

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Maruf. 2013, *Manajemen Bisnis Syariah*, ASWAJA, Yogyakarta
- Ahmadi, Nur Bi Rahmani. 2016. *Metode Penelitian Ekonomi*, Medan :UIN Sumatera Utara.
- Anthony dan Govindarajan. 2003.*Management Control System*.Jakarta:Salemba Empat.
- Astuti. 2014. *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan*. E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana. vol 9. no 2. hlm:373-384.
- Azwar, Saifuddin. 2013. *Metode Penelitian Edisi 1 Cetakan Ke - 14*, Bandung : Pustaka Pelajar
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Erlangga
- Dalimunthe .Asfar Halim. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Informasi Komunikasi dan Pengolahan Data Elektronik Kota Medan*. Medan: USU Repository.
- Davis, Keith dan William B. 1996. *Human Resources And Personal Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Dessler, Gary. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prehalindo.
- . 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prehalindo
- . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 Edisi Kesembilan*. Jakarta: PT Indeks.
- Dewi, Ratiwi Meiliza. 2011. *Analisis pengaruh kompensasi tidak langsung dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada Bank X Divisi Banking Contact Center Kantor Pusat Jakarta*. Jawa Timur:Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
- Djati, S., Pantja. Dan Khusnaini, M., 2003. "Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasional Dan Prestasi Kerja." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, v.5. no 1.

- Edison, Emron. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febryanti. 2011. *Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Carsurindo Superintendent Medan*. Medan: USU Repository.
- Furnham, Adrian. 2009. *Personality, motivation and job satisfaction: Herzberg meets the Big Five*. University College London, London, UK.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T., Hani. 2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Haryono. 2009. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang*. Pascasarjana Magister Manajemen, Semarang: Universitas Stikubank.
- Hasibuan, SP. Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, Nurul. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)*. Yogyakarta.
- Ismail, Fitra Utami. 2015. *Analisis Tingkat Resiko Kredit pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Sidrap*. Makassar.
- Jackson, Mathis. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Jauvani, Ella dan Rivai Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Kinicky, dan Kreitner R. A. 2010. *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill.

- Kismono, Gugup. 2011. *Bisnis Pengantar, Edisi kedua*. Yogyakarta:BPVE Yogyakarta.
- Lidya, Palupi Prayetno. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Perilaku Ekstra Peran (Organizational Citizenship Behavior) di Perum Bulog Jl. Suroto Gondokusuman Yogyakarta*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran.
- Luthans, Fred..2006. *Organizational Behavior*. 8 th edition. New York: McGraw Hill.
- Maharjan, Sarita. 2012. *Association between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers Administrative and Management Review* vol. 24. no 2. hlm:45-55.
- Mahsun, Muhammad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Malhotra, Naresh.K. 2010. *Analizing Accumulated Knowledge and Influencing Future Research*. Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya.
- . 2013. *Corporate Human Resource Management*. Bandung: PT. Remaja Rosdakalya. (translated from Indonesian: Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakalya).
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : Ghalia Indonesia.
- Milkovich, George dan Jerry Newman. 2008. *Compensation*. USA: Ninth Edition.
- Moehariono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Grafindo Persada Jakarta
- Moeldjono, Djokosantoso. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta :PT. Elex Media Komputindo.
- Mulyadi, 2008. *Akuntansi Manajemen*, EdisiKetiga. Cetakan Ketiga. Jakarta : Salemba Empat.
- Nimran, Umar, (2016), *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Erlangga

- Normansyah. 2010. *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Asahan Kisaran*. Jurnal Ekonomi Manajemen.
- Nugroho, Edy. 2013. *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMKG Stasiun Geofisika Manado*. Manado: Universitas Manado
- Nur, Saina. 2013. *Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate*. Jurnal EMBA v.1 no.3 hlm:739-749.
- Pangabean,S.,Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Prakoso, Medi. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat*. Yogyakarta.
- Program Magister dan Doktor Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. 2013. *Pedoman Penulisan Tesis dan Disertasi*. Makassar.
- Purwanto, Didik. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya* v. 2 no.1 hlm: 49-66 P. ISSN 2338-4409.
- Putra, Surya Darma, dkk. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Dampaknya terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Aceh*. ISN 2302-0199 PP 85-93.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Robbins, Stephen P. 2003, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- . 2008. *The Cambridge Handbook Of Situated Cognition*. Cambridge University Press
- . . 2010. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Terj: Diana Angelica Buku 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat,

