

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2009. Manajemen Bisnis, Semarang : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh.
- Gaol, Jimmy L. (2014:627-650). A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Gramedia.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi Alih Bahasa V. A Yuwono Yogyakarta: CV Andi.
- Masduki, 2014. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, Volume 1, Nomor 2, Periode Juli-Desember Tahun 2014
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. Perilaku Dan Budaya Organisasi Edisi I, Jakarta: Refika Aditama.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti.2011. Metodologi Penelitian. Bandung: Munandar maju
- Sedarmayanti, 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Edisi VII, Bandung :Mandar Maju
- Steven P. Robbins, 2002. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Edisi V, Jakarta: Erlangga.
- Steven P. Robbins, 2008. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Edisi V, Jakarta: Erlangga

- Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Edisi ke-19, Bandung:Penerbit Alfabeta
- Sugiyono.2017. Statistika Untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2010. Budaya Organisasi, Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Tarupulo Bambang, 2002. Warta Kesehatan Kerja Media Komunikasi Kesehatan Kerja Edisi II.
- T. Hani Handoko, 2008. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia Edisi XIV,(Yogyakarta,BPFE).
- Triatna Cepi, 2015. Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan, Bandung: PT Remaja Rosda karya.
- Torang, S. (2013). Organisasi & manajemen; perilaku, struktur, budaya & perubahan organisasi. Bandung: Penerbit Alfabeta
- A Madi, Anastasya. 2018. Pengaruh Kinerja Terhadap Pengembangan Karir dan Kompensasi PT. PLN(Persero) Wilayah SulSelRabar. Skripsi Diterbitkan. Makassar : Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Aditya P. Tahir Noer, 2015 Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pelindo IV (Persero) Cabang Makassar. Skripsi Diterbitkan. Makassar : Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Cristine Julvia, Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS, VOL. 16, NO. 1, JANUARI - JUNI 2016
- Erisna Nuria dan Angelina Florensia, 2015. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Sumber Trada Motor Cabang Bandar Lampung. Karya Tulis Ilmiah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bandar Lampung Cetakan kedua. Indonesia:PT. Indeks..
- Fitrianingsih Astari, 2012. Hubungan antara stres kerja dan kinerja karyawan pada Agen AJB Bumi Putera 1912 Kantor Cabang Pancoran Mas Depok. Skripsi

Diterbitkan. Jakarta :Program Sarjana Ekstensi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Indonesia Depok.

Fiqra Muhammad, 2013. Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Muamalat Indonesia Tbk, Makassar. Skripsi Diterbitkan.

Makassar : Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar

Gaffar Hulaifah, 2012. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar. Skripsi Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS. Edisi 5.Semarang: Universitas Diponegoro

Jessie, Hartono. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Penelitian Ipteks Vol. 5No. 1 Januari 2020 p- ISSN:2459-9921 E- ISSN:2528-0570 HAL: 78-88

Masduki, 2014. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, Volume 1, Nomor 2, Periode Juli-Desember Tahun 2014

Massie Natlya Rachel, dkk. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengelola IT Center Manado. Jurnal Administrasi Bisnis Vol.6 No.2 thn 2018.

Nurmalini, 2008. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Ilmu Administrasi. Vol.VI, No.1.

Sunarty Jafar, 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Alauddin Makassar.

Irawaty 2021. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Makassar.Skripsi diterbitkan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Hasanuddin.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1 . Biodata****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Muttiara  
Tempat, Tanggal Lahir : Palie, 19 Mei 2003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : jln Sahabat 3 Tamalanrea  
No.HP : 085825550556  
E-Mail : muttiara2003@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

1. SDN 176 Barru : 2008-2014
2. SMPN 32 Barru : 2014-2017
3. SMAN 1 Barru : 2017-2020

Demikian biodata ini di buat dengan sebenar – benarnya

Makassar 10 September 2024



Muttiara

## Lampiran 2 Kuisoner Penelitian

Nama Mahasiswa : Muttiara  
 Universitas : Universitas Hasanuddin  
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Cogindo UBP Barru

### FORMULIR PENGISIAN KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI UNTUK RESPONDEN PT PLN COGINDO UBP Barru

#### BAGIAN A

Kuesioner untuk karyawan PT PLN Cogindo Daya Bersama UBP Barru  
 Isilah identitas saudara (i) sebagai berikut :

Nama : .....  
 Jenis Kelamin : Pria/ Wanita  
 Umur : ..... Tahun  
 Pendidikan terakhir : .....  
 Masa Kerja : ..... Tahun  
 Divisi : .....

