

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrouf, M., & Pandin, M. G. R. (2021). Interprofessional collaboration improves patient safety: A review. Preprints. <https://doi.org/10.20944/preprints202104.0230.v1>
- Adiputra, M. S. , Ni, W. T. , & Ni, P. W. O. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1–308. https://books.google.co.id/books/about/Metodologi_Penelitian_Kesehatan.html?id=DDYtEAAAQBAJ&redir_esc=y
- Ahyar, H., Andriani, H., Sukmana, D. J., Hardani, S. P., MS, N. H. A., GC, B., ... & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Akafu, W., Daba, T., Tesfaye, E., Teshome, F., & Akafu, T. (2023). Determinants of trust in healthcare facilities among community-based health insurance members in the Manna district of Ethiopia. *BMC Public Health*, 23(1), 171. <https://doi.org/10.1186/s12889-023-15124-w>.
- Al-Amin, M. (2017). Klasifikasi kelompok umur manusia berdasarkan analisis dimensifraktal box counting dari citra wajah dengan deteksi tepi canny. *MATHunesa: Jurnal Ilmiah Matematika*, 5(2).
- Ana, K., Yetti, K., Suhendri, A., & Maryunani, A. (2023). Budaya Pelaporan Insiden Keselamatan Pasien Terintegrasi Melalui SIMRS. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 5(1), 1083-1092. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i1.4905>
- Annisa Nurani Dewi, A. (2021). *Gambaran Stress Kerja Perawat Di Masa Pandemi Covid-19 Di Ruang Igd Rsud Dr. Moewardi Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Kusuma Husada Surakarta).
- Anselmann, V., & Disque, H. (2023). Nurses' perspective on team learning in interprofessional teams. *Nursing open*, 10(4), 2142–2149. <https://doi.org/10.1002/nop2.1461>
- Amadi, R. H. (2020). *Improving Interprofessional Collaboration Between Physicians and Nurse Practitioners in Virtual Primary Care Telehealth Through CoManagement Education*. Texas A&M University. <https://hdl.handle.net/1969.6/89080>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Pilar*, 14(1), 15-31.

- Amir, N., & Purnama, D. (2021). Perbuatan Perawat yang melakukan kesalahan dalam Tindakan Medis. *Kertha Wicaksana*, 15(1), 26-36. <https://doi.org/10.22225/kw.15.1.2021.26-36>
- Asmoro, M. P., & Siregar, T. (2022). *Terapi self healing menggunakan metode expressive writing therapy untuk mengatasi stres kerja perawat*. Pradina Pustaka. Edisi 1, hal. 3
- Azhari, M. T., Bahri, M. P. A. F., Asrul, M. S., & Rafida, T. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Bachynsky N. (2020). Implications for policy: The Triple Aim, Quadruple Aim, and interprofessional collaboration. *Nursing forum*, 55(1), 54–64. <https://doi.org/10.1111/nuf.12382>
- Badan Kepegawaian Negara. (2017). Policy brief: Pengelolaan pegawai kontrak di lingkungan pemerintah. Badan Kepegawaian Negara. diakses pada <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/06/Policy-Brief-Februari-2017.pdf>
- Beda, N. S., Komariah, E. D., Anggriani, E., & Feramita, B. T. (2019). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat dalam mengimplementasikan patient safety di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Bali Medika Jurnal*, 6(2), 173–183.
- Dale, B. A., Kruzliakova, N. A., McIntosh, C. E., & Kandiah, J. (2021). Interprofessional Collaboration in School-Based Settings, Part 2: Team Members and Factors Contributing to Collaborative Success. *NASN School Nurse*, 36(4), 211-216. <https://doi.org/10.1177/1942602X211000117>
- Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. (2023). Peran perawat dalam pelayanan kesehatan. Retrieved from <https://dinkes.babelprov.go.id/content/peran-perawat-dalam-pelayanan-kesehatan>
- Dulahu, W. Y., Hiola, D. S., Jafar, C. P. S. H., Mursyidah, A., Arsad, S. F. M., Biya, R. H., & Praditya, S. (2022). Nurse-Doctor Interprofessional Collaboration In Hospital: Study Description. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (JKF)*, 5(1), 98–109. <https://doi.org/10.35451/jkf.v5i1.1298>.
- D'Amour, D., Ferrada-Videla, M., San Martín Rodríguez, L., & Beaulieu, M. D. (2005). The conceptual basis for interprofessional collaboration: Core concepts and theoretical frameworks. *Journal of Interprofessional Care*, 19(Suppl 1), 116–131. <https://doi.org/10.1080/13561820500082529>

- Erdiyanto, T., & Kusumanto, H. (2018). Pengaruh Jenis Tenaga, Metode Modifikasi Dan Hubungan Profesional Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*, 8(2), 13.\
- Fathya, N. A., Effendy, C., & Prabandari, Y. S. (2021). Implementation of Interprofessional Collaborative Practice in Type B Teaching General Hospitals: a Mixed Methods Study. *Jurnal Pendidikan Kedokteran Indonesia: The Indonesian Journal of Medical Education*, 10(2), 162-176. <https://doi.org/10.22146/jpki.60093>.
- Farchiyah, F., Sukmawan, R. F., Purba, T. S. K., Bela, A., & Imtinan, I. (2021). Kesehatan Reproduksi Perempuan di Indonesia Dalam Perspektif Gender. In *Prosiding Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat 2022* (Vol. 2, No. 1, pp. 73-83).
- Findyartini, A., Kambey, D. R., Yusra, R. Y., Timor, A. B., Khairani, C. D., Setyorini, D., & Soemantri, D. (2019). Interprofessional collaborative practice in primary healthcare settings in Indonesia: A mixed-methods study. *Journal of Interprofessional Education & Practice*, 17, 100279.
- Ghofar, A., Zuliani, Z., & Ukhrowi, W. B. (2022). Manajemen Keselematan Pasien dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Pasien. *Jurnal Keperawatan*, 14(1), 79–86. <https://doi.org/10.32583/keperawatan.v14i1.32>
- Handayani, R. T., Suminanto, Darmayanti, A. T., Widiyanto, A., & Atmojo, J. T. (2020). Kondisi dan strategi penanganan kecemasan pada tenaga kesehatan saat pandemi covid-19. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 3(3), 365–374
- Harahap, A. A. S., Salsabila, Y., & Fitria, N. (2023). Pengaruh Perkembangan Kemampuan Pada Aspek Kognitif, Afektif Dan Psikomotorik Terhadap Hasil Belajar. *Algebra: Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Sains*, 3(1).
- Hardani, H., Andriani, H., Ustiawaty, J., & Utami, E. F. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif* (Edisi 1, hal. 54). Pustaka Ilmu.
- Hardin, N. (2019). Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Praktik Kolaborasi Perawat-Dokter di RSUD Sawerigading Palopo dan RSUD Andi Djemma Masamba. *Journal Fenomena Kesehatan*, 2(1), 155-164.
- Haryani, S. (2023). Gambaran Penerapan Interprofessional Collaboration (IPC) DI RSUP Fatmawati Tahun 2021. *Jurnal Farmasi Klinik Best Practice*, 2(1), 22-37. <https://doi.org/10.58815/jfklin.v2i1.25>

- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), 75-82.
- Hennus, M. P., Young, J. Q., Hennessy, M., Friedman, K. A., de Vries, B., Hoff, R. G., ... & Ten Cate, O. (2021). Supervision, interprofessional collaboration, and patient safety in intensive care units during the COVID-19 pandemic. *ATS scholar*, 2(3), 397-414. <https://doi.org/10.34197/ats-scholar.2020-0165OC>
- Hurlock-Chorostecki, C., Forchuk, C., Orchard, C., van Soeren, M., & Reeves, S. (2014). Hospital-based nurse practitioner roles and interprofessional practice: A scoping review. *Nursing & health sciences*, 16(3), 403-410. <https://doi.org/10.1111/nhs.12107>
- Huriati, H., Shalahuddin, S., Hidayah, N., Suaib, S., & Arfah, A. (2022). Literatur review: mutu pelayanan keselamatan pasien di rumah sakit. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 24(1), 186–194. <https://doi.org/10.30872/jfor.v24i1.10572>
- Israyana, I., Hadi, M., & Sulaeman, S. (2021). Faktor yang Berperan terhadap Kemampuan Perawat dalam Melaksanakan Interprofessional Collaboration Practice dalam Meningkatkan Kinerja Perawat. *Jurnal Penelitian Kesehatan" Suara Forikes"(Journal of Health Research" Forikes Voice"*, 12, 134-139. <http://dx.doi.org/10.33846/sf12nk226>
- Indonesia, P. P. N. (2005). Standar kompetensi perawat Indonesia. Bidang Organisasi PP-PPNI: Jakarta.
- Ita, K., Pramana, Y., & Righo, A. (2021). Implementasi Interprofessional Collaboration Antar Tenaga Kesehatan Yang Ada Di Rumah Sakit Indonesia. Literature Review. *ProNers*, 6(1).
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2017). Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 40 Tahun 2017 tentang Pengembangan Karir Profesional Perawat Klinis.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). Situasi tenaga keperawatan Indonesia. Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Standar Profesi Perawat (hlm. 4-10). Jakarta: Kementerian Kesehatan RI. ISBN 978-623-301-066-5.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2014). Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

- Keumalasari, K., Yetti, K., & Hariyati, R. T. S. (2021). Penerapan Model Kolaborasi Interprofesional dalam Upaya Meningkatkan Keselamatan Pasien: a Systematic Review. *Real in Nursing Journal*,4(2), 65-76. <https://dx.doi.org/10.32883/rnj.v4i2.1222.g511>.
- Komisi Nasional Anti Kekerasan Terhadap Perempuan. (2023). Lindungi perawat dari diskriminasi dan kekerasan berbasis gender di dunia kerja. Komnas Perempuan. <https://komnasperempuan.go.id/siaran-pers-detail/siaran-pers-komnas-perempuan-memperingati-hari-perawat-nasional-17-maret-lindungi-perawat-dari-diskriminasi-dan-kekerasan-berbasis-gender-di-dunia-kerja>
- Kusuma, M. W., Herawati, F., Setiasih, S., & Yulia, R. (2021). Persepsi Tenaga Kesehatan dalam Praktik Kolaborasi Interprofesional di Rumah Sakit di Banyuwangi. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 20(2), 106-113
- Lastari, R. F., Azeri, Y., & Sari, S. M. (2024). Hubungan Jeenjang Karier dan Kinerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 16(4), 1277-1286.
- Lestari, E., Stalmeijer, R. E., Widyandana, D., & Scherpbier, A. (2018). Understanding attitude of health care professional teachers toward interprofessional health care collaboration and education in a Southeast Asian country. *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 557-571.
- Lumbantoruan, H. C., & Nurhidayah, R. E. (2023). Implikasi Kolaborasi Interprofesional Terhadap Layanan Keperawatan Berdasarkan Perpektif Holistic Care: Systematic Review. *Jurnal Maternitas Kebidanan*, 8(1), 1-16.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maulana, A. (2023). Pentingnya Komunikasi Efektif dalam Pengelolaan Konflik di Tempat Kerja. *Jurnal Ilmiah Sosial dan Ilmu Politik*, 6(2), 45-53. <http://dx.doi.org/10.58258/jisip.v6i3.3408>
- Morley, L., & Cashell, A. (2017). Collaboration in health care. *Journal of medical imaging and radiation sciences*, 48(2), 207-216. <https://doi.org/10.1016/j.jmir.2017.02.071>
- Mukhtar, M., Risnah, R., Irwan, M., Aslam, N. A., & Ishak, M. (2023). Penilaian Interprofessional Collaboration pada Puskesmas dalam Upaya Penanganan Stunting di Sulawesi Barat. *Journal of Health, Education and Literacy (J-Healt)*, 6(1), 1-7. <https://doi.org/10.31605/j-health.v6i1.1855>

