

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, I., Khan dan Muhammad Majid, & Shakeel. (2022). Impact of Psychological Capital on Performance of Public Hospital Nurses: the Mediated Role of Job Embeddedness. *Public Organization Review*, 22(1), 135–154. <https://doi.org/10.1007/s11115-021-00521-9>
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Bakker & Leiter. (2010). The power of positive psychology: Psychological capital and work engagement. In *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223. <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work and Stress*, 22(3), 187–200. <https://doi.org/10.1080/02678370802393649>
- Balbeid, M., Rachmi, A. T, & Alamsyah, A. (2018). Pengaruh Pengetahuan Dan Sikap Dokter Dan Perawat Terhadap Kesiapan Berubah Dalam Menerapkan Clinical Pathway. *Prodenta Journal of Dentistry*, 2(1), 1–26.
- Darmawan. (2022). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Modal Psikologis dan Kematangan Sosial terhadap Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, XVIII(2), 157–172.
- Departemen Kesehatan RI. (2005). *Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 836/MENKES/2005 tentang Pedoman Pengembangan Manajemen Kinerja Bidan*. Jakarta. 1(1), 1–8. <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252%0Ahttp://dx.doi.o>
- Desmita, D. (2009). Mengembangkan Resiliensi Remaja Dalam Upaya Mengatasi Stres Sekolah. *Ta'dib*, 11(2). <https://doi.org/10.31958/jt.v12i1.150>

- Dewan Perwakilan Rakyat RI. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. *Undang-Undang*, 187315, 1–300.
- Dhita, V., Pertiwiwati, E., & Rizany, I. (2020). Motivasi Perawat dengan Kepatuhan Menggunakan Alat Pelindung Diri. *Nerspedia*, 2(1), 33–38.
- Dollard, M. F., & Bakker, A. B. (2010). Psychosocial safety climate as a precursor to conducive work environments, psychological health problems, and employee engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83(3), 579–599. <https://doi.org/10.1348/096317909X470690>
- Efendi, R. (2013). Self Efficacy: Studi Indigenous pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol. 2(No. 2), 61–67. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2595>
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement | Brad Federman*.
- Fitrah Muhammad, A., & Muchlis, N. (2023). *Journal Of Muslim Community Health (JMCH)* Hubungan Work Engagement dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di RSUD Haji dan RSUD Labuang Baji Kota Makassar Tahun 2022. *Journal of Muslim Community Health (JMCH) 2023*, 4(4), 217–225.
- Ghaniyyaturrahmah, N., & Djamhoer, T. D. (2023). *terhadap Work Engagement pada Perawat RSUD Majalengka*. 93–100.
- Hariani, et al. (2021). The Influence of Transformational Leadership Style on Organizational Commitment and Job Performance. *Technology and Society*, 2(2), 19–24.
- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada karyawan. *Cognicia*, 7(3), 359–368. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v7i3.9200>
- Helland, M. R., & Winston, B. E. (2005). Deeper Understanding of Hope Leadership. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 12(2), 42–54.
- Indrianti, R., & Hadi, C. (2012). Hubungan Antara Modal Psikologis dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(3), 120–125.
- Irna Windu Prasetyani, & Putri Mega Desiana. (2022). Mediasi Psychological

- Capital dan Work Engagement terhadap Pengaruh Kecerdasan Emosional pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 10(2), 144–154. <https://doi.org/10.31289/publika.v10i2.8212>
- Is, A., & Zafirah, Y. (2023). *Jurnal Ilmu Manajemen performance melalui work engagement pada perawat generasi z*. 12(2022).
- Issalillah, et al. (2021). *Jurnal Baruna Horizon Vol. 4, No. 2 Desember 2021*. 4(2), 84–88.
- Izaah, S. (2012). Perbedaan Tingkat Self-Efficacy Antara Mahasiswa Fakultas Psikologi dan Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. <Http://Etheses.Uin-Malang.Ac.Id/>, 2007, 18–58.
- Jayadipraja, J. and N. (2021). Hubungan Kualitas Pelayanan Terhadap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari Tahun 2019. *Indonesian Journal Of Healath and Medical*, 1(2), 305–318. <https://ijohm.rcipublisher.org/index.php/ijohm/article/view/58/36>
- Khasanah, A. U., Kurniawan, W. E., & Ulfah, M. (2023). Gambaran Karakteristik Perawat Dalam Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) Sesuai Standard Operating Procedure (Sop) Di Rs Priscilla Medicalcenter. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3), 644–654. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i3.603>
- Kular, dkk. (2008). The Employe Engagement. In *Management for Professionals: Vol. Part F414* (Issue 1). https://doi.org/10.1007/978-3-642-54557-3_5
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh Work Engagement dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Linda, S. E. (2017). Hubungan antara Beban Kerja dan Pendidikan Perawat dengan Kualitas Dokumentasi Keperawatan di Ruang Rawat Inap RS Pelabuhan Jakarta Tahun 2001. *Jurnal Kesehatan*, 10(2), 22–40.
- Luthans, F. (2002). The need for and meaning of positive organizational behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 23(6), 695–706. <https://doi.org/10.1002/job.165>
- Luthans, F., Avolio, B., Walumbwa, F. O., & Li, W. (2007). The psychological

