

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2019). Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Herna Medan Tahun 2018. *Duke Law Journal*, 1(1), 45–56.
- Arieska, P. K., & Herdiani, N. (2020). Hubungan Pengetahuan Dan Pola Konsumsi Dengan Status Gizi Pada Mahasiswa Kesehatan. *Medical Technology and Public Health Journal*, 4(2), 203–211. <https://doi.org/10.33086/mtphj.v4i2.1199>
- Adytama, S., Muliawan, P., Studi, P., Masyarakat, K., Kedokteran, F., Udayana, U., Minibus, P., & Jawa-Bali, A. P. (2020). Kelelahan Kerja Dan Determinan Pada Pengemudi Minibus Antar Provinsi Jawa-Bali Tahun 2019. *Journal Health*, 7(2), 107–118.
- Aini, N. (2019). Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Herna Medan Tahun 2018. *Duke Law Journal*, 1(1), 45–56.
- Anjani, M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 1–9.
- Anund, A., Ihlström, J., Fors, C., Kecklund, G., & Filtner, A. (2016). Factors associated with self-reported driver sleepiness and incidents in city bus drivers. *Industrial Health*, 54(4), 337–346. <https://doi.org/10.2486/indhealth.2015-0217>
- Arieska, P. K., & Herdiani, N. (2020). Hubungan Pengetahuan Dan Pola Konsumsi Dengan Status Gizi Pada Mahasiswa Kesehatan. *Medical Technology and Public Health Journal*, 4(2), 203–211. <https://doi.org/10.33086/mtphj.v4i2.1199>
- Arwina Bangun, H., Nababan, D., & Yuliana, E. (2019). Hubungan Karakteristik Pekerja dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pemanen Sawit PT. Bakrie. *Jurnal Endurance*, 4(3), 583. <https://doi.org/10.22216/jen.v4i3.3973>
- Astari, L. A. (2019). Hubungan Media Komunikasi K3 dengan Pengetahuan dan Sikap Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Karyawan Bagian Produksi. *Journal of Public Health Research and Community Health Development*, 2(2), 93. <https://doi.org/10.20473/jphrecode.v2i2.12519>
- Darwis, A. M., Noviponiharwani, A. W., LisriantiLatief, M., & Ramadhani, . Nirwana. (2020). Kejadian Kecelakaan Kerja Di Industri Percetakan Kota Makassar. *Ale Proceeding*, 5(2), 18–24. <https://doi.org/10.30598/ale.5.2022.18-24>
- Dewi, B. M. (2018). Hubungan Antara Motivasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kelelahan Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(1), 20. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v7i1.2018.20-29>