#### BAGIAN B

Untuk semua pernyataan berikut dibawah ini, bapak/ibu diminta untuk memberikan jawaban dengan memberi tanda (√) pada kolom jawaban yang dianggap paling sesuai. Berikut pilihan jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

## 1. Variabel Stres Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya tidak punya banyak waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya.					
2	Saya merasa cemas saat ada pekerjaan yang diselesaikan dalam waktu singkat.					
3	Beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan rasa bosan/jenuh.					
4	Saya sering merasa cepat marah apabila tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
5	Saya merasa terhambat dalam pekerjaan bila saya melakukan kesalahan.					

## 2. Variabel Kepuasan Kerja

Berikut pilihan jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja.					
2	Rekan kerja saya membantu dalam mengatasi masalah pekerjaan saya					
3	Pimpinan saya mau mendengarkan keluhan saya.					

4	Saya puas dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
5	Lingkungan tempat saya bekerja sangat menjaga kebersihan dan kesehatan para pekerjanya.					

### 3. Variabel Kinerja Karyawan

Berikut pilihan jawaban :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju


S = Setuju


SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2	Saya mempunyai pengetahuan yang luas untuk mengikuti trend dan perkembangan yang ada.					
3	Saya taat terhadap aturan sikap dan perilaku dalam pekerjaan.					
4	Saya mempunyai keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan baik secara individu maupun organisasi.					
5	Kualitas hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan.					



## Lampiran 3 Surat Keterangan telah melakukan Penelitian





Barru, 29 Juli 2024


Ns. 019/CDB-BRU/VII/2024  
Lampiran 1 Berkas  
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yang bertanda tangan dibawah ini  
Nama : Rian Kuspratomo  
Jabatan : Branch Manager

Dengan ini menerangkan bahwa :  
Nama : Mutiara  
NIM : A021201117  
Universitas : Universitas Hasansuddin  
Judul : Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
PT PLN Cogindo DayaBersama UBP Barru

Benar telah melakukan penelitian di PT PLN Cogindo DayaBersama UBP PLTU Barru.  
Demikian disampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

**BRANCH MANAGER  
UBP PLTU BARRU**

  
RIAN KUSPRATOMO

**PT Cogindo DayaBersama**  
An Indonesia Power Energy Services Company  
Operation and Maintenance Specialist for Power Plant  
Cogindo PT PLN (Persero) KINERJA, GORONTALO Subunit Kaw. 13, Sukatani 12050 - Indonesia  
P. 62 21 327 4515 F. 62 21 521 4516 E. cogindo@icloud.com  
www.cogindo.co.id

## Lampiran 4 Respon Responden

No Responden	Stress Kerja(x1)					Total X1	Kepuasan Kerja (x2)					Total x2	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	x1.4	x1.5		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
2	1	4	1	1	1	8	4	5	5	5	5	24	5	4	5	4	5	23
3	3	3	4	3	4	17	3	5	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
4	3	4	2	4	4	17	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
5	5	2	2	1	3	13	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
6	2	2	3	2	2	11	4	5	4	4	3	20	4	4	4	4	4	20
7	3	3	4	2	2	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
8	4	4	2	2	4	16	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
9	2	3	3	2	3	13	4	5	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20
10	3	3	4	4	2	16	4	5	4	4	3	20	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	2	2	16	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21
12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
13	3	3	4	3	3	16	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
14	3	3	4	3	3	16	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
15	4	3	5	5	4	21	4	5	5	4	4	22	5	5	5	4	4	23
16	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
20	2	3	2	3	4	14	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
21	4	3	2	4	4	17	5	5	4	5	5	24	4	5	4	4	4	21
22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
23	2	3	4	3	4	16	3	5	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
24	2	3	2	3	4	14	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
25	2	2	3	2	2	11	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
26	2	2	3	4	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
27	2	2	4	2	2	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
28	4	3	3	2	4	16	4	5	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21
29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
30	4	3	3	2	2	14	4	5	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
32	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
33	3	3	4	4	3	17	4	5	4	5	4	22	5	4	5	5	5	24
34	5	4	3	1	4	17	4	5	5	5	5	24	4	5	5	4	5	23
35	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
37	4	2	5	2	4	17	4	5	4	4	5	22	4	4	4	5	4	21
38	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	4	23	4	4	5	5	4	22
39	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
41	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	5	22	5	4	4	4	4	21
42	2	2	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21
43	2	4	4	4	4	18	4	4	5	5	5	23	4	2	5	4	4	19
44	2	4	2	2	4	14	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
45	4	3	3	2	4	16	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20
46	4	3	5	4	4	20	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23
47	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
49	4	2	4	1	5	16	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23
50	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