- capital of Chinese work Exploring the relationship with performance. *Management and Organization Review*. *Management and Organization Review*, 12, 249–271. <https://doi.org/10.1111/j.1740-8784.2005.00011>
- Luthans, F., Luthans, K. W., & Luthans, B. C. (2004). Positive psychological capital: Beyond human and social capital. *Business Horizons*, 47(1), 45–50. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2003.11.007>
- Luthans, F., Norman, S. M., Avolio, B. J., & Avey, J. B. (2008). The mediating role of psychological capital in the supportive organizational climate - Employee performance relationship. *Journal of Organizational Behavior*, 29(2), 219–238. <https://doi.org/10.1002/job.507>
- Marciano. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. McGraw-Hill. <https://doi.org/doi:10.1036/9780071736985>
- Maslach, dkk. (2001). *JOB BURNOUT*. V 58(N 1-4), 11–15.
- Mcclellan, J., & Diclementi, G. (2017). *Emotional Intelligence and Positive Organizational Leadership: A Conceptual Model for Positive Emotional Influence*. 197–212.
- Miftahul, M. (2020). Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat. *CV Pena Persada*, 1–20.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta. 117.
- Okros, N., & Vîrgă, D. (2022). How to Increase Job Satisfaction and Performance? Start with Thriving: The Serial Mediation Effect of Psychological Capital and Burnout. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(13). <https://doi.org/10.3390/ijerph19138067>
- Peraturan Pemerintah. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakitan*. 086146.
- Potoe dan Indah Gesilia, & Hayat. (2022). Pengaruh Modal Psikologi Terhadap Kinerja Pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Pamona Selatan di Kabupaten Poso. *Jurnal Psikologi Karakter*, 2(1), 54–61. <https://doi.org/10.56326/jpk.v2i1.1335>
- Pratiwi, G. W. I. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Modal Psikologi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Blera. *Journal & Proceeding Feb*

Unsoed, 6(1), 49–64.

- Putri, C. A., & Kistyanto, A. (2019). Pengaruh modal psikologis terhadap kinerja melalui burnout di PT PLN (Persero) UID Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 15(2), 117–127. <https://doi.org/10.21067/jem.v15i2.3485>
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Work Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76. <https://journal.binadarma.ac.id/index.php/BINAMANAJEMEN/article/view/1094>
- Reis, H., & Sprecher, S. (2018). Optimism, Effects on Relationships. *Encyclopedia of Human Relationships*. <https://doi.org/10.4135/9781412958479.n383>
- Rohayani, L., & Inayah, D. (2020). Pelayanan Prima Perawat Berdasarkan Persepsi Pasien di Ruang Rawat Inap Talaga Bodas (Penyakit Dalam Pria Kelas 3) Rumah Sakit Tingkat II 03.05.01 Dustira Cimahi 2019. *Journal Of Health Science (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 5(1), 42–46. <https://doi.org/10.24929/jik.v5i1.935>
- Rusnawati. (2012). *Relasi gender dalam tugas-tugas keperawatan di rumah sakit puri husada sleman Yogyakarta. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta*. 66, 37–39.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Sari, R., Kurniati, T., & Sulaeman, S. (2022). Hubungan Pendapatan, Lingkungan, dan Status Kepegawaian Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan*, 14(September), 615–624.
- Schaufeli & Bakker. (2011). Work engagement and workaholism: Comparing the self-employed and salaried employees. *The Journal of Positive Psychology*, 57, 3.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Silalahi, K. L., & Siregar, P. S. (2021). Analisa Faktor Penyebab Rendahnya

Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 4(1), 106–112.
<https://doi.org/10.34012/jukep.v4i1.1359>

Soeprodjo, R. R. O. K., Mandagi, C. K. F., & Engkeng, S. (2017). Hubungan Antara Jenis Kelamin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. V. L. Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(4), 1–6.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/23107>

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sukiman, & Priyono, B. S. (2020). Pengaruh modal psikologi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasional. *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers: Optimalisasi Potensi Masyarakat Di Era Society 5.0 Untuk Mewujudkan Indonesia Maju Dan Berkarakter*, 727–737.
<https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendu/article/view/8068>

Surahmat, R., Fitriah, N., & Sari, S. M. (2019). Hubungan Status Kepegawaian dengan Implementasi Sasaran Keselamatan Pasien oleh Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmiah Multi Science Kesehatan*, 10(1), 1–12.

Tarryn Ferreira. (2015). *The Relationship Between Psychological Capital And Work Engagement Amongst Correctional Officers At A Correctional Facility In The Western Cape*. November, 2588–2593.