- Dewi, F., Dewi, F., Regaletha, T. A. L., Dodo, D. O., Studi, P., & Masyarakat, K. (2022). SEHATRAKYAT (Jurnal Kesehatan Masyarakat) Studi Tentang Kelelahan Kerja pada Pegawai di Laboratorium Pengujian Teknik Bidang Bina
- Marga Dina Pupr Provinsi NTT Tahun 2022. 1(4), 377–386.
<https://doi.org/10.54259/sehatrakyat.v1i4.1175>
- Deyulmar, B. A., Suroto, & Wahyuni, I. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pembuat Kerupuk Opak Di Desa Ngadikerso, Kabupaten Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 278–285.
- Dihni, V. A. (2022). Angka Kecelakaan Lalu Lintas di Indonesia Meningkatkan di 2021, Tertinggi dari Kecelakaan Motor. *Databoks*, 33(1), 1–12.
<https://databoks.katadata.co.id>.
- Dr. Ir. Yulianus Hutabarat, M. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Media Nusa Creative.
- Duri Kartika, C., RI, Kementrian Kesehatan, Studi, P., Dokter, P., Kedokteran, F., Udayana, U., ר, זמלי., Oliver, J., Abdul Majid, J., Sulaiman, M., Zailani, S., Shaharudin, M. R., Saw, B., Wu, C. L., Brown, D., Sivabalan, P., Huang, P. H., Houston, C., Gooberman-Hill, S., ... Saskia, T. I. (2015). Hubungan Indeks Massa Tubuh (Imt) Dan Umur Terhadap Daya Tahan umum (Kardiovaskuler) Mahasiswa Putra Semester II kelas A fakultas pendidikan Olahraga dan Kesehatan ikip Pgri Bali Tahun 2014. *Pendidikan Kesehatan Rekreasi*, 16(1994), 1–37.[http://eprints.ums.ac.id/37501/6/BAB II.pdf](http://eprints.ums.ac.id/37501/6/BAB%20II.pdf)
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hikmah, I. N. (2020). Tingkat Kebugaran dan Kelelahan Kerja terhadap Kejadian Kecelakaan pada Pengemudi Bus. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 4(3), 435–447.
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia%0Ahttps://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/36815/17319>
- Ima Rahmawati, Hana Lestari, B. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Smk Swasta Se-Kecamatan Ciampea Bogor Terakreditasi A. 3, 239–254.
- Indriani Rachman, Septiyanti, & Nur Ulmy Mahmud. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Pengangkut Semen Curah PT. Prima Karya Manunggal (PKM) Kabupaten Pangkep. *Window of Public Health Journal*, 2(6), 1127–1135.
<https://doi.org/10.33096/woph.v2i6.320>
- Insyafia Amalia Khusnul, Cut Alia Keumala Muda, Veza Azteria, P. H. (2021). Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Safety Driving Pada Pengemudi Bus Akap. In *Paper Knowledge. Toward a Media History of Documents*.
- Jayanti, S. N., Widjasena, B., & Ekawati. (2019). Hubungan Shift Kerja Dan Durasi Mengemudi Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Bus Rapid Transit Koridor I Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(4), 49–

53. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/24268/22013>
 Jevuska. (2013). Berat Badan Ideal dan Indeks Massa Tubuh. <https://www.jevuska.com/2013/12/21/berat-badan-ideal-dan-indeks-massa-tubuh-pengertian>
- Kondi, A. E. (2019). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Awal Bross Bekasi Factors Associated with Work Fatigue in Nurses at Awal Bross Hospital Bekasi Abstrak Pendahuluan. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(20), 1–9.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/24328>
- Krisdiana, H., Ayuningtyas, D., Ijas, J., & Juliati, E. (2022). Hubungan Beban Kerja Tenaga Kesehatan dengan Kelelahan Kerja di Puskesmas Kecamatan Sukmajaya Kota Depok Selama Pandemi. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, Dan InformatikaKesehatan*, 2(3), 136.
<https://doi.org/10.51181/bikfokes.v2i3.6248>
- Kurniawan, I. G. S. (2021). Analisis kelelahan kerja di PT. ABC. In *Journal Comasie, Universitas Putera Batam (Vol. 05)*.
- Lerman, S. E., Eskin. (2012). Fatigue Risk Management in the Workplace. *Journal of Occupational and Environmental Medicine / American College of Occupational and Environmental Medicine*, 54(2).
<https://doi.org/10.1097/JOM.0b013e318247a3b0>
- Litimi, T. I., Halim, H., & Burchanuddin, A. (2021). Perilaku sopir angkutan kota terhadap keselamatan penumpang di Kota Makassar. *Jurnal Sosiologi Kontemporer*, 1(2), 46–53. <https://journal.unibos.ac.id/jsk>
- LUBIS, M. K. A. (2022). Analisis Beban Kerja Fisik Dengan Menggunakan Metode Cardiovascular Load (Cvl) Pada Lantai Produksi Di Pt. Tri Bahtera Srikandi Pk Patiluban. Cvl. <http://repository.uisu.ac.id/handle/123456789/1281>
- Marsaid, Hidayat, M., A. (2013). Lalu Lintas pada Pengendara Sepeda Motor di Wilayah Polres. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 1(2), 98–112.
<https://jik.ub.ac.id/index.php/jik/article/view/18>
- Maulana, M. R., & Nurdalisa. (2019). Pengaruh Psikososial Terhadap Risiko Mengemudi Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Pada Supir Mini Bus Di Banda Aceh-Langsa. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Accredited SINTA*, 4(4), 700–714. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Maurits, D. L. S. K. (2011). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Amara Books. Maynard Sally. (2021). Bus driver fatigue: A qualitative study of drivers in London. *Applied Ergonomics*, 92. <https://doi.org/10.1016/j.aperqo.2020.103309>.
- Megaranti, S. A., & Satrya, C. (2022). Analisis Faktor Risiko Keluhan Fatigue Pada Pramudi BRT (Bus Rapid Transit) dan Non-BRT Transjakarta Tahun 2022. *National Journal of Occupational Health and Safety*, 3(2), 84–98.
<https://doi.org/10.59230/njohs.v3i2.6199>
- Mu'minah, N. (2021). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT. Sarandi Karya Nugraha Tahun 2020. 260.

