

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiawati, K. R., & Dinata, D. P. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengerajin Industri Bokordi Desa Menyali. *Jurnal Medika Udayana*, Vol 9(9).
- Agustini. 2019. Promosi Kesehatan. Yogyakarta : Penerbit CV Budi Utama : 17
- Agustina F. Anindjola. 2017. Hubungan beban kerja perawat dengan kinerja perawat di RS Bhayangkara Tingkat II Sartika Asih Bandung. *Jurnal Keperawatan* : 4
- Alhasanah. 2016. Gambaran Kinerja Perawat Berdasarkan Beban Kerja Di Instalasi Rawat Inap Penyakit Dalam Rumah Sakit Umum (RSU) Kota Tangerang Selatan Tahun 2016. Skripsi. Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan
- Akbar, Surya. 2018. Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, Vol. 3, No. 2 September 2018 : 4-5
- Antonius, Rino Vanchapo. 2020. Beban Kerja dan Stress Kerja. Jawa Timur : Penerbit CV. Qiara Media : 4-5,7
- Aprilia, Friska. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jom Fekon*, Vol. 4 No. 1 (Februari) 2017 : 87-88
- Astuti Rini., dkk. 2018. Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Iman*, Vol. 6, No. 2, pp. 42-50, September 2018 : 44
- Bawono Dimas C., Rini Nugraheni. 2015. Analisis Pengaruh Pemberian Insentif, Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat Ruang RSUD Kota Semarang). Volume 4, Nomor 3, Tahun 2015 : 4
- Darojati, M. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan RSUD Gambiran Kota Kediri. *Skripsi UIN Sunan Ampel Surabaya*.
- Deni, Rusmaya. 2019. Hubungan Kebisingan Dengan Persepsi Masyarakat Di Ruang Rawat INAP Rumah Sakit Kelas A, Kelas B dan Kelas C Kota Bandung. *Journal of Community Based Environmental Engineering and Management* 1(1): 25
- Dinkes Provinsi Sulawesi Selatan. 2017. Profil Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2016: 40
- Elgiana Ayu N., Dwi Dahlia S., 2015. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Bedah RSUD Dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Vol. 11, No. 1, 2015 31-33



- Erlina, & Alwy Arifin, U. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar. *JKMM*, 335-341.
- Evita., Siti dkk. 2017. Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan *metode behaviorally Anchor Rating Scale* dan management By Objectives. *Pekbis Jurnal*, Vol.9, No.1, Maret 2017 : 21
- Faradilla., DN. 2016. Pengaruh Stress Kerja, Sikap Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Surakarta. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta : 9
- Fatmawati Astar., 2018. Pengaruh Pelayanan Asuhan Keperawatan Terhadap Kepuasan Pasien di Puskesmas Takalala Kabupaten Soppeng. *Journal of Management* Vol. 1 No. 2 : 35, 46-52
- Florensius Andri., dkk. 2015. Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Perawat Dalam Memenuhi Kelengkapan Dokumentasi Keperawatan Di IGD Rumah Sakit Wilayah Pontianak Kalimantan Barat. *Jurnal Medika Respati* Vol. 10, No. 4, Oktober 2015 : 55
- Hairuddin Safaat., Husnaini. 2019. Analisis Beban Kerja Sebagai Dasar Penentuan Kebutuhan Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Batara Guru Kabupaten Luwu. Vol. 2, No. 1, Mei 2019 : 168-170
- Hannani., Ahmad. 2016. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II RSU Wisata UIT Makassar. *Jurnal Mirai Management*, Volume 1 Nomor 2, Oktober 2016 : 518
- Hanny Handiyani., dkk. 2018. *Health Nurse : Napping* Sehat Bagi Perawat dan Tenaga Kerja. Jakarta : Penerbit UI Publishing : 19
- Hendriani Darno. 2019. Pengaruh kompetensi dan Motivasi Perawat Terhadap Kepuasan Pasien Melalui Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Di Ruang Rawat Inap RSUD Provinsi Sulawesi Barat. Tesis Tidak di Terbitkan. Makassar. Program Pascasarjana Magister Manajemen STIE AMKOP Makassar
- Hermawan, B., & Widodo Haryono, S. (2017). Sikap, beban kerja dan kelelahan kerja pada pekerja pabrik produksi aluminium di Yogyakarta. *BKM Journal of Community Medicine and Public Health*, Vol 33(4).
- Hidayat. (2011). *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Salmeba Medika.
- Hikmat Rokhmatul. 2019. Hubungan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Kesehatan* Vol. 10 No. 2 Tahun 2019 : 136
- Husnun, Nadiyah., Subirman., Dina Lusiana. 2017. Faktor - Faktor Yang Terhubungan Dengan Kepesertaan Program - Program JKN Di Wilayah Kerja Puskesmas Remaja Kota Samarinda. *Jurnal* Vol.6 No. Juni 2017 : 70