Trimaryani, D., Banani, A., & Setyanto, R. P. (2020). Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA) Volume 21 Nomor 03 Tahun 2019. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 21(4).

Wahyu Yusianto, M. A. M. (2023). *Studi Deskriptif Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Cempaka 2 Dan Sakura Di RSUD Kayen Pati Tahun 2023*. 10(2), 198–206.

Wardani, L. M. I., & Anwar, M. S. (2019). The role of quality of work life as mediator: Psychological capital and work engagement. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(6), 447–463.
<https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7670>

Yao, J., Qiu, dan X., & Yang. (2022). The Relationship Between Work Engagement and Job Performance: Psychological Capital as a Moderating Factor. *Frontiers in Psychology*, 13(February), 1–8.
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.729131>

Youssef dan Luthans. (2007). Positive Organizational Behavior: Eustress at Work: Extending the Holistic Stress Model. In *SAGE Publications*.

Zainaro, M. A., & Nurhidayat, M. (2020). Pengaruh kinerja petugas kesehatan pada tingkat kepuasan pasien. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 14(2), 187–194. <https://doi.org/10.33024/hjk.v14i2.2442>

Zihan Rachmawati, I., Kunci, K., Psikologi, M., Kerja, E., Transformasi, K., & Pegawai, K. (2022). Upaya Peningkatan Kinerja melalui Peningkatan Modal Psikologi dan Etos Kerja (Studi Pada UPPD SAMSAT Kabupaten Kendal). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2059. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1443>

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP WORK ENGAGEMENT DAN KINERJA PERAWAT DI RS SANDI KARSA 2023

Petunjuk :

Beri tanda *Check List* (√) pada jawaban yang sesuai

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN	
1. Nama (Bisa Inisial)
2. Umur Tahun
3. Jenis Kelamin	a. (.....) Laki-Laki b. (.....) Perempuan
4. Masa Kerja Tahun/Bulan
5. Status Kepegawaian	a. (.....) KONTRAK b. (.....) TENAGA SUKARELA
6. Tingkat Kependidikan	a. (.....) D3 b. (.....) D4 c. (.....) S1 d. (.....) Ners e. Lainnya
7. Penghasilan	a. (.....) < Rp. 1.000.000 b. (.....) Rp. 1.000.000 – Rp. 2.500.000 c. (.....) Rp. 2.600.000 – 5.000.000 d. (.....) > 5.000.000

B. MODAL PSIKOLOGI

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
Efikasi Diri					
1	Saya mampu menemukan solusi bagi masalah yang bersifat jangka panjang di Instalasi Rawat Inap				
2	Saya mampu bertindak sebagai wakil unit Kerja keperawatan dalam setiap pertemuan/rapat				
3	Saya mampu memberikan kontribusi dalam pertemuan/rapat tentang asuhan keperawatan				
4	Saya mampu memberi masukan dalam penetapan kebijakan di Instalasi Rawat Inap				
5	Saya mampu menyampaikan informasi tentang tindakan keperawatan yang diterima pasien kepada rekan-rekan di unit kerja saya				
Harapan					
6	Jika saya menghadapi masalah dalam tindakan keperawatan, saya memiliki berbagai cara untuk menyelesaikannya				
7	Terdapat berbagai alternatif solusi dibalik setiap masalah di dalam tindakan keperawatan				
8	Saat ini saya merasa berhasil dalam pekerjaan perawat di RS Sandi Karsa				
9	Saya memikirkan berbagai cara untuk memberikan pelayanan yang berkualitas di Instalasi Rawat Inap				
10	Saat ini saya merasa sudah mencapai apa yang menjadi target saya dalam bekerja sebagai perawat				
No. Optimisme					
11	Saya selalu melihat sisi baik (positif) dari pekerjaan sebagai perawat				
12	Saya optimis dengan apapun yang mungkin terjadi pada pekerjaan saya				
13	Sebagai perawat di masa depan, dalam menjalani pekerjaan di rumah sakit ini, saya				

	memiliki prinsip "ada jalan keluar di setiap masalah"				
14	Saya merasa mampu untuk meningkatkan pelayanan yang berkualitas di unit kerja saya				
15	Saya merasa optimis untuk pencapaian visi, misi, dan tujuan RS Sandi Karsa				
NO.	Resiliensi	SS	S	TS	STS
16	Saya biasa mengatasi masalah dalam tindakan keperawatan yang mengancam keselamatan pasien				
17	Jika kondisi di tempat kerja mendesak, saya bisa mengerjakan sendiri pekerjaan di unit saya				
18	Saya dapat melalui masa-masa sulit dalam bekerja karena sebelumnya saya sudah pernah mengalaminya				
19	Saya mampu mengerjakan berbagai hal dalam waktu bersamaan				
20	Jika terjadi masalah di Instalasi Rawat Inap, saya selalu berharap mendapatkan solusi yang terbaik				