- Narpati, J. R., Ekawati, E., & Wahyuni, I. (2019). Hubungan Beban Kerja Fisik, Frekuensi Olahraga, Lama Tidur, Waktu Istirahat dan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 337–344.
- Nugroho, A., Yuantari, C., & Hartini, E. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Tingkat Kelelahan pada Petani di Desa Curut Kecamatan Penawangan Kabupaten Grobogan Tahun 2013. *Artikel Penelitian*, 1–12.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nursalim, S. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Kelelahan Kerja (Fatigue) pada Pengemudi Bus Antar Kota Palopo-Makassar. *Mega Buana Journal of Nursing*, 1(2), 73–83.
- Odi, K. D., Purimahua, S. L., & Ruliati, L. P. (2018). Hubungan Sikap Kerja, Pencahayaan Dan Suhu Terhadap Kelelahan Kerja Dan Kelelahan Mata Pada Penjahit Di Kampung Solor Kupang 2017. *Ikesma*, 14(1), 65. <https://doi.org/10.19184/ikesma.v14i1.10408>
- Permatasari, A., Rezal, F., & Munandar, S. (2017). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Di Matahari Department Store Cabang Lippo Plaza Kendari Tahun 2016. 2(5), 1–11.
- Perwitasari, D., & Tualeka, A. R. (2018). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Subyektif Pada Perawat Di Rsud Dr. Mohamad Soewandhie Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(3), 362. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i3.2017.362-370>
- Ramadhan, M. (2017). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Supir Bus Trayek Makassar-Toraja Tahun 2017. *Skripsi*, 1–113.
- Rambulangi, C. J. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pegawai. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 210–216. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v4i2.4003>
- Ren, X., Pritchard, E., van Vreden, C., Newnam, S., Iles, R., & Xia, T. (2023). Factors Associated with Fatigued Driving among Australian Truck Drivers: A Cross-Sectional Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(3). <https://doi.org/10.3390/ijerph20032732>
- Rifa Salma Kamila. (2020). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Bus Di Pt X Tahun 2022 (Issue July).
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851 PENGARUH*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Ryan, Cooper, & Tauer. (2016). Kelelahan Kerja Pada Sopir Bus Trans Palu - Manado Di Terminal Malalayang. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 6(April), 12–26.