- Irawati Rusda., Arimbi, Carollina D. 2017. Analisis Pengaruh Bebankerja Terhadap Kinerja karyawan Operator Padapt Giken Precision Indonesia. *Jurnal* Vol.5, No. 1, Juni 2017: 53-5
- Istiqomah. (2015). Analisis Pengaruh Pengetahuan, Sikap Dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rsud Kabupaten Bekasi Tahun 2015. *uia.e-journal.id*.
- Kapantow, N. H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Terhadap Profesi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Jalan Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou . *Tesis* <http://repository.unj.ac.id/id/eprint/13278>.
- Kuncoro, T. (2012). Hubungan Antara Pengetahuan, Sikapdan Kualitas Kehidupan Kerjadengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Sistem Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit Xy. *Tesis FKM Universitas Indonesia*.
- Kurniawati, Dian., Solikhah. 2012. Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap. *KES MAS* Vol. 6, No. 2, Juni 2012 : 3-4
- Kusumanigrum, Y. I. (2016). Pengaruh Beban kerjadan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik). *Jurnal. Universitas Jember: Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Lailani, Fereshti. 2015. Efikasi Diri Sebagai *Internal Buffer* Terhadap *Burnout*. Vol. IV, No. 1, Februari 2015 : 43-45
- Malihah Rum., 2019. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepatuhan Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*. Vol. 18 No. 1, 2019 : 5
- Maria Terok., dkk. 2015. Hubungan Kinerja Perawat Pelaksana Dengan Penerapan Proses Keperawatan Di IRINA C BLU RSUP Prof. Dr. R.D.KANDOU MANADO. *JUIPERDO*, Vol. 4 No. 1 Maret 2015 : 56
- Maharani, R. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *journal of management Review*, Vol 3(2).
- Maharja, R. (2015). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkanbeban Kerja Fisik Perawat Di Instalasi Rawat Inaprsu Haji Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, vol 4(1).
- Manuho, E., & Herman Warouw, R. H. (2015). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *ejournal Keperawatan (e-Kep)*, Vol 3(2).
- Mulfiyanti, D. (2020). Hubungan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat DI RSUD Tenriawaru Kelas B Kabpuaten Bone. *Jurnal ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, Vol 6(2).
- nil, Aidil. 2014. Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat RSUD Petala Bumi Pekanbaru. *Jom ekon* Vol. 1 No.2 Oktober 2014 : 4