C. WORK ENGAGEMENT

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
	Vigor (Semangat)				
1	Saya selalu merasa bersemangat ketika berangkat kerja dan datang lebih awal sebelum jam kerja saya				
2	Saya bersemangat dalam menyusun rencana tindakan keperawatan yang diberikan kepada saya				
3	Saya bersungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan keselamatan pasien				
4	Saya berusaha untuk selalu menjaga kualitas hasil kerja saya di instalasi Rawat Inap				

5	Saya memilih untuk tetap bertahan dalam menyelesaikan pekerjaan di unit kerja saya walaupun mengalami kesulitan				
Dedikasi		SS	S	TS	STS
6	Saya merasa terampil selama bekerja				
7	Saya bangga saat pencapaian kinerja saya mampu menginspirasi perawat lain di RS Sandi Karsa				
8	Saya merasa bahwa saya memberikan pengaruh yang baik kepada perawat yang lain melalui pekerjaan saya				
9	Saya merasa hasil pekerjaan saya membuat perawat di RS Sandi Karsa menghargai saya				
10	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya bila saya selesai tepat pada waktunya				
Absorpsi		SS	S	TS	STS
11	Saya bersedia meluangkan banyak waktu untuk menyusun Asuhan Keperawatan yang baik				
12	Ketika melayani pasien, saya merasa waktu berlalu begitu cepat				
13	Saya terbawa suasana dengan rekan saya ketika sedang melayani pasien				
14	Permasalahan kecil dalam pekerjaan saya tidak mengganggu konsentrasi saya dalam memberikan tindakan keperawatan				
15	Saya tidak membiarkan urusan pribadi mempengaruhi saya dalam pasien/keluarga pasien				

D. KINERJA

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
Pengkajian					
1	Saat menerima pasien baru. Saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid				
2	Saya melakukan pengkajian keperawatan yang meliputi pengumpulan data, pengelompokan data dan perumusan masalah				
3	Saya selalu menanyakan informasi tentang riwayat keperawatan pasien				
4	Saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan sosial				
5	Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu saya sampaikan kepada perawat yang bertugas				
Diagnosa					
6	Saya menyusun diagnosa keperawatan yang memuat : masalah, penyebab masalah, tanda serta gejala				
7	Saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat				
8	Saya menentukan masalah, penyebab, dan gejala untuk merumuskan diagnose keperawatan				
9	Saya menyusun dokumentasi diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas masalah				
10	Saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan kepada pasien				
Perencanaan					
11	Saya melibatkan pasien/keluarga dan mempertimbangkan latar belakang				

	budaya pasien dalam menyusun rencana tindakan				
12	Saya mempertimbangkan kebijakan dan aturan yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan				
13	Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas				
14	Rencana tindakan yang disusun sudah baik dalam mencegah kesalahan (error) terjadinya membahayakan pasien				
15	Saya segera melaporkan kesalahan yang berpotensi membahayakan pasien				
Pelaksanaan		SS	S	TS	STS
16	Dalam melakukan tindakan keperawatan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi dan mengutamakan keselamatan pasien				
17	Saya memberikan informasi manfaat obat, waktu minum obat dan cara minum obat kepada pasien/ keluarga pasien				
18	Saya melibatkan pasien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan dan mencatat semua tindakan yang telah dilakukan				
19	Saya menjelaskan setiap tindakan keperawatan yang akan dilakukan kepada pasien/keluarga				
20	Saya memberikan pendidikan kesehatan tentang cara merawat pasien kepada keluarga pasien				
Evaluasi		SS	S	TS	STS
21	Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodic, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien				
22	Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indicator tujuan				
23	Saya selalu mencatat hasil evaluasi				

24	Saya melibatkan pasien, keluarga dan tim kesehatan dalam evaluasi keperawatan				
25	Saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan				

Hasil Olah Data

Frequencies

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	20-29 tahun	39	60.0	60.0	60.0
	30-39 tahun	20	30.8	30.8	90.8
	40-49 tahun	2	3.1	3.1	93.8
	50-59 tahun	4	6.2	6.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Laki-laki	15	23.1	23.1	23.1
	Perempuan	50	76.9	76.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1-5 tahun	55	84.6	84.6	84.6
	6-9 tahun	10	15.4	15.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	D3	38	58.5	58.5	58.5
	Ners	27	41.5	41.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kontrak	60	92.3	92.3	92.3
	Sukarela	5	7.7	7.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Penghasilan