51	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24	
52	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24	
53	4	2	4	1	5	16	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23	
54	2	2	2	4	4	14	4	4	5	5	5	23	4	4	4	5	5	22	
55	3	2	3	3	4	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
56	5	3	3	2	2	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
57	4	3	4	2	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
58	2	2	4	3	4	15	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	
59	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
60	3	3	2	2	4	14	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	
61	2	2	4	3	2	13	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
62	2	2	3	1	2	10	4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	4	21	
63	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
64	3	2	2	3	2	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
65	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
66	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
67	4	4	3	2	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
68	2	2	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
69	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
70	3	1	3	2	2	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
71	2	2	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	
72	2	3	4	2	2	13	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	
73	3	3	2	3	2	13	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	23	
74	4	5	4	5	5	23	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
75	2	2	4	3	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
76	1	2	2	4	3	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
77	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
78	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
79	3	2	4	2	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
80	2	4	4	2	5	17	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
81	2	4	4	2	5	17	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
82	3	3	3	2	2	13	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	
83	2	4	4	2	5	17	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
84	2	2	3	3	3	13	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
85	2	2	2	2	2	10	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
86	2	2	2	2	3	11	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	
87	1	1	1	1	1	5	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	
88	4	3	5	2	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
89	3	4	4	3	5	19	5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	4	22	
90	3	4	4	2	4	17	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	
91	4	4	5	3	4	20	4	4	5	5	4	22	5	4	5	4	4	22	
92	3	4	4	3	4	18	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20	
93	3	4	5	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	5	4	5	4	22	
94	2	4	4	3	3	16	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	4	23	
95	2	2	4	3	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
96	5	2	3	2	4	16	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	
97	5	5	3	4	4	21	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23	
98	2	2	4	2	2	12	4	4	3	2	2	15	4	4	4	5	3	4	20
99	1	3	2	2	4	12	4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	5	22	
100	4	3	3	2	5	17	5	4	4	4	4	21	5	3	4	3	5	20	
101	4	3	5	2	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
102	1	4	5	3	5	18	3	5	3	4	4	19	5	5	5	5	5	25	
103	2	2	3	3	3	13	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	
104	2	3	4	2	2	13	4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	4	21	
105	2	2	4	3	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
106	5	5	5	2	3	20	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	
107	2	4	4	2	5	17	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
108	3	3	3	2	2	13	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	
109	2	4	4	2	5	17	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
110	2	2	3	3	3	13	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	

111	2	2	2	2	2	10	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
112	2	2	2	2	3	11	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
113	1	1	1	1	1	5	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20
114	4	3	5	2	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
115	3	4	4	3	5	19	5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	4	22
116	3	4	4	2	4	17	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20
117	4	4	5	3	4	20	4	4	5	5	4	22	5	4	5	4	4	22
118	3	4	4	3	4	18	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20
119	3	4	5	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	5	4	5	4	22
120	2	4	4	3	3	16	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	4	23
121	2	2	4	3	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
122	5	2	3	2	4	16	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20
123	5	5	3	4	4	21	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23
124	2	2	4	2	2	12	4	4	3	2	2	15	4	4	5	3	4	20
125	1	3	2	2	4	12	4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	5	22
126	4	3	3	2	5	17	5	4	4	4	4	21	5	3	4	3	5	20
127	4	3	5	2	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
128	1	4	5	3	5	18	3	5	3	4	4	19	5	5	5	5	5	25
129	2	2	3	3	3	13	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
130	2	3	4	2	2	13	4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	4	21