- Nurmianto, E. (2008). *rgonomi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Surabaya: Guna Widya.
- Pradnyawati, M. A., & I Ketut Tunas, N. L. (2017). Intervensi Sikap Kerja Dapat Menurunkan Kelelahan Kerjadan Keluhan Muskuloskeletalpada Karyawanpt. Sucofindo Cabang Denpasar. *Jurnal Kesehatan Terpadu* , Vol 1(1) : 30 -37.
- Pratama, Ricko G., dkk. 2020. Pengukuran Beban Kerja Mental Karyawan Dengan *Metode Subjective Workload Assessment Technique* (SWAT). *Jurnal Valtech* Vol. 3 No. 1 (2020) : 89
- Priyantika D.F. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Teknik Pt. Pelindo Marine Service Surabaya Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 6 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Purwaningrum, Erlinda L. 2014. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Semangat Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)* Vol. 8 No. 2 Maret 2014
- Rabiatunnisa, & Hernike, L. (2018). Hubungan Faktor Individu, Organisasi, Psikologi Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Sinar Husni Medan. *Jurnal Rekam Medic*, Vol 1 (2).
- Raden, Roro Lia C. 2019. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit). Sidoarjo : Penerbit Zifatama Jawara : 21-22
- Ratanto., dkk. 2013. Pengembangan Karier Sebagai Faktor Paling Memengarugi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, Volume 16 No. 2 Juli 2013 : 114-115
- Rismawati., Mattalata. 2018. Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Penerbit : Celebes Media Perkasa : 4-5
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, & Stephen. (2007). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saifuddin., Azwar. 2015. *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya* Edisi ke-2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Singgih., D Gunarsa. 2004. *Dari Anak Sampai Usia Lanjut*. Penerbit : PT BPK Gunung Mulia : 336
- Sofiana Evi., Wahyuarini T., Syarifah N. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Jurnal Inovasi Bisnis* 8 (2020): 3 - 4
- iti. (2010). *Selintas Tentang kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara ooks.
- gara. (2005). *Diamond Head Drill dan kepemimpinan dalam lanajemen Rumah Sakit*. Yogyakarta : Andi.



- Suci, D. (2019). Pengaruh BornOut Terhadap kinerja Perawat Paramedis PT Graha Pusri Medika Palembang. *Universitas Brawijaya*.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta: CV Sagung Seto.
- Susihono, & Prasetyo. (2012). Perbaikan postur kerja untuk mengurangi keluhan muskuloskeletal dengan pendekatan metode owas (Studi Kasus Di UD. Rizki Ragil Jaya–Kota Cilegon). . *Spektrum Industri*, Vol 10(1).
- Suwarto Tri., dkk. 2019. Analisis Kinerja Keperawatan Di Rumah Sakit Aisyiyah Kabupaten Kudus Dengan Pendekatan *Balance Scorecard*. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan* Vol.10 No.1 (2019) : 183
- Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit : 4-5
- Vani Kenangan NW, Elo H, Ali A. 2020. Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal* : Vol. 7 No. 1 Maret 2020: 42 – 43
- Yesiana, Dwi W. 2016. Pengaruh Beban Kerja Mental Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Di Ruang INAP Rumah Sakit Swasta Di Surabaya. *Jurnal* : Vol. 4 No. 2 November 2016: 98
- Yohanes Ransan., dkk. 2020. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Penegakan Standar Diagnosis Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Soedarso Pontianak. Vol. 2, No. 1, 2020 : 4
- Yuli Asih Gusti., Hardani W. 2018. *Stress Kerja*. Penerbit : Semarang University Press : 47, 52-53
- Yulia., Kusumaningrum I. 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* Vol. 10, No. 3 September 2016 : 330,339
- Yuliasuti, Ling. 2007. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Sikap Terhadap Kinerja Perawat Dalam Penatalaksanaan Kasus Flu Burung Di Rsup. H. Adam Malik Tahun 2007. Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan : 36
- Zulmiyetri., Nurhastuti., Safaruddin. 2019. *Penulisan Karya Ilmiah*. Penerbit : Kencana Jakarta : 55-56



LAMPIRAN



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara (i)

Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk mengisi angket ini berdasarkan kondisi masing - masing saat ini, apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis. Semua jawaban akan dicantumkan tanpa nama dan akan dirahasiakan.