- Salsabila, M. M., Setyawan, H., Agung, A., Kirti, A., & Narendra, E. (2022). Dengan Produktivitas Kerja Amt Pt Pertamina. 6(April), 583–589.
- Setyowati, D. L., Shaluhayah, Z., & Widjasena, B. (2014). Penyebab Kelelahan Kerja pada Pekerja Mebel. *Kesmas: National Public Health Journal*, 8(8), 386. <https://doi.org/10.21109/kesmas.v8i8.409>
- Siahaan, H. D., & Pramestari, D. (2021). Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Rating Scale Mental Effort (Rsme) Dan Modified Cooper Harper (Mch) Di Pt. Bank X. *IKRAITH-Teknologi*, 5(2), 6–16.
- Suma'mur. (1996). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. PT Gunung Agung.
- Suma'mur PK. (2009). *Hygiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Agung Seto.
- Suryaningtyas, Y., & Widajati, N. (2017). Working Climate and Nutritional Status with Work Fatigue in Ballast Tank Workers in the Ship Repair Section of PT. X Surabaya. *Journal of Health Management*, 3(1), 31–46.
- Tarwaka, Solichul HA. Bakri, L. S. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*.
- Tuti Hidayah. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Ketertarikan Masyarakat Terhadap Alat Transportasi Umum Bus Trans Jogja (Vol. 8, Issue 75). <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>
- V.A.R.Barao, R.C.Coata, J.A.Shibli, M.Bertolini, & J.G.S.Souza. (2022). Hubungan Postur Kerja Dan Masa Kerja Dengan Keluhan Musculoskeletal Disorders (Msd) Dan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengemudi Bus Di Terminal Regional Daya. *Braz Dent J.*, 33(1), 1– 12.
- Waldani, D. (2020). Hubungan Indeks Massa Tubuh (IMT) dengan Kelelahan Pada Pengemudi Bus CV.PO Safa Marwa Sungai Penuh 2019. *Jurnal Ensiklopedia*, 2(3), 231–238.
- Waruwu, V. P., Siahaan, perry boy chandra, & Hartono. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Penjahit Ramin Taylor di Jalan Bengkel, Medan. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(2), 703– 719. <https://jurnal.uui.ac.id/index.php/JHTM/article/view/2318/1179>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

**FAKTOR YANG BEHUBUNGAN DENGAN KERJADIAN KELELAHAN
KERJA PADA PRAMUDI PT. TRANS MAMMINASATA
KOTA MAKASSAR**

**Rahmat Ramadhan
K011191192**

**Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Hasanuddin
Makassar
2024**

Lembar Persetujuan Responden
(INFORMED CONSENT)

Dengan ini saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Alamat :

No. Telepon :

Menyatakan setuju dan bersedia untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner dalam penelitian **“FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN KELELAHAN KERJA PADA PRAMUDI PT. TRANS MAMMINASATA KOTA MAKASSAR”**

Demikian lembar persetujuan saya buat secara sukarela dan tanpa unsur paksaan dari pihak manapun agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar 2024

Menyetujui

Responden Penelitian

(.....)

LEMBAR OBSERVASI PENELITIAN

Nama :		Tanggal:
Usia :	Tahun	
Tinggi Badan :	Cm	
Berat Badan :	Kg	
Masa Kerja :	Bulan	

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda silang (√) pada angka dibawah ini sesuai tingkat yang Anda rasakan saat bekerja.

Bobot :

- Skor 1 : Tidak pernah merasakan.
- Skor 2 : Kadang- kadang merasakan.
- Skor 3 : Sering merasakan.
- Skor 4 : Sering sekali merasakan.

No.	Pertanyaan tentang Kelelahan	Skoring			
		1	2	3	4
1.	Perasaan berat di kepala				
2.	Menjadi lelah seluruh tubuh				
3.	Kaki merasa berat				
4.	Menguap				
5.	Merasa kacau pikiran				
6.	Menjadi mengantuk				
7.	Merasakan beban pada mata				
8.	Kaku dan canggung dalam Gerakan				
9.	Tidak seimbang dalam berdiri				
10	Mau berbaring				
No.	Pertanyaan tentang Motivasi	Skoring			
		1	2	3	4
1.	Merasa susah berfikir				
2.	Lelah berbicara				
3.	Menjadi gugup				
4.	Tidak dapat berkonsentrasi				
5.	Cenderung untuk lupa				
6.	Sulit memusatkan perhatian				
7.	Kurang percaya diri				
8.	Tidak dapat mengontrol sikap				
9.	Cemas terhadap sesuatu				
10.	Tidak tekun dalam bekerja				

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda silang (√) pada angka dibawah ini sesuai tingkat yang Anda rasakan saat bekerja.