- Murdiany, N. A. (2021). R Relationship Of Interprofessional Communication with Nurse-Doctor Collaboration In Irna Rsud H. Damanhuri Barabai. *Journal of Nursing Invention*, 2(1), 41–48. <https://doi.org/10.33859/jni.v2i1.117>.
- Munir, H. M. (2020). *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat*. CV Pena Persada. Hal 14.
- Nurfajrindah, N., Yusnilawati, Y., & Imran, S. (2023). Pengalaman Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit Dr. Bratanata Tahun 2022. *DIAGNOSA: Jurnal Ilmu Kesehatan dan Keperawatan*, 1(3), 217-230. <https://doi.org/10.59581/diagnosa-widyakarya.v1i2.947>.
- Nurislami, S., Pramesona, B. A., Wintoko, R., & Oktarlina, R. Z. (2023). Faktor-faktor yang Memengaruhi Pelaporan Insiden Keselamatan Pasien: Literature Review. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 5(2), 551-558. <https://doi.org/10.37287/jpppp.v5i2.1436>.
- Nurulita, S., & Sulistiadi, W. (2023). Sikap terhadap Interprofessional Collaboration (IPC) antara Dokter dan Perawat: Scoping Review. *Jurnal Integrasi Kesehatan & Sains*, 5(2), 137-144.
- Oktavia, R. S., Wulandari, A. S., & Nurinda, E. (2023). Hubungan Pengetahuan Interprofessional Collaboration (IPC) Tenaga Kesehatan dengan Pelayanan dalam Penanganan COVID-19 di Beberapa Puskesmas Wilayah Kabupaten Bantul. *Inpharmed Journal (Indonesian Pharmacy and Natural Medicine Journal)*, 7(1), 18-26.
- O’Kane, M., Agrawal, S., Binder, L., Dzau, V., Gandhi, T. K., Harrington, R., ... & Schummers, D. (2021). An equity agenda for the field of health care quality improvement. *NAM perspectives*, 2021. <https://doi.org/10.31478%2F202109b>
- Patima., Safruddin, S., Asri, S., & Irmawati, S. (2022). *Konsep Interprofessional Collaboration pada Rumah Sakit di Indonesia*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M) STIKES Panrita Husada Bulukumba. ISBN: 978-623-99113-3-1.
- Peltonen, J., Leino-Kilpi, H., Heikkilä, H., Rautava, P., Tuomela, K., Siekkinen, M., ... & Stolt, M. (2020). Instruments measuring interprofessional collaboration in healthcare—a scoping review. *Journal of Interprofessional Care*, 34(2), 147-161. <https://doi.org/10.1080/13561820.2019.1637336>
- Pertiwi, B. (2020). Evaluasi pelaksanaan kewenangan klinis perawat klinis di rumah sakit. *The Journal of Hospital Accreditation*, 2(01), 15-20.

- Potter, P. A., & Perry, A. G. (2016). *Fundamentals of Nursing*. Elsevier Health Sciences.
- Putriana, N. A., & Saragih, Y. B. (2020). Pendidikan Interprofessional dan Kolaborasi Interprofesional. *Majalah Farmasetika*, 5(1), 18-22.
- Rachmah, R., & Mahdarsari, M. (2023). Persepsi Perawat Tentang Kolaborasi Interprofesi Di Rumah Sakit Pendidikan Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan*, 7(2). ISSN : 2716-3555.
- Reeves, S., Pelone, F., Harrison, R., & Goldman, J. (2016). Interprofessional collaboration to improve patient safety and healthcare quality: A systematic review. *Journal of Interprofessional Care*, 30(1), 1-12. <https://doi.org/10.3109/13561820.2015.1101770>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian* Penerbit KBM Indonesia. Edisi 1, hal. 6.
- Samosir, M. (2021). Hubungan Kolaborasi Interprofesional Perawat Dokter Dengan Keselamatan Pasien Di RSBP Kota Batam. *Initium Variety Journal*, 1(1), 64-68.
- Sari, N. L., & Noviyanti, A. . (2023). Literature Review : Komunikasi Efektif Dalam Pelaksanaan Interprofessional Kolaborasi Di Rumah Sakit. *Indonesian Journal of Health Information Management* , 3(1). <https://doi.org/10.54877/ijhim.v3i1.96>
- Sari, Y. (2023). Hubungan Pengetahuan dengan Kepatuhan Perawat Dalam Pelaksanaan Standar Prosedur Operasional Pencegahan Resiko Jatuh pada Pasien Di RSUD Setia Budi. 2(1), 2023.
- Sinubu, T. J., Gannika, L., & Buanasari, A. (2021). Hubungan Pengalaman Kerja Perawat dengan Perspektif Kolaborasi Perawat-Dokter di Rsu GMIM Pancaran Kasih. *Jurnal Keperawatan*, 9(2), 24-32.
- Siokal, B. (2021). Potensi Penerapan *Interprofessional Collaboration Practice* (IPC) Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin. *Journal of Muslim Community Health*, 2(1), 1-8. <https://doi.org/10.52103/jmch.v2i1.484>.
- Sudiarto, Girsang, E., & Nasution, A. N. (2020). Doctor's leadership style and nurse performance in inpatient room. In *Proceedings of the International Conference on Health Informatics, Medical, Biological Engineering, and Pharmaceutical..* <https://doi.org/10.5220/0010293302210228>

- Sunarto, S. D., & Murharyati, A. (2023). Penerapan Interprofessional Collaboration (IPC) dan kepuasan pelayanan di ruang ICU RSUD Ibu Fatmawati Soekarno Kota Surakarta. Program Studi Profesi Ners Program Profesi Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Kusuma Husada Surakarta.
- Susilaningsih, F. S., Mediani, H. S., Kurniawan, T., Widiawati, M., Maryani, L., & Meharawati, I. (2017). Sosialisasi model praktik kolaborasi interprofesional pelayanan kesehatan di rumah sakit. *Dharmakarya J. Apl. Ipteks Untuk Masyarakat*, 6, 10-13.
- Soemantri, D., Kambey, D. R., Yusra, R. Y., Timor, A. B., Khairani, C. D., Setyorini, D., & Findyartini, A. (2019). The supporting and inhibiting factors of interprofessional collaborative practice in a newly established teaching hospital. *Journal of Interprofessional Education & Practice*, 15, 149-156. <https://doi.org/10.1016/j.xjep.2019.03.008>
- Teuwen, C.J., Kusurkar, R.A., Schreurs, H. et al. Interprofessional collaboration skills and motivation one year after an interprofessional educational intervention for undergraduate medical and nursing students. *BMC Med Educ* 24, 269 (2024). <https://doi.org/10.1186/s12909-024-05262-z>
- Tenri Diah, T. A., & Pratiwi, A. P. (2023). Hubungan pengetahuan perawat dengan penerapan patient safety. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husad*, 12(1), 50-56. <https://doi.org/10.33475/jikmh.v12i1.326>
- Wahyuda, O., Suyasa, P. G. D., Adianta, K. A., & Sastamidhyani, P. A. J. (2023). Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Budaya Keselamatan Pasien di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan*, 16(1), 27-36. <https://doi.org/10.32583/keperawatan.v16i1.1278>
- Welembuntu, M., & Gobel, I. (2020). Hubungan Pendidikan Status Kepegawaian Dan Lama Kerja Dengan Kinerja Perawat Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Sesebanua*, 4(1), 21-30.
- Wirentanus, L. (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148-164. <https://doi.org/10.31764/jmk>.
- World Health Organization (WHO). (2020). *Ageing and health*. Geneva: WHO Press.
- World Health Organization, (2022). *Occupational health: Health workers*. World Health Organization. Diakses pada 27 juni 2024, di

<https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/occupational-health--health-workers>

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Selamat pagi Bapak/Ibu/Saudara(i), saya Azzahra Marsya Syukur. Saya bermaksud melakukan penelitian tentang Gambaran Implementasi Interprofessional Collaboration (IPC) pada Perawat di Ruang Rawat Inap RS Universitas Hasanuddin.