- Samad, S. 2006. *The Contribution Of Demografic Variable: j OB Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intentions. Journal of International Management Studies.*
- Samsudin, Sadili. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Pustaka Setia Service Quality Monitoring PT Bank Ekonomi Raharja, Tbk Area Jakarta 5. Tahun 2014 Periode 1 dan 2.
- Simamora, Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Sobirin, Achmad. 2007. *Budaya Organisasi.* Yogyakarta : STIM YKPN.
- Soemarso. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyarti, Gita, 2012, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja, Serat Acitya.* Semarang.
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.
- . 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.
- . 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.
- Suliman. 2009. *Surviving Through the Global Downturn: Employe Motivation and Performance in Healthcare Industry. Journal Dubai Uni Emirat Arab* hlm:
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mneitakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM.* Jakarta: Andi
- Suryajiwangga, Agung Reza. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Armada Finance Magelang).* Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto. 2009; *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.

- Suwarto. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*, Yogyakarta.
- Tika, Moh. Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Torang, Samsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*. Alfabeta. Bandung.
- Tunggal, Amin. Widjaja. 2007. *Corporate Culture Konsep dan Kasus*. Jakarta: Harvarindo.
- Umar, Husein. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, Edisi Revisi dan Perluasan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. s
- . 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, 2007, *Manajemen Kinerja*, Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.

**L
A
M
P
I
R
A
N**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS EKONOMI-DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea Makassar 90245
Telpon.: (0411) 585415, 583678 Fax.: (0411) 587218
Email : feunhas@indosat.net.id

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

Nomor : 3388/UN4.4/DA.08.04/2019

TENTANG

**PENGANGKATAN KOMISI PENASEHAT TESIS BAGI MAHASISWA PROGRAM MAGISTER
AN. AWALUDDIN NOMOR INDUK MAHASISWA A012181028
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

- Membaca** : Surat Usulan Ketua Program Magister Manajemen tanggal 10 April 2019 perihal usulan komisi penasehat dan rencana judul tesis bagi Sdr. Awaluddin
- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan bimbingan Tesis bagi Sdr. Awaluddin NIM : **A012181028** Mahasiswa Program Studi **Magister Manajemen** Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas, dipandang perlu mengangkat Ketua dan Anggota Komisi Penasehat dalam rangka penyusunan Tesis bagi mahasiswa tersebut.
- b. Bahwa untuk keperluan butir (a) di atas, maka dipandang perlu menerbitkan surat keputusannya.
- Mengingat** : 1. Keputusan Rektor Unhas No. 7343/J04/P/2001;
2. Keputusan Rektor Unhas No. 1067/J04/P/2003;
3. Keputusan Rektor Unhas No. 824/H4/P/2007;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan PERTAMA** : Mengangkat Ketua dan Anggota Komisi Penasehat Tesis bagi Sdr. Awaluddin NIM : **A012181028** Mahasiswa Program Studi **Magister Manajemen** pada Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan susunan sebagai berikut:
1. Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si (Ketua)
 2. Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si (Anggota)
- KEDUA** : Segala biaya yang timbul sehubungan dengan Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran yang tersedia di Program **Magister Manajemen** Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- KETIGA** : Surat Keputusan ini berlaku dihitung mulai tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya masa studi yang bersangkutan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan di dalamnya maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 16 April 2019



Prof. Dr. H. Abd. Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM
Nip. 19640205 198810 1 001

Tembusan Kepada Yth:

1. Rektor UNHAS "sebagai laporan".
2. Dekan Sekolah Pascasarjana Unhas.
3. Wakil Dekan I dan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS.
4. Ketua Program Studi **Magister Manajemen**.
5. Masing-masing yang bersangkutan untuk dilaksanakan.
6. Mhs (Awaluddin).
7. Pertinggal.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea Makassar 90245
Telpn. : (0411) 585415, 583678 Fax. : (0411) 587218
Email : feunhas@indosat.net.id

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN
Nomor : 737/UN4.4/DA.08.04/2020