No.	Pertanyaan tentang Beban Kerja	Skoring				
		1	2	3	4	5
1.	Menurut Anda, seberapa besar nilai tuntutan untuk berpikir mengambil keputusan selama perjalanan seperti mendahului kendaraan lain, berkonsentrasi, bertanggung jawab atas keselamatan penumpang sampai pada tempattujuan?					
2.	Menurut Anda, seberapa besar nilai tuntutan untuk duduk yang lama, memutar kemudi, menginjak pedal rem, pedal gas, pedal kopling pada saat mengemudi?					
3.	Menurut Anda, seberapa besar nilai tuntutan untuk menyelesaikan target waktu perjalananyang sudah ditentukan?					
4.	Menurut Anda, seberapa besar nilai tuntutan untuk tidak melakukan hal-hal yang membahayakan, tidak mengantuk, tidak terjadi insiden?					
5.	Menurut Anda, seberapa besar tingkat rasa takut melakukan kesalahan selama dalam perjalanan, pengguna jalan lain, takut akan terlambat tiba rasa tidak aman saat mengemudi?					

Jawablah pertanyaan berikut sesuai yang anda alami. Pertanyaan tentang Waktu Istirahat.

1. Berapa lama anda beristirahat dalam melakukan pekerjaan menit.
2. Berapa kali anda beristirahat.....kali.
3. Berapa lama waktu istirahat yang anda inginkan.....menit.
4. Apa yang anda lakukan saat sedang beristirahat?
5. Apakah anda merasa cukup dengan waktu istirahat tersebut?
A. Ya B. Tidak

Lampiran 2. Output SPSS

Hasil Analisis Univariat

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	42	36.5	36.5	36.5
	Lama	73	63.5	63.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Waktu Istirahat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Normal	11	9.6	9.6	9.6
	Tidak Normal	104	90.4	90.4	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	19	16.5	16.5	16.5
	30-39	48	41.7	41.7	58.3
	40-49	44	38.3	38.3	96.5
	>=50	4	3.5	3.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Status Gizi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Normal	86	74.8	74.8	74.8
	Tidak Normal	29	25.2	25.2	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	47	40.9	40.9	40.9
	Sedang	68	59.1	59.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	26	22.6	22.6	22.6
	Sedang	59	51.3	51.3	73.9
	Tinggi	30	26.1	26.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Kelelahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	37	32.2	32.2	32.2
	Sedang	67	58.3	58.3	90.4
	Tinggi	11	9.6	9.6	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Hasil Analisis Bivariat

Masa Kerja * Kelelahan Kerja Crosstabulation

		Masa Kerja		Total	
		Baru	Lama		
Kelelahan	Rendah	Count	18	19	37
		% within Kelelahan	48.6%	51.4%	100.0%
		% within MasaKerja	42.9%	26.0%	32.2%
		% of Total	15.7%	16.5%	32.2%
	Sedang	Count	22	45	67
		% within Kelelahan	32.8%	67.2%	100.0%
		% within MasaKerja	52.4%	61.6%	58.3%
		% of Total	19.1%	39.1%	58.3%
	Tinggi	Count	2	9	11
		% within Kelelahan	18.2%	81.8%	100.0%
		% within MasaKerja	4.8%	12.3%	9.6%
		% of Total	1.7%	7.8%	9.6%
Total	Count	42	73	115	
	% within Kelelahan	36.5%	63.5%	100.0%	
	% within MasaKerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	36.5%	63.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	4.336 ^a	2	.114
Likelihood Ratio	4.443	2	.108
Linear-by-Linear Association	4.295	1	.038
N of Valid Cases	115		

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,02.

