

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Afandi, A., dan Bahri, S. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (MANEGGIO)*.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Zanafa Publishing, Riau.
- Astria, R. 2022. Pengaruh Manajemen Perubahan, Organisasi Pembelajaran, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. *E-Journal Al-Dzahab*, 3(2),141-154.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranadamedia Group.
- Dessler, G. 2013. *Human Resource Management*. Global Edition: Pearson.
- Fatimah. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Pengkreditan Rakyat (BPR) Artha Kanjuruhan Pemerintahan Kabupaten Malang.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hasanah, U, R., 2018. Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat Pengkajian dan Pengembangan Islam Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*.
- Iqram, J., 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kab.Barru*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Kreitner, R., dan Kinicki, A. 2013. *Organizational Behavior (10th ed.)*. McGraw-Hill.
- Kadek, N., dan FoEh, J. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra Publishing House.
- Khairinal. 2016. *Menyusun Proposal Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Jambi: Salim.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Lawu, H, S.,. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 11-20.
- Mondy, R. W., dan Mortocchio, J. J. 2016. *Human Resource Management*. Global Edition: Pearson.
- Mangkunegara, A, P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Meitriana, M. A. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34-44.
- Methode, K., Osunsan, O. K., Florence, I., Augustine, W., Abiria, P., dan Innocent, B. 2019. *Effect of Organizational Change on Employee Performance among selected Commercial Banks in Bujumbura, Burundi*. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 2(4).
- Madsen, H. L. 2020. Business model innovation and the global ecosystem for sustainable development. *Journal of Cleaner Production*, 247, 119102.
- Nasution, H, R., Tasri, S, E., dan Siregar, S. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Sikap Perubahan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEMB)*, 1(1), 46-56.
- Oktaresya, L. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Rumbai Barat Kota Pekanbaru*. Pekanbaru: UIN Suska Riau.
- Qohar, A., dan Rosyidi, M. H. 2017. Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SD Bungah. *Ummul Qura*, 9(1), 1-12.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia
- Robbins, S. P. 2013. *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Rohim, Abdul. 2016. *Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Dompot Dhuafa*. Jakarta.
- Rismawati, dan Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Rifani, A., Sari, I. P., dan Kurniawan, D. A. 2019. Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan di Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Rebranding pada Universitas Trilogi). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 21(1), 1-10.
- Simbolon, Hastin Umi. 2013. Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 1(1), 27-41.
- Sujarweni, W. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Siregar. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Pranadamedia Group.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sudaryono. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sulaksono, H .2019. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta : Deepublish
- Shabrina,S. 2021. Hubungan Antara Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Transformasional, dan Kinerja Karyawan Pada PT Pancaputra Mitratama Mandiri. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 9 no.1, 140-153.
- Struktur Organisasi BPSDM Pemprov Sulawesi Selatan. (<https://bpsdm.sulselprov.go.id/main>, diakses pada 12 Oktober 2023).
- Tambuwun, C, E., Tewel, B, Dotulong, L. 2018. Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VIII Manado. *Jurnal EMBA*, 1938-1947.
- Utami,A. B., Wibowo, E., Utami, S, S. 2017. Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan

- Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirusahaan*. Vol 17, 205-216.
- Utami, D. S., Hadiyanto, Syahril, dan Susanti, L. 2021. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4559-4567.
- Wambugu, L. W. 2014. *Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila Kipevu li Power Plant)*. *European Journal of Business and Management*.
- Winardi, J. 2016. *Manajemen Perubahan (The Management of Change)*, Cetakan Ke-1, Jakarta, Prenada Media. Profitabilitis.

LAMPIRAN

LAMPIRAN I Hasil Olah Data SPSS

Uji Validitas

Budaya Organisasi (X₁)