TENTANG

PENGANGKATAN PANITIA PENILAI SEMINAR USUL PENELITIAN,
HASIL PENELITIAN DAN UJIAN AKHIR MAGISTER BAGI MAHASISWA PROGRAM MAGISTER
AN. **AWALUDDIN** NOMOR INDUK MAHASISWA **A012181026**
PROGRAM STUDI **MAGISTER MANAJEMEN**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS HASANUDDIN

- Membaca** : Surat usulan Ketua Program Studi Magister Manajemen tanggal 27 Januari 2020 tentang usulan panitia penilai Seminar Usul Penelitian, Hasil Penelitian dan Ujian Akhir Magister bagi sdr. **Awaluddin**
- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Seminar Usul Penelitian, Hasil Penelitian dan Ujian Akhir Magister bagi sdr. **Awaluddin** No. Induk Mahasiswa **A012181026** Program Studi **Magister Manajemen** pada Pascasarjana Fakultas Ekonomi Unhas, dipandang perlu mengangkat Panitia Penilai.
b. Bahwa untuk keperluan butir (a) di atas, maka dipandang perlu menerbitkan surat keputusannya.
- Mengingat** : 1. Keputusan Rektor Unhas No. 7343/J04/P/2001;
2. Keputusan Rektor Unhas No. 1067/J04/P/2003;
3. Keputusan Rektor Unhas No. 824/H4/P/2007;
4. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standarisasi Pendidikan.

MEMUTUSKAN

Menetapkan PERTAMA : Mengangkat panitia penilai Seminar Usul Penelitian, Hasil Penelitian dan Ujian Akhir Magister bagi Sdr. **Awaluddin** No. Induk Mahasiswa **A012181026** Program Studi **Magister Manajemen** pada Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin dengan susunan sebagai berikut:

- | | |
|--|------------|
| 1. Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si | Ketua |
| 2. Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si | Sekretaris |
| 3. Prof. Dr. Idayanti Nursyamsi, SE., M.Si | Anggota |
| 4. Dr. Wahda, SE., M.Pd., M.Si | Anggota |
| 5. Dr. Hj. Wardhani Hakim, SE., M.Si | Anggota |

KEDUA : Segala biaya yang timbul berkaitan dengan Surat Keputusan ini dibebankan pada Anggaran yang tersedia di Program **Magister Manajemen** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin.

KETIGA : Surat Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya masa studi yang bersangkutan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kesalahan atau kekeliruan di dalamnya maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Makassar

pada Tanggal : 28 Januari 2020



Dr. H. Abd. Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM
19640205 198810 1 001

Tembusan Kepada Yth :

1. Rektor UNHAS "sebagai laporan"
2. Dekan Sekolah Pascasarjana UNHAS;
3. Wakil Dekan I dan II FE-UNHAS;
4. Ketua Program Studi **Magister Manajemen**;
5. Bendahara Program Pascasarjana FE-UH;
6. Masing-masing yang bersangkutan untuk dilaksanakan;
7. Mhs (**Awaluddin**);



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN

Jalan Kandea Kampus Unhas Baraya No. 100 Makassar Telp. (0411) 325 342 - 334 013 Fax. (0411) 327 697
Kode Pos 90153 Email : mmunhaskanca@yahoo.com

Nomor : 2555/UN4.4.8/PT.01.04/2020
Lamp. : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 26 Mei 2020

Kepada Yth
Pimpinan PT. Bank BRI (Persero), Tbk Cabang Sidrap
Di-
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir (penyusunan Tesis) Mahasiswa yang tercantum di bawah ini :

Nama : Awaluddin
Nim : A012181028
Prodi : Magister Manajemen

Akan mengadakan penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

"Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja PT. Bank BRI (Persero), Tbk Cabang Sidrap

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kiranya Bapak/Ibu mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data pada Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ketua Program Studi,

Prof. Dr. H. Syamsu Alam, SE., M.Si., CIPM f
Nip. 19600703 199203 1 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (sebagai laporan)
2. Pertinggal



**PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG**

Jl. Jend. Sudirman No. 188 Sidenreng Rappang (SIDRAP) 91611
Telepon (0421) 90305 – 91400 – 91650– 91489 - 91490
Facsimile 90437

Nomor : B. 1691-KC/XIII/SDM/05/2020
Lamp. : 1 (satu) Lembar
Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian

Sidrap, 29 Mei 2020

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Pasca Sarjana
Magister Manajemen Univ.Hasanuddin
Di-
Makassar

Surat Unhas No. 2555/UN4.4.8/PT.01.04/2020 tgl 26 Mei 2020

Menindaklanjuti surat Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pasca Sarjana Unhas Makassar diatas, perihal Permohonan Izin untuk penelitian dan pengambilan data pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Sidrap, dengan rincian data Mahasiswa sebagai berikut :

No.	Nama Mahasiswa	No Pokok	Departemen
1.	Awaluddin	A012181028	Magister Manajemen

Dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui yang bersangkutan melaksanakan penelitian dengan memperhatikan ketentuan sebagai berikut :

1. Penelitian tersebut tidak menyangkut rahasia Bank (BRI)
2. Penelitian tersebut tidak mengganggu kelancaran operasional di BRI Kantor Cabang Sidrap
3. Penelitian tersebut semata-mata untuk keperluan akademis
4. Mahasiswa ybs. Wajib membuat surat pernyataan bermaterai Rp. 6.000,- mengenai kesediaan menjaga rahasia Bank
5. Melaporkan hasilnya dalam bentuk hardcopy.

Demikian, kami sampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG
KANTOR CABANG
SIDRAP

Sulfana Kadir
Pemimpin Cabang

Golkaryati Dalle
SPO

Tindakan :
-Arsip



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN

Jalan Kande'a Kampus Unhas Baraya No. 100 Makassar Telp. (0411) 325 342 - 334 013 Fax. (0411) 327 697
Kode Pos 90153 Email : mmunhaskande'a@yahoo.com

No. : 6410/UN4.4.8/PT.01.06/2020 Makassar, 14 November 2020
Lamp. : -
Hal : **Menguji Seminar Hasil Penelitian**

Kepada
Yth. : 1. Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si
2. Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si
3. Prof. Dr. Idayanti Nursyamsi, SE., M.Si
4. Dr. Wahda, SE., M.Pd., M.Si
5. Dr. Hj. Wardhani Hakim, SE., M.Si
6. Mahasiswa Pascasarjana Unhas.
Di -
Makassar

Dengan hormat,
Kami mengundang Saudara (i) untuk menghadiri dan menilai pada Seminar Hasil Penelitian bagi Sdr. **Awaluddin** Nomor Pokok **A012181028** Program Studi **Magister Manajemen** yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 17 November 2020
Pukul : 10.00 – 11.00 Wita
Bertempat di : Via Zoom Cloud Meeting
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas melalui Kepuasan Kerja PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Sidrap
Komisi Penasehat, Ketua : Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si
Anggota : Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si

Atas perhatian dan kehadiran Saudara (i) disampaikan terima kasih.

Ketua Program Studi,

Prof. Dr. H. Syamsu Alam, SE., M.Si., CIPM
NIP. 19600703 199203 1 001

Tembusan Kepada Yth:
1. Dekan Sekolah Pascasarjana Unhas
2. Wakil Dekan I dan II FE-UH;
3. Bendahara PUMK PPs FE-UH;
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Peringgal.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN

Jalan Kande'a Kampus Unhas Baraya No. 100 Makassar Telp. (0411) 325 342 - 334 013 Fax. (0411) 327 697
Kode Pos 90153 Email : mmunhaskande'a@yahoo.com

No. : 6410/UN4.4.8/PT.01.06/2020 Makassar, 14 November 2020
Lamp. : -
Hal : **Menguji Seminar Hasil Penelitian**

Kepada
Yth. : 1. Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si
2. Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si
3. Prof. Dr. Idayanti Nursyamsi, SE., M.Si
4. Dr. Wahda, SE., M.Pd., M.Si
5. Dr. Hj. Wardhani Hakim, SE., M.Si
6. Mahasiswa Pascasarjana Unhas.
Di -
Makassar

Dengan hormat,
Kami mengundang Saudara (i) untuk menghadiri dan menilai pada Seminar Hasil Penelitian bagi Sdr. **Awaluddin** Nomor Pokok **A012181028** Program Studi **Magister Manajemen** yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 17 November 2020
Pukul : 10.00 – 11.00 Wita
Bertempat di : Via Zoom Cloud Meeting
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas melalui Kepuasan Kerja PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Sidrap
Komisi Penasehat, Ketua : Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si
Anggota : Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si

Atas perhatian dan kehadiran Saudara (i) disampaikan terima kasih.