Keberhasilan penelitian ini sangatlah bergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/Saudara (i). Atas dukungan dan partisipasinya saya mengucapkan banyak terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN WAJIB DIISI LENGKAP

PETUNJUK PENGISIAN:

Mohon berikan tanda (√)

1. Isilah data pribadi di bawah ini sesuai kondisi yang sebenarnya:

- a. Nama :
- b. Usia : tahun
- c. Jenis Kelamin : Laki - laki
Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : SMA
D3
D4/S1
S2/S3
- e. Masa Kerja : < 10 tahun
> 10 tahun
- f. Status Pernikahan : Menikah
Belum Menikah
- I/Pangkat :



- h. TB :
 BB :
 TD :

A. Kelelahan Kerja (*Burnout*)

Berikan tanda cross/silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan kondisi serta pengalaman yang Bapak/Ibu/Saudara (i) rasakan saat ini.

Keterangan:

- TP : Tidak Pernah
 P : Pernah
 KK : Kadang-Kadang
 S : Selalu

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
		TP	P	KK	S
	Physical & Emotional Exhaustion:				
1.	Saya dapat menguasai emosi negatif dengan sangat baik				
	Depersonalization:				
2.	Saya tidak dapat berkonsentrasi pada saat bekerja				
3.	Saya sangat nyaman berbaur dengan sesama perawat atau tim kesehatan lain				
	Personal Accomplishment:				
4.	Saya merasa kompetensi saya belum baik sehingga harus mengikuti pelatihan dan seminar				
5.	Saya merasa lingkungan kerja sangat mendukung saya untuk berkembang dalam meningkatkan Asuhan Keperawatan pada pasien				



B. Beban Kerja

Berikan tanda cross/silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan kondisi serta pengalaman yang Bapak/Ibu/Saudara (i) rasakan saat ini.

Keterangan:

TP : Tidak Pernah

P : Pernah

KK : Kadang-Kadang

S : Selalu

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
		TP	P	KK	S
	Tugas fisik				
1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan				
2	Pekerjaan yang diberikan kadang tidak sesuai dengan kemampuan saya				
3	Saya mengerjakan satu atau dua pekerjaan dalam waktu yang bersamaan				
	Organisasi Kerja				
4.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi				
5.	Jumlah perawat diruangan belum sesuai dengan jumlah pasien				
6.	Pekerjaan saya memiliki tingkat resiko yang tinggi				
	Lingkungan Kerja				
7.	Saya merasa perlu mendengar tuntutan keluarga pasien untuk keselamatan pasien				
8.	Kondisi ruangan tempat saya bekerja kurang mendukung aktivitas yang berkaitan dengan tindakan keperawatan pasien				
9	Alat dan sarana tempat saya bekerja kurang lengkap dalam mendukung perawatan pasien				



10.	Saya melakukan kontak langsung dengan pasien secara terus - menerus selama jam kerja				
-----	--	--	--	--	--

C. Peran Ganda

Berikan tanda cross/silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan kondisi serta pengalaman yang Bapak/Ibu/Saudara (i) rasakan saat ini.

Keterangan:

TP : Tidak pernah

P : Pernah

K : Kadang-Kadang

S : Selalu

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
		TP	P	K	S
	Tekanan Waktu				
1	Perasaan bersalah karena adanya keterbatasan waktu dalam mengurus pekerjaan rumah tangga secara keseluruhan.				
2	Pekerjaan lebih banyak menyita waktu dari pada keluarga				
	Ukuran dan Dukungan Keluarga				
3	Perasaan bersalah sebagai ibu karena saat bekerja anak-anak tidak langsung diasuh sendiri				
4	Keluarga tidak mendukung dalam berkarir				
5	Merasa khawatir karena selama bekerja tidak dapat mengawasi pergaulan anak-anak dengan teman-temannya.				
	Kepuasan pernikahan dan kehidupan				
6	Merasa konsentrasi kerja di tempat kerja terganggu karena adanya masalah keluarga				
	Merasa tidak dapat bekerja secara optimal karena memikirkan anak-anak di rumah				