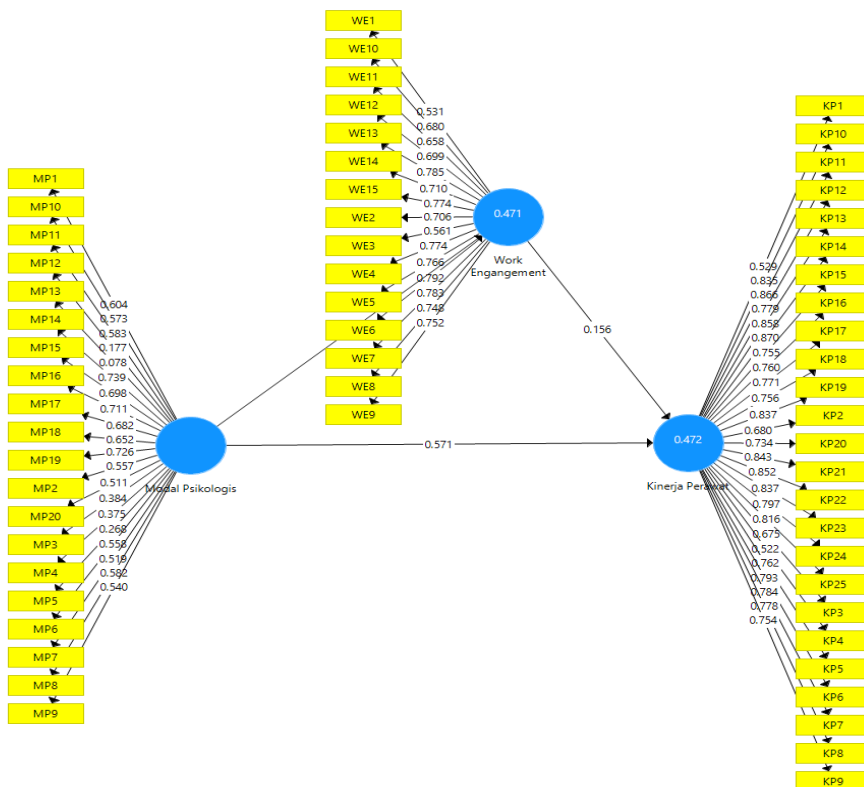
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< Rp.1.000.000	13	20.0	20.0	20.0
	Rp. 1.000.000 - Rp. 2.500.000	40	61.5	61.5	81.5
	Rp. 2.500.000 - Rp. 5.000.000	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Descriptives**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimu	Maximu	Mean		Std.
					Statistic	Statistic	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Modal Psikologis	65	36	44	80	67.72	.923	7.438
Work Engagement	65	29	31	60	47.68	.958	7.726
Kinerja Perawat	65	57	43	100	86.43	1.507	12.150
Valid N (listwise)	65						

SEM-PLS

Data sebelum variabel yang tidak memenuhi dikeluarkan



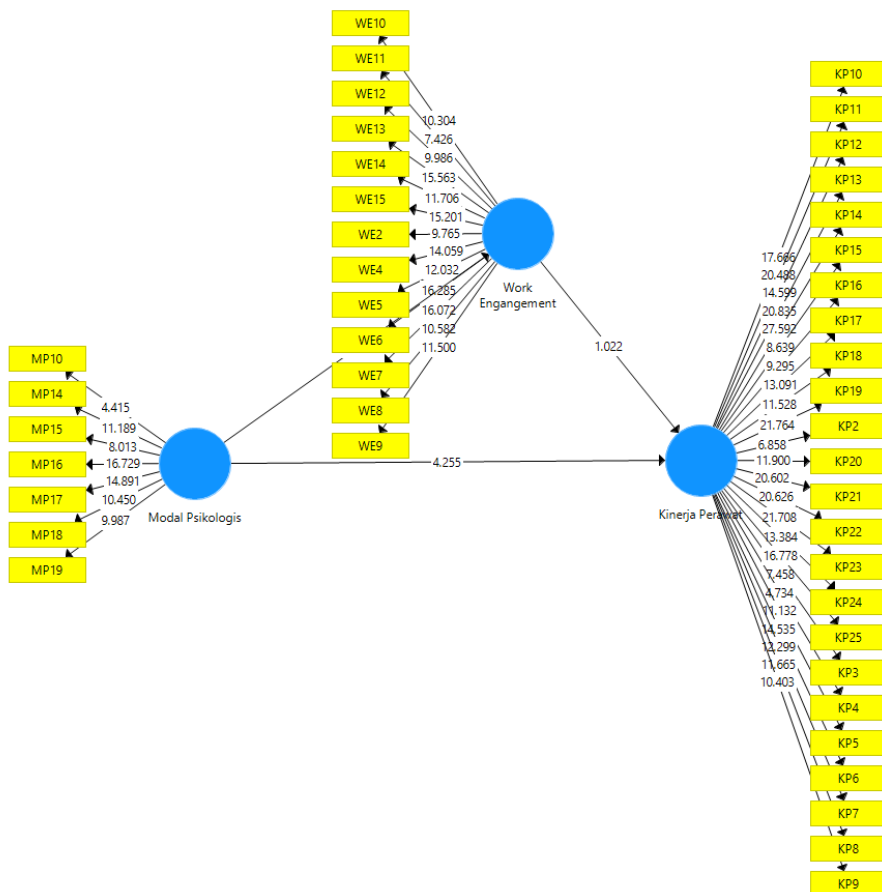
Outer loading

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
KP1	0,529		
KP10	0,835		
KP11	0,866		
KP12	0,779		
KP13	0,858		
KP14	0,870		
KP15	0,755		
KP16	0,760		
KP17	0,771		
KP18	0,756		
KP19	0,837		
KP2	0,680		