Ketua Program Studi,

Prof. Dr. H. Syamsu Alam, SE., M.Si., CIPM
NIP. 19600703 199203 1 001

Tembusan Kepada Yth:
1. Dekan Sekolah Pascasarjana Unhas
2. Wakil Dekan I dan II FE-UH;
3. Bendahara PUMK PPs FE-UH;
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Peringgal.



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI-DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Tamalanrea Makassar 90245
Telpon.: (0411) 585415, 583678 Fax.: (0411) 587218
Email : feunhas@indosat.net.id

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN
Nomor : 3388/UN4.4/DA.08.04/2019

TENTANG

**PENGANGKATAN KOMISI PENASEHAT TESIS BAGI MAHASISWA PROGRAM MAGISTER
AN. AWALUDDIN NOMOR INDUK MAHASISWA A012181028
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

- Membaca** : Surat Usulan Ketua Program Magister Manajemen tanggal 10 April 2019 perihal usulan komisi penasehat dan rencana judul tesis bagi Sdr. Awaluddin
- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan bimbingan Tesis bagi Sdr. Awaluddin NIM : **A012181028** Mahasiswa Program Studi **Magister Manajemen** Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas, dipandang perlu mengangkat Ketua dan Anggota Komisi Penasehat dalam rangka penyusunan Tesis bagi mahasiswa tersebut.
- b. Bahwa untuk keperluan butir (a) di atas, maka dipandang perlu menerbitkan surat keputusannya.
- Mengingat** : 1. Keputusan Rektor Unhas No. 7343/J04/P/2001;
2. Keputusan Rektor Unhas No. 1067/J04/P/2003;
3. Keputusan Rektor Unhas No. 824/H4/P/2007;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan PERTAMA** : Mengangkat Ketua dan Anggota Komisi Penasehat Tesis bagi Sdr. Awaluddin NIM : **A012181028** Mahasiswa Program Studi **Magister Manajemen** pada Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan susunan sebagai berikut:
1. Prof. Dr. Hj. Siti Haerani, SE., M.Si (Ketua)
 2. Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si (Anggota)
- KEDUA** : Segala biaya yang timbul sehubungan dengan Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran yang tersedia di Program **Magister Manajemen** Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- KETIGA** : Surat Keputusan ini berlaku dihitung mulai tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya masa studi yang bersangkutan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan di dalamnya maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 16 April 2019



Prof. Dr. H. Abd. Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM
Nip. 19640205 198810 1 001

Tembusan Kepada Yth:

1. Rektor UNHAS "sebagai laporan".
2. Dekan Sekolah Pascasarjana Unhas.
3. Wakil Dekan I dan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS.
4. Ketua Program Studi **Magister Manajemen**.
5. Masing-masing yang bersangkutan untuk dilaksanakan.
6. Mhs (Awaluddin).
7. Pertinggal.

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	1	1.6	1.6	3.1
	3.00	16	25.0	25.0	28.1
	4.00	32	50.0	50.0	78.1
	5.00	14	21.9	21.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	18	28.1	28.1	29.7
	4.00	31	48.4	48.4	78.1
	5.00	14	21.9	21.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	2	3.1	3.1	4.7
	3.00	12	18.8	18.8	23.4
	4.00	34	53.1	53.1	76.6
	5.00	15	23.4	23.4	100.0
	Total		100.0	100.0	

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	10.9	10.9	10.9
	3.00	19	29.7	29.7	40.6
	4.00	26	40.6	40.6	81.3
	5.00	12	18.8	18.8	100.0
	Total		100.0	100.0	

X15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.4	9.4	9.4
	3.00	37	57.8	57.8	67.2
	4.00	20	31.3	31.3	98.4
	5.00	1	1.6	1.6	100.0
	Total		100.0	100.0	

X16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	18.8	18.8	18.8
	3.00	30	46.9	46.9	65.6
	4.00	18	28.1	28.1	93.8
	5.00	4	6.3	6.3	100.0
	Total		100.0	100.0	