8.	Merasa tidak puas bila berangkat kerja anak-anak dalam kondisi belum beres mengurus diri sendiri				
	Ukuran Organisasi				
9.	Merasa gelisah saat di tempat kerja bila belum menanyakan kepada anak-anak apakah sudah menyelesaikan tugas-tugas sekolahnya				
10.	Beban pekerjaan yang tinggi membuat saya kehabisan energi mengurus keluarga				
11.	Merasa lelah dan ingin berhenti bekerja untuk menjadi ibu rumah tangga saja				

D.Kinerja

Berikan tanda cross/silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan kondisi serta pengalaman yang Bapak/Ibu/Saudara (i) rasakan saat ini.

Keterangan:

- TP : Tidak Pernah
P : Pernah
KK : Kadang - Kadang
S : Selalu

NO.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
		TP	P	KK	S
	PENGAJIAN				
1.	Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit				
2.	Melakukan, mengumpulkan dan mengelompokkan data bio-psiko-sosial spiritual dan mencatat data sesuai dengan pedoman				
	DIAGNOSA KEPERAWATAN				
3.	Masalah yang telah dirumuskan mengacu pada pengelompokan diagnosis keperawatan untuk setiap pasien				



4.	Membuat diagnosis keperawatan berdasarkan gejala yang dominan untuk pasien				
	RENCANA TINDAKAN				
5.	Rencana keperawatan dibuat berdasarkan diagnosis keperawatan dan disusun menurut urutan prioritas				
6.	Rencana tindakan yang dibuat mengacu pada tujuan dengan kalimat perintah, terinci, dan jelas				
	IMPLEMENTASI				
7.	Observasi terhadap setiap pasien setelah tindakan perawatan				
8.	Memberikan pendidikan kesehatan tentang merawat pasien, manfaat obat - obatan kepada pasien dan keluarga pasien				
	EVALUASI				
9.	Mengevaluasi perasaan pasien setelah diberi tindakan keperawatan dan membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan keperawatan tidak memuaskan pasien				
10.	Evaluasi terhadap tindakan keperawatan yang diberikan mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil				