Penelitian ini bertujuan untuk tergambarkannya implementasi Interprofessional Collaboration (IPC) pada perawat dengan tenaga kesehatan di Ruang Rawat Inap RSP Universitas Hasanuddin. Manfaat penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan praktik IPC di institusi kesehatan, memberikan referensi bagi mahasiswa kesehatan, dan menjadi dasar untuk penelitian lanjutan.

Penelitian ini tidak melibatkan kelompok perlakuan atau kontrol. Seluruh partisipan akan mengikuti prosedur yang sama. Partisipan akan diminta untuk mengisi kuesioner yang mengumpulkan data mengenai implementasi IPC. Penelitian ini tidak melibatkan tindakan medis lainnya sehingga tidak ada risiko efek samping. Partisipasi dalam penelitian ini bersifat sukarela. Partisipan dapat mengundurkan diri kapan saja tanpa konsekuensi apapun terhadap pelayanan kesehatan yang diterima.

Penelitian ini tidak melibatkan pengambilan sampel darah atau tindakan medis lainnya sehingga tidak ada risiko nyeri atau efek samping lainnya. Semua biaya yang terkait dengan penelitian ini ditanggung oleh peneliti. Tidak ada biaya yang dibebankan kepada partisipan. Penelitian ini juga tidak memberikan kompensasi finansial kepada partisipan.

Semua data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Identitas partisipan akan disamarkan dalam laporan penelitian.

Jika ada hal yang ingin ditanyakan mengenai penelitian ini dapat menghubungi peneliti dengan alamat dan nomor kontak di bawah ini.

Nama : Azzahra Marsya Syukur

Alamat: Fakultas Keperawatan, Universitas Hasanuddin

No. HP : 082194165683

Email : azzahramarsyasyukur@gmail.com

FORMULIR PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama :
Umur :
Masa Kerja :
Satuan :
Unit Kerja :

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai tujuan, manfaat, dan apa yang akan dilakukan pada penelitian ini, menyatakan setuju untuk ikut dalam penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan.

Saya tahu bahwa keikutsertaan saya ini bersifat sukarela tanpa paksaan, sehingga saya bisa menolak ikut atau mengundurkan diri dari penelitian ini. Saya berhak bertanya atau meminta penjelasan pada peneliti bila masih ada hal yang belum jelas atau masih ada hal yang ingin saya ketahui tentang penelitian ini.

Saya juga mengerti bahwa semua biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan penelitian ini, akan ditanggung oleh peneliti. Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data penelitian akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua data saya yang dihasilkan pada penelitian ini untuk disajikan dalam bentuk lisan maupun tulisan.

Dengan membubuhkan tandatangan saya di bawah ini, saya menegaskan keikutsertaan saya secara sukarela dalam studi penelitian ini.

	Nama	Tanda tangan	Tgl/Bln/Thn
Responden
Wali			
Saksi		

(Tanda Tangan Saksi diperlukan hanya jika Partisipan tidak dapat memberikan consent/persetujuan sehingga menggunakan wali yang sah secara hukum, yaitu untuk partisipan berikut:

1. Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin.

Penanggung jawab penelitian :
Nama : Azzahra Marsya Syukur
No. HP : 082194165683

Penanggung jawab Medis/Non-medis :
Nama : Indra Gaffar S.Kep., Ns., M.Kep
No. HP : 081355710494

INSTRUMEN PENELITIAN

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Lama Bekerja :
6. Jenjang Karir :
7. Satus Kepegawaian :
8. Jabatan :
9. No telepon :
10. Tenaga Kesehatan yang paling sering berkolaborasi sehubungan dengan pekerjaan anda:

B. Kuisioner *Assessment of Interprofessional Team Collaboration Scale (AITCS)*

Catatan: Beberapa istilah digunakan untuk orang yang merupakan penerima layanan kesehatan dan sosial. Untuk tujuan penilaian ini, istilah 'pasien' akan digunakan. Meskipun istilah lain seperti 'klien' dan 'konsumen' lebih digunakan dalam beberapa disiplin ilmu. Silahkan baca setiap pernyataan dan lingkari nilai yang paling mencerminkan Anda saat ini terhadap tim Anda dan Anda sebagai anggota tim bekerja atau bertindak.

----- ----- ----- ----- -----
1 2 3 4 5
Tidak pernah Jarang Kadang-kadang Sering Selalu

KEMITRAAN		1	2	3	4	5
1	Menerapkan praktik kolaborasi Interprofessional di dalam lingkungan kerja					
2	Berbagi peran					
3	Sangat kompak					
4	Merasa nyaman bekerja satu sama lain					
5	Saling membantu dan mendukung satu sama lain					
6	Memiliki kemampuan berkomunikasi yang sangat baik dengan anggota tim lain, pasien dan keluarga pasien					
7	Saling menghormati dan saling percaya satu sama lain					
8	Bersikap terbuka dan jujur satu sama lain					
9	Perbedaan pendapat yang ada dinegosiasikan					
10	Mendorong satu sama lain dan pasien serta keluarga pasien untuk menggunakan pengetahuan dan keterampilan yang dapat mengembangkan rencana perawatan					
11	Bersifat protektif terhadap isu-isu yang dapat merusak kepentingan tim kami					
12	Membuat kesepakatan tentang tujuan untuk setiap pasien yang dirawat					
13	Rasa memiliki terhadap tim					
14	Berusaha keras untuk mencapai penyelesaian yang saling memuaskan bila terdapat perbedaan pendapat					
KERJASAMA		1	2	3	4	5
1	Melibatkan para pasien dalam menetapkan tujuan perawatan mereka					