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	10	15.6	15.6	17.2
	3.00	29	45.3	45.3	62.5
	4.00	20	31.3	31.3	93.8
	5.00	4	6.3	6.3	100.0
	Total		100.0	100.0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	18.8	18.8	18.8
	3.00	34	53.1	53.1	71.9
	4.00	15	23.4	23.4	95.3
	5.00	3	4.7	4.7	100.0
	Total		100.0	100.0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.7	4.7	4.7
	3.00	25	39.1	39.1	43.8
	4.00	24	37.5	37.5	81.3
	5.00	12	18.8	18.8	100.0
	Total		100.0	100.0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	8	12.5	12.5	14.1
	3.00	20	31.3	31.3	45.3
	4.00	25	39.1	39.1	84.4
	5.00	10	15.6	15.6	100.0
	Total		100.0	100.0	

X25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	2	3.1	3.1	4.7
	3.00	19	29.7	29.7	34.4
	4.00	30	46.9	46.9	81.3
	5.00	12	18.8	18.8	100.0
	Total		100.0	100.0	

X26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	5	7.8	7.8	9.4
	3.00	20	31.3	31.3	40.6
	4.00	22	34.4	34.4	75.0
	5.00	16	25.0	25.0	100.0
	Total		100.0	100.0	

X27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.8	7.8	7.8
	3.00	17	26.6	26.6	34.4
	4.00	25	39.1	39.1	73.4
	5.00	17	26.6	26.6	100.0
	Total		100.0	100.0	

X28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.1	3.1	3.1
	2.00	4	6.3	6.3	9.4
	3.00	16	25.0	25.0	34.4
	4.00	31	48.4	48.4	82.8
	5.00	11	17.2	17.2	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	21	32.8	32.8	32.8
	3.00	35	54.7	54.7	87.5
	4.00	4	6.3	6.3	93.8
	5.00	4	6.3	6.3	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.1	3.1	3.1
	2.00	11	17.2	17.2	20.3
	3.00	23	35.9	35.9	56.3
	4.00	18	28.1	28.1	84.4
	5.00	10	15.6	15.6	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.7	4.7	4.7
	3.00	22	34.4	34.4	39.1
	4.00	36	56.3	56.3	95.3
	5.00	3	4.7	4.7	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	7	10.9	10.9	12.5
	3.00	20	31.3	31.3	43.8
	4.00	28	43.8	43.8	87.5
	5.00	8	12.5	12.5	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.1	3.1	3.1
	3.00	24	37.5	37.5	40.6
	4.00	31	48.4	48.4	89.1
	5.00	7	10.9	10.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	2	3.1	3.1	4.7
	3.00	17	26.6	26.6	31.3
	4.00	38	59.4	59.4	90.6
	5.00	6	9.4	9.4	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	2	3.1	3.1	4.7
	3.00	21	32.8	32.8	37.5
	4.00	33	51.6	51.6	89.1
	5.00	7	10.9	10.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	23	35.9	35.9	35.9
	3.00	29	45.3	45.3	81.3
	4.00	11	17.2	17.2	98.4
	5.00	1	1.6	1.6	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	21.9	21.9	21.9
	4.00	38	59.4	59.4	81.3
	5.00	12	18.8	18.8	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.7	4.7	4.7
	3.00	21	32.8	32.8	37.5
	4.00	35	54.7	54.7	92.2
	5.00	5	7.8	7.8	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.1	3.1	3.1
	3.00	13	20.3	20.3	23.4
	4.00	35	54.7	54.7	78.1
	5.00	14	21.9	21.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	15	23.4	23.4	25.0
	4.00	41	64.1	64.1	89.1
	5.00	7	10.9	10.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.6	1.6	1.6
	2.00	4	6.3	6.3	7.8
	3.00	10	15.6	15.6	23.4
	4.00	43	67.2	67.2	90.6
	5.00	6	9.4	9.4	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.8	7.8	7.8
	3.00	11	17.2	17.2	25.0
	4.00	41	64.1	64.1	89.1
	5.00	7	10.9	10.9	100.0
	Total		100.0	100.0	

Y27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.1	3.1	3.1
	3.00	29	45.3	45.3	48.4
	4.00	24	37.5	37.5	85.9
	5.00	9	14.1	14.1	100.0
	Total		100.0	100.0	