Lampiran 2 Lampiran Analisis

```

GET
  FILE='D:\Office\Statistics\Data Syamsia.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
FREQUENCIES VARIABLES=Usia JK Pendidikan Masa_Kerja Status KK.1 KK.2 KK.3
KK.4 KK.5 BK.1 BK.2 BK.3
  BK.4 BK.5 BK.6 BK.7 BK.8 BK.9 BK.10 PG.1 PG.2 PG.3 PG.4 PG.5 PG.6
PG.7 PG.8 PG.9 PG.10 PG.11 K.1
  K.2 K.3 K.4 K.5 K.6 K.7 K.8 K.9 K.10
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes		
Output Created		05-FEB-2024 11:46:27
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Syamsia.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	66
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.



Syntax		<pre> FREQUENCIES VARIABLES=Usia JK Pendidikan Masa_Kerja Status KK.1 KK.2 KK.3 KK.4 KK.5 BK.1 BK.2 BK.3 BK.4 BK.5 BK.6 BK.7 BK.8 BK.9 BK.10 PG.1 PG.2 PG.3 PG.4 PG.5 PG.6 PG.7 PG.8 PG.9 PG.10 PG.11 K.1 K.2 K.3 K.4 K.5 K.6 K.7 K.8 K.9 K.10 /ORDER=ANALYSIS. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

[DataSet1] D:\Office\Statistics\Data Syamsia.sav

		Usia	JK	Pendidikan	Masa_Kerja	Status	K
N	Valid	66	66	66	66	66	
	Missing	0	0	0	0	0	



Frequency Table

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30	48	72.7	72.7	72.7
	> 30	18	27.3	27.3	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	9	13.6	13.6	13.6
	Perempuan	57	86.4	86.4	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1/D4	58	87.9	87.9	87.9
	S2/S3	8	12.1	12.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

Masa_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10	63	95.5	95.5	95.5
	> 10	3	4.5	4.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Menikah	27	40.9	40.9	40.9
	Belum	39	59.1	59.1	100.0



Total	66	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

KK.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.5	1.5	1.5
	S	53	80.3	80.3	81.8
	SS	12	18.2	18.2	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

KK.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	13.6	13.6	13.6
	TS	50	75.8	75.8	89.4
	S	1	1.5	1.5	90.9
	SS	6	9.1	9.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

KK.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	49	74.2	74.2	74.2
	SS	17	25.8	25.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

KK.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	20	30.3	30.3	30.3
	S	40	60.6	60.6	90.9
	SS	6	9.1	9.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

**KK.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	52	78.8	78.8	78.8
	SS	14	21.2	21.2	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	41	62.1	62.1	62.1
	SS	25	37.9	37.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	61	92.4	92.4	92.4
	S	2	3.0	3.0	95.5
	SS	3	4.5	4.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	6.1	6.1	6.1
	S	48	72.7	72.7	78.8
	SS	14	21.2	21.2	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3.0	3.0	3.0
	TS	9	13.6	13.6	16.7
	S	48	72.7	72.7	89.4
	SS	7	10.6	10.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	



BK.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	30	45.5	45.5	45.5
	S	31	47.0	47.0	92.4
	SS	5	7.6	7.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4.5	4.5	4.5
	S	43	65.2	65.2	69.7
	SS	20	30.3	30.3	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	9.1	9.1	9.1
	TS	7	10.6	10.6	19.7
	S	39	59.1	59.1	78.8
	SS	14	21.2	21.2	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	49	74.2	74.2	74.2
	S	15	22.7	22.7	97.0
	SS	2	3.0	3.0	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

**BK.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	44	66.7	66.7	66.7
	S	15	22.7	22.7	89.4
	SS	7	10.6	10.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

BK.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4.5	4.5	4.5
	S	44	66.7	66.7	71.2
	SS	19	28.8	28.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	39	59.1	59.1	59.1
	P	19	28.8	28.8	87.9
	KK	8	12.1	12.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	34	51.5	51.5	51.5
	P	13	19.7	19.7	71.2
	KK	15	22.7	22.7	93.9
	S	4	6.1	6.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	43	65.2	65.2	65.2
	P	16	24.2	24.2	89.4



	KK	7	10.6	10.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	53	80.3	80.3	80.3
	P	12	18.2	18.2	98.5
	KK	1	1.5	1.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	47	71.2	71.2	71.2
	P	18	27.3	27.3	98.5
	KK	1	1.5	1.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	56	84.8	84.8	84.8
	P	9	13.6	13.6	98.5
	KK	1	1.5	1.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	48	72.7	72.7	72.7
	P	15	22.7	22.7	95.5
	KK	3	4.5	4.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	



PG.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	49	74.2	74.2	74.2