2	Memilih pemimpin untuk tim kami	1	2	3	4	5
3	Memikul tanggung jawab dalam perawatan di lingkup praktik mereka	1	2	3	4	5
4	Mendengarkan keinginan pasien saat tim menentukan proses perawatan yang dipilih oleh tim	1	2	3	4	5
5	Mendorong dan mendukung komunikasi terbuka, melibatkan/mengikutsertakan pasien dalam pertemuan tim	1	2	3	4	5
6	Merasa puas dengan hasil dari manajemen konflik	1	2	3	4	5
7	Memahami batas-batas apa yang dapat dilakukan oleh setiap anggota tim	1	2	3	4	5
8	Memahami perlunya berbagi pengetahuan dan keterampilan antar berbagai profesi kesehatan	1	2	3	4	5
9	Memberikan prioritas utama pada keinginan/ kebutuhan pasien	1	2	3	4	5
10	Mendengarkan dan mempertimbangkan suara dan pendapat / pandangan anggota lain terkait proses rencana perawatan individu	1	2	3	4	5
11	Menciptakan suasana kooperatif diantara anggota saat menangani pasien	1	2	3	4	5
12	Fokus kerja tim secara konsisten adalah pasien	1	2	3	4	5
13	Menyelesaikan tugas sebagai kontribusi pada kekompakan tim	1	2	3	4	5
14	Bekerja sama dengan klien dan kerabat dalam menyesuaikan rencana perawatan	1	2	3	4	5
15	Secara terbuka saling membahas peran masing-masing profesi	1	2	3	4	5
KOORDINASI						
1	Anggota tim bertemu dan mendiskusikan perawatan pasien secara teratur	1	2	3	4	5
2	Mendapatkan dukungan dari organisasi untuk kerja tim	1	2	3	4	5
3	Sistem menyediakan peralatan dan persediaan yang diperlukan untuk mendukung rencana perawatan tim	1	2	3	4	5
4	Anggota tim mengkoordinasikan layanan kesehatan dan sosial (misalnya. Keuangan, pekerjaan, perumahan, jaringan komunitas, spiritual) berdasarkan kebutuhan perawatan pasien	1	2	3	4	5
5	Anggota tim menetapkan tenggat waktu untuk langkah-langkah dan hasil terkait perawatan pasien	1	2	3	4	5
6	Anggota tim menggunakan berbagai sarana komunikasi (misalnya. Pesan tertulis, email, catatan elektronik pasien, telepon, diskusi informal, dll.)	1	2	3	4	5
7	Berkomunikasi secara konsisten dengan anggota tim untuk membahas perawatan pasien	1	2	3	4	5
PENGAMBILAN KEPUTUSAN BERSAMA						
1	Semua anggota tim kami terlibat dalam penetapan tujuan untuk setiap pasien	1	2	3	4	5
2	Anggota tim sering melakukan evaluasi kembali efektivitas praktik kolaboratif mereka	1	2	3	4	5
3	Pemimpin tim bervariasi tergantung pada kebutuhan pasien	1	2	3	4	5
4	Anggota tim mendengarkan keinginan pasien saat tim menentukan proses perawatan	1	2	3	4	5
5	Anggota tim secara terbuka mendukung partisipasi pasien dalam pertemuan tim mereka	1	2	3	4	5
6	Pasien memegang keputusan akhir tentang rencana perawatan	1	2	3	4	5
7	Ketika keputusan perawatan dibuat, pemimpin berusaha untuk konsensus/mufakat pada proses yang direncanakan	1	2	3	4	5

Lampiran 4. Pengambilan Data Awal

Lembar Surat Izin Pengambilan Data Awal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10, MAKASSAR 90245
TELEPON (0411) 586200, (6 SALURAN), 584200, FAX (0411) 585188
Laman: www.unhas.ac.id

Nomor : 02111/UN4.18/DL.16/2024 20 Juni 2024
Lampiran : -
Hal : Permintaan Izin Observasi / Pengambilan Data Awal

Yth. Direktur Utama Rumah Sakit Unhas
MAKASSAR

Dengan hormat disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian studi/penyusunan skripsi bagi Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin, maka dengan ini mohon kiranya mahasiswa yang tersebut namanya dibawah ini :

Nama : Azzahra Marsya Syukur
NIM : R011211071
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Rencana Judul : Gambaran Implementasi Interprofessional Collaboration (IPC) pada Perawat di Ruang Rawat Inap RS Universitas Hasanuddin.

Dapat diberikan izin untuk melakukan observasi dalam rangka pengambilan data awal di Instansi yang Bapak/Ibu/Sdr(i) Pimpin, yang akan dilaksanakan pada bulan Juni s.d Agustus 2024. Adapun metode yang digunakan dalam Pengumpulan data awal tersebut adalah Non Probability Sampling: Purposive Sampling.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

a.n Dekan
Plh Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan



Dr. Takdir Tahir, S.Kep.,NS.,M.Kes.
NIP. 19770421 200912 1 003

Tembusan:
1. Dekan "sebagai laporan".
2. Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan.
3. Arsip







**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**
Sekretariat : Lantai 2 Fakultas Keperawatan UNHAS
Jl.Perintis Kemerdekaan Kampus Tamalanrea Km.10 Makassar 90245
Laman : kepk_fkepub@unhas.ac.id

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 1796/UN4.18.3/TP.01.02/2024

Tanggal: 17 September 2024

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No Protokol	UH2409197	No Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Azzahra Marsya Syukur	Sponsor	
Judul Peneliti	Gambaran Implementasi <i>Interprofessional Collaboration</i> (IPC) Perawat di Ruang Rawat Inap RS Universitas Hasanuddin		
No Versi Protokol	1	Tanggal Versi	10 September 2024
No Versi PSP	1	Tanggal Versi	10 September 2024
Tempat Penelitian	Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin		
Jenis Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa berlaku 17 September 2024 sampai 17 September 2025	Frekuensi review lanjutan
Ketua KEPK	Nama : Dr. Kadek Ayu Erika, S.Kep., Ns., M.Kes	Tanda Tangan 	
Sekretaris KEPK	Nama : Dr. Hastuti, S.Kep., Ns., M.Kes	Tanda Tangan 	

Kewajiban Peneliti Utama :

- Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
- Menyerahkan Laporan SAE ke Komite Etik dalam 24 jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan *Suspected Unexpected Serious Adverse Reaction* (SUSAR) dalam 72 jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
- Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
- Menyerahkan laporan akhir setelah penelitian berakhir
- Melaporkan penyimpangan dari protokol yang disetujui (*protocol deviation/violation*)
- Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

 RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDIN	SURAT IZIN PENELITIAN	
	Nomor: 9014/UN4.24.1.1/PT.01.04/2024	Tanggal 23 September 2024
FORMULIR 03 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Kepada Yth Manajer Keperawatan Kepala Instalasi Rawat Inap Dan Kamar Bersalin Kepala Ruang Sandeq Kepala Ruang Phinisi Kepala Ruang Katinting Kepala Ruangan VIP Kepala Ruangan Perawatan Mata	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Azzahra Marsya Syukur</p> <p>NIM / NIP : R011211071</p> <p>Institusi/Universitas : Ilmu Keperawatan, Fakultas Keperawatan, Universitas Hasanuddin, Makassar</p> <p>Kode penelitian : 240923_4</p> <p>Akan melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati:</p> <p>Terhitung : 24 September 2024 s/d 24 Oktober 2024</p> <p>Jumlah Subjek/Sample : 88</p> <p>Jenis Data : Data Primer : Kuesioner</p> <p>Pembimbing : Yunita Numalasari, S.Kep., Ns., M.Kep</p> <p>Pendamping : Herlina Semi, A.Md.Kep. (Sandeq) Andi Ririn Latif, S.Kep., Ns., M.Kep. (Katinting) Emy Nurfaahmy Utamy, S.Kep., Ns. (Phinisi) Nurlinda Chaerul Cora, S.Kep., Ns. (Vip) Nurhidayah Zainal, S.Kep., Ns. (Perawatan Mata)</p> <p>Untuk penelitian dengan judul:</p> <p style="text-align: center;">"Gambaran Implementasi Interprofessional Collaboration (IPC) Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin"</p> <p>Harap dilakukannya pembimbingan dan pendampingan seperlunya.  Manajer Pendidikan dan Penelitian, dr. Masriani, M.Kes., Sp.An-KIC NIP. 196312122010012003 </p> <p style="text-align: center;"><i>Catatan: Lembaran ini diarsipkan oleh Admin Penelitian</i></p>		



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
RUMAH SAKIT PENDIDIKAN

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea, Makassar 90245

Telp: (0411) 591331 Fax: (0411) 591332

Laman : www.rs.unhas.ac.id

LEMBAR MONITORING KEGIATAN PENELITIAN
DI RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNHAS

Nama Peneliti : Azzahra Marsya Syukur
Jurusan/Fakultas : Fakultas Keperawatan
Institusi : Universitas Hasanuddin, Makassar
Kode Penelitian : 240923_4
Judul Penelitian : GAMBARAN IMPLEMENTASI INTERPROFESSIONAL COLLABORATION (IPC) PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN

No	Tanggal	Kegiatan	Ruangan	Paraf Kepala Ruangan	Nama Kepala Ruangan	Keterangan (Jumlah Responden>Nama Responden)
1.	27/09/2024	Pengambilan Data	Phinisi		Emy Nurpahmy Utami, S.Kep.-Ns.	5 responden
2.	27/09/2024	Pengambilan Data	Ranap Mata		Nurhidayah Zairal, S.Kep.-Ns.	5 responden
3.	28/09/2024	Pengambilan Data	Vip		Nurlinda Chaerul Corda, S.Kep.-Nc.	4 responden
4.	27/09/2024	Pengambilan Data	Vip		Nurlinda Chaerul Corda, S.Kep.-Nc.	4 responden
5.	29/09/2024	Pengambilan Data	Katinting		Andi Pinu Lahir, S.Kep.-Ns.M.Kep.	6 responden
6.	29/09/2024	Pengambilan Data	Phinisi		Emy Nurpahmy Utami, S.Kep.-Ns.	9 responden
7.	30/09/2024	Pengambilan Data	R. Inap Mata		Nurhidayah Zairal, S.Kep.-Ns.	4 responden
8.	30/09/2024	Pengambilan Data	Phinisi		Emy Nurpahmy Utami, S.Kep.-Ns.	6 responden
9.	30/09/2024	Pengambilan Data	Katinting		Andi Pinu Lahir, S.Kep.-Ns.M.Kep.	7 responden
10.	30/09/2024	Pengambilan Data	Sandeq		Hertina Semi, S.Kep.-Nc.M.Kep.	5 responden
11.	30/09/2024	Pengambilan Data	Sandeq		Hertina Semi, S.Kep.-Nc.M.Kep.	5 responden
12.	01/10/2024	Pengambilan Data	Phinisi		Emy Nurpahmy Utami, S.Kep.-Ns.	1 responden
13.	01/10/2024	Pengambilan Data	R. Inap Mata		Nurhidayah Zairal, S.Kep.-Ns.	1 responden

Manager Pendidikan dan Penelitian,

dr. Masriani, M.Kes.,Sp.An-KIC
NIP.198312222010012003

Lampiran 8. Master Data Karakteristik Responden

Kode	Usia	JK	Pendidikan	Masa Kerja	Jenjang Karir	Status Kepegawaian	Jabatan	Jenis profesi kesehatan yang sering berkolaborasi dengan perawat
1	2	2	2	1	2	2	1	1
2	2	1	3	1	3	2	1	1
3	2	2	2	1	2	2	1	1
4	2	2	2	1	2	2	1	1
5	2	2	2	1	2	2	1	1
6	2	2	2	1	2	2	1	1
7	2	2	2	1	2	2	1	1
8	3	2	2	1	2	2	1	1
9	2	2	2	2	4	2	1	1
10	2	2	3	2	4	1	1	1
11	2	2	2	2	3	2	4	4
12	3	2	2	1	3	1	1	1
13	2	2	1	3	3	1	1	1
14	3	2	2	3	4	2	4	4
15	2	2	3	3	4	1	1	1
16	2	2	2	1	2	2	1	1
17	2	2	2	3	4	2	1	1
18	2	1	2	1	2	2	1	1
19	1	1	2	1	2	2	1	1
20	3	2	2	1	2	2	4	4
21	2	2	2	2	3	1	1	1
22	2	2	2	2	3	2	1	1
23	2	2	3	2	3	2	1	1
24	2	2	2	1	2	2	1	1
25	2	2	2	1	2	2	6	6
26	2	1	2	1	2	2	1	1
27	2	1	2	1	2	2	1	1
28	2	2	2	1	2	2	1	1
29	2	2	2	1	2	2	1	1
30	2	2	2	1	2	2	1	1
31	3	2	2	2	3	2	1	1
32	2	2	2	1	3	1	1	1
33	2	2	2	2	3	1	1	1
34	3	2	2	1	2	2	1	1
35	3	2	1	3	4	2	4	4
36	2	2	2	3	4	1	4	4
37	2	2	2	1	2	2	4	4
38	2	1	2	1	2	2	1	1
39	3	2	2	1	3	2	1	1
40	3	2	3	3	4	1	1	1
41	2	2	2	3	4	1	1	1
42	3	1	2	1	2	1	4	4
43	2	2	2	3	4	2	1	1
44	3	2	2	1	3	2	1	1
45	2	2	2	2	4	2	1	1
46	2	2	2	1	2	2	1	1
47	2	2	2	1	3	1	1	1
48	2	2	2	1	2	2	1	1
49	2	2	2	1	2	2	1	1
50	2	1	2	1	3	2	1	1
51	3	2	2	1	2	2	1	1
52	2	2	2	2	4	2	1	1
53	2	2	2	1	3	2	1	1