Waktu Istirahat * Kelelahan kerja Crosstabulation

		Waktu Istirahat		Total	
		Normal	Tidak Normal		
Kelelahan	Rendah	Count	7	30	37
		% within Kelelahan	18.9%	81.1%	100.0%
		% within WaktuIstirahat	63.6%	28.8%	32.2%
		% of Total	6.1%	26.1%	32.2%
	Sedang	Count	3	64	67
		% within Kelelahan	4.5%	95.5%	100.0%
		% within WaktuIstirahat	27.3%	61.5%	58.3%
		% of Total	2.6%	55.7%	58.3%
	Tinggi	Count	1	10	11
		% within Kelelahan	9.1%	90.9%	100.0%
		% within WaktuIstirahat	9.1%	9.6%	9.6%
		% of Total	0.9%	8.7%	9.6%
Total	Count	11	104	115	
	% within Kelelahan	9.6%	90.4%	100.0%	
	% within WaktuIstirahat	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	9.6%	90.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	5.750 ^a	2	.056
Likelihood Ratio	5.452	2	.065
Linear-by-Linear Association	3.358	1	.067
N of Valid Cases	115		

a. 2 cells (33,3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,05.

Usia* Kelelahan kerja Crosstabulation

		Usia		Total	
		Muda	Tua		
Kelelahan	Rendah	Count	23	14	37
		% within Kelelahan	62.2%	37.8%	100.0%
		% within Usia	39.7%	24.6%	32.2%
		% of Total	20.0%	12.2%	32.2%
	Sedang	Count	31	36	67
		% within Kelelahan	46.3%	53.7%	100.0%
		% within Usia	53.4%	63.2%	58.3%
		% of Total	27.0%	31.3%	58.3%
	Tinggi	Count	4	7	11
		% within Kelelahan	36.4%	63.6%	100.0%
		% within Usia	6.9%	12.3%	9.6%
		% of Total	3.5%	6.1%	9.6%
Total	Count	58	57	115	
	% within Kelelahan	50.4%	49.6%	100.0%	
	% within Usia	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	50.4%	49.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	3.372 ^a	2	.185
Likelihood Ratio	3.405	2	.182
Linear-by-Linear Association	3.263	1	.071
N of Valid Cases	115		

a 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,45.

IMT* Kelelahan kerja Crosstabulation

			Kelelahan			Total	
			Rendah	Sedang	Tinggi		
IMT Normal	Count		24	57	5	86	
	Expected Count		27.7	50.1	8.2	86.0	
	% within IMT_Baru		27.9%	66.3%	5.8%	100.0%	
	% within Kelelahan		64.9%	85.1%	45.5%	74.8%	
	% of Total		20.9%	49.6%	4.3%	74.8%	
	Tidak Normal	Count		13	10	6	29
		Expected Count		9.3	16.9	2.8	29.0
		% within IMT_Baru		44.8%	34.5%	20.7%	100.0%
		% within Kelelahan		35.1%	14.9%	54.5%	25.2%
		% of Total		11.3%	8.7%	5.2%	25.2%
Total	Count		37	67	11	115	
	Expected Count		37.0	67.0	11.0	115.0	
	% within IMT_Baru		32.2%	58.3%	9.6%	100.0%	
	% within Kelelahan		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total		32.2%	58.3%	9.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	10.710 ^a	2	.005
Likelihood Ratio	10.283	2	.006
Linear-by-Linear Association	.025	1	.876
N of Valid Cases	115		

a 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,77.