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
KP20	0,734		
KP21	0,843		
KP22	0,852		
KP23	0,837		
KP24	0,797		
KP25	0,816		
KP3	0,675		
KP4	0,522		
KP5	0,762		
KP6	0,793		
KP7	0,784		
KP8	0,778		
KP9	0,754		
MP1		0,604	
MP10		0,573	
MP11		0,583	
MP12		0,177	
MP13		0,078	
MP14		0,739	
MP15		0,698	
MP16		0,711	
MP17		0,682	
MP18		0,652	
MP19		0,726	
MP2		0,557	
MP20		0,511	
MP3		0,384	
MP4		0,375	
MP5		0,268	
MP6		0,558	
MP7		0,519	
MP8		0,582	
MP9		0,540	
WE1			0,531
WE10			0,680
WE11			0,658

WE12			0,699
WE13			0,785
WE14			0,710
WE15			0,774
WE2			0,706
WE3			0,561
WE4			0,774
WE5			0,766
WE6			0,792
WE7			0,783
WE8			0,748
WE9			0,752

data setelah variabel yang tidak memenuhi dikeluarkan



Outer loading

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
KP10	0,831		
KP11	0,860		
KP12	0,789		
KP13	0,863		
KP14	0,879		
KP15	0,760		
KP16	0,758		
KP17	0,782		
KP18	0,766		
KP19	0,843		
KP2	0,651		
KP20	0,738		
KP21	0,849		
KP22	0,858		
KP23	0,844		
KP24	0,799		
KP25	0,814		
KP3	0,650		
KP4	0,523		
KP5	0,758		
KP6	0,794		
KP7	0,778		
KP8	0,775		
KP9	0,752		
MP10		0,463	
MP14		0,838	
MP15		0,794	
MP16		0,843	
MP17		0,846	
MP18		0,687	
MP19		0,773	
WE10			0,698
WE11			0,660
WE12			0,729

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
WE13			0,784
WE14			0,740
WE15			0,790
WE2			0,696
WE4			0,749
WE5			0,764
WE6			0,795
WE7			0,787
WE8			0,769
WE9			0,759

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja Perawat	0,972	0,976	0,974	0,614
Modal Psikologis	0,871	0,883	0,903	0,577
Work Engagement	0,935	0,939	0,943	0,561

Hasil Discriminant Validity

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
KP10	0,831	0,428	0,330
KP11	0,860	0,468	0,298
KP12	0,789	0,429	0,275
KP13	0,863	0,429	0,356
KP14	0,879	0,461	0,424
KP15	0,760	0,450	0,416
KP16	0,758	0,599	0,451
KP17	0,782	0,567	0,525
KP18	0,766	0,598	0,551
KP19	0,843	0,671	0,532
KP2	0,651	0,304	0,175
KP20	0,738	0,580	0,553
KP21	0,849	0,494	0,507
KP22	0,858	0,509	0,442

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
KP23	0,844	0,540	0,505
KP24	0,799	0,524	0,412
KP25	0,814	0,530	0,417
KP3	0,650	0,437	0,387
KP4	0,523	0,371	0,153
KP5	0,758	0,419	0,415
KP6	0,794	0,468	0,352
KP7	0,778	0,437	0,326
KP8	0,775	0,411	0,372
KP9	0,752	0,385	0,334
MP10	0,449	0,463	0,262
MP14	0,495	0,838	0,472
MP15	0,622	0,794	0,443
MP16	0,408	0,843	0,592
MP17	0,452	0,846	0,548
MP18	0,505	0,687	0,724
MP19	0,399	0,773	0,651
WE10	0,209	0,444	0,698
WE11	0,323	0,432	0,660
WE12	0,371	0,434	0,729
WE13	0,412	0,535	0,784
WE14	0,455	0,486	0,740
WE15	0,510	0,573	0,790
WE2	0,451	0,649	0,696
WE4	0,519	0,612	0,749
WE5	0,441	0,652	0,764
WE6	0,323	0,507	0,795
WE7	0,369	0,502	0,787
WE8	0,303	0,529	0,769
WE9	0,286	0,526	0,759

R-Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Perawat	0,407	0,388
Work Engagement	0,518	0,510

F-Square

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
Kinerja Perawat			
Modal Psikologis	0,219		1,075
Work Engagement	0,019		

Uji multikolinier

	Kinerja Perawat	Modal Psikologis	Work Engagement
Kinerja Perawat			
Modal Psikologis	2,075		1,000
Work Engagement	2,075		

