

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi Bi Rahmani, Nur. 2016. *Metode Penelitian Ekonomi*. Febi UINSU Press, edisi pertama.
- Aliyya, Afifa, Rini Frima, and Fitra Oliyan. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh)." *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia (JABEI)* 1.1 (2022): 50-57.
- Alzoubi, H. M., et al. "Fuzzy assisted human resource management for supply chain management issues." *Annals of Operations Research* (2022).
- Anggereni, Ni Wayan Eka Sri. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng." *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* 10.2 (2018): 606-615.
- Apriliana, Shinta Devi, and Ertien Rining Nawangsari. "Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi." *Forum Ekonomi*. Vol. 23. No. 4. 2021.
- Ariskha, Aprilia, M. Yamin Siregar, and L. K. S. Isnaniah. "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)* 1.2 (2020).
- Dayona, Gurawan, and Nur Rinawati. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee engagement Di PT Andalan Finance Indonesia." *Jurnal Indonesia Membangun* 15.2 (2016): 1-23.
- Fauzi, Achmad, et al. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja)." *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1.3 (2022): 717-732.
- Gustiana, Riska, Taufik Hidayat, and Achmad Fauzi. "Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3.6 (2022): 657-666.
- Halisa, Novia Nour. "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review." *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal* 1.2 Desember (2020): 14-22.
- Hanayanti, Sevi, and Khairul Ikhwan. "Urgensi Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan." *Jurnal Econetica: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi, dan Bisnis* 3.2 (2021): 1-10.
- Herawati, Niken, Asrah Tandirerung Ranteallo, and Karina Syafira. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia

Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan." *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora* 2.11 (2021): 13-22.

- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen sumber daya manusia.
- Isnaini, Miladiyati, et al. "Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU Jawa Timur." *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 20.2 (2023): 285-300.
- Jen, Valentines, and Kurniati W. Andani. "Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pT. Bank Commonwealth Jakarta." *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* 3.2 (2021): 509-517.
- Katidjan, Purwanto S., Suharno Pawirosumarto, and Albertus Isnaryadi. "Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan." *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen* 7.3 (2017): 224241.
- Khasanah, Uswatun, Fauzan Muttaqien, and Noer Aisyah Barlian. "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang." (2019): 2-1.
- Kristanti, Desi, and Ria Lestari Pangastuti. "Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi." (2019).
- Kusuma, Udi, Pompong Budi Setiadi, and Sri Rahayu. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ERA MULIA ABADI SEJAHTERA DI MALANG." *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 11.1 (2022): 103-109.
- Kusumawardani, Anindita, Febri Yuliani, and Adianto Adianto. "Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Kebijakan Publik* 11.1 (2020): 19-24.
- Larasati, Lidia Dwi, Muhammad Ali Adriansyah, and Dian Dwi Nur Rahmah. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Psikologi* 9.4 (2021): 783-798.
- Maulyan, Feti Fatimah. "Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review." *Jurnal Sains Manajemen* 1.1 (2019): 40-50.
- Mutholib, Mutholib. "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja." *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)* 2.3 (2019): 222-236.
- Natalia, N. K. S. S., and I. G. S. K. Netra. "Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja." *E-Jurnal Manajemen* 9.4 (2020): 1507-1526.

- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors that influence employee performance: motivation, leadership, environment, *Credit Unionlature* organization, work achievement, competence and compensation (A study of human resource management literature studies). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 645-662.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The effect of training on work performance and career development: the role of motivation as intervening Variabel. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385-2393.
- Niati, Dewi Rama, Zulkifli Musannip Efendi Siregar, and Yudi Prayoga. "The effect of training on work performance and career development: the role of motivation as intervening Variabel." *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences* 4.2 (2021): 2385-2393.
- Nugraha, Alvi, and Sri Surjani Tjahjawati. "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 3.3 (2017): 24-32.
- Pusparani, Mellysa. "Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)." *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 2.4 (2021): 534-543.
- Rohman, Rohman, Indra Prasetyo, and Sri Hartati. "KINERJA KARYAWAN DIPENGARUHI OLEH PROGRAM PELATIHAN KARYAWAN DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA." *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis & Akuntansi (EMBA)* 2.01 (2023): 52-60.
- Sarnoto, Ahmad Zain. "Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Islam." *Madani Institute: Jurnal Politik, Hukum, Pendidikan, Sosial, Dan Budaya* 6.2 (2017).
- Seku, Sisilia Ima *Credit Unionlata*, and Struce Andriyani. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN." *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)* 16.2 (2023): 387-395.
- Silas, Berliando, and Genita Lumintang. "Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 7.4 (2019).
- Suciaty, Tiara, and Siti Rahmawati. "Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan Kontrak PT Unilever Body Care Indonesia Tbk." *Jurnal Manajemen dan Organisasi* 5.1 (2014): 45-61.
- Sugiharti, Wiwik Dewi, and Firman Pribadi. "Analisis Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung." *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit)* 4.1 (2015).

- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Supatmi, Mamik Eko, Umar Nimran, and Hamidah Nayati Utami. "Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan." *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis* 7.1 (2013).
- Suta, I. Gde Manik Aditya Budi, and I. Komang Ardana. *Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*. Diss. Udayana University, 2019.
- Syahputra, Muhammad Dedi, and Hasrudy Tanjung. "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3.2 (2020): 283-295.
- Syifa, Syifa Umra, and Nasir Nasir. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* 4.3 (2019): 446-458.
- Tajudin, Tajudin, et al. "Competence as a determinant of employee performance work motivation and career development as triggers." *Jurnal Mantik* 7.2 (2023): 605-613.
- Tarigan, Nerys Lourensus L., Thomas Aquinas Radito, and Andri Purnamawati. "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Optimal* 18.2 (2021): 94-104.
- Yuswardi, Yuswardi, and Indra Wanto. "Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam." *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* 5.1 (2022): 920-926

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1. KUISIONER PENELITIAN

### KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi  
Finansial, Dan Pengembangan Karir  
Terhadap Kinerja Karyawan  
*Credit Union* Sauan Sibarrung Toraja

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyusun tugas akhir (skripsi), sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1), maka dengan ini saya:

Nama : Elmada Rosario Siamar'  
NIM/ Prodi : A021191031/ Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Instansi : Universitas Hasanuddin

Penelitian ini dimaksudkan untuk meneliti pengaruh pelatihan kerja, kompensasi finansial, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan *Credit Union* Sauan Sibarrung Toraja. Saya menjamin kerahasiaan anda sebagai kode etik penelitian.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mendukung penelitian ini.

Hormat saya,  
Peneliti

Elmada Rosario Siamar'

## PETUNJUK PENGISIAN

Mohon mengisi kuesioner ini dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom berikut, yaitu dengan memilih alternatif jawaban yang tersedia.

Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :

Sangat Setuju (SS) : 5

Setuju (S) : 4

Netral (N) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

1. Pria      2. Wanita

Usia :

1. <21tahun      3. 26-30 tahun      5.>35 tahun  
2. 21-25 tahun      4. 31-35 tahun

Pendidikan Terakhir :

1. SD      5. S1  
2. SMP      6. S2  
3. SMA/SMK      7. S3  
4. D3

## DAFTAR KUESIONER

### Pelatihan Kerja

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		5 (SS)	4 (S)	3 (N)	2 (TS)	1 (STS)
1.	Fasilitator ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan (Professional)					
2.	Fasilitator menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
3.	Saya siap sedia sebagai peserta dan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
4.	Dengan adanya pelatihan dapat menimbulkan hasil dalam perubahan perilaku saya sebagai peserta pelatihan					
5.	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
6.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan					
7.	Metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan					
8.	Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan					



	pekerjaan dengan efektif dan efisien					
9.	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat					

### Kompensasi Finansial

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		5 (SS)	4 (S)	3 (N)	2 (TS)	1 (STS)
1.	Gaji yang saya terima setiap bulan dapat menCred <i>it Union</i> ukupikebutuhan sehari-hari					
2.	Gaji yang saya terima dari lembaga merupakan imbalan atas pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Dengan gaji yang diberikan pada saat ini, saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan dengan baik					
4.	Tunjangan hari raya yang diterima sesuai dengan kebutuhan saya					
5.	Tunjangan pendukung kerja sudah sesuai dengan kebutuhan saya					
6.	Besarnya pemberian bonus dari lembaga sesuai dengan hasil kerja saya					
7.	Lembaga memberikan insentif lain selain bonus uang tunai, seperti penghargaan dan pujian bagi staf yang berprestasi					
8.	Lembaga sering memberikan penghargaan dan pujian pada staf apabila berprestasi					

### Pengembangan Karir

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		5 (SS)	4 (S)	3 (N)	2 (ST)	1 (STS)
1.	prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir staff					
2.	kesempatan untuk mengembangkan karir terbuka bagi semua staff					
3.	Pemimpin selalu membuka akses kepada staff untuk mengembangkan karir					
4.	kerjasama yang baik dan didukung jaringan kerja yang baik pula akan menyelesaikan pekerjaan lebih baik?					
5.	peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi seluruh staff					

### Kinerja Karyawan

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		5 (SS)	4 (S)	3 (N)	2 (ST)	1 (STS)
1.	Kuantitas pekerjaan saya melebihi standar rata-rata staff lain					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
3.	Saya selalu berusaha meminimalisir kesalahan dalam setiap pekerjaan					
4.	Hasil pekerjaan saya secara kualitas sesuai dengan standar kualitas lembaga					
5.	Banyaknya jumlah pekerjaan yang saya terima dapat saya selesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
6.	Anggota tidak menunggu lama saat sedang berinteraksi dengan saya					
7.	Saya dan tim mampu bekerja sama dengan baik guna mencapai tujuan yang diinginkan					

## LAMPIRAN 2. OLAH DATA SPSS

**Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)**  
**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
X1.1	Pearson Correlation	1	.820**	.537**	.381*	.450**	.506**	.429**	.393*	.291
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.014	.003	.001	.005	.011	.065
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	.820**	1	.510**	.333*	.427**	.492**	.424**	.304	.363*
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.034	.005	.001	.006	.054	.020
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	.537**	.510**	1	.710**	.396*	.350*	.355*	.468**	.322*
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.010	.025	.023	.002	.040
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41

X1.4	Pearson Correlation	.381*	.333*	.710**	1	.529**	.478**	.391*	.526**	.440**
	Sig. (2-tailed)	.014	.034	.000		.000	.002	.011	.000	.004
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	.450**	.427**	.396*	.529**	1	.684**	.583**	.537**	.463**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.010	.000		.000	.000	.000	.002
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	.506**	.492**	.350*	.478**	.684**	1	.617**	.394*	.412**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.025	.002	.000		.000	.011	.007
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.7	Pearson Correlation	.429**	.424**	.355*	.391*	.583**	.617**	1	.716**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.005	.006	.023	.011	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.8	Pearson Correlation	.393*	.304	.468**	.526**	.537**	.394*	.716**	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.011	.054	.002	.000	.000	.011	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.9	Pearson Correlation	.291	.363*	.322*	.440**	.463**	.412**	.725**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.065	.020	.040	.004	.002	.007	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL AL_X1	Pearson Correlation	.637**	.643**	.695**	.740**	.776**	.742**	.817**	.773**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41

### Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Correlations										
X2.1	Pearson Correlation	.268	1	.628**	.634**	.626**	.556**	.603**	.384*	.438**
	Sig. (2-tailed)	.090		.000	.000	.000	.000	.000	.013	.004
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.2	Pearson Correlation	.590**	.628**	1	.766**	.653**	.624**	.690**	.561**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.3	Pearson Correlation	.385*	.634**	.766**	1	.767**	.665**	.666**	.545**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	.424**	.626**	.653**	.767**	1	.742**	.803**	.715**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	.513**	.556**	.624**	.665**	.742**	1	.669**	.524**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.6	Pearson Correlation	.578**	.603**	.690**	.666**	.803**	.669**	1	.815**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.7	Pearson Correlation	.537**	.384*	.561**	.545**	.715**	.524**	.815**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.8	Pearson Correlation	.552**	.438**	.701**	.595**	.692**	.645**	.806**	.831**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.576**	.717**	.835**	.841**	.901**	.810**	.907**	.813**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41

### Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X3)

Correlations						
X3.1	Pearson Correlation	1	.830**	.760**	.519**	.720**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	41	41	41	41	41
X3.2	Pearson Correlation	.830**	1	.794**	.576**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41
X3.3	Pearson Correlation	.760**	.794**	1	.515**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	41	41	41	41	41
X3.4	Pearson Correlation	.519**	.576**	.515**	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.000
	N	41	41	41	41	41
X3.5	Pearson Correlation	.720**	.764**	.654**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.901**	.932**	.873**	.723**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41

### Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations										
Y1.1	Pearson Correlation	.500**	1	.170	.138	.282	.389*	.367*	.357*	.495**
	Sig. (2-tailed)	.001		.287	.388	.074	.012	.018	.024	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41
Y1.2	Pearson Correlation	.337*	.170	1	.686**	.786**	.747**	.664**	.598**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.031	.287		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41
Y1.3	Pearson Correlation	.373*	.138	.686**	1	.666**	.567**	.562**	.648**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.016	.388	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41
Y1.4	Pearson Correlation	.473**	.282	.786**	.666**	1	.859**	.674**	.592**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.002	.074	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41
Y1.5	Pearson Correlation	.486**	.389*	.747**	.567**	.859**	1	.725**	.573**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41
Y1.6	Pearson Correlation	.564**	.367*	.664**	.562**	.674**	.725**	1	.629**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41
Y1.7	Pearson Correlation	.686**	.357*	.598**	.648**	.592**	.573**	.629**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_Y1	Pearson Correlation	.629**	.495**	.804**	.764**	.849**	.853**	.825**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	40	41

## Uji Reabilitas

Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Keterangan
Pelatihan Kerja (X1)	0,938	Reliabel
Kompensasi Finansial (X2)	0,634	Reliabel
Pengembangan Karir (X3)	0,845	Reliabel
Pelatihan Kerja (Y)	0,664	Reliabel

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,27204083
Most Extreme Differences	Absolute	0,138
	Positive	0,056
	Negative	-0,138
Kolmogorov-Smirnov Z		0,883
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,417

a. Test distribution is Normal.

b. *CalCredit Union* related from data.



## Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,884	4,346		2,504	0,017		
	TOTAL_X1	-0,051	0,144	-0,052	-0,354	0,725	0,661	1,514
	TOTAL_X2	0,233	0,108	0,332	2,157	0,038	0,602	1,661
	TOTAL_X3	0,558	0,147	0,503	3,782	0,001	0,804	1,243

a. Dependent Variabel: TOTAL\_Y1

## Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.108	2.583		-.042	.967
	TOTAL_X1	.089	.086	.206	1.038	.306
	TOTAL_X2	-.056	.064	-.183	-8.78	.386
	TOTAL_X3	.032	.088	.065	.363	.719

a. Dependent Variabel: RES2

## Uji T (Pengujian Secara Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>							Keterangan
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	10.884	4.346		-.354	.017	Signifikan
	TOTAL_X1	-.051	.144	-.052	2.504	.725	Signifikan
	TOTAL_X2	.233	.108	.332	2.157	.038	Signifikan
	TOTAL_X3	.558	.147	.503	3.782	.001	Signifikan

a. Dependent Variabel: TOTAL\_Y1

## 3. Analisis Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.688 <sup>a</sup>	.473	.430	2.362

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X1, TOTAL\_X2

## LAMPIRAN 3

### BIODATA

#### Identitas diri

Nama : Elmada Rosario Siamas'  
Tempat, Tanggal Lahir : Suaya, 16 Oktober 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Katolik  
Alamat Rumah : Jl. Poros Suaya-Makale  
Alamat Domisili : Citraland Silverand Blok G7/26  
No. Telp : 082191641174  
Alamat Email : [rosarioelmada@gmail.com](mailto:rosarioelmada@gmail.com)

#### Riwayat Pendidikan

##### A. Pendidikan Formal

1. 2006-2007 : TK Katolik ImmaCredit  
*Unionlata Sangalla*
2. 2007-2013 : SDN 122

##### Gantaran

3. 2013-2016 : SMP Katolik Makale
4. 2016-2019 : SMAN 1 Tana Toraja
5. 2019-2024 : Universitas Hasanuddin

##### B. Pendidikan Non-Formal

1. Pelatihan Basic Learning Skill, Character and Creativity (BALANCE) Universitas Hasanuddin (2019)
2. Latihan Kepemimpinan Mahasiswa Manajemen (LKMM) Ikatan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (2019)

## **Pengalaman Organisasi**

1. Anggota Divisi Minat dan Bakat Keluarga Mahasiswa  
KatolikFakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin  
(Juni 2020-Juli 2022)
2. Anggota Divisi Minat dan Bakat Keluarga Mahasiswa  
KatolikFakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin  
(Juni Agustus 2022 – Juni 2023 )
3. Anggota Paduan Suara Mahasiswa Universitas Hasanuddin