IMT* Kelelahan kerja Crosstabulation

		Kelelahan			Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	
Motivasi Rendah	Count	36	10	1	47
	Expected Count	15.1	27.4	4.5	47.0
	% within Motivasi_Baru	76.6%	21.3%	2.1%	100.0%
Sedang	Count	1	57	10	68
	Expected Count	21.9	39.6	6.5	68.0
	% within Motivasi_Baru	1.5%	83.8%	14.7%	100.0%
Total	Count	37	67	11	115
	Expected Count	37.0	67.0	11.0	115.0
	% within Motivasi_Baru	32.2%	58.3%	9.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	72.008 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	83.202	2	.000
Linear-by-Linear Association	57.855	1	.000
N of Valid Cases	115		

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,50.

IMT* Kelelahan kerja Crosstabulation

		Beban Kerja			Total	
		Rendah	Sedang	Tinggi		
Kelelahan	Rendah	Count	21	9	7	37
		% within Kelelahan	56.8%	24.3%	18.9%	100.0%
		% within Beban Kerja	80.8%	15.3%	23.3%	32.2%
		% of Total	18.3%	7.8%	6.1%	32.2%
	Sedang	Count	5	42	20	67
		% within Kelelahan	7.5%	62.7%	29.9%	100.0%
		% within Beban Kerja	19.2%	71.2%	66.7%	58.3%
		% of Total	4.3%	36.5%	17.4%	58.3%
	Tinggi	Count	0	8	3	11
		% within Kelelahan	0.0%	72.7%	27.3%	100.0%
		% within Beban Kerja	0.0%	13.6%	10.0%	9.6%
		% of Total	0.0%	7.0%	2.6%	9.6%
Total	Count	26	59	30	115	
	% within Kelelahan	22.6%	51.3%	26.1%	100.0%	
	% within Beban Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	22.6%	51.3%	26.1%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance(2-sided)
Pearson Chi-Square	37.393 ^a	4	.000
Likelihood Ratio	37.715	4	.000
Linear-by-Linear Association	15.531	1	.000
N of Valid Cases	115		

a 2 cells (22,2%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,49.

Kruskal-Wallis Test

	Kelelahan	N	Mean Rank
Beban Kerja	Rendah	37	40.30
	Sedang	67	66.11
	Tinggi	11	68.14
	Total	115	


Test Statistics^{a,b}

	Beban Kerja
Kruskal-Wallis H	18.443
df	2
Asymp. Sig.	.000

a. Kruskal Wallis Test

b. Grouping Variable: Kelelahan

Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Pengambilan Data Awal



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 5438/UN4.14.8/PT.01.04/2023 Makassar, 26 September 2023
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data Awal

Kepada
 Yth. : Kepala Dinas Perhubungan Prov. Sulawesi Selatan
 di -
 Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud mengumpulkan dan mengambil data awal dalam rangka penyusunan Skripsi, atas nama

Nama Mahasiswa : RAHMAT RAMADHAN
 Nomor Pokok : K011191192
 Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
 Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
 Usulan Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja Fisik dan Beban Kerja Mental Terhadap Kelelahan Supir Bus Pada PT. Trans Mamminasata Di Makassar

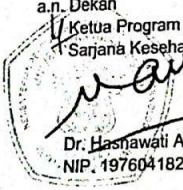
Mahasiswa tersebut di atas, mohon diberikan izin untuk mendapatkan arahan dalam rangka pengumpulan data awal pada instansi Bapak/Ibu. Adapun data yang dibutuhkan berkaitan dengan.

1. Jumlah Koridor yang Beroperasi
2. Jumlah Bus yang Beroperasi.
3. Jumlah Pramudi yang Beroperasi
4. Jumlah Halte yang Beroperasi
5. Waktu Masa Kerja Setiap Pramudi
6. Usia Pramudi
7. Hal - Hal Yang dianggap Perlu

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan
 Ketua Program Studi
 Sarjana Kesehatan Masyarakat

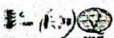
Rahmat Ramadhan
 No. WA : 0813 455 6872



Rahmat Ramadhan
 Dr. Hasnawati Amqam, S.KM., M.Sc
 NIP. 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



#this document was generated by siaap app fkm-uh in 2023-09-26 14:59:08

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian Fakultas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 01659/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

22 Februari 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa	: Rahmat Ramadhan
Nomor Pokok	: K011191192
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian	: Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Subjektif Pada Pramudi di PT. Trans Mamminasata Kota Makassar.
Lokasi Penelitian	: PT. Trans Mamminasata Kota Makassar
Tim Pembimbing	: 1. Awaluddin, S.KM., M.Kes 2. A. Muflihah Darwis, S.KM., M.Kes
No. Telp	: 0813-4555-6872

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah dibundling secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE.