Correlations

	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	Total
X1.1.1 Pearson Correlation	1	,812**	,440**	,474**	,434**	,402**	,448**	,429**	,758**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.1.2 Pearson Correlation	,812**	1	,488**	,500**	,480**	,418**	,491**	,452**	,789**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.2.1 Pearson Correlation	,440**	,488**	1	,663**	,556**	,238**	,683**	,618**	,786**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,008	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.2.2 Pearson Correlation	,474**	,500**	,663**	1	,521**	,239**	,619**	,377**	,740**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,008	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.3.1 Pearson Correlation	,434**	,480**	,556**	,521**	1	,335**	,640**	,592**	,759**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.3.2 Pearson Correlation	,402**	,418**	,238**	,239**	,335**	1	,314**	,262**	,545**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,008	,000		,000	,004	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.4.1 Pearson Correlation	,448**	,491**	,683**	,619**	,640**	,314**	1	,660**	,815**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1.4.2 Pearson Correlation	,429**	,452**	,618**	,377**	,592**	,262**	,660**	1	,737**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000		,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Total Pearson Correlation	,758**	,789**	,786**	,740**	,759**	,545**	,815**	,737**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Perubahan Organisasi (X₂)

Correlations

	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	Total
X2.1.1 Pearson Correlation	1	,479**	,418**	,430**	,242**	,465**	1,000**	,472**	,763**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,007	,000	,000	,000	,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
X2.1.2 Pearson Correlation	,479**	1	,664**	,635**	,369**	,534**	,479**	1,000**	,836**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	121	121	121	121	121	121	121	121	121
X2.2.1 Pearson Correlation	,418**	,664**	1	,627**	,439**	,637**	,418**	,665**	,772**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
X2.2.2 Pearson Correlation	,430**	,635**	,627**	1	,485**	,547**	,430**	,635**	,764**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
X2.3.1 Pearson Correlation	,242**	,369**	,439**	,485**	1	,528**	,242**	,369**	,588**
Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,000		,000	,007	,000	,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
X2.3.2 Pearson Correlation	,465**	,534**	,637**	,547**	,528**	1	,465**	,534**	,761**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
X2.4.1 Pearson Correlation	1,000**	,479**	,418**	,430**	,242**	,465**	1	,472**	,763**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,007	,000		,000	,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
X2.4.2 Pearson Correlation	,472**	1,000**	,665**	,635**	,369**	,534**	,472**	1	,825**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122
Total Pearson Correlation	,763**	,836**	,772**	,764**	,588**	,761**	,763**	,825**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	122	121	122	122	122	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

	Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.4.1	Y1.4.2	Y1.5.1	Y1.5.2	Total
Y1.1.1 Pearson Correlation	1	,302**	,700**	,476**	,354**	,360**	,378**	,377**	,247**	,494**	,715**
Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.1.2 Pearson Correlation	,302**	1	,230*	,535**	,398**	,352**	,329**	,275**	,146	,339**	,588**
Sig. (2-tailed)	,001		,011	,000	,000	,000	,000	,002	,110	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.2.1 Pearson Correlation	,700**	,230*	1	,544**	,272**	,414**	,313**	,351**	,344**	,418**	,720**
Sig. (2-tailed)	,000	,011		,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.2.2 Pearson Correlation	,476**	,535**	,544**	1	,482**	,472**	,375**	,389**	,382**	,391**	,778**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.3.1 Pearson Correlation	,354**	,398**	,272**	,482**	1	,451**	,363**	,313**	,273**	,370**	,647**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.3.2 Pearson Correlation	,360**	,352**	,414**	,472**	,451**	1	,249**	,311**	,240**	,274**	,641**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,006	,000	,008	,002	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.4.1 Pearson Correlation	,378**	,329**	,313**	,375**	,363**	,249**	1	,780**	,347**	,338**	,667**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,006		,000	,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.4.2 Pearson Correlation	,377**	,275**	,351**	,389**	,313**	,311**	,780**	1	,388**	,342**	,672**
Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.5.1 Pearson Correlation	,247**	,146	,344**	,382**	,273**	,240**	,347**	,388**	1	,155	,519**
Sig. (2-tailed)	,006	,110	,000	,000	,002	,008	,000	,000		,088	,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y1.5.2 Pearson Correlation	,494**	,339**	,418**	,391**	,370**	,274**	,338**	,342**	,155	1	,624**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,088		,000
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Total Pearson Correlation	,715**	,588**	,720**	,778**	,647**	,641**	,667**	,672**	,519**	,624**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Variabel Budaya Organisasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	122	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	8

Variabel Perubahan Organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	121	99,2
	Excluded ^a	1	,8
	Total	122	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	8

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	122	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	10