54	2	2	2	1	2	2	1	1
55	2	2	2	1	2	2	1	1
56	2	2	2	1	3	2	1	1
57	3	2	2	1	2	2	1	1
58	2	2	1	3	4	1	1	1
59	2	2	2	1	2	2	1	1
60	2	1	3	2	4	2	1	1
61	2	2	2	1	2	2	1	1
62	2	2	2	1	3	2	1	1
63	2	2	2	1	2	2	1	1
64	2	2	2	2	4	2	1	1
65	3	2	2	1	3	2	1	1
66	2	2	2	3	4	2	1	1
67	2	1	2	1	2	2	1	1
68	2	2	2	1	2	2	6	6
69	2	2	2	1	2	2	1	1
70	2	2	2	2	4	2	1	1
71	2	2	2	1	2	2	1	1
72	2	1	2	2	4	1	1	1
73	3	2	2	1	2	2	6	6
74	2	2	2	1	2	2	1	1
75	2	2	3	1	2	2	1	1
76	2	2	2	1	2	2	1	1

Keterangan:

Usia

- 1: Remaja Akhir (17-25 tahun)
- 2: Dewasa Awal (26- 35 tahun)
- 3: Dewasa Akhir (36- 45 tahun)
- 4: Lansia Awal (46-55 tahun)
- 5: Lansia Akhir (56-65 tahun)
- 6: Manula (>65 tahun)

Jenis Kelamin

- 1: Laki-laki
- 2: Perempuan

Pendidikan Terakhir

- 1: D3
- 2: S1 Ners
- 3: Magister Keperawatan
- 4: Doktor (S3)

1. Masa Kerja

- 1: Baru: <6 tahun
- 2: Sedang: 6-10 tahun
- 3: Lama: >10 tahun

2. Jenjang Karir

- 1: Pra Klinis (PK 0)
- 2: Perawat Klinis (PK) I
- 3: Perawat Klinis (PK) II
- 4: Perawat Klinis (PK) III
- 5: Perawat Klinis (PK) IV
- 6: Perawat Klinis (PK) V

3. Status Kepegawaian

- 1: ASN
- 2: Non ASN

Jabatan

- 1: Kepala Ruangan
- 2: Perawat Primer
- 3: PJ Shift/Perawat Asosiet
- 4: Perawat Asosiet

4. Jenis Profesional Kesehatan yang sering berkolaborasi dengan perawat

- 1: Dokter
- 2: Dokter Gigi
- 3: Bidan
- 4: Apoteker
- 5: Fisioterapi
- 6: Ahli Gizi
- 7: Psikolog
- 8: Kesehatan Masyarakat
- 9: Radioterapi
- 10: Lainnya

Lampiran 9. Master Data Implementasi IPC

KODE	KM 1	KM 2	KM 3	KM 4	KM 5	KM 6	KM 7	KM 8	KM 9	KM 10	KM 11	KM 12	KM 13	KM 14	KS 1	KS 2	KS 3	KS 4	KS 5	KS 6	KS 7	KS 8	KS 9	KS 10	KS 11	KS 12	KS 13	KS 14	KS 15	KD 1	KD 2	KD 3	KD 4	KD 5	KD 6	KD 7	PKB 1	PKB 2	PKB 3	PKB 4	PKB 5	PKB 6	PKB 7				
1	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5			
2	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5		
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5		
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4		
6	4	2	5	4	5	5	5	3	4	3	2	3	4	2	3	4	4	3	2	3	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	3	4	3	3	4		
7	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5		
8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4			
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4			
11	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
15	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	
16	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	1	1	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	2	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5		
17	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4		
18	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
19	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	
21	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
23	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
24	5	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4		

Lampiran 10. Analisa Data SPSS

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25	1	1.3	1.3	1.3
	26	8	10.5	10.5	11.8
	27	8	10.5	10.5	22.4
	28	10	13.2	13.2	35.5
	29	10	13.2	13.2	48.7
	30	10	13.2	13.2	61.8
	31	4	5.3	5.3	67.1
	32	1	1.3	1.3	68.4
	33	4	5.3	5.3	73.7
	34	2	2.6	2.6	76.3
	35	3	3.9	3.9	80.3
	36	8	10.5	10.5	90.8
	37	2	2.6	2.6	93.4
	38	1	1.3	1.3	94.7
	39	2	2.6	2.6	97.4
	40	2	2.6	2.6	100.0
Total		76	100.0	100.0	

Kelompok Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Remaja Akhir (17-25 tahun)	1	1.3	1.3	1.3
	Dewasa Awal (26- 35 tahun)	60	78.9	78.9	80.3
	Dewasa Akhir (36- 45 tahun)	15	19.7	19.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	11	14.5	14.5	14.5
	Perempuan	65	85.5	85.5	100.0

