 No. 1 April 2019 Hlm. 71-85.
- Nofitasari,Tiwi; Prasetyo,Anton,(2021), Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I), *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*3(4) Agustus 2021.
- Octarina, Arischa. (2010). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadapKinerja Karyawan pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda danOlahraga Kota Sarolangun. *Jurnal Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi*.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono dan Marnis, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya : Zifatama Publisher.
- Riduwan dan Kuncoro. (2018). *Cara Menggunakan dan Memakai Path. Analysis (Analisis Jalur)*. Cetakan ke-6. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi*. Jakarta: Muri Kencana.
- Saleha. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Bina Marga Propinsi SulawesiTengah. *Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 3, Maret 2016 Hlm 196-203ISSN: 2302-2019.
- Santosa, Purbayu Budi dan Ashari. (2005). *Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sinamo, Jansen H. (2011). *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*.PT Spirit Mahardika. Jakarata.
- \_\_\_\_\_,(2011). *Delapan Etos Kerja Professional*. Jakarta: Institut.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2005). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_, (2022). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.

- Sulaksono, Hari, (2005), *Budaya Organisasi dan Kinerja*, Yogyakarta: Deepublish.
- Syamsi, Ibnu. (2001). *Organisasi dan Manajemen*, Fisipol UGM, Yogyakarta.
- Tasmara, Toto. (2006). *Membangun Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema InsaniPers.
- Tika, Pabunda. (2010). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triguno. 2003. *Budaya Kerja*. Jakarta : PT Golden Trayon Press
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Naufal Yuwantono, 2017, Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Jaya Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana (JMBK) Vol 5 No. 2 Tahun 2017 Universitas Krisnadwipayana
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: SalembaEmpat.