X28	Pearson Correlation	.134	-.007	.232	.396**	.278*	.552**	.465**	1	.605**
	Sig. (2-tailed)	.292	.955	.065	.001	.026	.000	.000		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
KOMP ENSA SI	Pearson Correlation	.497**	.430**	.700**	.734**	.689**	.772**	.781**	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations										
		Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	KEPUASAN KERJA
Y11	Pearson Correlation	1	.062	.167	.219	.085	-.041	.130	.147	.415**
	Sig. (2-tailed)		.627	.188	.083	.503	.747	.307	.246	.001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y12	Pearson Correlation	.062	1	.300*	.191	.054	.010	.206	.112	.517**
	Sig. (2-tailed)	.627		.016	.130	.670	.940	.102	.379	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y13	Pearson Correlation	.167	.300*	1	.337**	.467**	.356**	.366**	.066	.690**
	Sig. (2-tailed)	.188	.016		.006	.000	.004	.003	.602	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y14	Pearson Correlation	.219	.191	.337**	1	.208	.137	.416**	.218	.660**
	Sig. (2-tailed)	.083	.130	.006		.099	.279	.001	.084	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y15	Pearson Correlation	.085	.054	.467**	.208	1	.391**	.403**	-.037	.562**
	Sig. (2-tailed)	.503	.670	.000	.099		.001	.001	.769	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y16	Pearson Correlation	-.041	.010	.356**	.137	.391**	1	.304*	-.135	.440**
	Sig. (2-tailed)	.747	.940	.004	.279	.001		.015	.288	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y17	Pearson Correlation	.130	.206	.366**	.416**	.403**	.304*	1	-.034	.648**
	Sig. (2-tailed)	.307	.102	.003	.001	.001	.015		.787	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y18	Pearson Correlation	.147	.112	.066	.218	-.037	-.135	-.034	1	.318*
	Sig. (2-tailed)	.246	.379	.602	.084	.769	.288	.787		.010
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
KEPU ASAN KERJ A	Pearson Correlation	.415**	.517**	.690**	.660**	.562**	.440**	.648**	.318*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	KINERJA PEGAWAI
Y21	Pearson Correlation	1	.438**	.629**	.464**	.466**	.583**	.137	.760**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.280	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
Y22	Pearson Correlation	.438**	1	.275*	.167	.143	.404**	.082	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000		.028	.186	.258	.001	.520	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
Y23	Pearson Correlation	.629**	.275*	1	.566**	.561**	.583**	.247*	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.028		.000	.000	.000	.049	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
Y24	Pearson Correlation	.464**	.167	.566**	1	.484**	.644**	.208	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.186	.000		.000	.000	.099	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
Y25	Pearson Correlation	.466**	.143	.561**	.484**	1	.600**	.198	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.258	.000	.000		.000	.117	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
Y26	Pearson Correlation	.583**	.404**	.583**	.644**	.600**	1	.243	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.053	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
Y27	Pearson Correlation	.137	.082	.247*	.208	.198	.243	1	.455**
	Sig. (2-tailed)	.280	.520	.049	.099	.117	.053		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64
KINER JA PEGA WAI	Pearson Correlation	.760**	.514**	.802**	.721**	.726**	.842**	.455**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: BUDAYA ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	6

Scale: KOMPENSASI**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	8

Scale: KEPUASAN KERJA**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	8

Scale: KINERJA PEGAWAI**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	7

JALUR 1:

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.663 ^a	.440	.421	2.58410

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	319.606	2	159.803	23.931	.000 ^b
	Residual	407.332	61	6.678		
	Total	726.938	63			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI

Koefisien^a

Model		Unstandardized Koefisien		Standardized Koefisien	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.037	2.277		5.286	.000
	BUDAYA ORGANISASI	.521	.119	.534	4.385	.000
	KOMPENSASI	.134	.089	.184	1.509	.136

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

JALUR 2:

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.477 ^a	.228	.189	3.08541

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	168.254	3	56.085	5.891	.001 ^b
	Residual	571.183	60	9.520		
	Total	739.438	63			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI

Koefisien^a

Model		Unstandardized Koefisien		Standardized Koefisien	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.147	3.283		4.309	.000
	BUDAYA ORGANISASI	.316	.163	.321	1.942	.057
	KOMPENSASI	-.010	.108	-.014	-.095	.925
	KEPUASAN KERJA	.214	.153	.212	1.397	.168

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI