

DAFTAR PUSTAKA

- Ainiyyah, N. F., Fathimah, A., & Asnifatima, A. (2021). Hubungan antara Kebisingan terhadap Stress Kerja pada Pekerja di Bagian Mixing PT. Elangperdana Tyre Industry Tahun 2020. *Promotor*, 4(4), 338–348. <https://doi.org/10.32832/pro.v4i4.5601>
- Apladika, Denny, H. M., & Wahyuni, I. (2016). Hubungan Paparan Kebisingan Terhadap Stres Kerja pada Porter Ground Handling di Kokapura Ahmad Yani Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(4), 630–636.
- Ardianty, F. W., Fathimah, A., & Asnifatima, A. (2021). Hubungan antara Paparan Kebisingan dengan Gangguan Non-Auditory pada Petugas Keamanan dalam (PKD) PT Kereta Api Indonesia (KAI) di Stasiun Bogor Tahun 2020. *Promotor*, 4(2), 114–121. <https://doi.org/10.32832/pro.v4i2.5578>
- Azteria, V., & Hendarti, R. D. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Perawat Rawat Inap di RS X Depok pada Tahun 2020. *Jurnal IAKMI*, 1(1), 1–6.
- Budiawan, W., Ulfa, E. A., & Andarani, P. (2016). Analisis Hubungan Kebisingan Mesin dengan Stress Kerja. *Jurnal Presipitasi Media Komunikasi dan Pengembangan Teknik Lingkungan*, 13(1), 1–7.
- Ginting, J. B., Butar, D. B., Damanik, E. G., Syam, N., Kusumawardani, E. F., & Siahaan, P. B. C. (2023). Hubungan Intensitas Kebisingan dengan Stres Kerja di Lingkungan Kerja RSUD Royal Prima Tahun 2021. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 9(1), 235–246.
- Hendrawan, A., & Hendrawan, A. K. (2020). Analisa Kebisingan di Bengkel Kerja Akademi Maritim Nusantara. *Jurnal Saintara*, 5(1), 1–5.
- Indriyanti, L. H., Wangi, P. K., & Simanjuntak, K. (2019). Hubungan Paparan Kebisingan terhadap Peningkatan Tekanan Darah pada Pekerja. *Jurnal Kedokteran dan Kesehatan*, 15(1), 36–45.
- Irkhami, F. L. (2015). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Penyelam di PT. X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 54–63. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.54-63>
- Kuang, D., Yu, Y. Y., & Tu, C. (2019). Bilateral High-Frequency Hearing Loss is Associated with Elevated Blood Pressure and Increased Hypertension Risk in Occupational Noise Exposed Workers. *Plos One*, 14(9), 1–11.
- Laporan Monitoring Lingkungan Semester II Tahun 2023 PT PLN Indonesia Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Tello Unit Layanan PLTD/G Tello.
- Makkira, Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review*, 2(1), 20–27.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Tenaga Kerja di PT. Pertamina TBBM Bitung. *Jurnal Kesmas*, 7(5), 1–10.
- Mualim, & Adeko, R. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Bagian Dryer PT. Bukit Angkasa Makmur (BAM) di Kabupaten Bengkulu

- Tengah. *Journal of Nursing and Public Health*, 8(1), 79–86.
- Nuvitasari, W. E., Susilaningsih, & Kristiana, A. S. (2020). Tingkat Stress Berhubungan dengan Premenstrual Syndrome pada Siswi SMK Islam. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 8(2), 109–116.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja.
- Pinilih, F. L., Kamasturyani, Y., & Fauzi, A. (2021). Hubungan Tingkat Kebisingan dengan Stress Kerja pada Pekerja Pabrik Batu Alam di Desa Kepuh Kabupaten Cirebon. *Jurnal Kesehatan Mahardika*, 8(2), 16–23. <https://doi.org/10.54867/jkm.v8i2.75>
- Pratiwi, N. P., & Ali, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Stres Kerja pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit di Era Digital. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(2), 1–10. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Putri, B. A., Halim, R., & Nasution, H. S. (2021). Studi Kualitatif Gangguan Pendengaran Akibat Bising / Noise Induced Hearing Loss (NIHL) pada Marshaller di Bandar Udara Sultan Thaha Kota Jambi Tahun 2020. *Jurnal Kesmas Jambi*, 5(1), 41–53. <https://doi.org/10.22437/jkmj.v5i1.12400>
- Safitri, D. (2021). Pengaruh Kebisingan Terhadap Stress Kerja Pada Tenaga Kerja di Industri Penggilingan Padi. *Ruwa Jurai: Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 15(2), 77–84. <https://doi.org/10.26630/rj.v15i2.2803>
- Sembiring, D. Y., & Utami, T. N. (2022). Kebisingan dan Stres Kerja pada Karyawan SPBU Kecamatan Medan Area Dewi Yunita Sembiring. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 13(2), 353–356.
- Shintyar, A. R., & Widanarko, B. (2021). Analisis Hubungan Antara Karakteristik Pekerja dengan Stres Kerja pada Pekerja PT LTI yang Bekerja dari Rumah Selama Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 664–672. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i2.1954>
- Sinamude, M. G., Nugroho, A., & Alfanan, A. (2022). Hubungan Paparan Kebisingan dengan Stres pada Pekerja Bagian Weaving di PC GKBI Medari Sleman Yogyakarta. *Jurnal Formil (Forum Ilmiah) Kesmas Respati*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.35842/formil.v7i1.380>
- Suci, I. S. M. (2018). Analisis Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja. *Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), 220–229.
- Sumardiyono, Wijayanti, R., Hartono, H., & Budiastuti, M. T. S. (2020). Pengaruh Kebisingan terhadap Tekanan Darah, dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(2), 124–131. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.54088>
- Suryaatmaja, A., & Pridianata, V. E. (2020). Hubungan antara Masa Kerja, Beban Kerja, Intensitas Kebisingan dengan Kelelahan Kerja di PT Nobelindo Sidoarjo. *Journal of Health Science and Prevention*, 4(1), 14–22. <https://doi.org/10.29080/jhsp.v4i1.257>
- Umar, J. S., Ginanjar, R., & Listyandini, R. (2021). Analisis Paparan Kebisingan Terhadap Stress Kerja pada Tenaga Kerja Pengolahan Kelapa Sawit PTPN VIII PKS 2 Cikasungka Kabupaten Bogor. *Promotor*, 4(4), 329–337. <https://doi.org/10.32832/pro.v4i4.5600>

LAMPIRANLampiran 1. *Informed Consent****Informed Consent***
Persetujuan Menjadi Responden

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Usia :

Masa Kerja :

Tingkat Pendidikan :

Memberikan persetujuan untuk menjadi responden dalam penelitian yang berjudul **“Hubungan antara Kebisingan dengan Stres Kerja pada Pekerja PT PLN Indonesia Power UBP Unit PLTD Tello Kota Makassar”** yang dilakukan oleh Farah Fadhillah Prins, mahasiswi Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar. Saya telah dijelaskan bahwa hasil dari penelitian ini akan dijamin kerahasiaannya.

Makassar, 2024
Yang Membuat Pernyataan

(.....)

Lampiran 2. Hasil Pengukuran Intensitas Kebisingan

**HASIL PENGUKURAN INTENSITAS KEBISINGAN DI AREA KERJA PT PLN IP UBP
UNIT PLTD TELLO KOTA MAKASSAR**

No	Lokasi Pengukuran	Waktu Pengukuran	Hasil Pengukuran (dBA)	Intensitas Kebisingan (dBA)
1	Ruang Mesin	Selasa, 7 Mei 2024 Pukul 11.11-11.23	95,6	97,2
			94,1	
			100,6	
			98,8	
			95,3	
			94,4	
2	Ruang Operator Elcon	Selasa, 7 Mei 2024 Pukul 11.25-11.36	63,4	63,5
			61,5	
			62,8	
			65,0	
			64,8	
			62,2	
3	Ruang Supervisor K3L	Selasa, 7 Mei 2024 Pukul 11.37-11.47	53,8	56,4
			56,5	
			59,7	
			54,3	
			54,6	
			56,3	

Lampiran 3. Kuesioner Stres Kerja

KUESIONER STRES KERJA

Nama :
 Usia :
 Masa Kerja :
 Tingkat Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Anda dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat empat pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan, yaitu:

0 : Tidak Pernah

1 : Kadang-Kadang

2 : Lumayan Sering

3 : Sering Sekali

Selanjutnya, Anda diminta untuk menjawab dengan cara **memberi tanda check (√)** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Anda selama satu minggu terakhir. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, oleh karena itu isilah berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Anda.

No	Pernyataan	0	1	2	3	Ket
1	Saya merasa sulit untuk beristirahat					DA
2	Saya merasa rongga mulut saya kering					DS
3	Saya sama sekali tidak dapat merasakan perasaan positif (contoh: merasa gembira, bangga, dsb)					AS
4	Saya merasa kesulitan bernafas (misalnya: sering kali terengah-engah atau tidak dapat bernafas padahal tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya)					DS
5	Saya merasa sulit berinisiatif melakukan sesuatu					AS
6	Saya cenderung menunjukkan reaksi berlebihan terhadap suatu situasi					DA
7	Saya merasa gemetar (misalnya: pada tangan)					DS

8	Saya merasa energi saya terkuras karena terlalu cemas					DA
9	Saya merasa khawatir dengan situasi di mana saya mungkin menjadi panik dan mempermalukan diri sendiri					DS
10	Saya merasa tidak ada lagi yang bisa saya harapkan					AS
11	Saya merasa gelisah					DA
12	Saya merasa sulit untuk merasa tenang					DA
13	Saya merasa sedih dan tertekan					AS
14	Saya sulit untuk bersabar dalam menghadapi gangguan yang terjadi ketika sedang melakukan sesuatu					DA
15	Saya merasa hampir panik					DS
16	Saya tidak bisa merasa antusias terhadap hal apapun					AS
17	Saya merasa diri saya tidak berharga					AS
18	Perasaan saya mudah tergugah atau tersentuh					DA
19	Saya menyadari kondisi jantung saya (seperti meningkatnya atau melemahnya detak jantung) meskipun sedang tidak melakukan aktivitas fisik					DS
20	Saya merasa ketakutan tanpa alasan yang jelas					DS
21	Saya merasa hidup ini tidak berarti					AS
TOTAL						

Sumber: Lovibond & Lovibond (1995) yang diadaptasi oleh Kinanthi dkk (2020)

Lampiran 4. Master Tabel

Responden	Bising	Stres Kerja	Usia	Masa Kerja	Tingkat Pendidikan
1	97,2	16	39	1	SMA/Sederajat
2	97,2	9	40	10	SMA/Sederajat
3	97,2	2	23	1	SMA/Sederajat
4	97,2	5	36	10	Sarjana/Diploma
5	97,2	8	27	1	SMA/Sederajat
6	97,2	3	32	1	SMA/Sederajat
7	97,2	15	51	30	SMA/Sederajat
8	56,4	7	27	9	SMA/Sederajat
9	63,5	5	40	1	SMA/Sederajat
10	63,5	6	32	1	Sarjana/Diploma
11	63,5	5	31	1	Sarjana/Diploma
12	63,5	10	24	1	Sarjana/Diploma
13	63,5	11	27	1	Sarjana/Diploma
14	63,5	2	30	1	Sarjana/Diploma
15	56,4	8	33	5	Sarjana/Diploma
16	97,2	17	55	22	Sarjana/Diploma
17	97,2	18	40	16	Sarjana/Diploma
18	56,4	4	31	7	Sarjana/Diploma
19	97,2	17	29	3	SMA/Sederajat
20	63,5	18	30	4	SMA/Sederajat
21	97,2	19	29	4	Sarjana/Diploma
22	63,5	5	28	8	Sarjana/Diploma
23	63,5	5	27	7	Sarjana/Diploma
24	63,5	9	33	6	SMA/Sederajat
25	63,5	7	49	23	SMA/Sederajat
26	97,2	18	51	15	Sarjana/Diploma
27	97,2	15	53	9	SMA/Sederajat
28	97,2	15	51	10	SMA/Sederajat
29	97,2	17	48	20	SMA/Sederajat
30	97,2	16	49	15	SMA/Sederajat
31	63,5	6	37	8	SMA/Sederajat
32	97,2	15	36	7	SMA/Sederajat
33	97,2	16	52	22	Sarjana/Diploma
34	63,5	14	50	21	SMA/Sederajat
35	63,5	12	45	17	SMA/Sederajat

Lampiran 5. Output Hasil SPSS

Analisis Univariat**Kebisingan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Bising	17	48,6	48,6	48,6
	Bising	18	51,4	51,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Stres Kerja	21	60,0	60,0	60,0
	Stres Kerja	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Usia Muda	24	68,6	68,6	68,6
	Usia Tua	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Masa Kerja Baru	13	37,1	37,1	37,1
	Masa Kerja Lama	22	62,9	62,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	15	42,9	42,9	42,9
	Rendah	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Analisis Bivariat

Kebisingan * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja			
		Tidak Stres Kerja	Stres Kerja	Total	
Kebisingan	Tidak Bising	Count	16	1	17
		Expected Count	10,2	6,8	17,0
		% within kebisingan	94,1%	5,9%	100,0%
		% within streskerja	76,2%	7,1%	48,6%
		% of Total	45,7%	2,9%	48,6%
	Bising	Count	5	13	18
		Expected Count	10,8	7,2	18,0
		% within kebisingan	27,8%	72,2%	100,0%
		% within streskerja	23,8%	92,9%	51,4%
		% of Total	14,3%	37,1%	51,4%
Total	Count	21	14	35	
	Expected Count	21,0	14,0	35,0	
	% within kebisingan	60,0%	40,0%	100,0%	
	% within streskerja	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	60,0%	40,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	16,032 ^a	1	<,001	<,001	<,001	
Continuity Correction ^b	13,387	1	<,001			
Likelihood Ratio	18,234	1	<,001	<,001	<,001	
Fisher's Exact Test				<,001	<,001	
Linear-by-Linear Association	15,574 ^c	1	<,001	<,001	<,001	,000
N of Valid Cases	35					

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,80.

b. Computed only for a 2x2 table

c. The standardized statistic is 3,946.

Usia * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja		Total	
		Tidak Stres Kerja	Stres Kerja		
Usia	Usia Muda	Count	19	5	24
		Expected Count	14,4	9,6	24,0
		% within usia	79,2%	20,8%	100,0%
		% within streskerja	90,5%	35,7%	68,6%
		% of Total	54,3%	14,3%	68,6%
	Usia Tua	Count	2	9	11
		Expected Count	6,6	4,4	11,0
		% within usia	18,2%	81,8%	100,0%
		% within streskerja	9,5%	64,3%	31,4%
		% of Total	5,7%	25,7%	31,4%
Total	Count	21	14	35	
	Expected Count	21,0	14,0	35,0	
	% within usia	60,0%	40,0%	100,0%	
	% within streskerja	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	60,0%	40,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	11,689 ^a	1	<,001	,001	,001	
Continuity Correction ^b	9,286	1	,002			
Likelihood Ratio	12,116	1	<,001	,002	,001	
Fisher's Exact Test				,002	,001	
Linear-by-Linear Association	11,355 ^c	1	<,001	,001	,001	,001
N of Valid Cases	35					

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,40.

b. Computed only for a 2x2 table

c. The standardized statistic is 3,370.

Masa Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja		Total	
		Tidak Stres Kerja	Stres Kerja		
Masa Kerja	Masa Kerja Baru	Count	9	4	13
		Expected Count	7,8	5,2	13,0
		% within masakerja	69,2%	30,8%	100,0%
		% within streskerja	42,9%	28,6%	37,1%
		% of Total	25,7%	11,4%	37,1%
	Masa Kerja Lama	Count	12	10	22
		Expected Count	13,2	8,8	22,0
		% within masakerja	54,5%	45,5%	100,0%
		% within streskerja	57,1%	71,4%	62,9%
		% of Total	34,3%	28,6%	62,9%
Total	Count	21	14	35	
	Expected Count	21,0	14,0	35,0	
	% within masakerja	60,0%	40,0%	100,0%	
	% within streskerja	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	60,0%	40,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	,734 ^a	1	,392	,488	,311	
Continuity Correction ^b	,250	1	,617			
Likelihood Ratio	,746	1	,388	,488	,311	
Fisher's Exact Test				,488	,311	
Linear-by-Linear Association	,713 ^c	1	,398	,488	,311	,199
N of Valid Cases	35					

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,20.

b. Computed only for a 2x2 table

c. The standardized statistic is ,845.

Tingkat Pendidikan * Stres Kerja Crosstabulation

		Stres Kerja		Total	
		Tidak Stres Kerja	Stres Kerja		
Tingkat Pendidikan	Tinggi	Count	10	5	15
		Expected Count	9,0	6,0	15,0
		% within Tingkat Pendidikan	66,7%	33,3%	100,0%
		% within streskerja	47,6%	35,7%	42,9%
		% of Total	28,6%	14,3%	42,9%
	Rendah	Count	11	9	20
		Expected Count	12,0	8,0	20,0
		% within Tingkat Pendidikan	55,0%	45,0%	100,0%
		% within streskerja	52,4%	64,3%	57,1%
		% of Total	31,4%	25,7%	57,1%
Total	Count	21	14	35	
	Expected Count	21,0	14,0	35,0	
	% within Tingkat Pendidikan	60,0%	40,0%	100,0%	
	% within streskerja	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	60,0%	40,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,486 ^a	1	,486	,728	,365
Continuity Correction ^b	,122	1	,727		
Likelihood Ratio	,490	1	,484	,513	,365
Fisher's Exact Test				,728	,365
N of Valid Cases	35				

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,00.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 03195/UN4.14.1/PT.01.04/2024

22 April 2024

Lampiran: 1 (Satu) Lembar

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Farah Fadhilah Prins
Nomor Pokok : K011201160
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Hubungan Antara Kebisingan dengan Stress Kerja pada Pekerja PT PLN Indonesia Power UBP Unit PLTD Tello Kota Makassar
Lokasi Penelitian : PT PLN Indonesia Power UBP Unit PLTD Tello Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. Awaluddin, S.KM., M.Kes
2. dr. M Furqaan Naiem, M.Sc., Ph.D
No. Telp : 0852 -2426-2664

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSE



Lampiran 7. Surat Izin Penelitian dari DPM-PTSP Prov Sulsel



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 9224/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Pimpinan PT PLN Indonesia Power
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	UBP Unit PLTD Tello Kota Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 03195/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 22 April 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: FARAH FADHILAH PRINS
Nomor Pokok	: K011201160
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" Hubungan Antara Kebisingan dengan Stress Kerja pada Pekerja PT PLN Indonesia Power
 UBP Unit PLTD Tello Kota Makassar "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **25 April s/d 25 Mei 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada Tanggal 22 April 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth
 1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
 2. *Pertinggal.*

Lampiran 8. Surat Izin Penelitian dari PT PLN IP UBP Tello Makassar



UBP TELLO

Nomor : 0379/STH.01.04/PLNIP280000/2024 23 April 2024
 Lampiran : -
 Sifat : Biasa
 Hal : Persetujuan Penelitian

Kepada
 Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal
 Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Provinsi Sulawesi Selatan
 Jl. Bougenville No. 5
 Makassar – Sulawesi Selatan

Menindaklanjuti Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor 9224/S.01/PTSP/2024 tanggal 22 April 2024 Perihal Izin Penelitian dengan ini disampaikan bahwa kami menerima Mahasiswa/i dari Universitas Hasanuddin untuk melaksanakan Penelitian di PT PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Tello.

Dengan Judul :

**HUBUNGAN ANTARA KEBISINGAN DENGAN STRESS KERJA PADA
 PT PLN INDONESIA POWER UBP UNIT PLTD TELLO**

Mulai Penelitian 06 Mei s.d 06 Juni 2024

Mahasiswa/i tersebut adalah :

No	Nama	NIM	Prodi	Lokasi
1.	Farah Fadhilah Prins	K011 201 160	Kesehatan Masyarakat	UP PLTD Tello

- Mahasiswa/i harus melapor kepada Asman Keuangan dan Umum.
- Mahasiswa/i harus menyerahkan foto copy kartu Mahasiswa yang berlaku sebanyak 1 lembar.
- Mahasiswa/i harus menyerahkan pas foto warna ukuran 3 x 4 cm sebanyak 2 lembar (latar merah maron).
- Mahasiswa/i harus menyerahkan surat keterangan dari Dekan bahwa tidak pernah terlibat perkelahian / tawuran antar Mahasiswa di Kampus
- Mahasiswa/i wajib menunjukkan sertivikat Vaksin lengkap.
- Mahasiswa/i harus mengisi dan menandatangani surat pernyataan yang disediakan oleh PT PLN Indonesia Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Tello.
- Mahasiswa/i harus mematuhi K3 menggunakan Safety Shoes memakai Helm warna orange dan peraturan perusahaan yang berlaku saat melaksanakan proses Penelitian / pengambilan data dan segala resiko dan biaya yang timbul dari pelaksanaan Penelitian / pengambilan data menjadi tanggung jawab peserta.

Demikian disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Jl. Urip Sumoharjo KM7
 Tello Baru, Panakkukang, Makassar, Sulawesi Selatan, 90233
 W www.pln.co.id T 0411 444466, 444477

PLN INDONESIA POWER
 MANAGER,
 HARIADY BAYU AJI
 Paraf _____

Lampiran 9. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



**PT PLN (PERSERO) INDONESIA POWER
UBP TELLO – UP PLTD TELLO**



SURAT KETERANGAN

No: 001 Skt / MUM.00.01 / 560500 / 2024

Yang Bertanda Tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

N a m a : FARAH FADHILAH PRINS
NIM : K011201160
A s a l : Universitas Hasanuddin
Prodi / Jurusan : Kesehatan Masyarakat

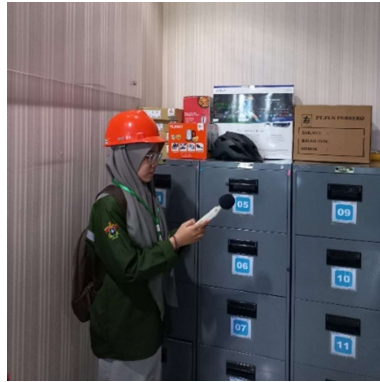
Benar yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian pada PT PLN (Persero) Unit Bisnis Pembangkitan Tello – UP PLTD Tello tanggal 06-Mei 2024.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 07 Mei 2024
MANAGER UP PLTD TELLO



Lampiran 10. Dokumentasi Kegiatan Penelitian



RIWAYAT HIDUP PENELITI**A. DATA PRIBADI**

Nama : Farah Fadhilah Prins
NIM : K011201160
Tempat, Tanggal Lahir : Enrekang, 15 Mei 2002
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Suku : Bugis
Alamat : Jalan Sejati, Tamalanrea Indah, Makassar
E-mail : farahfadhilah@gmail.com
No. Handphone : 085242262464

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Negeri 172 Enrekang (2008-2014)
2. SMP Negeri 1 Enrekang (2014-2017)
3. SMA Negeri 2 Enrekang (2017-2020)
4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2020-2024)