Asumsi Klasik

Uji Normalitas

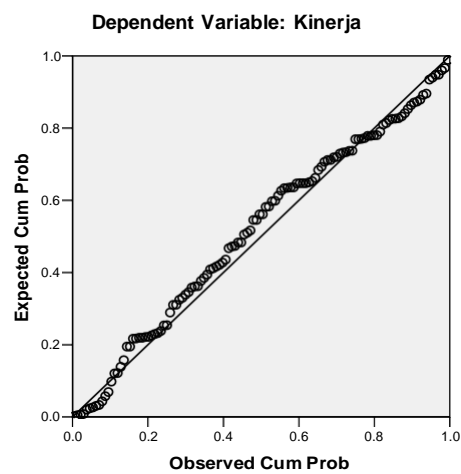
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		122
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,63814323
Most Extreme Differences	Absolute	,078
	Positive	,046
	Negative	-,078
Kolmogorov-Smirnov Z		,866
Asymp. Sig. (2-tailed)		,441

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



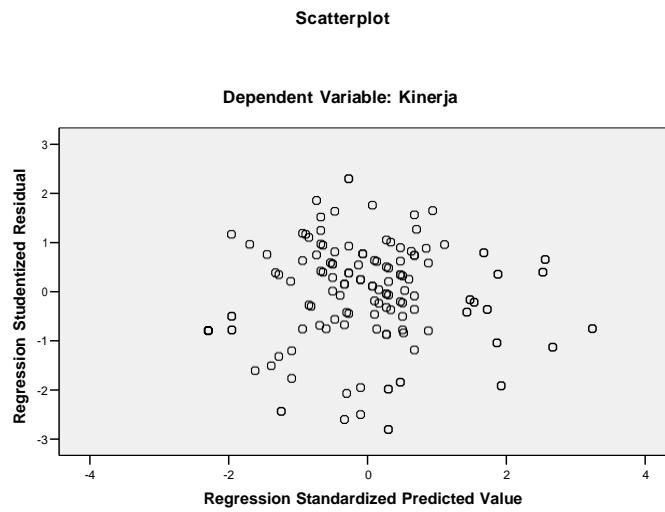
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,465	3,853		1,419	,159		
	Budaya	,573	,097	,442	5,891	,000	,924	1,082
	Perubahan	,484	,112	,325	4,327	,000	,924	1,082

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,428	3,853		1,409	,162
	Budaya	,573	,097	,442	5,893	,000
	Perubahan	,485	,112	,326	4,338	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Hipotesis

Analisis regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,465	3,853		1,419	,159
	Budaya	,573	,097	,442	5,891	,000
	Perubahan	,484	,112	,325	4,327	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,465	3,853		1,419	,159
	Budaya	,573	,097	,442	5,891	,000
	Perubahan	,484	,112	,325	4,327	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	983,089	2	491,545	36,523	,000 ^a
	Residual	1601,566	119	13,459		
	Total	2584,656	121			

a. Predictors: (Constant), Perubahan, Budaya

b. Dependent Variable: Kinerja

Uji Koefisien Determinan (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,617 ^a	,380	,370	3,66859

a. Predictors: (Constant), Perubahan, Budaya



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Cendrawasih No. 233 Telp. (0411) 876223 Fax. (0411) 876223 Makassar 90152

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 800/545/BPSDM

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan, menerangkan bahwa :

Nama : **ANNISA ZHALILA RAZAK**
Nomor Pokok : A021201023
Program Studi : Manajemen
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS Makassar

telah melakukan Penelitian di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BPSDM Pemprov Sulawesi Selatan”.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Makassar
Pada tanggal 16 April 2024

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Prof. Dr. MUHAMMAD JUFRI, M.Si., M.Psi., Psikolog
Pangkat Pembina Utama Madya
NIP. 19680202 199403 1 003

Skripsi Revisi 2

ORIGINALITY REPORT

11 %	14 %	6 %	8 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	3 %
2	Submitted to Universitas Negeri Manado Student Paper	1 %
3	repository.unhas.ac.id Internet Source	1 %
4	123dok.com Internet Source	1 %
5	eprint.stieww.ac.id Internet Source	1 %
6	jurnal.iainambon.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %
8	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
9	ejournal.iainkerinci.ac.id Internet Source	1 %

10

Submitted to Universitas Jember

Student Paper

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography Off