Lampiran 5. Surat Izin Penelitian Pelayanan Terpadu Satu Pintu



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 4268/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	1. Kepala Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Selatan
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	2. Pimpinan PT. Trans Mamminasata

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 01659/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 22 Februari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama	: RAHMAT RAMADHAN	
Nomor Pokok	: K011191192	
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar PROVINSI SULAWESI SELATAN	

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA SUBJEKTIF PADA PRAMUDI
 PT. TRANS MAMMINASATA KOTA MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **23 februari s/d 23 Maret 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada Tanggal 23 Februari 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**

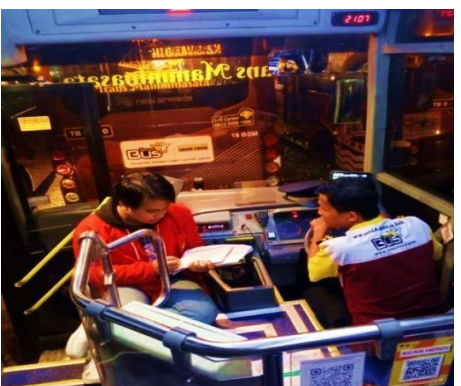


ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 7. Riwayat Hidup Peneliti

RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

1. Nama : Rahmat Ramadhan
2. NIM : K011191192
3. Tempat, Tanggal Lahir : Berau, 03 Desember 2001
4. Agama : Islam
5. Jenis Kelamin : Laki-Laki
6. Alamat : BTN Hamzy, Blok A, No. 6
7. Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia
8. Email : ramadhan099.rr@gmail.com
9. No. Handphone : 081345556872

B. Orang Tua

- Ayah : Zulkipli, S.Pd.
- Ibu : Aguslina, S.Sos.

C. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 007 Berau, Tahun 2007-2013
2. SMP Negeri 14 Berau, Tahun 2013-2016
3. SMA Negeri 1 Berau, Tahun 2016-2019
4. Program Sarjana Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Tahun 2019.

D. Riwayat Organisasi

1. Staff Minat dan Bakat Badan Eksekutif Mahasiswa FKM Unhas Periode 2020-2021
2. Staff Minat dan Bakat Badan Eksekutif Mahasiswa FKM Unhas Periode 2021-2022
3. Menteri Minat dan Bakat Badan Eksekutif Mahasiswa FKM Unhas Periode 2022-2023.
4. Anggota Bidang Kewirausahaan dan Pengembangan Profesi HMI Komisariat Kesehatan Masyarakat Unhas Periode 2021-2022.
5. Anggota Bidang Kewirausahaan dan Pengembangan Profesi HMI Komisariat Kesehatan Masyarakat Unhas Periode 2022-2023.
6. Anggota Bidang Sospol dan Kesra HMI Cabang Maktim Periode 2023- 2024.

7. Anggota OHSS (Occupational Health Safety Society) K3 FKM Unhas.

E. Riwayat Pengaderan Kepemimpinan

1. Basic Student Leadership Training (BSLT) BEM FKM Unhas
2. Basic Training Himpunan Mahasiswa Islam Perikanan 2021.
3. Penerima Bantuan Biaya Kegiatan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) Universitas Hasunuddin Tahun 2022.
4. Peserta Magang K3 di Pertamina Patra Niaga Regional Sulawesi 2022.