	P	16	24.2	24.2	98.5
	KK	1	1.5	1.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	50	75.8	75.8	75.8
	P	15	22.7	22.7	98.5
	KK	1	1.5	1.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	45	68.2	68.2	68.2
	P	14	21.2	21.2	89.4
	KK	7	10.6	10.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

PG.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	49	74.2	74.2	74.2
	P	16	24.2	24.2	98.5
	KK	1	1.5	1.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
P		16	24.2	24.2	24.2
KK		10	15.2	15.2	39.4



	S	40	60.6	60.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	10	15.2	15.2	15.2
	KK	16	24.2	24.2	39.4
	S	40	60.6	60.6	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	14	21.2	21.2	21.2
	KK	11	16.7	16.7	37.9
	S	41	62.1	62.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	9	13.6	13.6	13.6
	KK	11	16.7	16.7	30.3
	S	46	69.7	69.7	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	7	10.6	10.6	10.6
	KK	18	27.3	27.3	37.9
	S	41	62.1	62.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	



K.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	11	16.7	16.7	16.7
	KK	14	21.2	21.2	37.9
	S	41	62.1	62.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	12	18.2	18.2	18.2
	KK	13	19.7	19.7	37.9
	S	41	62.1	62.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	8	12.1	12.1	12.1
	KK	13	19.7	19.7	31.8
	S	45	68.2	68.2	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P	12	18.2	18.2	18.2
	KK	13	19.7	19.7	37.9
	S	41	62.1	62.1	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

K.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP		1	1.5	1.5	1.5
P		11	16.7	16.7	18.2



KK	9	13.6	13.6	31.8
S	45	68.2	68.2	100.0
Total	66	100.0	100.0	

Number of variables in your model: 6

Number of observed variables: 4

Number of unobserved variables: 2

Number of exogenous variables: 4

Number of endogenous variables: 2

	Weights	Covariances	Variances	Means	Intercepts	Total
Fixed	2	0	0	0	0	2
Labeled	0	0	0	0	0	0
Unlabeled	5	0	4	0	0	9
Total	7	0	4	0	0	11

Number of distinct sample moments: 10

Number of distinct parameters to be estimated: 9

Degrees of freedom (10 - 9): 1

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BK	.139	.045	3.086	.002	



	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK <--- PG	.190	.026	7.285	***	
K <--- KK	-1.448	.568	-2.548	.011	
K <--- BK	-.476	.221	-2.155	.031	
K <--- PG	-.599	.161	-3.717	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KK <--- BK	.273
KK <--- PG	.645
K <--- KK	-.306
K <--- BK	-.198
K <--- PG	-.430

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BK	8.343	1.464	5.701	***	
PG	24.740	4.340	5.701	***	
e1	1.098	.193	5.701	***	
e2	23.033	4.040	5.701	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
	.491
	.521



Matrices (Group number 1 - Default model)**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	PG	BK	KK
KK	.190	.139	.000
K	-.875	-.677	-1.448

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	PG	BK	KK
KK	.645	.273	.000
K	-.628	-.282	-.306

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	PG	BK	KK
KK	.190	.139	.000
K	-.599	-.476	-1.448

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	PG	BK	KK
KK	.645	.273	.000
K	-.430	-.198	-.306

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	PG	BK	KK
00	.000	.000	.000
76	-.201	.000	.000



Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	PG	BK	KK
KK	.000	.000	.000
K	-.198	-.084	.000

Iteration	Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F	NTrises	Ratio
0	e	2	-.032	9999.000	114.347	0	9999.000
1	e	0	7.625	1.031	7.715	18	.826
2	e	0	7.745	.272	2.357	2	.000
3	e	0	8.169	.056	1.820	1	1.061
4	e	0	8.135	.009	1.807	1	1.023
5	e	0	8.000	.000	1.807	1	1.001

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	9	1.807	1	.179	1.807
Saturated model	10	.000	0		
Independence model	4	100.892	6	.000	16.815

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	1.456	.986	.865	.099
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	8.274	.553	.255	.332

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
model	.982	.893	.992	.949	.991



Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.167	.164	.165
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	.807	.000	8.934
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	94.892	65.981	131.243

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.028	.012	.000	.137
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	1.552	1.460	1.015	2.019

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.111	.000	.371	.214
Independence model	.493	.411	.580	.000

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	19.807	21.307	39.514	48.514
Saturated model	20.000	21.667	41.897	51.897
Independence model	108.892	109.559	117.651	121.651



Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.305	.292	.430	.328
Saturated model	.308	.308	.308	.333
Independence model	1.675	1.230	2.235	1.686
Model	HOELTER	HOELTER		
	.05	.01		
Default model	139	239		
Independence model	9	11		

Minimization: .000

Miscellaneous: .109

Bootstrap: .000

Total: .109



Lampiran 3 Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https/fkm.unhas.ac.id/

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor: 4854/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal: 23 Agustus 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	14823012177	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Syamsia	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Faktor yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja (Burnout) terhadap Kinerja Perawat dalam Asuhan Keperawatan di Bagian Rawat Inap RSPTN Universitas Hasanuddin		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	14 Agustus 2023
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	14 Agustus 2023
Tempat Penelitian	RSPTN Universitas Hasanuddin		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 23 Agustus 2023 Sampai 23 Agustus 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan	 23 Agustus 2023
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan	 23 Agustus 2023

Kewajiban Peneliti Utama:

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (*progress report*) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (*protocol deviation/violation*)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 4 Surat Izin Penelitian Dari Kampus



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

SURAT PERSETUJUAN ATASAN YANG BERWENANG

Nomor: 24274/UN4.14.8/PT.01.04/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prof. Dr. Ridwan, SKM.,M.Kes.,M.Sc.,PH
NIP : 196712271992121001
Jabatan : Ketua Program Studi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM Universitas Hasanuddin

menyatakan :

Nama : Syamsia
NIM : K012202057
Judul Penelitian : Faktor yang mempengaruhi kelelahan kerja (burnout) terhadap kinerja perawat dalam asuhan keperawatan di Bagian Rawat Inap RSPTN Univeritas Hasanuddin

Disetujui untuk melakukan dengan judul tersebut di atas.
Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar,
Ketua Program Studi S2 Ilmu Kesehatan
Masyarakat



Prof. Dr. Ridwan, SKM.,M.Kes.,M.Sc.,PH
NIP 196712271992121001



Optimized using
trial version
www.balesio.com



Lampiran 5 Surat Izin Penelitian Dari PTSP Provinsi Sulawesi Selatan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 24448/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur RSPTN Universitas Hasanuddin Makassar
Perihal	: <u>izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :
23976/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 01 Agustus 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti
dibawah ini:

N a m a	: SYAMSIA
Nomor Pokok	: K012202057
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S2)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun Tesis,
dengan judul :

**" FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KELELAHAN KERJA (BURNOUT) TERHADAP KINERJA
PERAWAT DALAM ASUHAN KEPERAWATAN DI BAGIAN RAWAT INAP RSPTN UNIVERSITAS
HASANUDDIN "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **24 Agustus s/d 24 November 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 24 Agustus 2023

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Bertinggal



Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup



C. Data Pribadi

1. Nama : dr. Syamsia, S.Ked.
2. Tempat, Tgl Lahir : Kampal, 19 Januari 1993
3. Alamat : Jl. Andi Tonro No 23A, Kota Makassar
4. Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia

D. Riwayat Pendidikan

1. Tamat SLTA tahun 2010 di SMAN 2 Makassar.
2. Sarjana Pendidikan Kedokteran (S.Ked) tahun 2016 di Universitas Muhammadiyah Makassar.
3. Sarjana Pendidikan Profesi Dokter (dr.) tahun 2019 di Universitas Muhammadiyah Makassar.

E. Riwayat Pekerjaan

1. Dokter Internship di RSUD Tarakan & Puskesmas Gunung Lingkas, 2019-2020.
2. Dokter IGD di RS PIP Makassar, 2020-2021.
3. Dokter IGD di RS Wisata UIT Makassar, 2021-Sekarang.
4. Direktur Utama di Klinik & Apotek Jeddah, 2021-Sekarang.
5. Dokter Praktek Mandiri di Safubot Makassar, 2023-Sekarang.

F. Karya Ilmiah

- Hubungan Keterampilan Belajar Terhadap Prestasi Belajar mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Makassar T.A. 2014-2015, 2015