## Lampiran 5 Hasil Uji Data

### 1. Hasil Uji Validitas

#### (X1 & X2)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total_x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total_x2
x1.1	Pearson Correlation	1	,485**	,365**	,293**	,393**	,698**	,254**	,163	,267**	,196**	,102	,273**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000	,004	,063	,002	,026	,246	,002
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x1.2	Pearson Correlation	,485**	1	,451**	,479**	,567**	,803**	,262**	,247**	,310**	,325**	,136	,354**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,003	,005	,000	,000	,122	,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x1.3	Pearson Correlation	,365**	,451**	1	,410**	,474**	,727**	,012	,080	,048	-,055	-,130	-,020
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,889	,368	,587	,537	,141	,822
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x1.4	Pearson Correlation	,293**	,479**	,410**	1	,410**	,697**	,029	,224	,194	,242**	-,046	,170
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000	,743	,010	,027	,006	,600	,054
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x1.5	Pearson Correlation	,393**	,567**	,474**	,410**	1	,768**	,255**	,088	,128	,124	,101	,197**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,003	,320	,145	,161	,253	,025
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
total_x1	Pearson Correlation	,698**	,803**	,727**	,697**	,768**	1	,222	,217	,258**	,225**	,046	,265**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,011	,013	,003	,010	,606	,002
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x2.1	Pearson Correlation	,254**	,262**	,012	,029	,255**	,222	1	,116	,440**	,340**	,257**	,617**
	Sig. (2-tailed)	,004	,003	,889	,743	,003	,011		,188	,000	,000	,003	,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x2.2	Pearson Correlation	,163	,247**	,080	,224	,088	,217	,116	1	,223	,359**	,212	,497**
	Sig. (2-tailed)	,063	,005	,368	,010	,320	,013	,188		,011	,000	,016	,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x2.3	Pearson Correlation	,267**	,310**	,048	,194	,128	,258**	,440**	,223	1	,742**	,546**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,587	,027	,145	,003	,000	,011		,000	,000	,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x2.4	Pearson Correlation	,196**	,325**	-,055	,242**	,124	,225**	,340**	,359**	,742**	1	,622**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,026	,000	,537	,006	,161	,010	,000	,000	,000		,000	,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
x2.5	Pearson Correlation	,102	,136	-,130	-,046	,101	,046	,257**	,212	,546**	,622**	1	,755**
	Sig. (2-tailed)	,246	,122	,141	,600	,253	,606	,003	,016	,000	,000		,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
total_x2	Pearson Correlation	,273**	,354**	-,020	,170	,197**	,265**	,617**	,497**	,831**	,862**	,755**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,822	,054	,025	,002	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

(Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	total_y
Y1	Pearson Correlation	1	,312**	,392**	,306**	,685**	,700**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	130	130	130	130	130	130
Y2	Pearson Correlation	,312**	1	,361**	,623**	,410**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	130	130	130	130	130	130
Y3	Pearson Correlation	,392**	,361**	1	,399**	,498**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	130	130	130	130	130	130
Y4	Pearson Correlation	,306**	,623**	,399**	1	,482**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	130	130	130	130	130	130
Y5	Pearson Correlation	,685**	,410**	,498**	,482**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	130	130	130	130	130	130
total_y	Pearson Correlation	,700**	,735**	,722**	,763**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	130	130	130	130	130	130

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Reliabilitas

(x1 & x2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,769	10

(Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	5

### 3. Hasil Uji Asumsi Klasik – Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		130
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,21072598
	Absolute	,119
Most Extreme Differences	Positive	,119
	Negative	-,113
Kolmogorov-Smirnov Z		1,355
Asymp. Sig. (2-tailed)		,051

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### 4. Hasil Uji Asumsi Klasik – Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9,128	1,222		7,473	,000		
Stres Kerja	,086	,029	,207	3,008	,003	,930	1,075
Kepuasan Kerja	,495	,059	,577	8,366	,000	,930	1,075

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 5. Hasil Uji Asumsi Klasik – Uji Heteroskedasitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9,128	1,222		7,473	,000
Stres Kerja	,086	,029	,207	3,008	,003
Kepuasan Kerja	,495	,059	,577	8,366	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 6. Hasil Uji Asumsi Klasik – Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,662 <sup>a</sup>	,439	,430	1,220	1,928

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 7. Hasil Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,128	1,222		7,473	,000
	Stress Kerja	,086	,029	,207	3,008	,003
	Kepuasan Kerja	,495	,059	,577	8,366	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 8. Hasil Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147,897	2	73,948	49,665	,000 <sup>b</sup>
	Residual	189,096	127	1,489		
	Total	336,992	129			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress Kerja

## 9. Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,662 <sup>a</sup>	,439	,430	1,220

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress Kerja



# NASKAH SKRIPSI\_MUTTIARA.pdf

## ORIGINALITY REPORT

**24%**

SIMILARITY INDEX

**28%**

INTERNET SOURCES

**6%**

PUBLICATIONS

**13%**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>6%</b>
<b>2</b>	<b>repository.uin-suska.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>3</b>	<b>repository.ar-raniry.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>4</b>	<b>repository.unhas.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Universitas Putera Batam</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>7</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>Submitted to Udayana University</b> Student Paper	<b>1%</b>

**10** repository.stieipwija.ac.id 1 %  
Internet Source

---

**11** eprints.pancabudi.ac.id 1 %  
Internet Source

---

Exclude quotes  On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography  On