Pengujian hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Modal Psikologis -> Kinerja Perawat	0,519	0,535	0,122	4,255	0,000
Modal Psikologis -> Work Engagement	0,720	0,736	0,053	13,680	0,000
Work Engagement -> Kinerja Perawat	0,153	0,142	0,149	1,022	0,307
Modal Psikologis -> Work Engagement -> Kinerja Perawat	0,110	0,104	0,112	0,984	0,326



RUMAH SAKIT SANDI KARSA MAKASSAR

Kantor : Jl. Abdullah Dg Sirua No. 16 A Telp. 0811 4460 0343 / 0811 4416 343

Email : rssandikarsa@gmail.com , website : rssandikarsa.co.id

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 434/01.4.1.2/DIK/RSSK/IV/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Faisal Sommeng, M.Kes,Sp.An-KIC
Jabatan : Direktur RS Sandi Karsa

Dengan ini memberi izin kepada saudara :

Nama : Annisa Putri Ramadhani Arifin
Nomor Pokok : K052222009
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Universitas Hasanuddin
Judul Tesis : "PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA PERAWAT MELALUI WORK ENGAGEMENT PADA INSTALASI RAWAT INAP DI RS SANDI KARSA "

Untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tesis mulai tanggal 26 April s/d 26 Mei 2024 dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Selama kegiatan penelitian saudara diharuskan berpakaian rapih, sopan dan santun serta menggunakan APD
2. Tidak diperbolehkan menggunakan fasilitas rumah sakit tanpa izin dengan petugas yang terkait
3. Menyerahkan 1 (satu) copy tesis pada Instalasi Diklat RS Sandi Karsa

Demikian surat izin penelitian ini diberikan untuk digunakan sebagaimana perlunya

Makassar 25 April 2024
Direktur RS Sandi Karsa


dr. Faisal Sommeng, M.Kes, Sp.An-KIC
NIK.1.10.22.07.06.73.001

Tembusan kepada ;

1. Ketua SPI
2. Para Senior Manajer RS Sandi Karsa
3. Para Manjer RS Sandi karsa
4. Para Kepala Instalasi RS Sandi Karsa
5. Para Kepala Ruangan RS Sandi karsa



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

*Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>*

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 837/UN4.14.1/TP.01.02/2024

Tanggal: 27 Maret 2024

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	18324012094	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Annisa Putri Ramadhani Arifin	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kinerja Perawat melalui Work Engagement pada Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Sandi Karsa Makassar		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	18 Maret 2024
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	18 Maret 2024
Tempat Penelitian	Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 27 Maret 2024 Sampai 27 Maret 2025	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan	 dan segal 27 Maret 2024
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan	 dan segal 27 Maret 2024

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporakan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 9746/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur RS Sandi Karsa Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat Univ. Hasanuddin Makassar Nomor : 03281/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 24 April 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: ANNISA PUTRI RAMADHANI ARIFIN
Nomor Pokok	: K052222009
Program Studi	: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S2)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km, 12 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kanfor saudara dalam rangka menyusun Tesis, dengan judul :

" Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kinerja Perawat melalui work engagement pada Instalasi Rawat Inap di RS Sandi Karsa Makassar "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 26 April s/d 26 Mei 2024

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini dibenkan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 25 April 2024

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat Univ. Hasanuddin Makassar di Makassar;
2. Peninggal.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
PERPUSTAKAAN

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245
Telepon (0411) 584002, Fax (0411) 585188
Laman: <https://library.unhas.ac.id> Email: upt_perpustakaan@unhas.ac.id

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA
Nomor: 3417/UN4.1.1.4/TA.01.02/2024

Perpustakaan Universitas Hasanuddin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Annisa Putri Ramadhani Arifin
Nomor Pokok : K052222009
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (S2)
Jenjang : S2
Fakultas : Fak. Kesehatan Masyarakat
Alamat : Jl. Abdesir

Mahasiswa tersebut diatas benar tidak mempunyai pinjaman bahan pustaka pada Perpustakaan Universitas Hasanuddin, dan surat keterangan ini berlaku sampai dengan :

26 Agustus 2024

Demikian keterangan ini kami berikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 28 Mei 2024

Kepala,
Ketua Divisi Pelayanan dan
Penjaminan Mutu



Dr. Iskandar, S.Sos., M.M.
NIP. 197705192001121001

Tembusan yth:

1. Kepala Perpustakaan Unhas
2. Arsip.





KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI
NOMOR: 05033/UN4.14.1/PK.03.08/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Annisa Putri Ramadani Arifin
NIM : K05222009
Program Pendidikan : Magister
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tesis : Pengaruh modal psikologis terhadap kinerja perawat melalui *work engagement* pada instalasi rawat inap di Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar

Benar naskah Tesis yang bersangkutan telah melalui proses deteksi plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin (maksimal 30%) dengan persentase tingkat kemiripan naskah tersebut sebesar 30%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 9 Juni 2024

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.
NIP. 197604072005011004



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI
NOMOR: 05033/UN4.14.1/PK.03.08/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Annisa Putri Ramadani Arifin
NIM : K05222009
Program Pendidikan : Magister
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tesis : Pengaruh modal psikologis terhadap kinerja perawat melalui *work engagement* pada instalasi rawat inap di Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar

Benar naskah Tesis yang bersangkutan telah melalui proses deteksi plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin (maksimal 30%) dengan persentase tingkat kemiripan naskah tersebut sebesar 30%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 9 Juni 2024

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.
NIP. 197604072005011004



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
PERPUSTAKAAN**

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245
Telepon (0411) 584002, Fax (0411) 585188
Laman: <https://library.unhas.ac.id> Email: upt_perpustakaan@unhas.ac.id

**SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA
Nomor: 3417/UN4.1.1.4/TA.01.02/2024**

Perpustakaan Universitas Hasanuddin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Annisa Putri Ramadhani Arifin
Nomor Pokok : K052222009
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (S2)
Jenjang : S2
Fakultas : Fak. Kesehatan Masyarakat
Alamat : Jl. Abdesir

Mahasiswa tersebut diatas benar tidak mempunyai pinjaman bahan pustaka pada Perpustakaan Universitas Hasanuddin, dan surat keterangan ini berlaku sampai dengan :

26 Agustus 2024

Demikian keterangan ini kami berikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 28 Mei 2024

Kepala,
Ketua Divisi Pelayanan dan
Penjaminan Mutu



Dr. Iskandar, S.Sos., M.M.
NIP. 197705192001121001

Tembusan yth:

1. Kepala Perpustakaan Unhas
2. Arsip.



Pharmacognosy Journal

An Open Access, Peer Reviewed Journal in the field of Pharmacognosy

ACCEPTANCE OF MANUSCRIPT

Title: THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON NURSE PERFORMANCE THROUGH WORK ENGAGEMENT AT THE INPATIENT INSTALLATION OF THE SANDI KARSA HOSPITAL IN MAKASSAR CITY

Annisa Putri Ramadhani Arifin¹, Sukri Palutturi², Muhammad Yusran Amir², Amran Razak², Aminuddin Syam³, Lalu Muhammad Saleh⁴ Anwar Mallongi⁵

¹Masters Student of Health Administration and Policy, Faculty of Public Health, Hasanuddin University, Indonesia

²Department of Health Administration and Policy, Faculty of Public Health, Hasanuddin University, Indonesia

³Department of Nutritional Sciences, Faculty of Public Health, Hasanuddin University

⁴Department of Occupational Health and Safety Faculty of Public Health, Hasanuddin University, Indonesia

⁵Department of Environmental Health, Faculty of Public Health, Hasanuddin University, Indonesia

Dear Respected Author,

I am pleased to inform you that Editors and Reviewer have given valuable time for your article a, recommended your manuscript PJ-24-1805 as "Accepted" for publication in the Pharmacognosy Journal ISSN: 0975-3575.

Thank you for your valuable contribution with us. We hope to have your next quality publication(s) with us.

Yours sincerely,

Managing Editor

Pharmacognosy Journal

ISSN: 0975-3575

Lampiran : Dokumentasi



1. Daftar Riwayat Hidup



RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

1.	Nama Lengkap	Annisa Putri Ramadhani Arifin
2.	Agama	Islam
3.	Jenis Kelamin	Perempuan
4.	Tempat dan Tanggal Lahir	Rantepao, 03 Januari 2000
5.	Alamat	Jl. Stappang No.1, Rantepao, Kecamatan Malango, Toraja Utara, Sulawesi Selatan
6.	Email	annisaputriarifin03@gmail.com
7.	No. Telepon/WA	088704303967

B. Riwayat Pendidikan

Tahun	Tingkat Pendidikan	Institusi	Fakultas/ Jurusan
2010-2011	SD	SD Negeri 2 Rantepao	-
2011-2014	SLTP/SMP	SMP Negeri 1 Rantepao	-
2014-2017	SLTA/SMA	SMAN 11 Unggulan Pinrang	IPA
2017-2021	Sarjana Kesehatan Masyarakat (S1)	Politeknik Negeri Jember	Fakultas Kesehatan Masyarakat/Administrasi Kebijakan Kesehatan
2022-2024	Magister (S2)	Universitas Hasanuddin	Fakultas Kesehatan Masyarakat/Administrasi Kebijakan Kesehatan

C. Riwayat Penelitian

Judul Penelitian	Tahun Penelitian
Hubungan Protokol Kesehatan Dengan Kejadian <i>Covid-19</i> Di Kabupaten Toraja Utara	2021
Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Kinerja Perawat Melalui <i>Work Engagement</i> Pada Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar	2024