Total	76	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	3	3.9	3.9	3.9
	S1 Ners	66	86.8	86.8	90.8
	Magister	7	9.2	9.2	100.0
	Keperawatan				
	Total	76	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	33	43.4	43.4	43.4
	3	12	15.8	15.8	59.2
	4	1	1.3	1.3	60.5
	5	5	6.6	6.6	67.1
	7	3	3.9	3.9	71.1
	8	3	3.9	3.9	75.0
	9	3	3.9	3.9	78.9
	10	5	6.6	6.6	85.5
	12	9	11.8	11.8	97.4
	13	1	1.3	1.3	98.7
	14	1	1.3	1.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kelompok Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru: <6 tahun	51	67.1	67.1	67.1
	Sedang: 6-10 tahun	14	18.4	18.4	85.5
	Lama: >10 tahun	11	14.5	14.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Jenjang Karir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	PK 1	40	52.6	52.6	52.6
	PK 2	18	23.7	23.7	76.3
	PK 3	18	23.7	23.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Status Kepegawaian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN	14	18.4	18.4	18.4
	Non ASN	62	81.6	81.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kepala Ruangan	5	6.6	6.6	6.6
	Perawat Primer	6	7.9	7.9	14.5
	PJ Shift/Perawat Asosiet	22	28.9	28.9	43.4
	Perawat Asosiet	43	56.6	56.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Jenis Profesi Kesehatan yang paling sering berkolaborasi dengan Perawat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dokter	66	86.8	86.8	86.8
	Apoteker	7	9.2	9.2	96.1
	Ahli Gizi	3	3.9	3.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	25	32.9	32.9	35.5
	Selalu	49	64.5	64.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	3.9	3.9	3.9
	Kadang-kadang	3	3.9	3.9	7.9
	Sering	34	44.7	44.7	52.6
	Selalu	36	47.4	47.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.3	1.3	1.3
	Sering	26	34.7	34.7	36.0
	Selalu	48	64.0	64.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	28	36.8	36.8	39.5
	Selalu	46	60.5	60.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	23	30.3	30.3	30.3
	Selalu	53	69.7	69.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	28	36.8	36.8	36.8
	Selalu	48	63.2	63.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	27	35.5	35.5	35.5
	Selalu	49	64.5	64.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	6.6	6.6	6.6
	Sering	29	38.2	38.2	44.7
	Selalu	42	55.3	55.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	2.6	2.6	2.6
	Kadang-kadang	4	5.3	5.3	7.9
	Sering	40	52.6	52.6	60.5
	Selalu	30	39.5	39.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	34	44.7	44.7	47.4
	Selalu	40	52.6	52.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	8	10.5	10.5	10.5
	Kadang-kadang	6	7.9	7.9	18.4
	Sering	35	46.1	46.1	64.5
	Selalu	27	35.5	35.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	30	39.5	39.5	42.1
	Selalu	44	57.9	57.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	4	5.3	5.3	5.3
	Sering	38	50.0	50.0	55.3
	Selalu	34	44.7	44.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kemitraan : Pernyataan 14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	1	1.3	1.3	2.6
	Sering	37	48.7	48.7	51.3
	Selalu	37	48.7	48.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	5	6.6	6.6	7.9
	Sering	31	40.8	40.8	48.7
	Selalu	39	51.3	51.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	6.6	6.6	6.6
	Kadang-kadang	6	7.9	7.9	14.5
	Sering	31	40.8	40.8	55.3
	Selalu	34	44.7	44.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	3.9	3.9	3.9
	Kadang-kadang	3	3.9	3.9	7.9
	Sering	29	38.2	38.2	46.1
	Selalu	41	53.9	53.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	6.6	6.6	6.6
	Sering	27	35.5	35.5	42.1
	Selalu	44	57.9	57.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	3.9	3.9	3.9
	Kadang-kadang	3	3.9	3.9	7.9
	Sering	25	32.9	32.9	40.8
	Selalu	45	59.2	59.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	7	9.2	9.2	10.5
	Sering	46	60.5	60.5	71.1
	Selalu	22	28.9	28.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	35	46.1	46.1	48.7
	Selalu	39	51.3	51.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	32	42.1	42.1	42.1
	Selalu	44	57.9	57.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.3	1.3	1.3
	Sering	24	31.6	31.6	32.9
	Selalu	51	67.1	67.1	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	29	38.2	38.2	40.8
	Selalu	45	59.2	59.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama : Pernyataan 11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	28	36.8	36.8	36.8
	Selalu	48	63.2	63.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama: Pertanyaan 12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	22	28.9	28.9	31.6
	Selalu	52	68.4	68.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama: Pertanyaan 13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	29	38.2	38.2	38.2
	Selalu	47	61.8	61.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama: Pertanyaan 14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	27	35.5	35.5	38.2
	Selalu	47	61.8	61.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama: Pertanyaan 15					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	6.6	6.6	6.6
	Sering	34	44.7	44.7	51.3
	Selalu	37	48.7	48.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kerjasama: Pertanyaan 15					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	6.6	6.6	6.6
	Sering	34	44.7	44.7	51.3
	Selalu	37	48.7	48.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	3	3.9	3.9	3.9
	Sering	29	38.2	38.2	42.1
	Selalu	44	57.9	57.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	4	5.3	5.3	5.3
	Sering	31	40.8	40.8	46.1
	Selalu	41	53.9	53.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	38	50.0	50.0	52.6
	Selalu	36	47.4	47.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.3	1.3	1.3
	Jarang	2	2.6	2.6	3.9
	Kadang-kadang	7	9.2	9.2	13.2
	Sering	37	48.7	48.7	61.8
	Selalu	29	38.2	38.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	3	3.9	3.9	5.3
	Sering	35	46.1	46.1	51.3
	Selalu	37	48.7	48.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	1	1.3	1.3	2.6
	Sering	31	40.8	40.8	43.4
	Selalu	43	56.6	56.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Koordinasi: Pertanyaan 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	27	35.5	35.5	38.2
	Selalu	47	61.8	61.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	27	35.5	35.5	38.2
	Selalu	47	61.8	61.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	3.9
	Sering	28	36.8	36.8	40.8
	Selalu	45	59.2	59.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	2.6	2.6	2.6
	Kadang-kadang	3	3.9	3.9	6.6
	Sering	33	43.4	43.4	50.0
	Selalu	38	50.0	50.0	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	4	5.3	5.3	5.3
	Sering	34	44.7	44.7	50.0
	Selalu	38	50.0	50.0	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	2.6	2.6	2.6
	Kadang-kadang	4	5.3	5.3	7.9
	Sering	36	47.4	47.4	55.3
	Selalu	34	44.7	44.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	4	5.3	5.3	6.6
	Sering	28	36.8	36.8	43.4
	Selalu	43	56.6	56.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Bersama: Pertanyaan 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	2.6	2.6	2.6
	Sering	33	43.4	43.4	46.1
	Selalu	41	53.9	53.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Tingkat Kolaborasi Domain Kemitraan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kolaborasi Cukup	2	2.6	2.6	2.6
	Kolaborasi Baik	74	97.4	97.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Tingkat Kolaborasi Domain Kerjasama					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kolaborasi Cukup	2	2.6	2.6	2.6
	Kolaborasi Baik	74	97.4	97.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Tingkat Kolaborasi Domain Koordinasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kolaborasi Cukup	2	2.6	2.6	2.6
	Kolaborasi Baik	74	97.4	97.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Tingkat Kolaborasi Domain Pengambilan Keputusan Bersama					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kolaborasi Cukup	5	6.6	6.6	6.6
	Kolaborasi Baik	71	93.4	93.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Tingkat Kolaborasi Keseluruhan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kolaborasi Baik	76	100.0	100.0	100.0